

在探索中进步

许久不曾有写作的冲动了,每每提笔似乎总是在完成任务,偶尔想写点儿什么的时候,也总有杂念干扰,似乎想写一篇反映真情实感又不矫情的文章越来越难了。

一日,在整理水质处旧资料时,那些泛黄的报告、青涩的字迹、简明的数据,勾起了我尘封的记忆。

回想当年,实验室设在两个不到三十平方米的房间里,检验设备也只有浊度仪、pH计、电导率等简单的几种,检测项目只能做一般理化、感官性状和微生物指标。虽然简单而又简陋,但在公司的创业初期撑起了实验室的一片天。当时的老师傅耿启兰利用这些设备,与同事们一起为公司的创业初期撑起了实验室的牌子。规范检测制度、制订操作规程,为水质处的成立和发展积累了宝贵的经验,打下了坚实的基础。2002年,水质处第一台新型检测仪器——离子色谱仪到位了,这是一台运用分离原理,利用亲水离子置换而检定其含量的仪器。虽然当时这台仪器只能鉴定三种阴离子,但对于只用过传统法的我们来讲已经非常了不起

了。当时大家非常兴奋,都希望自己能成为第一个掌握新设备操作方法的人,因此学习热情极高,厂家工程师现场讲解的时候,大家笔记做了一页又一页,生怕漏掉关键程序。上机时非常小心,谁也不敢随便动设备,生怕把设备鼓捣坏了。经过一段时间的摸索、试验,在仪器出峰报数的那一刻,大家心中的自豪感油然而生。后来,实验室又陆续添了新成员:原子荧光分光光度计、原子吸收分光光度计、气相色谱仪、紫外可见分光光度计等等,仿佛一夜之间我们就壮大了。大家对新知识应接不暇,水质处第一次有了“分组管理、定岗定责”的概念,保证每台设备有人管理、有人负责。现在想想,真心感谢当时领导给了我们充足的学习时间,让大家逐步地、系统地、有条不紊地将新型设备参透,这才有了后来水质处检测项目的快速增加,由原来的常规七项变成常规九项、十二项、二十四项、三十六项……检验频次也由原来的半年检,调整为季检、月检。

现在,水质处已经不能满足常规三十六项的检验,还在以完全

贯标为目标不断增加新设备。在这个过程中,我们稳步前进,探索检验科技发展的新方法,并将其转化为我们能用的规程;充分汲取以往的教训,回避曾经走过的弯路,积累更多先进的经验;全面了解检测技术的发展趋势,把握检验科技的发展脉搏;把眼光放远,不满足现状,展望未来,制订长远的目标。

水质处从最初检验几个项目发展到今天检验五十多个项目,用了二十多年的时间,凝聚了众人的智慧,这些人当中有的是专业达人,有的是半路出家,有的是短暂停留,有的是常年驻扎,不管是谁,都为实验室的进步贡献了自己的才华。当年的设备基本都淘汰了,但我一直舍不得报废,每次看到它们,仿佛看到了当年调试过、擦拭过、使用过它们的那些人,以及发生在我们身边的那些事……

这些年,我们一直在进步,一直在收获。水质处所有成员坚守着成功的硕果,紧跟公司的发展步伐,向着宏伟的目标大步迈进!

(辛超英)

(上接第一版)我们今后很重要的一个任务就是加强教育、统一思想。中国共产党能够带领全国人民反抗帝国主义的侵略、推翻蒋介石的反动统治,带领人民不断朝着幸福美满的生活前进,是因为有一个共同的宗旨,有一个共同的目标。所以,一个团队是否优秀,不是看每个人是否优秀,而是要大家心往一处想、劲往一处使,也就是看我们全体职工是否能做到团结一心、步调一致,按照上级意图去圆满完成各项工作任务。只有这样,我们的企业才能够健康快速地向发展,我们的生活品质才能不断提升。

二、全体领导干部要以身作则、率先垂范、恪尽职守,做全体职工的标杆和表率。领导干部的思想和行动是职工的标尺,要时刻严于律己,以身作则,在思想上积极向上、努力求索,在学习上勤奋刻苦、追求卓越,在工作中兢兢业业、恪尽职守,以自己的行动为下属做出良好的榜样。公司的管理制度不可谓不严格,以身试法违反各项规章制度者,工作不积极主动,不认真负责,不能按时完成任务和计划目标者,都受到了严肃处理,成为反面教材。全体职工要引以为戒,各级管理人员更要以自身行动为表率,保障公司各项工作的顺利进行。

“以身作则”是公司一直以来对管理人员的要求,而做榜样的第一条要求就是要身先士卒,就如在作战时,将帅亲自带头,冲在士兵前面。作为管理者,或者说领导者,首先应起好带头作用,遇到急难险重任务要挺身而出,冲在最前面。哪里有困难,哪

里最艰苦,哪里最危险,那里就有管理者。第二条要求是率先垂范,给下级做出榜样和仿效标准。试想一个管理者或领导者不懂本职业务或本职业务不过硬,下级何以信服?因此,作为管理者或领导者,应刻苦钻研本职业务,成为行家里手,在业务上能为下级当老师,当标兵,这样下级才会服你。否则,外行领导内行,不仅下级不服,还会带来瞎指挥的后果。最重要的一条就是恪尽职守,谨慎认真地做好本职工作,严格管理,避免“老好人”思想。

三、加强学习,树立能干事、会干事、干成事的思想。公司领导始终强调加强学习,依靠学习走向未来,这是推动公司发展建设的首要途径。全体职工尤其是党员和领导干部,要切实通过强化学习,提高思想素质,牢固树立“干事”的思想。干事,最重要的是会干事,扎实掌握各项技能和管理方法,最终达到干成事的目标。在当前公司飞速发展的大好形势下,撸起袖子加油干,苦干实干,推动公司向更高的目标迈进。正是由于某些领导干部放松了学习,放松了思想素质的提升和世界观的改造,才会做出与公司规范格格不入的行为。对这些行为进行严肃处理,表明了公司严肃处理、严肃纪律、严明奖惩的坚决态度,对那些与公司大政方针背道而驰的行为绝不姑息迁就的决心。有谁认为学习不重要,那就大错特错了。这是认识上的问题,更是态度的问题,必须及时予以纠正。“加强学习”不是一句口号,要落实在思想上,体现在行动中,通过扎实有效的学习把全体职工思想和

行动统一到正确的轨道上来。

在市场竞争日益激烈的现代经济社会中,如果不注重学习,不抓紧学习,不天天学习,就会寸步难行;如果不会学习,就很难具备高站位、全球性的视野和战略思维;如果学习力不强,就只能墨守成规,依靠和依赖别人的老经验过日子;如果不坚持学习,就会由内行变成外行,就不能适应现代管理工作的需要。但是,现实生活中我们一些人不爱学习,心浮气躁,不能静下心来深入地学习,脑子里缺乏新知识、新观念的及时补给,自以为是,不知天高地厚;整日忙于行政事务,庸庸碌碌,遇事不作深入调查研究,不作深入分析和判断,习惯于主观臆断,凭想当然办事等等。这样是很难做好管理工作的,也不可能成为一名合格的管理者。作为一名管理者,首要的任务应该是学习。学习政治、政策和法律法规,开阔政治视野,提高政治和政策水平,树立正确的学习方向;学习传统文化,加强品德修养,努力提高个人德行和职业操守,树立干事的决心;学习哲学,掌握认识论和方法论,提高认识事物、分析事物和处理事物的能力,提高心理定力和政治涵养,学会干事的方式方法;学习专业知识和现代科技知识,提高业务水平和实际工作能力,即干事的能力。总之,不管学什么、怎么学,最终目的都是为了应用到实践中,提高解决问题的能力。全体职工要紧随公司步伐,把学习放在重要的位置上,始终坚持下去,坚定信心、万众一心、齐心协力争取更大胜利。

职工文化活动中心开放之际,公司团总支面向全体共青团员招募有责任心、有担当、有奉献精神的志愿者,为广大职工提供服务。截止到8月31日,已有33名团员成为志愿者。

提高服务水平
开展岗前培训
为提高志愿者服务水平,丰富服务内容,更好地为职工服务,9月1日下午,团总支和职工培训学校在职工文化活动中心共同对志愿者进行了岗前培训。职工培训学校校长刘宝英从志愿服务的意义、图书馆服务观念以及图书管理规定、图书借阅制度、借阅软件的使用等方面对志愿服务工作进行了解,使志愿者们对职工文化活动中心有了更加全面的了解,有利于今后更加有序、有效地开展志愿服务活动。

引导健康生活
配备专业教练
“这是坐姿推胸器,属于力量型健身器材,可以加强腰部和背部的锻炼……”在文化活动中心健身室,曾经获得过中国大力士冠军的顾彦利为志愿者们演示健身器材的使用方法,并对练习时的安全注意事项进行了详细的讲解。

健身室虽然不大,跑步机、划船机、动感单车、多功能健身器材以及哑铃等器材却应有尽有。在顾彦利的讲解下,志愿者们对各种器材有了更全面的了解,为以后更好地开展服务打下了基础。

在我们的生活中,不良饮食习惯和长时间伏案工作让很多人处于亚健康状态。文化活

动中心的建成,将大大提高职工的身体素质,以更加饱满的精神去创造美好的未来。学习交流联谊丰富文化生活
宽敞通透的空间,漂亮的桌椅,小巧的咖啡机、饮水机、冰箱、微波炉……职工文化活动中心将为职工提供学习、健身、交流、联谊和放松身心的场所。在这里,志愿者们兴致勃勃地学习了多种咖啡的制作方法,还亲口品尝了自己的劳动成果。吴朋在接受培训之后兴奋地说:“真是太棒了,来这里志愿服务就是一种享受!”

职工文化活动中心的建成,是提升职工素质的又一项重要举措,标志着公司企业文化建设迈上了新的台阶,在职工中营造出“好读书、读好书、读书好”的浓厚文化氛围,促进公司各项工作的开展。共青团组织的志愿服务者活动,为青年职工提供了良好的平台,通过志愿服务,了解图书管理的基础知识和技巧,增强了职工之间交流、沟通能力,更好地践行了奉献、友爱、互助、进步的精神。(韩 卿)

我为什么不被重用



哲理故事

毕业于名牌大学的A向好朋友B吐槽:“老板不重用我,在这个公司不能施展我的抱负,我要离开!”B劝他:“那是你现在的工作能力还不够,与其独自郁闷,不如趁着年轻抓紧提升自己,你能独当一面之时,就是你成功之日。”

A觉得有道理,于是努力学习和工作,半年之后成为了公司的骨干。

再见面时,A感激地说:“谢谢你当初开导我。最近老

总跟我进行了长谈,准备升我做部门经理。”

故事的哲理

努力付出之后才会有回报

一个人如果总是抱怨怀才不遇,怨天尤人,到哪里都不会有好的结果。只要你全心全意地付出了,领导一定会看在眼里。当你的付出大于你所得到的,让领导真正认识到你的能力,他就会给你更多的机会,让你更好地实现自己的人生价值。

从书本中汲取营养

职工文化活动中心已面向广大职工开放。其中的图书馆功能区是我喜爱的。宋代黄山谷说:“三日不读书,便觉言语无味,面目可憎。”古人都有这样的自省,我们更应督促自己增加读书时间。

在污水处理厂工作的这些年里,我越发觉得知识的匮乏。新技术不断更新,我们必须多读书,以提高自己的文化素质。图书馆的建设为职工创造了优良的学习环境。一本本崭新的图书正期待着我们去尽情饱览,体会读书的乐趣。这一切都体现出公司对职工的殷切关怀,我们要怀着感恩的心更加努力工作。

多读书,读好书,尤为重要。在阅读时我们也要有选择地阅读,书可以净化心灵,可以在这纷扰的世界还你一片宁静,一本书,可以帮你答疑解惑,可以带你领略异国风光,可以带你走近别样生活,带你知识的海洋里遨游,拓展视野,开阔胸襟,可以明智,读书能给你带来欢乐,读书能帮助你树立正确的价值观,通过阅读你能够与文人骚客煮酒对酌,亦可增长见识。

希望大家多去图书馆阅读,通过读书提升自己的文化素养。(李 萌)

在工作中迎接新挑战

在北水厂运行一个星期之后,作为新职工,我们开始负责交接班事项。这对于我们既是挑战,又是非常难得的锻炼机会,让我们在工作中不断地学习、进步,提高自己的素质和能力。

为了正确处理交接班工作中的各种问题,我们不仅要了解工作流程,更需要掌握每一道工序的运行状态以及工作原理。更重要的是在遇到突发情况时能快速找到解决办法。

值班工作看似一成不变,却需要有足够的耐心和细心。同事之间的沟通交流必不可少,通过不断学习和总结,拓宽自己的知识面,丰富自己的业务知识,提高工作能力,把每一项工作都做好、做到位。要做到行动上方向,工作中有目标,真正做到心中有数。

