

那些年

雨下了一天,已到深夜仍未停。我的思绪像一条鱼,在脑的海洋中翻滚,想从中找回埋藏四十多年的记忆细胞,激活它,使它恢复记忆的功能。

回忆点点滴滴,又历久弥新,有的像是虚无缥缈的幻影,有的确是镜头中的实景。回忆既幸福又折磨人,热泪沾衣叙情长,有几次早起床,发现枕巾竟被梦中的泪水打湿。

早晨,太阳出来了,朝霞满天。我们被急促的哨声催起,慌忙跑到操场上集合,女兵排成两行,男兵排成一行。排长是个女的,笔挺地站在我们对面,齐齐的短发甩在脑后,军帽上的红五星被初升的阳光照耀着,闪闪发光。

女排长下达口令“向右看齐”,我向右看,男兵一行最右边的是高个子袁建,我左边的是周聪也可能是刘玉书。前面女兵们健美的身材被裹在肥大的军装里,只有束紧腰带才略显风姿。黑黑的头发掖在军帽里,都是那么英姿飒爽,分不清谁是谁。看样子,这不是一支训

练有素的队伍,他们是刚从城市到双山农场来的一群新兵。

他们是一群十八九岁风华正茂的青年,浑身散发着青春的活力和激情。他们不是不想在高校念书,不是不能就业做其他工作,不是不愿在花前月下散步,甚至尝尝失恋的滋味,他们与众不同,只有一个夙愿——当兵。在荒山野岭上披荆斩棘,在部队的熔炉里百炼成钢。初心不改,决心不移,因为他们的父辈是军人,血管里流着军人的血,骨子里有军人的基因。

还记得训练时我们迈着整齐的步伐;还记得春播夏种时艰苦劳动;还记得射击打靶你我都不及格;还记得那时最爱唱的歌是《八角楼的灯光》和《金色的北京》。

我替你补过军裤上的三角口,给你理过发,留了当时时尚的发型,给你打过病号饭,帮你挤过脸上的青春痘……这些微不足道的小事,大概你早忘得一干二净了。

你的面容英俊带有学生

气,你的声音爽朗略显成熟,欢笑时无忧无虑带着天真。我喜欢看你出操时精神抖擞的样子,也喜欢看你下操时疲惫慵懒的神情。有一天,我发现排队打饭没了你的身影,出操时没有了你喊“到”的声音,你退伍了吗?

我的日记中有记载:三人七月退伍,安宁九月退伍,我是七四年春节前退伍的,那时你还没有退伍。不知你看没看到,在汽车卷起的烟尘中,我在向你招手。

时光荏苒,一晃四十年。一个排三十几个人各奔东西,全无音讯。浮云一往而无定迹,时间抚平创伤,一切都已逝去,让记忆停留在双山农场,停留在那一年的那些人、那些事。

突然,来了微信:“我在吉林”“我在长春”“我在大连”。我记住了,再也不会忘记。

注:双山农场是沈阳军区在黑龙省嫩江地区的一个新兵训练基地。1973年我们在那里集合训练。

(李军)



大家都听说过“青蛙效应”。将一只青蛙放在煮沸的水里,它会触电般地立即窜出去;把它放在温水里,不去惊吓它,它就会待着不动,如果慢慢给水加温,当水温达到五六十度时,它还是若无其事,甚至自得其乐,可悲的是,当温度继续上升时,它会变得越来越虚弱,最后不能动弹,直至被煮死。

故事告诉我们,不能让一时安逸的生活和工作冲昏我们智慧的头脑,不能让一次的辉煌遮蔽了我们的双眼,失去了创造的激情。纵观我们的企业,这么多年来发展迅猛,经济效益在同行业中名列前茅,每年都有惊人的业绩让人竖起大拇

指,职工工资更是连续多年上涨。就在这时,有人就会生出了这样的想法:我们供排水如此强大,只要每天按时上下班,就不会丢饭碗。于是没有了积极的干劲,没有了创新的意思,自得其乐。我们不能躺在功劳簿上睡觉,要积极进取,不断努力,争取一切有利时机发展企业。成绩只属于过去,美好的明天靠我们不懈的努力去追求。物竞天择,适者生存。新的形势、新的环境对我们提出了更高的要求。面对日益激烈的市场竞争,我们绝不能做温水中的青蛙,要使尽浑身解数,摆脱困境,为公司的发展闯出一片新天地。(陈惠清)

水池里有几桶水



(配图:李彦兴)

哲理的故事

从前,某皇帝接受大臣朝拜后,在众臣陪同下散步。来到御花园,皇帝瞧着面前的水池心血来潮,问身边的大臣:“这水池里共有几桶水?”

这个问题问得众臣面面相觑。皇帝很不高兴,此时,有个大臣诚惶诚恐地伏地奏道:“皇上息怒,我等不才,无法解答您的问题,城东门有个孩子很聪明,能否唤来一试?”

众臣一个二个呆若木鸡,自

愧弗如。

哲理的哲理

打破惯性思维

我们对待任何问题,都要开阔视野,脑洞大开。从不同的角度去思考,就会得到出人意料解决方案。复杂的问题简单化,冲破思想的牢笼,打破思维惯式,诸多看似无解的难题就会迎刃而解。

让认真成为一种习惯

我们面对再小的事、再简单的工作,也要以认真的态度对待。无需想得太多,一步一步走下去,坚定信念,认准目标,全力以赴去做,工作进度就有保证,工作质量就会提高。

1 的 365 次方还是 1; 1.01 的 365 次方等于 3708; 0.99 的 365 次方等于 0.03。由此可以看出,如果我们日复一日平庸度过,一年后只会原地踏步;只要我们每天认真努力一点点,一年后将收获巨大;每天稍微松懈一点,一年后我们将一落千丈。认真是一种做事境界、一种做人品质。什么事都藏在认真。无论在什么岗位,做什么事情,都要让认真成为一种习惯。(张玉卿)

