



我在供水厂工作时就认识韩丽梅,算起来已经有 10 年了。每天中午在食堂见面,但是没怎么说过话。2008 年,公司组织合唱比赛,供水厂组织了 20 多人的合唱队,我担任指挥。我发现她的声乐天赋并不高,但她是学歌,唱歌最认真的一个,主动向别人请教,自己反复练习,直到唱好为止。从此,我记住了做事较真儿的韩丽梅。

柳眉杏眼,樱桃小嘴,未言先笑,传统的东方美。来公司之前,她在 27 军招待所从事了十几年客房、总台服务。她介绍说,军部首长经常在这里开会,对接待工作要求很严,要站有站相坐有坐相,接电话,安排客房都要微笑。这是职业素质,现在已经成了习惯。

2005 年,她从园林处调到供水厂食堂,一干就是十几年。食堂的工作很多,上午忙活完午饭,下午打扫卫生,忙园林的

活儿,整地、种花、拔草、浇花、修剪,还要管水池里的鱼。她说,“我从小干农活习惯了,不觉得累。食堂的四个人就像桌子的四条腿,离了哪一个也不行,要相互关心。”

刚到食堂时,领导分配她做面食。家常的面食无非是面条、烙饼、包子、饺子,还能做出什么花样?初来乍到的她当时很茫然,感到了压力。食堂的同事无微不至的关心和照顾让她很感动,也坚定了她说做好面食的决心。要干就干好,她又拿出了那股较真的劲儿。参加了培训班,几年下来,接连拿下了中级、高级面点师和面点技师 3 个证书,从此工作起来更有劲儿了。公司有 3 个食堂,哪个食堂面食、菜品有了新花样,她都去学习。在去年公司举办的第三届炊事员岗位练兵厨艺比赛中,供水厂食堂夺得第一名。在大伙儿的支持下,食堂推出了可可粉加白面的双色蝴蝶卷、烤豆沙脆皮饼、枣泥如意卷、香麻饼、孜然五香火烧以及红枣窝头、马生菜窝头等新花色。每每说起这些,她都眉飞色舞。很感自豪。她说,“工作中要认真,多动脑子。大家喜欢吃,自己工作起

来心里也高兴。”她拿出手机,指着下载的菜谱、面点图片给我看,饶有兴趣地介绍着。当我知道她是有着 17 年党龄的老党员,就把话题转到赴南昌、古田参观学习以及“两学一做”学习教育上。她说,“革命先烈用鲜血和生命换来今天的幸福生活,我很受教育。我要珍惜现在的工作,为职工做出更加可口的饭菜。”

以前职工过生日,按照公司规定食堂给他们做生日面。现在她给每个过生日的职工做一个生日蛋糕,给他们一个惊喜。虽然没有市面上卖的好看,可是食堂做的肯定没有色素和添加剂,是纯绿色的。班长王运谦非常支持,带着她找到蛋糕房的师傅,学到制作技巧后,她就反复做试验。食材的比例、火候的把握,每一次做完都记录下来,足足记了一大本。为了学到真本事,她找了一家西点店悉心学习技术。兴趣上来,她一连做了 5 个。当然,做好的蛋糕要花钱买回去,一家人吃了好几天。说起这事儿,她自己也笑了起来。她如数家珍地说,可可粉一定要掌握好配方比例,放多了蛋糕头会变硬。果酱奶油做出的花儿颜色形状要有好看的视觉效果。在大伙儿的支持和帮助下,试验终于成功了,职工

反映非常强烈。

她带我去参观食堂操作间和餐厅。近 200 平方米的操作间宽敞明亮,一尘不染,各式不锈钢炊具锃光瓦亮地排列着。她指着烤箱和饼铛骄傲地说,“这就是我的面点设备。”餐厅的墙上挂着字画,立式空调气派地站在那里,20 个餐桌摆放得整整齐齐。她笑着说,“班长王运谦常跟我们讲,食堂的环境改善了,咱们的工作水平一定要随之提升。”

她还说起自己兼管的食堂账目,“用较低的价格做出较好的饭菜,是我们食堂的追求。从小苦日子过惯了,我要严把入库关。市场菜肉蛋的价格是浮动的,但是食堂饭菜的价格要相对稳定,午饭基本在 4 块左右,一般两个菜各半份就能吃好。”

说到收入,她脸上洋溢着幸福的表情,笑成了一朵花:“我一个月开 3000 多元,3 个月就 1 万元,我觉得很幸福,很开心。公司好,工作环境好,同事都很

好,我非常感恩。快乐,就是快乐。”当她听说公司正在研究调查的事,高兴得几乎跳起来,拍着手说,“那我一个月就快 4000 元了。我在天然城买了一套 100 多平方米的房子,还买了车,除了还贷款,每月能剩 2000 多元。这都要感谢公司这几年工资连年增长,我一定要好好工作,回报公司。”

她年复一年地围着灶台转,但她深深地热爱这个岗位,每天花样翻新地做面食面点,倾注着心血和智慧,把普通的工作做得不再普通,在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。“女人三十一枝花”民间流传上千年的这句话落伍了。一颗感恩之心、爱岗敬业之心,比颜值更重要。具有不断进取的精神,为大家做出满意的饭菜,赢得人们的尊敬,让人喜欢,她就如花一般美丽。

女人四十一枝花。她像春花般灿烂。

(王 燕 / 文 李彦兴 / 配图)

留下最茂盛的草



哲理的故事

有家大型工厂的老板,种田人出身。厂区有块空地,老板觉得空着可惜,便留作自己闲暇时种草,他从天南地北引来不同种类的草种,种在地上,并亲自耕耙,就像他当年种庄稼那样。

第一年,老板的辛勤劳动,换来了这样的景象:一丛丛一蓬蓬不同品种的草儿长起来了,有的叶儿纤长,有的叶儿短肥,有的秆儿向上挺立,有的秆儿匍匐在地。总之,给人的印象是杂乱无章,一片狼藉。对此,员工们打心眼里瞧不起老板,认为此人没有品位。老板似乎感觉到什么,以后逢节日闲暇之日,便召集手下到草地整沟松土,施肥浇水。大伙一同将那些长势不旺、病怏怏、乱蓬蓬的草除掉了,留下那些出类拔萃的草繁衍生息。

第三年的早春,当田野里的野草刚刚发芽,老板的草地已是芳草青绿,春意盎然了。大家这才明白:老板留下的是

最有生命力的草。

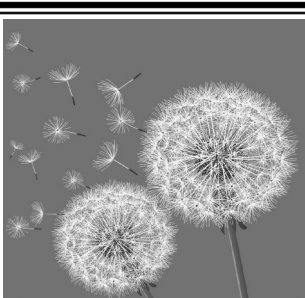
就在这年的春天,一个考察团来老板的企业取经。老板紧闭口不谈企业管理经营,却把考察团引到他的草地上,大谈种草经验,弄得人家丈二和尚摸不着头脑。老板说:“我在这块空地上引进了不同种类的草,让草儿自由生长,不管它是名贵的还是普通的草种,谁在咱地盘上长得最好就留下,不好的则淘汰。我不光自己种,还让属下种。这与用人是一个道理啊。”

故事的哲理

不妨忘记人才的“出身”

企业用人不必也不可盲目追捧 MBA、海归派、博士等光环,而要根据企业的实际需要,选择适合的人才,要知道:适合的才最好的。人才的价值,在于他的作为,而非背景,因而企业对人才的判别标准,也应该“后移”到实践中来,而忘记他此前是否“名贵”。

(刘 衡)



药食同源 蒲公英

提起蒲公英,也许有人会说不就是一种野菜嘛?是的,蒲公英就是一种野菜,但现在人工种植居多。先科普一下,蒲公英为菊科植物,药食两用,叶子齿像莕荏菜,开小黄花,花开后结白色绒毛球,通过风吹散后繁殖。

别名:黄花地丁(中药名) 性味:性寒,味甘,微苦,归肝经。

功效:清热解毒,消炎杀菌,适用于各种疔疮、红肿、热毒、炎症等。

禁忌:阳虚外寒,脾胃虚弱者,忌服体质忌用。

蒲公英,叶片肥厚,食用起来味道格外鲜美,带一丝淡淡的苦味。那么,它适合怎么食用呢?下面介绍几种简单的食用方法。

一、凉拌

(一)原料:新鲜蒲公英一把

(二)配料:大蒜 4 瓣、盐少许、鸡精少许、香油适量

(三)制作方法:

1.将新鲜蒲公英洗净开水焯熟,过凉水,控干水后切寸长。

2、大蒜切碎。

3.将切好的蒲公英与配料根据个人口味调和。

(四)口味:清香可口,带有天然的野菜味道。

二、生食

洗净蒲公英,沥干水后蘸酱,略带苦味,清热败火。

三、炒菜

将新鲜蒲公英洗净沥水后切段,猪肉切丝,用味极鲜拌匀,下油锅翻炒肉丝至熟捞出备用,将蒲公英炒熟与焯好的肉丝混合,加蒜末出锅。

四、制作饺子馅

(一)方法:

