



注重细节 追求完美

注重了细节才能把工作完成得完美,注重了细节生活才会更真实更有意义。细节是决定成败的关键因素,更是敬业态度的具体体现。

我曾看过这么一个故事:说的是一家做冷冻食品的企业,因为一个员工的小疏忽造成了企业巨大的经济损失。原因是相关部门在这家企业出口的1000吨冻虾中查出了0.2克氯霉素,对其处以重罚。这0.2克氯霉素是哪里来的呢?经查,是在手工剥虾仁的工作中,有一名员工因为手痒难耐,使用了含氯霉素的止痒消毒水。正是这0.2克氯霉素,给企业造成了无法挽回的损失。由此看来,只要是错误,无论多么细小,都可以造成巨大的损失。而这个可怕的“魔鬼”,就藏在我们工作的不经意之中。

注重细节是一种敬业态度,是工作责任心的体现。记得在工程一公司工作时,我的一项工作就是做表,把每个班每天的工作人员、工作进度、所用材料以及所用费用都体现在一张表格中。刚开始做表时,因为表格内容太多,缩放打印时表格列宽

变窄一点后,最后一项“所用费用”一栏就会自动省略小数点后的最后一位,这样,表中所列费用就会和实际费用有一定的出入,与财务账目不符。我们经过多次调整,才发现了这个错误,虽然只是很小的出入,但因此增加了不少的工作量。其实这个错误只要细心点,是完全可以避免的。工作是由一件件小事构成的,我们不能因为事小而敷衍应付,轻视了责任。工作中的小失误放在某个环节上,就有可能变成大问题。

“小事成就大事,细节成就完美。”这句话告诉我们一个道理:细节就是组成生活、学习和工作的每一部分。不论做人、做事都应踏踏实实,从实际出发,从大处着眼,从小事着手,拒绝浮躁。换句话说,最终的成功就来自于我们在工作、学习、生活当中的认真和细心,来自于我们每一天的细节积累。“千里之堤毁于蚁穴”,生活的一切原本都是由细节构成的,如果一切都归于有序,决定成败的必将是被很多人所忽略的细节。细节的竞争才是最终的竞争。

自从我调到污水运行后,学

习了许多污水处理方面的新知识。污水处理其实是一个细之又细的工作。比如说在鼓风机房工作,就必须知道鼓风机的各项参数,巡视时要注意观察各个参数的数据变化、倾听风机是否有异常的声音、检查各个阀门的开启是否正常、出口压力是否在额定范围之内等等。在工作中必须有强烈的责任感,发现问题要及时查询其根源,细小的疏忽很可能带来意想不到的严重后果。只有将责任细化落实到每个环节,才能保证执行到位。在执行的过程中,再简单的工作也应该把“一丝不苟”的精神亮出来,保证安全操作规程和技术操作规程的执行到位,保证不出现小问题,避免引发大问题。

把各项工作做到位,不仅要按要求完成工作任务,还应该把事情做得比预期更好,用高标准要求自己,认真对待每一个细节,坚决不从我们口中说出“差不多”、“好像是”、“可能有”等语言。严于律己是每个员工必备的工作态度,认真对待每个微不足道的小事,多一份执着和专注,少一份毛糙和浮躁,把本职工作完成得更出色。(孙明坤)

而今,“低头族”日益增多,他们整日沉迷于低头看手机而冷落亲友。

随着科技的发展,人类的生活方式发生了巨变,一改传统的劳作模式,把人们从长时间的劳作中解脱出来,足不出户可知天下事,动手手指衣食住行通通可以搞定。人们在享受科技发展成果之时,对高科技的依赖也日趋明显,而对身边的亲友却在不断疏远,对身边事变得漠不关心,我把这些统称为“科技病”。例一,幻听,是否经常发觉放在身上的手机在响,拿出来却发现没有任何的显示;例二,忘记时间,时常听说有人因为玩手机坐车坐过站而迟到;例三,与身边亲友的交流越来越少,只要空闲下来,总想掏出手机,却又发现无事可做,等等。如果发现有任何的朋友有类似症状,就需要提高警惕了,因为他在精神层面上已经对手机产生了依赖。据调查,城市“低头族”已经成为脊髓损伤高发群体。

戒掉手机瘾也真的不是那么容易。记得前一阵同事给我推荐一款软件,测试你能坚持多长时间不去看手机。手机在待机状态下会长出一棵可爱的



仰望天空

我们一起来挖野菜

万物复苏的季节,春意盎然。草青了,叶绿了,各色野菜顽强地从泥土中钻出来,与花红柳绿共同妆扮出满园春色。蒲公英、荠菜、苦菜、野蒜,遍布在田野地边,迎着春风展现着各自的风采。

过去曾经用来充饥果腹的野菜,经过专家们从营养、保健的角度深入分析后,纷纷身披“野生天然绿色食品”的外衣,跻身养生保健珍品的行列,成为餐桌上的佳品。为了能品尝到新鲜绿色的美味,我和妈妈也加入了采摘野菜的行列。

妈妈蹲在田间教我辨识各种野菜,耐心地讲解它们的外观特点及挖菜的要点,并找了棵荠菜示范:“你左手要把野菜攥住,右手从菜根铲下去就可,那样野菜就不会粘到泥土,既干净又整洁。”在经过一番指导之后,我兴奋地挖了起来。一会儿弯腰,一会儿蹲下,忙碌地游走在田野间,手上鞋上沾满了泥土。有的野菜非常好挖,比如荠菜,而有的野菜比如蒲公英,就非常难挖。经过我和妈妈一上午的奋战,收获颇丰,一人挖了一大袋野菜。

野菜的做法多种多样,焯一焯可以做成凉拌菜,剁碎和肉一起可以包饺子、包包子,也可以和玉米一起蒸成菜团子,还可以做成苦累拌蒜吃。我对荠菜情有独钟,尤其是喜欢吃荠菜饺子,喜欢它独有的清香!

一袋子的野菜看似不起眼,但其营养丰富,更重要的是通过自己寻找、挖掘,让我体验到了劳动的快乐。

(王利)



准印证号:JL01-0398 2016 年 4 月 15 日 第八期
石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办
内部资料 免费交流 总第 355 期

公司自动化技术应用培训班开课

副总经理周明在开学典礼上做动员 总经理林自强发表讲话

4月5日,公司在培训中心召开了自动化技术应用培训班开学典礼,来自供水厂、污水处理厂、自动化公司和各工程公司的42名学员代表参加典礼。公司主管员工培训的副总经理周明做动员,总经理林自强发表重要讲话。

副总经理周明在动员中指出,公司组织人力、物力、财力,下大力度进行员工培训,并从最基础的电工原理讲起,让大家重新进入课堂,系统进行学习,是今年,也是今后一个时期的一项重要工作,是落实林总在今年总结表彰会上提出的“学习、执行”四字要求的具体行动。从战略意义上讲,学习是第一位的,这次培训是在林总精心安排下,由企业专家处和培训中心、供水厂、污水处理厂、工程公司、自动化公司等单位参与拟定的培训方案。目的是为了提升公司员工自动化技术应用水平和综合素质,促进企业的技术进步,提高员工



的专业技能和个人综合竞争实力,进而增强企业的向心力、凝聚力和行业竞争实力,塑造优秀的企业文化,促进企业全面

发展与进步。他还从国家、企业和个人三个层面及人文环境建设等方面,详细阐述了学习与培训的重要意义。他希望员

工通过这次系统的学习,掌握自己岗位应掌握的专业技能,并运用到工作之中,提升员工的素质与能力。

总经理林自强在讲话中指出,人类社会的发展历程,是一个不断创新的过程,经济发展是一个不断创新的过程,在创新发展中,我们企业的综合实力才能不断增加,企业要追求新的目标,构建更高的发展形态,必须通过改革创新、转型升级,不断提升发展质量,提高产业科技含量。公司这次给大家创造了一个学习的机会,并请了专业老师来给大家讲课,希望大家都要抓紧时间学习,珍惜这次学习机会,对得起国家,对得起集体,对得起父母,对得起自己。

此次培训从4月5日开始到7月22日结束,培训对象主要是各工程公司及两厂相关员工,共开设电工基本知识、电子技术、电机与变压器、电力拖动基本控制线路、传感器技术及应用、可编程控制器、触摸屏技术及应用、变频器技术及应用等课程。

(刘宝英/文 闫建新/摄)

建设学习型企业是强企之基

刘新喜

坚持学习,是我党一贯倡导并长期保持的优良作风。毛泽东说过,情况是在不断地变化,要使自己的思想适应新的情况,就得学习。早在2002年,党的十六大就把建设学习型社会列为全面建设小康社会的重要目标,明确提出要形成全民学习、终身学习的学习型社会,促进人的全面发展。2012年,党的十八大提出了建设学习型、服务型、创新型马克思主义执政党的重大任务,把学习型放在了第一位。2013年,习近平总书记《习近平谈治国理政》中着重提出,依靠学习走向未来。