亦食亦药 马齿苋

提起马齿苋,很多人都会说,就是田间地头那不起眼的小野菜吗?对的,它有着紫红色梗子,卵圆形叶片肉肉的,硬脆脆的。儿时,常常反驳它做成一串一串夸张“耳坠”。

入夏之后,马齿苋在路边、田埂随处可见,生命力极其顽强。随手掐下洗净,用热水焯一下,拌上盐、鸡精、蒜汁,不失为一道佐餐佳品。但也有人不喜欢它的酸且有粘液的特点,可以把它用热水焯过后,晾晒成干菜,包馅时,用水发一下,这样做出的馅口感筋道,韧劲十足,也别有一番风味。

你知道吗?就是这小小的野菜,却有着治疗腹泻的大用途。中医认为:马齿苋性寒,味甘酸,入心、肝、大肠经。有清热解毒,利水去湿、散血消肿、消炎止痛等功效,民间常用马齿苋与水煮服来治疗急性肠炎、痢疾、腹泻等,素有“天然抗生素”之称。但马齿苋为寒凉之物,脾胃虚弱、孕妇、服用的中药药方中有鳖甲的忌食。

另外,笔者搜集了几个马齿苋治疗疾病的方子供大家甄选。

一、治蜈蚣咬伤:马齿苋汁涂之。(《肘后方》)

二、马齿苋治疗手脚多汗:干马齿苋 50g 煮水,待水温凉后泡脚,持续三天效果明显。

三、治疗肛门肿痛:马齿苋叶、三叶酸草等份,煎汤熏洗,一日两次。(《湖潮集简方》)。(朱小红)



准印证号:JL01-0398 2016年9月1日 第十八期
石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办
内部资料 免费交流 总第 365 期

公司党总支 纪律检查委员会换届

林自强当选党总支书记 李庚奎当选纪律检查委员会书记



8月16日,公司召开党总支委员会、纪律检查委员会换届选举大会。会议由党总支委员、常务副总经理武晋强主持,上一届党总支委员、纪律检查委员会委员及党员代表 78 人参加,高新区建设管理局委员会委员、房管处处长毛俊波莅临。

党总支副书记、副总经

理王敏学代表上一届党总支委员会做工作报告,从六个方面对党总支近年来的工作和公司党建工作开展情况进行了回顾:一是党总支的基本情况;二是加强基层党组织建设,提高党员干部思想意识;三是认真开展组织生活,全面推进党总支基础建设;四是积极将廉洁自律工作贯穿于实际工作中;五是

以党建促进企业社会、经济效益的显著提高;六是扎实抓好党建带三建,大力推进工、妇组织建设。

纪律检查委员会书记李庚奎代表上一届纪律检查委员会做工作报告,对近年来纪律检查委员会的工作进行了回顾:一是加强廉洁自律教育,筑牢预防腐败的思想防线;二是强

化制度措施,把党风廉政建设落到实处;三是发挥纪委组织作用,为公司的健康发展保驾护航;四是加强廉政文化建设,提高公司的社会影响力。同时,报告还根据公司的中心工作和纪检工作实际,提出今后的打算。

党总支宣传委员、副总经理史兰花介绍了候选人简历之后,大会采取无记名投票的方式选举,林自强、王敏学、武晋强、李庚奎、史兰花、周明、麻春学 7 名同志当选公司新一届党总支委员会委员,李庚奎、马春光、郭维 3 名同志当选新一届纪律检查委员会委员。

毛俊波充分肯定了上一届党总支过去几年取得的成绩,对新当选的党总支委员和纪委委员表示祝贺。他对新一届党总支(纪委)提出了四点希望:第一,继续围绕大局求作为;第二,继续围绕和谐聚人心;第三,继续强化教育抓学习;第四,继续真抓实干创业绩。希望新一届党总支班子同心同德,团结一致,努力开创企业党建工作新局面。

林自强代表新一届党总支班子在大会上表示:新一届党

总支委员会将不忘初心,继续坚持马克思列宁主义、毛泽东思想在公司具体化落实;坚持党建工作“三个不动摇”;坚持“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观;坚持“公开、公正、公平”的原则,把党的工作落实到全体职工的政治文化思想和企业发展上。希望全体党员在新的领导集体带领下,抓好学习,不断提高党性观念、团结同志,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在今后取得更大的成绩。

8月18日,公司党总支全体委员召开了换届后第一次会议,选举林自强为书记、王敏学为副书记,并对委员进行了分工。目前,会议选举结果及分工已获上级党委批复同意。

新当选的党总支书记林自强从坚持、落实、坚守和学习四个方面对党总支委员提出具体要求。各位委员纷纷表示,在上级党委的领导下和林自强书记的带领下,继续履行职责,攻坚克难,在今后的工作中相互配合,共同完成好党总支的各项工

作。(郭 维/文 闫建新/图)

校企携手举办管乐 交响专场音乐会

8月21日下午,公司管乐团在高新区文化中心礼堂与石家庄市第六中学阳光交响乐团共同举办“校企携手”管乐·交响专场音乐会,河北交响乐团团长张建功,公司总经理林自强以及公司合唱团的队员、学生家长、社会各界朋友观看了演出。

河北交响乐团指挥陆航担任此次音乐会指挥。音乐会共分上半场和下半场两个部

分,上半场由公司管乐团展示,共演奏 6 首乐曲,其中不仅有大气磅礴的《非洲交响曲》《星球大战》等国外音乐,还有耳熟能详的中国曲目《在那遥远的地方》《上海滩》等,专门为此次音乐会排练的在管乐曲中比较有难度的作品《卡农》得到了大家的广泛认可。下半场由石家庄市第六中学阳光交响乐团演奏,该乐团现有成员 55 人,由河北交

响乐团团长张建功担任艺术总监,乐团专业演奏家执教,与六中共同管理,打造了河北省一支专业的学生交响乐团。这场音乐会也是他们的首次亮相,为观众带来 5 首风格不同的乐曲,分别是《红色娘子军序曲》《龙猫》《更替的四季》《铁匠波尔卡》《友谊地久天长》。

(王 健/文 闫建新/图)