学无止境,职业生涯是学习生涯的一种延续。今后,我会以更加饱满的热情投入到工作中,向老职工学习,认真负责,戒骄戒躁,努力提高自身的文化修养和综合素质。

(张晓璐)



Yuan quan

准印证号:冀 L1100242 2017年9月15日 第二十期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第393期

公司职工职业竞赛展英姿 污水处理工在全国职业技能竞赛河北省选拔赛中夺得团体三等奖



8月22日,第二届“排水杯”全国城镇排水行业职业技能竞赛河北省选拔赛在唐山丰润污水处理厂拉开了帷幕,此次比

赛分污水处理工和排水管道工两个工种,12个代表队参加污水处理工比赛,10个代表队参加排水管道工比赛。公司参赛团

队由副总经理周明、麻春学带队,共派出3名管道工、3名运行工,分别参加了城镇排水管道班组、污水处理工班组的比赛。

经过三天紧张的理论和实操考试,由高荣双、郭玲玲、赵焕青组成的污水处理工班组取得了团体三等奖的好成绩。

(高荣双/文 刘彦芳/图)

加强纪律观念 发挥表率作用 扎实学习工作

郭 维



干部,要强化组织纪律观念,提高核心意识和权威意识,增强责任感和使命感,认真学习,主动工作,以认真、严谨、扎实的作风推动公司发展。

近期,个别管理人员受到了不同程度的处理,大多是由于放松学习、工作不认真、未按公司要求在规定时间内完成目标任务等,更有甚者,组织纪律涣散、

不服从上级指挥等。在公司发展势头迅猛,规章制度日益完善,考核日益规范的形势下,出现上述现象的根本原因,就是“自由主义”和“小农思想”抬头,没有把学习当作重要的任务,从思想上产生了懈怠情绪,更为严重的是,纪律观念淡薄,缺乏规矩意识和权威意识,以致造成了不良影响。

古田会议上,毛泽东面对严峻的政治形势和斗争形势,在《关于纠正党内的错误思想》一文中严肃指出:“红军第四军的党内存在着各种非无产阶级的思想,这对于执行党的正确

路线,妨碍极大。若不彻底纠正,则中国伟大革命斗争给予红军第四军的任务,是必然担负不起来的。”深刻阐述了刚性执行铁的纪律、树立核心意识和权威意识的极端重要性。就公司出现的这些不和谐现象而言,如果不及早加以整顿,任其发展下去,将会严重迟滞公司向前发展的速度。那么,究竟如何整顿、如何改进、如何促进呢?

一、全体职工要统一思想、步调一致、服从命令、加强执行。全体职工特别是党员和领导干部,必须牢固树立全公司一盘棋的思想,坚决克服自由散漫的作

风,克服小农思想,以强大的执行力把全体职工的意志统一到公司整体发展建设上来。各个层级的领导干部要坚决克服官本位思想,以公司领导为核心,以公司决策为最高行动纲领,以公司整体利益为出发点和落脚点,在工作和学习实践中严格执行上级领导的各项指令,统一思想和行动,共同推动公司协调、稳定、可持续发展。对于放松学习、抱残守缺者,庸懒散拖、工作不认真者,作风涣散、不遵守纪律者,不管是普通职工还是各个层级的管理人员,都必须按照规章制度进行处罚。对于那些目无

领导、藐视权威者,心高气傲、以自我为中心者,一意孤行、各自为政者,尤其是涉及到原则问题,损害集体利益,危害公司声誉,甚至造成恶劣影响的,都要本着对全公司负责的态度予以严惩。

“自由主义”来源于小农思想的自私自利性,总是把个人利益放在第一位,集体利益放在第二位。思想上、政治上、组织上的自由主义,会导致党性意识淡薄、不服从领导、不遵守纪律、得过且过、庸懒散拖等现象。为了避免以上情况的出现,

(下转第四版)

公司进行突发性水污染应急演练

为切实做好高新区北水厂水源突发性污染的应急工作,提高应对突发事件的能力,确保供水安全,经公司领导研究决定,9月3日上午,在供水厂进行了“水源突发污染应急预案”的实战演练。为增强演练效果,这次演练着力在“真实、安全”四个字上下功夫。“真实”就是从实际出发,按照应急预案程序,实地、实兵、实操地真实演练;“安全”就是针对所有环节,认真分析其可能存在的危险,采取有效措施,预防各类事故发生。

供水厂领导对这次实战演练非常重视,全程监督指导。供水厂总工程师李会平通过视频授课、现场模拟,使全体人员掌握相关知识和技能,切实提高了防范意识,增强了实战能力。参

加当天实战演练的运行丁班所有成员在演练前两天就进行了桌面推演,以应急预案为大纲,结合实际,对水源发生污染、出现的后果等问题进行反复讨论。演练中真正做到分工明确,职责到人,在突发水源污染的第一时间,确保自身安全的前提下正确、快速执行应急预案。

在应急预案实战演练中,现场模拟了水源污染情况。运行人员发现进厂水质突然升高,迅速报告班长,班长立即安排联系进水泵站停水,之后及时派当班人员去取水泵站粗格栅查看水源浑浊情况,核实进水仪表间在线浊度仪的工作状况及总进水阀门是否关闭情况,并第一时间向供水厂总工程师汇报情况。得到反馈后,供水厂领导下令启动

备用水源,保障区内供水。

演练结束后,总指挥、常务副总经理武晋强对演练过程进行点评,要求供水厂职工努力提高专业素质,具备快速反应能力和处理突发事件的能力,为供水安全提供保障。

此次实战演练,检验了北水厂总进水阀门在突发水源污染报警后是否能够实现自动关闭,检验了供水运行人员从中控室赶到现场核实情况的速度,效果理想,达到了预期目的。通过实战演练,供水厂职工加深了对突发性水源污染事件应急预案的理解,进一步提高了处理突发事件的能力,加强了各部门的整体协调配合,为处理突发性水源污染事件积累了宝贵经验。

(赵尤丽)

公司参加中国水协宣传工作年会

8月29日,2017年度中国城镇供水排水协会信息宣传工作会议暨编辑出版委全委会在山东省泰安市召开。来自全国各省、市、区的水协负责人、节水办和水资源管理部门的领导,各供水排水企业相关领导及宣传部门、办公室负责人、编辑出版委各委员单位及企业报刊办刊人员等100余人参加会议。公司工

会主席王卿等参加。

本次会议主题为“融合、创新、发展”。《城镇供水》杂志、《中国供水节水》报、中国水协网站和中国水协编辑出版委分别作工作报告,中国水协领导发表讲话。与会人员围绕有效利用新媒体做好信息工作及企业宣传工作进行经验交流,南京水务集团、泰安市自来水公司、石家庄

水务集团、北京市自来水集团和北京市城镇供水协会等单位做经验介绍。公司与数十家供水排水企业进行联谊并交流企业报刊资料。下午,与会代表共同参观了泰安公司三合水厂,学习了泰安市海绵城市建设试点单位的经验。

(刘新喜)

公司开展环境管理体系认证准备工作

近日,企业标准处根据公司要求开展环境管理体系(GB/T24001—2016)认证准备工作。9月5日,公司邀请认证咨询公司老师进行环境管理体系培训,在讲解相关条款的基础上,明确了

各单位、各部门在体系中所担负的责任,并对相关表格的填写提出了具体要求。

环境管理体系采用国际标准,是参与项目招投标的必要条件,也是企业取得资质、评

先、评优的必要条件,侧重于企业的活动、产品和服务对环境的影响,要求产品在设计、加工、包装、贮藏、运输、销售、消费乃至废弃后的回收、再生等方面都必须符合环境标准。(王宁)

工程技术力量助推公司工程管理

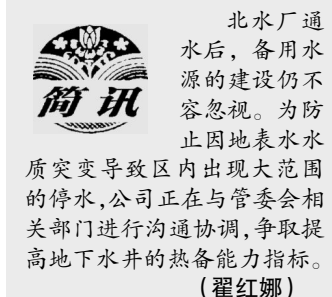
为加强公司工程管理,提高全员整体素质,公司分别从预算处、工程监理处、工程管理处三个职能部门抽调专人到各工程公司进行为期3个月的技术指导和培训,取得了良好的效果。各工程公司在相关专业技术人员的指导下,各项工作都有了明显提高。

在工程预算方面,预算处针对工程公司实际情况,采用了“研讨”式的培训方法,重温以前学过的知识,对现有问题进行归纳总结,找到切入点,从看图、识图到整个预算过程,手把手对预算人员进行指导,使大家在较短的时间内迅速掌握了比较短的内容。通过预算来测算分包内容的施工成本,做好成本控制工作。为做好外部招、投标的准备工

作,预算人员正在学习工程量清单预算的编制,为了进一步掌握编制要点,技术人员从基础理论进行讲解,结合实际案例逐一分析,使大家掌握更全面的预算知识。

在工程质量方面,为使大家牢固树立“质量第一”的意识,把工程质量始终作为工作的重中之重,工程监理处在每天的班前会上根据工程的施工内容进行知识培训。工程监理处在每天的班前会上,要求班组、深入职工的原则,根据各工程的安全交底内容,对施工现场各单位进行严格检查、检查施工用具完好情况以及各施工环节的安全隐患,发现问题及时纠正,保证工程顺利进行。

(冯慧)



北水厂通水后,备用水源的建设仍不容忽视。为防止因地表水水质突变导致区内出现大范围的停水,公司正在与管委会相关部门进行沟通协调,争取提高地下水井的热备能力指标。

(翟红娜)

在河北省城镇供排水协会开展的省内供水人物评选活动中,供水厂职工毛健入围初选。8月31日,省城镇供排水协会秘书长赵玉珍、邯郸自来水公司书记张建军等考核组成员到公司对入围人员进行现场考核。考核组在参观了供水厂、党团活动中心、文化展示厅,听取了公司的管理经验后,对公司的各项管理工作给予了高度评价。(刘玉梅)

8月12日凌晨4点,水务监察人员接到供水厂通知,某企业在施工中未采取防护措施造成塌方,压断公司长江大道南侧DN300供水管道,造成大量跑水。水务监察人员在拍照取证的同时,逐一关闭供水阀门,找来现场负责人进行笔录,及时上报水务监察大队,并将情况反馈给供水管网管理处,由其安排修复工作。

涉水事件责任企业已经据实赔付了相应的损失。(白石)

8月30日,2017年度河北省水利行业协会造价员技

术培训考试在承德市进行,全省420余人参加。本次技术培训主要是培养水利协会造价员技术人才,在加强水利工程造价员岗位培训及技术培训的同时开展资格考试,以此作为进一步提升水利工程技术人员技能的手段。公司财务处刘冰参加了培训和考试,并取得了造价员资格证书。

(刘冰)

根据上级部门建立职业卫生体系的要求,8月14日,卫生处安排供水厂10名运行工在市职业病防治院进行职业健康检测(盐酸、噪声两项)。截止8月28日,完成所有个人体检报告,全部符合职业卫生要求,为公司创建职业卫生体系打下良好基础。8月底完成了供水运行人员2017年度健康证的办理工作,23人体检全部合格,目前已经领取健康证。(朱小红)

8月份,自动化公司承揽了卓达星辰广场路灯维修改造工程。由于广场景观灯长期缺乏维护,多数灯具破损严重,大部分已经失去照明功能,无法达到夜景亮化效果。施工员根据现场情况对故障路灯进行了逐个检测,查找故障,并进行了接地电阻测量及裸露危险线路的经过。经过半个多月紧张施工,改造工作全部完成,广场上庭院灯、路灯恢复了照明。(高向楠)

走好人生路 唱好人生歌

罗曼·罗兰说过:“没有伟大的品格,就没有伟大的人,甚至没有伟大的艺术家,伟大的行动者。”一个人要想成功,不仅仅是外因的问题,更取决于你的内因,而懂得如何做人则是取得成功的关键。

要有积极的工作态度。成功的人不一定很聪明,也不一定很能干,但一定有积极的行动。工作中要充满激情,这样才能感染周围的一切,别人看到你的积极态度,才会感觉到你的上进心,积极的工作态度可以改变你的工作状况,继而改变你的人生。忠诚、进取、乐观、团结,每天都在热忱地工作,把积极的思想存入大脑,把公司的事业当作自己的事业,供排水发展好了,自己才可能有更好的发展,正如一句俗语:锅里有了,碗里才会有。