他曾在《之江新语》中指出,我们一定要强化活到老、学到老的思想,主动来一场“学习的革命”。领导干部加强读书学习是推动学习型政党、学习型社会建设的需要。

作为社会的一个单元,公司根据国家建设学习型政党、学习型社会的方针,提出了建设学习型企业的构想。无论是在创业时期、二次创业时期还是创新发展的新时期,都坚持开展全员学习,举办各种培训、教育以及参观学习活动,坚持开展共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的教育

实践活动,坚持面向职工的学习和教育。构建学习型企业,是公司紧跟时代步伐,科学发展、和谐发展,实现“企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”共同愿景的必由之路。

随着公司全员自动化技术应用培训拉开帷幕,将掀起又一轮全员学习的热潮。这是公司提升全员素质的又一重要举措。总经理林自强在开学典礼上明确指出,在社会的课堂中我们都是学生,学无止境,一生都要坚持学习。林总讲话的精髓就是:构建学习型企业,营造全员学习的良好氛围,全面提

升全体员工的综合素质,提高公司的核心竞争力。

增强全体员工的学习动力,是提高学习效果、保障学以致用的首要前提。公司较高的工资收入使得员工生活无忧,这也导致一部分人缺少了精神层面的追求,没有学习动力,随遇而安,即使偶尔看书也是走马观花,在学习上更是浅尝辄止。要知道,当今社会已经进入飞速发展的“互联网+”时代,加快发展“新经济”已经成为经济发展的新常态。信息急剧增长,知识更新更快,创新频率高,瞬息万变,对人的素质提出了更高

的要求。不学习就会落后,落后就要挨打,就要被淘汰。公司要求员工每天完成《员工综合素质提升训练手册》、《工作日志》、《党员学习手册》,开设各种业务培训班等等,通过督促员工开展学习,增加员工的学习压力,进而转化为全员学习的动力,最终在全公司营造出自觉学习、主动学习的良好氛围。我们是不允许那些“不撞钟的和尚”在公司里混日子的。

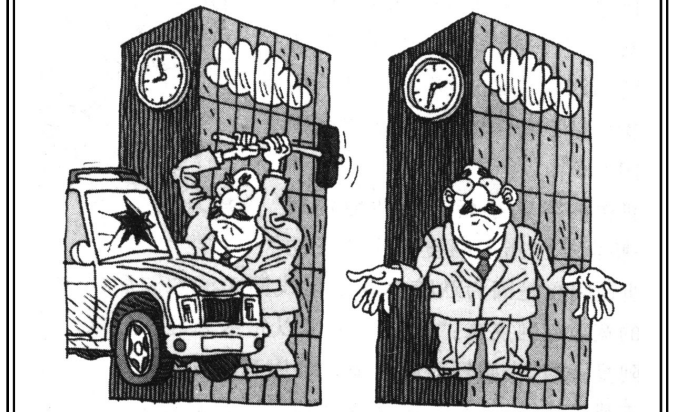
习近平总书记说,本领不是天生的,是要通过学习和实践来获得的。因为学习是前提,学习好才能服务好。(下转第四版)

谁打破了第一扇窗?

美国斯坦福大学心理学家詹巴斗曾做过这样一项试验:他找来两辆一模一样的汽车,把一辆的车牌摘掉,顶棚打开,结果一天之内就被人偷走了。而另一辆过了一个星期还安然无恙。后来,詹巴斗用锤子把第二辆车的玻璃也敲了个大洞,结果,仅过了几个小时,它就不见了。

后来,政治学家威尔逊

和犯罪学家凯琳依据这项试验,提出了一个“破窗理论”。这一理论认为:如果有人打破了一扇建筑的窗户玻璃,而这扇窗户又未得到及时维修,别人就可能受到暗示性的纵容去打烂更多的玻璃。久而久之,这些破窗户就给人一种无序的感觉,在这种麻木不仁的氛围中,犯罪就会滋生、蔓延。



故事的哲理

绝不能让“第一扇被打破的窗”出现!对一个整洁的现场,不能“打破第一扇窗”;对一项优秀的制度,也绝不

能“打破第一扇窗”!执行起来必须要咬住牙,如果有第一个不执行,而考核部门又不考核,那么,就必然会有越来越多的不再执行!

公司全面推行精细化管理考评工作

精细化管理工作自 2015 年 11 月份试运行实施以来，考评小组分别对公司的 7 个处室、单位进行了抽查，主要检查了《精细化管理工作实施方案（试行）》的落实情况，是否能够按照公司的统一部署对本部门工作细化分解，职责细化标准执行是否到位，奖惩标准落实是否到位。

根据精细化管理工作安排，考评组的全体成员各司其职，全身心地投入到这项工作中去。专家们反复讨论，论证考核办法实施的有效性、可行性，是否易操作、易检查，并将具体的考核办法通知下去，再根据各处室反馈回来的精细化管理职责考核进行审核。

为保证这项工作的有序推进，考评组组长周明按照专家们的特长将其分成供水厂考评组、污水处理厂考评组、职能处

室考评组三个小组，组长分别由王保群、田亚博、李军担任。为了保证检查的公开、公平、公正，考评组特别制定了《公司考核表（试行）》下发到各部门、各单位，考核表详细列明考评组要检查的事项、检查方法及评定原则、扣分标准，考评组成员现场实地对照细化职责逐一检查、落实，并按照检查情况逐项进行评分、公布考评结果。

通过抽检，我们发现有的部门还没有深刻理解精细化管理工作的内涵，没有按照业务工作流程化、管理制度化等全面落实。精细化管理工作就是将部门、岗位的职责范围梳理清楚，不漏项、不越界，工作中每个工作程序有办事流程，规矩清楚、责任明白，每一个环节、过程与人相对应，同时提出对每项工作的工作标准和工作要求。在这里要特别值得一提是一些

做的比较好的部门，他们在全面理解精细化管理工作的基础上，结合本处室的工作，制定出一套适合本处室的工作流程，力求做到：职责细化到位、工作任务落实到位、检查到位、学习到位。尤其是会议、培训记录，时间、地点、组织人、参加人、记录人、学习内容名称详实，紧紧围绕本部门工作的重点开展，其做法值得借鉴。

实施精细化管理，就是在每一个细节上精益求精，建立起公司强大的执行能力，形成企业高超的运行能力。同时，还可以通过对企业职工工作态度的塑造，来提高职工的职业道德素养，并以此为基础，反哺、发展我们的企业文化，两者之间形成良性互动，从而更进一步实现我们“企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”的企业发展目标。

（刘 衡）

公司组织优秀员工参观刘胡兰纪念馆

为深入推进公司“坚定理想信念”主题教育，3 月 26 日，公司组织优秀女工、优秀团员一行 30 多人赴文水县参观刘胡兰纪念馆，缅怀革命先烈，重温红色精神。公司党总支部书记、副总经理王敏学，副总经理周明等领导参加了活动。

开展此次活动，旨在通过缅怀革命先烈的英雄事迹，进一步坚定共产主义理想信念，增强责任意识、忧患意识，希望大家面对先烈的英灵，要不断反省思想的不足和行动的差距，学习革命先烈坚贞不屈、追求真理的高尚情操和不怕牺牲、艰苦奋斗的奉献精神，结合自身的实际工作学习，就如何更好地完成公司今年制定的总体任务‘学习 + 执行’认真思考，牢记责任，团结一致，同心同德，为推动公司持续发展贡献自己的力量。

活动中，大家怀着对革命先烈的无限崇敬和缅怀，瞻仰

了刘胡兰纪念碑，碑的正面镌刻着伟大领袖毛泽东主席的题词：“生的伟大，死的光荣”；背面刻着郭沫若书写的《中共中央晋绥分局关于追认刘胡兰同志为中国共产党正式党员的决定》。随后参观了刘胡兰革命事迹陈列室，这里陈列着刘胡兰的遗物和反映她生平事迹的绘画、雕塑、照片、文献资料等。参观时，大家认真听讲，仔细参观，学习气氛非常浓厚。在工作人员声情并茂的讲解下，回顾了刘胡兰同志短暂而光辉的一生，聆听了刘胡兰献身革命的英雄事迹，近距离感受到了信念坚定、对党忠贞、爱憎分明、不怕牺牲的“刘胡兰精神”，深刻感受到刘胡兰等革命前辈走过的艰难曲折的革命道路。

王敏学指出，我们学习刘胡兰精神，就是要用当代的视角诠释刘胡兰精神的时代内涵，缅怀她留在天地间的那一股浩然正气，并把她的这种精神

升华为一种思想和认识，提升到一种开拓创新、不畏艰难的精神状态，更加珍惜现在的大好机会。理想信念是人们对未来的向往和追求，是人们政治信仰和世界观在奋斗目标中的具体体现。

刘胡兰短暂而光辉的一生和她为革命理想甘于奉献生命的革命深深感染了每一个人，大家纷纷表示，通过此次活

动，大家认真听讲，仔细参

观，学习气氛非常浓厚。在工作人员声情并茂的讲解下，回顾了刘胡兰同志短暂而光辉的一生，聆听了刘胡兰献身革命的英雄事迹，近距离感受到了信念坚定、对党忠贞、爱憎分明、不怕牺牲的“刘胡兰精神”，深刻感受到刘胡兰等革命前辈走

