

7. 威风上海滩 (四下上海终不悔 “金奖”桂冠戴头顶)



2013年“五一”国际劳动节,上海南京路步行街格外热闹,一支支管乐队伍吹打着街游在这繁华的大街上。在这一支支吹打队伍里,有一支管乐队格外显眼,海蓝色上衣配白色长裤,人人昂首挺胸,神采奕奕,吹奏的乐曲铿锵有力。这支队伍便是公司管乐团,这支纯工人的音乐

此次比赛,国内外9名评委都是在管乐演奏的某一项或几项专业的专家,评委根据各队的表现和自己判断打分。每位评委的打分,是公开的,电子屏幕上随时显出,16时50分,随着体育馆大屏幕上显示的数字,工作人员高声朗读着参赛单位所得分数。当念到石家庄高新技术产

业开发区供水排水公司管乐团获得92.88分时,这个乐团的全体团员欢呼雀跃,拍掌的、跳起的、高声喊的、打胡哨的,女工中更有捂脸的、流泪的。他们在欢呼自己的胜利,感谢评委对他们付出艰辛的认可。

金奖!是金奖!供排水人沉浸在幸福中。这次是他们第四次参加这个国际性艺术节,前三次分别获铜奖、银奖、银奖第一名,大家不气馁,无怨言,继续努力,每个人心里坚定;这金奖一定要拿!真是势在必得啊。

晚上,又一个好消息飘来,参加国际管乐艺术节的德国领

队,通过组委会向公司管乐团发出邀请,明年春天到德国的艺术节去演奏。

哈哈,我们要吹出国门了!这是何等的光荣和骄傲啊!

翌日,就是“五一”节。按照组委会议程,参加管乐艺术节的国内外所有乐团,在社区等公开场所演出外,全部参加南京路街

游。一听说参加街游,刚得了金奖的团员们精神抖擞,带着十二分的劲头儿上阵了,一出场,就出了彩,震了南京路,威风在上海滩。

踏着军步的管乐团团员们开心了,久久地久久地荡漾在“美美的”甜蜜中。



8. 夜入“宣化府”(长城内外都姓“水” 清凉塞外“一家亲”)

2013年8月9日22时30分,一辆黑色桑塔纳轿车打着双闪,后边紧跟着一部考斯特面包车,悄悄驶进塞外古城“宣化府”。

王朝大酒店三楼一间大客厅,宣化供水有限公司党委书记杜生和董事长兼总经理冯晓洲,副总经理王国重、张绪宝,工会主席康丽等,迎来了“夜入”宣化府的客人——公司总经理林自强一行七人。

“菜是凉的,心是热的,大家先垫垫肚子吧!”杜生热情地招呼大家,一句实在话把来客招呼得心里熨帖,大家顿觉随便,可亲,近乎。

这是怎么回事呢?原来,宣化供水有限公司自今年年初以来,曾经多次到石家庄,慕名学习我公司的工作经验。这次,是应宣化供水公司几次邀请来还

愿参观学习的。没想到,傍晚时分进宣化时,由于高速路变道时标着“限高2.5米”的标志牌,居然不够高,不足2.5米高的考斯特面包车蹭顶,硬是下不了道。这样,不熟悉道的石家庄客人竟然整整围着古城“宣化府”转了一大圈,还是宣化供水公司派人来路口“接驾”,辗转三个“万全收费口”才见到访客。俗话说,好事多磨,好饭不怕晚,这不,近午夜时分,主客才见了面。

饿了半夜的省会客人,见到热情的主人分外高兴,不一会儿,大家就亲密无间了。真是:辗转子夜“宣府”进,主客都是供水人,长城内外情意浓,清凉塞外一家亲。

翌日上午,宣化供水公司和我公司的领导就供水业务、企业管理、财务报表、水费收缴、企业

发展、职工奖励等等很详细的问题——询问、探讨、分析。主客两家就像串门聊天,亲切自然,无所顾忌,畅所欲言,知无不言,言无不尽,欢笑声不绝于耳。

在问到公司的企业性质时,林自强总经理回答后,冯晓洲感叹地说:“这个我们学不了,我们是层层婆婆,逐级管理,管得太太多太宽太细,万不敢越雷池半步,改革举步维艰啊。”杜生说:“你们自筹资金,独立核算,自主经营,自负盈亏,民主选举,民主管理,独立承担民事责任的环境好,我们无法做到这一步。”说到这里,曾经担任过董事长兼总经理的杜生书记很感慨,他说:“我们如果‘不早请示晚汇报’干一件自己想干该干的事,说不定刚一下就会来一道‘指令’,你就会被免职调他方‘另有任用’了。”林自强总经理回头笑着对我说:“听

听看看这里的情况,这一回又一次证明我们的路子走对了。”座谈会后,我们参观了宣化供水公司的办公区,边走边惊叹,占地50亩的小环境,打造得整洁、美丽、舒适、怡人,绿化带整齐有序,花园里百花争艳,果树上果满枝头,“南瓜走廊”独具匠心,大大小小黄黄绿绿的南瓜悬挂在瓜架上,像彩球,像《地雷战》中的“悬雷”,人从“南瓜架”下走过,参观者用自己的脑袋与瓜比个儿,开心嬉笑,兴趣盎然。

在水泵车间,十几台水泵嗡嗡作响按部就班地工作着,挺大的车间一尘不染,窗明几净,工

作人员说,打扫卫生人人都有责任区,不需专门清洁人员。看着这个50亩地的大院子绿化得如此漂亮,副总经理王敏学对宣化供水公司副总经理王国童说:

“你们该申报全国绿化先进单位!”王国童说:“我们已是河北省绿化先进单位,还正在努力。我们企业也是AAA级劳动关系和谐单位,还是比不了你们AAAA级啊。”

参观花园式办公区时,走几步,总经理林自强只要一见到一种新的鲜花,就招呼王敏学或者武晋强,问这是什么花?能不能找到籽儿,他是想,这塞外能开的花,也一定能在石家庄盛开。心里想的可能是要搬走这个“塞外花园”。

我国的采暖和烤火费是以长江为界,长江以北有四个月的供暖期,企事业单位的人员可以享受烤火费。长江以南没有采暖期,因此也就没有烤火费。其实冬季除了岭南比较暖和之外,其他地区也是比较寒冷的。由于温度大、冬天阴冷,江南的冬季比江北还要难耐。小时候曾在江南居住,即使在冬天,家家户户白天也都是门窗大开,因此室内外的温度是一样的。如果晴天太阳出来后,外面反而比屋里暖和。有钱人家大多是在(下转五八版报继)



烤火费的由来和演变

从冬至开始数九。“一九二九不出手,三九四九冰上走”,脍炙人口的“数九歌”道出了一年之中最寒冷的季节已经到来。对于北方来说,实际从11月中旬就进入了冬季寒冷时期,因此大多数地方的采暖期规定,从11月15日起至来年3月15日。采暖期到来之前,公司就已经将烤火费发到职工手里。

大家是否知道古代人们用什么来取暖度过严寒的冬季?我国是何时建立了烤火费制度?这是一个很有意思的问题。

远古时代,我们的先人还没有发明火,茹毛饮血过着荒蛮的生活。由于雷电而引发的草原、森林大火让先人感到恐惧。后来,在长期与大自然抗争的过程中,燧人氏发明了钻木取火,在先秦的古籍中钻木取火已有记载。从此人们开始吃熟食,学会了用火来取暖。居住在洞穴中的人们,用火种点燃柴草抵御夜晚和冬季的寒冷。

几千年来,人们冬季取暖的燃料由于草、树枝,到后来使用木炭、煤炭,现在使用柴油、天然气,还有用电取暖的。取暖的器具也在几千年来逐步演化,由堆柴草就地燃烧到使用陶盆,由青铜火盆到铁质的木炭火盆,由烧煤的火炉到集中供暖的暖气、空调,五花八门品种繁多。

我国的采暖和烤火费是以长江为界,长江以北有四个月的供暖期,企事业单位的人员可以享受烤火费。长江以南没有采暖期,因此也就没有烤火费。其实冬季除了岭南比较暖和之外,其他地区也是比较寒冷的。由于温度大、冬天阴冷,江南的冬季比江北还要难耐。小时候曾在江南居住,即使在冬天,家家户户白天也都是门窗大开,因此室内外的温度是一样的。如果晴天太阳出来后,外面反而比屋里暖和。有钱人家大多是在(下转五八版报继)



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2017年1月15日 第二期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第375期

编者按:

今天发表我公司老朋友《工人日报》高级记者、原河北记者站站长张世诚先生跟随我公司参加比较大的活动所做的现场实录,他在很多文章里称:“天赐我老年新友——‘供排水人’”。字里行间透出他对公司的真挚感情。

他说:“我和石家庄高新技术产业开发区供水排水公司相识十余年,可谓‘老年新友’。自从与供排水人交往以后,再也分不开,这个企业的领导及职工人人可爱,逐步与他们结下了深厚的友谊。”

他说,“与供排水人接触多了,关系愈加密切,当然就成了他们当中的一员,逐渐地,爱他们所爱,忙他们所忙,他们希望什么我便积极促成,他们反对什么我便帮助力挺之。所以,他们的大事小情我参与的便逐步多起来。参加他们企业里稍微大一点儿的活动,参加他们的外出考察,参加他们管乐团国内外演出等等。此间,能为他们做些什么工作,就尽力而为之。这便有了很多跟着他们出行的机会,就在一起行走的路上,同吃、同住、同参

观、同学习、同聊天。在这亲身经历中,我以记者的眼光,观察和记录下这支队伍许许多多的闪光点,这些闪光的生活中有语言,有行为,更有故事。”

他写的都是发生在我们职工身旁的故事,从细微入手,用情节、动作、语言表达公司的思想。他的很多写法以小见大,从大家不经意中选出主题,写出有深度的文章。他说,“这个年轻的企业紧紧地吸引着我,他们的学习风气,他们对信仰的坚守,他们对幸福的理解,他们的奉献精神……这些,让我反复思考着。在市场经济大潮面前,这里每一个人几乎都把钱看得很轻。领头人林自强是一个坚定的老‘布尔什维克’,一切都按马克思主义的思想作为行为准则,他两袖清风,在企业领导时毫拿年薪的年代,林自强和领导班子主动不拿年薪,他的工资不足职工平均工资的三倍。这种做法,在我所交往的企业领导中绝无二例。他领导好一个企业的标准,是让大家感到劳动光荣、劳动致富,人人心情舒畅,家庭幸福美满。大家都高兴了,他就高兴,可谓心