厚德载物,宽以待人。人品是事业成败的关键,要想做事,必先做人,大气之人方能成就大事。纵观历史,一个人的成就大小,靠的不仅是智慧,更重要的是人品和涵养,胸怀宽广,才能百川纳海。战国名相商鞅如,不计私人恩怨对廉颇处以忍让,才有廉颇的负荆请罪,将相和睦使得秦国走向强盛。因此,圣人所言厚德载物,不招而自来,不争而善胜,办事往往是水到渠成,而非强人所难。厚道之人,天自厚之。厚道比聪明更重要,学会站在对方的立场上看问题。首先要考虑对方的感受,不能投机取巧,急功近利,与人合作是做事,与人为善是做人,要做事,先做人,考虑对方的感受,是一种德行,是一种善解人意。

少一些批评,多一些赞美。作为管理者,要少一些批评和抱怨。我们要多给对方一些真诚的鼓励,真心的赞美,尊重周围的人。人的关系和谐了,摩擦少了,事情也就容易了。工作中如此,生活中也一样。

低调做事,低调做人。闻道有先后,术业有专攻,每个人在不同方面的认识是不同的,不能因为在某个领域做得比较好就骄傲,要多向别人学习,借鉴宝贵经验,使自己少走弯路。要把工作当成自己的事业,坦然荡荡做人,踏踏实实工作。凡是把工作当作自己的事业去做的的人,往往更容易取得成功。他们初衷单纯,不争名,不图利。古语道“欲求之,不得之,不求之,反得之。”天道酬勤,只问耕耘,不问收获的人,往往是收获最大的人。因此,我们要加强自身修养,学会宽容,以大局为重,努力让自己成为一个有道德、有涵养、有智慧的人,坦然荡荡做人,踏踏实实工作,提升自己的人格魅力。(郭淑屏)

源泉

2017年9月15日

源泉

2017年9月15日

1935年9月9日

张国焘闻分裂暗藏杀机
毛泽东顾大局北上抗日
毛泽东政治、军事领导权的
确立。

1935年1月15日至17日,遵义会议召开。会议决定取消博、李、周“三人团”,毛泽东进中央常委。张闻天成为党的临时负责人。这实际上就是取消了博古领导全党的权力,取消了李德指挥军事的权力。毛泽东进入了中共中央的领导核心。政治局常委分工,决定“以泽东同志为恩来同志的军事指挥上的帮助者”。3月12日,政治局在葛坝召开会议,决定成立由周恩来、毛泽东、王稼祥组成的新“三人团”,即三人军事指挥小组。周恩来为团长,毛泽东协助,全权指挥军事行动。8月19日,在过草地时周恩来劳累过度病倒。张闻天在沙窝主持召开中央政治局常委会,决定由毛泽东负责军事。从此,毛泽东作为政治局常委被确定为党中央的军事负责人,取代周恩来统帅军事。

1927年9月9日
毛泽东遇民团死里逃生
湖南省搞暴动秋收起义
蒋介石在上海发动了“四一二”政变,几个月后的“七·一五”,国民党的“左派”汪精卫紧随其后叛变革命,屠杀共产党人,全国一片白色恐怖。8月7日,瞿秋白在武汉主持了“八七”中央紧急会议。毛泽东在会上当选为政治局候补委员,会议提出发展工农武装暴动。为了发动秋收起义,毛泽东积极进行起义的准备

工作,起义部队决定分3路进军,夺取长沙。9月9日,毛泽东决定与潘心源一起去铜鼓,直接指挥第3路的工作。途经浏阳张家坊时,被同国民党勾结的民团巡查房队抓住了。毛泽东回忆遇险时的情形:“那时候,国民党的恐怖达到顶点,好几百共产党嫌疑分子被枪杀。那些民团奉命把我押到民团总部去处死。但是我从一个同志那里借了几十块钱,打算贿赂押送的人释放我。普通的士兵都是雇佣兵,我遭到枪决,于他们并没有特别的好处,他们同意释放我,可是负责的队长不允许。于是我决定逃跑。但是直到离民团总部大约二百码的地方,我才得到机会。我在那里挣脱出来,跑到田野里去。我跑到一个高地,下面是一个水塘,周围长了很高的草,我在那里躲到太阳落山。士兵们追捕我,还强迫一些农民帮助他们搜寻。有好几次他们走得最近,有一两次我几乎可以碰到他们。虽然有五六次我已经放弃希望,觉得我一定会再被抓到,可是我还是没有被发现。最后,天黑了,他们放弃了搜寻,我马上翻山越岭,连夜赶路。我没有鞋,我的脚损伤得很厉害。路上我遇到一个农民,他同我交了朋友,给我地方住,又领我到了下一乡。我身边有的7块钱,买了一双鞋,一把伞和一些吃的。当我最后安全地走到农民赤卫队那里的时候,我的口袋里只剩下两个铜板了。”

毛泽东九死一生机智脱险,9月10日到达铜鼓,将部队正式改编为中国工农革命军第一师,领导了著名的“秋收起义”。

言论

毛泽东革命生涯中的三个“9月9日”

1935年9月9日
张国焘闻分裂暗藏杀机
毛泽东顾大局北上抗日
毛泽东政治、军事领导权的
确立。

1935年1月15日至17日,遵义会议召开。会议决定取消博、李、周“三人团”,毛泽东进中央常委。张闻天成为党的临时负责人。这实际上就是取消了博古领导全党的权力,取消了李德指挥军事的权力。毛泽东进入了中共中央的领导核心。政治局常委分工,决定“以泽东同志为恩来同志的军事指挥上的帮助者”。3月12日,政治局在葛坝召开会议,决定成立由周恩来、毛泽东、王稼祥组成的新“三人团”,即三人军事指挥小组。周恩来为团长,毛泽东协助,全权指挥军事行动。8月19日,在过草地时周恩来劳累过度病倒。张闻天在沙窝主持召开中央政治局常委会,决定由毛泽东负责军事。从此,毛泽东作为政治局常委被确定为党中央的军事负责人,取代周恩来统帅军事。

1927年9月9日
毛泽东遇民团死里逃生
湖南省搞暴动秋收起义
蒋介石在上海发动了“四一二”政变,几个月后的“七·一五”,国民党的“左派”汪精卫紧随其后叛变革命,屠杀共产党人,全国一片白色恐怖。8月7日,瞿秋白在武汉主持了“八七”中央紧急会议。毛泽东在会上当选为政治局候补委员,会议提出发展工农武装暴动。为了发动秋收起义,毛泽东积极进行起义的准备

工作,起义部队决定分3路进军,夺取长沙。9月9日,毛泽东决定与潘心源一起去铜鼓,直接指挥第3路的工作。途经浏阳张家坊时,被同国民党勾结的民团巡查房队抓住了。毛泽东回忆遇险时的情形:“那时候,国民党的恐怖达到顶点,好几百共产党嫌疑分子被枪杀。那些民团奉命把我押到民团总部去处死。但是我从一个同志那里借了几十块钱,打算贿赂押送的人释放我。普通的士兵都是雇佣兵,我遭到枪决,于他们并没有特别的好处,他们同意释放我,可是负责的队长不允许。于是我决定逃跑。但是直到离民团总部大约二百码的地方,我才得到机会。我在那里挣脱出来,跑到田野里去。我跑到一个高地,下面是一个水塘,周围长了很高的草,我在那里躲到太阳落山。士兵们追捕我,还强迫一些农民帮助他们搜寻。有好几次他们走得最近,有一两次我几乎可以碰到他们。虽然有五六次我已经放弃希望,觉得我一定会再被抓到,可是我还是没有被发现。最后,天黑了,他们放弃了搜寻,我马上翻山越岭,连夜赶路。我没有鞋,我的脚损伤得很厉害。路上我遇到一个农民,他同我交了朋友,给我地方住,又领我到了下一乡。我身边有的7块钱,买了一双鞋,一把伞和一些吃的。当我最后安全地走到农民赤卫队那里的时候,我的口袋里只剩下两个铜板了。”

毛泽东九死一生机智脱险,9月10日到达铜鼓,将部队正式改编为中国工农革命军第一师,领导了著名的“秋收起义”。

言论

毛泽东革命生涯中的三个“9月9日”

1935年9月9日
张国焘闻分裂暗藏杀机
毛泽东顾大局北上抗日
毛泽东政治、军事领导权的
确立。

1935年1月15日至17日,遵义会议召开。会议决定取消博、李、周“三人团”,毛泽东进中央常委。张闻天成为党的临时负责人。这实际上就是取消了博古领导全党的权力,取消了李德指挥军事的权力。毛泽东进入了中共中央的领导核心。政治局常委分工,决定“以泽东同志为恩来同志的军事指挥上的帮助者”。3月12日,政治局在葛坝召开会议,决定成立由周恩来、毛泽东、王稼祥组成的新“三人团”,即三人军事指挥小组。周恩来为团长,毛泽东协助,全权指挥军事行动。8月19日,在过草地时周恩来劳累过度病倒。张闻天在沙窝主持召开中央政治局常委会,决定由毛泽东负责军事。从此,毛泽东作为政治局常委被确定为党中央的军事负责人,取代周恩来统帅军事。

1927年9月9日
毛泽东遇民团死里逃生
湖南省搞暴动秋收起义
蒋介石在上海发动了“四一二”政变,几个月后的“七·一五”,国民党的“左派”汪精卫紧随其后叛变革命,屠杀共产党人,全国一片白色恐怖。8月7日,瞿秋白在武汉主持了“八七”中央紧急会议。毛泽东在会上当选为政治局候补委员,会议提出发展工农武装暴动。为了发动秋收起义,毛泽东积极进行起义的准备

工作,起义部队决定分3路进军,夺取长沙。9月9日,毛泽东决定与潘心源一起去铜鼓,直接指挥第3路的工作。途经浏阳张家坊时,被同国民党勾结的民团巡查房队抓住了。毛泽东回忆遇险时的情形:“那时候,国民党的恐怖达到顶点,好几百共产党嫌疑分子被枪杀。那些民团奉命把我押到民团总部去处死。但是我从一个同志那里借了几十块钱,打算贿赂押送的人释放我。普通的士兵都是雇佣兵,我遭到枪决,于他们并没有特别的好处,他们同意释放我,可是负责的队长不允许。于是我决定逃跑。但是直到离民团总部大约二百码的地方,我才得到机会。我在那里挣脱出来,跑到田野里去。我跑到一个高地,下面是一个水塘,周围长了很高的草,我在那里躲到太阳落山。士兵们追捕我,还强迫一些农民帮助他们搜寻。有好几次他们走得最近,有一两次我几乎可以碰到他们。虽然有五六次我已经放弃希望,觉得我一定会再被抓到,可是我还是没有被发现。最后,天黑了,他们放弃了搜寻,我马上翻山越岭,连夜赶路。我没有鞋,我的脚损伤得很厉害。路上我遇到一个农民,他同我交了朋友,给我地方住,又领我到了下一乡。我身边有的7块钱,买了一双鞋,一把伞和一些吃的。当我最后安全地走到农民赤卫队那里的时候,我的口袋里只剩下两个铜板了。”

毛泽东九死一生机智脱险,9月10日到达铜鼓,将部队正式改编为中国工农革命军第一师,领导了著名的“秋收起义”。

共产党的创建人,资历不分上下。野性勃勃的张国焘此时决心拿他具有的压倒性军事实力做赌注,去角逐党中央和红军的最

高权力。1935年8月4日至6日,中央政治局召开沙窝会议,会后,红军总部决定把红一、红四方面军混合编成左、右两路军,共同北上。左路军由总司令朱德、总政委张国焘、总参谋长刘伯承率领,从卓克基出发,经阿坝过草地北进;右路军在党中央、毛泽东直接领导下,从毛儿盖过草地,向班佑集结。两路会合后,一起北上。毛泽东率领右路军过草地后,中央几次致电张国焘要他率左路军迅速到班佑与右路军会和,张国焘却按兵不动,以种种借口不执行中央指示。9月8日,张国焘给随同一方面军一起的右路军中的四方面军军官下命令,让他们返回原来的部队。第二天,彭德怀从中间看出了张国焘的阴谋,他秘密调动部队保护在政治局总部的周围。他询问毛泽东是否扣押四方面军干部以免受到袭击,毛泽东不同意。此后,右路军参谋长叶剑英截获了张国焘的第二份秘密电报,命令总司令徐向前和政委陈昌浩率右路军立刻返回南方。电报的字里行间暗示,如果有必要,他们应当使用武力攻击任何可能试图阻止他们的人。总参谋长叶剑英看到“特级绝密”电报感到事态严重,立即报告毛泽东。9月9日,张国焘致电中

