

值母亲节来临之际,谨以此文献给我——

坚强的母亲



母亲书写的“百寿图”

今年3月27日是我老母亲90岁生日,我们全家做好了充分准备,想给母亲举办隆重的生日宴。为了让亲戚朋友都能参加,我们把时间定在2016年2月11日(大年初四),并在微信里建立了“老佛爷大寿组委会群”,全家人开始紧锣密鼓地策划生日宴的每个环节。老母亲也给自己定了任务——在宴会席大厅上挂一幅自己亲手书写的“百寿图”。一家人沉浸在忙碌的欢乐中……

很多时候,人们的生活轨迹并不是随着你的计划和安排而行驶的。天有不测风云,母亲出事了……2015年12月的一天,我陪母亲遛弯儿,在回家的路上,母亲不慎被路面翘起的井盖绊倒,我一把没能拽住,母亲重重地摔倒在地……在医院,CT片子出来了:右腿小腿骨折。当医生得知母亲已90岁高龄时,不建议做手术,保守治疗。我急切地问医生,我母亲还能站起来吗?医生摇摇头:“不好说。年轻人骨折还需要卧床一个多月,何况老人这么大岁数了,能独立行走很困难。如果

老太太有毅力坚持锻炼,恢复也不是没有可能。”

看着躺在病床的母亲,心疼、伤心、自责……我的眼泪止不住流了下来。母亲在一旁反倒劝我:“不用怕,我不会有事的。”善良的母亲啊,就是在这个时候,不但没有责怪我一句,还一直在安慰我。

冷静下来后,我赶紧电话通知远在异地的姊妹们:要做好伺候母亲,打“持久战”的准备。姐姐第二天赶到石家庄,母亲已经出院回家了。我女儿得知情况后,第一时间在网上买了两箱尿不湿以解决姥姥大小便的问题。母亲看着尿不湿,说:“如果我就这样在床上大小便,那我就永远也站不起来了。不就是疼点嘛,坚持一下,我的好腿还能活动。”在我们的极力劝说下,母亲用了两天尿不湿就坚决不用了。为了自己能站起来,在康复期间,她强忍疼痛下地锻炼。只要听说是对我恢复有利的偏方,她都要尝试。听说喝骨头汤、鸡汤对恢复好,平日喜食清淡的母亲就一碗一碗地喝;听说热敷效果好,她就不停

光阴似箭,日月如梭。转眼间,我来公司已经21年了。作为一名运行工,始终坚守在公司的生产一线,我感到骄傲和自豪。

运行工在污水处理厂是一个重要的岗位。不是简单地值守,而是要像老中医一样,通过“听、摸、闻、看”来观察设备的运行状况、工艺运行情况,及时发现设备异常情况并做出准确的判断。

运行工作要求我们必须具备电工基础、机械设备、污水处理工艺和自动化等方面的知识,这就要求我们不断学习,提高业务素质和操作技能。为此,公司和污水处理厂为我们创造了良好的学习环境。早在2009年,我参加了公司组织的业务知识脱产培训,先后学习了污水处理工艺、供水工艺、预算和电气自动化等方面的知识,通过专业技术人员结合公司实际的讲解,加深了我对各项工艺的了解,提高了操作技能,同时,也深深地感受到了自己知识的匮乏。

2011年,污水处理厂新工艺——倒置A²/O+MBR工艺开始运行。鼓风机、转鼓格栅、

阶梯格栅、膜系统、加氯机等等,对我来说都是新鲜事物,我通过查看资料,现场听厂家讲解,实际操作等方式尽快熟悉业务知识。现场学不会的,我就将资料带回家认真研究,直到学会为止。现在,我已经能熟练地操作鼓风机、浓缩机、离心机等设备。

我深爱着我的岗位。“企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”是公司的价值观,也是我的人生目标。在今后的工作中,我会把学习当作一项重要任务,不断学习业务知识,提高操作水平,更加努力地做好本职工作,紧跟公司前进的步伐,迈向新的征程。

(胡凤君)



燕丽曼

牵手

四十年前,您牵着我稚嫩的小手,迈出了第一步,学语咿呀。

现在,这双粗糙的手上写满了辛劳,我深知,您这都是为了我,为了家。韶华飞逝,秀发被岁月漂白,岁月无情,皱纹悄悄爬上脸颊。

啊,我亲爱的母亲,孩子已经长大,似海的恩情,唯有用学习、工作的优异成绩报答。夕阳下,牵着您的手,一如您牵着幼时的我,笑着天边金色的彩霞。

(配图/李彦兴)

(上接第一版)并送上了新年礼物和诚挚的祝福。勤奋的劳动者,在人们的心中就是这么可爱,这么值得尊重。

作为公司员工,一名普通的劳动者,在自己平凡的岗位上兢兢业业、努力做好本职工作是第一要务。在做好工作的同时,发挥积极性、主动性和创造性,为公司的发展和建设做出更大的贡献,是应尽之责。

首先,要热爱本职工作。胸中有爱,才能把工作做好。不想当“士兵”的士兵不是好士兵。一个士兵,有远大的梦想,胸怀当将军的雄伟抱负当然好,但是,身为士兵,首先就要做到的是热爱这个职业,当好这个兵,然后才能谈到理想和抱负。如果一个士兵连“兵”都当不好,想当将军就不是梦想,而是空想。热爱本职工作、做好本职工作是每个员工的安身立命之本,这是我们成长和进步的最基本的前提。

其次,要认真负责,保证在自己的工作范围内不出现任何差错。这是做好工作的基础。毛泽东说,世界上怕就怕“认真”二字,共产党就最讲认真。安格尔老人之所以能够那样敬业地工作,就是因为他胸中有爱,手中认真,心中负责。只要我们加强学习,熟练掌握了本岗位操作技能,发扬“认真”精神,严格执行安全操作规程和技术操作规程,严格按照精细化标准操作,就能够保证