底无私天地宽。所以,跟这样的人打交道,心里非常踏实,也就更愿意为他们服务,能成为他们中的一员而感到荣幸和自豪。这种自豪感,就像欧阳修说的那样‘君子与君子以同道为朋,小人与小人以同利为朋’。愿意与他们交往,愿意成为朋友,就是因为是‘同道’,而不是‘同利’。”

他说我们这支队伍很可爱,人人都很可爱。“因为爱他们,所以他们的好多行动都感动着我,也觉着很有新意,就不由自主地记录下来一些他们的行动过程。因有了爱,笔端也就饱满激情,写下的这些现场实录,文章自然也就有了作者本身的感情。”他说这字里行间都体现出了友谊,是为友谊而作。

愿我们从他的这些文章里,重新回头看我们走过的路,认识自己,总结自己,提高自己。进一步加深理解我们公司的建企理念,理解我们的企业文化,理解我们坚守的信仰,提高认识问题的能力,坚定对企业创造美好明天的信心。

行走在万里路上

——公司职工活动随行漫记

张世诚

1. 文化磁器口 (“戏”说改联)



2012年2月3日,是大年的正月十二。我随公司总经理林自强等一行十余人来到重庆名古镇——磁器口,它是全国名镇,国内外游客都慕名而来,多少年来可是闻名遐迩啊。

进得镇来,满街筒子皆是生意门面。可这里与北方市场所不

同的是,不少做生意的店主店员们在家门口的门前化装迎客:卖“张飞牛肉”的店员化装成张飞,卖鹅毛扇的化装成诸葛亮,当然还少不了吉祥物之类的化装等等。这样给古镇平添了色彩,热闹,斑斓,有生气。

迎客的店员们,有拱手礼让

看看这个大门的牌楼,这才发现大门口的楹联,上联:“白日里千人拱手”,下联:“入夜来万盏明灯”。书法家的旧体字加草书,上联的“千”字,同行的朋友们怎么也猜不出是个“千”字,林总经理说是“帮”,我说猜想像“见”,因为我得顺着对联的上下意思猜,结果都不对。但有一样大家都赞赏,就是,我说,别猜了,把这幅楹联改了吧,就是按今天在镇里的感受而改,叫做:“白天笑脸迎客,夜里掌灯数钱”。哈哈哈哈哈,大家都笑起来,改得好,形象,形象!还是回到石家庄以后,武晋强帮助上网查找,才真正认识这幅楹联的真面目。“千人拱手”对“万盏明灯”,合理对仗。

在磁器口镇镇口的左右街,有一个“古镇第一村”,这里的一门、一店、一胡同、一桌椅,都显得有文化,与这个名古镇相辅相成。信步走来,看见一个不大的门脸,一位戴着金丝眼镜留有长发的人,

在斗室里挥毫。走近,才知这位书法家叫郭中堂,郭先生递过简介,一看,哟!原来这是位书法界的名人,是文化部国家书法考级十级书法家,中国书法研究院艺术委员,甘肃人,定居陪都重庆。他在古镇有一小天地,挥洒他的情和爱,可看出古镇对他的吸引力有多强。

磁器口镇,吸引着中外游客、顾客、文人墨客。它是中华古老文明的一个象征,它又返祖、延续、发展着老祖宗的古朴、勤劳、勤奋,站在这里,你会想到古往今来,想它的沧桑历史,想到经历的苦难和辉煌。它能一直吸引人们朝它涌来,里面的含义就已经表明得非常明了了。



2. 激情上海滩



上海之春国际音乐节管乐艺术节暨“中华杯”中国第六届非职业优秀管乐团展演 2012 年 4 月 30 日在国际大都市上海举行。

这是公司管乐团第三次参加这个管乐艺术节。参加这届艺术节，有三项内容，一是国内 27 个非职业优秀管乐团参加展演，二是观看国际国内的管乐团行进式表演，三是在南京路世纪广场庆“五一”活动展演。

一个 60 人的庞大的乐团队伍，再加上工作人员共八十余人，相当于部队的一个小连队。男的女的吃喝住行，这得有一个很好的指挥官。可这支队伍就是什么事情都井井有条，步调一致，朝气蓬勃。

我有幸参加了这个团体的活动，他们给了我激情和力量。

让我揪心的是 4 月 30 日晚，比赛结束，八十余人推迟吃饭时间，等待宣布比赛结果。可等来的是“银牌第一名”，排行老八。知道这个结果时，有的团员马上哭了，有的团员攥拳顿足，有的团员憋闷地喘大气，有的团员闭眼摇头，更有的团员和具体负责人直瞪双眼。因为这支



队伍的人们，都等着拿到这个金牌，因为论水平、论技术、论合作完全可以拿到金奖，这个结果虽然是银牌的第一名，但它毕竟不是金牌。大家心里不服。就公司管乐团的演奏水平，得个第一第二不行，人家基本上是专业水平，但得个第五第六第七是准行的，可为什么得老八呢？

晚饭，上酒，庆祝！“银牌第一名，好哇，得了金牌，得了第一就没盼头了，没进取心了。这样的，留，留，有想头，再等来年！”这是总经理林自强举杯很轻松地说给大家的话。

这顿酒喝出了气氛，喝出了劲头儿，喝出了文化，喝出了士气！碰杯，豪喊，壮观！这天晚饭在杨浦区的蓝天宾馆旁边一个海军招待所里举行，好像这里的服务员们在上海压根就没见过这样的场面。惊讶地看着

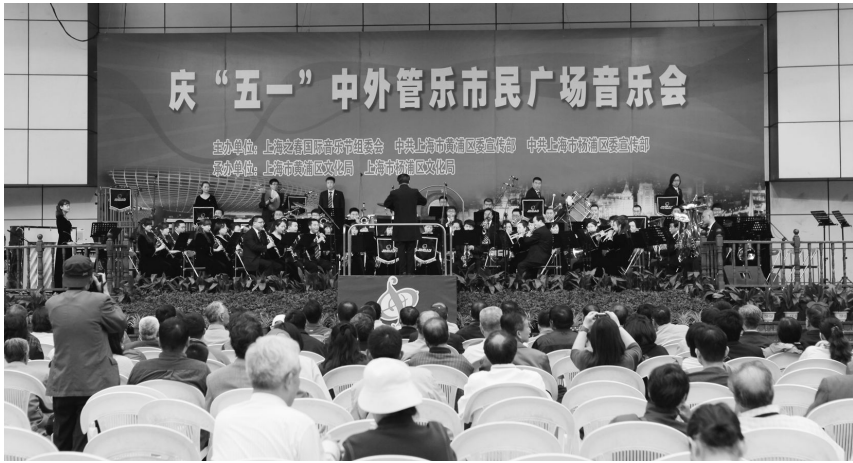
着这一帮北方汉子和豪气不亚男士的女中豪杰们，论碗喝酒，气势压倒一切。这一切里也包括“不服气”、“不在乎”，让“不”字吓跑到九霄云外去吧。林总经理一桌桌敬酒，一桌桌豪喊、给力，士气给这个酒店平添了气氛。激情，感人！

这是一支不愧预备役军人的队伍，第二天表现出了他的英雄气概。第二天下午，就是五一国际劳动节的 16 时，在上海市繁华的南京路步行街路南世纪广场，一场“上海之春国际音乐节”庆“五一”市民广场音乐会在哪里举行，一个下午有好几支队伍在这里献艺，公司管乐团的演奏，让在场的、路过的观众激动，当主持人向观众们介绍，这个管乐团是由 60 名一线工人组成的，他们利用业余时间排练，是一个纯工人的艺术团体时，掌声

雷动。

《黑鹰序曲》、《匈牙利五号》，奏一曲，观众就掌声不断，过往游客也驻足观看，这更激起团员们的激情，早就憋足了劲头越发足了，演奏《万岁！伟大的祖国》，乐队指挥陆航激动地一会儿儿转过身来和观众互动，一会儿又返身再指挥乐队，把昨天晚上卯足的劲头都流露在指间，流露在指挥棒上，动作潇洒，指挥棒挥舞闪光，当最后应观众的要求，再奏起《咱们工人有力量》时，几乎全场起立，顺节拍而动！

这是一场激动人心的演出，这是一场争气的演出，群众的评价，群众给予的分数，群众给予的票数，是最有效的，最鼓舞人心的。“他们肯定是金奖！”这话已扎在每个乐团团员的心头！大家心里在说：“金奖银奖不如老百姓的褒奖，够了，足了！”



“反对！”“反对！”“反对！”……

2012 年 5 月 22 日下午，公司第三届十九次职工代表大会在公司办公楼五楼会议室举行，16 时 45 分，监票人把一张张职工代表的投票递给唱票人，唱票人一张票一张票地高声念喊，记录人用粉笔在黑板上一道一道划“正”字，一个“正”字，两个“正”字，17 时 02 分，差一道 12 个“正”字工工整整写在了黑板上。“到会代表 59 人，59 票全部反对！”随着唱票人的一声喊，会场响起了雷鸣般的掌声。

“反对”什么呢？

原来是公司全体职工代表获悉石家庄水务集团将要兼并公司，主动要求召开职代会，要全体职工代表集体决定此事。这天，全公司 61 名职工代表，除出差两人外，59 名职工代表全部

到齐。在会上，公司领导介绍了“兼并”一事的原由后，让大家分组展开讨论。职工代表任文彦说：“谁说的‘兼并’？我们事先不知道，这是企业的大事，必须征求职工意见，不能哪个人说了算。再说，我们是自筹资金发展起来的企业，应该我们自己说了算，不是谁想吃我们就吃得了的！”

辛超英代表说：“行政不应干预，市场经济不能再搞拉郎配。”

高健代表说：“这样搞，我觉得是瞎整合。这样失败的例子太多了，石家庄造纸厂不是当年整合 100 个造纸厂吗？石家庄拖拉机厂拉郎配强行兼并 5 个厂，不是也被拖垮了吗？而且垮得一塌糊涂。”

职工代表史兰花说：“这种做法我们总觉得好像狼又来啦。职工利益是企业

的大事，是长期的大事。我们的企业，年年涨工资，而且人气非常好，我们可不能

让一个十几年没给职工涨过工资的亏损大户给吃了，我们辛苦了 18 年的果实，不能让一个职工没饭吃、领导干部却拿着年薪的单位劫走！”