1976年9月9日
毛泽东为人民鞠躬尽瘁
政治家闻革命死而后已
1976年9月2日,毛泽东心脏病突发。9月9日凌晨逝世。历史永远刻下了这一天,83岁的毛泽东,世界的一颗巨星陨落。

毛泽东是二十世纪对世界影响最大的人物,是国际共产主义运动的一面旗帜,领导中国人民推翻三座大山,建立了新中国,从此屹立于世界民族之林。毛泽东的逝世,中国人民为之悲痛,世界友好国家的人民为之悲痛。毛泽东高举马克思主义伟大旗帜,把一生献给了共产主义事业。

伟人已去,举世悲痛。慎终追远,永志怀念。(王燕)

在我们日常的工作中,养成未雨绸缪的习惯很重要。好运气总是和坏运气结伴而行,而好的习惯可以将意外造成的负面影响降至最低。拿破仑说过,“如果说我对什么事情总是应对自如的话,那只是我早已深思熟虑、成竹在胸了。”

联想到我现在从事的物业管理工作,“多想几步”是工作上有所作为的一条“捷径”。在从事这项工作前我一直觉得物业管理比较简单,只是收取物业费,搞些维修,维护公共设施等杂事。真正介入后我才知道,这些只是物业工作中的一小部分。物业管理最重要的是具有良好的服务意识,与客户进行有效的沟通。这两点说起来容易,做起来就不是那么简单了。要做好一件工作要多想几步,找出可能出现的问题,提前想好解决办法,工作才能顺利进行。

第一:树立良好的服务意识。这就需要我们在平时工作中多从业主的角度出发,设身处地为业主着想,每做一件事都要考虑到大多数业主的利益。比如,前段时间我们整修小区车棚路面,怎么修,需要多长时间,用什么材料等等,需要提前思考确定最佳方案。首先,我们要尽快完成整修,方便业主使用;其次,整修方案要便于业主出行。在综合各方面因素之后,维修班的师傅们找来砖块和沙子,用最短的时间把小区七个车棚一侧的台阶出口改为缓坡。小小的改造方案,大大方便了业主的出行,拉近了彼此的距离。多想几步,不只让自己工作便利,站在业主角度考虑问题,我们的服务意识就建立起来了。

第二:与客户之间的良好沟通。这更需要在做事之前多想几步。比如收取物业费,可能会遇到业主不理解的情况。遇到业主刁难的时候如何心平气和地进行解释,让他配合我们的工作;遇到客户投诉应采取何种方式进行处理,既不违反工作原则又能让客户满意等等。这些都需要我们具有良好的沟通能力,当然前提也必须是多想几步。(刘伟)

搞好物业管理的『捷径』

(刘伟)

提高思想认识 确保用电安全

近年来,随着公司的飞速发展,生产自动化、办公自动化已经大规模普及,极大地提升了生产水平和办公效率。高压、低压用电设备逐渐增多,用电安全已经成为公司安全生产的重要环节。

为了提高职工对用电安全的认识,加深了对用电常识的了解,笔者近日采访了动力设备处副处长、电子工程师杜宾,希望通过采访,使更多的职工了解生产和生活安全用电知识,及时发现安全隐患,消除安全隐患,保证安全生产。

笔者:现在网上流传着很多关于漏电、触电事故的视频,可以说大家谈“电”色变。您学的就是电气专业,进入公司后一直从事电气专业工作,请您从专业角度谈一谈,操作用电设备是不是一件很复杂的事情?

杜宾:“电”是一种物理现象,说起来很简单,你了解它就不难,你不了解它就很容易发生危险。大家首先要提高用电安全意识,因为不管是生产还是生活,都离不开用电,大家一定要多了解一些用电常识,比如说拔插头、更换开关等,大家都觉得很简单,很容易产生麻痹思想,这时候不正确的操作就会容易发生用电事故。

笔者:在日常生活、工作中,会有许多地方涉及到用电,请您详细谈一谈安全用电的方法。

杜宾:日常用电可以系统地分为生活用电和生产用电两大类,就供水厂和污水处理厂生产用电来说,首先是10千伏高压

入户,通过变压器变为380伏的生产用电。作为二级负荷单位,高压线路有两路电源:常用电源和备用电源,保证着全厂的生产设备正常运行。高压系统涉及到倒闸操作的问题,这就需要操作人员严格按照操作规程进行操作,一点都不能马虎。

笔者:这么说,电气操作人员必须要了解全厂配电系统。

杜宾:对!运行人员要熟悉本厂整个配电系统的运行方式。高压配电系统、变压器、低压配电系统、低压负载等,是每个运行人员必须了解的基本情况。

笔者:那高压操作和低压操作在工作中有什么区别吗?

杜宾:区别很大,两者的电压等级不同。我厂的高压操作是对10千伏高压电气设备进行操作、检修、维护工作,低压操作针对的是400伏以下的电气设备。因此,对于高压操作人员,安全方面要求更高更严格。

笔者:您说的更严格指的是穿戴防护用品还是操作规程方面?

杜宾:都包括。在安全防护用具方面,公司为高压操作人员配发了绝缘靴、绝缘手套,要求操作人员在对高压配电柜操作时必须穿戴。同时,高压操作人员更要严格按照操作规程操作。例如,在操作前要写倒闸操作票,有人觉得流程已经很熟悉了,写不写无所谓,并且在实际操作的时候很有可能因为疏忽而发生差错。一旦发生这种情况,就会造成事故隐患,而且事后查找原因非常困难。

笔者:倒闸操作票是不是类

似于操作流程一类的单据?

杜宾:是的。高压操作人员 在接到操作任务的时候,会根据任务的具体情况写一张倒闸操作票,交上级领导或者技术人员审核,审核无误后按照倒闸操作票上的流程进行操作。

笔者:一般是一个人操作?

杜宾:两个人,一人操作,一人监护。监护人唱票,操作人复诵并操作。并且要求每操作完一项,在倒闸操作票上用笔划一项,确保操作准确无误。

笔者:低压操作呢?

杜宾:低压设备操作相较高压操作而言要简单一些,主要就是 一些送电、倒闸的工作,但也必须按照安全操作规程,两个人一起操作,同时必须穿戴公司配发的绝缘鞋,确保操作安全。

笔者:高压、低压操作都必须 是两个人?

杜宾:对,因为除了巡视、抄表、检查工作以外,不管是高压还是低压,涉及到操作,都必须两个人同时进行,这也是为了安全考虑。

笔者:公司两厂生产用电要求非常严格,您刚才说的生活用电方面是指的哪方面?应该注意 什么?

杜宾:家庭用电和办公室用电都是220伏,属于生活用电。日常办公涉及的无非是电脑用电、插座用电或者充电用电等,只要不超负荷用电、私自接线,一般不会发生危险。例如插座,在使用前一定要提前看清插座的容量与用电设备的容量是否匹配,千万不要盲目使用。家里墙上的插座是一个插口,插上一

个多功能插座后就可以供多种用电设备使用,但负荷大了就容易使电线发热,如果插座质量不好,就会发生事故。我们日常使用插座一定要把插头插实,也就是说接触要好,千万不要以接非接,这样很容易烧坏插座。一旦在使用中闻到糊味或者插排上有明显烧黄、烧焦的痕迹,就要马上切断插座供电,以免发生安全事故,插座也不能再使用。

笔者:有时候办公室桌子下面的线比较多,有各种电源线 和数据线,一般我们会把插座放在电脑主机上面,这种情况下,铁制的主机箱会不会发生漏电现象?

杜宾:一般不会。因为现在用电保护措施比较全面,在配电箱里一般都会有漏电保护器,一旦发生漏电现象,漏电保护器就会自动跳闸。另外,电脑或者其他用电设备都是带地线的,有接地保护,能有效保护我们自身和用电设备的安全。

笔者:听了你这话,我心里安心多了。还有一个问题,现在网上经常爆料,手机在充电情况下使用会发生漏电或者爆炸,是什么原因导致的?如何避免?

杜宾:手机爆炸一般是电池

质量问题,在充电时,电池过热而发生爆炸;漏电的原因往往是因为充电器的原因。因为手机充电器原理就是变压、整流、滤波、恒压输出。AC220V输入,DC5V输出,一旦使用了质量不好的充电器,就可能发生AC220V串到连接手机的端口,这时候手机就会有220伏的电压,如果使用就会发生危险。所以说,充电时尽量不要使用手机,充电器尽量从正规厂家购买,以免带来安全隐患。

截止到目前,笔者已经采访了工程公司职工赵志国、机运处驾驶员顾彦利、动力设备处副处长杜宾三名同志,请他们分别就设备维修、车辆驾驶、用电安全等方面的经验、技巧和常识等进行畅谈。可以说,他们在各自的岗位上经过十几年甚至几十年的钻研磨练,积攒了丰富的工作经验,并在不同的领域练就了精湛的业务技能。希望大家通过报道,在学到工作技巧和常识的同时,学习他们热爱学习、刻苦钻研、认真执着的精神和工作作风,并以此为动力,在今后的工作和学习中,提高认识,做好本职工作,为公司的发展贡献力量。

(刘中)

时刻关注安全 远离身边“火山”

前几天看一个记录片,说是多年前发生在夏威夷的一个火山喷发的故事:一个沉寂多年的火山突然爆发,导致一个不大的小村庄四十多名居民死亡,多人受伤。难道在火山喷发前没有一点预兆?其实不是,当时,当地有关部门已经预测到将有火山爆发,而且政府也下令人们撤离家园,但人们世代居住在这个家园,总觉得火山很平静,生活也很安定,忽视了坐在蠢蠢欲动的火山屁股上的危险性,导致了灾难性的毁灭。

火山爆发人们无法控制,但可以在它要“发脾气”前躲得远远的。漠视隐患,麻木不仁,心存侥幸,任其发展才是祸根,是人们受到伤害、失去生命的主因。

我从事设备管理工作,每天都会与用电设施、设备打交道。如果日常工作中没有安全意识,就非常容易造成安全事故;插头、插座、电灯,如果在安装时未按照安全用电的要求操作,很有可能会造成漏电事故,引发火灾,甚至危及人身安全;维修仪器设备时,若没有按照安全操作规程切断电源,带电操作的话,会对仪器造成损害,严重的会造成人员伤亡;设备出现安全隐患比如说电线老化、外皮受损时,若不及时修理或更换,就可能造成更大的安全事故;在使用仪器设备时,如

果我们不按照操作规程操作,违规用电,就很有可能造成安全事故……所有这些,我们都能避免,而且完全可以预防。安全事故犹如蓄势待发的火山一样,时刻窥视着人们,一旦发现人们稍有松懈,就会立刻兴风作浪。如果我们安全意识淡薄,就可能出现严重的问题。

小事不治则成大事。在现实中,安全事故的发生首先是由于人们的侥幸心理,对安全,工作没有常抓不懈,警钟长鸣,而是忽冷忽热,时紧时松,存在侥幸心理,认识不到危险性,常常因为麻痹大意而酿成事故。公司安全处每年都在不断加大安全管理力度,就是为了从一点一滴的小事抓起,防微杜渐,遏制重大事故的发生,促进公司各项业务持续稳定发展。

我们每天与电气设备打交道,在日常工作中更要用时刻紧绷安全这根弦,把安全用电“装得安全、用得正确、修得及时”的基本要求贯穿于每一天的工作中,及时整改工作中发现的安全隐患,努力将事故隐患消灭在萌芽状态,避免任何安全事故的发生,切实做到“安全第一,预防为主”。

只有人人都安全了,才能实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景。为了实现这个宏伟的目标,让我们从现在开始,更加重视安全吧!

