

从就业“怪圈”谈工作态度

近日,《中国青年报》刊登了一篇《从来没有一种工作叫钱多事少离家近》的文章,讲述了“90 后”从小过惯了娇生惯养的生活,受不了一丁点苦,没有一份工作能让他们满意,总是频繁地“跳槽”,从网站到早教,从广告公司到杂志社……几年下来,一份工作从没有干过半年的就业“怪圈”现象。

现在有一种不健康的就业观,你若问身边刚参加工作的青年人:“什么是你们理想的工作?”大多都会回答“钱多、事少、离家近”。改革开放以来,就

由欧洲杯所想到的

的 43 倍。就是这样一个小国,却有 179 个标准足球场和 128 个小型足球场,这些高规格的球场全部向居民免费开放。一个 33 万人口的小国,足球爱好者之多,国家队技术水平提高之快令人叹服。

冰岛队是欧洲杯的一匹黑马,其骄人成绩不由让我想到公司的管乐团。管乐团 2004 年成立时间仅有 38 人。2008 年 4 月扩充人员重新组建,成为拥有 60 人的大型管乐团,从此更加规范。全部由公司员工组成的管乐团秉承弘扬音乐精神,培植企业特色文化,丰富员工业余文化生活,提升企业文化品位的宗旨,在短短的 8 年时间里成为国内非职业优秀管乐团。重建仅 2 年的管乐团,参加了上海之春国际音乐节组委会、上海世博会事务协调局等单位联合主办的世博号角——2010 上海之春国际音乐节管乐艺术节暨“中华杯”中国第四届非职业优秀(交响)管乐团队展演,在来自北京、上海、天津等 15 个省市和地区的 37 支队伍中,获得大学社会组铜奖。2011 年获得中国第五届非职业优秀(行进)管乐团队展演银奖。从第六届的(交响)管乐团队展演银奖到第七届(行进)管乐团队展演金奖,一年一大步,从一个默默无闻的企业管乐团发展到全国知名的业余管乐团。几年来,在上海世纪广场、东方明珠广场、黄浦江上,到处都有管乐团《歌唱祖国》的号角声。中国工人组成的企业业余管乐团在上海的风采,受到前来观赛的德国国际军乐巡演组委会艺术总监的赞赏并向公司管乐团发出了邀请。2014 年,公司管乐团赴德国与德国、波兰等 8 个国家的管乐团队一起巡

(上接第一版)和防暑药品送到一线职工手中。尤其要注意的是,沟槽施工不能图快图省事,一定要了解作业区域的土质情况,做好放坡,安排监护,做到万无一失。

武晋强强调,公司安全生产“百日行动”是本季度最重要的安全工作,是基于当前公司安全生产形势开展的,目的是进一步提

高全体职工对安全生产工作的重视,强化职工的自我防护意识,要把安全生产放在第一位,使公司人员、机械、材料、管理、环境都处于安全的状态。借助本次活动,安全处要加大宣传和培训力度,让大家提高安全意识,掌握必要的防护知识,加大隐患排查力度,搞好安全管理,扎扎实实地落实制度和规程,按林自强总经理指示

的“标准、执行、问责、坚持”八字方针去做,把事故消灭在萌芽状态。

第三季度是事故发生率最高的时段,开展安全生产“百日行动”,是公司安全生产形势的需要。公司安委会要求,各单位、各部门要高度重视,保证活动有效开展。

(马春光 / 文 闫建新 / 图)

地艰难地奔波着……

在我看来,频繁地更换工作不仅是一种“不靠谱”的表现,而且是一种错误的就业观,是对工作不负责任的一种表现。因为,用人单位在看你履历的时候,不一定先看姓名、学历、有何特长、从事过什么工作,而很有可能先看的是你每一份工作能持续多久。频繁换工作的经历会给人单位留下负面印象,造成一种错觉,让人不知道你具体想干什么,什么样的工作更适合你,对你的工作能力产生怀疑的同时还觉得你不成熟,能力差,缺乏责任感。

培养正确的就业观、劳动观是就业乃至做好工作的前提。“三百六十行,行行出状元”“没有不好的岗位,只有不好的员工”。要做好自己的本职工作,首先应端正就业观,培养工作没有贵贱、岗位不分高低的思想,培养尊重劳动、崇尚劳动的美德,培养吃苦耐劳、克服困难的精。上世纪六十年代有位掏粪工人为时传祥,靠出色的工作成为全国劳模,受到了国家主席的接见;有位普通的战士雷锋,靠细小事工作全心全意为人民服务,受到了毛主席的题词表彰,名扬四海,受到全世界人民的崇敬和学习。所以,正确的就业观、劳动观对指导就业乃至做好工作至关重要。