讨论分 3 个小组，最后归纳意见：一组说坚决反对，这是强盗行径！二组说，这个意见不合法，我们不执行；三组说，不做调查就下文，我们职工代表不签字，不同意！

讨论非常激烈，发言时语言不分轻重，慷慨激昂，半小时后，就出现了开头的那个场面。此时，我又想起历次总经理信任度投票的过程，“好，我们就投他的赞成票！不好，我们就会把他撵下台！”什么叫团结一致，什么叫步调一致，什么叫

“特别能战斗”，这就是。力量，这就是力量！一个群体，一个群体的团结精神，一个群体的坚强意志，不可战胜！这个企业为什么 18 年从无到有，逐步走向辉煌，靠的就是这种精神意志。

我和《河北工人报》副总编辑刘广臻一起应邀参加见证了这一场面。这真不愧是产生职代会“刚性制度”的单位，7 年前，公司职代会产生了一个刚性文件，就是，每年职代会投票评价总经理，如总经理得赞成票不到 80%，那么，总经理就要被弹劾下台。现在已连续 6 年这样投票，一次比一次效果好，投出团结，投出干劲，投出士气。这一次是为了否定“外患侵袭”而投票，职工代表意见一致，群情激奋。这次的职代会，显得更加民主更刚性，最后全票通过形成了《关于不同意石家庄水务集团兼并我公司的决议》。这真是一个团结的队伍，一群嗷嗷叫的队伍，是拖不垮、打不烂的队伍。怪不得，这个企业蒸蒸日上，感受是：因为这个企业有信仰，无坚不摧。



4. 动心外链 (三进“盛华”)

据石家庄市正定县石家庄盛华企业集团主办的《盛华人》报道：“8 月 28 日，石家庄高新区供排水水公司总经理林自强一行到我公司参观。董事长彭新华等领导亲自接见了参观团。”该消息放在一版二条位置，文中还用了“亲自接见”字样，看来对“林自强一行”很是重视。

此消息报道的是 2012 年 8 月 28 日林自强带队第一次到盛华集团考察学习。这个“动作”表明：林自强又要“行动”了！据这几年与林自强和他战友们的交往和对企业的观察及了解，我觉得，公司已具备了“拓宽领域，跨行发展”的实力和条件，只是在寻找最佳的时机。

经济实力：经过 18 年的苦心经营和积累，完全有能力拓展。

队伍素质：这里已经打造成一支无坚不摧的队伍，职工像战士，令行禁止，嗷嗷叫。全员精神状态极佳。像他们这支舰队的步伐一致到这种程度的整体素质，是很难找的。

企业管理：早已摆脱了“粗放型”，队伍整齐划一，管理层层顺畅，各负其责。班子团结如不言，职工心情舒畅斗志昂扬。

林自强来盛华的目的，就是参观这个原来只是生产陶瓷罐的企业，怎么“摇身一变”生产起不锈钢的精密铸造部件，大大跨了行业，而且企业蒸蒸日上地发展。“就是要让公司领导和中层干部及职工代表提高认识”，“我们的队伍更可以跨行发展！”

第二次到盛华，我就被邀请来了。彭新华董事长也“亲自接见”了我，这个“老板”很不简单，他 1978 年进厂当工人，1992 年当厂长，在他的领导下，工厂几经改造，从生产土瓦罐到建筑材料，到钢瓦管，一直到生产精密不锈钢铸造部件，把一个 1954 年建厂、全县最早的集体企业，几次调整、转制，发展成如今的股份制企业。转制 8 年，净资产达到 5 亿元。林



自强一行的二次造访，彭新华董事长很激动，在座谈会上他说他要给造访者讲四点体会，第一点讲的是“担当”，第二点讲的是“用心”，第三点讲了“危机感”后，在我们认真听第四点的时候，没了！看来老彭真是激动啊。

第三次和林自强总经理等少数精英特别造访，我参观了该企业的整个生产线，又与彭董事长和林总一起聊天。林虚心请教、探讨，彭直言不讳。三次访问，一次次坚定林自强和他的战友们的决心。座谈中，明了了林自强的想法：把企业往哪领？在市场经济大潮中怎样把企业做得更强？怎样才能使职工收入更多？怎样才能使企业在竞争中立于不败之地？他要寻找新的出路！

林自强对我说，到盛华来，主要是让我们的骨干去感受，来学习，来悟！学习彭新华董事长自强不息、坚忍不拔前闯的精神。看人家的发展，来坚定自己的决心，自己的幸福是自己创造的，我们眼下对职工的教育，是一个企业“二次创业”的教育，让每一位职工都要有创业意识。一个企业如果总是安于现状，不往前闯了，那就会走下坡路，你不是给我说过鲁迅的名言吗：不满足是向上的车轮！

林自强是个不怕困难不怕吃苦、无私无畏的人，是个敢闯新路的人，是个不达目的不罢休的人。所以，他带的队伍无坚不摧。我从他们三次访“盛华”的行动里，已经看到了公司明天的发展，一个新的画卷已展开，供水排水公司的进一步做宽、做强指日可待！



2012 年 9 月 9 日重阳节前夕，我首次被列入“老人节”的一员，随公司一支以老人为主体的聚庆祝、游览、考察、体验为一体的，二十余人的团队集体出行。

庆祝：是庆祝一年一度的老人节。公司历来很重视善待老人，包括公司集体行为，还有要求职工个人必做，每年的老人节、母亲节都有行动。单位退休的、退休返聘的，能够出行的就领着出来转一圈儿；不能出行的就送上些礼品，以表节日慰问。庆祝节日，以此来表达企业对老人的尊重和爱戴。

游览：林自强总经理亲自带队，带上医务人员，和老人们一起，用不紧张的日程，选一些不累、适合老年人观看的景点，散散步、游，则有闲散旅游的意思；览，则是来到、看到过，就是曾经到此览胜，让老人有“幸福到达过”或“到过即是”的意思。

考察：首先考察倒是没有对老人“考”的意思，察则是察看，也有“视察”的意思。就是让老人享受感觉，感觉像视察一样。为什么“官”们可视察，老“民”怎么不可以呢？让老人们觉得幸福就在眼前。

体验：体验除让老人们有“亲自到过”、“有所乐趣”的幸福



5. 小灵山断想 (感慨释迦牟尼巨像前)

感外，大部分意思是对陪同、随行安排的年轻工作人员，让他们与“老者”几天生活在一起，让他们去体会老人的所想所思，学老人的思想，学老人的境界，学老人的精神。找自己的位置，悟自己应为之事。

几日内，与公司的这些老“宝贝”生活接触，感慨颇多。大家一起说说笑笑，无话不谈，原石家庄市自来水公司总工程师张成龙，已 77 岁高龄，返聘到公司，至今身体硬朗，头脑清晰。他说，每年林总经理都请我出来转转，这样好，有张有弛，在一起休闲几天可以领悟好多东西。他说，我的建议林总经理都听，对我很尊重，所以我才在这里献余热。

出行的第三日就是 10 月 14 日，上午，我们参观无锡的小灵山。路上，导游很能“煽惑”，即煽情蛊惑。讲唐玄奘：讲释迦牟尼；讲“小灵山”的取名来源于西天的灵山；讲释迦牟尼 88 米的巨幅雕像，是赵朴初 88 岁时决定修建的；讲在修建这一建筑

时，无锡市是怎样在激烈竞争中争取到的。啊，侃侃而谈，神乎其神。

在神侃中，大家来到佛的面前，首先感觉到的是人，继而感觉到的是钱，是门票的钱。老人们东一句西一句，从门票的 260 元，算到一天多少人？一天收入几万？一月几万？一年几多亿？唏嘘！无锡人有眼光！

老人们缓行中，来到一个广场，游人们在等看“释迦牟尼出世”表演，不一会儿，在“南无阿弥陀佛”的音乐声中，一神童从高高的莲花瓣里在九龙喷水中“玉立”时，人山人海中的照相机、手机咔嚓咔嚓“作响”，声音“响彻小灵山”。

最让人唏嘘的是被称为梵宫的“金色大厅”，那真的可叫做“金碧辉煌”，有关资料表明，这里的珍宝有金丝楠木木雕，飞天彩塑，青花瓷粉彩缸，佛教传法图大型油画等数不清的镇馆之宝。据说，这座建筑不仅空前，而且绝后，因为参与建设的都是国宝级的工艺美术大师，以后再也无可能将他们重新召集在一起。游人看见的这宫内的金、银的、玛瑙的、翡翠的，还有叫不上名字的名贵材质等等，都是真真的（应该挂上“绝对是真的”），珍贵材质铸成的各显神采的佛，都闪着光。大厅里的呢喃声、唏嘘声、议论声不绝于耳。当听到导游介绍仅这个大厅就投资 18 个亿时，拥挤的人群里“哇！哇！”感叹不止。

出了梵宫金色大厅，在一段甬道里，又看到三处好像是“教”式、“西”式的将要举行的婚礼现场。咦？又是让大家一阵感慨。

6. 管乐团冠以“军”字头衔



2012 年 12 月 29 日，河北省预备役师大会会议室，主席台上方红底白字的会标格外清晰十分耀眼，上写着“河北陆军预备役步兵师军乐团成立大会”，预备役军乐团成立仪式就在这里隆重举行。

今天被冠以“预备役师军乐团”头衔的正是石家庄高新区供排水水公司管乐团。河北陆军预备役步兵师侦察营侦察二连编组在供水排水公司。

首长讲话，宣读文件，授旗，等仪式过后，就是军乐团演出。穿上常服的军乐团副团长、公司副总经理史兰花站在台上报幕，她像又回到了在部队文工团、神采飞扬。她报幕：军乐团奏第一支乐曲《中国人民解放军进行曲》，台下掌声雷动；“请听第二

支曲《黑鹰序曲》，她那清脆甜美的嗓音使大家屏住了呼吸，认真享受这一世界名曲，也鉴定这支代表军乐团水平的曲子。全场的认真劲儿，都融入了乐曲中。

总经理林自强在成立大会上讲话，他的职务是预备役师直工科长。他说，感谢预备役师给了供水排水公司一个“军”机，这些年供水排水引入军营文化，实施军事化管理，使得企业发展一年上一个台阶。他相信，在军营文化的影响下，今后公司会发展得更加快速，更加稳健，更加有文化。