(杜宾)

自动售水机 必须规范管理

一、必须建立一支高效、高质的专业维护队伍:

1. 技术维护人员必须能够严格执行售水机的日常维护管理规范,严格按照规定的标准对管理的机台进行维护保养。

2. 技术维护人员必须持健康证上岗从业。

3. 技术人员必须接受严格的岗前培训并经过考核后方能上岗就业。

二、自动售水机摆放环境及相关要求:

1. 自动售水机周围10米应当保持良好的卫生环境,维持地面干燥、清洁。

2. 自动售水机应远离公厕、垃圾桶、化工原料工厂以及有毒有害的污染源。

3. 自动售水机的水源要求是接驳市政管网自来水。

4. 在现场制售饮用水设备的醒目位置必须公示经营者设备管理人员的姓名、联系方式、厂家的资质、设备质检报告、省級以上的卫生批件、巡视记录、水质检测报告;负责管制售水人员必须到预防性健康检查资质的医疗卫生机构进行健康检查,取得健康合格证(有效期内的)后方可上岗。

5. 相关公示内容不得遮挡、涂改,必须保持整洁,记录清晰。

三、自动售水机机台必须有固定的日常维护周期:

1. 通常情况下5-7天为一个维护周期。

2. 各公司可根据自身维护工作的实际情况对维护周期进行适当调整。原则上不能超过上述维护周期。

四、自动售水机机台耗材更换标准必须统一:

1. 各级过滤的滤芯耗材必须定期清洗。

2. PP棉更换标准:第一级为每20-30吨水更换,第二级为40-50吨水更换。

3. 活性炭更换标准为两级都为每25-35吨水更换。

4. 石英砂滤桶应为每120-150吨水更换。

5. 活性炭滤桶应为每120-150吨水更换。

6. RO反渗透膜用水量 为600吨水,更换周期一般为两年。

7. 后置活性炭用水量 为60吨更换。

8. 能量矿化芯用水量 60吨更换。

9. 所使用耗材必须通过有关部门的卫生检测,售水机内的普通滤芯价格为50-90元,3个月左右更换一次。其中有一种名为“RO反渗透膜”的过滤膜,一般两年更换一次,约1000元。

10. 许多经营者为了节省成本,不到万不得已时不换滤芯就能节省一部分的投入。

(下转六、七版继续)

源泉 2017年9月15日

一切为了在比赛中取得好成绩

参加第二届“排水杯”全国城镇排水行业技能竞赛河北省选拔赛有感

说实话,接到比赛通知的时候我很紧张。一是自己都快五十岁了,很难在两个月之内熟记十几本复习资料中众多的知识点,并且我平时没有参与过工艺调整 and 化验项目,感觉压力很大。但是面对领导的信任,我不能有任何借口,必须想办法克服困难,坚决服从命令。爱人和女儿知道我的顾虑后一直鼓励我,帮我树立必胜的信心。女儿还说要照顾好自己,让我放心参赛,爱人主动请假回来照顾孩子。他们的支持和鼓励解除了我的后顾之忧,全身心地投入到了学习中。

进入紧张的准备阶段,从污水处理厂领导制订学习计划到参考书籍的购买;从学习使用各种测量工具到化验项目的实际操作;从打印资料到各种题型的整理,凡是我们参赛需要的,各岗位的领导和同事都不遗余力地提供帮助,大家期待着我们为公司争得荣誉。

随着考试时间的临近,我们的压力越来越大。我接手正定对外运营工作时间不长,各方面刚有起色,不能有任何的懈怠,在处理完日常工作后抓紧一切时

间学习。我们参赛的3个人逐渐摸索出一些小窍门,大家互相分享,虽然学习很辛苦,但我们始终坚信,勤能补拙。不拼一拼怎么知道自己行不行,面对众多强手,我们要放手一搏。

本次竞赛,一是练兵,二是探寻如何更好地带出一支优秀的污水处理队伍的新思路。8月21日,我们带着众人的期望,奔赴唐山参赛。

到唐山的第一感觉,就是将是一场难打的硬仗。参观完丰润污水处理厂后,副总经理周明、麻春学组织参赛队员开会,强调注意事项。虽然我们一直说,不要紧张,正常发挥就好,但是能感觉到,他们和我们的压力一样大。我们都是线工人,而其他单位参赛的几乎都是技术厂长或者技术科长,对于管道工的实际操作项目,我们单位的3个小伙子从来没有接触过。污水处理工的实际操作一直很保密,在丰润污水处理厂厂区内看不出任何考试范围。开完会我们就一头扎进房间抓紧时间查看资料,当时只有一个想法:无论如何要拿下这次比赛,取得好成绩。理论考试还算顺利,我们准备阶段做的大量练习题终于派上了用场,污水处理理论成绩

我们排在团体第二。这个成绩让每个人的精神都振奋了不少。实际操作考试的内容没有任何复习资料可以参考,我们把自己可能考到的内容都进行了反复练习:SV₃₀、各种故障的排除、工艺数据分析等等。第二天实操考试的内容是我们从来没有见过的,考试步骤和操作过程出乎每个人的意料,我们这些外地的参赛队伍完全蒙了,场地不熟悉,设备不熟悉,时间不够用。在生物池上完成SV₃₀的测量并算出数据后,要在规定的时间内完成整个生物池的巡视,空白纸上没有写明巡视内容,每个人几乎都是跑着巡视,然后再跑一段路程后进办公楼的另一个一个考场,连喘气的机会都没有,便在规定时间内按试题的要求在COD和氨氮在线分析仪上调数据,紧接着就是三张数据表和两张分析表,要求分析丰润污水处理厂生物池的运行情况以及你认为最合适的解决方案。整个过程非常紧张。我们没有经过这方面的专门训练,只能靠在最后环节的数据分析上多争取分数。出了考场,我沮丧到了极点。作为一名老运行工,没想到心理素质如此之差。凭经验,在生物池巡视这个环节

团结一致得胜利

非常荣幸参加了在唐山举行的第二届“排水杯”全国城镇排水行业职业技能竞赛河北省选拔赛。当领导通知我参加这次竞赛的时候,作为公司的老职工,在感谢领导对我信任的同时,感觉到肩上的担子沉甸甸的。我倍加珍惜这次来之不易的学习机会,安排好家里的事情后便全身心地投入到了这次攻坚战中。

这次竞赛考试涉及的知识面很广,光是辅导资料就有十几本,其中包括工艺、设备、运行、操作、安全、化验以及国标、条例等内容。因为没有考试范围和重点,我和队友们最初的学习有些迷茫,完全没有方向感。随着学习的深入,我们的思路逐渐清晰起来,主要抓资料中共性的东西。我和赵煥青在高荣双的带领下,分工合作,一条一条整理千头万绪的事情后便全身心地投入到了这次攻坚战中。

通过这次竞赛,我们不仅获得了丰富的经验,更多的是认识到了自己的不足。这种比赛一般都是时间紧,学习内容多,所以学习方法很重要。想从十几本参考资料中抓住重点可没有那么容易。高荣双为我们提供了很好的学习方法,就是分别总结知识点,写到纸上,再相互传阅,这样,书一下子就变薄了。我们还从网上下载了很多污水处理方面的练习题,遇到不会的知识点,查找资料或者请教同事,最终整理到纸上,以便交流和传阅。正确的学习方法和团结协作精神助了我们一臂之力,3个人的理论考试成绩都很棒,在参赛的12支队伍中获得团体总分第二名。团队合作是我们供排水公司的优良传统,在这次比赛中我们都发挥到了极致,这就是

团结的力量。从这次竞赛中我发现,心理素质是影响实际水平能否正常发挥的关键因素。实际操作比赛不仅比技术,更是比心理素质。这次实操考试操作内容多,时间紧,我在设备操作上有些慌乱,所用时间比较多,导致笔答的时间较少,从而影响了整体实际操作的成绩。在以后的工作中,我会有意识地在设备操作中用竞赛的标准锻炼自己的心理素质,做到又快又好。同时,我建议公司和污水处理厂针对职工实际操作能力多组织训练,只有练得多了,心理素质才会有所提高。

走出厂门,与这么多优秀的同行同台竞技,才知道什么是技多不压身,也真正明白了林自强总经理一直要我们加强学习的良苦用心。通过竞赛,我收获的有经验也有教训,有喜悦也有遗憾,看到了差距,也就有了前进的动力。我要在以后的工作中,努力发挥自己的长处,为每次的团队合作贡献自己的力量。认真对待公司的每一次培训,不断提高技术水平,遇到不懂的,养成及时查阅资料的习惯,并虚心向同事和专家请教。继续发扬敢于迎难而上工作作风,努力提升业务能力,做一个随时能拉得出去、敢打必胜的供排水人!

(郭玲玲)



如果能稳住的话,分数会比现在高出不少,团队排名也会再向前排。虽然我们定的目标实现了,但是这次实操考试给我们的教训也是深刻的。

在各级领导的重视以及同事们的帮助下,所有参赛队员非常珍惜这次开阔眼界、提升能力的机会,刻苦努力、团结一心,敢于拼搏,取得了比较好的成绩。公司派出的领队和参赛选手表现出团结、严谨、努力拼搏的工作作风,受到了兄弟单位的一致好评,树立了良好的公司形象。

通过比赛我们总结出,安全方面会是以后考试的重点,这是全国污水行业比赛的一个趋势;平时要经常按正规的比赛规则组织职工进行训练,场面见多

了,心理素质自然就会提高;各种污水处理工艺都要进行学习,平时多分析总结工艺数据以及日常工作中异常情况的处理;要想取得好成绩,就要大量地做各种类型的试题,重视实际操作能力的训练,下苦功夫积累丰富的工作经验。

通过参赛,我们找到了今后工作和学习的努力方向,会把此次参赛的经验和平时的工作经验毫无保留地传、帮、带下去。希望通过学习常态化,继续发扬公司敢啃硬骨头的精神,在以后的比赛中取得更好的成绩并有资格参加全国比赛。

让我们一起加油!

(高荣双)

开弓没有回头箭

“开弓没有回头箭”,我们这次唐山参赛也不例外。从自身感觉,我并不是最佳参赛人选,但是当领导通知我的时候并没有推脱,接受了领导的信任和难得的

学习锻炼机会。本着技不压身,加强学习的心里,我投入了紧张的学习准备中。

当职工培训学校校长刘宝英把大大小小十几本辅导教材交到我手上的时候,我的眼睛瞪得圆圆的。下楼的时候我一直在安慰自己,别人可以,我也一定可以。十几本参考资料中,有国家标准、条例,有安全事故案例,有各种运行工艺、配电及设备。考试大纲中有理论、有计算、有实际操作,甚至还有自己没有接触过的化验,涵盖污水处理的方方面面。枯燥的条例法规,纷繁庞杂的知识点,并且没有考试范围和重点,所有这些都让我望而生畏。但我知道,箭在弦上,不得不发,没有退路……

既然别无选择,就要“啃”下这块硬骨头!8月初,我安排好家里的事情,全身心地投入到考试

的准备工作中,这其中的滋味只有参与的人才能明白。作为公司老职工,我知道,我们代表的是石家庄高新区供水排水公司,绝不能给公司丢脸。我们很快进入了学习备考状态,查资料,找模拟题,推测可能考试的重点内容,向厂里各科室领导和各岗位同事请教。随着练习题量的增加,大量资料的阅读,以及聆听专业人员的讲解,我的思路越来越明晰了。弓满弦张,我们引而待发。

从踏上唐山的旅途开始,我就非常紧张。我们即将面对的是

(赵煥青)

本版摄影: 刘彦芳

人生要有理想信念的追求

有些人把工作仅仅当作谋生的手段，这种思想是片面的。诚然，人们在社会上，为了生存必须从事某种工作，要具备一定的谋生手段，不然，连生存所需的起码物质条件都不具备，便没有了维持生命的基本要素。只有当人们满足了生理上的需要，才会产生精神方面的欲望。生理需要是人最基本的需要，而心理和

精神方面比起生理的需要，内容更加丰富，是高层次的需要。谋生是人们的基本需要，这种需要无可厚非。人们从事脑力劳动或体力劳动，获得一定的报酬。当人们从事工作的时候，这种工作或职位就提供了一个机会，搭建了一个平台，人们利用这个平台充分施展自己的才能和智慧，尽情展示自己的才华和

能力。我们应该牢牢抓住工作的机会，在这个广阔的平台上去把自己培养成工作岗位上的骨干，历练成单位的中坚。

精神层面的需要会不断激励人们去追求更崇高的目标。当我们获得了展示自己能力的机会，获得了施展才华和智慧的平台，就会寻求精神层面更高的需要。树立正确的世界观、人生观、

价值观就是精神层面的需要。正确的三观使人成为一个有文化修养和道德修养的人，一个脱离低级趣味的人，生活质量会更高。我们不仅要享受物质生活，更重要的是需要丰富多彩的精神生活。不会刻意去追求物质生活，当然也不排斥享受生活。在满足生理需要之后，会更加注重精神上的满足。工作已经不只是

谋生的手段，更是一项事业，为了实现人生价值，高新区建设初期，供排水人有理想、有信心，有崇高的目标，以马克思主义为指导，坚信“共产主义是人类最美好的社会，社会主义是普遍幸福主义”的思想，构建以“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观。公司以“服务社会、造福人民”为宗旨，把坚定的理想信念作为一生的追求，对理想信念的执着追求焕发出供排水人的激情和活力。