1、将新鲜蒲公英洗净,开水焯至变色即可(可根据个人口感掌握时间)。

2.将焯好的蒲公英过凉水,用手挤净水分,剁碎备用。

3、将调制好的猪肉馅(根据个人喜好肥瘦搭配)与剁碎的蒲公英按比例混合即可。

(二)口味:

蒲公英焯的饺子,带有野菜所特有的韧劲和鲜美,与猪肉的混合将野菜的苦涩包裹,齿颊回味着肉的香气,可以说是相得益彰,是继猪肉荠菜馅的又一完美搭配。

五、泡水饮用

取少量新鲜或晒干的蒲公英泡水频饮,有清热解毒,散结消肿的功效。蒲公英泡水饮不宜长期服用,寒性病症和过敏体质的人忌用。

(朱小红)



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2016年8月1日 第十六期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 363 期

公司召开第四届十一次职工代表大会

讨论通过了 2016 年公司员工工资调整办法



7 月 27 日,公司召开第四届十一次职工代表大会。工会主席李庚奎主持会议,总经理林自强发表讲话,副总经理周



明就“2016 年公司员工工资调整办法”进行解读。到会的 68 名职工代表以无记名投票的方式,全票通过了该办法。



为做好此次调资工作,在制订员工工资调整办法过程中,公司认真征求了工会的意见和建议。工会专门组织召开了由不同

层次和岗位职工参加的征求意见座谈会,充分听取各方面的意见和建议。公司集体协商委员会就此次工资调整办法进行了充分的协商讨论,在协商一致的基础上提请职代会讨论通过。在职代会分组讨论中,代表们认为,这次对全体员工的工资进行调整,体现了社会主义的分配原则,让员工共享了企业的发展成果。根据公司管理的需要,本次调资设置了月安全奖,说明公司对安全工作的高度重视,只有把安全工作同每个人的工资收入挂钩,才能真正发挥安全奖的激励作用。本次员工工资调整办法得到全体职工代表的一致赞同。

多年来,公司每年给职工增长工资,充分体现了公司以人为本、走共同富裕之路的管理思想,全体职工要珍惜我们来之不易的发展成果,利用公司良好的发展机遇,提高思想认识,增强执行力,敬业爱岗,努力工作,为公司的持续发展作贡献。

总经理林自强在讲话中指出,这些年我们不懈努力,着眼于长远,立足于当前,全体员工立足本职做好工作,使公司有了一定的经济实力,职工工资才能不断增长。我们提出“企业

兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业愿景,就是要让所有人都能直观地感觉到,企业前进的每一步都与每个职工的努力挂得上钩,企业兴旺发达是职工成长和进步的前提,是促进家庭和谐幸福美满的基础,要让每个人都认识到自己的价值,感觉到心情舒畅。让员工工作要思考,我们怎么认识世界,怎么过好日子,用什么方法来过好日子。这些年来,公司职工发扬团队精神,团结一心,各项工作取得了丰硕成果。工资之所以能够连年增长,靠的就是团队联合作战。只有团队合作,才能提升公司综合竞争力,提高综合效益。所以,大家一定要牢固树立团队意识,不要身在团队,思想仍然是个体,凡事要有大局意识,从大局出发。从公司未来几年的发展趋势来看,总体形势是好的,我们要把目光放长远,按照公司长远战略部署去做。

会上,林自强对全体职工提出三点要求:第一,加强思想政治教育工作;第二,制订标准,增强执行力;第三,加强纪律,严格问责制。大家都要振奋起来,找出推动公司发展的好思想和方法。(王 健 / 文 闫建新 / 摄)

公司召开上半年生产经营分析会

7 月 15 日,公司召开上半年生产经营分析会,领导班子成员以及企业标准处、财务处、计统处、承包协议签订单位及有关职能处室负责人参加了会议,总经理林自强,常务副总经理武晋强,总经济师李军分别在会上发表重要讲话。各部门和各承包单位就上半年主要经济指标完成情况进行了分析和总结,对下半年的工作任务、经

营预期和需要解决的问题进行了汇报。

各承包单位在发言中对本单位上半年主要考核指标完成情况进行了总结分析。上半年,面对相对平稳的宏观经济形势,各承包单位较好地完成了任务过半的目标。用户工程处超额完成上半年任务,并联合建设管理局、城市管理处完成了对市政管网内二次加压供水

设施的抽检。工程管理处下半年的工作重点是保证北水厂施工顺利进行,年底通水。营业处实收率、漏失率指标再创佳绩,上半年封填自备井 64 眼,并顺利将维生药业、中电投石家庄高新热电有限公司纳入公共供水管网。

污水处理厂负责人主要围绕三个方面进行了汇报:一是两万吨污水处理单元项目稳步

推进,目前处于边调试边改造状态,工作进展正常。二是今年由于污水处理量较去年大幅减少,致使单位电耗居高不下。三是关于污泥的处置问题,将于下半年确定最终方案。

供水厂上半年指标完成情况良好,节能降耗工作卓有成效。通过技术改造,更换水源井、补压井水泵,保证了今年的高峰用水,单位电耗创新低,在

供水总量增加的情况下,上半年电费较去年同期略有下降。武晋强在对各单位工作进行逐一分析讲评时指出,尽管我们面对各种各样的困难,但通过各单位细致的工作和精心的管理,较好地完成了上半年各项任务,对出现的问题能做到及时发现、早解决,工作及时,措施得当,取得了一定的成绩。(下转第四版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善
——社会主义核心价值观

公司通过质量、职业健康安全管理体系监督复审

7月25日至26日,北京中经科环认证公司审核组对公司质量、职业健康安全管理体系进行了监督复审。经过全面、系统、严格的审核,审核组一致认定公司质量、职业健康安全管理体系是适宜的、充分的、有效

的,监督复审顺利通过。审核末次会议上,审核组对公司各项管理工作给予了充分肯定,同时针对体系运行中存在的问题提出了整改意见。总经济师李军对本次外审工作进行总结时指出,质量和

公司领导为一线职工送清凉



进入暑期,气温不断升高。为保证职工身体健康,7月13日,公司工会购买了一批脉动、冰糖雪梨、酸梅汤等防暑降温饮料,常务副总经理武晋强,副

总经理周明、工会主席李庚奎等领导亲自搬运装车,发放到4个工程公司、北水厂工地、园林处等室外作业单位,为一线职工送去清凉和问候。(王健)

公司值班管理推出新举措

为进一步加强值班管理,公司《值班补贴管理办法》于7月份施行。《办法》强调,值班人员要严格执行公司值班管理制度,落实值班岗位责任,牢固树立

立值班无小事的理念,认真做好值班记录,保证联络畅通,遇特殊情况要立即请示报告并及时妥善处置。保卫处负责做好督促检查工作。(张玉卿)



7月20日,区内突降大雨。营业处防汛待命时,供水厂供水热线反映华北制药金坦生物技术股份有限公司蓄水池泛黄,无法正常生产。焦混、范云鹏、吴麟冒雨赶到现场进行排查,迅速做出处理。事后该公司负责人致电公司,对营业处工作人员能及时反应、快速应对提出表扬。(焦混)

近日连降暴雨,为保障区内生产生活用水及用水安全,供水厂做好各项准备,加强对水源井和补压井的巡检工作,及时解决问題,保障设备安全运行。(杜霖)

连日的大雨,给污水处理厂各项工作增加了难度。二级泵站抽流泵因多次开停,导致过热报警,设备超负荷工作,需要加大巡查力度,运行人员始终处于繁忙和高度警惕的工作状态。大雨虽然没有冲走运行人员的工作热情,反而锻炼了队伍,增强了同志们战胜困难,做好工作的信心和决心。(赵钰)

为更好地发挥共青团员生力量的作用,把广大青年团结在党的周围,公司为共青团员开设活动室,并购置笔记本电脑、投影仪、书柜、文件柜、书桌等设备。7月11日,活动室在污水处理厂正式建成使用,为增强企业凝聚力和向心力,促进企业发展奠定了基础。(樊永永)

为保证公司各项工程进度,物资供应处自7月1日起调整了库管人员的作息时间,确保周六、日有一名库管人员在岗,为物资材料的及时供应提供保障。(王洪伟)

由于园林处西侧大棚的木质结构多处腐朽,副处长甄建华决定利用钢制结构重建西棚。甄建华、杨占芳、蒋彦军不畏酷暑、辛勤工作,经过两个多月的艰苦奋战,完成了西棚的改造。(张薇)

近日,供水厂炊事班对食堂操作间进行了全面的卫生清

理,利用周五大扫除的时间,对油烟机、下水道等卫生死角进行了彻底打扫。清洁后的操作间布局合理,干净整洁,打造了“明厨亮灶”的工作环境,为员工提供了舒适的就餐场所。(梅金瑞)

近期雨水天气较多,为确保北水厂安全施工,7月21日,北水厂筹建处组织监理单位、施工单位对施工厂區进行了安全检查。经检查发现,在施工用电、安全设施等方面存在一定安全隐患,经过各方商议后提出最终整改方案,并要求施工单位限期完成,同时组织各方进行安全复查。(孟雅雯)