加强学习、提高素质是就业乃至做好工作的基础。素质的提高、观念的转变、理念的升华,都需要通过不断学习来充实。有句俗话说“是金子在哪也会

(王 卿)

惩罚



哲理的故事

一位将军在巡视中,忽然听到一阵阵大声的训斥声。循声望去,只见一个少尉冲着一个士兵大发雷霆。

“怎么回事儿?”将军问。

“报告将军,他见到我不敬礼。”少尉回答。

“这还了得?!你们两个面对面站好。”将军对士兵说,“现在惩罚你,向你的长官敬礼一千次。”

接着,将军转过身,对一脸得意的少尉说:“按照军规,下级向你敬礼时,你必须还礼。”

故事的哲理

奖惩措施运用不得当,只能起到适得其反的效果。

(配图 李彦兴)

家一样的

保卫处

不知不觉在保卫处工作已经一年多了,我还清晰地记得来报道时的情景。当时的副处长陈惠清告诉我,我们的监控摄像头遍布各个厂区,肩负着全公司的安全,责任非常重大,工作中一定要认真,细心,有责任感。在后来的工作中,我始终铭记他这句话,丝毫不敢懈怠。

保卫处就像家一样温暖。由于我年龄最小,大家都很照顾我。我和李秀珍一个班,每当我遇到不懂的问题,她都会像大姐姐一样耐心地教我,操作不正确时及时纠正我。这一年多的时间里,忙碌的工作让我特别踏实,感觉自己每天都在成长和进步。在生活上,领导的关心和同事之间的关爱更是深深地感动着我。记得过年期间,领导知道我们吃饭不方便,特意为我们准备了丰盛的饭菜。领导的关怀就像冬日里的阳光,温暖着每一个人的心!

每次上夜班,我总能看到陈惠清处长在加班,他这种以厂为家、爱岗敬业的精神很让人钦佩,也很值得我们学习。在今后的工作中,我要努力提高自己的业务水平,踏踏实实工作,竭尽所能做好本职工作,为公司的发展尽自己的一份力!

(孟 洁)

像爱音乐一样爱工作

刚来公司时,我的心中很是畏惧,对能否干好工作充满了质疑。自从我参加了公司的管乐团,接触到了公司各个部门的人员,我的心态发生了根本的变化。在这里,不管是领导干部还是普通员工,都可以毫无顾忌地聊天,一起研究谱子、练习合奏。我不再觉得自己的工作没有价值,而是更加喜欢我的工作。我觉得,工作和吹奏乐器一样,一开始会觉得很难,不懂的东西比较多,需要学习的也很多。慢慢地,在我们反复练习中,掌握了所需的技能,减少了今后犯错的几率。

我爱我的工作。现在,我把每天的工作都当成一次管乐吹奏的汇报表演,用心去做。

(裴小翠)



源泉

准印证号:JL01-0398 2016 年 7 月 15 日 第十五期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 362 期

省总工会领导到公司授课



公司召开第三季度安委会

7 月 5 日,公司在职工之家召开第三季度安委会暨开展安全生产“百日行动”动员会,会议由安全处处长马春光主持。会上,副总经理王敏学宣读了公司《关于开展安全生产“百日行动”的通知》和《安全生产“百日行动”实施方案》;常务副总经理武晋强对公司第三季度的安全生产工作做了详细的安排。

王敏学指出,为进一步做好公司安全生产工作,全力保证 2016 年安全生产目标的实现,

努力保障全体职工生命财产安全,实现公司总体工作目标,经公司安委会研究,决定在全公司范围内开展安全生产“百日行动”,并制定了具体实施方案。各单位、各部门要严格按照安委会的部署和安排,认真履行职责,扎实抓好工作,进一步加强对各类安全生产事故隐患的排查和治理,彻底消除事故隐患,确保此次行动取得实效。

王敏学强调,各单位、各部门要认真落实公司《安全生产

“百日行动”实施方案》,制定出本单位、本部门详实的实施方案,明确组织机构、工作目标、实施方法、检查监督、应急管理、总结评估等内容,全员参与,人人有责。

武晋强在第三季度安全生产工作安排中指出,半年过去了,第三季度安全生产形势非常严峻,任务非常繁重;首先,北水厂建设进入攻坚期,项目部和安全处要及时进行沟通,对施工方的安全施工措施、设备设施情况、作业人员情况等都要掌握,必须要按规范、规程作业,保证北水厂的安全施工和建设。其次,当前已经进入主汛期,公司各防汛分队要时刻做好准备,组织好防汛应急演练,要具备召之即来、来之能战、战之能胜的应急处置能力,发现问题及时解决,哪个单位出现问题哪个单位的领导要负全责。第三,三季度正值暑期和雨季,高温已经出现,雷雨天气也时有发生,野外作业要调整好作息时间,安全处、卫生处要及时把冷饮