有了理想信念的追求，我们在艰难困苦的时候不会垂头丧气；在危机重重的時候不会畏惧退缩；在陷入困境的时候不会丧失斗志；在顺利的时候不会徘徊不前；在取得辉煌成就的时候不会忘乎所以。我们要牢记二次创业的信念：坚定信念、加强纪律，留住朴素，找回激情。

供排水人正在以青春的风采、昂扬的斗志，去从事工作，去献身事业。没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。我们从不抱怨日常工作的琐碎和枯燥，不会因为日复一日地重复工作而向惰性屈服，有理想信念追求，我们会用一生的奋斗来成就美丽人生。

（王燕）

（雷洋）

自动售水机乱象亟待治理

普通自来水差不多，只是不能生喝了。档次越高的售水机，越多的层级过滤，浪费掉的水越多。居民楼前的售水机，纯水和原水按1比3的比例生产，即产1桶水的同时有2桶“废水”流入下水管道。售水机的代理商会进行夸大宣传：“您打回家的水都是精华，3吨水才能出1吨！”

针对自动售水机的浪费问题，《石家庄市节约用水办法》明确提出了“产水率不得低于原料水的70%”的规定，并制订了单独安装计量设施、按相关用水价格标准缴费、安装尾水回收设施对尾水进行回收利用等严格规定，对未安装尾水回收设施的，任何单位和个人不得提供水源。

日常维护往往是表面文章

很多居民被售水机1元5升的价格所吸引。虽然他们不在意浪费的问题，但是很关心卫生问题。很多售水机24小时自动售水，周身都是广告，机器破旧且有地方锈迹斑斑，大部分找不到“净水工艺签到表”，机器的清洁与保养情况不得而知。

虽然自动售水机通过各种过滤器，运用膜处理技术进行净水，但如果过滤膜不经常更换，流出的水肯定是不干净的。要保证水质，必须定期对机器进行维护保养，每制造10吨水换一次滤芯，每50吨换一次活性炭等。但由于过滤膜的价格比较昂贵，维护成了相对较高，很多代理商

并不会及时进行更换。工作人员往往只对机器外面进行清洁，滤芯的更换全靠厂家的自觉，所以相隔很长时间才能偶尔看到维修人员的身影。

和物业搞好关系啥都好办

自动售水机进小区经营是一个比较简单的事情。目前一台自动售水机的价格都在一万元以下，厂商会加盟商提供国家卫生部批文、企业资质等证明材料。经营者购买售水机并与小区物业管理单位签订协议后接通小区的水电，也有很小小区售水机经营者与物业合作或交叉管理，经营者向小区物业缴纳管理费和水电费，物业方面提供电源和水源。因此，很多售水机经营者都没有相关的经营许可证，在未经过卫生监督、行政主管部门供水单位许可的情况下私自进入市政管网开口后进行违法销售。

京沪两地已出台地方性规章

《上海市现制现售水卫生监督管理办法》和《北京市现场制售饮用水卫生管理办法》中规定，现场制售饮用水单位或者个人未备案、未安装尾水回收设施的，由卫生监督部门和节水管理部门执法人员依据相关规定对其违法行为进行行政处罚，京沪两地水务部门已启动对全市居民区内自动售水机的执法检查，对设备信息、使用信息和水源信息进行清查、备案，重点检查是否安装尾水回收设施，对于尚未安装的

单位将加大查处力度，不积极整改的单位将给予处罚，并停止对违法设备供应市政水源。

自动售水机需“持证上岗”

自动售水机目前尚处于监管空白，暗藏很大的健康隐患，这关系到千家万户的饮水安全，建议有关部门加强对自动售水机的监管。经营者必须办理卫生、二次供水许可证，注明售水地点，卫生监督部门要对其经营环境作出评估，监管其经营的环境卫生，定期对各售水机取水检验，对于抽查不合格的立即停止销售，告示小区用户停止饮用，并给予相应的处罚。供水部门采取疏导和监管相结合的方式综合整治，配合水质检验人员对外出水水质进行检测，并每年委托依法取得计量认证的机构对出水水质进行检验，发现卫生安全隐患及时处理，保证出水水质符合国家有关卫生标准和卫生规范要求，对无牌无证的售水机停止供水。

目前，公司用户工程处针对高新区内自动售水机存在的诸多问题，就规范运营进行分析研究。通过平时在巡视工地、管网过程中基本掌握了自动售水机的类型和卫生管理现状，摸清了自动售水机的经营模式。下一步将借鉴其他省市的管理方式，制订相应的管理措施，加强对自动售水机的监管，切实保障人民群众的饮水安全。（王志）

（上接五、八版报道）很多售水机的水箱内有紫外线消毒装置，所使用的紫外灯在数十小时后会失效，因此有时灯虽亮着，但已经没有消毒功能了。目前的售水机很少有预警装置，滤芯和“RO反渗透膜”如出现提前老化或意外损毁情况，很难被及时发现，存在卫生隐患。有知情人士表示，在实际维护过程中，更换滤芯和定期清理这类工作有时就凭厂家或物业的“良心”。

五、自动售水机所产净水水质必须达标：

1. 所产净水 TDS 值不得高于 30PPM。
2. 所产净水 PH 值必须高于 5。
3. 如发现有超过以上标准的机台应立即查明原因，必要的情况下需及时更换核心过滤部件。

4. 保证机台的杀菌设备始终能够正常工作。
5. 为保证杀菌设备正常工作，技术维护人员需定期检查杀菌设备的工作情况，发现问题及时处理或更换；售水机卫生问题非常重要：一要经常换滤芯，最好每个月换一次；二要常清洗管道和储水罐，最好1—3个月消毒一次，否则容易滋生微生物。此外，还需要每天对电导率、浊度、pH 值、微生物含量做检测，并将结果公示。

六、现场制、售饮水机的卫生监管：
区（县）卫生行政部门应当定期对辖区内的现场制、售饮用水的供水点进行监督管理。主要监督内容包括：

1. 现场制售水机安装地点周边环境达到卫生要求。
2. 现场制售水机的运转是否正常，净水出水口处洁净、安全防护门完好。
3. 是否对出水水质进行自检，有无公示检测结果。
4. 根据现场制售水机的消毒工艺不同，抽样检测现场制、售饮用水中臭氧浓度或紫外线强度等。
5. 现场制售水机的维护记录。
6. 比照经营单位提供的现场制售水机卫生许可证件核对安装的现场制售水机的名称、型号等。

七、现场制、售水机的日常问题及注意事项：

目前自动售水机管理主要存在未备案、售水机运转不正常、安全防护门损坏、无自检记录、无消毒设备更换记录、无滤芯更换记录和检测报告等。针对这些问题，市民在使用自动售饮水机时，一看证件，要看售水设备是否具备有效的卫生许可证件，是否公示第三方出具的水质检测报告及企业水质自检报告；二看环境，要看售水设备周围卫生状况，是否存在污染源，设备安装位置地面应平整固化、具备尾水回收设施；三看售水机状况，看售水机是否正常运转，安全防护门是否损坏等。如发现问题，可以向卫生行政部门投诉建议。

（王志 / 辑）

学习与创新

——《沉浮与桔荣》读后感

《沉浮与桔荣》一书是法学家江平先生的口述自传。江平先生生于1930年，是中国法学界的先驱，毕生专著于中国法学的研究与教学。他的经历非常值得我们去了解。《沉浮与桔荣》是这位长者人生道路的记录，描述了中国法治社会建设的艰辛历程。江平先生以他跌宕的人生，为几十年来中国社会的进步做出了不懈的努力，见证了新中国法治的进步。这本书不仅记录了他八十年的沉浮与桔荣，也涉及到他亲身经历的很多历史事件，对我们如何在社会中处理各种事情，如何学习起到了很好的示范作用。

我最敬佩江平先生的一点就是他能够做从未做过的事，根据实际情况进行大胆尝试，勇于创新，这也是我们需要毕生学习

的。书中关于《罗马法》学习和交流的篇章尤其有代表性。他在中国政法大学讲授《罗马法》这门课之前，并没有学习过这门课程，仅凭借一本参考书就讲得绘声绘色。在意大利就《罗马法精神在中国复兴》进行演讲时，主办方要求他开场必须用意大利语，他现学现卖，成功地完成演讲。在中国政法大学任教过程中，他凭借一本旧书开设了《西方国家民法法》课程，由于他的推动，在中国政法大学设立了独立的比较法研究所，这在全国的

高校中是绝无仅有的，而之后中国政法大学开设的许多课程中，也是中国法学课程中从来没有过的。当时新中国成立不久，在法学方面的好多领域都是空白的，这就需要他们这些法学界的前辈去创新，去引领。他们凭借着自己的热情，凭借着不怕困难的决心，逐步填补了法学领域很多空白的学科。

读了江平先生的《沉浮与桔荣》，我的内心深受震撼。我们所处的这个时代，各个领域都比较规范，想学习知识的途径也非常

明确的目标是成功的第一步

设定目标是走向成功的重要一步，沿着目标坚持不懈地走下去，才能走向成功。

目标对我们来说是至关重要的，人生当中如果没有目标，就没有前进的动力，就会无所适从，不知道该干什么，失去了生命的意义。而一旦有了目标，有了追求，就会克服一切困难，跨越一切阻碍，不管一路有多少荆棘坎坷，都会向着自己

的目标大步前行。目标不仅是前进的动力，还是行动的指南。有了目标，就明确了自己的任务和方向，增加我们对事情的认识度，理智地处理好工作中事情。目标的制订切合实际，才能大大提高工作积极性，目标不明确不具体，无法衡量，就会因为动力不足而抛锚在路上，只有做好准备，设定目标，才会鼓足干劲完成任务。

在工作中，目标的设定是十分重要的，只有设定目标，才会激发你的工作动力。没有目标就没有进取心，工作就会大打折扣，何谈干一番事业。没有前进的动力，人就会变得懒惰，工作没了动力，生活没了生机。有了明确的目标，你才会生一个脚印，走向光明大道。让我们毫不迟疑地锁定自己的目标，勇往直前！（李静说）

公司在污水处理厂再建阅览室

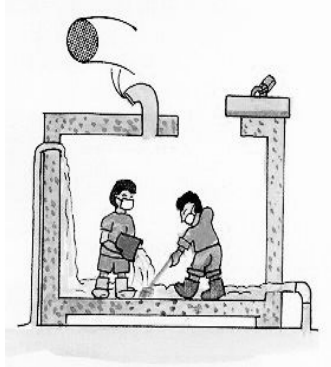
金秋九月，收获的季节，在公司领导的关心和指导下，污水处理厂阅览室主体工程完工，内部装修已进场施工，进展顺利，很快，公司又多了一处供职工学习充电和休闲的好去处。

施工过程中，工程公司职工克服诸多困难，千方百计加快进度，多措并举保证施工质量。总经理林自强在百忙之中多次亲临施工现场，询问工程进度，并提出建设性意见。工程公司领导根据指示积极组织，仅用一天时间就完成了原有温室大棚钢结构主体的切割焊接

安装工作，为后续施工打下了良好的基础。由于空间的限制，开挖阅览室主体外围槽时机械进不去，施工人员就人工开挖，顶着炎炎烈日，忍受着蚊虫叮咬，仅用两天时间就完成了外圈的16个支墩。他们还合理利用旧材料，充分体现了勤俭节约的优良品质。

阅览室是公司文化建设的前沿阵地，施工人员以高度的使命感，在保证质量的前提下加快施工进度，尽早完工，为公司职工更好地开展工作，不断用知识武装头脑发挥作用。

（刘桂利）



水是生命中不可或缺的元素，是生命的基础，是维持人类正常生理机能所必需的物质，饮用水水质卫生达标至关重要。随着高层建筑的不断增多，使用二次供水设备的用户越来越多。二次供水水质直接关系到广大居民的饮水健康，由于各用户对二次供水的认识程度不同、管理水平不同，在运行中容易造

成二次供水隐患。在高新区二次供水设施和储水设施为水箱（池），对水箱（池）的定期清洗消毒尤为重要，其水质的合格达标直接影响到居民的饮水安全。二次供水设施经过一段时间使用后，难免有淤泥和水垢的出现，造成微生物的滋生和蔓延。尤其是春夏之际，是饮用水污染事件的高发季节，由于蓄水池、高位水箱中的水会受到不同程度的污染，而自来水中余氯已耗尽，容易滋生菌类或藻类，使饮用水无法达到国家标准。国家和省市地方性法规要求二次供水单位每半年至少对水箱（池）清洗、消