7月15日,污水监控办公室召开上半年工作总结会议,李戴主任总结了上半年工作,对每个人的工作态度、工作完成情况进行了点评,并对劳动纪律、工作分配、内勤、档案管理等做出了更加精细、合理的安排。他要求污水监控全体人员发扬成绩,克服不足,在工作上绝对服从管理,精益求精,把本职工作做到位。各带班人员要起到表率作用,加强工作责任心,不拖延、不拆台,再接再厉,把本部门的工作做得有声有色。(房晓彤)

清晨高血压患者可以在每天早、晚规定时段检测血压,这对于选用降压药很有参考意义。清晨血压升高是猝发心脑血管疾病的重要因素,却最易被忽视,控制好清晨血压对于平稳控制24小时血压具有非常重要的意义。

降压没有捷径,药不能吃吃停停或频繁换药。血压管理需要患者的正确认知和自我管理。然而,目前很多患者存在用药随意、用药间隔不规律、不坚持用药等不良习惯,这些习惯可能直接导致心脑血管疾病的发生。服用长效降压药1-2周起效慢,4-8周血压降到目标值是常态,要有耐心,不要频繁换药,这样不仅没有找到合适的药,反而有可能带来风险。

服用降压药不能抱有一成不变的态度。高血压病需合理用药,终身用药,用药个体差异很大,不能忽视的是要随时根据自身血压情况进行适当调整,如长期服用一种降压药,会不同程度地产生耐药性,调整剂量后效果仍不理想时,就需要及时找专科医生调药。当季节转换时,由于血管的张力改变,也需要根据自身情况酌情增减药量。(朱小红)

生活中常有高血压病人因没有规范、合理应用降压药而导致并发症(心脑血管疾病)的发生。下面介绍一服用降压药物的几个注意事项。

常用降压药的分类目前常用的降压药主要有六大类:一是钙拮抗剂(CCB),代表药物为“地平”类。二是利尿剂,代表药物为“噻嗪”类。三是β受体阻滞剂,代表药物为“洛尔”类。四是血管紧张素转换酶抑制剂(A-CEI)代表药物为“普利”类。五是血管紧张素Ⅱ受体拮抗剂(ARB)代表药物为“沙坦”类。六是α受体阻滞剂,常用药为吡唑嗪和乌拉地尔。除此之外,还有固定复方制剂如北京降压0号和一些中成药:牛黄降压丸和珍菊降压片等等。

选药要点:药效持续时间越长越好国内外专家一致认为选择长效的降压药物是控制24小时血压、尤其是清晨血压的关键。降压药物的作用持续时间与药物的半衰期是重要的参考点。(药物的半衰期指的是血药浓度下降一半所需要的时间)。建议高血压患者服用长效降压药,因为它可在体内维持24小时血压平稳状态,即使偶尔漏服,也不会对血压造成波动。而短效药物作用时间短,不能很好地控制24小时的血压,而且一天需要多次服用,给患者带来麻烦的同时,会导致血压的波动,更容易发生心脑血管疾病。

清晨是血压管理的黄金点,此时口服降压药效果最佳



第一条为全面从严治党,规范和强化党的问责工作,根据《中国共产党章程》,制定本条例。

第二条党的问责工作以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,围绕协调推进“四个全面”战略布局,坚持党的领导,加强党的建设,全面从严治党,做到有权必有责、有责要担当、失责必追究,落实党组织管党治党政治责任,督促党的领导干部践行忠诚干净担当。

第三条党的问责工作应当坚持的原则:依规依纪、实事求是,失责必问、问责必严,惩前毖后、治病救人,分级负责、层层落实责任。

第四条党的问责工作是由党组织按照职责权限,追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

问责对象是各级党委(党组)、党的工作部门及其领导成员,各级纪委(纪检组)及其领导成员,重点是主要负责人。

第五条问责应当分清责任。党组织领导班子在职责范围内负有全面领导责任,领导

源泉

中国共产党问责条例

第一条为全面从严治党,规范和强化党的问责工作,根据《中国共产党章程》,制定本条例。

第二条党的问责工作以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,围绕协调推进“四个全面”战略布局,坚持党的领导,加强党的建设,全面从严治党,做到有权必有责、有责要担当、失责必追究,落实党组织管党治党政治责任,督促党的领导干部践行忠诚干净担当。

第三条党的问责工作应当坚持的原则:依规依纪、实事求是,失责必问、问责必严,惩前毖后、治病救人,分级负责、层层落实责任。

第四条党的问责工作是由党组织按照职责权限,追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

问责对象是各级党委(党组)、党的工作部门及其领导成员,各级纪委(纪检组)及其领导成员,重点是主要负责人。

第五条问责应当分清责任。党组织领导班子在职责范围内负有全面领导责任,领导

班子主要负责人和直接主管的班子成员承担主要领导责任,参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任。

第六条党组织和党的领导干部违反党章和其他党内法规,不履行或者不正确履行职责,有下列情形之一的,应当予以问责:

(一)党的领导弱化,党的理论和路线方针政策、党中央的决策部署没有得到有效贯彻落实,在推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设工作中,或者在处置本地区本部门本单位发生的重大问题中领导不力,出现重大失误,给党的事业和人民利益造成严重损失,产生恶劣影响的;

(二)党的建设缺失,党内政治生活不正常,组织生活不健全,党组织软弱涣散,党性教育特别是理想信念宗旨教育薄弱,中央八项规定精神不落实,作风建设流于形式,干部选拔任用工作中问题突出,党内和群众反映强烈,损害党的形象,削弱党执政的政治基础的;

(三)全面从严治党不力,主体责任、监督责任落实不到位,管党治党失之于宽松软,好人主义盛行、搞一团和气,不负责、不担当,党内监督乏力,该发现的问题没有发现,发现问题

不报告不处置、不整改不问责,造成严重后果的;

(四)维护党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律不力,导致违规违纪行为多发,特别是维护政治纪律和政治规矩失职,管辖范围内有令不行、有禁不止,团团伙伙、拉帮结派问题严重,造成恶劣影响的;

(五)推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实,管辖范围内腐败蔓延势头没有得到有效遏制,损害群众利益的不正之风和腐败问题突出的;

(六)其他应当问责的失职失责情形。

第七条对党组织的问责方式包括:

(一)检查。对履行职责不力、情节较轻的,应当责令其作出书面检查并切实整改。

(二)通报。对履行职责不力、情节较重的,应当责令整改,并在一定范围内通报。

(三)改组。对失职失责,严重违反党的纪律、本身又不能纠正的,应当予以改组。

对党的领导干部的问责方式包括:

(一)通报。对履行职责不力、情节较轻的,应当责令其作出书面检查并切实整改,并在一定范围内通报。

(二)诫勉。对失职失责、情节较轻的,应当以谈话或者书面方式进行诫勉。

(三)组织调整或者组织处理。对失职失责、情节较重,不适宜担任现职的,应当根据情况采取停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等措施。

(四)纪律处分。对失职失责应当给予纪律处分的,依照《中国共产党纪律处分条例》追究纪律责任。

上述问责方式,可以单独使用,也可以合并使用。

第八条问责决定应当由党中央或者管理权限的党组织作出。其中对党的领导干部,纪委(纪检组)、党的工作部门有权采取通报、诫勉方式进行问责;提出组织调整或者组织处理的建议;采取纪律处分方式问责,按照党章和有关党内法规规定的权限和程序执行。

第九条问责决定作出后,应当及时向被问责党组织或者党的领导干部及其所属党组织宣布并督促执行。有关问责情况应当向组织部门通报,组织部门应当将问责决定材料归入被问责领导干部个人档案,并报上一级组织部门备案;涉及组织调整或者组织处理的,应当在一个月內办理完毕相应手续。

受到问责的党的领导干部应当向问责决定机关写出书面

源泉

中国共产党问责条例

第一条为全面从严治党,规范和强化党的问责工作,根据《中国共产党章程》,制定本条例。

第二条党的问责工作以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,围绕协调推进“四个全面”战略布局,坚持党的领导,加强党的建设,全面从严治党,做到有权必有责、有责要担当、失责必追究,落实党组织管党治党政治责任,督促党的领导干部践行忠诚干净担当。

第三条党的问责工作应当坚持的原则:依规依纪、实事求是,失责必问、问责必严,惩前毖后、治病救人,分级负责、层层落实责任。

第四条党的问责工作是由党组织按照职责权限,追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

问责对象是各级党委(党组)、党的工作部门及其领导成员,各级纪委(纪检组)及其领导成员,重点是主要负责人。

第五条问责应当分清责任。党组织领导班子在职责范围内负有全面领导责任,领导

班子主要负责人和直接主管的班子成员承担主要领导责任,参与决策和工作的班子其他成员承担重要领导责任。

第六条党组织和党的领导干部违反党章和其他党内法规,不履行或者不正确履行职责,有下列情形之一的,应当予以问责:

(一)党的领导弱化,党的理论和路线方针政策、党中央的决策部署没有得到有效贯彻落实,在推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设工作中,或者在处置本地区本部门本单位发生的重大问题中领导不力,出现重大失误,给党的事业和人民利益造成严重损失,产生恶劣影响的;

(二)党的建设缺失,党内政治生活不正常,组织生活不健全,党组织软弱涣散,党性教育特别是理想信念宗旨教育薄弱,中央八项规定精神不落实,作风建设流于形式,干部选拔任用工作中问题突出,党内和群众反映强烈,损害党的形象,削弱党执政的政治基础的;