不出现问题和失误。可以说,这就“基本”做好了本职工作。

第三,我们有责任,有义务为公司的发展和建设贡献更大的力量。李克强总理提出了培育精益求精的“工匠精神”,我们就是要发扬这种精神,努力刻苦,精益求精,在做好本职工作的基础上再上新台阶。有人说太难,我们做不到,其实不然。《大国工匠》中的那些“大神级”的匠人,高山仰止,技艺登峰造极,炉火纯青,在中央电视台播出后,受到亿万人民的尊敬。他们其实都是来自普通劳动岗位的普通劳动者。正是他们把多年练就的高超技艺淋漓尽致地落实在工作和学习中,才取得了今天的伟大成就。只要我们用心钻研,创造性地开展工作,以饱满的工作热情和昂扬的激情,把本职工作做到极致,就一样能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

公司要实现科学发展和跨越发展,实现“企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”的企业愿景,靠的是400多名劳动者辛勤的付出和无私的奉献。在我们辛勤汗水的浇灌下,企业之花将越开越艳丽。

值“五一”国际劳动节到来之际,向所有坚守岗位辛勤工作的劳动者及全体劳动者家属致以崇高的敬意!

祝全体员工『五一』劳动节快乐!



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2016年5月1日 第九期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第356期

公司召开“一问责八清理”专项行动动员部署工作会议



近日,为贯彻落实高新区工委、管委、建设局党委“一问责八清理”专项行动工作要求,公司党总支组织领导班子成员及相关部门负责人召开专门会议,对此次专项行动进行动员、安排和部署。会议由党总支书记、副总经理王敏学主持,党总支书记、总经理林自强发表讲话。

会上,王敏学首先向与会者传达了《中共石家庄高新技术产业开发区工委管委关于印

发<高新区“一问责八清理”专项行动实施方案>的通知》、《中共石家庄高新区建设管理局委员会关于印发<领导干部在建设、房地产开发领域经营经商办企业、违规干预插手市场经济活动清理工作方案>的通知》文件精神,同时强调了此次专项行动的重要意义,并对领导班子成员及相关部门提出

要求,要做到高度重视,严肃对待,认真梳理,发现问题及时整改,确保专项行动的各项工作不折不扣地落实。

会上,王敏学首先向与会者传达了《中共石家庄高新技术产业开发区工委管委关于印

发<高新区“一问责八清理”专项行动实施方案>的通知》、《中共石家庄高新区建设管理局委员会关于印发<领导干部在建设、房地产开发领域经营经商办企业、违规干预插手市场经济活动清理工作方案>的通知》文件精神,同时强调了此次专项行动的重要意义,并对领导班子成员及相关部门提出

要求,要做到高度重视,严肃对待,认真梳理,发现问题及时整改,确保专项行动的各项工作不折不扣地落实。

会上,王敏学首先向与会者传达了《中共石家庄高新技术产业开发区工委管委关于印

发<高新区“一问责八清理”专项行动实施方案>的通知》、《中共石家庄高新区建设管理局委员会关于印发<领导干部在建设、房地产开发领域经营经商办企业、违规干预插手市场经济活动清理工作方案>的通知》文件精神,同时强调了此次专项行动的重要意义,并对领导班子成员及相关部门提出

要求,要做到高度重视,严肃对待,认真梳理,发现问题及时整改,确保专项行动的各项工作不折不扣地落实。

会上,王敏学首先向与会者传达了《中共石家庄高新技术产业开发区工委管委关于印

企业持续发展之基、市场制胜之道在于创新。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。不创新就要落后,创新慢了也要落后。

——习近平

劳动最光荣

刘新喜

劳动创造了财富,创造了世界和全人类,最值得尊重。劳动是创造价值的唯一源泉,正如歌曲《咱们工人有力量》中唱的:咱们工人有力量,每天每日工作忙,盖成了高楼大厦,修起了铁路煤矿,改造了世界变了样!正是劳动,创造了世界上一个又一个奇迹,创造出我们今天的幸福生活。尊重劳动就是尊重劳动者。劳动人民是世界上最伟大的人

执行是基础 细节是关键

周明

试问,当你首次去一个饭店吃饭,如果桌不净、窗不明、摆放杂乱,你还能放心地在这里消费吗?试问,一个人在这样脏乱差的环境里工作,心情会舒畅吗?所以说,良好的学习、工作、卫生、生活环境,对于企业、个人都是至关重要的。

良好的工作环境是企业形象中最基础也是最重要的表现形式,代表着一个企业的管理水平和文明程度。优秀的企业

文化和工作氛围,可以提高员工的凝聚力和向心力,进而有效地促进企业的发展。为了进一步改善公司的工作、卫生、生活环境,提高社会效益和工作效率,继去年整顿学习环境之后,公司于近期开展了“三个环境”(工作环境、卫生环境、生活环境)的整顿工作。这是一场思想观念的“革命”,公司就是希望通过这种方式,转变干部职工的思想观念,激发员工的工

作积极性和创造力,进而改进工作作风,提高工作效率。

一、营造浓厚的学习氛围,提高员工的综合素质

从去年开始,公司就已经对学习环境进行了整顿,各党支部建立了学习活动室,工程公司也建立了文化学习室,制定了完善的学习制度,并经常性地开展培训、学习活动,在公司内部营造了浓厚的学习氛围。2015年,公司共培训各类员

工444人次,涉及党员、管理人员、班组长、工程技术人员,培训课时达到了87天,是公司自成立以来培训人次和培训技能种类最多的一年。今年,为了提升公司员工的自动化技术应用水平和综合素质,促进企业的技术进步,提高员工的专业技能及个人综合竞争实力,从4月5日至7月22日,公司又开展了“自动化技术应用培训”。为了此次培训,公司投入了大

量的人力、财力和物力,从石家庄高级技工学校聘请专业老师,从最基础的电工原理开始,让受训员工重新进入课堂,进行系统的学习。公司之所以这么重视学习,花大力气创建、优化学习环境,是因为学习对于企业的发展和进步有着重要的意义。

(一)只有不断学习才能跟上时代发展的步伐

(下转第三版)

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

——社会主义核心价值观

最棒的玉米

哲理故事

老婆婆在屋后种了一大片玉米。有一个颗粒饱满的玉米说:“收获那天,老婆婆肯定先摘我,因为我是今年长得最好的玉米!”