预备役师成立军乐团的消息，经网络、报纸等媒体传播，不胫而走。2013 年 1 月 15 日中国军网这样报道：“2012 年 12 月 29 日，一支预备役军乐团在河



半天的时间，谁也没细看，估计来的人很少有细看的，占地面积很大，很宽阔，除非花钱坐电瓶车，不然，是跑不全的。

金碧辉煌、佛像高大、门票昂贵、投资巨额、游人众多，大概来小灵山“旅游”的“仙人”们都有同感。人群中偶尔见到远来的和尚僧人，西藏的喇嘛等出家人。林自强和他请来的老人们见此，亦感慨颇多：“不知这些僧人看了这金碧大厅何感想？中央、地方是否也该修修我们的寺院？从布达拉宫来的活佛弟子是否问：咋不把布达拉宫也再‘金’一番？”

再有感慨者，来小灵山的，旅游游玩者多，来拜佛者甚少，打造“小灵山”景区，不是让人们来拜佛，来净化心灵，而是吸引游客来玩儿，来“捐银两”。一年多少个亿流入无锡。不得不佩服无锡的领导有眼光、有魄力，用佛来赚银子，在市场经济大潮中可为一妙招。这个妙招，不知释迦牟尼在天有知，会作何感想？

是佩服无锡人的精明？还是埋怨对佛的一种儿戏和亵渎？

人们远去了，感慨、断想还有很多，很多，游人们从小灵山离去时，回头只见 88 米高的释迦牟尼巨幅雕像，屹立在风水最好的半山坡上，慈善安详，姿态悠然，左右手的动作姿势象征着人们丰富想象的意义。佛心里想什么，人不知道，只有佛知道；人们猜想什么，佛也知道，只是不说。

公司为老人们举办的老人节活动节目里，还安排到淮安市周恩来总理纪念馆谒拜伟人，周总理的高风亮节、艰苦朴素、廉洁清正，一生鞠躬尽瘁，为人师表，精神风貌永世激励后人。他的纪念馆，从内容到外表给人的感觉就是像他，清廉、简朴！看了小灵山之缘，老人们感慨中也断想，也想做一个比较，许许多多只是在想，没说，像佛一样，心里知道，只是不说……

3. 见证表决（众代表维护主权）



17. 林自强最高兴的事——职工购物

这些年来,随公司的人集体外出,我发现一个使林自强总经理最高兴的事儿,那就是职工购物。不管在国内还是在国外,外出时只要有空闲,公司的职工喜欢逛市场,林自强总经理也喜欢到市场溜达,许多时候他发现好的商品还向职工推荐,并且他懂商品,会挑选。

2016年5月4日,参加完上海管乐艺术节后,团队要赶往古田参观古田会议旧址和展览馆,在长征胜利80周年来临之际接受革命传统教育。4日中午,团队赶到了浙江义乌,公司安排大家在这里住下,参观义乌市场,感受市场,感受义乌的发展,改变观念,增强大家的市场意识。这是大家所久盼的,人人心里高兴。

这天下午,安排好住处,大家放下行李就开始逛起市场来。

我也有足足15年没到这里来了。再一看,根本看不到原来的模样,这里的一切规范都不敢认了。原来的小商品大棚不见了,商品集中正规了,街道的改观,市容的变化,它确实实像一个比较好的中等城市,不再是一个县级市的模样。我和林自强总经理等七八个人,走在非常规范的小商品批发兼零售的市场里,琳琅满目,使人眼花缭乱。觉得更新鲜的是,国际友人不断出现,黑人朋友占比例比较多。不知到底室内商场街有多大,几乎是小半天只逛了二楼楼,还没逛完。据说,这样的市场有几个哪。

在我们逛的同时,不时碰见

同来的公司职工,更看见他们的大包小包,大箱小箱,可谓满载而归。还有的职工专门来找林总经理,让他当购商品的参谋,都说林总经理很懂、很内行,经他鉴定,准能买到好货物。

第二天又是一上午的采购。中午上车离开时,负责后勤的综合办姚成通知大家,大巴车的后两排不要坐人了,腾出来放所购大件物品,小件放在车厢货架上。

5日晚上住浙江丽水的龙泉市,虽然到这里已是傍晚,但也没耽误大家购物,这里是龙泉宝剑生产基地,也是龙泉瓷的故乡。大家饭前饭后又是一气猛采

猛购。6日再上车前,姚成又通知大家,车子的最后边,再腾出一排放货物。

我是真服了公司职工的购买力了。每当职工提着、扛着大包小包、大箱小箱回宾馆时,林自强总经理就笑得很开心,这笑容里表明他愿意职工们有购买欲,购买力强说明有购买实力。他说,劳动光荣,只要好好劳动就有钱,有钱的表现就是想买什么就

买什么,随心所欲。

在龙泉市的一月龙泉瓷商店,老板娘看见公司工会主席李庚奎就很热情地打招呼,并招呼林自强等客人,请他们一起来喝她亲手泡制的绿茶和红茶。说着,她就忙活起来,七八个人——落座,老板娘很专业很细心地表演起茶艺来。她曾接待过李主席,知道这些来自石家庄的客人,更了解他们的购买力,所以很热情地接待大家,喝了绿茶又喝红茶。大家聊得很亲切,就像老朋友一样。

当然,茶也不能白喝,大家当然会给予生意上的照顾哟。



2016年5月6日晚,我们来到我国第一个红色政权——中华苏维埃共和国中央政府所在地瑞金。这也是大家向往已久的地方。

“毛主席”的称呼就是从这里叫起的。人们都说,在这里看到叶坪苏维埃中央政府旧址群,就看到了今天共和国的雏形。

在瑞金,5月7日上午先参观了叶坪中华苏维埃共和国临时中央政府,这不愧是政府,各部门一应俱全,银行、法庭、警察局,印刷厂,以及红军烈士纪念馆和纪念亭、红军检阅台等等。应该有的部门和标志物都有。

在这里还看到一棵树上的的一枚航弹,弹体卡在树干中间,航弹的引信穿过,弹体被卡住。

离这棵树身一米多远就是一座二层楼,而这座二层楼恰恰就是中共苏区中央局,也是毛主席居住地。按照我国民间迷信的说法,在这楼里的人命有多大呀!由此想到毛主席住在保定阜城县城南庄一个窑洞里时,也是一枚炮弹一头扎进院子的地面里,竟然是哑弹。按迷信说法叫好人好报,更有说法,共产党毛主席就该胜利。这两个故事是真实的事实,也让后人作传奇故事讲,永远地讲下去。

在叶坪被炸后,苏维埃政府又转移到沙洲坝。我们来到沙洲坝时,首先见到的是“红井”。这红井在我上小学时就可

道了。课本上的题目叫“吃水不忘挖井人”,全文:“瑞金城外有个小村子叫沙洲坝,毛主席在江西领导革命的时候,在那里住过。村子里没有井,吃水要到很远的地方去挑。毛主席就带领战士和乡亲们挖了一口井。解放以后,乡亲们就在井旁边立了一块石碑,上面刻着:‘吃水不忘挖井人,时刻想念毛主席。’”

这小学课本上的红井旁的石碑,是1950年当地人民立起来的。

5月7日上午这天特别热,来参观的人都热得流汗,大家都说,这还不到热的时候,到了伏天,当年这里会是啥样。拜谒者们只要到红井旁,都会动手从这个水井里用桶打上来水,用手摸摸,感觉一下,这些以手试水的人心里想什么,会是很多很多吧。我们每人都立在井旁,或试水或留影。

原来知道,毛主席早期写的文章特别是诗词很多,来到这里才知道,这些诗篇就是他老人家从1929年到1931年在古田和瑞金写就的。写就这篇雄文时,毛主席才三十多岁啊。



19. 来到『红都』——瑞金

(上接一四版报缝) 客厅中间放一个高脚的火盆,以燃烧木炭取暖。女人家出出进进常常手里拿个手炉取暖。手炉是黄铜的,比排球稍微小一点,扁圆型,上面有盖儿。打开盖儿往里面放几小块燃着的木炭。手炉有个提手,拿起来很方便,冬季取暖非常实用。

以前北方冬季采暖,大多是以木柴和煤炭作为燃料。农村为了节省燃料,把炉灶和火炕连在一起,既能做饭又能把火炕烧热。一举两得,可见农民的智慧。企事业单位以燃煤锅炉供暖为多,居民小区普遍采用集中供热,商业区和写字楼使用中央空调的居多。室内一般可以达到二十度左右,温暖如春。富人区的别墅里还有

的采用西方风俗——安装壁炉,木柴的熊熊烈火映红人脸,营造出暖意融融的异国风情。以木柴和煤炭为燃料的取暖方式延续了几千年,造成了空气的污染。特别是改革开放三十多年,空气污染越来越严重,使得蓝天白云失去了颜色。为了环保,燃油、燃气将逐步取代燃煤供暖。随着科技的发展,采暖方式也在不断变化。空调、电采暖、地热、污水源热泵供热等等,采暖方式各种各样。

无论采用什么方式采暖,都需要燃料。古代老百姓家里采暖,大多是用树叶、树枝、野草和庄稼秸秆作燃料。皇官贵族、衙门使用木柴、木炭采暖。整个冬季燃料费用不菲,因此,朝廷发给官员取暖补贴,即“烤火费”。封建社会官员的全部收入,主要是由三部分组成:俸银、禄米和柴薪直银。其中柴薪直银就是包括冬天薪炭费用在内的生活补贴。

“烤火费”多是以实物发放。宋朝,每年是从农历十月到第二年正月发放。宰相、枢密使的标准是每人200秤,其他级别的官员每人从100、30、20到10秤不等,每月做饭、烧水所用的薪柴则是按月发放的。明代,将这种月补补贴改为“柴薪银”,折成现金发放。冬季的柴薪银、柴薪银即是“烤火费”。

封建社会只有朝廷任命的官员享受烤火费,老百姓是没有的。现在政府官员、公务员和企事业单位的职工冬季都有烤火费,这是社会的进步。烤火费在每年的十月份发放。地区之间有差别,数额多少不等。

(王 燕)

9. 一场“小战役”(“顺德府”湿地“夺”蒲)

2013年9月的一天,正值初秋季节,天刚麻麻亮,一辆面包车后跟着两辆施工小卡车离开石家庄,沿着107国道向邢台出发。面包车上的一行人,这是公司的队伍,他们要去执行一项特殊任务——到邢台挖蒲草和芦苇。