(下转第四版)



评论

习近平总书记在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上发表重要讲话,号召全党同志面向未来,面对挑战,一定要不忘初心,继续前进。讲话令人鼓舞、催人奋进,指引我们全体共产党员坚持马克思主义的指导地位,坚持把马克思主义基本原理同当代中国实际和时代特点紧密结合,牢固树立共产主义理想信念。这一重要讲话是我们思想和行动的指南,为每个共产党员矢志不渝地坚持共产党领导,坚定不移地跟着共产党走,不忘自己担负的历史使命,大踏步地向着胜利前进增添了勇气和力量。

不忘初心,就是要“一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。”时刻不忘自己入党的初衷,不忘自己为共产主义事业奋斗终身的誓言。不忘初心,方得始终。

继续前进,就是要“永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神,永远保持对人民的赤子之心。”坚持沿着中国特色社会主义

主义道路前进,克服一切艰难险阻,去争取胜利,创造更大的辉煌。

中国共产党是伟大、光荣、正确的党, (下转第三版)

党要始终坚持把马克思主义作为根本指导思想,作为全党团结前进的精神旗帜,作为改造客观世界和主观世界的强大思想武器。

——习近平

不忘初心

永葆党员的政治青春

——论学习贯彻习近平“七一”重要讲话

刘新喜

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

 源泉
Yuan quan

第五版

这次经历，使我真切感受到了供排水大家庭的温暖。向温修芳、郝建华两位同志再次致以最诚挚的感谢！

（王占龙）

这次经历，使我真切感受到了供排水大家庭的温暖。向温修芳、郝建华两位同志再次致以最诚挚的感谢！

（王占龙）

追寻现代文明是老一代中国共产党人留下的宝贵的精神财富，更是今天的共产党人应该备加珍惜、永远铭记和强化的优良传统！

我在这里所说的“不应遗忘和不应弱化的”并不是一种泛指，而要说的仅仅是中国共产党自身的优良传统。今年是中国共产党成立95周年的历史节点,用老百姓的话说,这可是个“大日子”。在这样一个时刻到来之际，人们当然会回顾这个在中国现代史中有着极为重要地位的政党的历史。而回顾历史就必然要重温这个政党在近百年的生涯中所形成并保存下来的那些优秀的传统。

寻找那些几乎被尘封的“生命密码”

对一个肩负着人民期待和承载着民族命运的政策来说,优良的传统意味着什么？笔者作为一个有45年党龄的中共老党员以为，一个政党的优良传统其实就是一种可以使之在任何有利或不利的外部条件下得以生存、得以再生、得以发展壮大的生命密码。对这种在政党肌体中存在的生命密码是需要在今后的实践中不断认识、不断提升和不断弘扬的。只有这样,才有可能“发现”中国共产党与当代世界产生有机联系的奥秘。

这话说起来容易，但要真正发现与开掘出那些被遗忘或被弱化的党的优良传统并非易事。如果我们不能对当代中国社会生活的脉搏有广泛而准确的把握，如果我们不能以变化的中国与世界的视角来审视中国共产党走过的近百年的历史，如果我们不能从浩如烟海的史实与史料中敏锐地找到可为今天的现实社会生活所需的精神营养，一句话,就是如果做不到传统与现实乃至未来的沟通，我们不仅不可能使已知的各类优良传统得以再生，而且更不可能在95年以往的岁月中“挖掘”出新的宝贝。

而事实是，在党所创造的自身的光荣与光辉的历史中，的确存在着亟须开发与弘扬的宝贝、存在着被忽视被弱化甚至被遗忘的优良传统。客观地说，这些优良传统被忘却的原

编者按:当考学生演变成了考老师、考校长、考学校,考试就不能称之为考试,也不仅仅是学生自己的事情了。这绝不是学校里的个例。这种现象如果放大到社会,是非常可怕的。

谁教会了小学生考试作弊

近日和回乡的一名大学生聊起作弊这个话题，他说现在大学生考试作弊现象挺严重的，我说，其实现在中小学作弊也相当流行。

就我所了解的情况来说，在很多基层小学，除非是老师自己组织学生考试，无须跟其他班级或者外校评比，老师才会认真监考，尽量杜绝作弊现象，但早已习惯了考试作弊的学生往往叫老师防不胜防。老师这也算“咎由自取”，因为

学生作弊的方法基本都是老师传授的。

我说的一点都不夸张。很多时候，考试与其说是考学生，不如说是考老师。学校内部组织考试时学生作弊，成绩高了，老师的绩效工资、奖金自然就高了。虽然那点钱不多，但有成绩，就有荣誉，又能多积累一点晋升职称的资本，何乐而不为？只要群众不投诉上级没抓住，不管怎样作弊，都不影响年终考核得到“合格”“优良”。

