

放下手机拿起书

林自强总经理一直倡导学习,呼吁大家读书,建立图书馆,为大家购买书籍,创造读书学习的氛围,打造学习型企业。近一段时间,我尝试着放下手机,拿起书。连续看了几本书后,生活在悄悄地发生着变化。比如第一次听到“资金为王”这个词的时候,很难理解,当我从书中找到“货如轮转,现金为王”这句话,耐心把书读完的时候,瞬间明白了:做生意流通要快,可以周转的现金要充足。

从此,我每天晚饭后都拿出书来看一会,一个月之后渐渐养成习惯。在大学同学微信

群里,有人说:最近不见老王出来留言、抢红包了?我爱人回复:太阳从西边出来了,现在不爱手机爱看书了。我也挺惊讶,看书的习惯帮我戒掉了“手机瘾”。看完了自己的书,我从公司的阅览室借了一本《感恩就是奉献、责任就是成长》,刚看完上篇就感悟出了很多道理,比如:我们要懂得感恩,感谢父母的养育之恩,感谢领导的教诲之恩,感谢同事的扶助之恩,感谢一切善待和帮助过自己的人。感恩的心就像空气一样,是我们生活中不可缺少的。常怀感恩之心,是做人的基本素养,

能使人学会宽容、学会承受、学会付出、懂得回报。

读书,贵在坚持,贵在积累。读书的习惯和毅力,就表现在挤时间上。我每天挤出晚饭后的一个小时来读书,集腋成裘,聚沙成塔,慢慢地积累,待其由量变转化为质变,工作就会得心应手,水到渠成。

自从放下手机,我有了更多的时间读喜欢的书,照顾阳台上的花草,陪爱人做饭,给母亲打电话,把更多的时间投入到自己的兴趣当中,生活变得充实、美好,拥有了一种高质量的生活模式。(王仕兴)



为了远方的梦想

邵彦丽

每个人都有梦想,梦想着奔向远方,奔向远方,让生命更加灿烂辉煌。

在富国强企的道路上,我们手挽手,同肩并膀。向着成功,风雨兼程,踌躇满志,共铸梦想。

艰辛与快乐齐飞,汗水和泪水共淌。

再苦再累也无怨无悔,上下同心,不断向前,一如既往。

企业兴旺发达,个人心情舒畅,

家庭幸福美满,实现我们共同的愿望。

远方风光无限,我们信念坚定,脚步铿锵。

(配图/李彦兴)

甲功三项的临床意义

在今天的体检中,公司给全体职工增加了甲功三项筛查项目。为什么增加此项检查,主要从以下三个方面阐述:

一、甲状腺发病情况:

据医疗界有关方面报道,近年来甲状腺患病率逐年上升,甲亢发病率为1.3—3.7%,甲减为6.5%。(40岁以上甲减发病率10%,甲状腺结节发病率为18.6%。)前几年公司体检查出甲状腺结节多人。为了跟踪甲状腺结节高危人群,今年除了做甲状腺超声外,加做甲功三项,目的是为了发现甲亢、甲减人员,做到早发现、早诊断、早治疗。

二、甲功三项包括的内容:

(一)T3(三碘甲腺原氨酸)正常值1.09—2.6ng/ml
临床意义:
1、甲亢时T3值均升高数倍。

2、甲亢时T3、T4是平行性升高。(但少数人T3增高明显,T4正常。

3、有些甲亢病人在发展为典型的甲状腺病症前先经过一个T3水平增高阶段,再发展为典型症状。

4、经过治疗T3随甲状腺功能正常而恢复正常。

(二)T4(四碘甲腺原氨酸)正常值63.50—167.30ng/ml
临床意义:

1、甲亢、甲状腺癌、甲状腺自身免疫力疾病时T4均增高。

2、一般经药物治疗或放射性碘治疗后,甲亢病人随病情好转而降低。

3、评价甲减T4优于T3。在甲功正常,患有肝硬化等疾病时T3可降低但T4正常。

(三)TSH(促甲状腺激素)正常值0.27—4.2ng/ml
临床意义:

1、诊断原发性甲状腺功能低下的一灵敏指标,其他项目正常时TSH已升高。

2、TSH的检测用于甲亢的鉴别诊断,可判断是原发性还是继发性。

3、血清TSH检测浓度还可以指导甲状腺功能低下患者治疗甲状腺素参考用量。

三、如何判断甲功三项
甲状腺疾病目前公司有超过2亿患者,知晓率非常低。整体规范治疗率不足5%。甲状腺疾病主要包括:甲亢、甲减、甲状腺结节、甲状腺癌等。

(一)甲亢

1、基础代谢率增高(正常值在正负10之间,脉率加脉压减111)。

2、T3增高,部分病人T4也增高。

3、TSH(促甲状腺激素)不升高。

(下转二、三版继续)



Yuan quan

准印证号:冀 L1100242 2017年4月15日 第九期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第382期

党总支书记林自强在总支工作会议上对全体党员提出要求

增强党性 加强学习 履职尽责

4月7日,公司党总支召开2017年第二季度总支工作会议,党总支书记、副总经理王敏学主持,党总支书记、总经理林自强发表重要讲话。党总支委员及各党支部书记、团总支书记参加了会议。

会上,王敏学传达了关于学习《中共石家庄高新区建设管理局委员会印发<关于深化“两学一做”学习教育 开展“党员

活动学习日”的实施方案>的通知》,要求各支部按照上级文件要求,贯彻“两学一做”学习教育常态化、制度化的文件精神,继续围绕“两学一做”学习教育安排部署学习任务。他强调“周六学习日”制度的重要性,要求参加培训的人员严格请销假制度及培训纪律,时时处处争做标杆。

林自强在会上对全体党员

出席会议,市企协20余家协会企业代表参加。

周明作了题为《以优秀文化铸就企业之魂》的企业文化建设典型发言。他介绍了公司长期坚持开展企业文化建设的做法,以坚定的共产主义信念打造企业核心价值观,以改革精神建立混合型经济体制新型企业,以创业实践锤炼企业精神,以提高职工素质推进企业管理进步,以民主管理促进企业和谐,以独特企业文化打造企业之魂,在企业文化建设方面取得了丰硕成果,对企业的长远发展发挥了巨大的推动作用。

市企协《东方商人》编辑部主任高健作2016年度宣传工作汇报,与会企业代表进行了座谈。石家庄四药有限公司、石家庄天元发展有限责任公司、石家庄常山纺织集团有限责任公司分别介绍了在宣传工作方面的先进经验。与会代表进行了热烈的讨论,纷纷表示,市企协举办这次活动为大家提供了广阔交流平台,通过座谈学到了很多先进的理念和经验,特别是供水排水公司的企业文化建设更是让人“震撼”,一个只有400多人的企业,既坚持开展体现人文关怀的“母子传情”等传统文化活动,又有体现执行力和凝聚力的音乐团,这在很多大企业都很难做到,供水排水公司的做法可以称得上“标杆”,值得大家学习。(王宁)

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

解读幸福

人们总在谈论自己幸福抑或不幸,可是谁能解读何为幸福呢?恐怕没有几个人能说得清楚。

怎样解读并不重要,重要的是你感觉到幸福了吗?只有感觉到它,你才会知道它的作用。幸福是一件很简单的事情。幸福是不经意间看到爱人和孩子的细语低语,幸福是你忙碌时孩子端来的一杯水,幸福是你不舒服

时家人端上的一碗米粥,幸福是你回到家时父母给你准备的零食……

我被幸福包围了,在幸福的海洋中,舒展自己的心情,放松自己的身体。很多人身在福中不知福,总觉得自己很不幸,谁都比自己幸福,太多地忽略了自己,感觉被遗忘,只有悲观的人生,幸福是自己在忙禄时孩子端来的一杯水,幸福是你不舒服

福的存在。幸福是自己找出来的,是自己过出来的。

感觉到幸福,才能学会感恩,感谢给自己生命的父母、感谢人生路上陪伴自己的爱人、感谢给予自己欢乐的孩子、感谢和平共处的同事、感谢身边的人和事。这样的生活才是完美的,幸福的,五彩缤纷的。

(李静谊)

好雨知时节

最近一连下了好几场雨。有时候不像雨,只是天空忽然灰暗一下子,刮过几丝带着怒气的



风,零星几点儿水珠儿洒到地面就完事了。只有一场像样的雨,我站在窗户旁深呼吸,闻到了雨的味道,感觉到它的存在。

春雨,不撑伞也不怕淋湿衣服,雨水顺着头发滴落,眼镜片上不断沾上雨滴,晕开来,整个世界都朦胧起来。小草和树木被雨淋得叶子更绿了,一下子鲜亮起来。路上三三两两的行人,丝毫没有撑伞或者健步如飞赶路的意思。如果在夏天,他们一定

会在大雨中狂奔吧。

厂区的路上,有着星星点点的小水洼。我飞快地走过,即使雨水溅湿了裤子也丝毫不介意。

有没有人因为没带雨披被淋湿而抱怨,我不知道。我只希望雨下得再大一点。只可惜雨还是不大,过不了几天,太阳就会把这湿润的空气晒得干燥起来。什么时候能够酣畅淋漓地下一场雨呢?再等等吧。

(郭淑屏)

被石子击中时



哲理故事

一天,一位建筑监理从二楼叫一个正在地面工作的工人。由于现场嘈杂,工人没有听到监理的叫声。

为了引起工人的注意,监理从楼上扔下一张5元纸币。工人看到了,捡起来放进口袋继续工作。监理见状,又扔下一张10元纸币,工人又装进口袋继续工作。监理想了想,往下面扔了一块小石

子,砸在工人头上。工人往上看,看了看,和监理交流起来。

故事的哲理
不要让接受成为习惯

生活总是这样——它一再馈赠礼物,我们总是习惯于接受,理所当然地收下。直到有一天,生活开始打击人的时候,我们才被动地学会思考与感恩。

(配图/李彦兴)

市企协召开 宣传工作会

4月7日,石家庄市企业联合会、企业家协会宣传工作会议在公司职工之家召开,市企协副秘书长、公司副总经理王敏学向大会致辞,副总经理周明发表讲话。市企协常务副会长、公司总经理林自强,市企协副会长、秘书长李力军等领导

(上接第一版)经常学习历史唯物主义,辩证唯物主义,学会历史地、辩证地看待和解决实际问题。熟悉当前国内国际形势、社会发展趋势以及公司发展的方针和战略,学会在激烈的市场竞争中把握战机,使企业勇立潮头,永葆青春。全体职工要学习先进的思想政治理论,坚定理想信念,准确理解和把握当前形势,学习本岗位基础理论,熟悉应知应会和相关知识,提高业务水平,熟练掌握各项操作技能,为公司发展建设服务。

要学以致用
学而不思则罔,思而不学

则殆。毛泽东同志指出:“学习不是容易的事情,使用更加不容易。”“读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习”。我们学习的目的在于使用,关键是在于使用。学而不用,等于没学。

把理论知识和实际应用紧密结合起来,从生活中来,到生活中去,从工作中来,到工作中去,不断融合,经常揣摩,由浅入深,融会贯通,促使自己的思想素质、业务素质和业务能力不断提升。以知识指导工作,厚积薄发,在工作中积累知识,增长才干,形成良性循环。通过不断的学习和提高,使自己不



评论

我们要学习什么?领导干部要学习共产主义理想和信念教育,坚持党的领导,坚决拥护党的路线方针政策,以共产主义远大理想指导自己的思想和行动。

(下转第四版)

公司多岗位实施内部招聘

为了进一步优化公司人力资源配置，提升职工职业发展空间，近日，公司开展了程序员、采购员岗位内部公开招聘工作。

4月5日和7日，竞聘活动在五楼小会议室进行，副总经理周明担任主考，劳动人事处、安全处、物资供应处等部门组成考评小组，本着公开、公平、

公正、择优、量才适用的原则，通过笔试和现场提问两个环节对竞聘者进行考评。竞聘者分别从个人基本情况、对竞聘岗位的理解和认识、工作思路等方面展开了阐述，充分展示了各自的优势与实力。经过综合考评，确定了拟聘用人选，他们将信心百倍地走上新的工作岗位，开启新的征程。

(张玉卿)

污水处理厂除臭系统开始施工

经多方努力，污水处理厂深度处理(一级A升级改造)除臭系统工程于3月下旬开始施工。工期为两个月，采用“以负压收集集中治理为主，微正压输送气态植物液气空间降解为辅”的治理工艺。目前，两万吨制药废水处理系统(第二区域)臭气收集管道已基本安装完毕，工程正在紧张施工中。

污水处理厂除臭范围分为两个区域，各自配备一套独立的恶臭气体处理塔。第一区域包括粗、细格栅间，曝气沉砂池，污泥脱水机房，沉砂池，污泥储运棚，膜格栅间，格栅机间，2个水解池，4个厌氧池。第二区域包括预处理区、一级耦合MCM生化池、二级高效沉淀池、二级耦合MCM生化池及反冲洗水池。第