近些天来,公司在污水处理厂厂区内打造了一项工程——“环保科普基地”,自造一块“湿地”,自造一条“环湿地水系”。这个“袖珍”工程,一是在污水处理的地方通过人的努力,变得鸟语花香;二是在这里人工打造大自然的

一角,将来准备迎接少年儿童参观,感受城市里的湿地。“湿地”需要蒲草、芦苇等水系植物,这不,为了这块湿地添置家当,一项移植蒲草的战役就要在邢台打响了。

车上的干部职工有说有笑,好不热闹,话题多多,一会儿憧憬湿地建成后的美好前景,一会儿是笑话,一会儿是猜谜语,一会儿又是社会新闻,欢笑声不断从车内飘出。

两个多小时光景,车队来到距离邢台市区十几里地的地方,在邢台的西南角,一块硕大面积的真正的“湿地”展现在大家面前。事先经朋友介绍,等候在这

里的邢台市公安局李村派出所所长和邢台交警支队三大队长热情招呼大家。这两位警界朋友是我的好朋友李军海的战友,一说此事,都很支持。这两位警界的朋友已经与当地的村长打好招呼,要在

这里挖一些蒲草和芦苇,知道石家庄的朋友是在为社会做这样的好事,便得到了他们的热情鼓励和支持,义务地帮助我们。说:“只要不靠着一片挖,不破坏生长就行”。

车刚停下,总经理林自强对我说:“这是一个小战役,我们转

看看这里的环境,取取经,讨论下一步怎么做,这里的话就让他们具体干吧!”副总经理王敏学也说:“对,我们的战士到哪里都能自己战斗!”这边几位领导说着话,曾经在部队当过营长的姚成就开始布置指挥。瞬间,军人出身的甄建华、刘桂利等利索地穿上皮裤,涉水进了芦苇荡。随后,严计刚、范巨澳、贾利伟、姚家伟、米壮等各自找到位置,一把把带泥的蒲草送上岸边,张玉卿、王晓菁等,在岸上一把一簇地传接过来,修剪手迅速把传递手们送上岸的芦苇、蒲草修剪好,打好捆,装上车。战斗有条不紊地进行,人人手把利索,个个都像

训练有素的战士。不到两个小时,蒲草和部分芦苇就已经把两辆小卡车装满了。在旁边帮忙的邢台朋友李军海和他在公安局工作的两个战友在旁边一边和公司领导聊天,一边看着这帮曾经当过兵的人干活,不断地咂嘴:“这简直是一群兵!”

车装好,检查完毕,一场特殊的战斗圆满结束了,“战士们”唱着歌登上车“凯旋”了,他们心里就像真打完一场胜仗一样愉悦,一路欢笑一路歌。

10. 拜谒焦裕禄墓(焦陵墓前奏凯歌)



工作时参观焦裕禄纪念馆填的词作,令人感动。这是习近平总书记担任福州市委书记时于1990年7月15日填写,并在7月16日《福州晚报》上刊登的《念奴娇·追思焦裕禄》,词中说:“中夜,读《人民呼唤焦裕禄》一文,是时霁月如银,文思萦索……”第一次见到习近平总书记这首词,大家很感慨,看着展板,不由得念出来:

魂飞万里,盼归来,此水此山此地。百姓谁不爱好官?把泪焦桐成雨。生也沙丘,死也沙丘,父老生死系。暮雪朝霜,毋改英雄意气!依然月明如昔,思君夜夜,肝胆长如洗。路漫漫其修远矣,两袖清风来去。为官一任,造福一方,遂了平生意。绿我涓滴,会它千顷澄碧。

听解说员介绍,习近平总书记说:“这首词我是有感而发,直抒胸臆。”团员们随着解说员的解说,似乎对习总书记的词义有了更深的理解,现在习总书记号召全党学习焦裕禄精神,对照焦裕禄同志找差距,大家信念更坚定,坚信我们党和国家的未来会更好。

离开焦裕禄墓,团员们一路上不由自主地相互谈起了感想,谈焦裕禄精神,谈自己企业坚持的社会主义核心价值观和共产主义信念,谈习近平总书记再次到兰考,向全党进一步提倡学习焦裕禄精神,对自己的企业走什么路,更加坚定了信心。大家有说有笑,笑声歌声溢满大巴车厢。



11. 静下心来,听妈妈说……

2014年5月15日上午,公司五楼职工之家欢声笑语,朗朗笑声不绝于耳,气氛十分轻松愉快。室内的两幅标语格外醒目:“浓情五月,感恩母亲,静下心来,听妈妈说……”,标语一幅在会议室的大电子屏幕上,寓意着会议的主题;一幅在鲜红的横幅上,亲切、抢眼。路漫漫其修远矣,两袖清风来去。为官一任,造福一方,遂了平生意。绿我涓滴,会它千顷澄碧。

听解说员介绍,习近平总书记说:“这首词我是有感而发,直抒胸臆。”团员们随着解说员的解说,似乎对习总书记的词义有了更深的理解,现在习总书记号召全党学习焦裕禄精神,对照焦裕禄同志找差距,大家信念更坚定,坚信我们党和国家的未来会更好。

离开焦裕禄墓,团员们一路上不由自主地相互谈起了感想,谈焦裕禄精神,谈自己企业坚持的社会主义核心价值观和共产主义信念,谈习近平总书记再次到兰考,向全党进一步提倡学习焦裕禄精神,对自己的企业走什么路,更加坚定了信心。大家有说有笑,笑声歌声溢满大巴车厢。

等母亲们坐定后,工会主席李庚奎开场白先说:“我们公司去年母亲节送给每位母亲的盆景叫‘幸福树’,今年送给大家的叫‘平安竹’,我们公司祝福各位母亲幸福平安。今年为什么又请母亲代表来,现在就请总经理林

林强说!”掌声过后,林自强双手抱拳说:“欢迎母亲的会标,就是我们的心意,就是想听妈妈说。今天请母亲们来,就是来听你们絮叨,就是说过日子中怎么过生活?不是说修桥修路干大事,是听母亲说说家里、企业里、厨房里的琐事,希望企业为母亲做什么?希望儿女们为你们做什么?就像中央电视台‘小崔说事’那样聊天。”

林总经理话音刚落,86岁高龄的崔培英妈妈第一个带头发言,她说:“我儿子梁春生是这里的副总,林总他们创业打拼不容易,汗水滴成了河啊,可这里的企业文化引领成就了一支好队伍,既让员工工作好,又让家庭和谐。在公司工作的梁春生是我大儿子, (下转第六版)



李玉与张世斌的书信



编者按：下面刊登的是2016年3月19日中国人民解放军军乐团行进管乐队编导、中国音协管乐学会办公室主任、中国音协管乐学会行进联合会副会长李玉在看了张世斌在公司管乐团第三次赴德国参加国际军乐巡演写的随行散记(初稿—征求意见稿)后,写给张世斌的一封信。这封信高屋建瓴地评价了公司管乐团赴欧洲演出的意义。张世斌的随行散记在《源泉》2016年12月15日第26期发表了,请公司职工再看看李玉的这封信,能进一步理解公司派管乐团赴欧洲演出的意义所在。俗话说“锣鼓听声,听话听音”,李玉书信的“音”里有韵味儿,有品位,他看问题一针见血,一矢中的。

他虽不是我们公司的职工,却把公司的行动和目的看得很透彻,认识问题有高度。建议大家读读这封信,回头再看看张世斌的随行散记,也许从中进一步悟出什么。

在刊登李玉给张世斌信的同时,也刊出来张世斌给李玉的复信,他虚心听取了李玉的建议,立即在文章的最后,又增写了一篇,也就是大家现在所看到的。通过两位先生互通的书信,我们又应该从这里悟出些什么道理呢?

站长：

你好！

您的大作看了。德国行文章写得好,真实地再现了石家庄高新区供水排水公司管乐团第三次访德。写得实在,真实,有趣。一件小事在平常人看来不起眼,甚至是坏事,在你的笔下是思想,成了好事。有主题,有中心思想,有一条明确的主线,表达出观点,引出德国行的目的。描述的一件件故事,有内涵,有代表性,语言生动有画面感,有调侃,基于事实的夸张,有情趣,让人读了之后有认同感,感觉就是,真对。文章中事情有分析,有深度,通过现象看本质。现状的深层次的原因是什么?从人性、心理、社会等各方面去渗透,直指人心。最后是结尾写得好,表达了观点,写出了德国行的价值观。以段子的形式结论,简洁易懂,有哲理性。看了你的文章,让身临其境的人永生难忘！没亲身去体验的人(我给同事看了)说,“去外国演出的团队很多,没这么演出的队伍,也没有这样写文章的人,他在说事上讲道理。重新认识了给排水公司管乐团,他们单位领导不简单,站得高看得远,让中国人到德国去体验了一把伦理道德。”

建议,不能再写段合影时的事,渲染一下德国人及其他外国队对中国音乐的热爱和对雄狮的热捧。喜欢中国音乐,喜欢中国文化。写上三次赴德国演出共有多少人次观看了演出。

此致

李玉

2016年3月19日

李玉：

你好！

哎呀！谢谢老弟。我本来是一组随行散记,被你这一总结一提炼,升华了。过奖了,没那么好。谢谢你的认真！

你的建议非常好,我立即补上,只是更多地用照片说话了,难度最大的、最遗憾的是,在大家互相合影时,没机会问对方的国家名和人名,写出来是模糊的。你的眼光很尖锐,这些镜头很说明问题,那么多国家的乐手愿与中国乐手合影,有老太太抱孙子摸狮子的,还有趴在地板抓拍镜头的,等等,都足以说明中国在他们心中的地位,供排水人代表的不再是企业,也不是石家庄,而是中国,是中国人！建议忒好了！谢谢,回头再给你打电话。

此致

张世斌

2016年3月20日

(上接第十一版)上个世纪80年代以来,发展中国家经济增长速度整体上高于发达国家,二者之间的财富差距在缩小。从这一意义上说,“富国愈富、穷国愈穷”的现象有所缓解。但与此同时,大多数发展中国家内部的贫富差距也在扩大。高新技术在生产和流通领域的应用减少了对劳动力的需求,引起更高的失业率和阶层分化。