不应遗忘和不应弱化的

会，他们就会把新文化新文明的种子播撒出去，把这些种子栽植于民众之中。请看这些“播撒”文明种子的点点滴滴——

中国共产党建立的红色政权——中华苏维埃共和国规定：土地税收的五分之一要用来当教育经费。中小学教育内容除了数学语文之外还有园艺、商品、手工、速记、演讲。30字的教育方针是：“革命的热情，集体的思想，科学的头脑，艺术的兴趣，健康的体魄，劳动的身手。”除了学校教育，中华苏维埃政府硬性要求，每个乡村都必须设两个专门阅读书报的地方。担任中华苏维埃政府主席的毛泽东曾经在瑞金有过这样一段真实的故事，令人唏嘘不已。他对当地老乡说,祖辈的生活要改一改,要懂文明。农民和农民出身的红军战士都问,文明是啥子？毛泽东笑曰:“集市讲卫生就是讲文明。”几天之后，所有的乡镇就有了毛泽东签署的《卫生条例》，丑寅寅好多条：其中有街头巷尾设公共厕所、箩筐里的食物要用清洁器皿盖好、禁止贩卖病死的猪牛羊鸡鸭……

要求更严的是部队。老将军赖毅回忆说，红军里的卫生检查好厉害，驻地所在的街道、院落、厨房、饮水样样不放过。部队一停一走都要挖清、掩埋厕所。官兵一个一不要都要理发刮脸剪指甲。共产党和共青团员要带头做到“两个消灭”：一天虱子；二天文言……

没有文化的军队是愚蠢的军队

“没有文化的军队是愚蠢的军队”，这是毛泽东的名言。其实，所有真正的共产党人都知道，劳苦大众摆脱苦难的道路不仅要摆脱剥削压迫，而且也要摆脱那些熏染毒化浸淫了中国传统社会千百年的愚昧落后野蛮文化与自我封闭。而这也摆脱那些熏染毒化浸淫了中国传统社会千百年的愚昧落后野蛮文化上古老的黄土高原上的小城，在抗日战争期间会与世界有那么广泛的接触，与世界各国有那么多的来往。延安不但迎接了白求恩、斯诺、斯特朗、史沫特莱，而且常

年接待着苏联人、美国人、印度人、日本人、波兰人和新西兰人。我们才会明白,许世友三改其名的趣事后面的更多的含义。许世友虽出身寒苦,老辈人还是希望这娃长大后能求官入仕，于是给他起的雅号是“仕友”。当了红军,知道革命不是为了升官发财,于是把“仕”改为“士”,曰“士友”。毛泽东说:“不如改成世界的名字。设计一个字,你就是世界之友,朋友多得很!”与进步人类交朋友,岂止一个许世友。

在著名的大生产运动中，八路军359旅旅长王震把在南泥湾拓荒的几个团命名为“欧洲团”“非洲团”“美洲团”。打开那时留下的生产简报，看着“非洲团开耕林××亩”“欧洲团落后了加把劲”这种文字，你在这幽默的背后会想到什么……

我们也许应好好思考：为什么在中国共产党第七次代表大会的会场上，专门设计了6个大大的英文字母V,借此代表Victory(胜利)。而每个V字的后面都插着四面红旗，以表示党从“一大”到“七大”走过的光荣的24年。

其实，中国共产党人所追寻所渴望并努力实现现代文明是一种区别于数千年封建社会的核心就是4个字，那就是民主与法治。鉴于本文篇幅所限，对于这个大大文明只能另文再叙。在此，暂且用朱德总书记60多年前记述陕甘宁边区社会状况的一首小诗，来体察我们党在用民主法治打造现代文明社会的一个侧面吧。朱老总的诗是这样写的：“历年征战未离鞍，赢得地区老少安。耕者有田风俗美，人民专政天地宽。实行民主真行宪，只见公仆不见官。”

一句话，追寻现代文明是老一代中国共产党人留下的宝贵的精神财富，更是今天的共产党人应该倍加珍惜、永远铭记和强化的优良传统！

(来源:《中国青年报》)

企业的“命门”

俗话说:成功不是偶然的。不妨追问:失败是偶然的吗?时下,有的企业或组织突然走向衰败或一蹶不振,看似偶然因素所致,比如一次偶然的公关危机、一次偶然的内部丑闻、一次偶然的资金掉链、一次偶然的决策失误,或是一次偶然的经济危机、一次偶然的国家政策调整,甚至与其没有关系的一次偶然事件等。如中国红十字会和郭美棠，两者互半毛线关系，却因一次偶然的郭美棠财富事件，足让中国红十字会近乎遭到灭顶。幸好其非企业，否则，弄不好会顷刻破产连灾都没有。