可是收获那天,老婆婆并没有把它摘走。

“明天,明天她一定会把我摘走!”很棒的玉米自我安慰着……

第二天,老婆婆又收走

了一些玉米,唯独没有摘它。“明天,老婆婆一定会把我摘走的。”棒玉米还在自我安慰。

可是,从那以后,老婆婆一直没有来过。那个玉米渐渐绝望了,饱满的颗粒变得坚硬起来。

就在这时,老婆婆来了。一边摘下它,一边说:“这可是今年最好的玉米,用它做种子,明年肯定能种出更棒的玉米!”

故事的哲理

相信自己
贵在坚持

是金子总会发光的,有才华总会有施展的一天。如果你一直都很相信自己的实力,那么你是否有信心在你几近绝望的时候再坚持一下呢?



公司党总支召开第二季度工作会议

4 月 12 日，公司党总支组织召开 2016 年第二季度总支工作会议，会议由党总支副书记、副总经理王敏学主持，党总支委员、各党支部书记参加了会议。

会上，党总支副书记王敏学、党总支委员李庚奎分别传达了《中共石家庄高新区供水排水公司总支委员会关于印发〈关于在全体党员中开展“两学一做”学习教育方案〉的通知》和《中共石家庄高新区供

水排水公司总支委员会关于印发〈落实“一问责八清理”专项行动实施方案〉的通知》文件精神。随后，党群工作部对 2016 年第二季度学习教育计划等工作进行了部署。

党总支副书记王敏学指出：各党支部书记作为党政一把手，要尽职尽责地将党务、纪检及当前各项工作进行统筹安排，结合实际工作，关心职工，做好思想政治工作。

党总支委员、常务副总经

理武晋强强调，现在正值中央开展“两学一做”活动之际，各党支部书记要切实负责，做好此项工作，按照党总支的安排将学习党章党规，学系列讲话作为当前支部学习的一项重要内容来抓，不断提高党员党性观念，争做合格党员。同时，贯彻落实好“一问责八清理”各个环节的核查，认真梳理，结合公司实际，不断完善企业各项规章制度。

（张金路）

三井中心质量和安全卫生管理工作再上新台阶

纯净水生产的每一个环节，都维系着广大用户的饮水健康和生活幸福，牵动着公司的荣誉和员工的切身利益。因此，严格、科学的管理和极强的责任心尤为重要。

三井中心生产的纯净水是直接饮用水，为了让广大用户喝到放心水、安全水，对生产工艺、环境卫生、产品质量等各个方面都有严格的要求。药检局等相关部門随时的现场抽查检验，每年一次的质量认证，也同样是产品安全的保障。在生产方面，除了严格执行国家食品安全标准 GB19298—2014 外，选用的制水设备是世界领先的美国陶氏公司生产的反渗透膜水处理系统，灌装设备采用的是全封闭自动冲洗、灌装盖盖流水线。为了避免二次污染，车间装

配了空气净化消毒系统，为产品质量树起了一道保护屏障。

另外，三井中心一贯注重人员的管理，始终认为人的因素是决定因素，在生产中“勤、准、严、细、精”这五个字贯穿始终。制水过程是从地下水源经过机械粗过滤再经过两级渗透处理，把产出的废水处理掉，经过灭菌后进入纯水罐。为了保证水质安全，在整个制水的过程中，就需要腿勤、眼勤，不停地查看仪器仪表上显示的各类数据，根据数据的变化随时对阀门进行调整，使电导率准确地达到要求范围之内。空桶进入灌装间人工先挑选一遍，把一些有问题的单独存放一边，进行针对性的处理。灌装前空桶冲洗消毒工作也是保证产品质量的重要一环，每一个空桶在

上线前需要上桶人员细心清洗检查，发现问题及时处理，经过处理后的合格空桶才能上线灌装，按时间、技术要求对空桶按步骤逐个进行消毒。灌装好的水更是严格要求，下线前由检验人员进行精细检查，检查过程中如发现水位不够、标识不完整、桶外部不整洁、标签生产日期不清楚、漏水等现象，都要存放待检区进行处理。经过检验合格的产品进行包装，存放到成品区。

相信通过生产工艺的不断改进和管理水平的日益提高，三井中心质量和安全卫生管理将会再上新台阶，保持和发扬“玄武”品牌优质、安全的优势，实现“不让一个不合格产品走向市场”的目标。（赵光斌）

污水处理厂深度处理工程竣工资料具备验收条件

污水处理厂深度处理工程属河北省重点建设项目，于 2010 年 8 月开工，总建设规模 10 万吨 / 日处理，分三期建设。目前，工程已全面通水，分别进入了运行和试运行阶段。部分改造项目及附属设施（进水泵房改造、厂区配套工程等）仍在设计和施工中。

根据《建设工程文件归档整理规范》的规定，建设工程文件归档范围应包括：工程准备阶段文件、监理文件、施工文

件、竣工图、竣工验收文件五部分。目前，污水处理厂深度处理工程竣工资料的整理工作已完成前四部分资料的收集、分类、整理、组卷、编目等工作。在资料的整理、组卷过程中，严格按照《国家重大建设项目文件归档要求与档案整理规范》、《科学技术档案案卷构成的一般要求》及高新区档案馆提供的“归档范围”进行整理。

污水处理厂深度处理工程的档案资料整理，总体分为五

大类，按照建设单位资料（工程准备阶段及竣工验收资料）、监理单位、施工资料、竣工图、设备技术资料分别组卷。总计完成两套施工资料（移交档案馆一套、建设单位一套），三套竣工图（移交档案馆一套、建设单位一套、结算用一套）共计 925 卷。下一步准备接受专家组的竣工验收并提出宝贵意见，使我们的档案管理工作更加完善，再上一个等级，步入更加科学化、规范化的轨道。（张 炯）

绿园小区给水管、消防管道水压试验已完成

绿园小区室外给水、消防管网、车库给水及二次加压安装工程于 2015 年 9 月开工，现已完成室外给水管网安装、室外消防管网安装、车库给水管网安装、二次加压设备安装、监理处人员