第四,全球经济失衡现象难以扭转。新兴国家制造业和

能源资源产业日趋发达,但仍依赖于发达国家的投资、服务业和技术创新。欧美国家以财政赤字、金融部门衍生化、居民负债、高福利为支撑,造成巨额经常账户赤字;新兴大国和资源输出国则以投资和出口为主导,居民消费不足,积累了过多的外部盈余。制造业、资本、技术、工作机会由发达国家向发展中国家的转移是不可逆转的趋势。新兴经济体的实力增长,主要体现在经济总量、市场规模、外贸、制造业、自然资源开发等方面,但在技术创新、制度创新、高端人才资源、商业品牌、金融产品和信誉等方面,发达国家仍然遥遥领先。新兴大国同发达国家的经济差距在缩小,但新兴国家同后劲的发展中国家之间的差距却在拉大,造成发展中国家内部的分化。一些国家由于种种原因造成的经济衰退、社会溃败、政治失控将会持续。全球经济发展失衡的现象,

使许多国家和群体,都出现了谗过于外(包括外国和外来移民)的情緒。第五,社交媒体迅猛发展,个人和群体作为政治参与者的力量上升。社交媒体是一把双刃剑,既能加强教派、族群、国家内部的向心力,又能促成多元社会里更深的思想分化和群体分裂。网络是思想文化的集散地和社会舆论的放大器。个人和大大小小的群体通过社交网络聚在一起。不同群体和个人可以对同一事件发出完全相反的报道,做出迥然不同的价值判断。国家权力分散下移,社会治理的不可测因素急剧增加。个人权利、思想多元、文化多元的观念深入全球的每一个角落,形形色色的民粹主义思潮通过网络迅速传播扩散,冲击着传统的政治逻辑和国家权力界限。

在上述五大趋势的综合作用下,民粹主义思潮的上涨无

可避免。英国公投脱欧,特朗普通过呼吁“美国第一”等口号当选美国总统,都是民粹主义思潮的产物。民粹主义有其道德上的合理性和感召力,也有其政治上的颠覆性和破坏力。民粹主义和民族主义可谓孪生兄弟,相互支持,同时上升。

民粹主义和民族主义合流,形成全球化的逆流,强烈冲击着国家、地区、全球三个层面的政治秩序。在国家层面,面对左右两个方向的民粹主义压力,西方各国政府和政治精英需要在选举制度、议会制、中央政府同地方的分权、公众对政府的监督等方面进行大幅度改革。这类改革短期内无法取得显著成效,甚至可能激化矛盾。冷战结束后采用多党制的“转型国家”和发展中国家,在民主化进程中不断会发生种种乱象,包括贿选、腐败、暴力冲突、政治对立等等,甚至可能出现原先政体和强人政治的回潮。在地区层面,欧盟虽然近

期内不致解体,但成员国民粹主义的交替上升与相互影响已经严重地削弱了欧盟的凝聚力。在东亚地区,中、日、韩之间战略互信缺失,南海争端突出,东盟领头羊作用不再,多边经济合作机制冗杂重叠,区域一体化止步不前甚至可能倒退。南亚、中东、非洲等地的区域合作,也处在相对困难的阶段。在全球层面,人们都普遍对全球化进程中社会道德水准下降、公正缺失、资源短缺、生态环境恶化等现象表示强烈不满。由于西方国家整体上仍处于世界政治、经济、文化、军事方面的优势地位,并借以干预非西方国家的内部事务,发展中国家的许多公众很自然地将社会不公问题归咎于美国和西方。发达国家的公众,也很容易把他们现实的不满归咎于外来移民和发展中国家的崛起。因此,民族主义的感召力更加强大,西方同非西方的分野依然鲜明。

在国际政治经济秩序中横行一时的新自由主义政策和思想,尽管受到理论批判和社会抵制,但尚不能出现能够真正与之抗衡的政治潮流和社会思潮。苏联时代的社会主义思想、传统的自由主义观念、正统的伊斯兰主义,都未能为全球化时代的世界进步和社会公正提供完整的答案。

几十年来形成的国际政治经济秩序尽管受到民粹主义和民族主义的冲击,地缘战略和国际规则领域的竞争愈发激烈,但在可预见的将来,仍可保持基本稳定。各国政府既需要顺应民粹主义的上升,又不能不抵御它的破坏力。2016年世界政治中的一系列重大变化和事件,是否预示着人类历史的重大转折,冷战结束后确立的国际政治和经济的基本格局、秩序和规则,是否会发生质变,尚待进一步观察。

(来源:《环球时报》)

20.敬礼!“将军县”——红安



2016年5月8日中午,我们一行按照原定路线来到“将军县”红安。本来计划在南昌参观一下八一广场和八一南昌起义总指挥部。可遇到大雨,再加上八一广场旁边修地铁,车无法靠近,原计划改变,提前去湖北红安。

大巴车一直开到坐落在红安县城的黄麻起义纪念馆门口,第一个目标,让大家参观纪念馆。原来听说过红安,但了解甚少。此次参观,太钦佩和敬仰这个神圣的地方了。据解说员介绍,在革命初期,红安县(此前叫黄安县)48万人口,在整个革命斗争中牺牲了14万多人。我粗算了一下,基本上3.4个人就有一个为革命牺牲了。这个县为新

中国的诞生贡献太大了。我原来所熟知的王树声大将就是这个县的,到了这里才知道,王树声所有的兄弟姊妹中,就只剩下王树声一个人,其余都为革命牺牲了。

像王树声大将一样,从这个“将军县”走出去的革命军人,有二百多位成了共和国的将军。参加过第一次党的代表大会的董必武,原国家主席李先念,还有



21.学妈妈的勤俭持家,听妈妈讲劳动光荣

2016年5月15日是公司的“母亲节”,比社会上的母亲节要晚一个星期,就是各位母亲在家里享受过天伦之乐以后,再请到公司来,过一个别样的母亲节。今年的母亲节主题是“学妈妈的勤俭持家,听妈妈讲劳动光荣”。

上午8点半,12位母亲来到了公司。公司领导先请母亲们参观企业文化展览,然后又观看公司管乐团在上海国际管乐节的演出录像、赴欧洲演出录像和2015年演唱《长征组歌》专题片。各位母亲边看边赞赏,个个喜笑颜开。刚看完视频,总经理林自强说:“母亲们把子女送到公司来,这就由多少个小家庭才

组成我们这个大家庭,感谢各位母亲的到来,感谢母亲们相信我们把孩子送到公司来。今天请母亲们来,一是向各位母亲祝贺,再就是请母亲们给我们传经送宝。”

林总理的话音刚落,大家就热烈鼓起掌来。掌声刚落,纪丽艳的妈妈、刘若楠的妈妈抢先发言,说她们的孩子现在可知道勤俭了,不该花的钱不乱花,在家勤快。刚到公司时也哭过鼻子流过泪,在公司几年学得热爱劳动了,这要感谢公司和林总的教育。工会主席李庚奎插话,说我们的上一代过的是“新三年旧三年缝缝补补又三年”的日子,母亲们都从这日子里熬出来的,都

知道节俭。王爱彬的妈妈搭话说,我们家爱彬在家也学得洗菜洗衣服的水不倒掉,用它擦地冲厕所。我去过山区,他们那里的水比金子还金贵呐。爱彬在家的实际行动还教育我呢,在公司受到好的教育,他回家除了干活就是学习,还给我讲了许多道理,这都是公司教育得好啊。

李钊钊的妈妈讲得很感人,说钊钊很懂事很会疼人,他的父亲去世很长时间了,他晚上还不回他的小家,而是陪着我,说着她还流下了眼泪。王津的妈妈是位退休老师,说得很激动,我的孩子在咱们公司懂得了劳动光荣,下班回家再累,也积极帮助家里干活,表现出的是热爱劳



动。你们企业的制度好,“党员挂牌制”好,接受群众的监督才能严格要求自己。“日志制”好,她抄写的箴言和日志我也翻看,这是我们年轻时抄写的,现在看不到这些现象了。孩子从心眼里把公司当家,公司教育的理念好,既先进又传统,按照共产主义信仰育人,相信企业一定会达到“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的目标。

母亲们发言时的感觉不是在开座谈会,而是一大家子在拉家常,而且越说越热烈。你一句我一句,有讲自己苦日子的,有讲孩子从娇生惯养不懂事到善解人意的,讲孩子从乱花钱到勤俭节约的等等。更多的是赞赏企业对职工的读书教育,影响和教育职工有了爱读书的习惯。刘申的妈妈甘菊是一位全国劳动模范,说她从小就对孩子严格要求,教育孩子要珍惜工作岗位,

工作一定要舍得付出汗水。她对刘申的表现很满意,说他不但爱学习爱劳动还有担当,对老人和妹妹有奉献精神,这是企业教育得好。

母亲们的发言刚结束,孩子们的表现开始,刘申说他的爱劳动和勤俭持家是从妈妈身上学来和养成的,很感谢妈妈从小严格的教育。大家的发言很感人,还有好几个职工说几句话就泪流满面,甚至抽泣起来。整个座谈会开成了感恩的会,回忆的会,表决心的会,场面很是感人。

李庚奎主持会议主持得好,就在大家控制不住感情时,他话题一转,来一个小节目,让各位儿女捂住眼睛摸摸母亲的手,听听母亲的咳嗽声,从声音里判断是不是自己的母亲。这一小节目的妈妈甘菊是一位全国劳动模范,说她从小就对孩子严格要求,教育孩子要珍惜工作岗位,

为什么褚时健做什么都成功,从烤酒到糖厂、烟厂?为什么年逾古稀,还能种出这么一大片橙园?为什么遭遇巨大的人生和家族变故,还能以巨大的热情和毅力投身创业?

褚时健是个谜,每个人都想解开!



“您作为这个世界上观察他最近的人,肯定知道他内心里面有一种什么样的精神力量,什么样的信念,让他淡定地面对这样一个世界,能够坚持自己的精神做事。”

话题是欧美同学会 2005 委员会抛给马静芬的,这位 82 岁的老人无论风雨始终陪伴在褚时健身旁,大家都觉得她那有一个答案。

激情

“激情”,马静芬提供了一个关键词,简单说就是“选定好一种目标,不要怕苦,不要怕累地把它做好”。

“原来红塔集团烟厂那些会计、总会计师都不喜欢跟他坐一个车,坐飞机都是他们坐后面,他坐前面。为什么,就怕他提出问题来问他们。这点我活了 82 岁,没有看见过第二个。这点能说明问题吗?”