此等偶然性因素虽五花八门,但其所扮角色仅为“最后一根稻草”。在“最后一根稻草”面前,有的企业或组织之所以表现得弱不禁风,原因绝非“稻草”深重,而是其已积重难返。何以积重难返呢?此为见仁见智之论,鄙人不才,斗胆评几点愚见。

表面看,企业积重难返原因甚多,如用人不公、组织涣散、人浮于事、连续失策、乏有创新、人才不济等。若将所有原因归纳为一句放之四海而皆准的真理,那就是“管理不善”。何为管理不善呢?欲得其解须先弄清一个意见分歧颇大的问题:何为管理?

何谓管理呢?若想回答得专业些、理性些、通用些,可取教科书“决策、计划、组织、领导、控制”这个定义。若想回答得通俗些、感性些,得再啰嗦三句话。

第一句:管理包括管人和管

的事呢?答案很简单:不想做。为什么不想做呢?答案也很简单:认为做与不做都一样。为什么认为做与不做都一样呢?因为他已不再相信“天道酬勤”。然而,有些管理者却喜欢将此归结为员工乏有工作责任心,所以喜欢“头痛医头、脚痛医脚”地给员工传经领道、讲励志故事,但员工乏有工作责任心是因没听说过大道理、没读过励志故事或者缺乏思想觉悟吗?中国有句谚语叫“一个和尚有水喝,两个和尚挑水喝,三个和尚没水喝”,三个和尚明知解决口渴的正确办法是去挑水,但为什么不不去挑水呢?话说“人不患寡而患不均”,在一个企业或组织内,造成人员缺乏工作责任心只有一个原因:不公。前超级大国苏联之所以毫无挣扎地一夜崩塌,亦共2000万党员之所以毫不犹豫地一夜作鸟兽散,原因也很多,但根本的就是长期积累和不断加剧的社会不公所致。咱老百姓经常用句“没有天理”来抒发表自己的悲愤,“没有天理”说到底就是没有公平,“公平”就是咱心中的天理,“天理”没了,谁还会有工作责任心呢?故而,公平就是企业的“命门”。有的管理者或许会说:“我相信我们的企业内部是公平的。”其实,管理者相不相信不重要,重要的是员工相不相信。如果员工已不再相信企业有天道酬勤的公平,就算管理者摆出成千上万的证据,也会遭遇“哀莫大于心死”的冷落。

有些失败的管理者或许并不承认自己存有不公的问题,的确,有些管理者确实没有重大的或者明显的,不公,但或许他“人之常情”的一次小小不公,就会在蝴蝶效应作用下给企业遍地播下不公的种子。比如,在选人用人上,你出于感情而关照过一个人,这个人就会出于各种理由去“关照”一撮人,这撮人接着又会去“关照”

的关系。虽然师生在人格上是平等的,但是在监护与被监护的关系上,却并非平等的。教师基于被监护对象的利益,可以行使对于监护对象的管教权力。这种权力不仅是正当的,而且是必需的。这是因为未成年人由于其理智、身心发育不成熟,而经常无法白,把教师最起码的职业尊严和了稀泥,而且无视教育的基本规律,用消费者与服务者的关系去理解教育中的师生关系,这对教育的损害也许比单纯的侵犯教师权益更令人担忧。

在近几年的教学改革中,以平权的观念去理解、构建师生关系成为某种普遍的共识。但是,师生人格上的平等,并不意味着教育中的师生关系具有平等的权力。某种意义上,教育从来不是平等的,尤其是对于未成年人的教育,师生之间实际上存在着监护与被监

护的关系。虽然师生在人格上是平等的,但是在监护与被监护的关系上,却并非平等的。教师基于被监护对象的利益,可以行使对于监护对象的管教权力。这种权力不仅是正当的,而且是必需的。这是因为未成年人由于其理智、身心发育不成熟,而经常无法白,把教师最起码的职业尊严和了稀泥,而且无视教育的基本规律,用消费者与服务者的关系去理解教育中的师生关系,这对教育的损害也许比单纯的侵犯教师权益更令人担忧。