(三)全面从严治党不力,主体责任、监督责任落实不到位,管党治党失之于宽松软,好人主义盛行、搞一团和气,不负责、不担当,党内监督乏力,该发现的问题没有发现,发现问题

不报告不处置、不整改不问责,造成严重后果的;

(四)维护党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律不力,导致违规违纪行为多发,特别是维护政治纪律和政治规矩失职,管辖范围内有令不行、有禁不止,团团伙伙、拉帮结派问题严重,造成恶劣影响的;

(五)推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实,管辖范围内腐败蔓延势头没有得到有效遏制,损害群众利益的不正之风和腐败问题突出的;

(六)其他应当问责的失职失责情形。

第七条对党组织的问责方式包括:

(一)检查。对履行职责不力、情节较轻的,应当责令其作出书面检查并切实整改。

(二)通报。对履行职责不力、情节较重的,应当责令整改,并在一定范围内通报。

(三)改组。对失职失责,严重违反党的纪律、本身又不能纠正的,应当予以改组。

对党的领导干部的问责方式包括:

(一)通报。对履行职责不力、情节较轻的,应当责令其作出书面检查并切实整改,并在一定范围内通报。

(二)诫勉。对失职失责、情节较轻的,应当以谈话或者书面方式进行诫勉。

(三)组织调整或者组织处理。对失职失责、情节较重,不适宜担任现职的,应当根据情况采取停职检查、调整职务、责令辞职、降职、免职等措施。

(四)纪律处分。对失职失责应当给予纪律处分的,依照《中国共产党纪律处分条例》追究纪律责任。

上述问责方式,可以单独使用,也可以合并使用。

第八条问责决定应当由党中央或者管理权限的党组织作出。其中对党的领导干部,纪委(纪检组)、党的工作部门有权采取通报、诫勉方式进行问责;提出组织调整或者组织处理的建议;采取纪律处分方式问责,按照党章和有关党内法规规定的权限和程序执行。

第九条问责决定作出后,应当及时向被问责党组织或者党的领导干部及其所属党组织宣布并督促执行。有关问责情况应当向组织部门通报,组织部门应当将问责决定材料归入被问责领导干部个人档案,并报上一级组织部门备案;涉及组织调整或者组织处理的,应当在一个月內办理完毕相应手续。

受到问责的党的领导干部应当向问责决定机关写出书面

公司组织防汛演练

7月下旬至8月上旬是我市主汛期。近日强降雨频发,为切实做好防汛工作,提高突发事件处置能力,7月22日上午,常务副总经理武晋强带领安全处、卫生处、供水厂、保卫处和工程一公司30余名职工在供水厂207#井进行防汛应急演练。

武晋强强调了当前的防汛形势和防汛演练的必要性,并对演练进行了整体部署。随后,在安全处处长马春光和工程一公司副经理安文斌的主持下,职工们模拟了在汛情发生时雨水进入井室,发生人员受伤的情景,并进行紧急处置。现场人员按照预定方案进行了现场救援、拉警戒线、下泵排水等一系列演练。此次演练验证了公司防汛应急处理的指挥能力、抢险救援能力,锻炼了职工队伍,为汛期防汛抢险工作奠定了良好的基础。(王宁)

情景,并进行紧急处置。现场人员按照预定方案进行了现场救援、拉警戒线、下泵排水等一系列演练。此次演练验证了公司防汛应急处理的指挥能力、抢险救援能力,锻炼了职工队伍,为汛期防汛抢险工作奠定了良好的基础。(王宁)

2017年财政资金预算工作布置会议召开

7月20日,常务副总经理武晋强主持召开2017年财政资金预算工作布置会议,公司所有涉及使用财政资金的部门包括财务处、北水厂筹建处、污水处理厂及污水一级A升级改造项目建设处部门负责人、相关工作人员参加了会议。

根据《预算法》和《河北省预算审查监督条例》规定,高新区2017年财政预算草案需于12月15日前提交市财政局并入市本级预算草案一并报市人大常委会。

审议。公司涉及使用财政资金的部门较多,召开本次会议,就是为了确保圆满完成2017年财政资金预算编制工作。

根据高新区财政局7月14日召开的2017年部门预算布置会议要求,各单位8月30日前上报2017年度预算,9月30日前将数据按项目分类录入财政资金管理信息系统。公司各部门负责人针对各自所使用财政资金项目的现状进行分析,并针对各自存在的问题提出解决办法。

武晋强对公司所使用的财政资金预算编制工作进行了安排,要求各有关部门负责人高度重视,根据各自职责、需求和编制依据,按照节约、绩效、具体、细化的原则,合理确定项目和预算金额,不得高估虚报,避免漏报少报,保证项目真实、可操作,严格按照区财政局规定的时间进度安排,提前做好各项准备工作。(王敬节)

完备,通讯与信息保障畅通,应急抢险队伍齐整,应急器材、设备及车辆齐全。7月18日至20日大暴雨袭来,公司及各单位均未出现险情。(王燕)

安全处做好防汛工作

为保障公司安全生产,安全处未雨绸缪,早在6月份即对防汛做了准备工作。7月2日之前,深入基层对防汛工作进行了3次专项检查,针对不符合要求

的地方提出整改意见,并将防汛的主要应急设备贴上标识。

公司制订了《石家庄高新区供水排水公司突发水污染事件应急预案》,应急组织体系机构

完备,通讯与信息保障畅通,应急抢险队伍齐整,应急器材、设备及车辆齐全。7月18日至20日大暴雨袭来,公司及各单位均未出现险情。(王燕)

完备,通讯与信息保障畅通,应急抢险队伍齐整,应急器材、设备及车辆齐全。7月18日至20日大暴雨袭来,公司及各单位均未出现险情。(王燕)

三井中心全力保障居民用水

近日连续的强降雨导致三井中心销售处售水量突然增加,是以前的3倍多。公司领导多次询问三井车间的生产情况,同时指出,不管多忙

也要确保各个销售点桶装水的供应。

三井车间与销售处多次联系沟通,加班加点突击生产,在确保销售处桶装水供应的同

时,为市人民医院、省人民医院、省二院、省四院以及兰州军区石家庄干休所等多家单位提供生活用水。(刘建昭)

地铁轨道办取水井投入运行

石家庄地铁轨道办西兆通车辆段距供水厂约8公里,周边没有敷设供水管网,2015年6月份与公司商洽供水事宜并达成一致意见,在所辖区域

内打4眼取水井,由公司进行施工,并负责运营管理。目前2#、3#、4#井已建设完成,3#、4#井于7月9日投入运行。供水厂在3#、4#井尚不具备远程监

控的情况下,每日安排人员进行巡视与现场开停泵工作。石家庄地铁轨道办承诺尽快接通隧道内光缆,公司即可利用光缆实现远程控制。(李会平)

团总支深入开展“两学一做”学习教育

公司共青团员活动室已于近日初步建成,7月11日,团总支委员会会议在新建成的团员活动室召开,团总支书记王晓菁主持会议。

根据公司团员青年的实际工作情况,团总支制定了团员学习目标和学习计划,要求所有团

员分期、分批参加学习,使共青团员在思想上向党组织靠拢,在行动上向党员看齐,深入开展“两学一做”学习教育,争取早日加入党组织。

王晓菁说,作为共青团员,要多学习、多锻炼,在平时工作中为广大青年职工作出榜样,起到

模范带头作用。加强团员队伍建设和组织建设,以共青团的自身建设推进团的组织工作,完善团员资料、建立团员档案,收缴政治学习笔记,以能力建设为核心,组织“团员意识”主题教育活动,强化团员的先进性意识,推动共青团不断发展壮大。(韩娜)

模范带头作用。加强团员队伍建设和组织建设,以共青团的自身建设推进团的组织工作,完善团员资料、建立团员档案,收缴政治学习笔记,以能力建设为核心,组织“团员意识”主题教育活动,强化团员的先进性意识,推动共青团不断发展壮大。(韩娜)

以务实的态度对待工作和学习

——学习《知之深爱之切》有感

四、加大学

习力度,营造良

好的学习氛围。

进入2016年,我

加强了对水务监

察人员的培训力

度,每月1至2

次,主要内容包

括:对辖区供水

管网、水源地、

补压井及附属供

水设施的巡查工

作,对辖区内各

用水单位水表抽

查工作,取水井

的排查、取证工

作,应对各类影

响供水安全的突

发事件处理工

作,内部管理工

作五个大项。在

对水务监察人员

进行业务培训

时,针对各项工

作的性质和重点

要求,完善了水

务监察人员精细

化管理工作细

则,制订了明确

的工作标准,使

我们的工作更加

精细化、规范化

、流程化。

在今后的工作

中,我将继续带领

处室每位成员,坚持不断地学习,一起成

长,共同进步,以高昂的工作热情,认真

负责的工作态度、脚踏实地的实干精

神,努力做好本职工作,用实际行动为

公司美好的未来增砖添瓦。

(王永军)