一区域除臭技术采用水洗、生物除臭、紫外线光解、高能离子、植物液气降解恶臭气体，对于没有被负压收集到而逃逸的恶臭气体，采用微正压输送气态天然植物液现场降解。第二区域除臭技术采用水洗、紫外线光解、高能离子、植物液气降解恶臭气体。

(张炯)

封龙大街给水管线紧张施工

封龙大街(珠江大道—学苑路)给水管线工程于3月份开始施工。工程二公司克服现场不利因素，积极组织施工力量。工程

监理处工作人员每天在现场巡查，针对施工中出现的质量问题和隐患及时提出整改意见，在保证施工进度同时，消除质量隐

患，保证工程质量。至4月初，已完成总工程量的70%，剩余部分待管线路由上的建筑物拆迁后继续施工。

(贾利伟)

立体停车场工程开工

4月9日，公司立体停车场工程正式开工。

随着公司职工收入连年增长，汽车逐步成为代步工具。公司院内除去公车车位之外，供职

工使用的车位只有8个，公司外的车位也很少。针对职工停车难的问题，公司把建立立体停车场提到了议事日程。该停车场采用国内比较先进的停车设备，占地

(王燕)

工程监理处加强质量监管

3月30日，工程监理处召开专门会议，针对今年工程项目多、任务重的情况，结合监理人员的专业特长进行分工，要求全体人员提高责任心，严格按照工

程图纸和相关规范开展监理工作，隐蔽工程必须全过程旁站，认真填写工程检查表，旁站监理记录和相关文字记录，做到有据可查。节假日、公休期间自行安

排时间到工程现场做好监理工作。该处全体人员表示，加强日常巡视，对自己监理的工程全面负责，全力保障工程质量。

(杜彦肖)

保卫处加大治安消防巡查力度

为保障北水厂项目安全进行，保卫处加大了对北水厂及两厂治安消防的巡查力度。

3月14日，保卫处人员例行查岗时，接到监控室人员的电

话，在监控中发现水源地有两三个人，驾驶一辆皮卡车，车上载有工具，形迹可疑。保卫人员迅速赶往事发地点，避免了一起盗窃事件。通过轮流不定期地对各

厂区进行巡查，对全公司进行24小时动态监控，实现了人防和技防的有机结合。及时发现和解决问题，确保公司财产及人员的安全。

(张斌)

污水厂党支部创新党员活动日

污水厂党支部为了让党员率先了解两万吨制污废水处理工艺，在4月7日的党员活动日上，特别邀请污水实验室许丽敏为他们授课。这一新举措，使党员们突破平时党课的格局，真正结合实际工作，全面了解两万吨工艺流程。

此次授课，针对维生药业废

水处理，从两万吨的建设情况，到污水处理的工艺流程，从工艺设备到构筑物及其设计，全面分析，认真讲解，尤其是与之前八万吨的不同之处，引起了党员们的高度关注。比如，MCM耦合生化池、生物膜法以及臭氧氧化工艺，都是大家之前没有接触过的，调动了大家的学习积极性，

课后讨论异常激烈。这种授课与党员活动日结合的方式是成功的，有效果的，是学习创新的新尝试。

这次形式新颖的党员活动日打开了一扇大门，为党员们提供了学习相关知识的机会，有助于党员自身素质的提高，今后将大力提倡与践行。

(方佳政)

相关人员参加二次供水管理培训

随着我国城镇化建设进程的加快，二次供水的安全稳定成为当前城镇供水安全中的薄弱环节。为更好地解决城镇供水“最后一公里”的水质安全问题，3月24日至27日，中国城市建设协会举办了二次供水工程施工、工艺优化、安装调试、验收及运行管理培训班。我公司派出用户工程处刘翊苹、孙彦博、张青松、王志4名同志参加。

培训由经验丰富的专家主讲，针对目前二次供水存在的问题及工程设计、施工、安装调试、验收、设施维护与安全运行管理实物要点、注意事项、疑难问题、二次供水水质安全管理与检测分析、二次供水工艺化、技术改造与工程新技术、新材料、新设备应用及案例分析等内容进行讲解，并组织讨论。通过培训，相关人员开阔了视野，提升了业务技能与管理水平，为今后二次供水工程施工及二次供水设施的管理奠定了坚实的基础。

(孙彦博)

安全生产大讲堂到园林

3月28日，安全生产大讲堂走进了园林处。总经理助理、安全处处长马春光深入浅出地讲解了安全操作规程和相关理论知识，并针对园林处存在的

安全问题讲述了具体的防范措施。园林处职工听得聚精会神，表示一定要注意安全的前提下，把工作做得更好。

(阎伟丽)

三井中心真诚服务用户

3月21日，三井中心销售人员对北方设计院139台饮水机进行了一年一次的消毒清洗工作，并对每台饮水机进行检查，现场进行故障维修。为保证用户的正常办公秩序，销售人员全员参与，一天内清洗完成。

操作中大家认真负责，对每一台饮水机都消毒清洗到位，并为用户讲解相关使用常识，避免二次污染，保障用水安全。他们用热情的服务，树立了玄武纯净水在用户心中一流的品牌形象。

(王鑫)



近日，石家庄市劳动保障监察协会在正定召开“部署劳动保障法律知识培训会议”，解读了修订后的《河北省女职工劳动保护特别规定》部分条款的具体操作办法，解析了《石家庄市城镇职工基本医疗保险实施办法》修订后对企业的影响。以上规定，办法自2017年1月1日起施行，是我们开展工作的法律依据，公司将进一步严格落实落实新出台的劳动保障法律法规，构建和谐稳定的劳动关系。

3月6日，保卫处对污水处理厂进出车辆进行安全检查，重点针对规范停车、通行证规范放置以及院内限速等内容进行检查，对存在的问题及时予以纠正。通过检查，规范了公司车辆管理，提高了驾驶员的安全行车意识，保证了车辆行驶安全。

(孙燕兴)

近日，公司管乐团接到“上海之春”国际音乐节管乐艺术节组委会的邀请，将参加“中华号角——2017‘中华杯’中国优秀管乐团展演”。舞蹈团聘请了专业老师悉心指导，11名舞蹈团员利用下班时间，以排练厅为家，积极进行排练。她们表示，一定要给观众带来最完美的演出，为公司争光。

(韩娜)

(上接一、四版报缝)

甲亢症状：
1、有交感神经兴奋性增强及代谢率增高的表现。如心悸、畏热、多汗、食欲亢进、消瘦、精神过敏、烦躁多疑、震颤等。合并心脏时，可房颤、心衰等。
2、甲状腺弥漫性增大，有震颤及血管杂音。

3、眼球下转时，眼睑不随之下降。

4、瞬眼减少。
(二)甲减
1、基础代谢率在负20%以下。

2、T3、T4均低于正常水平。

3、血TSH增高。
甲减症状：

1、怕冷、嗜睡、动作迟缓、记忆力减退，表情呆滞，面部浮肿。

粘液性水肿，脱发，声音嘶哑，心动过缓，心律紊乱，心包积液。

2、遇到寒冷，感染时可在几天内缓慢发展，突然昏迷。体温低于31-32度。呼吸减慢，心律慢，血压低，粘液性水肿昏迷。

据本次体检不完全统计，共检出甲功三项异常者18人，已通知其到上级医院内分泌科进行确诊。

(刘文波)

巧辨蓝矾韭菜

在日常生活中，不少人喜欢吃韭菜。时下正是吃韭菜的季节，商贩们为了延长韭菜的保鲜期，让韭菜看起来更有“精神”，卖个好价钱，会时不时往韭菜上喷些东西。有些人喷的是清水，而有些人喷的是蓝矾。

蓝矾的学名叫“五水硫酸铜”，具有一定的腐蚀性，吃多了会刺激胃肠道，引起恶心、呕吐、腹泻，还会危害到肝、肾的健康。

辨别蓝矾韭菜，需要了解以下几点：

一、看一看，根部发青要小心。买韭菜时要特别注意韭菜的根部切口。一般来说，切口越平，说明韭菜越新鲜。还有，新鲜韭菜根部呈白色，水分多，看起来透亮；老韭菜的根则呈青色。如果发现韭菜外表鲜亮，但根部却发青，很可能喷了蓝矾，最好不要购买。

二、摸一摸，找找蓝色小颗粒。新鲜的韭菜摸起来应该是涩涩的。蓝矾沾在韭菜上，一摸就会掉粉。买韭菜时要多用手摸一摸，如果摸到蓝色小颗粒或者手变蓝了就不要买了。

三、闻一闻，铜锈味不要买。如果不想弄脏手，还可以凑近韭菜闻闻气味，正常的韭菜只有韭菜味，喷了蓝矾的韭菜常常有一股铜锈味。

(刘艳肖)

敢于担当是管理人员的基本素质

在其位，谋其政，尽其责，才能算得上一名称职的管理人员。

在平常工作中，要把困难当成动力，把问题看成磨砺。不敢担当，任何问题和困难都会成为前进道路上的拦路虎、绊脚石。管理人员是全体职工的风向标，一举一动都影响着全体职工的思想动态和行为趋向。作为管理人员，尤其是中层以上管理人员，不只要正视问题和困难，还要有敢于解决问题和克服困难的勇气和决心，坚定信念，不推诿、不扯皮，尽职尽责地完成好每一项工作。履职尽责，敢于担当，才能稳定团队，使团队形成强大的凝聚力，朝着正确的目标迈进。

应该持有什么样的态度？应该“担当”什么？如何“担当”？值得我们深思。

履职尽责 敢于担当

“敢于担当”就是在工作敢于负责、敢于承担。每一名管理人员，不论职务高低，都有自身的职责。职责就是自身应担负的责任，如一名工程管理人员，要履行好自己的职责，就必须将每一个施工场所当成阵地，敢于直面这份职责所面临的困难，敢于承担这份职责所应承担的风险，敢于正视履行这份职责所带来的得失。面对困难迎难而上，面对问题挺身而出，面对失误勇于担责，这才是管理者的素质与风范。

团结协作 勇于负责

优秀的管理人员不仅要敢于担当，还要勇于负责，把勇于负责作为一种基本素养。尺有所短，寸有所长。在工作中难免会遇到超出职责范围的困难与问题，这就要求我们敢于大胆亮剑，勇于挺身而出，主动履职尽责，不推脱、不敷衍，在自身的优势领域内勇于担当，在自身的弱势领域内与其他部门团结协作，协调统一，充分发挥团队之间互补与协作的优越性。

在工作中，团队利益与个体眼前利益发生冲突时，要根除“事不关己、高高挂起”，“明哲保身”，“不求有功、但求无过”的思想，如果我们只顾自己的眼前利

益甚至自身得失而不顾大局，就会导致团队的付出功亏一篑，半途而废。作为一名管理人员，要时刻保持睿智、清醒的头脑，以大局为重，以整体意识强化工作责任心，有勇于承担责任的魄力，用自身的人格魅力及实际行动带动职工，感染职工，使团队的凝聚力得以不断加强。

加强学习 善于担当

善于担当需要能力。加强学习是提高自身能力的重要途径。能力是支撑我们完成使命、正确履职的条件，是勇于担当的根基。如果不能在工作中加强学习，提升自身素质，就没有较强的能力作保障，“敢于担当”只能是一句空话。一名管理者若只有敢于担当的勇气和觉悟，但没有相应的能力，工作也会力不从心、无从下手。没有能力的担当，只能事与愿违，出现好心办坏事的后果，甚至铸成大错、酿成大祸。

作为管理人员，大胆的管理、精湛的业务技术、雷厉风行的工作作风、超强的掌控能力更能令职工信服，使管理人员表率作用发挥得淋漓尽致。管理人员的综合素质只有达到相应的高度，才能具备正确担当、善于担当的能力，才有带领团队从容向前的能力，避免自己成为有勇无谋的庸才。

公司的发

展需要管理人员勇于负责、敢于担当，敢于面对复杂的问题，为公司的发展提供动力。企业总是在竞争中前进，面临着很多难题需要破解，许多未知领域需要探索，这都需要在企业内部大兴学习之风、敢于担当之风，锤炼各级管理人员敢于探索、敢于实践、敢于担当的品格，为公司的发展做出新成绩。

(刘中)

(薛飞)

共享才能共赢

最近几个月来，你若留意就会发现，在我们“国际庄”不知什么时候新增了一道极具动感、有着浓厚时尚气息的风景线，这一变化瞬间提升了城市的品位。这就是流动在城市道路上的几款车型非常具有个性特征的“共享单车”。

无论走到哪儿，特别是繁华之处以及人口活动相对密集的学校、超市等地，都能看到有人骑着颜色统一、如制服般规范的颜色车，并不像我们把手机当作休闲娱乐的工具。同时，我发现很多当地人坐在椅子上捧着一本书在安静地阅读。似乎看书才是他们闲暇之余的娱乐方式。我在网上看过一篇文章：在德国，看不到晚上10点还有人在饭店里吃得热火朝天的，也很难见到人们兴高采烈地满大街狂欢，年轻人并不经常聚在一起玩耍撒欢，整个德国呈现出