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观



北水厂设备招标工作按计划进行

北水厂项目自 3 月 15 日开工以来,土建工程施工和设备招标工作按计划进行。

截止 8 月底,已完成 13 种设备的招标工作,分别是桁车式泵虹吸两用吸泥机设备、水泵设备、臭氧制备及投加系统、集水槽及堰板设备、滤池滤头滤板设备、网格反应箱设备、相关阀门及其配套设备、潜水搅拌机及其附属设备、起重机电设备、变频式螺杆空压机及其配套设备、板框式压滤机成套设备、二氧化氯发生器设备、PACPAM 投加系统设备。此后,物资供应处与中标厂家对接并进行采购合同的洽谈工作,厂家与设计单位就技术方面的对

接也已完成,采购合同基本完成签订,已进入设备的制作阶段。

筹建处多次组织相关技术人员研究其它需招标的设备,如全厂自控系统、供电系统,制定了详细可行的实施方案,并发布了招标公告,现已进入设备招标程序。

(郭林水)

公司团总支召开工作会议

8 月 22 日,公司团总支在团员活动室召开工作会议。团总支书记王晓菁主持,团总支委员和各支部委员参加。

新一届抓团建设工作的党总支支部青年委员麻春学听取了团总支青年的工作进展和下阶段的工作安排,对团总支的工作给予了肯定。他指出,团里

的干部要加强学习,带动身边的青年团员。团总支成员作为公司的后备力量、未来的骨干必须发挥好自身优势,把学习提到日程上来,鼓励青年团员积极主动参加公司的各项活动。他对团总支提出要求,一是加强团员的思想工作,引领青年团员向创新型、学习型、

服务型发展;二是团总支要加强与各单位、各部门之间的联系,同时加强与外部单位的沟通,学习其它单位团建设的成功经验;三是针对思想工作和业务知识建立长效性的培训、活动计划。

(王 津)

污水处理厂化验室改造设计完成

受污水处理厂委托,规划设计处于 7 月底完成了该厂化验室改造的设计工作。此次改造是在原有化验室的基础上进行扩建,把化验室由综合楼的一层增加为一、二两层。因原有综合

楼二层为办公室,无给排水管线,且因客观条件限制管线无法埋入地下,故给排水管线的走向设计成为此次设计的重点。为了尽量少破坏现有地面、节省工程造价、方便施工,设计人员多次

与污水处理厂沟通,调整化验室平面布置,多次修改图纸,尽量将给排水管道做到实用、方便、美观。现污水处理厂化验室改造工程施工图已经通过审核。

(刘 娟)

技术档案处校对供水管线档案

技术档案处收录了自 1994 年以来的管线档案。由于种种原因,档案图纸与实际情况有很多不相符的地方。2015 年冬,用户工程处开始进行供水管网排查工作,对所有管线、阀门技术对照竣工图纸进行了摸排,技术档案处针对摸排情况对现存档案开展了校对工作,安排专人将所有管线按照档案图纸绘制

成高新区给水管网图,对照实际排查的结果,逐条管线进行阀门井位置、管线长度、消火栓位置和数量的校对。

技术档案处现存管线档案 129 卷,共 44 条给水管线,总计长度约 110 千米。校对过程中发现的问题有:一些较早的施工管线,竣工图绘制得不够规范,缺少路口管线详图;一些管线

没有完全按照施工图施工,造成了现场与图纸不一致;一些接户因为用水单位的变动而改变,而档案图纸没有改变,造成档案与实际不一致。技术档案处正努力解决上述问题,从工程资料的收集整理到竣工图的绘制,力求真实完整。

(范丽莉)

污水处理厂对交替式生物池清淤

污水处理厂自 2003 年试运行以来,二级处理部分一直使用交替式生物池作为曝气池和二沉池交替使用,目前出水出现浑浊。该厂技术人员和运行人员共同分析原因后果断采取措施,一是运行人员和维修人员对所有的进出水闸门逐一检查,采用现场手动和远程控制

两种方式,检查是否正常启闭,并对闸门底座进行了加固。二是要求工程公司人员对出水管路进行清理。由于管路使用了十几年,积攒了大量淤泥,工程公司人员将计量槽中的出水抽干净后,下到管道中清理淤泥。由于管道直径仅为 1.2 米,工人们下去后只能弯腰进行操作,

非常辛苦。经过 3 天彻底清理后,出水清澈,各项水质指标符合要求。三是让自动化公司对交替式生物池上所有信号线进行了更换,并将在线仪表的探头进行清理,对数据进行了校对,这样通过在线数据,可以及时发现生物池异常情况。

(郝绍国)

关于增强《源泉》消息报道时效性的通知

各单位、各部门:

由于个别单位、部门送交稿件不及时,导致有些时效性比较强的稿件不可使用,最近一段时间体现得比较突出。为加强公司宣传报道,提高《源泉》动态消息的时效性,对各单位、各部门采写的稿件提出以下要求:

一、公司发生的重大事件,相关单位和部门要在事件

发生的三个工作日内送交稿件,不送交的,由宣传部记者采取补救措施。不能补救的,经公司领导批准,对相关责任人员按公司相关制度进行处理。

二、《源泉》每月两次公布截稿日期,截稿之后,除公司重大事项或主管文字的副总经批准发表的稿件外,一律不予刊登。

三、各单位职工采写的稿件,单位领导要及时审阅、修改,签署意见后尽快报送到《源泉》编辑部邮箱,不得积压稿件或集中报送。对于因单位领导拖延导致的时效性强的稿件不可使用,经公司领导批准,对相关责任人员按公司相关制度进行处理。

供水排水公司

二〇一六年八月三十日

务必保证区内居民用水

8 月 29 日,某小区物业向公司营业处反映小区日前用水实际情况:物业正在向集团总部申请水费,但是审批需要几天时间,目前小区卡表剩余水量不足,整个小区即将停水,希望公司能为小区采取应急措施,保证居民正常用水。

常务副总武晋强了解到这一情况后指示营业处,务必优

(王永军)

营业处妥善处理涉水事件

8 月 16 日凌晨 1 点,水务监察值班人员接到通知,长江大道高速收费站附近管道跑水。经查,为某电力安装公司人员在施工中挖坏了位于长江大道南侧的高速收费站处 DN200 供水管道。水务监察人员取证后,关闭了该段供水管道相应的阀门,对负责人做事故笔录。王永军处长火速赶到事故现场,并联系工程公司人员进行抢修。