对安装进行全过程监理。

2016 年 4 月，绿园小区对

安装的给水管、消防管道进行了水压试验，水压试验分段进行，给水管道分为：室外给水、低压给水、中区给水、高压给水、室外消防管道分为：别墅区室外消防管道、高层区室外消防管道。针对不同的工作水压试验，监理

处人员在水压试验进行全过程旁站，对试验压力、试验稳定时间、试压降压值等，严格按照《给排水管道工程施工及验收规范》GB50268—2008 进行监理。水压试验顺利完成，试验结果合格。（杜彦肖）

公司有关人员参加河北省城镇供水用水管理办法培训

4 月 19 日，公司副总经理周明带领营业处、用户工程处、供水监察等部门人员参加了河北省住房和城乡建设厅举办的《河北省城镇供水用水管理办法》培训。

省住房和城乡建设厅城建处处长李景会对《河北省城镇供水用水管理办法》逐条进行了解释，包括政府职责；供水全过程管理；单位和个人权利义务的规范；饮用水源地保护；水质标准及管理体的规定；二次供水设施、服务等相关规定；工程建设投资、建设备条件及使用建设的技术标准、竣

工验收和投入使用的有关规定等等，涵盖了供水及用水的各个方面。

省住房和城乡建设厅经济法规处副处长刘建辉就《河北省城镇供水用水管理办法》涉及的法律责任和义务进行了解读，并结合实际案例进行讲解，使参训人员对法律条文有了更深入的了解。

通过本次培训，大家对《河北省城镇供水用水管理办法》有了更全面的理解，在工作中既做到有法可依，又便于实际操作，具有十分重要的意义。（刘玉梅）

污水处理厂对运行工进行业务培训

针对污水处理厂新进员工较多，对设备操作规程不熟悉的情况，为了尽快提高新运行工的实践操作能力，经污水处理厂领导商议，决定从 4 月 12 日开始，利用下夜班人员 1 小时休息时间，对全体运行工进行业务培训。培训内容包括设备、工艺、自控等方面的知识。重点是结合现场情况讲解设备基本

参数、基本作用、运行基本原理和简单故障现象及应急处理。学习基础知识之后再强化操作实践，强化《制度汇编》涉及的设备操作、安全技术规程的应用。通过“手把手”的教学，提高运行工的业务水平和操作技能。希望通过这次培训和学习，能够锻炼出一支高素质的运行工队伍。（米青青）

动力设备处做好闲置和损坏设备处理工作

为了配合公司“工作环境、生活环境、卫生环境”规范、优化、管理整治工作，动力设备处根据公司办公环境整治工作要求，对公司各部门进行了调查，在物资供应处的大力支持下，协调报废、退库设备存放事宜，对闲置不用和损坏的办公设备尽快办理报废、退库手续。

为了进一步方便、快捷地做好闲置和已损坏的办公设备报废、退库工作，4 月 12 日上午，动力设备处与工程一公司联合对公司各部门上门服务，主动接收各部门闲置不用和损坏的办公设备，为公司创建优美的办公环境提供了有力的保障。（吴雪梅）

保卫处为监测系统清除障碍

当前正是植物生长的旺季。针对公司及两厂院内的藤蔓植物生长较快，影响安装在围栏上的红外报警器正常使用，公司保卫处协同自动化公司对供水厂、污水处理厂及公司院内的植物进行了修剪

和清理。从 4 月 18 日到 20 日，经过 3 天的努力，为监测系统扫清了障碍，确保其正常运行，保证了公司安全生产。今后，保卫处还将对影响监测系统的植物进行不定期的检查和清理。（孙燕兴）



近日，园林处在副处长的带领下，带同了 466 株月季苗木，其中包含树状月季、藤本月季、大地月季等。目前，大部分已经种植在污水处理厂。鉴于藤本月季组成的花卉

造型更具观赏性，公司决定，从河南南阳苗木基地再次购进以藤本月季为主的造型月季。经园林处甄建华和公司专家处杨占芳核算之后，一个柱形花架的成本要在 600 元左右，增加了购进苗木的预算，于是，杨占芳带领园林处取工蒋彦军一起动手制作柱形花架，为公司节约成本 18000 元。（阎伟丽）

生活小常识

生活小常识

家里做米饭时如果用的是陈米，在淘洗过后，可以在米中加水的同时加入四分之一或五分之一的啤酒，与米中的水混合之后蒸出来的米饭不仅香甜，还有光泽，如同新米一般。

（裴慧军）

健脾养胃凉拌菜：凉拌西葫芦

主料：西葫芦 300g 左右
辅料：油、盐、蚝油 5ml、花椒少许、生抽 10ml、米醋 5ml。

制作方法：西葫芦洗净，对剖去芯，切片。锅里烧开水，加油、盐，将西葫芦焯水，变色捞出凉水拔凉，控水备用。取炒锅烧热加油烧至七成热，关火后放入花椒炸香，西葫芦摆盘，将生抽、蚝油、盐、米醋调匀后浇在上面，再淋上花椒油即可，吃时拌匀。（爱吃辣味的可以炸花椒的同时放入辣椒）

小贴士：西葫芦易熟，焯水不易太久。

（裴慧军）

每天梳头一百下

每天梳头一百下有益健康?还是越梳越掉发?经常梳头的确可以加强对头皮的按摩，疏通血脉，改善头部血液循环，使头发得到滋养，乌黑光滑，从而牢固发根，减少脱发发现象，还能聪耳明目，缓解头痛，可促进大脑和神经的血流供应，有助于降低血压，预防脑溢血等疾病发生，也能健脑提神，解除疲劳，防止大脑老化，延缓脑衰老。但是过分的梳头会刺激头皮上的皮脂腺，所以油性肤质的人要少梳头。干性肤质的人适合多梳头，选用天然鬃毛制成的梳子，这样不易伤头皮，还能按摩头皮，但是也要适量，不能一味贪多。