至车座不翼而飞等现象。每每看到这些，除了尽一己之力给这些“受伤的小车”些许帮助外，没有别的办法。我经常陷入深思，不止一次在心中责问，假若这辆自行车是我们的私有物品，那么其待遇必将会出现质的变化。这也是我们身在职场为什么要经常接受主人翁精神教育的缘故吧。可现实中又有多少人把自己当作企业的主人呢？或许有人会说，单位领导才是主人。领导固然操心多，那是责任和义务，我们要学会转换身份，以主人翁的姿态对自己的工作负责，对所处的企业大家庭负责。现实中有很多职工虽然身在单位，却很少为单位考虑，自由、散漫、冷漠的现象时有发生。有的职工虽然能够较好地完成自己职责范围内的



张国凤)

增强应对能力 保障高峰供水

3月29日下午,供水厂进行了高压倒闸应急演练。演练中,现场模拟由于水源地高压线路故障导致Ⅰ段进线(836)突然断电,造成供水厂停电,送水机及201#—208#水源井全部停止运行,管网供水压力骤降,中控室人员在迅速调整供水服务压力的同时,向应急指挥部汇报,启动应急响应预案,进行高、低压室设备及相关线路的检查、判断、处置,完成由Ⅰ段进线(836)倒至Ⅱ段进线(411)的操作。

那天是我和袁梅、邹昀珊三人上白班,接到任务后,做了充分的准备工作,把事故发生时需做的工作梳理了一遍,并进行明确分工,确认没有遗漏事项,对需要停电的部门、单位提前下达通知。为了缩短倒闸时间,不影响供水压力,我们先调高管网压力、开启全部补压井、降低送水机的出水量等办法,同时采取预先填好高压倒闸操作票,现场口述事故预想,与实战演练相结合的方式。

15点30分,指挥人员对相关人员明确了演练事项,现场分工,并检查应急工具、防护用品的准备情况。15点55分,在确认供水厂院内用电部门设备关停后,演练开始。袁梅首先向应急指挥部成员口述事故预想及接下来要进行的各项应急处理工作,并口述倒闸操作票,在应急方案确认后,进入倒闸实操演练阶段。首先进行低压停电,负责压力调控的邹昀珊将管网压力调高,并停止送水泵的运行;

低压操作完毕后,进入高压倒闸操作,我们逐一分断在用的高压柜,按照事故预想将水源地高压柜退出,然后合上接地刀闸、挂警示牌,将Ⅰ段进线(836)倒至Ⅱ段进线(411)。倒闸全过程仅用时7分钟。

(卢海英)

春天的赞歌

温暖的春风吹绿了大地,悄悄冒出来的点点新绿让整个生机勃勃,这瑰丽的画卷,是春天的杰作。

春天就像一位神奇的魔术师,大地是她的画板,阳光是她的画笔,如同神笔马良一般,用浓浓的春色把世界装点得山清水秀。杨柳绿了,桃花红了,人心暖了,春天让我们如此欢喜。嫩芽探头探脑地钻出了地面,就像好奇宝宝一般,对这个世界充满无限的向往。一棵棵沉睡的树木冒出了新叶,为这

片大地贡献出一抹绿色。春雨像妈妈的手,暖暖地滋润着一切破土而出的生命。燕儿飞来了,成群结队地掠过田野,叽叽喳喳地说着,叫着,仿佛在欣赏春天美丽的画卷。

春天如此朝气蓬勃,到处呈现出生机盎然的景象。一年之计在于春,这个时候的人们都忙碌起来了。农民忙着播种,把一年的希冀撒向田野。在崭新的春天里,让我们带着希望,迈出坚实而有力的步伐,开启全新的旅程。(刘翠)

在工作中寻找快乐

运行工的岗位职责是监督设备运行状态,保障设备正常运行。工作内容每天都是相同的,不同的是你每天的心境。如果我们用乐观的心态来工作,就会从千篇一律的工作中找到快乐。

运行工作连续、繁琐而枯燥,每天记录设备运行状态,查找存在的问题以及完成后续工作,需要班组中每位成员密切配合,才能顺利完成任务。巡视过程必须认真仔细,才能发现设备的异常,把隐患消灭

在萌芽状态。

世界上很多工作都是简单的重复,不可能像游戏一样充满刺激。优秀的职工应当善于培养自己对工作的兴趣,这样就能始终保持对工作的激情,自然也就不会感到枯燥乏味了。有了这份激情,我们就能在巡视中做到细致、认真,及时发现隐患,保障设备的正常运行。

在工作中是开心还是纠结,并不取决于工作本身,而取决于一个人的工作态度。(陈芳)

小革新带来大不同

污水监控每天都要对维生药业、白佛排污口的污水流量进行监测,流速仪是最主要的工具之一,据此我们可以掌握准确的数据,进而为后续工作提供支持。

最近配备的LS1206B型旋浆式流速仪是一种在水文测验中进行流速测量的常规通用型仪器,用途广泛。可在实际操作中我们却遇到一些小问题。这套流速仪的连接杆由3节直径2厘米、长度2米的钢管组成。我们在测量维生药业的污水流量时发现,当把旋浆探入井内后,随着水流的冲击,旋浆部件来回摇摆不定,不能达到合适的位置,影响了数据的准确性。

在反复观察之后我们发现,问题在于连接杆太细,并且是柔性接口,在流量大的时候非常不好控制。我们及时将问题反馈给厂家,沟通之后决定将旋

浆部件接到之前那个流速仪的测量杆上。经过几番调试之后,改装后的流速仪能够正常工作了。可是几天之后问题又出现了,我们测量的误差越来越大。把厂家的人员请到现场,在一番操作之后找到了问题所在。维生药业排放的污水酸性较大,改装后的仪器在酸性水质中导电性差一些。当即我们将旋浆仪拆解,不管是焊口还是线口都做了绝缘处理,与厂家商讨了在不同水质、排污井的深浅、水流冲击的大小等方面测量时需注意的问题,对流速仪进行部分调试,使流速仪提供的数据更加精确。

一个小小的革新使问题迎刃而解。有时候看似复杂的问题,其实很简单,只要我们敢于求变,勇于创新,就能及时发现问题,解决问题。(严计刚)

标准化指在经济、技术、科学及管理等社会实践中,对重复性事物和概念通过制订、发布和实施标准,达到统一,以获得最佳秩序和社会效益的活动。比如,麦当劳提出的“全世界都是一个味道”就是源于严格的标准化。

标准化是企业实现科学化管理、提高产品质量、经济效益最大化的原动力。首先,可以为企业提供技术储备,不会因为人员的流动导致技术和经验的流失。第二,可以使企业管理权责明确,有助于部门间接口管理,防止因沟通失给企业造成不必要的损失。第三,为企业培训提供了“教材”,标准化的培训材料对培训效果起到了至关重要的作用。第四,有利于工作效率的提高,让员工依照标准找到自己的坐标,从而看到自己的不足和努力方向。当然,标准化并不是一成不变的,随着科学技术的发展,竞争的加剧,标准化工作也应当不断创新和发展。

标准化是企业逐步改变传统管理模式的起点,是管理上的重大转变,公司全体职工都应树立标准化意识,从各个生产过程到各部门的各项工作都要按标准办事,把公司管理理念落实到每一项工作中,推动公司更快、更好地发展。(王宁)

学习新版规范 强化安全生产

2017年10月份,公司将迎来取得安全生产标准化二级企业证书后的第一次外部复审。随着我国安全生产工作的推进,安标审核工作也越来越严格。为了持续达到标准要求,我们除了不断完善日常工作,把贯标工作做扎实之外,还要加强学习,理清思路,尤其是要加强对标准和规范的学习,这样才能事半功倍。

2017年,新版《企业安全生产标准化基本规范GB/T33000—2016》开始实施,内容较之旧版有了较大改动。主要体现在《事故报告、调查和处理》部分。在新版中,这一部分被修订为《事故管理》,其中的条目也发生了变化。新版规范在修订上更加强调了程序、制度的标准化规范,在一些细节方面做出了明确要求,更加科学严谨,同时着重强调了事故教训的分析整理和吸取,值得大家认真学习。(郝子超)

标准化管理助力企业发展

敢打硬仗的水务监察大队

整洁的院子里一字排开三间办公室,是水务监察大队的办公地点。办公室内张贴着水务监察人员岗位职责和各项规章制度,靠墙的文具柜上整齐排列着一排安全帽,办公桌上摆放《班前安全会议记录》,墙上贴着《水务监察巡视表》。整洁的环境给人耳目一新的感觉。

2016年6月,营业处水务监察改制为水务监察大队,罗保勇任大队长。仅仅九个月时间,水务监察工作风生水起,成绩斐然。谈起水务监察的罗保勇迎难而上,多次找维生药业有关领导宣传省市关于封填自备井的文件精神,解除他们对供水水量能否满足生产需要的疑虑。精诚所至,金石为开,封填用水大户自备井的难题终于圆满解决。

维生药业是生产维C的超大型企业,是高新区生产用水的大户,自备井7眼,其中3眼在厂区内,4眼地处石津灌渠南侧。水务监察大队进行了深入细致的工作,与高新区水资源办系,与维生药业主管领导协商,安排工程公司做好封井的准备工作。2016年7月11日,封井工作开始。进入现场才发现,封填的难度远远超出想象。在厂区内的3眼自备井,其中2眼的设施都在地下,距离地面深度有5米,只有一个铁梯子,又窄又陡,上下很不方便。为了保证地下水不受污染和封井的安全可



精英班组

便开始在各大花市、网站寻觅各种多肉植物。

肉肉们的名字都很好记,一般与颜色形态相关,比如黑法师就是红得发黑的颜色,紫米粒就是紫色像米粒一样大小的叶片,佛珠的外表就是一串串绿色的珠子。肉肉的习性各有不同,需要悉心照料,水、肥、光、通风等控制因素缺一不可。但只要用心,肉肉们一定都会健康茁壮地成长。

我说的这些肉肉都是被开发成商品的多肉植物。其实多肉植物就是指植物营养器官肥

刚成立就来了个开门红。

封填辖区内自备井是水务监察大队的主要工作之一,截至今年3月已封填17眼自备井,平均每月2眼。其中维生药业、电厂和新世纪药业自备井封填的成绩最为瞩目,使得水务监察工作打开了新局面,取得了决定性胜利。维生药业、电厂都是用水大户,自投产以来一直使用自备井,封填他们自备井的工作持续进行了十几年,各方面阻力很大,工作毫无进展。在常务副总经理武晋强的大力支持下,罗保勇迎难而上,多次找维生药业有关领导宣传省市关于封填自备井的文件精神,解除他们对供水水量能否满足生产需要的疑虑。精诚所至,金石为开,封填用水大户自备井的难题终于圆满解决。

维生药业是生产维C的超大型企业,是高新区生产用水的大户,自备井7眼,其中3眼在厂区内,4眼地处石津灌渠南侧。水务监察大队进行了深入细致的工作,与高新区水资源办系,与维生药业主管领导协商,安排工程公司做好封井的准备工作。2016年7月11日,封井工作开始。进入现场才发现,封填的难度远远超出想象。在厂区内的3眼自备井,其中2眼的设施都在地下,距离地面深度有5米,只有一个铁梯子,又窄又陡,上下很不方便。为了保证地下水不受污染和封井的安全可

靠,他们制定了永久性封填自备井方案,先往井里填大块的石料,然后填沙子,封填至离地面25米时再用水泥浇筑。在施工现场,搬运填井物料成了大问题。施工人员用6米长DN500克拉管对准井口,所有的填井物料顺着克拉管滑到井里。一眼井足足干了两天。封填第二眼井时又遇到了麻烦,大雨不期而至,这对他们是个严峻的考验。施工布料的封填自备井的政策,克服重重困难,终于封填了电厂的自备井。

水务监察大队的工作特点是活多事杂。除了封填自备井,每天还要例行进行管网巡视,确保管网设施正常,对新建单位或正在进区的单位占地内自备井进行探查定位,每周对接用户水表进行复查,每月对区内用户的水表进行抽查,对比用水量防止水表堵塞造成水量漏失。他们根据工作特点安排24小时值班,不管何时何地出现问题,都有水务监察人员第一时间赶到现场,掌握第一

手资料,及时解决问题。3月28日,石家庄东站高铁打桩施工时损坏了水源地主电缆。我采访时,班长张立志值完夜班刚刚从高铁施工工地赶回来,眼睛里布满了血丝,一脸疲惫,但是说起水务监察工作还是很有兴致。他指着水务监察巡视表说,巡视分四组,还有夜间巡视,时间、地点、路线非常明确,说起封井的事他更是滔滔不绝;某单位在一期施工时就封自备井隐藏起来,并把自备井所在的地面重新铺了水泥,表面上已经看不出来。但是水务监察人员早就把工作做到了前头,给自备井定了位,准确地找到了自备井并顺利封填。