目前正处于用水高峰期,水务监察人员加设夜间巡查,对重点部位每日一查,严厉打击影响辖区用水安全和私自盗取水的行为,确保辖区供水设施安全运行。

(高 兴)

区内一取水井被封填

8 月 6 日,在上级领导现场督导下,水务监察人员和工程公司员工共同将某工地内的最后一眼取水井进行了永久性封填。

该工地位于祁津街以东、珠江大道南侧,自 2013 年圈地以来,水务监察人员一直关注该项目的进展,经过现场详细

排查,将封井所需的资料及时报送至上级部门,期间分 3 次对取水井进行永久性封填,由于该项目范围增大取水井数量也有所变化,水务监察人员及时进行排查、更新取水井资料,使封井施工顺利开展。

(张立志)

工程公司班组岗位安全达标审核完成

8 月 15 日,受安全处委托,监理处处长王仕兴对工程公司四个班组岗位安全达标情况进行了审核。班组岗位安全达标总体情况良好,但也暴露出一些问题,有些班组为了应付检查把安全工作停留在纸面上,没有实际操作,对安全工作中

的细节不够重视。希望通过审核,各班组成查漏补缺,在思想上引起足够重视,在实际工作中落实到位,从领导到施工人员形成“要我安全”到“我要安全”的安全理念转变,真正意识到安全的重要性。

(王仕兴)



8 月 17 日,由于供电线路故障,公司办公楼停电,为了保证正常午餐,供水厂设备科启动了供电应急设备,用最短的时间恢复了供电。为保证公司各部门处理紧急事务,他们延长了供电时间。

(王 静)

近日,在更换水质处连接取样管和水龙头之间的卡头时,白玉玮在固定好卡扣后,又在铁质卡扣外面缠上了几层胶带,不仅保证了取样管的实用性,还保证了在使用过程中的安全性。

(鲍兴敏)

近期,为了建立健全设备管理档案,动力设备处将原有 8 万吨设备资料与项目部相关资料进行了仔细对比,对不完整的资料进行了复印和补充,为进一步加强设备管理打下坚实基础。

(吴雪梅)

近日,持续降雨导致原本顺利进行的水厂厂别景观工程进度缓慢。工程一司时刻关注天气变化。魏海波经理周密部署,赶在降雨前完成了跌水塔的灰土层和底板浇筑工作。下

(许莹莹)

奥运会世界的盛会

8 月 6 日,第三十一届夏季奥运会在巴西里约热内卢马拉卡纳体育场开幕。当奥运圣火点燃时,巴西人用热情的桑巴舞迎来了全世界的盛大节日。

公元前 776 年,希腊人在奥林匹亚举行了第一届古代奥运会。当时只有 192.27 米场地跑一个比赛项目;他们倡导“让高尚的灵魂寓于健壮的体魄之中”的人性理想。古希腊人民厌恶战争渴望和平,希望奥运会举办期间以神的名义实行休战。

在法国人顾拜旦倡导下,1894 年 6 月在巴黎举行了国际体育大会,决定把世界性的综合体育运动会称为奥林匹克运动会。1896 年在雅典举行了第一届现代奥运会。

“相互理解、友谊、团结、公平竞争”成为公认的奥林匹克精神。“更高、更快、更强”是运动健儿的格言。英国大主教彼得在 1908 年伦敦举行的第四届奥运会期间说过一句话,“奥运会重要的不是胜利,而是参与。”从此“重在参与”成为各国运动员的口号。

1932 年 7 月,中国派刘长春参加第十届奥运会 100 米、200 米竞赛,但是由于 22 天的海上旅途,直到开幕式前一天才抵达洛杉矶,没有恢复体力就参赛导致未进入决赛。决大国竟然只有一人参加奥运会,中国人被西方发达国家称为“东亚病夫”。

1984 年,第二十三届奥运会在美国洛杉矶举行。在男子自选手枪慢射比赛中,许海峰夺冠,中国实现了奥运会历史上金牌零的突破,圆了中国人半个世纪的梦想,把“东亚病夫”的帽子抛进了太平洋,现在中国不但

是政治大国、经济大国,而且是体育大国。

2012 年,在伦敦举行的第三十届夏季奥林匹克运动会上,中国以 38 块金牌、27 块银牌、23 块铜牌,奖牌总数 88 块屈居美国之后,排名第二。我们不但在传统的乒乓球、羽毛球、体操、跳水、举重优势项目上大有斩获,而且在其他项目上崭露头角。孙杨 400 米自由泳获得中国男子游泳首枚奥运金牌,16 岁的叶诗文成为中国游泳最年轻的冠军,雷声为中国夺得第一枚男子花剑金牌,徐莉佳获激光雷迪尔级女子单人艇项目首金。在田径弱项上同样有所收获,陈定在 20 公里竞走比赛中夺得唯一一块田徑金牌。

基督山下的奥运会赛场是各国运动员的盛会,也是全世界人民的盛大节日。愿奥运会期间世界各地停止战火,让和平鸽衔着橄榄枝到处飞翔。为世界和平祈福,为各国运动员取得好成绩祈福。

(王 燕/辑)

原水经过混合反应沉淀池的工艺处理后,出水浊度达到 2~3NTU,并进入臭氧接触池和炭砂滤池进行进一步的处理。

臭氧接触池、臭氧发生器间

(1)臭氧接触池
臭氧接触池利用臭氧的强氧化作用,将水中的有机物充分降解为二氧化碳和水。臭氧接触池设计两套系统并联运行,每套系统设计三级投加。为提高臭氧与水的传质效率,臭氧接触池设置接触填料层,选用给用水 DN50 陶瓷鲍尔环填料,三级接触区采用活性炭填料,粒径为 4~6mm。