过的艰难曲折的革命道路。王敏学指出，我们学习刘胡兰精神，就是要用当代的视角诠释刘胡兰精神的时代内涵，缅怀她留在天地间的那一股浩然正气，并把她的这种精

神升华为一种思想和认识，提升到一种开拓创新、不畏艰难的精神状态，更加珍惜现在的大好机会。理想信念是人们对未来的向往和追求，是人们政治信仰和世界观在奋斗目标中的具体体现。刘胡兰短暂而光辉的一生和她为革命理想甘于奉献生命的革命深深感染了每一个人，大家纷纷表示，通过此次活

生产党支部开展学习教育活动

为认真贯彻落实公司党总支的要求，生产党支部结合本支部制定的党员学习教育活动安排，于 3 月 25 日上午在公司三楼党员活动中心召开支部党员学习会议，由支部书记王志建主持，支部全体党员参加。会议的主要内容是学习习近平同志的两篇文章《实现中华民族伟大复兴是中华民族近代以来最伟大的梦想》和《实干才能梦想成真》。

会上，王志建首先强调了学习的重要性，他指出，深入学

习《习近平同志重要论述》一书，是学习贯彻习近平同志重要讲话精神的最新、最全面的读本，对于推动全党深入学习贯彻讲话精神，坚持用讲话精神统一思想、指导实践、推动工作具有重要意义。随后，党员轮流朗读学习文章，进行集中学习和讨论。

通过学习大家认识到，党员要不断提高思想认识，深刻理解习近平同志讲话的精髓，增强党性修养，立足本职，不断学习，提高自身。

（王志建）

某在建单位 7 眼取水井被封填

清明小长假刚刚结束，水务监察工作又恢复到忙碌的状态。位于漓江道北侧，兴安大街路

的某在建单位，自开始圈地施工起，供水监察工作人员就将其占地内取水井的位置、数量排查清楚，使用 GPS 定位、照像取证，做好封井前期的准备工作，并密切留意取水井的使用情况。近期通过我们不断走访，晓之以理动之以情地讲解国家相关法规、政

策和使用取水井存在的安全隐

患，该单位负责人最终同意进场封井施工。

4 月 6 日，在区水资源办主任现场督导下，营业处人员和工程一公司施工人员大力配合，将该单位在建项目占地内的 7 眼取水井按照封填取水井施工操作规范的要求，使用石子、沙子、原土进行了永久性封填。

（王永军）

远传水表首次在高新区小区安装使用

为贯彻《石家庄市居民阶梯水价实施方案》，更好地引导居民合理节约用水，公司多次与某房地产负责人沟通，率先为其使用远传水表，并顺利通过调试通水，实现了小区“一户一表、水表入户”，即时读取用户水表读数。该表体采用一体设计，是用于计量流经管道水的体积总量的仪表，除具有普通水表的功

能外，同时还具

有无线通讯功能和无线采集设备组成无线抄表网络，实现远程抄表。它可以实时地将用户用水量记录并保存，每块水表都有唯一的代码，当远传水表接收到抄表指令后将水表数据上传给管理系统，节省了人力、物力，实现了抄表自动化，为公司的长远发展打下了坚实的基础。

（罗保勇）

供水厂清水池人工景观正在建设中

为美化供水厂 104“新建清水池储水环境，提高供水品质，近日，工程一公司接到绿化任务，在供水厂清水池顶建立人工景观，景观内容主要包含 4 点：建造人工湿地，种植芦苇、燕子花、花菖蒲等水生植物；营造水域、内设浮岛景观；波光泉水柱水洞景观；跌水景观。由于时间紧迫，图纸会审过后，工程一公司抓紧时间组织施工，认

真研究进度计划，在保证施工质量的前提下，提高交工施工率，缩短施工时间，争取早日完工。现清水池的防水处理已经做完，水域隔墙砌筑完毕，人工湿地的第一层火山岩滤料铺装完毕，待第二层火山岩滤料铺完后即可回填种植土，防腐木平台及走道正在有序进行中。

（乔慧敏）

园林处又添新“成员”

为了增加园林苗木品种，提高园林苗木的观赏性，创造更好的园林景观，园林处在今年年初决定购买苗木新品种——贴杆海棠。为了减少购买苗木的盲目性，甄建华处长先在网上搜索，反复比较，仔细甄选，终于选择了两家苗木基地。为了节约开支，一大早，甄处长自己开车，经过几个小时的长途跋涉到达了苗木基地实地察看苗木。那天风很大，还很

冷，吹得脸生疼，甄处长仔细挑



我们这一生，会经历很多的挫折、失败、彷徨、不甘等等，哪怕下一秒就要崩溃，只要还有一丝的希望，就不能轻言放弃。

每个人的希望不同，坚持就不同，所面临的困难也就不同，当然，最后的结果就更不会相同了。所以，有些人会坚持到底，而有的人就会轻言放弃。

贫穷的人，希望过上好日子，他们就会努力去劳作，哪怕他们没有渠道，也总会努力去尝试。富有的人，希望身体健康，他们就会努力地养生，合理膳食，哪怕他们没有这方面的知识，也希望自己可以做到最好。身体健康的人，希望家庭幸福

美满，他们就会努力工作，用心去关爱家人，哪怕他们没有正确的方式方法，也希望自己可以一点点去摸索。身有重病的人，希望早日康复，摆脱病魔，他们就会积极接受治疗，乐观对待人生，哪怕活不长久，最后也可以提供自己的器官来拯救其他人。

我，现在还很渺小，作为一名污水处理运行工，很多东西还需要去学习和磨炼。我希望，自己不会因为枯燥乏味、艰难险阻而退缩；我也希望，在学有所成之时能继续前进而不放弃；我更希望，自己在回首往事时，这些是我的骄傲而不是我的幻想。

（李 静）



（张 薇）

污水处理厂确保出水达到一级 A 排放标准

污水处理厂自 2003 年试运行以来，通过不断加强运行管理，调整工艺参数，定期对设备进行维修保养等措施，出水达标率始终保持在 95% 以上。但 2016 年，该厂将面临巨大的考验，注定是不平凡的一年，因为今年下半年污水处理厂出水将执行国家一级 A 的排放标准。以目前的运行情况，稳定达到一级 A 的压力较大。污水处理厂在麻春学厂长的带领下，克服种种困难，积极推进各项工作开展，确保下半年出水达标排放。

一、积极推进 2 万吨制药废水单元工艺调试进度，争取早日能独立达到一级 A 的排放标准

2 万吨制药废水单元自 2015 年开始进入工艺调试以来，由于原水的不确定性，导致调试进度非常缓慢，目前一级 MCM 和二级 MCM 部分的去除效率较低。由于原水中硬度较高，臭氧活性炭部分经常堵

曝气头，臭氧的转化率也非常低，总出水的 COD 在 100mg/L 左右。麻厂长非常关注调试情况，定期召开例会，了解运行情况，近期又督促格兰特公司更换了初沉池中的斜管，解决了跌水时溶解氧高的问题，又从华北制药维尔康有限公司拉来厌氧污泥菌种，加快生物膜形成时间，又加装了臭氧曝气盘在线酸洗系统，增加了一二级臭氧生物炭池的跨越改造等。相信经过我们精心调试，2 万吨系统水质情况将会有有一个大的改观。

二、优化膜系统运行方式，保证膜池通量最大化

MBR 膜系统自 2011 年运行以来，一直运行良好，出水水质能达到一级 A 排放标准，但今年是膜运行第六年，虽然增加了离线洗膜的频次，产水量仍然下降较快。主要表现在以下三个方面：第一膜通量下降。在 MBR 工程运行过程中，由于物理、化学、生化作用或机械作

制以及工程独立核算上起着至

关重要的作用。一个好的预算员应该了解市场信息，对当前的市场价格，不管是人工费还是材料费都应该了解，同时还要了解市场的工程单价，比如市场上从开槽到安装管道然后回填交工，单米造价是多少，种和这些人类似价格包括本单位施工人员完成该工程的费用，都要做到心中有数。做到了这些，才能够根据图纸预算与市场价格进行比较，对成本与利润分析做到心里有数，为项目经理提出控制建议。

二、仔细观察，注重细节，敢想敢干

在一个工程中，首先要对每一步工序仔细观察，才能够发现问题，明确注意事项；然后把这些事项进行汇总分析，从细节入手开始完善，得出结论，找出解决办法；一旦决定要去做，不能畏首畏尾，要大胆地去做；过程中肯定会遇到新的问题，那也不用怕，只要大方向是对的，中间有问题随时解决就行了。这样总比想得很多总也不去做要好得多，如果那样的话只能是损失自己的信心，自己先把自己吓住了。