毒一次，但是有些用户单位认为是可有可无，以“以前喝井水、河沟里的水不也没事呀”，“少清洗一次无所谓”“领导在审批，等批下来再说吧”等等诸多理由不按按时对水箱（池）按时清洗、消毒的必要性的重要性，加深用户的认识，让用户积极、主动配合对水箱（池）进行清洗消毒。在平时的巡查中，相关人员经常会遇到不配合按时清洗消毒的现象，例如，区内一用户水箱（池）已过清洗消毒时间，用户的答复是要求一年清洗一次，还以请示领导、款项不到位等理由拖延时间不配合清洗消毒，针对这种情况，公司相关人员积极与用户进行沟

通，耐心说服，为其讲解国家相关政策、规定，讲解水箱（池）清洗消毒的重大意义和不按时清洗消毒造成水质污染的事件向用户讲解水箱（池）按时清洗、消毒的必要性和重要性，加深用户的认识，让用户积极、主动配合对水箱（池）进行清洗消毒。在平时的巡查中，相关人员经常会遇到不配合按时清洗消毒的现象，例如，区内一用户水箱（池）已过清洗消毒时间，用户的答复是要求一年清洗一次，还以请示领导、款项不到位等理由拖延时间不配合清洗消毒，针对这种情况，公司相关人员积极与用户进行沟

（李景森）



下不断创新。我觉得，《沉浮与桔荣》对企业管理有着借鉴作用，在企业管理中，我们要努力去创新，去发展。企业发展到一定阶段，原来的机构和制度就有可能不再适应持续发展的需要，于是就要不断地改革、创新。在这个过程中要敢为人先，不能全部照搬照抄别人的东西，学习的目的是借鉴，要让它成为适合自己发展的，这才是成功的创新。（李素英）

凝聚团队力量

争取更大胜利

俗话说，人心齐，泰山移。只要我们大家心向一处，共同努力，就能发挥出巨大力量，克服任何困难。这种力量反映的就是集体的凝聚力，体现着团队精神。在这样的集体中，一定能焕发出每名职工的激情，发挥每个成员的优点，使工作取得事半功倍的效果。

增强团队的凝聚力，需要团队所有成员具有团队意识和集体荣誉感，对企业忠诚，时刻牢记“铸好企业生存的锅，捏好自己吃饭的碗”的创业观。首先，团队成员要相互信任。团队中的每个人都在自己的工作岗位上发挥着作用，要形成合力，把大家的力量拧成一股绳。如果互不信任就不会有合力，也就不会产生凝聚力，这样的团队早晚要失败。只有大家充满信心，才能成

为一个攻无不克、战无不胜的团队。其次，要相互包容。大家在一起工作，难免会出现一些小摩擦，这时就需要大家多为对方考虑，相互体谅和包容。特别是在工作发生分歧时，千万不能锱铢必较。第三，要有大局意识。每个人都树立起集体意识，严格遵守规章制度，以公司的整体利益为重，不计较个人得失，全身心地投入到团队中去，团队就能发挥出最大的力量。第四，要互相谦让。遇到困难就上，有了荣誉就让，让荣誉和奖励成为团队前进的动力。

一个企业要发展，凝聚力是不可缺少的因素。每个人都要从自身做起，忠于企业，干好本职工作，为提高企业凝聚力贡献力量。

（周田强）

编者按:团结一心是我们夺取胜利的根本保障。以共产主义理想信念为根基建立起来的深厚革命情谊,才能天长地久,坚如磐石。然而,有些党员特别是领导干部曲解甚至故意曲解团结的涵义,以加强团结为名,以小圈子利益为中心,其根本出发点是个人私利。随着全面从严治党不断深入开展,我们要继续营造风清气正的政治生态。全体职工特别是党员和领导干部,一定要坚定共产主义信仰,凝心聚力,为实现共同的理想而不懈努力。

靠什么“走到一起来”

共产党人靠什么“走到一起来”?近读文章,有两事令人深思。

一是黄克诚曾因保护清白干部被冤入枪毙名单,行刑前由于彭德怀干预而枪下留人,直到29年后,他才偶知自己的“救命恩人”。在长期的革命生涯中,彭、黄之间一直“言不及私”,始终以党性原则处理上下级关系。二是江西省委原书记苏荣,把机关当作私人领地,将下属视为家臣,形成人身依附关系。他被查处之后,涉案的“圈内人”也纷纷落马。

“同德则同心,同心则同志”。彭德怀与黄克诚的同志关系,高尚、纯洁、正派,彰显出共

产党人的党性本色;苏荣与“小圈子”的帮派关系,卑俗、挟私、扭曲,映照着旧官场的腐败政风。截然相反的政治品质,警示我们省思党员应有的初心。党的一大就鲜明提出,接受中国共产党纲领和政策,一经入了党,即成为我们的同志。志同者在党旗前庄严承诺,践行同一个理想,遵守同一种纪律。说到底,大家结成的,乃是平等、同心、共进的战友关系。

共产党人志同于共产主义理想,适合于党和人民事业,故能追崇真理而不追随权势,依靠组织而不依附帮派,信守党规而不言从义气。回望历史,面对革

命与反革命的殊死较量,团结与分裂的紧张斗争,志同的力量,

铸就了我们党坚如磐石的向心力、一往无前的战斗力。当年,曾任红军总政委的张国焘堪称“实力派”,但在他阴谋分裂党和红军的时,遭到朱德、刘伯承等大批同志的坚决反对;他叛逃之际,连贴身的警卫员也带不走。共产党人坚守信仰、矢志团结的政治特质,堪称从胜利不断走向胜利的秘钥。然而,在党员干部队伍中,同事而不同志的现象依然存在。投桃报李、相互扶植,把同志关系异化为“同流”交易者有之;称兄道弟、金兰结义,将同志关系变异为“同伙”勾联者有之;以人

划线、密织圈子,把同志关系演变为“同派”谋政者有之……一些

人甚至在组织外搞组织、规矩外定规矩,形成一荣俱荣、一损俱损的“命运共同体”。近年来,中央查处的一系列大案要案背后,往往存在着由同族、同学、同乡等关系勾联起来的腐败团伙。凡此种种,导致一些地方政令不通、纲纪废弛、公义缺失,严重影响了党内政治生态。党内拉山头、织圈子、搞帮派者,其本质就是背离党的根本宗旨,违反党的政治纪律和政治规矩,靠权力抱成一团、用利益捆在一起、以圈子结党营私。随着全面从严治党的深入开展,这样的关系在党内

(来源:《人民日报》)

人非圣贤,孰能无过。有了过错不要紧,重要的是认识到错,能够改正错

“羞耻已经是一种革命”

自豪感是一个人乃至一个国家、一个民族保持尊严和不断进步的动力,耻辱感则是这种动力的反向激发力量。如果一个行为主体犯了错误或发展上存在巨大落差却缺乏自省、愿顾麻木,那就真的是迷途而不知返了。

十九世纪中叶,经过英、法资产阶级革命的洗礼,欧洲许多国家经过工业革命实现快速发展。而当时的德国政治专制,经济落后,社会离散,民众愚昧。马克思痛切地感到,德国人应该为此感到羞耻。然而,一些保守势力却以爱国者自居,固守着德国的落后、贫困和迂腐,甚至认为绝对不能让国民产生这样的耻辱感,讥笑“羞耻于不了革命”。为此,马克思愤怒了,他在致友人阿尔诺德·卢格信中说,“羞耻

是一种内省的愤怒”“羞耻已经是一种革命”“如果整个民族真正感到了羞耻,它就会像一头蜷身缩爪、准备向前扑的狮子”。马克思这些观点,应该说与中国古人讲的“知耻而后勇”是一致的。羞耻感来源于内省,也是一种觉醒。人非圣贤,孰能无过。有了过错不要紧,重要的是认识到错,能够改正错。孔子为什么要强调“吾日三省吾身”?就是通过内省找出缺点、找出错误,为存心忠痛切地感到,德国人应该为此感到羞耻。然而,一些保守势力却以爱国者自居,固守着德国的落后、贫困和迂腐,甚至认为绝对不能让国民产生这样的耻辱感,讥笑“羞耻于不了革命”。

文明的历史从来都是在羞耻与文明中前行的。当国家独立和民族尊严被践踏,必然有人民

因羞耻而奋起反抗;当劳动者被剥削、同胞被奴役,必然有仁人志士因羞愧而领导人民进行革命。近代中国,正是对封建统治者腐败的政治羞耻感,孙中山等资产阶级革命党人发动了辛亥革命,推翻了几千年的封建帝制;正是对封建“吃人礼教”的文化羞耻感,陈独秀、李大钊、鲁迅等文化人开展文化启蒙运动,批判封建专制的礼教文化,改造愚昧的国民性,呼唤科学和民主,为马克思主义在中国的传播奠定意识、文化和社会基础;正是对外无国权、内无人权制度的羞耻感,中国共产党人带领全中国人民走上了民族独立、人民解放、民族复兴的伟大道路,推翻了压在中国人民头上的三座大山,深刻改变了近代以后中华民

族发展的方向和进程,深刻改变了中国人民和中华民族的前途和命运。

我们的改革开放某种程度上也是从反省发展落差的羞耻感开始的。1978年,访日归来的邓小平为中日之间的巨大差距所刺痛,在吉林短暂停留期间,他对时任吉林省委领导说:新中国建立几十年了,人民的生活还很苦,再不发展,我们对人民不起啊!正是在面临着被“开除球籍”的羞耻感中,邓小平以“杀出一条血路”的政治气魄,带领党和人民义无反顾地走上了改革开放的强国之路,使我国的GDP从1978年只占日本的1/20跃升到今天的世界第二,中华民族走上了由穷到富、由大向强的复兴之路。

进一步说,我们的正风反腐

也是从反省党风问题的羞耻感开始的。在我们党内,党员干部本应立党为公、勤政为民,但一些人放弃信仰、抛却理想、以权谋私、贪得无厌、穷奢极欲,这对于任何一个真正的共产党员来说都是为之羞耻的事情。正因为如此,以习近平同志为核心的党中央以“不得罪他们就会得罪广大人民群众”的责任担当,以“零容忍”的坚定决心,猛药去疴,刮骨疗毒,强力推进正风反腐,努力实现自我净化、自我完善、自我革新。

荀子说:“人不知羞耻,乃不能成人。”这种羞耻之心对于我们立身做人同样也是需要的,因为知耻,才能知羞、知礼、知学、知廉、知勇、知荣。

(来源:《解放军报》)

感恩无限

时间过得真快。转眼间,我来到公司已经九个月了。总结这段时间的经历就是:新鲜、疲惫、适应、充实、感恩、快乐!我在感激领导和同事们的关怀和帮助的同时,更要感谢我的婆婆。自从我工作以来,照顾孩子的重任便落在了婆婆身上,无论下班多晚我都不用担心孩子,回到家会有热菜热饭,而婆婆从无怨言。

今年2月份,我随公司管乐团赴德参加演出,一走就是二十多天。儿子刚两周,很调皮,也很粘人,总喜欢让人抱着,作息时间也不规律。就在我们离开的那七天,孩子生病住院了,那几天给家里发视频,婆婆总说孩子睡了不方便,其实是怕我们知道了担心,等孩子精神状态好转以后才告诉了我们。在异国他乡看到孩子扎着带留针的小手时我的泪水止不住流了下来,满心的愧疚和自责,但是婆婆一直在安慰我:有我和你爸在,不用担心,好好演出……

父母就是这样无私地奉献着他们的爱,心甘情愿地承担着家庭的重担,做孩子们最坚强的后盾。

(葛凯彦)

享受生活

生活充满绚丽的色彩,我们在享受生活的时候,也在细细品味生活的美好。电视剧《人间至味是清欢》中有一情节,两个女生PK厨艺,争夺旗舰店经理一职。董佳欣请的是其米其林五星级厨师做的既高档又有品味的几道菜,而安清欢的菜肴却是用外卖菜盘而成的。但是大家在品尝之后选择的还是那几个不起眼的外卖,因为舌头骗不了人。这是苦中作乐的感觉,是喜悦的感觉,是享受生活的幸福感。