长期以来，一部分的人出于对西方教育的一知半解，对中国

的事呢?答案很简单:不想做。为什么不想做呢?答案也很简单:认为做与不做都一样。为什么认为做与不做都一样呢?因为他已不再相信“天道酬勤”。然而,有些管理者却喜欢将此归结为员工乏有工作责任心,所以喜欢“头痛医头、脚痛医脚”地给员工传经领道、讲励志故事,但员工乏有工作责任心是因没听说过大道理、没读过励志故事或者缺乏思想觉悟吗?中国有句谚语叫“一个和尚有水喝,两个和尚挑水喝,三个和尚没水喝”,三个和尚明知解决口渴的正确办法是去挑水,但为什么不不去挑水呢?话说“人不患寡而患不均”,在一个企业或组织内,造成人员缺乏工作责任心只有一个原因:不公。前超级大国苏联之所以毫无挣扎地一夜崩塌,亦共2000万党员之所以毫不犹豫地一夜作鸟兽散,原因也很多,但根本的就是长期积累和不断加剧的社会不公所致。咱老百姓经常用句“没有天理”来抒发表自己的悲愤,“没有天理”说到底就是没有公平,“公平”就是咱心中的天理,“天理”没了,谁还会有工作责任心呢?故而,公平就是企业的“命门”。有的管理者或许会说:“我相信我们的企业内部是公平的。”其实,管理者相不相信不重要,重要的是员工相不相信。如果员工已不再相信企业有天道酬勤的公平,就算管理者摆出成千上万的证据,也会遭遇“哀莫大于心死”的冷落。

有些失败的管理者或许并不承认自己存有不公的问题,的确,有些管理者确实没有重大的或者明显的,不公,但或许他“人之常情”的一次小小不公,就会在蝴蝶效应作用下给企业遍地播下不公的种子。比如,在选人用人上,你出于感情而关照过一个人,这个人就会出于各种理由去“关照”一撮人,这撮人接着又会去“关照”

的事呢?答案很简单:不想做。为什么不想做呢?答案也很简单:认为做与不做都一样。为什么认为做与不做都一样呢?因为他已不再相信“天道酬勤”。然而,有些管理者却喜欢将此归结为员工乏有工作责任心,所以喜欢“头痛医头、脚痛医脚”地给员工传经领道、讲励志故事,但员工乏有工作责任心是因没听说过大道理、没读过励志故事或者缺乏思想觉悟吗?中国有句谚语叫“一个和尚有水喝,两个和尚挑水喝,三个和尚没水喝”,三个和尚明知解决口渴的正确办法是去挑水,但为什么不不去挑水呢?话说“人不患寡而患不均”,在一个企业或组织内,造成人员缺乏工作责任心只有一个原因:不公。前超级大国苏联之所以毫无挣扎地一夜崩塌,亦共2000万党员之所以毫不犹豫地一夜作鸟兽散,原因也很多,但根本的就是长期积累和不断加剧的社会不公所致。咱老百姓经常用句“没有天理”来抒发表自己的悲愤,“没有天理”说到底就是没有公平,“公平”就是咱心中的天理,“天理”没了,谁还会有工作责任心呢?故而,公平就是企业的“命门”。有的管理者或许会说:“我相信我们的企业内部是公平的。”其实,管理者相不相信不重要,重要的是员工相不相信。如果员工已不再相信企业有天道酬勤的公平,就算管理者摆出成千上万的证据,也会遭遇“哀莫大于心死”的冷落。

有些失败的管理者或许并不承认自己存有不公的问题,的确,有些管理者确实没有重大的或者明显的,不公,但或许他“人之常情”的一次小小不公,就会在蝴蝶效应作用下给企业遍地播下不公的种子。比如,在选人用人上,你出于感情而关照过一个人,这个人就会出于各种理由去“关照”一撮人,这撮人接着又会去“关照”

编者按:古人“师道尊严”、“一日为师终生为父”的教诲,在现代人的眼中如敝屣,如草芥。严师才能出高徒,老师管教学生,就应当具有命令性和权威性,令行禁止,才能维护老师的职业尊严,保证稳定的教学秩序,振兴教育,培育出有知识、懂礼仪、知廉耻的好学生。

请尊重老师管教学生的权力

近段时间以来，某地学生在校园群殴老师，老师被逼还手的事件,引起了社会的强烈关注。令人不解的是，有关部门对这起事件的处理结果，居然是组织师生相互道歉,勒令老师深刻检讨。坦率而言，这个貌似一碗水端平的处理意见，忽视了基本的是非黑白,把教师最起码的职业尊严和了稀泥，而且无视教育的基本规律,用消费者与服务者的关系去理解教育中的师生关系,这对教育的损害也许比单纯的侵犯教师权益更令人担忧。

在近几年的教学改革中，以平权的观念去理解、构建师生关系成为某种普遍的共识。但是，师生人格上的平等，并不意味着教育中的师生关系具有平等的权力。某种意义上，教育从来不是平等的，尤其是对于未成年人的教育，师生之间实际上存在着监护与被监