“不怕苦,做事很踏实,很认真。他能上能下,上来他有本事做好,下去他不会说我什么也不搞了,没有兴趣再做事了,这个是绝对不会有的。划成右派以后人家就把他监督劳动了,到乡下他也做得很好,人家看得起他。他到低谷的时候,做得很好。到烟厂是最高峰的时候,也是什么都管,脱掉衣服就进锅炉房修。这些,用什么文章来形容他,我只能说他的激情。”

激情哪来的?马静芬说:“他从小就这样,从小就很艰苦。他父亲死的很早,40 多岁就死了,他才 15 岁,他妈妈 1952 年就走了。只要有事做,都把它做好,他就是这么一个人,也不是为了升官发财的事。”

责任心

《褚时健传》一书中描写了少年的褚时健,有一节是褚时健自述:我的 1943。耄耋之年的褚时健回忆起了在矣则的少年时光。在这里,似乎找到了褚时健之谜的另一个答案:责任感。

“对于父亲的死,家里改变最大的就是我。我在故乡那个小山村无忧无虑地生长了 15 年,到了 1943 年,我就从少年长成大入。我这一辈子关于离别、关于责任、关于生活中大事小情的认识,很多都是从那时候开始

的。”

褚时健回忆,帮着母亲当家后,责任心促使他担当很多事。褚时健 15 岁烤酒蒸苞谷,神奇般地半夜每隔两小时醒来。“你问我咋个醒过来的?我也不晓得啊,大概因为心里记住这件事,有责任心,想不醒都不可能。”

文明的滋养

“褚厂长从出生到上学,到参加革命游击队,再到解放之后的干部,到打成右派,在农场当中做老厂长,文革之后又恢复来做烟厂,他就没离开过玉溪。”为什么云南玉溪能诞生这样顶尖的企业家?

王石自己的解答之一是文明,云南独特的社会文明。云南虽然身处边陲,但在近现代是最早接触西方先进文明的,对外交流十分频繁。

《战争与革命中的西南联大》一书中介绍了云南,自军阀龙云时代开始,他们做了很多开风气之先的事情,近代民国有两位总理是云南人,民国的教育总长和很多部长也都是云南人,而抗战期间西南联大对云南影响很大。

褚时健曾在昆明最好的学校之一龙湖中学求学,西南联大的很多大师为了糊口都曾前往授课讲学,《褚时健传》中对这一段时光的回忆堪称美妙。“他得到过中国当时最精华的人文大师的教育。很多人没有过这样的人生契机,这是他特别难得的人生底色。我觉得这是他工匠精神的一个起源。”《褚时健传》作者周桦补充道。

民国教育总长王九龄的一位后人认为,从明清这两代的时候,很多官员流放到云南,带来了京城的很多的文化。此外,云南和曾为法国殖民地的越南接壤,滇越铁路更是从越南直通云南。

毫无疑问,褚时健受到了云南这种独特地方文明的滋养。

工匠精神:精致

《褚时健传》作者周桦花了一年时间采访写作,他对这种地方文明,或者说来自传统的滋养提供了一个更朴素的说法:“见过好东西,从来都知道何为精致,何为好东西。”

褚时健长大的村子叫矣则,是彝族语小小的意思,非常偏僻。但这个村子有一个特别的地方:当时法国人修建的著名滇越铁路就在他们家的屋子背后,著名的米其林火车就在那里奔驰。

“当时一个法国人就能够井井有条地把整个车站管理好,褚时健还见到了法国人怎么带领工人维护这条铁路的。”褚时健的几个伙伴在铁路上奔跑的时候,从火车上扔下来一个饼干盒

子,我采访的时候,他频繁跟我提到那个饼干盒子,说那么精致,保留了很久。”周桦书中有很多褚老的故事。

另一个故事是褚时健家的祖屋,矣则村重建时,周桦见证了老屋被拆。“当地的老屋都很简陋,几下就拆了倒了,唯独褚时健家的祖屋很难拆,拆完后能够看到那些结实梁架,还有很多木雕。”周桦看来,这是当地最好最精致的老宅子,而褚时健在这里长大。

“褚老人生里面,他有这么一个契机,他小时候就见到了好东西,知道什么叫精致。”周桦说。

是啊,一个从小就见过好东西的人如何能忍受拙劣、粗糙、将就。“文化大革命”等一系列政治运动以“反封建”横扫一切牛鬼蛇神”的名义割断了传统,割断了中国精英阶层、文化阶层的甚至整个社会的趣味与追求,精致是何物?美好的汉语是何物?士绅精神是何物?工匠精神又是何物?

王石非常惊讶又非常惊喜地,在云南这个边陲省份,在褚时健身上发现了中国传统的工匠精神。

生活习惯:怕没有事做

褚时健之谜,每个人都试着提出自己的答案,但褚时健自己是怎么解的呢?

“我这个从小养成一个习惯:怕没有事做,没有事做就无聊,生闷气。”褚时健在 18 日上午和大家见面时,这样回答。种橙子一开始也没那么复杂,就是两个老人全身心只做一件事,“别的出路没有,出了问题只能自己迎头解决。”

褚时健的生活习惯还有很多。

他对产品质量异常关注。一谈起褚橙种植技术,这位年近九旬的老人滔滔不绝,如数家珍。原因很简单,产品不好,名气再大,消费者也不会持续购买,而且长远来看,种冰糖橙的多了,供求关系改变,拼的就是品质。

褚时健每到一处,都大力提升员工待遇。“中国有个三农问题,关键是土地生产率不高,倒去成本后穷得很。现在五六年前跟我干的果农,有的出去干现在年收入两三百万,甚至八九百万。不仅我们好,周边农民也要带好。”

“少数人好,社会问题复杂,多数人好,社会才好。”褚时健说,他现在将自己种植技术等提供出来,帮助大家开拓市场,这样社会、国家、个人都慢慢好起来。

褚老的这些自述,周桦非常同意。在《褚时健传》前言中,周桦写到:“褚时健就是一个简单

的人,他的褚橙创业和雄心无关,和传奇无关,只和他的人生习惯有关;做事,不闲着。成功,财富都是顺带的结果,面对耄耋之年又引起公众的狂热关注,他非常无奈:‘为什么不忘了我?’——褚时健一直只想做自己。”

企业家的尊严

激情、责任、文明、视野、习惯……这些是褚时健之谜的答案吗?

周桦的文字提醒了笔者,与直接回答褚时健之谜相比,如果换个思考方式,抽离掉褚橙的商业成功,这个谜又如何解?

王石有他的答案,2003 年他从珠峰下来首次拜访褚时健时,褚橙远远没有取得商业成功,而且王石对这个事是怀疑的,“这个事能成吗?”

看到褚老蹲在地上和一个果农二十、三十地讨价还价,并且对四年后的规划侃侃而谈,王石被这个 76 岁的老人折服了,他随后撰写文章,向企业家群体、向社会介绍褚时健,介绍他的事业。

王石的答案是尊严,企业家的尊严,他对褚时健的欣赏、钦佩超越成败。

关于这个话题,《褚时健传》作者周桦和王石有不同理解。

“其实褚老这么多年,他最缺乏的就是尊严。”周桦说,褚老无论是到新平糖厂,还是后来来到玉溪烟厂,都是“没有办法,他们让你去你就必须要去,没有你自己的意愿在里面。”

周桦认为,褚老过去一直是在体制下工作,从解放后到进入工商业领域,都是跟着体制走的,体制一直领导着他。他一直在妥协于这个体制,他其实尽量在做一个听话的人,我们一直在强调他跟这个体制好像不断的碰撞,其实他是一个妥协的过程。“褚老这么多年,他的妥协是对我而言印象是最深刻的。”

王石对于尊严,尤其是企业家的尊严有自己的理解。“实际上妥协和尊严不是一个矛盾的关系。这个社会有些不需要妥协,比如我觉得我在这个社会当中非常明智,声明了我不行贿。从民营的特定点来讲,妥协应该是一个非常进步、非常包容、非常有智慧的名词。一般说到妥协好像就是屈服、无可奈何、与牛斗其角无伤。但我在阿拉善学到了另一种妥协。”

Andy 和肖申克,这是关于个人自由、个体尊严与体制以及命运相处的最好隐喻。

当褚时健无论身处何职,不怕苦累地把任何一件事做好,当褚时健在狱中踱着步子,丈量着果树间距的时候,他的内心一定有一种东西,是体制和围墙触不到也围不住的。体制之下,仍可拥有尊严,仍可有心灵层面的自由,尊严是自己给自己的,不是别人给你的,也不是他人或者任何体制所能剥夺的。

褚时健不是到了袁牢山之后才自由的,他从来都是自由的。

商阶层是不是真正形成了自己的独立作风,自己说了算,这是不是尊严?”王石反问道。

企业家的选择亦是尊严。在人生大起大落后,褚时健依然选择用经商的方式来证明自己,他给自己终极定位是一名现代商人,而非传统意义上的“官商”。

褚时健身上的工匠精神也是企业家的尊严,商人以诚信立身。无论在柠檬、种烟还是种橙子,褚时健都“不怕苦,不怕累的把它做好”。而现在褚橙已经在讨论如何创造这个品牌,家族企业如何传承的问题,企业家如何自立。

或许是熊彼特称道的“企业家精神”:企业家与只想赚钱的普通商人或投机者不同,个人致富充其量仅是他部分目的,而最突出的动机来于“个人实现”的关系。“拟似家族”就是在血缘上不是一家人,但在信任、亲密与忠诚上却好似家人的一群人。

2010 年开始,阿里巴巴集团开始推行“合伙人”制度,曾经的“十八罗汉”辞去创始人身份。如今,阿里巴巴的合伙人已增加到 34 人。阿里巴巴不断的吸纳对公司发展有积极贡献的员工进入合伙人团队,从“十八罗汉”到“34 位合伙人”,始终让核心团队维系着亲密的情谊和利益联结关系,建立起同甘共苦的“企业家族”,强有力地扩张着商业帝国的版图。

自由的褚时健

什么是企业家的尊严?笔者从《褚时健传》中读到一处细节,又另有感悟。

入狱后,褚时健的弟弟褚时佐前来看他,燃起了他对冰糖橙种植的兴趣。从此,在服刑散步时,他就开始用心计算果树之间的株距和行距,心里再算每一亩地的投入与收成。

《肖申克的救赎》中的 Andy,他在监狱里闲庭信步,仿佛那就是他家的后花园;他冒着生命危险挣来啤酒,只为了自由的感觉;他花几十年时间给狱友写信,终于建起像样的图书馆;他在 Tommy 上课……