怎样梳头最健康

1.要全头梳，不论头中间还是两侧都应该从额头的发际一直梳到颈后的发根处。
2.要坚持一定的时间。梳头时间最好在早晨起床后和晚上睡觉前。早晨起来梳头，能促进血液循环，让人神清气爽;晚上睡觉前梳头，能缓解压力和疲劳，易于入睡。
3.要有一定的力度。梳头时适当用力，以使头皮产生微热感为好。
4.要选用适合自己的梳子，以牛角梳、玉梳、木梳为宜。塑料的梳子容易产生静电、吸附灰尘，头发容易产生一定的损伤，因此不宜使用。另外梳齿宜宽大，这样能确保在梳头时对头皮有一定力度的按摩作用，又不至于拉伤头发。

源泉

2016 年 5 月 1 日

古田归来话学习

公司多次针对全体员工提出了学习的要求，除了学习业务知识和专业技能外，更重要的是要加强思想政治的学习。因此，加强职工的思想教育、积极主动地开展职工的思想工作成为我们每一个党支部书记的重点工作。但是在市场经济的大环境下，思想政治工作的的重要性往往被我们忽略掉，思想工作也常常被各项业务工作所挤占。为什么要加强职工的思想政治工作？怎样做好职工的思想政治工作？带着这样的问题，我们六个支部的书记在公司党总支的带领下来到了古田，了解古田会议的背景，学习古田会议精神。

古田会议是中国共产党历史上的一次重要会议，其精神至今仍有重要的现实指导意义。它所确定的着重从思想上建党，从政治上建军的原則，成为中国共产党人民军队建设史上的重要里程碑。

在公司 20 多年的发展和建设中，我们取得了突出的成绩，建立了先进的企业文化。思想政治工作是我們永远的根基。通过学习和思考，结合公司的企业文化精神和林总多次在会议上提到的“学习、执行”的要求，我深刻地认识到公司的发展首先是解决人的问题。古田会议明确了建设一支什么样的军队是军队建设的首要与核心问题，我们也要先解决我们要建立一个什么样的团队，从根本上保证公司正确的发展方向的问题，这点可以概括

为公司的核心价值观“共产主义远大理想就在身边”。其次，在复杂的外部环境下必须要旗帜鲜明地抵制各种错误思想的侵蚀影响，坚决纠正歪风邪气和不良现象。第三，领导干部的政治信仰和道德操守，直接关系到事业的成败，所以领导干部要在平时的工作和学习中充分发挥党员的先锋模范作用，立身正、思想纯、作风硬、业绩丰。第四，要卓有成效地开展组织建设工作，严格党内生活，从党性和制度这两个方面去解决四风问题。要常态化、接地气，让每一名党员在组织生活中不断提高思想政治水平，这样公司才能形成强大的凝聚力和战斗力。第五，公司在初创时期发扬艰苦奋斗的精神，经历过很多的艰难困苦。现在我们发展起来了，条件好了，但是优良传统不能丢，必须要始终保持我们在发展中形成的作风，才能使我们的事业长青。第六，古田会议在军队的建设上进行了很多创新，促进了部队的发展并且一直指导现在现代化的军队建设，所以我们在坚持的同时也要解放思想积极创新，这样我们才能跟上时代的脚步，适应时代的进步，我们公司才能更快地发展。（麻森宇）

勤俭是中华民族的优良传统，“静以修身，俭以养德”、“成由勤俭败由奢”、“奢靡之始，危亡之渐”这些道理家喻户晓。纵观人类发展史，历代王朝帝国的兴衰，无不印证这些规律。我党在国家危难之时成立，从建党之初，毛泽东就提出了“贪污和浪费是极大的犯罪”、“共产党也有他的作风，就是：艰苦奋斗！”七届二中全会上的“两个务必”等著名论断，指引我党在艰难的成长发展历程中养成了艰苦奋斗的优良作风，并最终取得新民主主义革命的伟大胜利。在改革开放三十多年的发展中，国民经济飞速增长的同时，社会不良风气日益蔓延，尤其是在党员干部队伍中，出现了“四风”现象。习近平总书记高瞻远瞩，通过第十八届中央纪律检查委员会第二次全体会议上的讲话，在人民日报《专家学者对遏制公款吃喝的分析和建议》等材料上的批示、在新华社《网民呼吁遏制餐饮环节“舌尖上的浪费”》材料上的批示等等，警示全党要厉行勤俭节约、反对铺张浪费，决心之坚定已在近几年社会风气的好转中得到体现。高档白酒滞销、价格下滑，高档饭店、酒店的亲民促销，经常听到某某因违规吃请受到处分，某某因生活腐敗受到党纪、政纪处分等等。这些现象使广大人民群众看到了国家的未来，民族的希望。

治理一个国家如此，经营一个企业也同样如此。我们公司的发展就很好地印证了这点。公司成立之初就把“防止玩忽职守、贪污腐敗问题”的发生写进“共同约定”。公司从没有一分钱开办经费，租用两间民

房办公，两百多公斤焊条焊接一个钻头开始，发展现代水务企业，厉行节约，艰苦奋斗的优良传统一直贯穿其中。翻开《走过二十年》，一段话非常感人：当时我们的设备都不齐全，缠丝的设备几十万，为了节约资金，只能徒手缠丝……我用手紧紧抓住铁丝，铁丝在管上缠绕，缠完一根管需要一个多小时，手涨疼。现在当我们坐在宽敞明亮的办公室办公时，当我们使用现代化机械作业时，当我们领到沉甸甸的工资时，我们各方面的条件都已今非昔比，但我们不应忘记那些创业者和他们身上宝贵的精神，因为那是我们公司健康长远发展的基石。（战加文）



识培训、专业技术实践培训，并打造驱动创新的工作室。林总在今年召开的总结表彰会上，提出了“学习、执行”这四个字，并将学习放在了首位。学习是公司长期以来的一项重要工作，我们将进一步规划、部署执行。

二、良好的工作环境和秩序可以有效地提高工作效率

对于员工来说，工作环境、卫生环境、生活环境在很大程度上影响着工作的积极性。干净、整洁的办公环境，不但可以有效地提高工作效率，更能使员工拥有饱满的工作热情和持续的工作动力，使其更加全身心地投入到工作中去，同时也更利于员工产生更多发散性的思维。反之，如果工作环境恶劣，员工对待工作则会失去热情和信心，这样不利于员工队伍的稳定，会降低员工的活跃度。