三、认真对待每一次重复的工作

工作中难免遇到重复的事情，虽然是轻车熟路了，但是我觉得如果能够把重复的事情都当作第一次去做，认真对待，就会取得回报，因为只要你细心观察就会发现很多和以前不一样的东西，肯定会受益匪浅。比如如，原来在污水改造工程上工作过，对现场工作很了解，但是在水厂建设项目上也要把它当成第一次去工作，虽然新建项目比改造项目容易，但是也不能轻视，可以根据原来的经验从这个工程上进行细化，使

自己对这个工程的管理更加完善。

（葛志鹏）

用，会造成膜污染，尽管采用水力冲洗、在线和离线化学清洗可以延缓膜污染的加剧，但膜污染本身是一个不可逆的过程，所以膜通量下降是必然的趋势，膜组件的产水量总体来说呈现逐步衰减的过程。第二，膜清洗周期缩短。MBR 工程通常运行 3-5 年后，跨膜压差在单个清洗周期内会增长加速，运行中需要缩短离线清洗周期来维持产水量，清洗周期内无法产水，也降低了总体处理能力。第三，稳定性下降。低温除了导致膜通量、产水量的下降外，也会抑制膜的透水性。温度降低时污水中水分子和小颗粒物的活性下降，粘滞性增大，膜通量下降，产水量减少。针对以上情况，污水处理厂采取了措施，第一，增加膜组器数量，2015 年通过与碧水源协商，答应给污水处理厂 24 个新的膜组件，新膜组器于 2015 年 11 月安装完毕，膜系统的产水量有所提高。第二，针对膜系统运行问题，请碧水源技术人员来到污水处理厂进行现场技术指导，针对碧水源公司技术人员提出的技术问题，对部分设施进行改造。一是改造转鼓格栅，因为进水中棉丝较多，如果转鼓格栅不能完全截留这些东西，在膜池产水时，棉丝就附着在膜组器上，造成膜堵塞现象，针对此情况，污水厂对转鼓格栅进行了改造，将原来的不锈钢筛网改为目前先进的不锈钢钢板。3 月 9 日，已经改造完的一个转鼓格栅正在试用，如果效果好的话将全部换为不锈钢板。二是膜池采用脉冲曝气，经过自

三、已做好膜池大修的各项准备工作，预计 5 月底完成 5、6 组的大修

膜系统已运行了六年，由于进水的腐蚀性较强，水下设备腐蚀严重，需要对水下搅拌机、曝气管路、曝气头、墙洞泵等设备检修，这样需要对 5、6 组生物池全部清空。为了保证此项工作的顺利完成，污水处理厂多次组织自动化公司和工程二公司召开会议，集思广益，分析目前的状况和要解决的技术、水量、水质问题，最终设计了利用临时泵在厌氧好氧系统，进行维修时，5、6 组膜池继续保持产水的运行维修方案，可以在一定程度上规避水量风险，保证出水水质，目前所需的各种设备已经陆续上池，如果此方案成功运行的话，将会为以后污水处理厂 3、4 组和 5、6 组旧替维修开创一条可行的技术路线。



古田会议总结了中国共产党建军方面的经验教训，划清了无产阶级军队和一切旧式农民军的界限，解决了如何把以农民和其他小资产阶级为主要成分的中国红军，建设成为党领导下的新型人民军队。古田会议决议明确了红军的阶级性质和任务，强调了加强党的思想建设和组织建设的重要性。也为全国红军的建设制定了一条马克思列宁主义路线，决议的基本精神，是党对军队的绝对领导，是红军建设的根本原则。

新形势下基层党组织即党支部担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众，把党的路线方针政策落实到基层的重要任务。我们要把党支部建设成为认真贯彻党的

路线、方针、政策，联系群众，纪律严明，富有战斗力的坚强堡垒。

一、发挥基层党组织的思想教育作用

始终把抓好党员的学习和教育放在基层党支部建设最经常、最基本、最重要的位置。明确教育目的，明确教育内容，分步实施。各支部要以公司党总支部的季度学习计划为蓝本，明确学习的书籍和必读篇目，运用好“三会一课”。根据所在基层单位的工作性质和环境特点，采取办培训班、上党课和党员自学等多种形式，开展学习教育。

二、提升基层党组织的组织力

采取有效措施提升基层党

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

组织

在实践中提高自己

为贯彻公司“三位一体”的员工培训机制，将社会实践作为员工培训的重要内容，培训中心于3月3日至14日组织安排运行班培训人员到供水厂进行实践活动。此次实践活动内容包括：双控开关、防雷电电自动复位、电机正反转接线，普罗名特、易威奇、安道斯三种不同计量泵的调试，潜水泵的拆装和制作电缆接头等。此次实践学习活动，让我受益匪浅，体会深刻：

一、“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。往日通过课本、课件的学习，虽然加强了理论知识，拓宽了眼界，但对于所学知识仅停留在“知其然，不知其所以然”的层面，而通过这次实践学习，不仅加深了自己对所学知识的理解，更为重要的是对其原理有了进一步的了解

和巩固。

二、“授人以鱼不如授人以渔”。公司专家处负责供水厂设备维护的黄剑师傅由简入繁，由浅及深，以基础知识带大家入门，其余全凭自己在实践中领悟，出现问题引导着我们去解决，而不是直接告诉我们该如何做。黄师傅教导我们一定要静下心来，多琢磨，多动手，自行发觉问题，而不能总是听别人说。这样使我们对理论知识记忆更加深刻，同时大大提高了自己的实际操作能力。

三、“业精于勤，荒于嬉，行成于思，毁于随”。当大家可以自行完成接线之后才发现，所布线路盘根错节，如果出现为题难以排查。专家处梁庆祥师傅建议我们重新认真布线，严格按照相关规定进行操作，而不能只考虑自己布线简便，要

想到后续的工作。在高标准严格要求下，我们所布线路整齐美观，出现问题方便排查。这让我想到在实际工作中一定要认真履职，精益求精，为人己提供方便。

此次实践培训，使我对自己有了重新的认识。本以为自己来公司一年多，对于相关知识已经初窥门径，但经过此次系统的学习发现，曾经的想法真是管中窥豹。公司为我们创造了舒适的学习环境，搭建了良好的学习平台，让我们提高专业技能，拓宽知识，开拓眼界。正因为如此，在今后的工作中，我们更应该发奋学习，锐意进取，争取在自己的工作岗位上发光发热，不辜负公司对我们的一片苦心。

（高阳）

将一切不安全因素 消灭在萌芽状态

俗话说“千里之堤，毁于蚁穴”，揭示出一个深刻道理：任何的错误和过失，都是一个从小到大、从不以为然到悔之莫及的变化过程。安全工作也是如此。重大安全事故隐患并不都是一开始就能引起人们注意的，因此说，控制好施工现场安全环节，就降低了事故发生率。要想做到零事故施工，就要将一切不安全因素消灭在萌芽状态。

高新区北水厂的建设是我省今年的重点项目。为确保项目能按照上级要求安全、顺利、保质保量完成，切实做好安全施工工作，保障人民群众财产安全，工程管理处为高新区北水厂项目的前期准备做好了扎实的基础工作。

供水厂至水源地的10KV电缆和通讯光缆有一段埋设在北水厂的施工红线内，因年限较长，具体埋设位置已不太确

定。为了消除安全事故隐患，防止北水厂清表或开槽时挖断电缆，造成触电伤亡事故，3月22日，工程管理处邀请营业处技术人员来到施工现场协助查找电缆，在两部门的相互协作下，将供水厂高压配电室至307国道南侧段的电缆位置及埋深彻底查清，为以后的安全施工提供了保障。

（王妙）



大王叫我来巡山

“太阳对我眨眼睛，鸟儿唱歌给我听，我是一个努力干活儿还不粘人的小妖精。别问我从哪里来，也别问我去哪里去，我要摘下最美的花儿，献给我的小公举……”这是电影《万万没想到：西游篇》的片尾曲《大王叫我来巡山》。这首歌曲快动听，朗朗上口，把一个小妖精巡山时的情景清晰自然地呈现在我们的眼前。

我们运行工作最主要的就是巡视。仔细检查污水处理厂设备的运行状态，做到有问题早发现，早汇报，早处理，保证设备的正常运行。运行工作每天都 very 相近，难免会觉得枯燥，

这就要求我们及时调整心态，摆正位置，用积极向上的热情对待工作。听了这首歌曲后，我最大的感触是这个小妖精巡山时乐观的态度，他不仅很好地完成了大王交给的巡山任务，还能给“小公举”摘到最美的花儿。由此我想到，自己的工作也有一个颇具动力的出发点，那就是认真工作，才能把最美的花儿献给“小公举”。

公司为我们提供了实现自我价值的平台，吃饭的锅已铸就，我们要用实际行动来捏好自己吃饭的碗，家庭的幸福美满是靠我们勤奋工作、努力打拼换来的。不积极努力地对待

工作，失去的不仅仅是这个岗位，还有我们家庭的经济支撑，少了许多欢笑，多了几许忧愁。每当我们给孩子买回漂亮衣服，给人家做上丰盛的晚餐，给老人买一件称心的礼物，这时最能该感恩公司！是公司让我们有了这份稳定的工作，让我们成为一个称职的好父母，好爱人，好儿女！