公司很重视采用新技术,新设备加强水务监察工作,先后购买了JT-1A型听漏仪、RD8000管线定位仪、GPS定位仪等仪

器,在工作中发挥了很大的作用。北水厂原来对地下电缆位置不清楚,施工时不敢贸然开挖。他们利用管线定位仪准确查出电缆的走向和埋深,给施工提供了便利条件。市政公司大门附近跑水,他们使用听漏仪查出出水点,误差仅仅厘米,为抢修提供了准确的位置,大大减少了施工的工作量。GPS定位仪的准确定位更是在自备井封填工作中发挥了巨大作用。

由于封填自备井的成绩显著,用户用水量大大提高,各项工作开展得扎实深入,2016年7月至12月公司漏失率降低至5.17%,达到历史同期最好水平。正如罗保勇所说:“我们的工作和学习如逆水行舟,不进则退。做人做事一定要从一点一滴抓起,只有不断前行,才能获得成功。”(王燕)

开车出去办事,停车时“一位难求”,半天没有找到停车位。好不容易看到有位车主要走,我高兴地等着,然后很小心地倒车、停车,因为是个空位,空间不是很大,再加上车技不佳,我费了很大劲才把车子停好。我问收费的管理员这样可以吗?他说可以,停得不错!我听完心里还有点窃喜。接着他说要交两块钱停车费。我一摸兜傻眼了,早上刚换的工作服,兜里空空如也,赶紧打开文件袋,在里面也没找到钱,我慌了,还有急事没办呢,不交钱人家肯定不让我在这停,这可怎么办呢?我尴尬地问,师傅,可以微信支付么?师傅说不能,但他同时也看出了我的窘迫,于是说,没事,实在没有就

钱。回家后妈妈把榆钱洗净,放入玉米面中搅拌均匀,加些盐和水,一边和我絮叨着,一边揉着面,娴熟地做成一个个窝窝头。中火,半个小时便可蒸熟。

妈妈对榆钱有一份特殊的感情。以前生活清苦,每到青黄不接的时候,榆树就成了家里的救命树。妈妈变着花样做,蒸榆钱苦累、榆钱窝窝、烙榆钱饼。现在生活好了,吃榆钱纯粹是图个新鲜,换换口味解解馋。

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

(王利)

小事见真情

开车出去办事,停车时“一位难求”,半天没有找到停车位。好不容易看到有位车主要走,我高兴地等着,然后很小心地倒车、停车,因为是个空位,空间不是很大,再加上车技不佳,我费了很大劲才把车子停好。我问收费的管理员这样可以吗?他说可以,停得不错!我听完心里还有点窃喜。接着他说要交两块钱停车费。我一摸兜傻眼了,早上刚换的工作服,兜里空空如也,赶紧打开文件袋,在里面也没找到钱,我慌了,还有急事没办呢,不交钱人家肯定不让我在这停,这可怎么办呢?我尴尬地问,师傅,可以微信支付么?师傅说不能,但他同时也看出了我的窘迫,于是说,没事,实在没有就

算了,出门在外,难免的。我心里的石头扑通一声落了地,感激之情油然而生,连声道谢之后赶紧收拾东西下车。办完事后去取车,我特意到管理员那里致谢道别,他微笑着向我点点头。回来的路上,我一路感慨,今天遇到了好人。虽然只是两元钱的小事,但对于我来说却是帮了很大很大的忙,最主要的是,他善良地相信了我,不仅没有为难我,进行语言上的攻击,反而还安慰我,真的让我有说不出的感动。我相信世上还是善良的人多,如果遇事我们多站到对方的角度去想,就更容易理解对方,相处起来也就多了一份融洽,社会就会更加和谐。(张玉洁)

小草的精神

按照除草计划,我们每个星期都来这片草坪拔草。这片草坪向我展示了一个丰富多彩的杂草世界,里面生长着形态各异的杂草。拔了两个小时,累得腿痛腰酸,放眼望去,它们的身姿依然摇曳在前方。

一粒粒随风飘来的坚实的种子,潜伏在干裂的土壤之中,雨后纷纷破土而出。它们曾是一株细小的芽儿,看起来十分弱小,泛着微微的青黄。而现在,它们在这片土地上,直直地挺着茎干,坚强地,十分有力地,保持着向上的姿势。想把它们从地上揪起来不是那么容易的,就是拔了,没过几天,便又遍地滋生出来,生生不息。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

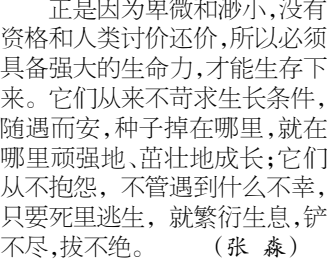
正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)



张森

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

小学课文中有一篇《种子的力量》这样写道,“世界上气力最大的是植物的种子。一粒种子显示出来的力量,简直是超越一切的。”通过拔草,我对这段话有了

切身的体会。在人类主宰的世界里,小草是卑微、渺小的,是杂乱、无用的低等植物,总是出现在不该出现的地方,人们想方设法要除掉它们。但是它们并没有因为人类的剿杀而退却,每年春暖花开时,春风吹又生。

正是因为卑微和渺小,没有资格和人类讨价还价,所以必须具备强大的生命力,才能生存下来。它们从来不求苛生长条件,随遇而安,种子掉在哪里,就在哪里顽强地、茁壮地成长;它们从不抱怨,不管遇到什么不幸,只要死里逃生,就繁衍生命,铲不尽,拔不绝。(张森)

看着妈妈满头白发和布满皱纹的笑脸,吃着手中的榆钱窝窝,幸福感充满心头。

中国共产党是世界上最大的执政党,是中国特色社会主义事业的坚强领导核心。当今世界,中国共产党在世界舞台上以自身独特的魅力吸引着无数目光,成为国际社会关注的焦点、倚重的力量和学习对象。中国共产党的世界影响力表现在哪些方面?中国共产党为什么有如此广泛的世界影响力?本报围绕这些问题进行阐述。

——编者

中国共产党具有广泛世界影响力

世界为何聚焦中国共产党

今天,拥有近 8900 万名党员的中国共产党已成为世界上最大的政党,也是执政时间最长的政党之一,中国共产党的世界影响力与日俱增。美国学者罗斯·特里尔认为,“历史发生了转折。两个世纪以来,影响力总是指向一个方向:西方对中国施加影响。但是,一个新的时代开始了:中国也开始影响西方”。人们不禁要问,世界为何聚焦中国共产党?中国共产党为什么有那么大的影响力?

世界之所以聚焦中国共产党,首先当然是因为中国共产党所坚持的中国道路、中国理论、中国制度使中国取得了举世瞩目的发展成就。中国共产党执政后,领导中国人民创造了一个从一穷二白到经济总量跃升为世界第二的奇迹,使 13 亿多中国人民过上了幸福安康的生活。中

国的发展成就吸引了众多国际知名学者和政要的目光。美国耶鲁大学高级研究员斯蒂芬·罗奇甚至建议,美国可以学习中国采取更宏观的经济规划,如制定策略、进行五年规划等。中国的发展成也就让许多国际人士认识到,中国共产党所坚持的中国道路、中国理论、中国制度,丰富了人类社会的发展模式,为世界提供了独具特色的中国经验。德国左翼著名理论家米夏尔·布里认为,中国共产党领导的中国特色社会主义是“社会主义 3.0”最重要的诞生地。

中国共产党之所以能领导中国取得举世瞩目的发展成就,源于中国共产党的先进性和纯洁性,这一点现在正越来越多地被国际社会所认识。比如,党的十八大以来之后,中共中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项

规定引发了国际社会的强烈反响。一些外媒认为,八项规定“令外界耳目一新”。当前,受国际金融危机、恐怖主义、极端主义、民粹主义等影响,西方政党大多面临内忧外困的压力和发展的困境,如何提高政党的吸引力、行动力、影响力是他们的共同诉求。中国共产党以自己的政治智慧和政治担当深入推进全面从严治党,为世界各国政党的发展提供了借鉴。现在,许多国外政党日益关注中国共产党的自身建设,希望能从中汲取经验。

中国共产党开放包容的精神和心怀世界的情怀,彰显了大国大党的气度和大担当,这是中国共产党的影响力在当今世界与日俱增的又一深层原因。中国共产党自成立以来之日起,就形成了面向世界的开放包容精神。1936 年,美国记者埃德加·斯诺

就向世界展示了中国共产党人的理想主义情怀和大无畏革命精神。抗日战争时期,中国共产党就心怀世界,同全世界进步力量一道投入反法西斯战争,为世界反法西斯战争胜利作出了重大贡献。新中国成立后,中国共产党坚定奉行独立自主的和平外交方针,坚定不移走和平发展道路,坚定不移维护世界和平、促进共同发展。这是中国共产党世界影响力与日俱增的道义基础。

党的十八大以来,中国共产党在领导中国不断发展的同时,还全方位履行自己的国际责任。习近平同志在全球政治、经济、安全等领域提出一系列“中国理念”“中国倡议”“中国方案”,产生了巨大国际影响,受到国际社会的高度评价,充分显示了大国大党的气度和大担当。其中,

最具代表性的当属习近平同志提出的构建人类命运共同体理念。正如习近平同志深刻指出的,“为了和平,我们要牢固树立人类命运共同体意识。偏见和歧视、仇恨和战争,只会带来灾难和痛苦。相互尊重、平等相处、和平发展、共同繁荣,才是人间正道。”人类命运共同体理念超越了传统的国家关系和国际秩序理论,揭示了社会进步和文明发展的新方向,正对世界发展产生重大影响。比如,今年 3 月 23 日,联合国人权理事会第三十四次会议通过了关于“经济、社会、文化权利”和“粮食权”两个决议,明确表示要“构建人类命运共同体”,并将这一理念载入了联合国人权理事会决议。可以说,集中体现中国共产党开放包容精神和心怀世界情怀的“中国理念”“中国倡议”“中国方案”所蕴含的强大正能量,引发国际社会日益强烈的共鸣,已超越国界、影响世界。今天,中国共产党的朋友圈越来越大、世界影响力越来越大。

“纵览中国共产党的历史,绝对堪称人类历史上最伟大的故事。”这是美国国际投资银行家罗伯特·库恩对中国共产党的评价。近年来,随着综合国力的稳步提升,中国日益走近世界舞台的中心。与此相适应,作为中国共产党中国特色社会主义事业的坚强领导核心,中国共产党的世界影响力也因时而进、因势而新。

中国发展成就的强大震撼力

中国之所以能取得举世瞩目的发展成就,靠的就是中国共产党的领导。中国共产党成立后,不但带领中国人民结束了中华民族长达一个多世纪被侵略、被奴役的屈辱命运,而且带领中国人民自强不息、砥砺前行,把百废待兴的旧中国建设成蒸蒸

共产党在革命、建设、改革进程中能够审时度势,不断调整党的路线方针政策,不断推进理论创新、制度创新、实践创新。第二,中国共产党坚持民主集中制的组织制度和领导制度,强调民主和集中的有机统一,从而形成了生动活泼的政治局面,具有西方民主制度不可比拟的优势。同时,与西方政党管理的松散性相比,中国共产党具有严格的组织纪律性。纪律严明使得中国共产党能够形成统一意志、统一行动,确保党具有很强的凝聚力、战斗力。第三,中国共产党坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,深入贯彻群众路线,坚持问政于民、问需于民、问群众的衷心拥护,民主党派作为参政党的紧密团结在中国共产党周围,凝聚成战胜一切困难的磅礴力量。正是从这种对比中,国际社会对中国共产党的国家治理能力有了越来越全面的认识、越来越客观的评价。

中国共产党自身的特点和优势

中国共产党之所以能从一个建党初期只有 50 多名党员的小党,发展成为今天拥有近 8900 万名党员的大党,创造了人类历史上不朽的奇迹,在当今世界拥有如此广泛的影响力,就在于中国共产党具有西方政党无可比拟的特点和优势。

中国共产党特点和优势有很多,在此只能举其要者。第一,中国共产党坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合,坚持以马克思主义中国化的最新成果武装全党,坚持解放思想、实事求是、与时俱进,这使得中国共产党能够制定正确的路线方针政策,始终站在时代前列。正是这种解放思想、实事求是、与时俱进的精神,使得中国

日上的社会主义新中国。1952 年中国的国内生产总值只有 679 亿元,1978 年增加到 3645 亿元,1986 年超过 1 万亿元,1991 年超过 2 万亿元,2001 年超过 10 万亿元,2010 年达到 40 万亿元并成为世界第二大经济体。2016 年达到 74 万亿元。更为重要的是,中国人民的生活发生了翻天覆地的变化,从基本消除贫困到解决温饱,又正从实现总体小康向全面建成小康社会的目标迈进。

梧高凤必至,花香蝶自来。中国共产党带领中国人民取得的发展成就,给世界带来了强大震撼。国际人士只要对中国的发展有所了解,无不表示由衷赞叹。世界大型企业研究会做过一项调查,让约 70 名跨国公司首席执行官评价世界经济和政治,