设计参数
设计总流量 Q=1.823 m³/s
接触时间 10min
填料高度 2.0m
臭氧投加量 2.5mg/L
主要设备
1)钛板曝气器
规格:DN150,通气量 2~5m³/h,
数量:216 只
2)尾气破坏器
规格:处理能力 3.2Kg/h,
N=2.25KW
数量:1 套(共用)
(2)臭氧发生器间
臭氧发生器间位于二格臭氧接触池之间,设置 3 套臭氧源的臭氧发生器。液氧储量不小于 6 天。

主要设备
1)臭氧发生器
数量:3 套(2 用 1 备)
型号:NLO-8K
性能参数:Q=8Kg/h,浓度 150mg/L,N=60KW/套
臭氧发生器配套:臭氧尾气破坏器、臭氧、氧气泄露探测及报警设备、板式换热器及内循环水泵等。自带配电柜和控

制柜。
2)低温液氧贮槽
数量:1 套
性能参数:20m³,0.8MPa
3)空温式汽化器
数量:2 台
性能参数:汽化量 350Nm³/h

炭砂滤池

炭砂滤池属于双层滤料滤池,上层的活性炭主要起到对有机物、色、臭、味的有效去除作用,下层的砂滤料对浊度进行有效去除,用 1 座炭砂滤池替代砂滤池及活性炭吸附池可以实现过滤及深度处理的双重作用。

设计参数
处理能力:157500m³/d
滤池规格:8 格
单格过滤面积:96m² (12 × 8.0m)
最大过滤速度:8.55m/h
最大强制滤速:9.77m/h
滤池总高:6.0m
石英砂厚度:1.20m
柱状炭厚度:0.6m
卵石垫层厚度:0.1m
滤板厚:0.1m
配水配气区高度:1.2m
滤料以上水深:1.8m
超高:1.0m
石英砂均质滤料:标准有效粒径为 0.95~1.05mm,k80≤1.4;卵石承托层的粒径为 2~4mm

炭滤料:煤质柱状活性炭 φ1.5,柱长度 1.25~2.5 mm
冲洗方式:气冲+水冲洗,两阶段冲洗方式
气冲强度:14 L/s.m²;冲洗历时 3~5min
水冲洗强度:12L/s.m²;冲洗历时 6min
配水形式:塑料长柄滤头
滤池的反冲洗周期:24~

48h(可调)
主要设备
1)反冲洗水泵
规格:Q=1385m³/h,
H=12m,N=75kW
数量:4 台(3 用 1 备)
2)反冲洗风机
规格:Q=40.32m³/min,
P=60KPa
数量:3 台(2 用 1 备)
3)空压站
数量:2 台(1 用 1 备)
性能参数:8.0m³/min,压力 1.0MPa,变频控制
配套设施:冷干机,吸附干燥剂,过滤器,内部阀门管路,控制柜。

空压站为加药间、絮凝沉淀池、滤池的气动元件提供压缩空气。

4)储气罐
数量:2 台
性能参数:容积 2.0m³,压力 1.6MPa
以上石家庄高新区北水厂采用的处理工艺即是臭氧活性炭技术。

臭氧技术主要依靠臭氧的强氧化性,去除水中色度和臭味,并将一些高分子有机物降解成小分子有机物,便于活性炭进一步吸附,而且不会产生氯气氧化所产生的副产物。活性炭拥有非常庞大的比表面积,通常在 600~1200m²/g,可以依靠范德华引力、氢键及静电引力将溶质吸附到活性炭表面,从而具有良好的吸附性。通过表面吸附,活性炭可以去除臭味、色度,并可以去除水中溶解性有机物,去除效果最好的是合成有机物,如芳香族化合物、多环芳烃、杂环化合物。

臭氧活性炭就是把臭氧氧化和活性炭吸附工艺组合使用,它包括原水的预臭氧化,活

性炭的吸附和生物降解作用。一方面可以利用活性炭吸附去除臭氧氧化生成的低分子量有机物,活性炭也可将臭氧还原成氧气,减少臭氧释放进入空气污染环境,并增加供氧量;另一方面利用臭氧的供氧作用,在炭床中大量生长繁殖好氧菌,被吸附的溶解性有机物作为炭床中微生物生命活动的营养源,通过生物降解作用得到去除。这样,炭床中就同时存在着活性炭吸附和微生物的降解作用。使活性炭对水中溶解性有机物的累积吸附负荷大大超过只根据吸附等温线所预计的吸附负荷,从而延长了活性炭的工作周期,减少运行费用。

针对存在微污染的原水,臭氧活性炭工艺可以进一步提高 COD_{Mn} 的去除率,整个常规处理—臭氧活性炭工艺全程去除率约为 55%左右。常规处理—臭氧活性炭工艺全程的 UV₂₅₄ 去除率达到了 84%以上。常规处理—臭氧活性炭工艺全程 TOC 的去除率在 50%左右。

臭氧—生物活性炭工艺。该工艺的主要优点如下:

①针对性强
丹江口水库原水短时有氨氮超标,存在微量有机污染物,生化性相对较好等特点;臭氧—生物活性炭对有机物和氨氮都有明显的去除效果,口感改善明显。该工艺对其具有很强的针对性。因此,增加臭氧—生物活性炭可有效保证出水水质。
②水质保障能力强
突发性污染物根据相关地区调查结果主要为化学品、农药等,这些溶解性的有机物是臭氧—生物活性炭的去除对象。在预加粉炭等措施之后,增加臭氧—生物活性炭工艺,是保证供水安全性的最有效方

法。
③技术成熟
该工艺是目前使用最为广泛的,技术最为成熟的深度处理工艺,运行稳定,管理经验丰富。

综上所述,臭氧活性炭工艺是具有水源水质针对性强,出水水质保证性强,技术成熟等优点的深度处理工艺。该工艺对有机物去除效果好、氨氮去除效果明显、色度及臭味的去除率高、口感改善明显。考虑到原水中溴离子浓度较低,原水藻类情况存在但不严重,适宜采用臭氧活性炭工艺。