在我们巡视过程中，要像这个巡山的小妖精一样，带着乐观的心态，认真把工作做好，立足岗位，刻苦钻研专业技术，成为业务精英，尽情发挥自己的能力。

（魏雪平）

从去年年底到今年四月，我在运行培训班已经学习了4个多月。刚开始听说要学习地表水处理工艺、常用设备构造原理及电工基础这些新知识的时候，我认为自己学的是财会专业，没有一点儿这方面的基础，领会和掌握这些新知识可能比较困难，信心不足。直到学习开始以后，我发现公司培训中心在教室环境、教材种类等各个方面都为我们提供了非常优越的条件。老师教学耐心细致、通俗易懂，在学习内容和教学方式上都充分考虑到了我们这些基础知识不很扎实的员工的具体情况，将很多知识难点以结合实例和实操操作的方式讲授，提高了学习效果。我在学习过程中也渐渐消除了畏难情绪，能够专心地投入到学习中，明显感觉自己的业务知识水平较以前有了提高，学习的信心也更足了。

通过这段时间的学习，我不仅学到了不少专业知识，更重要的是培养了学习精神。我国古代大诗人韩愈有句名言：“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”。学习并不是人生的全部，但它是人生的重要组成部分。一个人连“学习”都征服不了，还能做些什么呢？人只有不断努力学习，才能充实自己，与时俱进。

（孙 菊）



学海无涯苦作舟

4月5日，我们培训班又迎来了自动化技术应用的开学典礼，典礼上林自强总经理强调今年的任务：学习、执行。听起来简单的四个字，可要真正落实到行动中，还需要我们加倍努力。公司为我们学习专业技能投入了很大的人力、财力和物力，不论我们以后干什么，现在都要不断地学习，汲取新知识，为将来的人生打好基础，让自己在时代的大潮中勇立潮头。

（孙 菊）

而今迈步从头越

泪光几次模糊了视线。用微颤的手在朋友圈写下一段话：“挥泪告别我工作了十六年的岗位，告别敬爱的方会长、亦师亦友的秘书长、我的兄弟姐妹。”

我在石家庄市企业联合会、企业家协会工作了十六年，从公司借调到市企协也已经八年了。市企协是我市最大的企业和企业家联合组织，是企业之家“家”，发挥政府、企业和社会之间的桥梁纽带作用，以服务企业和企业家为己任，积极推动全市经济发展和社会进步，在维护企业和企业家合法权益、保障企业家身心健康方面也有着突出的建树，为企业提供了广阔的创新、创业和发展空间。长期以来，我公司借助市企协的优质服务平台和广阔的资源优势，在促进企业科学发展、和谐发展方面取得了长足的进展，树立起公司良好的社会形象。与此同时，公司对市企协的各项工作鼎力协助，在市企协的发展和建设中提供了不遗余力的支持，真正做到了“共建、共享、共赢”。

在我参与协会工作期间，得到了方秉钧会长父亲般的关爱，得到了李力军秘书长大哥般的培育和呵护。我借助市企协宽广的平台，砥砺前行，在工作、学习、人脉交往等各个方面取得了较大的发展和进步，为

（刘新喜）



鸚 鵡

一个人去买鸚鵡，看到一只鸚鵡前标示：此鸚鵡会两门语言，售价二百元。

另一只鸚鵡前则标道：此鸚鵡会四门语言，售价四百元。

该买哪一只呢？两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。

结果突然发现一只老掉了牙的鸚鵡，毛色暗淡散乱，标价八百元。

这人赶紧将老板叫来：这只鸚鵡是不是会说八门语言？

店主说：不。

这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢？

店主回答：因为另外两只鸚鵡叫这只鸚鵡老板。

管理心得：真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。

相反许多能力非常强的人却因过于完美主义，事必躬亲，什么人都不如自己，最后只能做最好的公关人员、销售代表，成不了优秀的领导人。

跳 槽

A对B说：“我要离开这个公司。我恨这个公司！”B建议道：“我举双手赞成你报复！破公司一定要给它点颜色看看。不过你现在离开，还不是最好的时机。”

A问：??? B说：“如果你现在走，公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独当一面的人物，然后带着这些客户突然离开公司，公司才会受到重大损失，非常被动。”

A觉得B说的非常有理。于是努力工作，事遂所愿，半年多的努力工作后，他有了许多的忠实客户。

再见面时B问A：现在是时机了，要跳赶快行动哦！

A淡然笑道：老总跟我长谈过，准备升我做总经理助理，我暂时没有离开的打算了。

其实这也正是B的初衷。

管理心得：只有付出大于得到，让老板真正看到你的能力大于位置，才会给你更多的机会替他创造更多利润。



将理想信念教育贯穿培训工作始终

习近平总书记在全国党校会议上强调：“实现全面建成小康社会奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，关键在于培养造就一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍。”思想政治教育工作承担着为全体党员补钙壮骨、立根固本的重要任务，要更加重视教育培训工作。我们要认真学习领会习总书记这一重要论述，牢牢把握思想政治教育培训这一正确的政治方向，从而使我们的领导干部充满忠企强企的正能量，培养大批有信心、有担当、有素质、有能力的企业人才，为实现公司的可持续发展提供人才和智力支持。

坚定信念是我们思想政治教育培训的根本目的。习近平

总书记曾指出：“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’”。在现实生活中，有些共产党员、领导干部有意无意地把共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想割裂开来，认为讲“共同理想”还凑合，别提什么共产主义远大理想等，这也是极其错误的认识。党章明确规定：中国共产党人追求的共产主义最高理想，只有在社会主义社会充分发展和高度发达的基础上才能实现。我们公司在创业之初就提出了“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观，20多年的发展，林自强总经理一直带领我

们朝着这个方向努力，他为我们用简单的话语解释了什么是共产主义；共产主义就是“共同富裕，不断幸福”。我们的企业发展是幸福；我们的工资增长是幸福；我们的思想不断进步是幸福，我们正走在不断幸福的大道上。

教育培训是我们思想政治教育的基本方式。习近平总书记在党的十八大上指出：“抓好党性教育这个核心，学习党的历史，深刻认识党的两个历史问题决议总结的经验教训，弘扬党的优良传统和作风，教育引导党员、干部牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，坚定政治立场，明辨是大非。”这一新的重要思想观点为解决新时期党员教育工作面临的问题指明了新的方向，开辟了新

的途径。过硬的政治素质是党员领导干部的一个必备条件，这需要不断地灌输和喋喋不休地教育。为此，我们公司在建企的过程中，始终高度重视思想政治教育培训工作。无论是在如火如荼的创业时期，还是在催人奋进的二次创业时期，亦或在创新发展的新时期，我们都坚持举办各种培训、教育以及参观学习，包括我们每天抄写的《员工综合素质提升训练手册》以及《工作日志》、《党员学习手册》，开设的各种业务培训班等等，目的就是提高广大党员干部的战略思维能力、辩证思维能力、综合决策能力、驾驭全局能力，引导广大职工学而信、学而用、学而行，坚定道路自信、理论自信、制度自信，更好地用科学理论武装头

脑，指导实践、推动工作，使我们全体职工树立一种坚定的信念，培养一种过硬的工作作风，锻造一种大国工匠的精神，保持创业时期的那份激情，提高执行力。

一个企业是否强大，不仅在于它的物质力量，更在于它的精神力量。没有技术力量的团队一打就垮，没有理想信念的团队不打自垮。身处竞争激烈的市场经济大环境中，我们的企业会遇到各种各样的困难，这就要求我们全体职工牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定理想信念、端正价值追求、陶冶道德情操、砥砺意志品质，使学习的过程成为思想提纯、技术提升的过程，确保我们的教育培训工作取得成效，推动企业可持续发展。（郭 维）



本岗位所需要的知识。简单说，就是缺什么学什么，通过学习，使自己能够胜任本职工作，把本职工作干得更好。而且，这个学习的过程应当是持续的、及时跟进的。因为今天会了，并不代表明天就会，现在能干好，并不能代表将来能干好。社会在发展，时代在进步，相同的岗位，需要的技能也在不断地更新。就拿开槽来说，原来需要人一锹一锹去挖，现在，只要设定好程序，挖掘机就能自动挖好，而且又标准又漂亮。那么，今天的你如果不会设定这个程序，结果会是怎么样？（张青松）

那么，当前摆在我们面前的最大问题，就是学什么？怎么学？怎样才能做到为学日益，为道日损？我想，每个人都有各自的看法。如果单从工作所需来说，我觉得余秋雨的《读书的5个秘诀》中有一条总结得很实用：每当自己进入一个新的领域时，要对阅读书目排队，分清主次，然后进行学习和研究，这样就掌握了制高点，很快便能获得成果。对我们来说，就是要学会分门别类，快速学习，掌握

心，

增长勇气，掌握更多的技能。在公司越来越细致严格的管理下，我们要紧跟公司的步伐，加强自身学习，不能被公司迅速发展的步伐所落下。只有善于学习的人，才能化压力为动力，才有不断追求进步的愿望，才能承担更大的责任，获得比别人更多的成功机会。上班前，我们学东西都要给学校支付学费。而现在，公司支付我们薪水还让我们接受教育。因此，不要去计较工资如何、岗位如何、待遇如何，其实这都不是最重要的。只有多学习，把知识掌握在自己手中，在学习中充实