一个优美的环境，对于身处其中的人极有影响。优雅的厂区环境和干净整洁的办公环境会对员工产生潜移默化的正面影响，端正员工的心理状态，是提高工作效率和执行力的无形力量。环境有精神环境和物质环境。一个企业，它的精神环境体现在企业文化和工作氛围上，员工在和諧、积极向上的企业中工作，就会充满激情，干劲十足。反之，如果每个人都在发牢骚，都在抱怨企业，那么

三、“三个环境”整顿，是一场“革命”

2016 年伊始，林总就提出，要改变工作环境、卫生环境和生活环境这三个环境。别看这些都是小事，这是一场“革命”。这次公司整顿“三个环境”，就是希望通过细节的注意，形成规矩和习惯，进而转变员工们的思想观念和工作作风，提高工作效率。例如我们的卫生环境，单靠督察处来管理是不够的，这需要我们各个部门的一把手齐抓共管，自我督促，各部门的负责人首先要把自己负责的区域做好，那么，公司整体环境就会有所改变。如果领导看到了，指出来了，大家就改了，那平时为什么不保持呢？所以林总说这是一场革命，这些小事，就看我们能不能执行，能不能坚持。

管理创新首先就是要把每一个环节执行到位，公司每年都在强调执行力，实际上大家欠缺的就是注意每个细小环节。例如地上有张纸或者一个塑料袋，有好多人看到了，但是谁也不弯下腰去捡起来。其实这只是举手之劳，随手拿起来放到垃圾桶里去就可以了。从这些细小的环节就能体现出我们身上的价值。

所以，环境改善和良好环境的保持，执行是基础，细节是关键，是人文环境的升华。

编者按：召唤工匠精神，首先要鼓励创新、扶持创新。现代的“大国工匠”决不能满足于墨守成规，“但手熟尔”。下面这些技师的故事告诉我们：只有创新才能掌握更多核心技术，拥有“独门绝活”；只有在一线工人中培养更多高手，才能创造出更多具有核心竞争力的产品。

工匠精神何处来：企业，如何“炼”就好工匠

将普通的技校毕业生培养为“大国工匠”，企业这所“大学”办得怎么样，至关重要。工人不是流水线上的机械手，而是有血有肉的人。只有企业不断给工人创造提升自我的平台，对工人的成长进步给予尊重和褒奖，工人才有攻坚克难的动力和创造力。最重要的是，假如每个企业、每个车间，都洋溢着一种为国家之强盛而创造精品的向上精神，何愁我们无法从制造大国转型为制造强国？

发明专利 80%来自一线工人的技术改进与创新——

给优秀技工足够尊重

中国航天三江集团公司是中央在鄂的特大高科技企业。该公司研制的快舟小型固体运载火箭成功发射快舟一号、快舟二号小卫星，首创星箭一体化技术，创造了我国航天发射机动能最强和测试发射最快纪录。一次次创造最强、最快，国内第一、国际第一的背后，是强大的技术实力支撑。而这技术实力，绝不仅来自于院士专家，更蕴藏于一流的技工手中。

“公司所有的技术改造项目都必须征求一线生产工人的意见。2015年我们完成了44件专利申请，80%来自一线工人的技术改进与创新。”湖北三江航天江北航天机械有限公司党委副书记、工会主席夏继泉说。

这些手上有绝活，脑中有创新的技工工人是如何培养出来的？

技能大赛练就“尖兵”

4月上旬，江北公司的车间里，一台台大型数控机床正在运转、轰鸣，属于国敏的那台是最大的。47岁的国敏是三江集团的一个“宝”，他是“快舟”火箭某关键件的首席加工者、全国劳动模范、全国技术能手、享受国务院政府特殊津贴专家，也是中华技能大奖、中国航天基金奖获得者。

“江北公司给我提供了参加各种技能大赛的机会和平台。1991年以来，我参加的竞赛从公司、再到省里、全国，比赛的级别越来越高，使得我不断提高自



己的技术。”国敏说，他加工的火箭关键部件，价格昂贵，型面复杂，不同材料制成的各种零部件必须无缝对接，误差超过头发丝直径的分之一，就有可能导致发射失败。“数控机床就像一把快刀，全靠人控制精度。摆弄好它没有捷径可走，就是练，年复一年、日复一日地练。”

通过技能大赛不断提高技艺，练就“绝活”的技工，在三江集团有很多。集团下属红林公司的特级技师邹峰拿起一个子弹壳般大小的零件告诉记者：“别小看它，值10万元呢！”原来，该零件是钛合金材料，加工过程中容易变形，而零件精度不及头发丝直径的1/10。邹峰在国内首创切削方法之前，该项技术掌握在德国和日本手中。为此，邹峰获得了全国优秀职工创新成果二等奖，一次性奖励10万元。现在，工人们都叫他“邹大师”。

一项技术改造每年为企业节省成本2亿元——

到“蓝领工作室”学绝活

这两年，我国钢铁行业进入“严冬期”，武钢集团也感受到了阵阵寒意。虽然有“人力资源优化”的压力，公司435个“蓝领工作室”却忙得热火朝天，即将退休的老师傅、技术能手，正急切地把浑身本事传授给徒弟；年富力强的技工们，竭力通过更多的创新，为企业节约开支、创造效益。

技工工人抱团创新

武钢质检中心的朱有发是国家级技能大师，也是武钢第一个以个人名字命名的“职工创新工作室”负责人。工作室团队成員20人，个个都是技术达人。工作室承担着武钢大宗原材料及300多个品种钢材的质量检验工作。他们成立4年来已创造20多项技术革新和发明成果，获得4个国家专利、4项国家发明专利金钢奖。工作室研制成功电热式熔钢炉，结束了这一产品长期依赖进口的历史，为武钢节省外汇42万美元；研发的国内首套全自动转鼓实验装置，结束了国外垄断该项技术的历史。