冒雨忙碌保运行

暴雨来袭!在污水处理厂,战斗在一线的运行工人们牢牢地坚守着自己的岗位,以一身浩然正气,满腔工作热情,与天平、与地搏,谱写一曲曲赞歌。

汛期来临,污水处理厂最忙碌的就是运行工了。大雨裹挟着地面上的垃圾冲进雨污管网,流向污水处理厂集水井。拦截固体垃圾的第一道屏障是粗格栅,运行工启动抓把机将它们打捞上来。各种各样的垃圾,多的时候抓上两把就能装一推手,这可是个体力活,需要他们不停地运送垃圾。据运行两班班长曹国强介绍,19日夜班,整晚都在下着大雨,集水井液位最高时距井口只有30厘米,快要溢出来了,提升泵全部启动抽水,场面很是紧张。班里的9个人在不同岗位忙碌着,张淑惠负责储泥池补泥,并兼顾中水泵房、鼓风机房及高压室等地的警戒,忙得不亦乐乎。房红丽、高立娟负责抓把机、输送器的运行,捞出污水中的垃圾并输送到推车内,他与龚超负责运送垃圾。

厂区路上的积水漫过了长腰雨靴,给运送垃圾增加了许多难度,连续十多个小时不停地奔波,加上趟水负重前行,无疑是对意志的一次考验。一个

班下来,即使有强壮的体魄也会累得疲惫不堪,腰酸腿疼。但是,他们都咬牙挺过来了。曹国强告诉笔者,一个夜班从粗格栅、细格栅、曝气沉砂池、阶梯格栅、转鼓格栅等处运送垃圾29车,平均24分钟一车,龚超的脚都磨出了血泡。他风趣地说:“我们俩整个晚上就摆弄这些污浊的垃圾了。”

丁班助理班长池丽丽说,那天的雨下得实在太大了,班里人少,又没有男职工,垃圾清运就成了大问题。多亏了厂长麻春学和总工程师米青青掌握运行情况,及时从小工程二公司“请”来了两名壮小伙,解了燃眉之急。“他们叫什么名字?”笔者听着“有料”,赶忙问。“啊!当时忙得晕了头,忘了问了。你还别说,这俩小伙子真顶了大用,所有的垃圾都是他们运走的。”

污水处理厂自升级改造后,除粗格栅、细格栅、曝气沉砂池提取、分离垃圾外,增加了转鼓格栅、阶梯格栅等分离细小垃圾的工序,这里也产生大量的垃圾,需要人工外运。池丽丽说,转鼓格栅拦截的垃圾比粗格栅还多,大家冒着雨,趟着

水,连续三个多小时不停地外运。雨衣里面水淋淋的,分不清是汗水还是雨水。大家都在各自的岗位上坚守着,奋斗着,困难不但没有让我们低头,反而激起了我们的斗志,以拼搏、奉献的精神,一展供排水人的风采,为高新区的发展和建设做贡献。曹国强在《源泉》报上发表过一篇短文《用心守护这一方美丽》,说他喜欢纵情于山水之间,聆听泉水叮咚,表达了对大自然的热爱。而他更加热爱自己工作和生活,在运行工这个平凡岗位上尽己之能,使污水达标排放,减轻环境污染,实现心中的山水画卷。这种对大自然的热爱与向往,在每个人的心中激起回声,成为人们共同的心愿。他们对运行岗位的一种爱,是一种责任、一种坚守、一种境界,超越了自我范畴。(李彦兴)



平凡中的坚守

——韩通桥排水抢险纪实

在恶劣天气,人们都匆匆往家赶。你是否知道,此时正有人迎着风雨奔赴防汛抢险第一线,坚守那一份使命;有人负重前行,只为守护一方美丽。高新区供水排水公司的职工们,默默地在自己的岗位上坚守着。

连续几天的强降雨,特别是7月20日的大到暴雨,使高新区大街小巷瞬间汪洋一片。太行大街韩通桥北侧,由于没有连接雨水管网,更是“水漫金山”,积水达80厘米。此前,工程二公司在此处投放了3台Φ100潜水泵排水,随着降雨的增强,已远远满足不了排水的需要,公司又及时派工程一公司前往增援。协调此项任务的工程管理处处长薛飞和工程一公司副经理安文斌,带领精干的抢险队伍奔赴险情路段,与二公司的职工一起投入到排水

抢险的战斗中。

20日,雨仍在下个不停,积水向上攀升,一公司的11名抢险队员在风雨中手拉肩扛,趟着齐腰深的积水,艰难地把1台发电机、3台Φ100泥浆泵及水龙带、线缆等设备安置到位,按照应急预案,各司其职、协同作战。鲍川龙组织发电机的放置就位与安全;王笑一负责水泵及水龙带的安放和布置;田晓负责后勤调配所需物资的供给。一切按预定方案有条不紊地进行着。

水位快速上涨,不给他们丝毫喘息之机。积水一步一步向发电机漫过去。如果发电机被淹,排水抢险的任务将无法继续。说时迟那时快,机敏的鲍川龙跳上抢险车,抱着发电机向高处转移,确保了动力设备的安全。随后,他们迅速启动发电机,3台大功率的泥浆泵如吸水蛟龙,把

上涨的积水一点一点地压制下去。6台水泵高速运转,经过12小时鏖战,暴雨终于向勇士们低下了头,积水缓慢地降下来。

风雨中,职工们浑身上下全是水淋淋的,早已分不清是汗水还是雨水。手脚长时间被水浸泡,已经肿胀泛白。但是,没有一个人在意这些,他们凭着顽强、执着的信念,凭着对供水排水公司事业的热爱,克服了重重困难,清除了积水隐患,保障了道路畅通。看着经过不懈努力恢复的交通,大家会心地相视一笑,一种成就感从内心升起。他们为公司荣誉而战,付出了辛劳和汗水,为高新区的市政建设做出了巨大的努力,贡献了一份真情和大爱。

怀着崇敬的心情,笔者走访了工程一公司的“参战者”,他们表示,这只是做了自己应该做的事,没什么了不起的,大家都已经习惯了。没有华丽的词藻,没有豪言壮语,憨厚中透着朴实。负责后勤的田晓告诉笔者,此次排除,大家发扬团结、协作、拼搏、奉献的精神,都非常积极、不辞辛劳。这些在平凡岗位上默默坚守者,用辛勤的汗水浇灌着企业之花。正是因为他们的敬业,有了他们的付出,企业的未来才会更加绚丽多彩。

(李彦兴)

本版配图:李彦兴



了,李晓光和李志涛就用塑料桶进行人工加油。几十米的距离,半米多深的积水,他们一趟一趟往返在汽车和发电机之间……

危难之中 伸出援手

降雨一直在持续,积水短时间内无法清除,但总是有过往车辆冒险通行,施工人员在抢险的同时,还要对车辆进行警示和疏导。7月19日凌晨两点多,一辆小轿车由北向南驶来,还没来得及及劝阻,就直接开进了东侧草坪的积水中,当场熄火。施工人员急忙将驾驶员救出,扶到施工车中休息,帮他联系家人和保险公司,并将他送回家。

众志成城 团结一心

经过两天一夜的奋战,积水大面积减少。为尽早恢复道路通行,7月20日下午,工程一公司副经理安文斌带领员工,携带3台排水泵前来增援。他们共同努力,于下午18时清除了两条车道的积水。至此,太行大街韩通桥恢复通车。

克服困 奋力抢险

由于积水路段跨度大,施工车辆无法靠近,施工人员只能趟着过膝的积水,人拉手推,将一百多斤的排水泵和五六百斤的发电机带到下泵区。

从18日中午到19日早上,他们一干就是十几个小时。回忆起那晚的情景,二公司员工李晓光感慨道,“这是我到公司以来最难忘的十几个小时!那么大的雨,雨衣根本不管事,我们的身上全湿透了。但是大家顾不上这些,都在紧张地忙碌着,直到交班后回到屋里,才觉得浑身冷得不行。”

19日晚上,积水减少了很多。这时候,发电机的油快用完了,加油时才发现手摇油泵坏

了,李晓光和李志涛就用塑料桶进行人工加油。几十米的距离,半米多深的积水,他们一趟一趟往返在汽车和发电机之间……

在这场人与自然的较量中,工程公司的同志们冲在了最前面,以坚强和执着,树立起公司团结拼搏、克难攻坚、不畏艰险的光辉形象,充分展示了供排水人在急、难、险、重的工作面前众志成城、团结一心的精神,为建设高新区凝聚了不竭的正能量。

(刘申)

基层·一线见闻

向辛勤奋战在防汛抢险一线的职工致敬!