人生，利用学习的收获实现自己的人生价值，这才是我们最大的收获。为使我们能够更全面地掌握岗位所需知识，公司开展了为期4个月的培训学习，特地请来了有资深教育经验的老师为我们授课。课堂上老师以视频短片与课本结合的方式进行讲解，使我们能够更深刻地理解课本上的内容。虽然培训刚刚开始，但是已经坚定了我的学习信念，激发了我的学习热情，在今后的培训中，我将始终保持这种热情，认真将学习进行下去。（刘 欣）

快4岁的儿子自己看了一遍书，问我：“妈妈，她是不是下了一个蛋以后才去散步的呀？”逗得大家都笑了。哦，孩子的眼中还真是一个全新的视角。这就是无字书的魅力，此时无字胜有字。它从多个角度启发我们思考。面对工作中遇到的疑难问题，我们应当像剖析绘本一样，深入思考，多角度分析，相信很多问题都能迎刃而解。（李亚雅）

陪读《母鸡萝丝去散步》有感

医者父母心

近日,山东恐怖疫苗事件在网上热传,涉案的庞某与女儿通过网络联系全国 100 余名医药公司业务员,购入防治流感、乙肝、狂犬等病毒的 25 种人用二类临近保质期的疫苗及生物制品,通过简单地包装,在没有任何温控措施的情况下发给全国 24 个省市的 300 余名疫苗非法经营人员,非法经营 5 年,涉案金额高达 5.7 亿元,影响十分恶劣。庞某但不治病救人,反而售卖这种不安全疫苗,让人深恶痛绝。

所谓医者父母心、前一阵发生的一件事让我对此深有体会。3 月 2 号我下班回家,跟十个月大的女儿在爬行垫上玩,宝宝坐着好好的却突然向前摔



倒,磕破了嘴巴,大哭不止。到了晚上,她又大哭起来,我才发现孩子的左胳膊一直耷拉着不动,害怕是脱臼了,大半夜又去省四院挂急诊。急诊室里有位年轻的骨科医生,没有让我们挂号,也没有拍片子,带我们走了很远的路,找到了一位老医生。

老医生摸了摸宝宝的胳膊说没有脱臼,是抻着了,休息休息就好了。那时宝宝已经哭累了睡着了。回家的路上,婆婆一直说真是碰见好人了,这样的医生少见啊。我和婆婆都一晚上没睡,时刻观察宝宝的胳膊。早上,宝宝的胳膊还是不动,婆婆说,会不会是昨天打疫苗的缘故,一看,果真疫苗针眼那儿一片红肿。我们赶紧去留村卫生院查

了,否则只有挨宰的份儿;坐哪哪车也要先谈好价钱,尽量砍价一半以上,避免被忽悠;在芭提雅坐双条车(当地特有交通工具)的时候,千万不要乘坐空车,因为那相当于包车,要乘坐上面有人的那种,然后谈好价钱再上车。在泰国很多时候都要给小费,这大概是泰国的风俗吧。比如,我每天早晨出门前放 10 到 20 泰铢在床头,这是给打扫房间的人的小费;去丹嫩沙多水上市场坐船游览,结束时给划船者 20 泰铢小费;在芭提雅看蒂芬尼人妖秀,与头牌合影后要给 100 泰铢小费。

第三,曼谷的交通是世界第一堵。其它城市一天堵三

次——早中晚,而曼谷一天只堵一次——从早到晚。所以先下载好谷歌地图,能步行就不要坐车(车是指任何车),能坐 BTS(轻轨)就不要坐车。但是泰国的交通又不是那么便利,比如公交车直接放弃就好,全泰文,而且不按铃不停车,行人招手随时随停,不要贪便宜去尝试。BTS 只有一条线,如果不是住在 BTS 站旁边的话,就比较麻烦了。所以,最实用的还是哪哪车和出租车。

最后,说几点需要注意的吧。基本的英语沟通是必须的,如果实在有问题,那就下载翻译器,总会用到。还有汇率兑换问题,最好出发前换好。石家庄

最深的的是王道长教她所谓的医者父母心:“一个人的医术,不管是高或是低,他都要像对待亲人一样对待自己的患者。”后来谭允贤真正做到了医者父母心,用自己精湛的医术和优秀的医德赢得了尊重,并开启了明朝的女医制度。

在封建社会人们尚能有那么高的领悟,发达的当今社会为什么就不能多点点醒悟呢?社会上类似瘦肉精、三聚氰胺、苏丹红等事件没少发生,总有一些不法商贩在害人害己。真切希望社会上能多一些单纯以盈利为目的,而以责任和良心为标准的人。

(易巧玲)

泰国游心得

只有三家中国银行可以换。在泰国不是所有地方都可以刷卡,银联就更少了,所以多带些泰铢是必要的。虽然泰国是落地签,但是最好先把签证办好,否则到时候会很麻烦。出国前在淘宝买一张泰国的电话卡,七天无忧的那种,打电话或者上网非常方便。泰国的物价确实比较低,到了那儿多吃些水果和海鲜来犒劳自己吧。一个人的自由行,一个人的视角,世界那么大,有时间走出去看看,体会一下不同地方的风土民情,充实一下自己,也是不错的选择。

(方佳玫)

一起电动车事故引发的思考

每天上班的路上,车越来越多,石家庄的交通拥堵每时每刻都在发生,人们也越来越急躁,相伴而来的就是交通事故发生率直线上升。不只是汽车,电动车也是如此。

周五下班,就碰见一起两辆电动车相撞的交通事故。前面的指责后面的通得紧,后面的抱怨前面的突然变闹,俩人吵吵起来了。本来路上车就多,这一闹,加上看热闹的,基本走不动了。后来我就在想,本来就是晚高峰,何苦那么着急,骑那么快呢?既然已经撞了,看看没啥事互相道个歉就散了吧,不行,非得争个是非对错,那你是着急还是不着急呢?

现在工作压力大,上下班就像打仗一样,你骑着车,永远都能听见后边有人鸣喇叭催促你,那意思是“闪开闪开给我腾



(赵欣)



最好的莫过于陪伴

“当你老了,头发白了,睡意昏沉。炉火旁打盹,回忆青春……”听到这首《当你老了》,你是否会和我一样,被歌声打动,亦或被存在感太强的歌词所感染,还是为那些已经来不及做的事情而后悔。有多少人感叹父母的双鬓已经斑白,可却从未去抚摸过他们早已被时间带走的乌黑的秀发;有多少人感叹父母的双手已经粗糙,却忘记了自己多久没有牵过他们的手;有多少人感叹父母的容颜已经不复年轻,谁知他们早已把自己最好的时光给了你。在每个父母的生命中,有了你才是真正的幸福,不管以后会承受什么,失去什么,他们都不去在意,因为他们,他们心甘情愿去劳累一生!

我不知道该用什么样的言语和修辞来形容我对父母的感情。因为好久不去在意他们的生活,所以变得没有话说。即使被我的言语伤害,也会因为我是他们的孩子,还是选择一次一次的原谅我,原谅我的肆无忌惮。

今年春节,由于工作原因我没有回家过年。我以为无聊的春晚会让我觉得就算没有与家人围坐在一起也无妨,可春节的气息和氛围太过强烈,看不到天空的那边时也略感落寞,不过还好,我有工作和同事。春节后抽空回家,看到墙壁上多了几张小时候的相片和几张早已泛黄的彩色照片,我心里酸到泛滥,却还是笑着说,此刻父亲不再说话,而是站在相框前看了好久。看着他的背影,我默默地走好。长大了,便不想在父母面前流泪。

我无法让时间停留,他们依赖的也不止是过去的美好回忆,即便他们不说我也知道,每个父母希望的不过是你有一份不错的工作,美好的未来,然后陪伴在他们的身边,无论争吵还是沉默。

父母对孩子的爱,都是纯粹而简单的,就像当年阳光明媚的那天,母亲给你穿了一件她喜欢的小花衬衣。

(袁芳)

博士

有一个博士分到一家研究所,成为学历最高一个人。

有一天他到单位后面的小池塘去钓鱼,正好正副所长在他的一左一右,也在钓鱼。

他只是微微点了点头,这两个本科生,有啥好聊的呢?

不一会儿,正所长放下钓竿,伸伸懒腰,蹭蹭蹭从水面上如飞地走到对面上厕所。

博士眼睛睁得都快掉下来了。水上飘?不会吧?这可是一个池塘啊。

正所长上完厕所回来的时候,同样也是蹭蹭蹭地从水上飘回来了。

怎么回事?博士生又不好的去问,自己是博士生哪!

过一阵,副所长也站起来,走几步,蹭蹭蹭地飘过水面上厕所。这下子博士更是差点昏倒:不会吧,到了一个江湖高手集中的地方?