护的关系。虽然师生在人格上是平等的,但是在监护与被监护的关系上,却并非平等的。教师基于被监护对象的利益,可以行使对于监护对象的管教权力。这种权力不仅是正当的,而且是必需的。这是因为未成年人由于其理智、身心发育不成熟,而经常无法白,把教师最起码的职业尊严和了稀泥,而且无视教育的基本规律,用消费者与服务者的关系去理解教育中的师生关系,这对教育的损害也许比单纯的侵犯教师权益更令人担忧。

更多的人,结果是:未被关照的人不相信天道酬勤。被关照的人更不会相信天道酬勤。再比如,在执行纪律上,你出于理解而通融过一个人,这个人就会出于各种理由去“通融”一撮人,这撮人接着又会去“通融”更多的人,结果是:未被通融的人不相信天理昭然,已被通融的人更不会相信天理昭然。这就是“一颗耗子屎坏掉一锅汤”和“多米诺骨牌”效应,此时管理者就算吃了秤砣铁了心地把“耗子屎”捞出来或是把99%的汤换掉都改变不了已成“羹水”的事实。一旦这趟“羹水”持续发酵,既得利益者的“乱作为”和未得利益者的“不作为”就会使企业患上“艾滋病”而失去免疫力,一阵小小的冷风都会让其难以抵御。这也是为何一个人一件事就能败坏一个单位的风气,却需好几茬人方能将其扭转的根本原因。因此,企业管理者务必管好自己,千万别碰企业的“命门”。

那企业管理者如何管好自己确保不“手痒”呢?很简单,公平靠什么维持?法制!管理者要管好自己,最根本、最关键的要求就是别逾越规章制度,特别是用人制度和纪律规定,两者万不能碰。如用人上,就算管理者觉得张三优秀得千年不遇,甚至所有人都觉得张三优秀得不可理喻,但只要其不符合用人规定条件,不管你乐不乐意都用他,不用也可以,先颁布新的用人制度再说;相反,就算管理者认为张三平庸得难以理解,但只要其符合用人规定条件,不管你乐不乐意都用人制度再说。这就是商鞅所说的“有道之国,治不听君,民不从官”和韩非子所说的“明主使法择人,不自举也;使法量功,不自度也。”唯有如此,员工才会在制度上找到公平感,而不是在管理者身上找到公平感;唯有如此,员工才能被制度凝聚起来,而不是被管理者凝聚起来;唯有如此,员工才会朝着规定制度描绘的个人事业蓝图去努力、去拼搏。

(来源:《世界级管理智慧》)

车继续往前走，老爷爷虽然抓着座位的靠背，但每一次的刹车和重新启动都让他的身体猛烈摇晃。坐在里面的那位姑娘也有点看不下去了，就跟那小孩商量说:“小朋友，要不姐姐抱着你，让爷爷坐在你的位置上好不好?”那小孩毫不客气地说:“不好!我就喜欢一个人坐。”无奈,那姑娘也只得起身，让老爷爷坐在了里面的座位上……

这事儿过去没几天，我又一次在车上碰到了这爷孙俩。这一次，爷孙俩一前一后坐在靠近后门的黄色座位上。本来，一老一小都属于需要大家照顾的对象，坐在“老弱病残孕专座”上也无可不可。但是，随着车上人越来越多，我发现周围的人开始不断地向这爷孙俩投去异样的眼光。而这爷孙俩，则都把头侧向窗外，只顾欣赏街上的风景，却对车内众人的反应浑然不觉。

又一次停靠的间隙，车内的广播突然响了起来：尊敬的乘客，尊老爱幼是中华民族的传统美德，请您给老、弱、病、残、孕及抱小孩的乘客让座。我一抬头，看见一位大腹便便的孕妇从前门上去，打完卡，然后向靠近后门的黄色专座走去。过道里面的乘客都主动地向前后挤了挤，给她让出一条道路来。那位准妈妈正好来到那个小孩坐的位置。孰料，她扶着座椅靠背站了足有一分钟多，那小孩却连头都没回，对广播里面的提示也充耳不闻。司机好像也发现了这一情况，干脆关掉广播直接喊：“是谁家的孩

子，抱一下，让旁边的那个女同志坐下来。”连喊了两遍，孙子倒是没反应，前面的座位上坐的爷爷却坐不住了，站起身来要那位准妈妈给让座。周围一阵拥挤，回头一看，原来是一位60岁左右的爷爷爷带着他三四岁的孙子从车厢前面挤过来了。爷爷爷身上背着一个小背包，一只手既要拿雨伞还要护孙子，有点顾不过来，另一只手则非常努力地去抓住道上面的扶手，显得很吃力。

我急忙往后挤了挤，腾出自己原先所占的位置，并且侧身示意他们过来抓住座位的靠背。等一老一少挤到座位边，外面的那位姑娘急忙把手里的包递给身边的同事，然后站起来请老爷爷坐到自己的座位上。没想到，老爷爷自己没坐，却让孙子坐了下去。那姑娘似乎有点吃惊，就和颜悦色地对那个小孩说:“小弟弟，让爷爷坐下来抱着你好吗?你看爷爷背着包、拿着伞……”不行，我就要一个人坐!”姑娘的话还没说完,那小孩就一口回绝了。老爷爷急忙打圆场:“就让他坐吧，我不坐,我不坐!”