引领世界走向的理念牵引力

作为拥有 13 亿多人口的国家,中国共产党带领中国人民取得的巨大发展成就本身就是对世界经济的重要贡献。近年来,中国经济对全球经济的正向溢出效应进一步增强,成为名副其实的“世界经济增长引擎”。与此同时,中国通过参与全球经济治理、提出“一带一路”倡议等,不断为世界经济健康发展贡献“中国智慧”和“中国方案”。中国以“构建创新、活力、联动、包容的世界经济”为主题,成功举办 G20 杭州峰会,为世界经济发展和全球经济增长开出药方。在经济全球化进程遭遇“逆风”的背景下,习近平同志在世界经济论坛 2017 年年会开幕式上发表《共担时代责任 共促全球发展》的主旨演讲,为新型经济全球化指明方向。

中国发展道路的思想吸引力

中国共产党在革命、建设和改革的各个历史时期,坚持从中国国情出发,积极探索符合中国实际的道路。这种独立自主的精品、不忘初心的定力、走自己道路的勇气、推动中国共产党克服于党派斗争所导致的族群分裂、而且避免了西方政党为了争取选票而注重短期利益、没有长远规划、缺乏政策连续性的弊病。第五,中国共产党坚持全面从严治党,铁腕反腐,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,这使得中国共产党能够永葆先进性和纯洁性。这种勇于自我革命的鲜明品格,是西方政党无法比拟的。

今天,国际社会对中国共产党特点和优势有了越来越深刻的认识。中国共产党带领中国人民所开创的中国道路,也为发展中国家实现现代化走出了一条新路,为人类社会发展提供了“中国方案”。

优势尽显,越来越多的国际人士开始摘下有色眼镜,客观审视中国道路。法国中国问题专家皮埃尔·皮卡尔表示,中国给世界带来一种全新的发展模式,这种模式更加和谐、更加和平。世界银行前驻华首席代表鲍泰利表示,中国共产党在国家经济发展中发挥了重要作用,并展现了适应不断变革需求的意愿与能力。南非南部非洲资源观察研究所所长卡本巴表示,中国走出了一条备受称赞的“中国道路”,它使中国变得更加强大、人民更加富足,同时也为发展中国家尤其是非洲国家起到了示范作用。

作为拥有 13 亿多人口的国家,中国共产党带领中国人民取得的巨大发展成就本身就是对世界经济的重要贡献。近年来,中国经济对全球经济的正向溢出效应进一步增强,成为名副其实的“世界经济增长引擎”。与此同时,中国通过参与全球经济治理、提出“一带一路”倡议等,不断为世界经济健康发展贡献“中国智慧”和“中国方案”。中国以“构建创新、活力、联动、包容的世界经济”为主题,成功举办 G20 杭州峰会,为世界经济发展和全球经济增长开出药方。在经济全球化进程遭遇“逆风”的背景下,习近平同志在世界经济论坛 2017 年年会开幕式上发表《共担时代责任 共促全球发展》的主旨演讲,为新型经济全球化指明方向。

中国发展道路的思想吸引力

中国共产党在革命、建设和改革的各个历史时期,坚持从中国国情出发,积极探索符合中国实际的道路。这种独立自主的精品、不忘初心的定力、走自己道路的勇气、推动中国共产党克服于党派斗争所导致的族群分裂、而且避免了西方政党为了争取选票而注重短期利益、没有长远规划、缺乏政策连续性的弊病。第五,中国共产党坚持全面从严治党,铁腕反腐,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,这使得中国共产党能够永葆先进性和纯洁性。这种勇于自我革命的鲜明品格,是西方政党无法比拟的。

今天,国际社会对中国共产党特点和优势有了越来越深刻的认识。中国共产党带领中国人民所开创的中国道路,也为发展中国家实现现代化走出了一条新路,为人类社会发展提供了“中国方案”。

路上”不是单纯的工程项目,而是一种发展哲学、一种全新的合作发展理念,“一带一路”国际合作高峰论坛意味着将几大古老文明聚集到一起,共同塑造新的全球化进程,这对中国、对世界都有好处。

追求美好世界的道义感召力

中国共产党始终坚持走和平发展道路,源于中国人民爱好和平的文化基因,源于中国人民对国家和世界发展大势的把握。党的十八大以来,习近平同志提出实现中华民族伟大复兴的中国梦并赋予其深刻的世界意义;丰富和发展中国和平发展的战略思想;推动建立以合作共赢为核心的新型国际关系;倡导构建人类命运共同体;提出公平、开放、全面、创新的发展观和共同、综合、合作、可持续的安全观;等等。其中,构建人类命运

共同体可谓中国共产党人世界视野观的理论依据和终极诉求。中国的发展实践表明,中国将始终做世界和平的建设者、全球发展的贡献者和国际秩序的维护者,坚定不移地为建设人类美好世界贡献力量。

中国共产党对维护世界和平和促进国际公平正义的承诺和担当,对人类社会越来越多的认同和赞赏。俄罗斯国际问题专家康斯坦丁·加里博夫认为,中国的外交实践体现出中国是国际社会既负责任又富有创新精神、既讲原则又有底线的成员。德国联盟党联邦议会党团干事长格龙德在出席中国共产党与世界对话会和中欧政党高层论坛期间多次表示,欧洲政党喜欢与立场相近者开展交流,平时很难与立场不同的政党坐在一起,只有中国共产党能将持不同理念的欧洲政党聚合到一起,这是一件了不起的事情。巴基斯坦伊斯兰堡国际事务理事会主任乔杜里表示,中国不谋求成为全球主导者,也不希望任何国家领导其他国家,而是奉行国家无论大小强弱一律平等的理念。这是中国向世界传递的一个重要信息,必将赢得其他国家的尊重,也会提升世界对中国的信任。我们期待中国的引领作用帮助世界朝着和平稳定的方向前进。

“理者,物之固然,事之所以然也。”符合世界发展潮流和人类福祉的发展理念,自然会引起国际社会的共鸣。意大利国际政治研究所欧洲项目负责人安东尼奥·维拉弗兰卡认为,中国推进全球经济治理是为了促进全球经济增长,中国愿意这么做并且有能力这么做。德国波恩大学全球研究中心主任毕孝武认为,在中国引领下,G20 杭州峰会强化了主要经济体的责任,将有效减少宏观经济政策不协调的负面外溢效应,无疑有利于广大新兴经济体。伴随着各项促进政策协调、鼓励贸易投资、提倡包容发展的共识落到实处,世界经济完全有可能逐渐走出低谷。埃及前总理伊萨姆·沙拉夫表示,“一带

炎帝神农文化的显著特征,就是肯定为众人利益而奋斗、牺牲的精神。

炎黄祭祀是对炎帝、黄帝两位中华民族人文初祖的祭祀,体现了后人对为中华民族作出巨大贡献的先祖的尊崇,象征着中华民族独特的精神标识。它的一个重要功能,即历史地看,炎黄文化中所包含的大同之世是原始氏族社会的反映;而在炎黄祭祀里,大同之世是未来的理想,它超越了小康社会而在更高层次上向“顺自然而无私”“耕而食,织而衣,无相害之心”的大同社会回归。

一种契合

炎黄祭祀与社会主义理想价值有一种契合。首先,追求大同理想不仅是先进中国人的理想价值——孙中山就讲“天下为公”,而且它已经构成社会主义理想价值的重要内容。毛泽东是这样阐述社会主义理想价值的,他说,人类进步的远景是经过人民共和国到达社会主义和共产主义,到达阶级的消灭和世界的大同。

哲学家张岱年曾这样论述中国人的崇高理想:“中国人固有的崇高理想,考察起来,主要有三个:一是生活的合理,二是参赞化育,三是天下大同。中国人所做到的只是一部分哲人的生活符合自己所倡导的原则,其余的两个理想则未能实现,这是由于受生产力发展程度的限制。中国人要参赞化育,必须依靠科学;要实现天下大同,则必须靠社会主义无他途径。”

2014 年 2 月 24 日,习近平在中央政治局第十三次集体学习时,提出了“时代价值”这个范畴,它以“求大同”为落脚点,并且强调求大同的时代价值是“涵养社会主义核心价值观的重要源泉”。可见,在中国特色社会主义建设中,“求大同”不仅是理想价值,还蕴涵着社会主义核心价值观的现实价值。

奋斗精神

社会主义大同理想变成现实的标志是“富强”。由穷到富,有一个决定性条件,即“奋斗”。中国人的大同信仰不同于基督教的“启示”,也不同于佛教的“解脱”,它诉诸的是为理想而进行的“奋斗”。炎黄祭祀所肯定的,就是我们祖先的奋斗精神。中国文化中有优秀的东西,也有缺点,如梁漱溟先生所言“喜静恶动,追求宁静的安适,不追求运动的愉快”。这种情形在中国文化中可以常常看到,例如在古代神话中,有一种“不耕不稼”“不织不衣”的追求,它不要劳动与奋斗的“百年而死”的大平之世。这些消极因素与炎黄精神是严重对立的。

炎黄祭祀包含了对劳动与牺牲价值的肯定。古人讲炎帝神农为耜,探水为耒,耒耨之利以教天下;“天下有不顺者,黄帝从而征之,平者去之,披山通道,未尝宁居。”这里讲的是劳动,而且是勤劳,以炎黄精神为魂的中华民族的主流价值,就是对勤劳的肯定和赞美,对不劳而获的仙乐土则是持反对态度的。

“不劳而获”的理念与社会主义价值观也是严重对立的。毛泽东是这样讲的:“中国的穷国地位和在国际上无权的地位也

会起变化,穷国将变为富国,无权将变为有权——向相反的方向转化。在这里,决定的条件就是社会主义制度和人民团结一致的奋斗。”由此可见,炎黄祭祀与社会主义价值观都赞赏勤劳与奋斗,在二者的相交点上,后者能够最大限度地放大前者的价值效应。

牺牲精神

奋斗与牺牲是连在一起的。“为有牺牲多壮志,敢叫日月换新天。”当毛泽东将奋斗与牺牲联系起来的时候,他所讲的“有”是具有必然性的。他说:“我们说:永久奋斗,就是要奋斗到死,这个永久奋斗是非常要紧的,如要讲道德就应该讲这一条道德。”这里的“永久奋斗”的意思,要看它是否与“人民利益”相联系,“人总是要死的,但总的意义有不同。中国古时候有个文学家叫做司马迁的说过:‘人固有一死,或重于泰山,或轻于鸿毛。’为人民利益而死,就比泰山还重;替法西斯卖力,替剥削人民和压迫人民的人去死,就比鸿毛还轻。”可见,人民英雄祭祀中的“盖棺论定”是对人民英雄为了谁而牺牲的价值的“论定”。

炎黄祭祀所肯定的,正是为众人利益而奋斗、牺牲的精神。炎帝神农文化的显著特征,就是肯定为众人利益而奋斗、牺牲的精神。且不说炎帝尝百草一日而中七十毒,就是炎帝神农氏的女儿们也是勇于牺牲而不忘利人的英雄。正是在这个意义上,习近平也多次强调:“鞠躬尽瘁,死而后已”的献身精神等,体现了中华民族优秀传统文化和民族精神,我们都应该继承和发扬。

其实,中国马克思主义所建立的社会主义生死价值观正是对生命意义的论定,是对炎黄祭祀文化所表达的“知命”的发展。季梁以“春秋先进思想家重视对生命意义的论定。他们以‘利民’为生命的意义。例如,《左传·文公十三年》强调“命在养民,文之短长,时也。”在这里,社会主义的生死观与炎黄祭祀所肯定的利民、知命观是相通的。既然如此,在炎黄祭祀中,社会主义的生死观不就可以得到最大限度的认同吗? (来源:《中国青年报》)

炎黄祭祀与社会主义理想构建

未来世界，人类不过是一种“算法”？

拥有超强计算能力的智能系统,通过海量数据可以让人变得“透明”。通过浏览、点赞和转发的数据,一个人的消费习惯、政治倾向暴露无遗,甚至投票行为都可以事先预知。

以色列历史学家尤瓦尔·赫拉利以一本《人类简史》火遍全球,跻身一流科普作家行列,最新出版的《未来简史》依然热度不减。如果说《人类简史》还是一部历史书的话,那么,《未来简史》已经横跨历史与科幻,是一本预言性著作。一口气读完这本关于未来畅想的大书,不得不对赫拉利“说书”的能力大为赞叹,一流的历史学家从来都需要对现实和未来有一种洞察,否则,就不能真正理解历史。

《未来简史》延续了上一本书中提出的“认知革命”、“农业革命”以及“科学革命”的历史叙事思路,着力讲述一个新的历史时代,也就是“后人类时代”的故事——延续7万年的智人时代正在走向终结,“神人”时代可能在21世纪变成现实。在那个即将到来的时代,人已经成为万物相联的世界中的一粒尘埃。

赫拉利描绘出他对未来的构想,人类战胜了瘟疫、战争和饥荒,到达一个永生、富足与快乐的世界,而结尾却又称所有这一切都只是可能,未来人类也可能不复存在。这样的构想,让人从“美丽新世界”瞬间堕入黑暗世界,无论赫拉利讲述的故事如何,都会引起无尽思考。

万物皆可化为一种“算法”