博士生也内急了。这个池塘两边有围墙,要到对面厕所非得绕十分钟的路,而回单位上又太远,怎么办?

博士生也不愿意去问两位所长,憋了半天后,也起身往水里跳:我就不信本科生能过的水面,我博士生不能过。

只听咚的一声,博士生栽到了水里。

两位所长将他拉了出来,问他为什么要下水,他问:“为什么你们可以走过去呢?”

两所长相视一笑:“这池塘里有两排木桩子,由于这两天下雨涨水正好在水面下。我们都知道这木桩的位置,所以可以踩着桩子过去。你怎么不问一声呢?”

管理心得:学历代表过去,只有学习力才能代表将来。尊重经验的人,才能少走弯路。一个好的团队,也应该是学习型的团队。



管理小故事

一丝不苟的程师傅

细节决定成败,是程师傅的口头禅;一丝不苟,是程师傅的工作态度;事半功倍,是程师傅的工作效率。我的师傅——程宝柱,是一个受人尊敬的老师傅。

程师傅今年 50 多岁了,岁月虽然带走了他的青春,却让他拥有了过硬的技术。记得刚来公司的时候,对程师傅的印象就是他整天絮絮叨叨的。每次干活回来,总会听到程师傅的声音:“记得把今天用的工具放进库房,摆放整齐哟。”就是因为这个“絮叨”,每次工具用完都会整整齐齐地摆放在原

位,既防止丢失,又方便了拿取。

生活中的程师傅,就像个“孩子王”,与我们这些年轻人打成一片。但工作中的他,却是彻彻底底的工作狂。有一次和程师傅一起干活,看着他焊接时娴熟的手法,我心生敬佩。他常常对我说:“我们的工作就是要精益求精、一丝不苟,‘大概’、‘差不多’这些词语,既会影响我们的工作效率,也会阻碍我们技术水平的提高。”程师傅不仅教会了我技术上的知识,还教会了我做事的哲理。每当下班时,我总会在库房看到

老孙姐的自白

觉得如此幸福。

工作方面,我有了很大的进步,从开始对工程的一无所知,到现在成为二公司的园林小管家。大家都说我爱操心,爱唠叨,我刻意让自己不那么唠叨,但看到不放心事,还是忍不住对别人一再嘱咐,这点真不好改啊。对自己份内的工作,必须做到位,份外的工作,也常常乐意帮助别人,愿意多费心。好多人说我傻,傻就傻吧,咱就是这样的人,总有操不完的心。

学习方面,我深知自己的不足,渴望学到更多的知识,我积极参加公司组织的培训,主动借阅一些园林方面的书籍,

在泊水湾工程工作的时候,同事乔野总喊我“老孙姐”,我不禁自问:我真的老了吗?不过,我喜欢这个称呼。

作为一名 70 后,我天天“混”在 80、90 后里面,确实显得老了。不过,家人朋友都说我年轻了,我想,让我显年轻的是公司的大环境。

来公司之前,我做过好几份工作,但都没有满足感。来公司这几年,我过得很满足,做着让自己有成就感的工作,拿着让自己有面子的薪水,每天和一帮嘻嘻哈哈的哥们儿姐们儿为了共同的目标前进着,奋斗着。以前从没有一份工作让我

做好安全措施后就开始洗膜了。我们夜班运行工每次去生物池巡视时,总会看到他们忙碌的身影。他们 3 人负责拆卸组装膜组器,4 人用水管清洗膜丝,2 人翻转搬运膜板并帮助洗膜人除去膜丝上粘连的污泥,1 人过滤污水,清理膜板的垃圾及外运。他们分工明确,有条不紊地工作着……我不禁感叹,好专业的洗膜团队!

这项工作是很巨的。膜池共计 12 组廊道,每个廊道 10 个膜组器,每个膜组器有 60 排膜丝。他们一个夜班要清洗 2 个膜组器,大概要持续 20 多天的时间。

这些默默无闻的夜间洗膜人,为提高膜通量,保证出水合格率,奉献着自己的一份力量,以实际行动践行着供排水人的企业精神。

(纪丽艳)

从一个员工办公桌的整洁状况,能够反映出这个员工的能力和修养。美国西北铁路公司前董事长罗兰·威廉姆斯曾经说过:“那些桌子上老是堆满乱七八糟东西的人会发现,如果你把桌子清理一下,留下手边待处理的一些,会使你的工作进行得更顺利,而且不容易出错。这是提高工作效率和办公室生活质量的第一步。”从另一个方面来看,如果你的办公桌老是弄得乱七八糟的,上司也许就会觉得你这个人的工作大概就像你的办公桌一样杂乱无章,交给你的任务怕你做不到好,你的上司还会因此对你不放心、不信任,用一块白板来代替粘得到处都是的便签,将每日的待办事项写在上面,还能避免便签不



当代青年

我是工程二公司的一名普通员工。像其他同事一样,我热爱自己的工作,不管脏活、累活,我都能尽心尽力的完成,努力做好自己参与的每一项工作,就是我的追求……

既是一名带班人员,同时也是

一名维修工

每天上班后,我首先要做的就是安排好洗膜人员的工作,然后再根据领导的安排,带领几名员工做好设备维修、保养等一切需要我参与的工作。工作中,我首先想到的是安全,在保证安全的基础上施工,同时还要协调好所涉及单位。因为我的工作区域基本上都是在污水处理厂,所涉及的部门也主要是运行,所以不管是洗膜还是维修,首先应该保证污水处理厂的正常运行。

工作不固定且随时转移地点

2013 年,孙经理专门给我配了一辆小电动三轮车。从此,我感觉需要我的地方更多了。每天,我接打的电话最多时超过 100 个。有人问我:“你累吗?”说句实话,真累。不过有一点特别好,那就是回到家,想什么时候睡觉都能在 5 分钟之内睡着。我一般是晚上八点之前睡觉,第二天早上六点起床,身体的疲惫和心情的舒畅并存。在跟着孙经理工作这几年里,我的工资逐年提高,加上孙经理对我的信任,在我的工作量增加的同时,责任心也在不断增强。我每次都是把单位的工作当作自己家的事儿来做。如果有一件事做不好,我会自责好几天。

对于维修的设备,在维修前要先仔细了解它的工作方式

努力做到最好是我的追求

和性能,争取不返工。就拿 5 台转鼓格栅来说,孙经理刚把工作交给我时,我只会操作,对于它的结构一点都不了解,又没有图纸供参考,只能一步步来,吊出转鼓分解开,才知道它的结构,有不懂的地方,给厂家打电话,根据厂家指导更换水下轴承后吊装就位。但在试机时出现了很大的摩擦声,查找原因,属于空心轴安装不到位,再次吊出来重装后,安装就位,试机正常。再后来就知道了该怎样大修,什么地方该换,该怎样调试。到目前转鼓格栅只要出毛病,我就会立即知道是什么原因造成的。不光对转鼓格栅,对自己家的事儿来做。如果有一件事做不好,我会自责好几天。

(于滨)



员工礼仪

时刻保持桌面的整洁

德国,那又何谈成功呢?

养成保持办公桌面整洁的好习惯,你可以做到的有以下几点:

1、桌面只放必需品。桌面上只留下每日常用的东西:电脑显示器、一两支笔、一盏台灯和一部电话。纸质文件也只留下你当日要用的那份。

2、将其次常用的物品放在离你最近的抽屉里。如多余的笔、修正液、信纸、夹子和订书钉等。抽屉里最好放一个能划分区域的储物格,帮你归类。

3、适当利用墙壁。可以用一块白板来代替粘得到处都是的便签,将每日的待办事项写在上面,还能避免便签不

小心的联系方式等需要快速查找的信息挂在工位四周。

4、文件放进文件夹。文件尽量不打印出来,如需打印,用过之后也要及时扔掉或收起来,并将它们归档至相应的文件夹。桌面上可以适当留一个文件夹,里面只放当天需要频繁使用的文件。

5、做完或者到期的事情马上存档。

6、下班前收拾好。每天下班前的 10 分钟,提前收拾好工位,以免第二天早上没时间处理,有利于养成每天整理的习惯。

从特区到自贸区：中国自贸区的特殊使命

纯的经济使命。

首先从概念上说,中国自由贸易区是指在国境内外关外设立的,以优惠税收和海关特殊监管政策为主要手段的,以贸易自由化、便利化为主要目的的多功能经济特区。其核心是营造一个符合国际惯例的,对内外资都具有国际竞争力的良好的国际商业环境。但是,中国目前的自由贸易区既不是国际通行的真正FTA(即两个或两个以上独立关税主体之间就贸易自由化取消关税和其他限制性贸易法规)概念,也不是完全意义上的FTZ(即国家内部区域的一种制度安排)概念,而是一个功能上超越FTZ,而规则上又不同于FTA的具有中国特色的自由贸易区的概念。当然,无论是FTA还是FTZ,中国自由贸易区的设立与它们的共同之处,都是为了降低国际贸易成本,促进对外贸易和国际商务的发展,其本质更多的是主要是经济共同体或经济区域。