一个孩子的教养如何,往往体现在他日常生活中的吃、喝、拉、撒、衣、食、住、行等各个方面的细节当中,而作为孩子的爸爸妈妈爷爷奶奶,则应该是孩子义不容辞的第一任“教养导师”。孩子接受了怎样的家庭教育,他的教养如何,通常会在公共场所得到检验。反过来,公共场所的一些偶遇场景和突发事件,也可以成为家长教育孩子

(来源:《中国青年报》)

编者按:孩子不懂事可以原谅,但是我们下一代的教育问题，不能不引起广大家长的重视。家庭是孩子的第一所学校,家长是孩子的第一任老师。孩子的某些坏习惯如果得不到及时纠正,就像小树的旁枝长成了树杈,修剪起来,不仅伤树的人很累,树也很受伤。

我每天上下班都坐公交车，抱一下，让旁边的那个女同志坐下来。”连喊了两遍，孙子倒是没反应，前面的座位上坐的爷爷却坐不住了，站起身来要那位准妈妈给让座。周围一阵拥挤，回头一看，原来是一位60岁左右的爷爷爷带着他三四岁的孙子从车厢前面挤过来了。爷爷爷身上背着一个小背包，一只手既要拿雨伞还要护孙子，有点顾不过来，另一只手则非常努力地去抓住道上面的扶手，显得很吃力。

我急忙往后挤了挤，腾出自己原先所占的位置，并且侧身示意他们过来抓住座位的靠背。等一老一少挤到座位边，外面的那位姑娘急忙把手里的包递给身边的同事，然后站起来请老爷爷坐到自己的座位上。没想到，老爷爷自己没坐，却让孙子坐了下去。那姑娘似乎有点吃惊，就和颜悦色地对那个小孩说:“小弟弟，让爷爷坐下来抱着你好吗?你看爷爷背着包、拿着伞……”不行，我就要一个人坐!”姑娘的话还没说完,那小孩就一口回绝了。老爷爷急忙打圆场:“就让他坐吧，我不坐,我不坐!”

一个孩子的教养如何,往往体现在他日常生活中的吃、喝、拉、撒、衣、食、住、行等各个方面的细节当中,而作为孩子的爸爸妈妈爷爷奶奶,则应该是孩子义不容辞的第一任“教养导师”。孩子接受了怎样的家庭教育,他的教养如何,通常会在公共场所得到检验。反过来,公共场所的一些偶遇场景和突发事件,也可以成为家长教育孩子

那这位准妈妈一看是一位头发花白的老人给自己让座,忙不迭地推辞,两人就这样互相推辞着谁都不肯就坐。眼看车就要启动了，车厢后面的一位40多岁的女同志看不下去了，起身去扶那位准妈妈坐在了自己的座位上……

一个孩子的教养如何,往往体现在他日常生活中的吃、喝、拉、撒、衣、食、住、行等各个方面的细节当中,而作为孩子的爸爸妈妈爷爷奶奶,则应该是孩子义不容辞的第一任“教养导师”。孩子接受了怎样的家庭教育,他的教养如何,通常会在公共场所得到检验。反过来,公共场所的一些偶遇场景和突发事件,也可以成为家长教育孩子

中国有句古语:“3岁看大,7岁看老。”人们通常都把这句话理解为“从一个3岁孩子的表现可以看出这个孩子青少年时期的形象雏形，而从一个7岁孩子的身上，你就能够看出他中年以后的成就和功业。”这样理解当然没错，但如果我们从养成教育的角度来看这句话,它又是在提醒我们:要让一个人有良好的教养,就不能错过幼儿这一教育的黄金期。那位爷爷爷显然没有意识到，他正在错过对孙子进行养成教育的黄金期。

我们总是把孩子的一些任性行为归结于“孩子不懂事”，并且寄希望于孩子随着年龄的增长而自我矫正、自我完善。殊不知，一个从小就缺乏规矩约束的孩子，根本就不可能形成良好的教养，而一个缺乏教养的人，将来是很难融入到集体和社会中去的。

教养,要从娃娃抓起。(来源:《中国青年报》)

不要错过养成教育的黄金期