自从人有了意识和思考能力之后,“认识你自己”就成为千百年来人类永恒的话题,时至今日,人依然不知道自己到底是什么。赫拉利在此书中,也尝试回答这个历久弥新的问题。

马克思在研究资本主义的时候有句名言,“人体解剖是猴体解剖的钥匙”。如果对人体结构及演变历史有所了解,那就更能清楚猴体的结构。赫拉利要写“神人”的时代,尤其是当下生物技术和计算机技术,已经有了突飞猛进的发展,人工智能似乎已经到达一个临界点,阿尔法狗可以完胜人类的棋王。人,作为万物灵长的地位遭到空前挑战。就在人与非人之间,赫拉利试图回答人到底为何物。

赫拉利在全书贯穿的一个核心思想,就是万物都可以化为一种“算法”,人之所以占据地球生物链的最顶端,就在于人体本身就是一种非常高级的算法,所以,人从猿类中超越出来,叫作“智人”。赫拉利将智人产生以来的地球历史称为“人类史”,人类逐渐从万物中脱颖而出。

在人类不断“胜出”的过程中,其他的动植物要么灭绝,要么边缘化。为什么人可以在众多的生物中成为最后的赢家呢?因

为人有灵活合作的能力,进一步说,人拥有非常高级复杂的算法系统,形成了超越时空的合作系统。道金斯在《自私的基因》中也阐明了这样简单的道理,在漫长的竞争过程中,那些能够超越“自私”、开展合作的物种,才能够生存和发展起来,从这个意义上说,人的特殊之处就是合作的能力。

赫拉利说,“智人改写了游戏规则。单单这个猿类物种,就在过去7万年间让全球生态系统起了前所未有的翻天覆地的变化,足以与冰河时期和板块运动相提并论。”这也是人的本质所在,合作系统也可以简化为一种算法体系,将不同的信息纳入其中,更高效、更有力的算法系统当然是最后的赢家。

就人本身而言,能够熟悉的“朋友圈”,其规模的上限也就是150人,但是当下世界,通过社交媒体可以与相隔万里的人“聊天”,即便语言不通,一些翻译软件也可以帮忙。无论身处何方,只要接入互联网,就可以查看特朗普的推特。人类已经通过互联网建立了一个超大的“朋友圈”,而这个“朋友圈”甚至有可能会超越地球——“星际殖民”虽然是科幻,但未来也不是没有实现的可能。

人不过是一套生化系统？

为什么人类可以如此扩展自己的“朋友圈”呢?赫拉利说,因为除了主体、客体之间的区别之外,人类还有第三种存在,就是“互为主体”,也即法兰克福学派所说的主体间性。互为主体,

意味着通过相互的交流和沟通,人可以想象出完全不存在的世界。想象力,让人类学会与完全陌生的人相处,这是人区别于其他动物的关键所在。“农业革命既是经济上的革命,也成了宗教上的革命。新的经济关系兴起,新的宗教观念也同时产生,而为残酷剥削利用动物找到了借口。”

赫拉利的这个观点也延续了很多学者的观点,尤其是本尼迪克特·安德森提出的“想象的共同体”的理论。农业时代的帝国、文明、宗教都是一种想象的共同体,与陌生人可以成为“兄弟姐妹”。赫拉利认为,人不仅有自我体验的能力,更有叙事的能力,就是编故事的能力,文字和货币就是这种超高级虚构能力的体现。而人文主义的兴起,科学革命确立了人的中心地位。

尼采说“上帝死了”,是因为人已经找到一尊新的神像,以此来编造新的故事,那就是人自己。所谓的启蒙,不过是人开始认真对待自己,运用自己的理性来面对世界。上帝死了,人性凸显,但是人也陷入孤独之中,“现代”意味着不断地进步、增长和扩张,当下各国虽然历史、传统和宗教各不相同,但是

在“经济增长”方面的竞争是相同的。

创新是一个国家的未来,这几乎是共识,因此,国家之间的竞争进一步化约为实验室的竞争。而在实验室里,人的本质再次面对这尖锐的挑战,人文主义所认定的生命尊严、意志自由、道德伦理等等,烟消云散,生物学的大发展“解构”了生命,科学家们从来没有找到一种叫做灵魂或者意志的东西。在实验室中,人不过是一套生化系统而已,是非常高级的算法系统,通过技术手段可以改变人的情感、情绪,甚至可以提供非常奢侈的“快乐”感觉。

也就在这一刻,人是什么?又变成了一个问题,赫拉利秉持生物学的观点,称人就是非常复杂的算法系统,人是可以分开的。这一观念的“革新”会塑造新的世界观吗?似乎很难,历史并不会这么迅猛地线性地走向一个“神人”的世界。

“有用”的人和“无用”的人

赫拉利描绘了一个非常奇妙的世界,科学的发展可以将万事万物都接入互联网之中,人这个网络中,只是其中一个小小的环节。赫拉利是谷歌等硅谷公司的拥趸,这本书似乎在很大程度上算是谷歌的“广告”,包括谷歌地图、谷歌健康等。人的需求可以在一个系统中被拆解,比如,可以穿戴设备让你的心率、血压、睡眠等接入到互联网,人工智能系统可以帮你完成诊断。

未来的世界,是一个人人几乎要失业的世界,除了考古学家之外。

马克思在19世纪说,未来世界分为无产阶级和资产阶级;而赫拉利认为,未来的世界分为有用的人和无用的人。按照目前技术发展的趋势,一种是可以接入万物互联的网络之中的人,一种是被排除在外,或者不能贡献于这个网络的人。自动化以及人工智能的发展,意味着越来越多的物质生产都不需要人了,美国只有2%的人从事农业,但是美国是农业强国;20%多的人从事制造业,美国依然处于世界工业的顶端。

问题在于,美国大量的蓝领工人失业,技术越发展,无用之人就越多。未来的知识不仅是在更新,更是颠覆性的重塑,要想在这个网络中保持有用之人的身份,就要不断学习。即便如此,多数人还是会变成“差生”,甚至留级生。赫拉利似乎已经看到,技术正在重新塑造社会结构,财富和权力更加集中在少数人手中,而且,无意识的智能系统可以控制接入到互联网的网络。

技术的飞速发展,将人解构为生化系统。拥有超强计算能力的智能系统,通过海量数据可以让人变得“透明”。在Facebook上,几乎没有什么秘密存在。通过浏览、点赞和转发的数据,一个人的消费习惯、政治倾向暴露无遗,甚至投票行为都可以事先预知。同样,通过网络信息的传布,也可以控制多数人的想法,所谓的“自由意志”已经荡然无存。

赫拉利说,人类正在进入数据主义时代,得数据者得永生。沿着这样的逻辑下来,赫拉利自己也陷入悲观之中,“面对这个混沌的世界,我们应该注意什

人类的中心地位是否将走向终结？

科幻作家陈楸帆在财新网专栏发表《人类简史》作家尤瓦尔·赫拉利新作《未来简史》的读后感。如同上一本《人类简史》,出版社也给这本书起了个副标题,“从智人到神人”。值得注意的细节是,中文翻译将英文的“神人”(Homo Deus)变为“智神”,一字之差,更突出了赫拉利在两部通俗史学著作中一以贯之的理念,即人类作为万物灵长的历史已经结束了。赫拉利提出,七万年前的“认知革命”让人类通过语言及想象掌握了虚构的能力,从而能够团结超越以往部落规模的个体,不仅能够创造并传播现实世界中并不存在的观念,比如帝国、宗教、金融以及公司。这些观念横跨地域、族群、种族,

构建了我们人类作为一个整体的文明基石。赫拉利要传达的核心思想,是对于历史的去人类中心化。在赫拉利笔下,人类与地球上的任何生物并无二致,都是受控于基因、荷尔蒙与神经冲动的傀儡,甚至还会为了自我安抚而魅力构建宏大的意识形态结构,这种徒劳无功显得尤其荒谬可笑。在到达雷库兹韦尔所谓的奇点(Singularity)之前,我们也许还有几千年时间(最初预测是2045,后修订为2029),来思考人类自身的位置和价值。很有可能我们在以神人或AI为中心的历史中,人类就如同智人眼中的尼安德特人,无非是进化道路上的落伍者,其所作所为毫无价值且无法理解。但对人类本身,这却是

(来源:《特供信息》)

名人名言

1. 不厚其株,不能任重;不敬其业,不能任教。

2. 担责任,始成长;尽责任,方进步。

3. 现代企业管理的重大责任就在于谋求企业目标与个人目标两者的一致。

——毛仲强

4.人生须知负责责任的苦处,才能知道尽责任的乐趣。

——梁启超

5. 一个人若是没有热情,他将一事无成,而热情的基点正是责任心。

——列夫·托尔斯泰

6.责任感以及有效地派任职务是成功企业经营的要素之一。

——洛德福特

7.生命跟时代的崇高责任联系在一起就会永垂不朽。

——车尔尼雪夫斯基

8. 我所享有的任何成就,完全归因于对客户与工作的高度责任感。

——李奥贝纳

9. 一个人追求的目标越高,他的才能就发展得越快,对社会就越有益。

——高尔基

10. 社会犹如一条船,每个人都要有掌舵的准备。

——易卜生

11. 责任感与机遇成正比。

——威尔逊

12. 自由的第一个意义就是担负自己的责任。

——阿来

13. 当我们合力以赴往前跑的时候,我们的眼睛不断地注视着前面,两边什么也看不见。

——泰戈尔

14. 责任就是对自己要求去做的事情有一种爱。

——歌德

(宣/荐)

编者按:忠诚、干净、担当是考察领导干部合格与否的重要标准,担当精神真正体现了共产党人的先进性和纯洁性。公司领导多次强调,全体职工尤其是领导干部,要讲担当,通过加强学习,把自己提升为敢于实践、勇于担当的有用人才。没有担当精神,就不是合格的职工;不能承担起领导责任,就不能担任相应的领导职务。本报针对忠诚和担当的话题,转载了《人民日报》和《党建网微平台》的相关文章。全体职工要切实结合实际工作,认真对照,查摆问题,对于存在的不作为、不担当行为,认真开展批评与自我批评,及时纠正错误理念,端正态度,在全公司树立重实绩,抓实干,敢作为,勇担当的良好风气,为公司长期、稳定、科学发展提供重要的思想保障。

不担当，半点忠诚都没有

忠诚是共产党人毕生实践的政治品格,绝不是几句口号、轻松表态;不仅在于形式,更在于内容。

近日,《中国共产党问责条例》正式颁布,引起党内外高度关注。翻开仅1700余字的《条例》,问责之前指向一个清晰的靶心——担当。《条例》是全面从严治党的杀手锏,将激发各级党组织和党员领导干部的担当精神,提升凝聚力和战斗力。

对党忠诚、个人干净、敢于担当是当前考察干部合格与否的一个标准,这三者本是有机关整体,缺一不可。有行动的担当是忠诚的最好诠释。在政治生活中,大多数党员能处理好三者之间的关系。可有些党员干部,硬把这道必答题做成了选择题:担当先放一边,“忠诚”一定要表现出来。

在一些地区和部门,这种干部并不鲜见:抓经济没思路,管班子没魄力,带队伍没章法;处置矛盾不敢迎难而上,遇到危险不敢挺身而出;接受任务时拈轻怕重、挑肥拣瘦,遇到考验就退避三舍;推动工作蜻蜓点水,瞻前顾后;推进改革前怕狼后怕虎,信奉“中庸之道”,不敢为人先;解决具体矛盾,左推右挡,踢皮球、打太极拳;治党管党奉行好人主义,追求一团和气,对班子成员和下属,不愿管不真管,对违纪违法行为不做斗争。

这样的干部有个共同点,那就是面对经济新常态、面对全面从严治党、面对日益复杂的各种矛盾还不适应,心态还没转变,本领恐慌明显。明明不作为、不干事、不担当,

当干部,就是要讲担当。是否

具有担当精神是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。前不久,人民日报刊发了《不担当,半点忠诚都没有》的一篇时评,其中将一些干部“怕担当不作为”的表现特征罗列如下:

抓经济没思路,管班子没魄力,带队伍没章法;

处置矛盾不敢迎难而上,遇到危险不敢挺身而出;

接受任务时拈轻怕重、挑肥拣瘦,遇到考验就退避三舍;

推动工作蜻蜓点水,瞻前顾后;

推进改革前怕狼后怕虎,信奉“中庸之道”,不敢为人先;

解决具体矛盾,左推右挡,踢

皮球、打太极拳;

治党管党奉行好人主义,追求一团和气,对班子成员和下属,不愿管不真管,对违纪违法行为不做斗争。

每一位领导干部在对照自查的同时,还应该反思考要成为党呼唤的、人民期待的敢于担当型的好干部究竟应该具备哪些特质?