出于对浊度的去除,在混合反应沉淀池及臭氧接触池后设置炭砂滤池,上层的活性炭主要起到对有机物、色、臭、味的有效去除作用,下层的砂滤料对浊度进行有效去除,用一座炭砂滤池替代砂滤池及活性炭吸附池可以实现过滤及深度处理的双重作用。臭氧—活性炭主要以炭柱的孔隙吸附为主,活性炭表面难以形成生物膜,几乎没有生物降解作用,因此在此沉淀池后设置臭氧—活性炭炭砂滤池不会出现由于频繁冲洗而导致的生物膜脱落情况,可以使炭层及砂层充分发挥作用。

这样,经过臭氧接触池中臭氧的强氧化作用及炭砂滤池的吸附过滤的处理工艺后,滤池出水的浊度基本达到 0.1~0.2NTU 之间,符合国家规定的饮用水标准(≤1.0NTU),可以通过总出水管(或清水池的总进水管)进入清水池,送入市政管网。若要再进一步提高水质标准,可以将滤池出水导入膜池工艺进行深度处理。

(郭林水)

完善的管理制度不仅为企业管理者提供正确的管理方向,同时也为每个职工在生产各个环节提供有力的规范指导。企业在发展,制度也需要不断地随之完善。管理制度不是为了应付检查,做表面文章,而是要真正为企业的发展保驾护航。

如何使各项管理制度得到完善呢?首先,制度的制定要建立在适应现代化经济发展的管理模式上,由全体职工参与并决定的合理、可行的管理制度。其次,确立了管理制度后,有了明确的岗位职责和作范围,就要求我们一定要按章办事,严格执行,要求职工做到的领导必须做到,这样既树立了领导威望,又促使职工按制度办事。

我们供水排水公司有着浓厚的企业文化和人性化的管理制度,只要每个职工都严格遵守规章制度,各部门开展工作势必事半功倍,公司的发展也会稳步向前!

(辛超英)

(安文斌)

完善管理制度的重要性

编者按:什么是工匠精神,如何在本岗位发扬工匠精神,把自己负责的工作做到极致,是值得每一位职工认真思考的问题。公司里有这样一批“工匠”,在自己的工作岗位默默地奉献着,以高超的技艺和不俗的业绩为公司的发展做着贡献。也许你认识他,也许你不认识。他们就是这样普普通通,在平凡的一隅闪烁着不平凡的光辉。本报记者深入生产一线,采写了关于公司工匠的系列访谈,编辑“公司工匠访谈录”栏目,陆续与广大职工朋友们见面。

供排水的“传奇工匠”——程宝柱

“工匠精神”就是耐心、专注、坚持、严谨、专业、敬业,精雕细琢,一丝不苟,精益求精等一系列优异品质的集合。今天向大家介绍公司的“传奇工匠”,工程公司的电焊工——程宝柱。他现年52岁,1994年进入公司,是公司创业时期的“元老”。20多年里,他坚守生产一线,用对事业的执着坚守、对工作的无比专注以及对技艺的精益求精,传承与诠释着新时代的“工匠精神”。

偷师学艺 练就熟练技能

在自来水厂施工现场,笔者见到了程宝柱。他戴着一副墨镜,据他说是因为刚刚被电焊光灼伤了眼睛,“到处是钢筋,处处是电焊光,稍不注意就会打到眼睛”。他一边固定预埋件,一边叙述着自己的经历。

来公司之前,程宝柱在石家庄市自来水公司工作。刚上班那会,年轻的程宝柱跟着一名老焊工干活儿。在那个年代,学东西并不是一件容易的事。许多有手艺的老师傅,对自己



的手艺都“藏着掖着”,年轻的学徒要想学到真本事,就要在干活儿的间隙偷着学。程宝柱非常羡慕老焊工精湛的手艺,但是老焊工根本不教他,也不让他摸电焊,干活时只让他打下手——敲焊渣,这一敲就是一年多。他调到工程处后,跟着一个叫马友泽的师傅干活。当时的程宝柱年轻,听话,人也开朗,和马师傅很投脾气,这才得以在马师傅的言传身教下真正开始学习电焊。

日子在忙碌中过去了,程宝柱在马师傅细心教诲下,对电焊工作逐渐得心应手,还学会了气割。随着工作技巧不断娴熟,领导交给他的工作渐渐多了起来。从顶管勾头,到套管连接,哪里需要,他就到哪里去,他的技术得到了领导和同事们的普遍认可。有一次,他和马师傅一起加工一根直径1.2米的铸铁管,要求在气割的过程中不能将管壁割透,否则整根管子就会报废,这是一项对电焊技术要求非常高的工作。对程宝柱来说,第一次干这么精细活,非常紧张。他和马师傅足足用了4个小时,终于将管壁气割完毕,整个内径没有一个焊点透出,非常完美。

勤学苦练 练就过硬本领

1994年5月,程宝柱、曹建新、张锁柱、王建波等人在林自强总经理的召唤下,来到了供



水量工资赞不绝口,夸赞他们是“了不起的队伍”。

钻研积累 练就完美工艺

程宝柱说,电焊工作是个细心活,最基本的要领是精力高度集中,手、眼、腿、脚要相当稳定,协调一致。在许多工作中,焊接部分至关重要。例如在管道安装时,法兰的连接需要现场焊接,焊接质量是保证整根管道安装的关键,一旦出现失误就会造成漏水,前功尽弃。

程宝柱每制作或加工完配件之后,都会仔细查看一遍,检查焊接接是否牢固,哪些地方还有瑕疵,一旦发现就返工重来,然后再检查,直到自己满意为止。每当他看到自己的劳动成果,那种自豪感、成就感,是难以用语言来表达的。可以说

他加工出来的每个配件都注入了自己的心血。其实工匠和艺术家一样,全身心地塑造一个作品,这个作品才会趋于完美。

在采访过程中,笔者发现程宝柱的左胳膊伸不直,这是他常年累月砌井留下的后遗症。他不光电焊技术过硬,砌井手艺在公司也是数一数二的。他还砌出的井,不管是每条砖缝还是整体井形,都趋于完美。

这就是程宝柱,样样精通,无所不能的公司“工匠”,把别人认为的不可能变为了可能。他用20多年的坚守,诠释了一个工匠对理想信念的执着追求。林自强总经理说过,他可以把自己的经历写一本书,前面还要加上“传奇”二字。