编者按:7月18日至20日连降的暴雨,给公司生产带来严峻考验。全体职工发扬供排水人不畏艰险、敢打硬仗的作风,紧紧扼住暴雨的咽喉,保障了高新区正常供水,受到市、区领导的表扬,得到区内企业和居民的一致好评,石家庄旭新光电科技有限公司给我公司发来感谢信,致以诚挚的谢意。本报特编辑公司职工和暴雨顽强抗争的专辑,展现这支铁军战胜一切艰难困苦的风采。

感谢信

高新区供水排水公司:

近日,我市发生连续强降雨。高新区供水排水公司在副市长、高新区工委书记蒋文红、管委会主任吴时茂,供水排水公司总经理林自强正确领导下,措施得当,保证了高新区供水和排水的正常,旭新公司生产也得以正常运转。

旭新公司熔化玻璃的高温窑炉,需要用冷却水24小时连续不断降温来保证安全,一旦停水,窑炉就会在几分钟内烧塌,造成重大安全事故,三条价值六亿元的白金通道及窑炉将被全部烧坏,市场供应也将被中断,引起一系列不良后果。在此次降雨灾害中,高新区供水排水公司在林自强总经理领导下,用充足的水源保证了旭新公司的正常生产,为旭新公司,也为高新区企业、居民大大减少了财产损失。

在此,旭新公司对高新区供水排水公司以林自强总经理为首的全体干部员工及蒋文红副市长、吴时茂主任等致以衷心的感谢,并祝愿高新区供水排水公司在林自强总经理率领下再接再厉,为高新区建设再立新功!

石家庄旭新光电科技有限公司

2016年7月26日

暴风雨中的检验

接连几天的强降雨,把大家的心都揪到了嗓子眼。省、市重点工程——北水厂在建项目如何安然度过汛期?暴雨是否会造成严重影响?有没有人员、财产、设备损失?带着大家非常关心的问题,笔者走访了北水厂筹建处及相关问题。

他们已经3天没回家了。据葛志鹏介绍,21日,北水厂筹建处会同公司安全处、监理处,对工地现场进行了全面检查。3天的强降水,使得临时用电线路、塔吊、外围支架等都需要检查、整固,防护措施也需要做准确的评估,以确保安全施工。由于措施到位,北水厂已建及在建项目没有出现大面积积水、泥流、滑坡等情况,为尽快恢复施工提供了先决条件。“工期、质量、安全是每天必修的三大课题。”葛志鹏一再强调。

北水厂在建工程施工中,管理方非常注重安全防范措施的落实,做到了水灾降临时安然无事。说起这次暴雨,薛飞平静地说:“我们要对工程中可能遭遇的自然灾害有一个清楚正确的认识,做好应对的准备和措施。如现在施工的105#建筑物(膜处理池),暴雨前就挖好了地基,打好了灰土,铺了垫层,基坑平均深6米,四周用水泥砂浆做了护坡,底部预留了积水坑,配置了水泵,可随时抽排积水,防止浸泡基坑;在护坡顶部设有围档,阻止外部的雨水注入。由于措施到位,有效避免了滑坡、泥流的发生。现在暴雨已过,可以展开工作。笔者很惊奇,那么深的基坑居然

没有遭受水患,佩服地说:“基坑没被泥浆淤塞,也就节约了许多时间。”“当然了,”薛飞肯定地说,“不做无用功,不返工,不浪费就是节约。我们的工程时间紧、任务重,省、市领导经常调度。”“调度是什么意思?”笔者插话问道,“就是询问工程进度,进行协调,以保证在年底完成通水。”薛飞解释道。之所以汛期照常施工,就是为了赶进度。笔者在与薛飞谈话中得知,他们每天都会及时收听天气预报,合理安排施工作业。坚定的话语,让笔者感受到薛飞对后续工程充满了信心与期待。他淡定地介绍说,土建完成后,就是设备安装及电气自控系统的调试,这三个方面是北水厂建设的核心。

以我努力换你满意

——区内企业、居民对公司安全供水给予高度评价

近日,笔者就暴雨过后高新区的供水情况对部分用户进行了走访。

“我们省四院东院仅医护人员就有好几百人,住院病床700多张,每天门诊接待900多人次,人流量很大,每天用水量高达1000多吨。医院对于用水的需求相比其他地方更为迫切,并且不同于一般的家属楼,蓄水设备不是很充足,同时病患的情况又不尽相同,手术、病房等多处需要利用蒸汽来消毒;透析病人更是需要24小时不间断用水……”近日连降暴雨,但是我院始终能够正常供水,医院工作丝毫不受影响,这对于我们正常接诊和对病人进行治疗有着重大意义。当然,这主要得益于你们供水工作做得到位,我代表医院向供水排水公司表示感谢。”省四院东院后勤保障处副处长赵俊池如是说。

赵俊池多次提到,这次特大暴雨过后,位于高新区的省四院东院一直保持着正常供水,水质、水压一如既往。高新区不间断的供水,为医院的正常运行提供了强有力的保障。他认为这不仅是在遭遇恶劣天气时公司供水工作到位,更体现出公司日常工作的全面、深入、细致。

随后,笔者又来到南庄小区,遇到了在院内乘凉的居民武玉山。了解我们

们的来意后,武师傅便打开了话匣子。笔者得知,南庄小区是去年才正式接入公司供水管网的,虽然使用时间不长,对我们的供水工作却有着高度的评价。“没的说,就俩字儿,满意。俺们整个小区对你们的工作那真是一百一满意,平时经常过来察看,遇到问



公司制订突发水污染事件应急预案

根据发达国家的经验,一个国家的城镇化率达到50%之后,往往会进入水污染事件的高发期。我国城镇化率在2013年已经达到53.7%,工业化和城镇化使环境污染加剧,导致水污染事件频发。面临日益增多的水污染事件,保证城市供水安全已成为水务工作者当务之急。

为了做好高新区地下水保护及污染控制应急工作,最大限度减少水污染事件可能造成的损失,高新区建立了水污染预警机制,制订了《高新区地下水水污染应急预案与应急保障措施》。公司根据该措施,制订了《石家庄高新区供水排水公司突发水污染事件应急预案》,成立了应急工作领导小组,具体负责指导、协调公司相关职能部门应急预案的建立、完善和实施。

要求供水厂严格执行对水源地和补水井的巡查管理制度,对不符合水源保护的情况立即报公司应急小组。出现水污染事件时,供水厂根据应急预案和技术方案负责实施制水生产,在确保出厂水水质的情况下保障供水,并积极配合有关部门调查污染源。一旦

出现公共供水水污染事件,有关单位和部门必须按照公司的相应规定,及时上传下达有关信息,在1小时内向高新区地下水污染应急工作领导小组汇报,并适时汇报事件的变化情况。公司应急小组配合上级部门进行事故调查处理工作,稳定社会秩序,适时发布公告,将污染的原因、责任及处理决定公布于众,接受社会的监督。

我国水资源匮乏,全国一半以上城市供水能力不足,几百个城市严重缺水,如果没有备用水源,一旦供水突然中断,就会引起市民的恐慌。建立备用水源需要政府在城市建设中有前瞻性的思维,把备用水源建设纳入城市公共设施建设规划,使之成为城市长远发展的必备条件之一。

高新区和公司在建设备用水源工作上已经走到了前面。公司供水厂共有20多眼水源井,供水规模5万立方米/日。面对严峻形势,建设地表水厂迫在眉睫,高新区北水厂利用南水北调中线工程调用长江水,将于年底通水,地表水厂建成后,部分水源井将作为应急备用。(王燕)



从这里可以看出,执行力就是纪律,没有纪律就没有执行力。没有战斗力,没有纪律,再好的战略也无法实施。

我曾有幸与几个著名企业家一起讨论过中国企业中的“人情”问题,他们指出:“其实,中国的很多企业都具有很好的战略,但是缺乏执行,很多好的战略因为遇到“人情”而不能得以实施”“企业的执行力靠的就是纪律”“中国企业要进行企业战略规划必须要有良好的纪律”……可见,企业必须通过科学、完善、规范的管理制度来完善整体规划策略,员工必须按照制度的要求来规范自己的行为,杜绝“人情”现象,才能提高企业的执行力。从这里可以看出,执行力就是纪律,没有纪律就没有执行力,没有战斗力,没有纪律,再好的战略也无法实施。

联想、华为、万科如何看待“人情”

张瑞敏刚刚接手海尔的时候,海尔只是一个快要倒闭的小电器厂,员工工作没有积极性,企业亏损严重,可是张瑞敏用了 20 年的时间,让一个濒临倒闭的小厂子一跃成为世界名牌企业,并一度跻身于世界 500 强之列。他是怎么做到的?是什么改变了海尔人?那就是纪律。张瑞敏接受海尔后颁布了著名的“十三条”,其中甚至

编者按:企业管理是企业发展的永恒主题,有时候方向比努力更重要。确定了正确的发展方向,全部参与者齐心协力朝着这个方向努力,就一定能够达到预期的效果,完成当初设定的目标。本报特编辑关于企业管理方面的专辑,希望对促进各级管理人员的管理水平,提高全体职工的职业素养有所帮助。

抓住推动执行力的“牛鼻子”

业成功的保障

为什么军人可以在商界创造如此多的奇迹?商业的神话取决于什么?那就是严格的制度、铁的纪律和不折不扣的执行力。在部队中,服从指挥,严格执行是军人的天职,任何一个人都不能违背上级的命令,即使需要献出宝贵的生命也在所不惜。在部队中谁犯了错误都要受到军法处置,人情只好靠边站,只有执行才是硬道理。