1 上进——有强烈的成就动机

敢于担当的干部通常都具有远大的理想抱负和高远的人生追求,他们拒绝庸庸碌碌,信守积极作为,即使在平凡的岗位上也要做出不平凡的业绩,其人生的要义即是成就一番事业,实现自我价值。在这种持久而稳定的内驱力作用下,“敢于担当”的干部对自己高标准、严要求,在积极担当中不断挑战自己,突破自己,创造更大的人生价值。

2 博爱——有无私的奉献精神

对于领导干部来说,只有把国家的兴旺、社会的进步、单位的发展、人民的幸福作为内心深处的使命和责任,才能不怕重担、不避责任、主动担当、勇于担当;才能想做事、多做事、做好事、做成事,成为单位信赖和重用的干部,成为人民拥护和满意的干部,成为国家、社会和党的好干部。

3 果敢——有积极的工作作风

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

在于你学了啥,更在于做了啥。正如习近平总书记指出的,“什么是作秀,什么是真正联系群众,老百姓一眼就看出来了。”

忠诚是共产党人毕生实践的政治品格,绝不是几句口号、轻松表态;不仅在于形式,更在于内容。担当是一名共产党人是否忠诚的试金石。不担当,半点儿忠诚都没有。正如有中央领导指出的,如果没有担当,不能尽职尽责,本职工作都干不好,就算是浑身上下戴满了党徽,手抄党章千遍万遍,又哪里真正是对

党的忠诚呢?

破解将虚头巴脑当“忠诚”的现象,关键在一个“实”字,是不是真担当,敢不敢真担当,实绩说了算,群众看得见。组织重实绩,干部重实干。用担当检验忠诚,就要将包括《条例》在内的党内法规运用好、贯彻好,把那些投机钻营、碌碌无为者晾一边,把那些干事担当、真正忠诚的干部选出来用起来,鼓励实干者、厚待实干者、成就实干者,营造“实”的政治风气。

(来源:《人民日报》)

担当型干部的几个特质

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

破自己,创造更大的人生价值。

敢于担当的干部在工作中脚踏实地,忠于职守,凡是职责范围内的事,尽职尽责、尽心尽力。他们热爱工作,雷厉风行,用行动说话,不等不靠,积极主动,以榜样的姿态对待上级部署的工作。不以客观条件为借口推迟工作完成期限,不把自己

矛盾上交,不将问题遮掩,不等待领导出面调停,不忙于找靠山出来说话。他们大胆开拓、坚毅果断,敢担风险,工作中勇挑重担,绝不避重就轻,主动承担急难险重任务。

4 机智——有卓越的智慧才干

担当从愿望到现实,从行动到实绩,需要干部具有能够胜任本职岗位的能力素质,具有与其所担当职责相符的智慧才干。主要包括“对理清楚、创新思维的认识能力,看准问题、找准对策的判断能力,科学运作、提高效率的运作能力,上策下行、确保效果的执行能力,把握形势、驾驭矛盾的应变能力等”。有了出色的智慧才干,干部才有“敢于担当”的底气,才真正能够担当、善于担当与成功担当。

(来源:《党建网微平台》)

马克思的生产力理论超越了西方经济学

论》讲劳动过程的简单要素,是劳动、劳动对象和劳动资料。二者提法不同,是因为着眼点不同。西方经济学只着眼于资本主义制度,所以要突出资本的作用。而马克思则着眼于整个社会历史的发展,旨在揭示社会形态演变的规律。所谓劳动过程的简单要素,是指从原始社会起的任何社会生产都不可或缺的产品的能力,体现着人们适应、利用和改造自然的能力。生产力要素和科学等要素。而《资本论》则从一开始就从生产力发展的动态角度论述了社会化大生产需要增加新的生产力要素,既从总体上概述、又分别论述了决定资本主义生产力发展的新要素,如科学、管理、分工协作、自然力等。

马克思十分重视科学的发展及其在生产中的应用。他反复讲科学是生产力,“生产力中也包括科学”“大工业则把科学作为一种独立的生产能力与劳动分离开来”“随着科学作为独立的力量被并入劳动过程而使

马克思十分重视科学的发展及其在生产中的应用。他反复讲科学是生产力,“生产力中也包括科学”“大工业则把科学作为一种独立的生产能力与劳动分离开来”“随着科学作为独立的力量被并入劳动过程而使

马克思十分重视科学的发展及其在生产中的应用。他反复讲科学是生产力,“生产力中也包括科学”“大工业则把科学作为一种独立的生产能力与劳动分离开来”“随着科学作为独立的力量被并入劳动过程而使

马克思十分重视科学的发展及其在生产中的应用。他反复讲科学是生产力,“生产力中也包括科学”“大工业则把科学作为一种独立的生产能力与劳动分离开来”“随着科学作为独立的力量被并入劳动过程而使

的要素,认为“大工业把巨大的自然力和自然科学并入生产过程”,如利用水力、风力发电,利用太阳能等。马克思重视自然力在生产发展中的作用,还可以从他的另一个重要观点中看出来:“结合工作日的特殊生产力都是社会的劳动生产力或社会劳动的生产力。这种生产力是由协作本身产生的。”“分工协作”“与独立的手工业比较,在较短时间内能生产出较多的东西,或者使劳动生产力提高了”。马克思把自然力也作为生产力发展

(来源:《人民日报》)

保尔以自己的毕生精力,实践了自己的生活原则:“人最宝贵的东西是生命,生命属于人只有一次。人的一生应该这样度过,当他回首往事的时候,不因虚度年华而悔恨,也不因碌碌无为而羞愧;这样,在临死的时候他就能说:‘我的整个生命和全部的精力,都献给了世界上最壮丽的事业——为人类的解放而斗争。’”

这是保尔战斗一生的真实写照,也是他革命乐观主义的深刻概括。

——选自苏联小说家奥斯特洛夫斯基的《钢铁是怎样炼成的》

“软世代”：一个年轻群体的处境和隐忧

几乎每个世代的年轻人在上一代眼中都有“沦陷”的倾向,就经验而言,“这一代人对我们国家经济是有隐患的”这种预测,都被历史证明为多虑,中外皆然。

中学生物课堂上有一个很初级的实验,把两根萝卜条,分别浸入盛有清水和盐水的烧杯里,观察它们发生的变化。一段时间后,清水里的萝卜条依然坚挺、硬挺,而盐水中的萝卜条则慢慢皱缩、瘫软。

我们要讨论的是社会问题,所以这是个比喻。

各个领域的人们都开始感知到一个事实:在我们身边,像盐水里的萝卜条一般绵软无力的年轻人正越来越多。他们慵懒,缺乏进取欲和意志力,对未来没有压力也没有想象,不工作或对任何工作都不上心,更谈不上任何理想主义激情。

“越来越多”是人们的主观感受,作为一个对象,此类年轻人似乎尚未引起研究者们的设计兴趣,故而其他绝对规模和所占比例都缺少数据,这给讨论带来了第二个麻烦。

第二个麻烦则是如何称呼他们。过往人们惯于以年代作为群体心理和行为分析的外延,但从未解决这些范畴的天然缺陷——时间断代过于绝对,而且年代划分十分容易出现“殃及池鱼”的情形。

在面对“软绵绵的年轻人”这一问题时,年代范畴更加无力。庸碌懒散者,在历史上任何年代都存在,只是在80后、90后、00后中,具有上述特性的人规模似乎突然膨胀起来,以至于那些符合正统价值观的人们发现,在身边的新生代、亲戚、朋友、同学中,一伸手就能抓到几个。

丹尼尔·贝尔在《后工业社会的来临》一书中说:“一个社会对于正在发生的事情找不到语言来表达是可悲的。”看来,创造一个新的名词已经不能回避,考虑到这些年轻人在意志力、进取动力和对自己的人生负责意愿方面呈现出的“盐水萝卜”特征,我们姑且称之为“软世代”。

接下来的问题就“名正言顺”了:在当前社会里,是什么构成了那一杯泡软“萝卜”的“盐水”?

“软世代”凤凰卫视主持人窦文涛在微博上做过一次问题征集——什么是“最让人焦虑的问题”,结果发现,呼声最高的那个答案竟然是:“不想工作怎么破?”他在节目中感叹:“太不可思议了,年轻人竟然不想工作。”心理上不想工作,不等于实际上不从事任何工作,因为人都

有生存压力和发展需求。继续看窦文涛的阐述:“我

也不想工作,如果我是个遗产继承人,我就不做了。不过演播厅灯光亮起,我就会本能地认真干活,精神抖擞,因为认真干活才能有钱。”

他说了到了一点——生存压力。他所处的时代,是被生存压力所驱动的,同代人的经历被他潜意识地作为一种人生“典型”。

在日本,二战后到50年代初“婴儿潮”时期出生的一代人,被称为“团块世代”,是这些人撑起了日本的高速成长,至今还是日本经济的脊梁。旅日学者钟庆以此类比中国,把六七十年代出生的人称为“中国的团块世代”,而1967年出生的窦文涛正是其中一员。简单总结“团块世代”的成长处境,就是生存资源匮乏,因而他们有着强烈的危机感。

然而今天的许多年轻人,非但没有被温饱问题威胁的实际经历和心理体验,甚至就是未来的“遗产继承人”,至少也是父母纵然不是富人但也完全有能力让孩子免于饥寒的一代。

这一点非常重要,下文再详细讨论。

另一位对“年轻人不想工作”现象发表激烈意见的公众人物是企业家董明珠。2016年年底,在央视财经频道《对话栏目》中,董明珠有些激动地说,很多90后不愿意去实体经济工作,而喜欢开网店,一个月赚两三千元能生活下去就满足了,“这一代人对我国国家经济的发展是有隐患的”。

董明珠这番话更多地被解读为实体经济和互联网经济“打架”的继续,更重要的问题却被忽视了——她指出了另一个事实——为数不少的年轻人表现出没有个人发展需求的共性(不限于她说的“90后”)。

“开网店”本身当然也是一种工作、一种创业,但在这个“二八效应”体现得十分明显的领域里,绝大部分的“创业者”最终不得不面对仅能糊口的结局,而且时间的拉长并不能为个人发展提供资金、经验、技能、思想和创造力的积累。

开网店只是一个举例,在各领域里都存在一种工作状态,它孤立、重复、对人的提升没有要求,因而也就无法与人的发展需求对应起来,然而,许多身处其中者并不严肃面对这个问题,偶被提醒也视作“杞人之忧”。

综合一下,所谓“软世代”,就是那些几乎没有生存压力和个人发展需求的年轻人。

大致上,他们有几个特征:1、年龄分布从80后到00后,地域分布从城市到乡村;2、已婚或未婚,可能有工作也可能没有,对任何一份工作都无法长时间坚持;3、多数人无法养活自己,需要父母补贴,父母对补贴不抗拒,少数人的收入仅够支应个人

生活,无法尽到其在家庭角色中的责任;4、几乎不思考未来,偶尔异想天开;5、由于几乎不接受多少真实、有效的知识,对社会趋势和市场机会一无所见;6、不方便是“啃老族”,因为长辈已经没有被“啃”的痛感。

“软世代”这一贼名,是道德中立的,他们并非主观上有意“长大不成人”,而是当前社会条件所导致的一种客观结果。

“轻易生存的时代”成为“软世代”,是一种理性选择,因为现实提供了条件。

在珠三角、长三角等先发地区,机器人正在取代工人成为生产车间里的主角。劳动力紧缺、生产进一步标准化以及生产效率提升的需要,是重要原因,但企业家们可能在公共媒体上不方便诉说的另一个原因是——他们已渐渐找不到合格的工人。

那个年代的工人要有空调、装WIFI,要管理者和颜悦色,但他们仍然会随时撂挑子。辞职早已不是一件严肃的事情,有些人是因为一点小小的不愉快,有些人则是周期性的,没有钱就入职,工作几个月有了一点积蓄就要“脱产花钱”,花完再入职,还有一些人,则是因为对任何事情都无法坚持。

新加入社会的大学生也出现了相同的趋势,很多人对用人单位提供的底薪嗤之以鼻,因为那个数字可能还比不上他们在学校一个月的花销。他们尚未证明自己的能力,或者本身并没有能力,但却敢于提出让用人单位“花容失色”的薪资要求。

这些表现都让前辈们无法理解,但对于“软世代”而言,却是理所当然的,因为在他们看来,优渥地活着、至少是轻而易举地生存,是天然地义的事情。如果要求不能得到满足,那他们更愿意回家躺在床上。

在他们之前,数千年来人们教育子女“艰难困苦,玉汝于成”,而在当前的时代,这个逻辑正在失效。

社会学家郑也夫在《后物欲时代的来临》一书中,先为全书的论述揭示了一个基调性的论背景:这个人类发生了一个从古至今整个人类进化史上都未曾发生过的变化,我们可以说,人类眼下遭遇的是两百万年来未有之变局,这个变局就是“温饱大体解决了”。

他说:“从20世纪中叶往前推,全部的人类历史都是为了生存而挣扎的历史。人类各个民族曾经提出过的几乎所有的主导人生观,都是建立在人类历史的这一基调之上的,都折射出此种生存状况的基本氛围:生存是严酷而艰难的。”

资本主义时代的来临,工业化的推进,使人类改造客观世界的的能力千百倍地提升,从而轻而易举地

从自然中获得供养。人,成为了唯一一个摆脱了“生存是严酷而艰难的”这一上帝法则的物种。在先发国家,这一变局发生于20世纪中叶;而在中国稍晚一点,是通过改革开放卷入全球化体系之后才实现的,在80年代实现温饱之后,今天已经接近“全面小康社会”。