“其实创新并不高深，也不能出丝毫毫漏。”2015年9月3日，国敏受邀参加了纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵式观礼，他为自己是一名航天人感到无比骄傲。

2013年9月，快舟一号飞行试验取得圆满成功，得知这一消息，邹峰在数控车床前与同事击掌相庆。“刚接到任务那会儿，简直进入疯魔状态，走路、吃饭、上厕所，甚至睡觉的时候，都在琢磨刀具设计、工艺优化……”

“工匠精神应该分为两种，

编者按：没有问责就难有担当。让失责必问、问责必严成为常态，才能发挥震慑效应，警醒一大片。公司提出的“学习、执行”四字方针，是加强企业管理，夯实企业根基的先决条件。实行问责制，才能提高执行力，使各项规章制度不折不扣地贯彻实施，使全公司步调一致。

动员千遍，不如问责一次

有权必有责，失责必追究。权力和责任是对等的，管党治党不能有权力无责任。要把问责作为全面从严治党的重要抓手，失责必问、问责必严，一级压一级，层层传导压力，巩固发展全党动手的局面。

党的责任重如泰山。落实政治责任，一把手是关键，领导班子成员人人有责，决不能把自己当旁观者，坐在城楼上观山景，唱管党治党的“空城计”。不能领“职务”时就跃跃欲试、当仁不让，而发现干部有问题却不去管、不报告、不批评；等到干部被审查了还跟没事人儿似的，说“感到很惊讶”。难不成这里就没有你的监督管理的责任？平地里真的一点反映都没有听到？党内正常的政治关系都跑到哪里去了？领导干部不担当，就是对党不忠诚！当年革命先烈前赴后继、不怕牺牲。今天我们的干部不需要天天经历生与死的考验，无非是为党的事业得罪点人，难道连这都担当不起来？“四个意识”不能光表态，讲政治、讲大局、讲核心、讲看齐，要向以习近平同志为总书记的党中央的旗帜立场态度看齐，找到差距、发现问题。领导就得真“领”真“导”，既要自身正、敢担当、言传身教；又要加强日常管理和监督，敢红脸敢瞪眼，领好班子、带好队伍，保持党组织的凝聚力、战斗力。

没有问责就难有担当。党的十八大以来，党中央紧紧牵住“牛鼻子”，有力推动了“两个责任”的落实。过去那种认为全面从严治党、党风廉政建设只是纪委的事、事不关己的思想，已经有所转变。但是，还有一些党组织和党委书记没有认清形势，全面从严治党的鲜明态度。中央作出了表率，各级党组织就要紧紧跟上，高悬问责利剑，对党的领导作用没有发挥、贯彻党的路线方针政策走了样、管党治党不严不实、选人用人失察、发生严重“四风”和腐败问题、巡视整改不力的地方、部门和单位，都要严肃问责。既要追究直接责任、主体责任、监督责任，又要上追领导责任、党组织的责任。要黑下脸来找典型，或批评诫勉，或组织处理，或纪律处分，释放出强烈信号，不管是党委还是纪委，谁不落实责任就问谁责！

问责不能感情用事，不能有怜悯之心。只要条件够了，就要较真叫板，该问到哪一级就问到哪一级，这样才能发挥震慑效应，警醒一大片。要研究制定党内问责条例，完善和规范制度，建立健全责任追究定期报告、典型问题公开通报制度，让失责必问、问责必严成为常态。

（来源：《中国纪检监察报》）



关注工匠精神：“跑男”哪有“匠男”帅

某电视频道有一档厨师技艺竞赛节目近来很受观众喜爱。厨师们净面素衣、刀飞铲舞，只用二三十分钟就摆出一桌佳肴，引得评委交口称赞。别看小伙子们年轻，说起营养知识、烹饪技法头头是道。那份对职业理想的执着，那出类拔萃的厨艺，令人忍不住赞声“真帅”！

“拉倒吧！其实就是打工的。”亲戚家的男孩儿前年从技校毕业后，留在了北京某大饭店西餐厅做厨师。他也爱钻研、肯吃苦，但提起职业现状和未来，却连说“跟‘帅’字差十万八千里呢！”

为啥？职业上升通道狭窄，技能、资历认定没有行业标准和国家标准，离开熟人圈子很难找到好工作；社会认可度差，“脸大脖子粗，不是鬍子就是伙夫”；收入跟本领并不完全挂钩，街边煮麻辣烫的、烤羊肉串的摊贩，比用心打磨菜式的西餐大厨挣得多，过得好……他调侃：“现在都是明星在电视上教烹饪，‘跑男’才叫高富帅，没见过谁把咱‘蓝领’当偶像！”

他的话引人深思。眼下大小荧屏、网站杂志等公共文化传播渠道遍地白领金领、“跑男”明星，罕有蓝领技工、草根“匠男”站在聚光灯下。

（来源：《人民日报》2016年4月22日17版）

“匠男”应该比“跑男”帅吗？

编者按：国风之本在家风，家风之本在孝道。孝文化是我们应对老龄化社会挑战的精神磐石，也是我们形塑社会价值观的价值原点。孝是为子女的义务本分。当我们树起尊老爱老、孝老护老的现代风尚，孝心汇聚成流一定可以滋润出社会的和谐美好。值母亲节来临之际，特转载此文，愿所有人都能够以发自内心的微笑去慰藉父母的心灵。

《论语》记载：一天，孔子的学生子夏问孔子什么是孝，孔子只讲了两字——色难。意思是说，给父母好脸色是最基本的孝道，也是最难做到的。

父母对于儿女的很多不是，都不会往心里去，唯独最难接受的，就是儿女给脸色看。有位老太太，中午去儿子房间找报纸，正碰上儿子回来。儿子刚谈砸了一桩业务，心情不太好，见母亲在他的床上摸索，生硬地说：“妈，你没事在自己房里好好待着，别到处乱串。”母亲解释说：“我只是找张报纸，顺便在你们床上坐一会儿。”儿子的脸色很难看，出门前扔下一句：“吃饱没事干。”没想到当天夜里，这位老母亲选择了轻生。