企业要想成功,就要向军队学习,在规章制度制定出来以后,最重要的还是严格执行。俗话说“没有规矩不成方圆”,规矩就是我们心中的一把尺子,触犯了规矩就要受到应有的惩罚。企业中的制度不是摆设,如果因为一个人徇私枉法,那就会有无数的眼睛盯着,管理者宽恕一个人的错误,就会让更多人犯同样的错误,员工就更加难以管理,执行力也会随之下降。

作为企业的管理者不仅要坚持正确的原则,维护公司的纪律,更要以身作则,严格执行。不论你为公司创造了多大的价值,不管你曾为企业贡献过什么,都不能游离于企业的规章制度之外。

企业如何逃离“人情”的怪圈在一个企业中,总有一些难以管教的“刺头”员工,他们不仅狂妄自大,不把别人放在眼里,还藐视领导的权威,

力,团队才具有可塑性。笔者认为:执行力就像业绩,每个企业都会有,但是每个企业都不满意,它始终是处于动态发展中。具体而言,需锁定前提,坚持三原则。

“前提”就是以尊重企业发展现状或产品定位为前提,一味的加大、提速执行力,是片面的,执行力的有效性在于审时夺势,以团队的凝聚力,在发展的发力点上加强细化和完善,使工作行之有效,落之有声。举个例子:据说小米电视卖得不好,雷军总是想不通,想自己明明做得挺好的啊,走小米手机的路线,怎么卖得就没有手机好呢?最后,请教一著名经济学家,人淡淡的说:你觉得玩小米手机的人有客厅吗?——小米电视是什么?消费者都有“家”,小米有家吗?

原则一:找好领队的人。选对合适并正确的人,关键是做好授权,授权以后最重要的是监督整个过程,遇到困难时给予一些指导。

原则二:做好激励机制。用适当的物质和精神,在合适的时机来提升员工士气。

原则三:决策层不参与考核。管理层率先做事,老板不要好为人师,做教练,当陪练,结果是自己成为制度的最大破坏者,越讲人情,执行力越差!

笔者认为:执行力是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

固的基石。制度是企业的灵魂,是企业发展的原动力,贯穿于年度工作计划中,着点于具体工作节点上。推动执行力,“牛鼻子”是制度,俗话说:铁打的营盘,流水的兵。制度是框架,文化是凝

领军

如何管理事务,如何让员工死心塌地?

做一个成功的管理者,一个优秀的领导者,一个顶尖的世界级影响力的人物,他们用的都是领导力。

管理是管理事务,领导是领导人心。所以,帮你知道如何跟别人沟通,事实上是在领导他人的心态的时候。这个时候,你的管理方法不一样,效果也会不一样。如果你一味强调过多的自主,当然这些都非常重要,但是你要记住人不是机器,人是感性的动物。做一个成功的管理者一个优秀的领导者,一个顶尖的世界级影响力的人物,他们用的都是领导力。

什么是好的企业?一心一意、死心塌地为员工着想的企业,就是好企业。

什么是好的文化?能潜移默化,熏陶出“一心一意、死心塌地”的员工,就是好文化。

什么是好的制度?能约束引导,塑造出“一心一意、死心塌地”的员工,就是好制度。

什么是好的员工?一心一意、死心塌地为公司着想的员工,就是好员工。好的员工,是一切动力中的源动力,一切载体中的根载体,是一切中的“一切”。

公司、文化、制度、领导……都是“0”。“0”无大小、也无先后,但员

工是“0”前的阿拉伯,他的能量决定整个团队的能量。他的大小(素质、能力、创新、风险等)决定着企业的大小和一切是否有效,它有否决权。

什么是好的领导?能经营未来,培养出“一心一意、死心塌地”的员工,就是好领导。好的公司,有好的文化、好的制度、好的领导……,有好的一切,它是一切的基础。

好的文化,是“不好做、不努力、都不好意思”的向心力;好的制度,是“想学坏、想不学,都难于青天”的止动力;好的领导,是“公司发展、制度设计、文化培养”的源动力。

员工到底有多重要?我们不妨来看看:了解一个企业,不需要了解“他”的战略和规划;

了解一个领导,不需要了解“他”的思想和说法;了解一个制度,不需要了解“他”的构思和框架;

了解这一切,只需要审视一下被称为员工的“他”。

有规划的企业,员工都有目标和计划;有创新的文化,员工都有激情和动力;

有下属着想的领导,一定会处处为领导着想、为客户着想的员工;

有好的正能量制度,“他”的员工必然会规规矩矩、彬彬有礼。

员工满意是顾客满意的前提员工不满意,这个企业执行走不远;员工不满意,这个领导管理不完善;

员工不满意,企业文化设计有弊端;要让员工满意,这一切都是要用心。

伤心的大厨,烧不出甜蜜的佳肴来;带有怨气的员工,做不出满意的产品。

员工能创造神话,前提和基础条件是企业和领导必须先做到:“让员工一心一意、死心塌地!”

如何做才能让员工一心一意、死心塌地?

能让员工“一心一意、死心塌地”,必须明确一点员工工作的目的是什么?想要什么?解决了这两个问题,再辅以艺术化处理就能实现。员工工作的目的到底是什么?就连很多员工自己都没想清楚,是为挣钱吗?也不单单是。是为能力提升吗?是为养家糊口吗?还是寻求奢华生活?是为人生价值和理想吗?不管是为了什么,但最终都脱离不了现实。

但这一切丝毫不会影响明确员工的目的是什么?(明确目的的员工,不是一般的员工;能透析员工目的并为之经营管理领导,绝非一般

的小领导。很多员工,很多年都不知道自己想要什么,适合什么;很多管理者,经历很多,摸爬滚打多年,都不知如何管人管心。管理必须要管心,没有这个意识是最可怕的,与能力无关。)

员工的目的是什么?不好回答,那么员工想要什么?也变得模糊不清。员工想要舒适度,其实“下班洗个热水澡、中午喝杯咖啡、愤怒有个出气空间”就是一种舒适。不难理解,员工想要的有很多:

他们想自由办公、想休息就休息、想上班就拼命工作,员工想要旅游度假,员工想要一边工作一边带孩子,员工还想要房子和车子 and 女人或丈夫。员工想要“干得少拿得多”。其实,“优质高效、自由空间、设定目标”就是变相的干得少拿得多。

员工目的是什么?员工想要什么?其实我们管理者自己也想。我们也经历过员工的过程。但管理者是“刚丢了三阳,转身就打乞丐”的不体谅。到底员工的目的是什么?到底想要什么?真要思考这些问题,执行不给力的真正原因是什么呢?其实,执行不力大多不是因为工作能力,而是因为工作态度,或者说在既定工作环境下对工作的综合看法,其中“老好人”问题绝对不是一个造成执行不力的“毒瘤”。既然“老好人”实际上并不是真的好反而是公司一害,严重影响公司执行力,那该怎么治呢?

员工的“目的”和“想要”,管理者换位思考一下就可知道。其实,万物皆发于“心”,中西方管理的不同点在于对“人心”的把握。这样一来,员工所有的愿望就很好理解了:一旦员工爱上企业,爱上了老板,企业再难的事情也就好办了。

一、明确责任,结果导向

公司给个人安排一项工作,若双方达成一致意见,那执行人须为结果负责。为了完成工作,执行人有责任自行跟进上下游环节,以及努力协调各种资源向前推进。如果部门条件不成熟,部门领导要带领团队根据自己的业务情况,制定策略,设计、优化相关的流程、标准、工具等,想办法解决问题,提升效率;涉及多部门运作的,部门领导可以提案或提建议,然后由公司负责协调、推动。

如果工作目标最终没达成,执行人可以解释,但第一责任推不掉;公司愿意听解释是为了分析原因,找出解决办法,找出次要责任者,避免下次再犯同类问题,但绝不是没完成工作、执行不力的借口。

二、定期跟踪、监督

对于常规工作的跟踪监督,公司可要求总经办或企管部监督行使相关职责。比如,在周/月例会上不仅要各部汇报且要质询;重点工作完成进度怎样?若没完成,什么原因导致的?如何解决?等等。需要强调的是,监督者更不能当“老好人”,“睁一只眼闭一只眼”的结果可能就是给执行者“没人管、不用对结果负责”的错觉,执行不力的问题也将更加普遍、严重。

三、奖罚分明,奖优罚劣

奖罚的尺度包括三个层面:谁应该奖,谁应该罚;该怎么奖,该怎么罚;奖多少,罚多少。具体而言,就是公司的薪酬机制、绩效考核机制等相应奖罚机制要完善并充分发挥其价值。“无利不起早”,常说的责任心太难界定也不稳定,规范的管理机制更为客观、可靠。没有经济上的激励与约束,谁会持续认真工作?若干好干一个样,谁还能负责任地工作?如果常存在“劣币驱逐良币”现象,好的人才愿意离开?由此可见,奖罚不分明、不合理,没有约束力,很难保证员工及公司有执行力,甚至会危害到公司的发展根本。

四、明确不提倡“老好人”文化

公司需彻底明确不提倡、不同情做“老好人”者,而是鼓励、表扬真正产生卓越绩效、解决问题的好人。鼓励敢于担当,主动发现问题、持续解决问题的行为;反过来,要惩罚那些因做“老好人”而耽误公司高效运作、损害公司利益的行为。记住:公司请你来是做事的,不是来搞人际关系交朋友的。在这这一点上,各级管理者需言传身教把此思想传递下去,尤其是企业老板和高管要以身作则。

执行就是有结果地做事,要的是结果。如果“老好人”问题是造成公司执行不力的重要原因,那就旗帜鲜明地先拿这个“毒瘤”开刀!