“软世代”正好处于这一人类历史上最大变局的衔接处,上一代为他们推开了这一扇门,不是每一个人都是“富二代”,但每一个人都在成为“免于饥寒的一代”,从城市到农村,这一点没有差别。

“上升的通道”生存问题的解决并不必然导致人们丧失奋斗动力,人们还有继续进行阶层跃升的欲望,以及物质享乐的欲望,但前提是,这些欲望是可以实现的。

当然,中国的社会流动放缓,是在相当一部分人获得阶层提升,绝大部分人得到物质处境明显改善之后的放缓,立足于接近“全面小康”的基础上。这就回到了“轻易生存”这一根本因素,再附加上“上升困难”这一现实条件,一部分年轻人的奋斗欲逐渐熄火才顺理成章。

“杞人忧天?”资本经济时代的确让最好的那一部分机会成为了阶层特权,但它并不染指那些它瞧不上

人们会惊叹,一查领导者的“爹”,就明白他人的路径无法复制。

知识、技能、意志力、创造力等后天获致能力重要性下降,但不会消失,不过,它们往往也与“爹”的能力成正比。即便不创业,而是加入精英职业,“爹”、“容貌”这些先赋性条件也远比获致性能力重要。美貌原本是接近呈正态分布,但在其高度资源化后,同样出现了阶层集中。

事实上,一切称得上“资源”的东西都会向更高阶层集中,唯一的问题是他们过得不想要。

对于底层而言,很大程度上是因为城市生活成本的提高。在媒体调查社会底层群体的状况时,存钱开便利店、开理发店、开餐馆等是最常见的愿望,但城市生活成本提高让这种愿望实现的速度越来越慢。而中产处理完住房、车辆、医疗保障、孩子的精英方向教育,符合阶层身份的生活方式等基本需求后,同样所剩无几。

和上个世纪末不同,今天消费主义已经成为普遍的人生观,已经很少人能为了更长远的成败未定的计划去克制眼前的欲望。比如我们经常注意到这样的年轻人,他们对家庭责任缺乏担当,对未来完全茫然,一次次更换新一代电子设备是他收入的主要去向。

从大院杂处到同居聚居,那些将“赚它一个亿”视为“小目标”的上层玩家与中下层没有任何现实交集,但他们的财富膨胀方式具有强大的外部性,会间接影响中下层生活的方方面面。他们在社会动力的燃料中,注入了“剥夺机制”这一添加剂。

我们不难在身边找到这样的年轻人,可能是白领,也可能是“摊主”、店主、模特、公务员,

懒 萃

他们想要在城市里买一套房子(动力),于是他们开始省吃俭用存首付,但存的时间越长,却离首付越远(剥夺)。他们本来想用更长时间的储蓄,让自己的房子离城市中心更近,但储蓄越多,能够负担的房子却离得越远。当房价抵达一个临界值,彻底消灭了年轻人拥有住房的可能性,动力就会失去,因为但凡心智正常的人都不会为一个不可能达到的物质目标奋斗不息。

除了房价,至少还有通胀造成的无形抵消、股市带来的财富转移,类似的剥夺机制都会造成一种“老鼠爬滚轮”效应,让奋斗的边际效益无限递减,从而消灭奋斗欲。

一些人可以依赖父母的供给而生活,另一些人则寻找一种最容易保证生存的途径,如董明珠所说的那些在家开淘宝店勉强生存的年轻人。还有一种相反的情况是,由于物质过度优渥,或者受益于剥夺机制(比如炒房者,或者家里拥有许多房产),年轻人已没有奋斗的必要。

后方保底、前路迷茫、动力机制被剥夺机制中和,这些客观现实构成了浸泡萝卜的盐水,因此一些年轻人的“变软”,不是源于天生的意志缺陷,而是一种由社会条件决定的理性选择。

几乎每个时代的年轻人在上一代眼中都有“沦陷”的倾向,就经验而言,“这一代人对我国国家经济是有隐患的”这种预测,都被历史证明为多虑,中外皆然。比如,机器人逐渐普及,未来的实体经济可能只需要少量的资源配置者便可完成高效率的生产。而少量劳动便可创造巨大财富,这一趋势也让人类比以往任何时候更接近“社会财富像泉水一样涌流”的理想状态。

问题的关键在于,涌流的财富怎样和每一个人相关?

(来源:《南风窗》)

善“治”才能出效率

有这一则故事:有7个人曾经住在一起,每天分一大桶粥,要命的是,粥每天都是不够的。一开始,他们抓阄决定谁来分粥,每天轮一个,于是每周下来,他们只有一人肚子是饱的,就是自己分粥的那一天。后来,

他们推选出一位长者来分粥,利益面前,大家开始挖空心思去讨好他、贿赂他,搞得整个团体乌烟瘴气。紧接着,大家开始拉帮结伙,分别组成3人和4人的小团体,互相攻击扯皮,每一次分粥如同一场乱仗,粥是分到了,吃到嘴里却是凉的。

最后,他们想出一个办法:轮流分粥,但分粥的人要等其他人也都挑完后再剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的,每人都尽量分得平均,就算不公平,分粥的人也只能认了。大家快快乐乐、和和气气,日子越过越好。同样是7个人,不同的分配制度,就会有不同的结果。

反观企业班组管理也是这样,没有合理的制度是危险的。班组长既是制度的执行者,又是制度的监督者,合理的制度,必然是授权与监督同时并存,只有两者的有机结合,才会保证企业的良性运转。

在企业班组管理中,有这么几种现象:如果你发现有人工作偷懒,不一定说明这个人本性是懒惰的,很可能是因为现行的规则能给他偷懒的机会;如果你发现有人不求上进,不一定是他不思进取,很可能是因为现行的激励措施还不够给力;如果你发现一个人经常加班到很晚,不一定是他具有为公司奉献的精神,很

他们想要在城市里买一套房子(动力),于是他们开始省吃俭用存首付,但存的时间越长,却离首付越远(剥夺)。他们本来想用更长时间的储蓄,让自己的房子离城市中心更近,但储蓄越多,能够负担的房子却离得越远。当房价抵达一个临界值,彻底消灭了年轻人拥有住房的可能性,动力就会失去,因为但凡心智正常的人都不会为一个不可能达到的物质目标奋斗不息。

除了房价,至少还有通胀造成的无形抵消、股市带来的财富转移,类似的剥夺机制都会造成一种“老鼠爬滚轮”效应,让奋斗的边际效益无限递减,从而消灭奋斗欲。

一些人可以依赖父母的供给而生活,另一些人则寻找一种最容易保证生存的途径,如董明珠所说的那些在家开淘宝店勉强生存的年轻人。还有一种相反的情况是,由于物质过度优渥,或者受益于剥夺机制(比如炒房者,或者家里拥有许多房产),年轻人已没有奋斗的必要。

后方保底、前路迷茫、动力机制被剥夺机制中和,这些客观现实构成了浸泡萝卜的盐水,因此一些年轻人的“变软”,不是源于天生的意志缺陷,而是一种由社会条件决定的理性选择。

几乎每个时代的年轻人在上一代眼中都有“沦陷”的倾向,就经验而言,“这一代人对我国国家经济是有隐患的”这种预测,都被历史证明为多虑,中外皆然。比如,机器人逐渐普及,未来的实体经济可能只需要少量的资源配置者便可完成高效率的生产。而少量劳动便可创造巨大财富,这一趋势也让人类比以往任何时候更接近“社会财富像泉水一样涌流”的理想状态。

问题的关键在于,涌流的财富怎样和每一个人相关?

(来源:《南风窗》)



提起瑞士,世人总是惊羡其优美的风景和首冠全球的钟表业,却鲜有人知,作为一种精神,瑞士军人的忠诚和勇敢,赢得过盛誉。

那日中午,我步出梵蒂冈圣彼得大教堂,正值艳阳高照,教堂响起了钟声,左侧守护这个世界第一大教堂的卫兵正在换岗。笔挺的身姿,锃亮的皮靴,红黄蓝三色相间的军礼服,格外引人注目。这些军人不是梵蒂冈人,不是意大利人,也不是法国人,而是瑞士人。

教廷的卫队为什么选用瑞士人?说来话长。1527年5月6日,统治奥地利的哈布斯堡王朝查理五世,调用军队血洗罗马城。此时教廷卫队中其他国家的士兵全都逃跑,溜之大吉了,唯

有瑞士士兵一个也没有走,仍在顽强坚守。战斗结束,147名瑞士士兵为保卫教皇献出了自己的生命!从此,几百年来,梵蒂冈教廷定下一条规矩,教廷卫队只招收瑞士人,名称也改为“瑞士卫队”。无疑,这是对瑞士军人忠

(来源:《解放军报》)

喝一碗垫底的“酒”

之人;有的年轻人刚踏入社会,对实际工作不太上心,却一心钻研人情世故,还洋洋自得于处世之道;还有的年轻人尤其爱在白天做梦,口号喊得响,却好高骛远、眼高手低,从不付诸实践。殊不知,欲成就一番事业,功底必须过硬。马步扎得稳,才能成为功夫高手,不然三两招就露出了马脚。

这碗垫底的“酒”要厚,品得百味。体育赛事中,有的队伍顺风局打得信心满满,但比分一落后就像泄了气的皮球,乱了阵脚,没了章法。人生的“顺风局”并不难走,但未必是常态,不如意事十之八九,有的人出身优越,从小到大未经历过苦难,顺风顺水一路来到社会上,离开了父母和学校的保护,却发现外面的世界并不如想象中那般美好和友善。如果把苦难比作一碗垫底的酒,那么凡是饮过此酒的人,就什么样的酒都能够驾驭,其后大多能面对困难而眉不皱,

(来源:《人民日报》)

机器人不会让人类失业

第四次工业革命带来的数字技术、物联网、3D打印技术等给制造业带来很大影响。未来5至10年里,工业化国家里将有10%的工作会消失,机器人和人工智能会替代,最终使得每个人的工作时间缩短,休息时间增加。

机器人不会对劳动力市场造成较大影响。因为人们还可以去创业,或从事一些使用计算机的工作。在一些能够实现自动化的领域,在一些新的领域里,甚至会增加工作机会而不是减少工作岗位。

(来源:《人民日报》)

走近瑞士军人

勇精神的最高褒奖。

这并非个例。法国大革命时期,受雇于路易十六的瑞士雇佣军,在保卫杜乐丽皇宫的惨烈战斗中勇往直前,无一后退,七百多人战死。虽然,他们保卫的是一个后来被送上断头台的昏庸之君,但他们的忠勇,却受到后人的尊重。

这就是瑞士。当我们站在真实的历史面前,我们对瑞士人的忠勇,就有了更深的了解,就不得不对这个花园国度刮目相看,心生敬意。

街上的橱窗里,驰名世界的瑞士军刀闪闪发亮。我当时想,我不一定要带回一把军刀,但我一定要带回比瑞士军刀更锋利的瑞士军人的忠勇精神。忠勇是军人的灵魂,是灵魂的锋刃。

(来源:《解放军报》)

遭遇挫折而心不惊。许多古今中外的仁人志士,暮年都将年轻时经受过

的苦难与难视作人生中最宝贵的财富。正所谓文王拘而演《周易》;仲尼厄而作《春秋》;屈原放逐,乃赋《离骚》。“天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为……”苦难这碗垫底酒,一朝饮罢,终身甘饴。

都说诗酒趁年华,时间如白驹过隙,青春年华忽然而已,所以要做自己想做的事情,活出精彩真我。可意气风发不等于肆意任性,成长的道路还需要沉淀和磨练、需要原则和底线。那么,趁年轻,喝下这碗垫底的“酒”吧!

(来源:《人民日报》)

占比普遍超过70%,与之相比,中国的提升空间还很大。政府应当通过培训,使传统劳动力获得新的技能,进而转变成经济转型升级后市场所需的劳动者。

正在实施的《中国制造2025》战略,会使中国在研发方面做得更好。目前,中国在研发上的投入越来越多,长期来看,这必然会增强中国的竞争力。未来中国还需要在研发方面做得更多,才能在“机器人时代”赶上发达国家的水平。

(来源:《人民日报》)

期,希特勒的军队横扫欧洲,却没敢进攻瑞士。有资料显示,情报人员告诉希特勒:当时400万人口的瑞士,武装了50万大军,并准备炸毁与德国和意大利相连的两个隧道,依靠山地,誓与德军血战到底。面对如此强悍的瑞士,希特勒胆怯了,德国纳粹的铁蹄没能踏进瑞士一步。

瑞士是永久中立国,它既不是欧盟成员,也没有加入北约;除了联合国(2002年才加入),它没有加入任何国际组织,但许多国际组织的总部却设在瑞士。中立、置身局外,当然有自保的意味,但在这个纷乱的世界,也不失为一种明智的选择。但这并不是示弱。瑞士人战备意识很强,虽然永久中立,却保持着36万的国防军,瑞士还建有世界上最完善的地下掩蔽系统。二战时

(来源:《解放军报》)