Andy 和肖申克,这是关于个人自由、个体尊严与体制以及命运相处的最好隐喻。

当褚时健无论身处何职,不怕苦累地把任何一件事做好,当褚时健在狱中踱着步子,丈量着果树间距的时候,他的内心一定有一种东西,是体制和围墙触不到也围不住的。体制之下,仍可拥有尊严,仍可有心灵层面的自由,尊严是自己给自己的,不是别人给你的,也不是他人或者任何体制所能剥夺的。

褚时健不是到了袁牢山之后才自由的,他从来都是自由的。

(来源:《世界级管理智慧》)

摘要



当阿里巴巴在美国敲响上市钟声之后,一夕之间,众多阿里巴巴集团的员工都身价大涨。而得到回报最多的,除了马云本人,还有与他一起白手起家的编号为“十八罗汉”的创业团队。

曾经的“十八罗汉”在马云的倡导下,凑齐了启动资金。由蔡崇信主持,为十八人分配了公司的股份。从此,以十八人为核心的团队凝聚力,将阿里巴巴集团逐渐做大,这不禁让我们想到“桃园结义”或“水浒聚义”的故事。

“家族成员”的外延

可以说,阿里巴巴的“十八罗汉”,是在情义与利益的双重叠加下,发展出了“拟似家人”的关系。“拟似家族”就是在血缘上不是一家人,但在信任、亲密与忠诚上却好似家人的一群人。

2010 年开始,阿里巴巴集团开始推行“合伙人”制度,曾经的“十八罗汉”辞去创始人身份。如今,阿里巴巴的合伙人已增加到 34 人。阿里巴巴不断的吸纳对公司发展有积极贡献的员工进入合伙人团队,从“十八罗汉”到“34 位合伙人”,始终让核心团队维系着亲密的情谊和利益联结关系,建立起同甘共苦的“企业家族”,强有力地扩张着商业帝国的版图。

在这样的“企业家族”发展过程中,有进有出,但紧密关系却始相终。在中国历史上,李尔王创业时有“秦王府十八学士”,当政治危机时又有“凌烟阁二十四功臣”,正是“拟似家族”的好范例。

改革开放 30 多年以来,中国民营企业为中国经济的腾飞贡献了巨大的力量。数据显示,中国民营企业中 85%都是家族企业。家族企业的出现,与中国社会长久以来“家”本位的伦理和

社会传统一脉相承。

在传统的小农经济时代,家庭就是分工合作最基础的组织单位。到改革开放初期,“一镇一产业”的家庭作坊式企业,也是以同一家族的家人为主要负责人,家族成员掌握各个主要职责部门,家族内部进行分工合作,完成工作任务。家族也会通过一些方式同外部人拉近关系,造成一种“拟似家人”的状态,扩大“家族成员”的定义,共同经营组织。

如今,随着市场经济的发展,现代企业制度的完善,在经济组织上,越来越多的中国人以家族成员为核心班底,建立起了现代企业;同时,将一些一同打江山的“老臣”“功臣”纳入“拟似家人”关系之中,让其参与企业内部的家族式管理。

很多这些家族式企业对于员工和企业之外的生意伙伴,也将家的概念扩大化,对内希望员工认同企业,有家一样的归属感,对外希望上下游的生意伙伴变成“拟似家人”,共同进退,发展成为“企业家族”。

“拟似家族”的管理

中国很多传统的企业创始人在白手起家的时候,往往会把最亲密的家人和朋友作为合伙人,比如父子、夫妻、兄弟、好友等。当企业发展到了一定的规模,他会把家的概念推而广之,此时“家族企业”的领导班子并不一定全都是家人,而是从家人、亲戚到好友、“老臣”,凝聚成一个“拟似家族”,共同进退。

2014 年《福布斯》中文版发布了《中国现代家族企业调查报告》,报告范围包括在港交所和在沪深两地上市的民营企业家族企业。福布斯对于家族企业的认定是:企业所有者或者控制权归这个家族所有,且至少两名及以上

的家族成员实际参与了经营管理

理。在福布斯统计下,美的集团 (23.640, 0.81, 3.55%) 和碧桂园集团分别占据了 A 股和港股最大家族企业的位置。

其中,碧桂园的家族企业特质十分明显。杨家的亲属就占据半壁江山。同时,几位创业期的元老子女及亲戚在碧桂园任职的也很多,主要集中在采购、财务等关键部门。

新希望 (17.640, 0.29, 1.67%)、比亚迪 (59.670, 0.56, 0.95%)、国美电器、三一重工等大家耳熟能详的民营企业,也是家族企业。从草创到发展壮大,创始人的家人、好友、“老臣”占据了企业的重要位置,组成的核心团队对企业的发展作出了不可磨灭的贡献。

在这种机制下成长起来的企

人情法则

在现代企业,“拟似家人”的

编者按:与美国相比,中国所谓的“家族企业”在相当一部分民营企业中已根深蒂固。“家族企业”也并非天然有害,从家人、亲戚到好友,“老臣”,凝聚成一个“拟似家族”,共同进退。但是,如何更好地在企业内外应用“家”的原则,是摆在中国民营家族企业面前,需要继续探索实践的命题。

从家族企业到企业家族

具体表现形式往往有互认“兄弟”“干亲”等。双方歃血为盟结拜兄弟也好、双方称兄道弟也行,只要彼此把对方当作自己的兄弟、家人,双方之间就从利益关系上升到亲人关系。双方之间适用的关系准则也往往会从利益交换准则则上升到“人情法则”,甚至是家人间才适用的“需求法则”。

正是由于这种关系的存在,中国制造的弹性与快速反应才会存在,靠着“拟似家人”的信任,采购方可以根据需求,快速地增加或减少供应,快速地改变

产品内容,而不被合同和制度所约束得死死的,有更大的自由空间,供应方也会为了一些兄弟企业额外的加班加点赶工期。

在很多外包中,价格谈判是每一季都要进行的。诚然,实力的大小是决定价格的重要因素,但在有了信任关系之后,可以作为双方议价时候的润滑剂,双方让步的空间更大,争到撕破脸的可能性则大大降低。

单加班工作、增加研发工作等,都是可以实现的。这些服务都不是在合同中被书面约定的,是基于制造商和外包商之间的亲密、信任、相互善意的回馈。

在人情交换的过程中,交换范围极广,内容也非常丰富。比如几个企业家之间,最初只是简单合作,比如 A 只在 B 那里购买简单的原材料。但随着合作时间变长、信任加深,两者的合作会越来越深入,逐渐可能发展到共同投资、共同开发地产等程度。

应该说,“拟似家人”之中,“家”带来的人与人之间的亲密和信任在商业行为中有着十分重要的润滑作用。就拿外包交易来讲,在企业负责人之间如果拥有

了亲如兄弟的“家人”般的信任关系,对于生产来说大有裨益。

首先在签订合约时,双方就不用对所有的合作事项进行事无巨细的商业谈判,一些商业公司之间可能要谈判一个月才能敲定的合同,企业家“兄弟”之间也许只用一句话就能解决,从而有效地降低了沟通成本。

其次,在协议的具体执行中,也保留出了一定的弹性空间。在出现问题时,也会以最大的善意来解决问题,而不是非得按照契约进行责罚。再次,这种拟家人”关系是无法建立起来的。

“赶单”成为可能。在外包交易中,如果合作双方拥有较为亲密的“拟似家人”关系,往往就能拥有良好的额外服务与合作。

比如,要求外包商为临时订

而日渐深入,也可能因为一方的背信弃义而中断;第三,它还具有高度的專屬性,不可以轻易转让给他人。

中国企业家会在企业内部,用“家”的原则建立起团队。对于已经被“家”的原则和关系管理的思想深深影响的中国管理者来说,在企业之外,通过人脉网络的建立发展,与其他人逐步增进感情,成为彼此的“拟似家人”,也是自然而然了。

在人情交换的过程中,交换范围极广,内容也非常丰富。比如几个企业家之间,最初只是简单合作,比如 A 只在 B 那里购买简单的原材料。但随着合作时间变长、信任加深,两者的合作会越来越深入,逐渐可能发展到共同投资、共同开发地产等程度。

赵薇在商界人脉网的成功经营,可能让很多商界人士都不得不佩服。她与诸多商界领袖私交甚好,比如马云、任志强和王健林夫人等。她通过不断发展与他人的

人脉关系,建立了一个“拟似家人”的关系网,之后再与这些“拟似家人”共同投资,成功地实现了事业、资本的快速发展。2015 年,赵薇夫妇成功入选“新财富 500 富人榜”,位列第 393 名,成为娱乐圈首富。

中国企业家在组织内、组织外都善用“家”的原则和关系管理,经营出共同进退的“企业家族”,彰显资本的叠加效应和提高风险防御能力,不可谓不是一种极具中国特色的管理方式。从家族企业天生应用“家”的原则从事管理工作,到转化成“企业家族”,扩大了“家”的应用范围,这是一个值得我们更深研究的议题。

其次,它是一种长期的行为,且没有“清账”一说,是一种长期不断相互之间施人情、还人情的循环,使这种互惠惠亲的亲密关系可以随着双方长期维持

(来源:《世界级管理智慧》)

安全、治安、生态环境、垃圾处理等诸多方面的治理问题。在发达国家,大城市聚集着大批少数民族、弱势群体和新移民,城市骚乱更加频繁。

第二,全球人口加速流动,促发了许多群体的认同危机。中东等地区国家和部族、教派矛盾日趋严重,极端主义和民族分离主义上升。

在欧洲国家,来自北非、土耳其、巴尔干等地的移民中,有相当数量的穆斯林和其他少

数族群,难以融入欧洲本地社会,深化了文化、语言、种族、宗教、政治方面的认同危机。原住民对新移民普遍存在排斥、歧视的心理,很容易受到右翼保守势力的蛊惑。尤其是在所在国经济低迷、政局不稳的情况下,大规模移民的涌入更加剧了原有的社会问题,引发骚乱和恐怖活动。

第三,全球财富分配不公和一系列社会公正缺失现象,严重影响社会稳定,加重政治极化。2008 年爆发的西方金融危

(下转第十二版)