执行就是有结果地做事,要的是结果。如果“老好人”问题是造成公司执行不力的重要原因,那就旗帜鲜明地先拿这个“毒瘤”开刀!

执行就是有结果地做事,要的就是结果。如果“老好人”问题是造成公司执行不力的重要原因,那就旗帜鲜明地先拿这个“毒瘤”开刀!

A 公司是一家葡萄酒制造商,其销售部接下了位于客户大额的定制型木盒装葡萄酒订单,而且这次交易对未来双方的合作非常关键。

对此,公司总经理着重对销售部、技术部、采购部、生产部等相关部门做了部署,要求他们务必按合同要求在葡萄酒消费旺季前准时交货。各部门都做出了承诺,且在每周总结办公会议上也汇报了相关进度(实际上相关责任人并未及时、完整反映存在的问题)。但临近交货期,采购部却汇报说,因原料不合格、供应商能力不足等因素,木盒还不能完全到位,对此总经理非常生气却又不得不赶紧“灭火”。

相信很多公司都面临过类似情况,似乎在计划控制内的工作也会因各种各样的原因而不能有效执行。那么,执行不给力的真正原因是什么呢?其实,执行不力大多不是因为工作能力,而是因为工作态度,或者说在既定工作环境下对工作的综合看法,其中“老好人”问题绝对不是一个造成执行不力的“毒瘤”。既然“老好人”实际上并不是真的好反而是公司一害,严重影响公司执行力,那该怎么治呢?

一、明确责任,结果导向

公司给个人安排一项工作,若双方达成一致意见,那执行人须为结果负责。为了完成工作,执行人有责任自行跟进上下游环节,以及努力协调各种资源向前推进。如果部门条件不成熟,部门领导要带领团队根据自己的业务情况,制定策略,设计、优化相关的流程、标准、工具等,想办法解决问题,提升效率;涉及多部门运作的,部门领导可以提案或提建议,然后由公司负责协调、推动。

如果工作目标最终没达成,执行人可以解释,但第一责任推不掉;公司愿意听解释是为了分析原因,找出解决办法,找出次要责任者,避免下次再犯同类问题,但绝不是没完成工作、执行不力的借口。

二、定期跟踪、监督

对于常规工作的跟踪监督,公司可要求总经办或企管部监督行使相关职责。比如,在周/月例会上不仅要各部汇报且要质询;重点工作完成进度怎样?若没完成,什么原因导致的?如何解决?等等。需要强调的是,监督者更不能当“老好人”,“睁一只眼闭一只眼”的结果可能就是给执行者“没人管、不用对结果负责”的错觉,执行不力的问题也将更加普遍、严重。

三、奖罚分明,奖优罚劣

奖罚的尺度包括三个层面:谁应该奖,谁应该罚;该怎么奖,该怎么罚;奖多少,罚多少。具体而言,就是公司的薪酬机制、绩效考核机制等相应奖罚机制要完善并充分发挥其价值。“无利不起早”,常说的责任心太难界定也不稳定,规范的管理机制更为客观、可靠。没有经济上的激励与约束,谁会持续认真工作?若干好干一个样,谁还能负责任地工作?如果常存在“劣币驱逐良币”现象,好的人才愿意离开?由此可见,奖罚不分明、不合理,没有约束力,很难保证员工及公司有执行力,甚至会危害到公司的发展根本。

四、明确不提倡“老好人”文化

公司需彻底明确不提倡、不同情做“老好人”者,而是鼓励、表扬真正产生卓越绩效、解决问题的好人。鼓励敢于担当,主动发现问题、持续解决问题的行为;反过来,要惩罚那些因做“老好人”而耽误公司高效运作、损害公司利益的行为。记住:公司请你来是做事的,不是来搞人际关系交朋友的。在这这一点上,各级管理者需言传身教把此思想传递下去,尤其是企业老板和高管要以身作则。

执行就是有结果地做事,要的是结果。如果“老好人”问题是造成公司执行不力的重要原因,那就旗帜鲜明地先拿这个“毒瘤”开刀!

执行就是有结果地做事,要的是结果。如果“老好人”问题是造成公司执行不力的重要原因,那就旗帜鲜明地先拿这个“毒瘤”开刀!

(本版来源:《突破管理》)



如何成为一个高效从容的管理者

(1)有没有领导带头不执行?

制度颁布后,领导要求其他人执行,自己往往不执行;或者中高层管理人员不执行,只要求一般员工执行。久而久之,上行下效,大家都不执行了,又回到了“人管人累死人”的局面。

(2)有没有忽略过程、只重结果而导致的不执行?

因为制度本身可能不合理,如果执行的话,要这个审核、那个签字,很麻烦;不执行,只要是结果一样,领导会同样高兴,甚至会夸下属“聪明”、“干得好”。久而久之,大家都忽略了过程,只追求结果。

事实上,过程是结果的必需,结果是过程的必然。没有事前和事中控制的过程,不会导致有好的结果。即使是有好的结果,可能也是偶然的、个别的。而一旦没有好的结果,再追溯原因,就已经晚了,因为从领导到员工已经养成了不要过程、只要结果的执行习惯。

(3)有没有制度面前不平等等所导致的不执行?

有的企业里,一把手可以“理所当然”地不执行外,高层违反制度后一把手善于自己没有能执行制度,所以就“网开一面”算了,中层干部违反了制度后,高层也以“有情可原”来开脱,对有的员工,因为人情关系等原因,也可以“下不为例”,口子越开越大,结果导致制度执行的“大面积塌方”。你的企业、团队在制度面前是不是人人平等?

特别对于自由惯了散漫惯了的人来讲,管理者定了制度之前一定要再三思考:这个制度能不能得到落实,有没有信心、决心落实好?如果自己这个制度落实起来有难度,自己也没有太大的把握,干脆就不要定,连说也不要说,否则,只会让管理者没面子,降低管理威信。

2、自我反省:你的团队制度落实得如何?

(1)有没有领导带头不执行?

制度颁布后,领导要求其他人执行,自己往往不执行;或者中高层管理人员不执行,只要求一般员工执行。久而久之,上行下效,大家都不执行了,又回到了“人管人累死人”的局面。

(2)有没有忽略过程、只重结果而导致的不执行?

因为制度本身可能不合理,如果执行的话,要这个审核、那个签字,很麻烦;不执行,只要是结果一样,领导会同样高兴,甚至会夸下属“聪明”、“干得好”。久而久之,大家都忽略了过程,只追求结果。

事实上,过程是结果的必需,结果是过程的必然。没有事前和事中控制的过程,不会导致有好的结果。即使是有好的结果,可能也是偶然的、个别的。而一旦没有好的结果,再追溯原因,就已经晚了,因为从领导到员工已经养成了不要过程、只要结果的执行习惯。

(3)有没有制度面前不平等等所导致的不执行?

有的企业里,一把手可以“理所当然”地不执行外,高层违反制度后一把手善于自己没有能执行制度,所以就“网开一面”算了,中层干部违反了制度后,高层也以“有情可原”来开脱,对有的员工,因为人情关系等原因,也可以“下不为例”,口子越开越大,结果导致制度执行的“大面积塌方”。你的企业、团队在制度面前是不是人人平等?

3、抛弃熟人文化,建立生人文化

作为企业的领导者,部门的管

理者,有没有这样的情况,你的下属喊你叫大哥,叫老兄、老弟?如果有,这种“熟人文化”将会导致团队的规章制度形同虚设。

为什么?因为你和下属是兄弟关系,就算犯了点儿错,睁一只眼闭一只眼就过去了。他们为什么要叫你大哥?只有一个目的:他要特权,想凌驾于所有人之上,不按规则办,在团队里耍特权、横着走。

所以,管理者走“群众路线”与群众打成一片,与下属称兄道弟的结果是:下属犯了错误,违反了制度,上司抹不开情面不了了之。后遗症是下属得寸进尺,不拿制度当回事,嬉皮笑脸,整个团队管理接近失控状态。

如果不这样呢?事情就好办多了,咱们是工作关系,契约合同关系,公事公办,该怎么来就怎么来,拿钱干活,规规矩矩,照制度来,为什么?因为大哥不在,我得心小点儿,否则会挨罚的,这就是“生人文化”。

因此,不管是老板、总经理还是部门经理,要想把团队带好,必须抛弃“熟人文化”,建立“生人文化”,不给那些投机取巧的、耍小聪明的人留有空间。这样一来制度的执行当然就顺畅多了。

我们俗话说说的“打是亲骂是爱”也是这个道理,严格的制度管理是对员工的爱与负责任,而对下属的违章行为有情可原,就是一种怂恿和溺爱,下属的小错就可能致大错的发生,这实质上是对员工最大的伤害和不负责任。

4、制度管理根本上是对员工负责

高明的管理者明白,制度管理就好比拧螺丝,虽然拧紧需要费很大的力气,但只要咬紧牙关坚持住,