(刘 申)

营改增 政策解析

“营改增”后不少同事前来咨询一些工程营改增的实务问题,根据现行税收政策,我们从中梳理如下政策与大家分享。

一、税率:3%、11%

(一)已在国税局备案的清包工、甲供、建筑工程老项目税率为3%。

清包工是指施工方不采购建筑工程所需的材料或只采购辅助材料,并收取人工费、管理费或者其他费用的建筑服务。

甲供工程,是指全部或部分设备、材料、动力由工程发包方自行采购的建筑工程。

建筑工程老项目是指:(1)《建筑工程施工许可证》注明的合同开工日期在2016年4月30日前的建筑工程项目;(2)未取得《建筑工程施工许可证》的,建筑工程承包合同注明的开工日期在2016年4月30日前的建筑工程项目。

(二)其它建筑服务税率11%

二、增值税专用发票、增值税普通发票

增值税专用发票与增值税普通发票的区别在于:增值税专用发票,受票方可以凭抵扣联,依法申报抵扣抵进项税额,而普通发票,受票方不能抵扣进项税额。能抵扣进项税额的是具有增值税一般纳税人资格,所以当受票方是一般纳税人时可开专用发票,而当受票方为机关企事业单位或小规模纳税人时只能开具普通发票。

三、如何在合同中约定工程收入

合同是各项经济业务的源头和法律依据,是企业完善内部管理体系中的重要一环,合同条款的具体内容直接影响企业的税负承担及税款交纳。增值税、营业税虽然都是流转税的一种,但显著区别在于:营业税属于价内税,税款包含在商品或价格之内;增值税属于价外税,价格和税金是分离的。增值税的含税价和不含税价,不仅对企业的税负有不同的影响,而且对企业收入和费用的影响也是很大的。所以我们在签订合同时一定要注明合同价为不含税价,如为含税价一定要折算成不含税价格{价税合计/(1+税率)},用不含税的价格来测算工程利润。

(刘冰/辑)



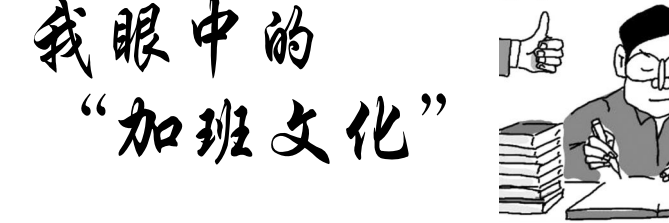
8月5日的《中国青年报》辟版权问题加班这一话题进行讨论,《源泉》报选登了部分文章,并发动公司职工参与讨论。我们都有过加班的经历。加班,是身在职场这个“江湖”中不可回避的话题,人们对此的态度有着天壤之别。我认为,应该认真分析导致加班的原因,找出拖延我们时间的“罪魁祸首”,找准症结,各个击破。

反思导致加班的原因。一、工作拖拉。很多加班是因为工作不积极、拖拖拉拉,浪费了宝贵的时间,不能在工时间内完成任务而导致加班。二、工作态度,增强工作主动性,加快速度,在宝贵的工时间内把自己的工作做好。对于因为缺乏理性,工作目标不明确,计划制订不周密而造成的加班,

应当抓住问题的主要矛盾,提早制订切实可行的工作计划,找出容易出现问题的环节,重点关注,把既定计划扎扎实实地落实到实际工作中。养成良好的工作习惯,把重要的、紧急的工作放在首要位置,优先处理、重点解决;把困难的、复杂的、容易出现问题的工作放在比较重要的位置,抓紧落实;有效利用《工作日志》等管理平台合理安排工作时间,严格执行工作计划,有条不紊地开展好各项工作。对于因为个人工作能力不强造成的加班,就应该努力加强学习,提高自己的综合素质。这是一项长期而持久的任务,而不是可有可无、随心所欲的个人行为。我们要把巩固专业知识、提高业务技能当成工作的一部分,坚持不懈地

开展下去。同时,要经常总结和审视自己的工作。“一日三省”,对自己的工作经常性地进行总结,有助于将重复性的工作归纳出规律和应特别注意的事项,强化记忆,细化流程,减少疏漏和失误,提高工作效率,找出工作中需要改进的种种问题,充分重视起来,行动起来,立即改正。经常审视自己的工作,就能做到心中有数,充分利用工作时间,合理安排工作顺序,认真把握工作节点,把自己的本职工作做到最好。

加班的时间干些什么。我们因为没有及时完成工作任务,造成了欠账,可以利用加班时间来弥补,赶上落下的进度,为此后的工作奠定基础,避免“多米诺效应”的负面影响。更重要的,我们可以利用加班的



一提到“加班”,很多上班族都会心生反感,甚至感觉自己的身体在被企业无情地掏空。其实带着个人情绪去判断一件事情,本身就没有多少意义,要想对“加班文化”有一个客观的评价,我们应抛开一己私利,站在一定的高度去俯瞰。

每个时代都有其时代的特点,都会产生特有的文化。革命战争年代,面对国破家亡,列强欺凌,人民生活在水深火热之中,为了保家卫国,打败列强,爱国志士义无反顾地奔赴硝烟弥漫的战场当作自己的人生选择。时代造就了英雄,也形成了那个年代特有的战争文化。和平年代,没有了纷飞的战火,不需要我们在枪林弹雨中抛头颅、洒热血,但仍需要我们以满怀的激情去努力文化。随着经济的迅猛发展,科技日新月异,特别是全球信息的一体化、多元化,时代赋予了我们新的使命。要想在激烈的世界竞争中立于不败之地,只有付出更多的努力。如此一来,残酷的市场竞争让很多国内外优秀的企业,如海尔、华为、小米、ABB等都有了不同的加班文化,许多民营企业加班文化颇为盛行,“加班”俨然成了当今时代的一大特色。