儿女为什么难以给父母好脸色？难就难在对父母的一些衰老行为，如多愁善感，行动迟缓，说话絮絮叨叨，做事丢三落四等，要能够始终给予理解、宽容和善待。难就难在对自己的一些不良行为，如任性、娇气、以自我为中心等，要能够不断进行反省、克服和纠正，特别是在外无论遇到什么不顺心、不如意的事，都不能把情绪带到家里来。难就难在给父母好脸色，要能够持之以久。一时一事给父母好脸色不难做到，难的是处处事事都是如此，尤其是当老人久病在床的时候。

衰老是人之常情，孝老乃德之大义。一个人从母亲十月

编者按：好的想法，未必一定对应着好的结局；在某些人看来完全有利、有益之事，在另一些人眼中，则很可能完全无利、无益。思想教育必须要进行，向群众逐渐灌输新的理念，树立人们正确的人生观、价值观、世界观。但也不能操之过急，因为人的思想认识要逐步提高，这是一个缓慢的过程，不能拔苗助长。人们如果不理解，在压力下执行，一旦压力小了或者没有了，习惯性陋习自然就会反弹。

从周口平坟后遗症能看到什么教训

平掉的坟头重新隆起、大大小小的棺材铺林立开张；棺材生意兴隆，殡仪馆的烟囱不再冒烟；作为样板的公墓墙壁倒塌种上了麦子，村民“想葬哪儿，就葬哪儿”……如今的周口，已经没有人再提“平坟”两字。《（新京报）4月5日》

对于延续千年的丧葬习俗，当年冲锋在前的“他们”什么都没改变；而升斗小民的卑微生活和情感，却被“他们”改变许多。在清明的春绿中遥望一座座新坟，以四年前的雷厉风行为背景，实在让人不禁唏嘘。

四年前那场惊动全国的平坟运动的缘起，有多种版本流传。一个说法是某领导视察，踌躇满志之时，感觉田间坟头林立极为刺眼、不好看。当地公开的说法则是“以土地谋发展”，平掉坟头可以使土地连片，就可以机械化、集约化耕种。坦率地说，在华中平原地少人多、耕种方式落后的现实下，这样的说法的确有其道理。当年平坟正盛之时，笔者与几个当地朋友闲聊，他们就表达了类似看法。

但是，不好看的就一定要好看了才行吗？不利于机械化的集约化耕种，就必须想法设法实现吗？而想方设法之“方”之“法”，又究竟在何种条件下，才成其为“方”与“法”？

好的想法，未必一定对应着好的结局；在某些人看来完全有利、有益之事，在另一些人眼中，则很可能完全无利、无益。就丧葬习俗来说，最主要的并不是全然关涉思想观念是落后还是进步，即便一定要以落后和先进之别，那也是思想和观念如何在一定条件下逐步演进。所谓的“弯道超车”，终究要考虑是否有超车的资本。

怀胎到呱呱坠地，从嗷呀学语到蹒跚学步，从上学、择业到结婚生子，父母究竟付出了多少精力和心血？山东枣庄“捐肾救母”的田世国说：“母亲生我养我，可我做的连她给我的万分之一都没有。”常思养育之恩，发自肺腑感喟“父母之恩与天地等”，孝老爱亲才不会为难。

除了感恩之心，恭敬之心对于行孝也极为重要。《礼记·祭义》云：“孝子之有深爱者必有和气，有和气者必有愉色，有愉色者必有婉容。”给父母好脸色，关键是要常思养育之恩，常怀恭敬之心，常省自身之过，始终对父母怀有深切的爱心和敬意。有了恭敬心，与父母说话的态度和语气，自会温婉谦和，照顾侍候父母，自会恭谨周到。有了恭敬心，父母的教诲会认真聆听，父母的责备会虚心接纳。对于行孝也极为重要。《礼记·祭义》云：“孝子之有深爱者必有和气，有和气者必有愉色，有愉色者必有婉容。”给父母好脸色，关键是要常思养育之恩，常怀恭敬之心，常省自身之过，始终对父母怀有深切的爱心和敬意。有了恭敬心，与父母说话的态度和语气，自会温婉谦和，照顾侍候父母，自会恭谨周到。有了恭敬心，父母的教诲会认真聆听，父母的责备会虚心接纳。

孝是为子女的义务本分，只有在尽孝中，我们才能知晓恩情的宝贵，懂得责任的重要，感悟担当的真谛。感恩、责任、担当，孝所蕴藏的元素，不仅是一个人正心、修身、齐家的行事依据，更是社会和谐所赖以维系的价值之核。习近平书记多次强调，“培育和弘扬社会主义核心价值观必须立足中华优秀传统文化”。孝文化作为传统文化的精髓，为我们培育和践行社会主义核心价值观提供了良好参照。以孝德实践为圆心向外扩展，孝文化就会成

为代际沟通、家庭和睦、社会和谐 的润滑剂，社会道德建设也能获得坚实稳固的支撑。

国风之本在家风，家风之本在孝道。孝文化是我们应对老龄化社会挑战的精神磐石，也是我们形塑社会价值观的价值原点。

愿天下儿女，常以发自内心的微笑去慰藉父母的心灵。当我们树起尊老爱老、孝老护老的现代风尚，孝心汇聚成流一定可以滋润出社会的和谐美好。

（摘自《人民日报》2016年3月25日4版）

孝乃德之本

里坟起坟为人家的产权范畴，对于“以土地谋发展”乃至对于所谓的“好看”，就可能会有截然不同的解决办法。当然，既然承认是产权，在价格谈判上可能会旷日持久、久拖不决。但正如对宏观经济调控的不同做法，快刀斩乱麻式的强刺激，见效甚快却后患无穷；而顺应市场规律的因势利导，忍一时之痛却会从根本上解决困境。

以经济学视角来看待周口平坟有些过于书生气。但本质而言，平坟之所以弄成目前这种结局，说好听的是以一种良好的初衷希望达至所谓的良好结果；说难听的，则不过是权力对权利的漠视。平坟的结局对于现实当然可以视为一种隐喻，不知为施政者能否从中得到一些教训？有人从中大约看出了不同行政模式的不同结果。

（来源：《中国青年报》）