生活就是这样,我们不可能每天都打扮得光鲜靓丽,去一些高端大气上档次的餐厅品尝美味佳肴;也不可能每天都顺风顺水。生活就是酸甜苦辣咸融合在一起,组成多姿多彩的人生,总会与一些烦心事不期而遇,静下心来反思并解决它,这又何尝不是给自己一个冷静思索的机会呢。年轻的我们,在以后的道路上会遇到很多挫折,风雨也好,艳阳也罢,心中总要有片刻的宁静去反思,去守候,去享受。生活源于享受,享受它的平凡与精彩,感受它带来的快乐,领悟生活的真谛,用平凡的生活装点自己精彩的人生。(纪孟双)

二氧化氯在水处理中的应用

北水厂主要由絮凝沉淀池、臭氧接触池、炭砂滤池、膜处理车间、清水池,以及加药间、泥水处理系统等组成。作为消毒措施还设有加氯间,加氯间是内设二氧化氯发生器的车间,并提供前加氯服务于地表水的进水侧,加氯作为地表水处理后的消毒。

众所周知,水质净化方法有很多,通常是將水源水,例如河水、湖水、径流雨水或井水,首先通过混凝沉淀过滤系统,去除沉淀物和大部分有机污染物,然后让水通过过滤去除细小沉淀物,但是对多数细菌性、囊性和病毒性污染物,单靠过滤是不能去除的,被微生物污染的水仍会穿漏过滤系统,而留在滤后水中。

为了根除这些细菌性、囊性和病毒性污染物,必须采取消毒措施。水消毒是一种有意识地减少病原微生物的过程。为了达到水消毒的目的,通常采用化学药剂作消毒剂。消毒剂与其他化学的区别,按照惯例主要有5个方面:

1. 消除传染病;
2. 不仅能抑制微生物的生长,而且杀灭微生物;
3. 未必杀灭孢子(芽孢),但能杀灭孢子的化合物,是更好的消毒;

4. 是一种常规试剂;
5. 最适合用于无微生物(物体表面)上。

对饮用水来说,其源水(包括地下水和地面水)的纯度,决定了应采用物的水处理系统和消毒方法。

当选择消毒方法时,必须考虑被处理水的水质和靶子微生物两方面。其他的重要因素是温度、PH值、浊度、色度、有机和无机物以及接触时间。还必须考虑有毒副产物的发生、试剂安全性以及易操作等。目前,作为饮用水的消毒剂主要有液氯、臭氧(O₃)、氯胺(NH₂Cl和NHCl₂等)和二氧化氯(ClO₂)等,其中液氯消毒在全球仍很普遍,但是液氯消毒产生三卤甲烷等有机卤代物的潜在危险已成为共识。当杀灭和灭活水中细菌、病毒和浮游生物时,采用ClO₂作为消毒剂,它与其维持生命所必需的氨基酸反应,而达到消毒目的。

二氧化氯的一般化学性质
二氧化氯 ClO₂,摩尔质量为67.453g/mol,氯(Cl)原子的标准氧化态 是 +4,ClO₂ 含有19mol 电子,是自然界中几乎完

全以单体游离原子团型体存在的少数化合物之一。ClO₂ 熔点 -59℃,沸点 11℃,摩尔比热容为 29.2kJ/(mol·℃),生成热为 104.6kJ/mol; 蒸发热在沸点为 27279.68kJ/mol; 常温下为黄绿色或橘红色气体,ClO₂ 蒸气在外观和味道上酷似氯气,有窒息性臭味。二氧化氯作为强氧化剂在饮用水消毒中的应用具有广泛的前景,已成为国际公认的氯系列消毒剂中最理想的更新换代产品。

二氧化氯的优良性能
由于二氧化氯具有很强的反应活性和氧化能力,因此在水处理中表现出优良的消毒效果和氧化作用。ClO₂ 在饮用水消毒中几乎不形成氯仿 CHCl₃ 等有机卤代物,且杀灭细菌、病毒、隐孢子虫、贾第虫、藻类和浮游生物等的效果好于液氯,在水消毒过程中未产生致突变物质,且 ClO₂ 与水中无机物和有机物,尤其有机物的反应表现以氧化作用为主。

二氧化氯的发生方法主要有两种——化学法和电解法,其中化学法发生二氧化氯的技术已趋成熟。化学法又分亚氯酸钠法和氯酸钠法两种,目前以亚氯酸钠(NaClO₂)为原料发生 ClO₂ 的方法主要有酸化法,我们采用的二氧化氯发生器就是选用的酸化化学法生产 ClO₂ 用于饮用水消毒。

目前,酸化法主要采用盐酸体系发生二氧化氯,这种发生器技术是让酸(盐酸 HCl)与亚氯酸钠 NaClO₂ 溶液同时加入反应釜,然后由水射器将生成的二氧化氯 ClO₂ 送至消毒系统,其 ClO₂ 产额可达 95%以上。

净化工艺中的藻类问题,对科学和工程界存在许多挑战。这些不同于开发和落实新的净化技术,而是有代表性处理,以更科学地限定和应用基本的集水和水源管理及其防护措施,后者是合理的选择方案。几种不同的净化技术表明:含藻类的预氧化能够成为一种成本低的控制藻类的措施。作为氧化剂,例如: ClO₂、O₃、KMnO₄ 和 H₂O₂ 被用于处理水质问题的氧化剂。这些氧化剂不仅用于控制藻类,而且

对天然和合成有机物的氧化作用、无机物的氧化作用、除色和嗅味控制来说,也可用作助凝剂。研究结果表明在杀灭藻类上,ClO₂效果比 Cl₂ 高 2~10 倍,且与藻的种类和藻类浓度有关。

另一方面,人员暴露于二氧化氯气体的危险应该引起重视。二氧化氯不能在设有进行认真监测和控制的密闭场所使用。对于有潜在人员暴露的场合,二氧化氯系统要有良好的通风条件。OSHA(职业安全与卫生条例)8 小时时间加权平均容许浓度是 0.1ppm,与气味阈值相似。

二氧化氯使用注意事项
1. 设备的二氧化氯出口管道与投加器之间安装检修阀门,设备正常运行时此阀门必须处于常开状态,运行中严禁关闭。

2. 设备运行过程中每隔 1~2 小时巡检一次。
3. 通风良好,冬室内温度不应低于 10℃。冬天应注意防冻,并采取必要的取暖措施,以免损坏设备及管道附件等。设备间应干燥、避光、通风良好。
4. 加药量的调整按工作票执行。
5. 设备外壳为 PVC 塑料,禁止碰撞、挤压,避免日晒。

6. 亚氯酸钠溶液、盐酸及工艺水的流量比例(体积比)为 1:1:4~6;密切关注工艺水,一旦缺少工艺水必须停止计量泵投加原料。

7. 计量泵应注意防水。

8. 再次开启首先向反应器内加满水后再加原料,以保证设备不是空机运行,二氧化氯气体在反应器内尽量占用少量空间,保证大部分二氧化氯以液体形式存在,确保设备安全。

9. 停机时,必须先停计量泵 30 分钟以上再停动力水。

安全注意事项

1. 室内严禁吸烟,无火星。

2. 按要求佩戴防护用品。

3. 绝对禁止将亚氯酸钠和盐酸混装、错装(原料罐)。每次重新添加原料时一定要认真查看好原料罐的液体名称,如果错装可能造成在原料罐内二氧化氯反应,有发生爆炸的危险。

4. 进入室内应确保排风扇在正常运行中。

5. 药品溅到身上时,立即用喷淋洗眼器冲洗。

(汤斌/辑)

企业取水外,对当年累计取用水量超过水行政主管部门批准年度取水计划的部分征收 2~3 倍水资源税。水资源税按 65.35 比例在省与市之间进行分配,南水北调基金缴纳期结束后,重新确定水资源税分成比例。水资源税开征后,水资源费标准降为零。实施办法规定水资源税自 2016 年 7 月 1 日开始征收。

水资源税开始试点征收后,与原来水资源费征收相比,水资源税征收明显上了一个台阶,较 2015 年日均增幅为 83%。地下水取水量首次出现下降,河北省严重超采问题得到初步缓解,政策倒逼一些用水大户采取节水、中水回用、雨水收集回用等措施,税收杠杆调节作用显现。

(刘森池)

美国当地时间 7 月 26 日,美国总统特朗普在白宫宣布富士康将在美国威斯康辛州建立先进液晶面板制造工厂。该项目投资超过 100 亿美元,初期雇

企企图离开美国、解雇美国员工、在他国建厂却想把产品销往美国的企业,都将被征收高达 35%的惩罚性税收。不过,显而易见的是,仅靠“威胁”并不能促使企业到美国建厂。

问题是,在一直被认为劳动力成本高的美国,劳动密集型制造业企业能“生存”吗?

其实,劳动密集型制造业企业能不能在美国“生存”是一个伪命题,著名经济学家里昂惕夫在 1953 年和 1956 年的两次研究中发现了一个难以解释的现象:按照传统理论,美国这个世界上具有最昂贵劳动力和最密集资本的国家,应主要出口资本

密集型产品,进口劳动密集型产

品。但结果显示,美国进口资本密集型产品而出口劳动密集型产品。这个发现被称为“里昂惕夫之谜”,使整个经济学界为之震动。

后来,有学者发现,里昂惕夫所定义的资本仅仅包含物质资本(如机器、设备、厂房等),而忽略了人力资本,只有把人力资本包括进去之后,才能消除“里昂惕夫之谜”。人力资本就是人所拥有的能提高其劳动生产率的教育、工作培训、健康状况等一系列情况,这就暗示美国劳动比外国含有更多的劳动资本。

科学研究和技术进步带来的“知识”资本,提高了从等量资源中获得产生的水平。

当前,人工智能等节约劳动类型的技术进步越来越多地应用于制造业,资本的边际生产力比劳动的边际生产力提高得快。在要素相对价格不变时,将多用资本而少用劳动,即生产中原来使用劳动部分地被资本所替代,节约了劳动。况且,我国劳动力成本近年来快速上升,而技术进步使得高度自动化的成本相对下降。

具体到此次富士康美国建厂,从公开披露的资料来看,富士康在美国生产的产品显示屏,不同于一些高度依赖手工完成的产业,是完全可以实施高度自动化生产的。与在中国投资一个工厂,动辄招聘 20~30 万名工

人相比,此次美国富士康工厂投资高达 100 亿美元,最初聘用的工人仅仅 3000 名。

近年来,富士康在外人印象中还是“代工厂”,但其核心业务已悄然改变,在纳米科技、云端运算服务等高科技领域均取得丰硕成果。美国建厂或是富士康布局“知识溢出效益”的重要一环。

这提示我们:劳动密集型产业和资本密集型产业之间并非存在不可逾越的鸿沟,要想继续保持我国制造业的比较优势,就必须大力提升我国制造业包括自动化产业技术工人的技能、技术创新能力等在内的人力资本。这才是我们“留住富士康”的合理策略。(来源:《中国青年报》)

水资源税征收由来及影响

国家对水资源的管理一直十分重视,并通过多种方式对水资源保护及合理开发利用进行规范,2006 年国务院在《中华人民共和国水法》的基础上制定了《取水许可和水资源费征收管理条例》,并以第 460 号国务院令颁布,共 58 条,文件的第四章对水资源费的征收和使用管理进行了规定,构筑了国家层面的法律规范。河北省为规范水资源费的征收使用管理,促进水资源合理开发、利用、节约和保护,结合本省实际,于 2010 年制定,以第

16 号河北省人民政府令颁布,对河北省水资源费征收管理、计征方式、水资源费使用范围、处罚等进行规定。2011 年为了配合水资源费征收,石家庄市财政局、物价局、水务局联合下发通知转发了《河北省水资源费征收使用管理办法》,规定水资源费

65%上缴省财政,其余 35%留县(市)区财政,将城市供水企业代征的南水北调基金改为水资源费,并制定了“石家庄市水资源费征收标准”,对城市供水企业取地下水水资源费为 0.6 元/吨,其中

0.4 元/吨为代征用户水资源费,0.2 元/吨由供水企业缴纳。

在水资源费征收过程中,出现了征收力度不大、缴费总额偏低等现象,为了对水资源费征收制度进行改革,财政部、国家税务总局、水利部于 2016 年 5 月 9 日下发通知,将河北省作为试点进行水资源税改革,并制定了《水资源税改革试点暂行办法》以确保改革试点顺利进行。河北省配套出台了《河北省水资源费征收标准》,对城市供水企业取水、除水力发电、城镇公共供水

要化解家长的这种焦虑,当然有必要呼吁理性消费,避免盲目跟风。更重要的是,找到“风起”的原因,规范市场的运行。比如,公立学校与游学机构进行合作,形成灰色利益链条,这种行为就明显违反了相关规定,监管部门难道不该查一查吗?

(本来源:《中国青年报》)