“加班”其实就是“比别人付出更多”的代名词,要想有所成就,就要比别人更努力。加班文化是一把双刃剑,职工认可,就能极大地增强企业的凝聚力 and 向心力,促进企业更快更强发展,反之就可能伤害到职工,从而削弱企业的竞争力。在一个企业里,有些人想成就一番事业,有些人只想过平淡安稳的生活,也有一些形式主义的加班者,为了讨好领导,上班时间磨洋工,下班后就自己弄得忙忙碌碌,他们貌似很勤奋,实则是企业的绊脚石。如何让职工成为有理想、有抱负的人,自愿、自觉地加班,才是企业值得深思和解决的问题。

回顾公司创业时的艰辛,干部、职工十天半月地吃住任在单位,除了睡觉就是不停工作。如果没有他们忘我地工作,就不会有供排水今天的辉煌,就不会走在同行的前列,在同行业普遍亏损的情况下连年盈利。二十多年一路走

有的放矢求实效 以勤补拙再提升

化管理,审视一天的工作,用精细化管理的理念,做好计划和总结,提炼可以提高和改进的地方,精益求精。加班也为职工的学习诉求提供了保障。公司为职工营造了浓郁的学习氛围,不仅发放补贴鼓励加班学习,更为职工购买自己需要的各种书籍。作为职工,更应该充分利用这个平台,提高自己的综合素质,为了公司的发展和个人的进步,努力提升自己。

无论何时,“加班问题”都不应成为抱怨的对象,而应该把它作为审视和检讨自己工作的契机。工作效率提高了,业务能力增强了,知识丰富了,我们才能有更多可供自由支配的时间,实现“八小时内更精彩,八小时外更丰富”。

(刘彦芳)

来,正是这种自然形成的加班文化传承下来,大家都默默地付出,才取得了今天的累累硕果,使大家的钱袋子鼓起来了,腰板儿挺直了。

曾经看过一篇文章,讲的是万科的一名高层管理人员回忆自己在生产一线加班的时光:“当时完全成了习惯,以至于有一天偶然按下班回到家,反而不知道该先吃晚饭。”应当说,没有这些人,没有这种精神,就没有万科的今天。抛开民族感情不说,日本人的那种拼命工作的精神着实令人敬佩,我在电视上看到过让人感慨的一幕——晚上10点多的地铁里挤满了疲惫不堪的上班族,第二天一大早他们又紧张紧张地赶往地铁口……现在,中国的北京、上海、深圳不也天天上演着这样让人倍感压力的画面吗?这就是时代的产物。

“加班文化”本身并无对错和好坏之分,不同的角度,会看到不同的风景。站到企业的对立面,你听到的永远是抱怨声;站在领导的角度,你会看到努力工作、自愿加班的员工;站到了社会的高度你才明白,在这个弱肉强食、适者生存的不变法则里,你只有努力加班,拼命赶超,才能促进企业更大的发展,个人才不会被淘汰。(伍广丽)

俯瞰「加班文化」

安全工作要落实到班组

班组是公司的“细胞”,是各项生产经营任务的直接完成者。因为在工作现场接触各类机械、设备,所以安全事故也大多发生在班组。

为达到班组安全的目标,公司根据二级安全生产标准化企业的管理要求,于2015年开展了班组安全建设。标准化工作推进初期,工作重点放在公司管理部门的各项制度和记录表单上。随着安全标准化工作的推进,逐步把安全管理深入到班组,落实到执行层面。这是降低事故发生率的关键。

到目前为止,公司的班组安全建设有两项重要内容,一是班组自身的建设,即班组岗位达标活动;二是安全生产大讲堂活动。

班组岗位达标活动是班组的安全管理从粗放到规范的转型。也可以说是真正将安全管理的触角伸到了最需要加强的基层。此项活动设计的规范内

容涵盖:安全目标和责任、班前会、安全检查、安全活动与教育、风险控制、安全防护、应急管理、行为与环境、设备与检修、绩效考评等。其中目标、责任和绩效考评是方向性的条款,而其余各条款都紧紧围绕着生产一线的实际展开,包括工作任务的分工、岗位危险点分析、隐患排查、对操作规程的学习、应急预案的学习和演练、防护用品的使用、员工精神状态、技能提升、公司或上级文件精神传达等多方面具体内容。

公司的班组岗位达标活动采用先试点、再展开、先培训、再考核的推行步骤,尽力保证其科学性、规范性,并不断地在实践中改进。审核组于2015年下半年对考核细则及评分方法进行过一次修订,使其具备了更强的可行性和实用性,同时可以更好地激发班组的主动性。审核每半年进行一次,到目前为止已开展了三次,覆盖的班组数量从开始的12个扩展到了现在的17个,今后将进一步扩展。

就当前情况来看,班组岗位达标活动的真实性和实用性都得到了提升,尤其可喜的是,班组管理的主动性有了增强,如班组的隐患排查从交白卷到发现了各种隐患,班组组织各类岗位技能提升活动,还主动对安全检

查进行完善等。虽然仍有部分班组停留在书面化、材料与实践两张皮,但可以说,班组岗位达标活动正在从书面化向实践化过渡。开展班组岗位达标活动的意义不仅在于说安全、讲安全,更关键的是规范其日常工作,尤其是要提高对操作规程的重视程度。真正遵守操作规程了,就会避免在异常情况下发生事故。作为班组核心的班组长,既是生产者又是管理者。一个班组的好与差,能否充分发挥班组在企业生产活动和其它活动中的作用,班组长是关键人物。班组岗

位达标活动是对班组长工作的督促和鞭策,同时又是一个平台,可以使他们在这个平台上展现管理能力,建设好所辖班组,使组员的操作水平得到提高,自身安全得到保证。

班组岗位达标活动是一个潜移默化的过程,大家从不理解、难接受到主动实施,安全意识感知才能,建设好职工生产施工工中自然而然的事情。在开展此项活动的过程中,可以明显感知到各单位各部门负责人直至生产施工一线的职工安全意识都有了明显增强。

为进一步推进班组安全建设,安全生产大讲堂活动于今年7月份正式开展,与班组岗位达标活动立足于班组自身建设不同,安全生产大讲堂重点在于公司安全部门对一线生产施工人员的培训,它的特点是面向基层,实用快捷。这项活动是对班组安全教育的一个补充,意在从安全知识的硬性灌输,提高到一

(郝子超)