应该说,中国自由贸易区如同当年的经济特区一样,是一个使命(改革)与发展(促进经济全球化、贸易自由化)的共同体,更是一个体制机制创新与制度创新的试验田。我们知道,发展经济一直是中国社会改革现实的逻辑起点,也是中国制度变迁的切入口。35年前在邓小平“发展才是硬道理”的战略指引下,经济特区不仅在“让一部分人先富起来”的口号下成功地探索出一条由普遍贫穷走向共同富裕的制度变迁道路,而且还令世人瞩目地完成了由计划经济向市场经济转型的试验田的使命。但是,经济特区并不只是一种暂时的经济现象,也不是一个阶段性的产物,更不是一项政策上的权宜之计,而是中国实现全方位改革的实验田,是完成社会转型与制度变迁的一条有效的路径选择,是在经济发展不平衡的大国里加速实现现代化的一条“捷径”。如果从中国改革的全过程来分析,从中国改革开放的视角来考察,经济特区的使命还远没有完成。以深圳为代表的早期经济特区成功的经验证明了这一点,以喀什、霍尔果兹、图们江为代表的新兴经济特区的产生证明了这一点,今天自由贸易区的形成更印证了这一点。所以说,改革的职能如果始终是中国经济特区的最根本使命,那么深化改革无疑构成了今天中国自贸区的最根本使命。

例如国家对上海自由贸易区的总体要求是:试验区肩负着我国在新时期加快政府职能转变、积极探索管理模式创新,促进贸易和投资便利化,为全国深化改革和扩大开放探索新途径、积累新经验的重要使命。对天津自贸区的总体要求是:紧紧围绕国家战略,以开放促改革,促发展,率先建立符合国际化 and 法治化要求的跨境投资和贸易规则体系,使试验区成为进一步融入经济全球化的重要载体。具体来说,要求“在风险可控前提下,可在试验区内对人民币资本项目可兑换、金融市场利率市场化、人民币跨境使用等方面创造条件进行先行先试”;“推动中转集拼业务发展,允许中资公司拥有或控股拥有的非五星旗船,先行先试外贸进出口集装箱在国

际沿海口和上海港之间的沿海捎带业务”。对广东自贸区也要求“在扩大开放的制度建设上大胆探索,先行先试,加快形成高标准投资贸易规则体系”。对天津自贸区的要求是:“鼓励在人民币跨境使用方面先行先试”;“促进跨境投融资便利化和资本项目可兑换的先行先试”;“联合国内外知名股权投资机构共同创立创投基金,在自贸试验区先行先试”。对福建自贸区的总体要求是:“推动两岸金融合作先行先试”。

先行先试是中国经济特区的功能,是中国道路的独特路径,因此也必然是中国自由贸易区的独特功能与使命。从这个意义上说,从特区到自贸区是中国道路的内容,是中国道路的体现,又是中国道路的发展。尽管中国道路是一个很宽泛丰富的概念,但从中国改革开放的内在逻辑来看,中国道路可以表述为:以创办经济特区为起点,以先行先试为路径,以改革开放为宗旨,以建立法制的社会主义市场经济为方向,以社会全方位改革和全面发展为方向的具有中国特色的实现现代化的道路。

(二)先行先试,探索路径与道路,为中国社会的改革提供可借鉴、可复制的成功经验,是中国社会制度变迁的独特的道路选择。这一独特道路选择的正确性不仅为中国改革开放35年的成功现实所验证,为亿万中国人民所创造的“中国奇迹”所证明,更为中国经济特区的成功经验和其持久的生命力所证实。因此,从改革开放路径选择的意义上说,正如当年先行先试是中国经济特区的重要功能一样,先行先试今天可谓中国自贸区的“中国特色”。

创办经济特区作为一种自上而下的正式制度安排,它不仅从根本上说,先行先试既是一个创新的过程,又是一个向先进学习的过程。先行先试既是经济体制机制的先行先试,还必须包括政治体制、法制环境、政府治理体制机制与能力、现代化和文化意识形态等社会诸方面更深层次制度变迁的先行先试。这是中国经济特区与生俱来的品质,更是新时期赋予中国自由贸易区的更具挑战性的新使命。

从某种意义上说,自由贸易区是新的历史条件和发展背景下被赋予了新使命的经济特区。先行先试,为中国社会的改革提供可复制、可推广的经验,从而依然成为由贸易区推动中国社会改革进程的历史使命。如国家提出上海自贸区要紧紧围绕国家战略,进一步解放束缚,坚持先行先试,以开放促改革,促发展,率先建立符合国际化和法治化要求的跨境投资和贸易规则体系,使试验区成为中国进一步融入经济全球化的重要载体。具体来说,要求“在风险可控前提下,可在试验区内对人民币资本项目可兑换、金融市场利率市场化、人民币跨境使用等方面创造条件进行先行先试”;“推动中转集拼业务发展,允许中资公司拥有或控股拥有的非五星旗船,先行先试外贸进出口集装箱在国

际沿海口和上海港之间的沿海捎带业务”。对广东自贸区也要求“在扩大开放的制度建设上大胆探索,先行先试,加快形成高标准投资贸易规则体系”。对天津自贸区的要求是:“鼓励在人民币跨境使用方面先行先试”;“促进跨境投融资便利化和资本项目可兑换的先行先试”;“联合国内外知名股权投资机构共同创立创投基金,在自贸试验区先行先试”。对福建自贸区的总体要求是:“推动两岸金融合作先行先试”。

先行先试是中国经济特区的功能,是中国道路的独特路径,因此也必然是中国自由贸易区的独特功能与使命。从这个意义上说,从特区到自贸区是中国道路的内容,是中国道路的体现,又是中国道路的发展。尽管中国道路是一个很宽泛丰富的概念,但从中国改革开放的内在逻辑来看,中国道路可以表述为:以创办经济特区为起点,以先行先试为路径,以改革开放为宗旨,以建立法制的社会主义市场经济为方向,以社会全方位改革和全面发展为方向的具有中国特色的实现现代化的道路。

(三)如果说35年前创办经济特区是为了完成由计划经济向市场经济的转型,确立社会主义的市场经济体系,实现闭关自守向对外开放的改变,从而以社会制度安排的创新为内在动力,推动政府职能的转变。那么,今天中国自贸区的建立,则是为了进一步完善市场经济体系,实现外向型经济向开放型经济的转变,从而不仅推动、促使中国社会由政策开放走向制度开放,也将有效推动、促使我们的政府由全能政府走向服务政府,由服务政府走向授权政府,借此逐步完成全面深化改革的使命。

无论经济特区还是自由贸易区,都是自上而下的强制性制度变迁的产物,都是国家整体战略的一部分,并且都在中国社会改革开放不同历史时期承担着不同的使命,从而以开放促改革又构成了它们共同的逻辑起点。正如当年“5+2”传统经济特区的区域辐射作用一样,今天的中国自由贸易区也同样肩负着重塑、完善中国经济发展区域版图的重要功能,都曾经是并将继续成为区域协同发展的强有力的支撑点和引擎。如广东自贸区的功能就是促进内地与港澳经济的长期合作,形成互利互惠、繁荣共享的泛珠三角经济圈,成为21世纪海上丝绸之路的重要枢纽;天津自贸区将成为京津冀区域协同实现一体化的火车头;福建自贸区则重在两岸合作,同时加强与21世纪海上丝绸之路沿线国家和地区的交流开拓新途径。所以,正如当年传统经济特区都必然担负起转变政府职能、改革政府的探索功能一样,今天的中国自由贸易区从更加深刻的层面上继续着这一艰难却关系到中国社会改革成败的探索。在政府的权力下放需要政府的权力剥夺的强制性制度变迁中的作用无疑是巨大的,甚至可以说,没有政府自上而下的强大政治力量的推动,就无法完成由计划经济向市场经济的转型,更不可能有今天市场经济的普遍确立和社会经济的繁荣。尤其是中央政府和强大的“举国体制”,会在资源稀缺或有限的情况下,高效地集中资源于大事,并以决策的高效性引领社会经

看似高冷的“供给侧”概念其实与我们消费者并不遥远。它是一个经济学名词,指的是社会化大生产的产品供给这一侧,与之相对应的是“需求侧”。也就是说,对一切商品的需求端,就是“需求侧”,而一切商品的供给端,就是“供给侧”。

说到“供给侧”,又衍生出两个概念“供给侧改革”与“供给侧创新”。二者看起来长得像,但所针对的对象与内涵却有很大的差异。

简单来说,“供给侧改革”是政府主导的活,就是政府要在供给的一端,即生产社会发展所需商品的一端展开深化改革和顶层设计。

这是习近平于2015年11月10日上午主持召开中央财经领导小组第十一次会议上提出的。具体内容是“在适度扩大总需求的同时,着力加强供给侧结构性改革,着力提高供给体系质量和效率,增强经济持续增长动力,推动中国社会生产力水平实现整体跃升”。用大白话说,就是政府要做好“制度设计与供给”,帮助厂家提高“产品的供给档次与效率”。

而“供给侧创新”则是厂家主导的活。这里要回答两个问题,一是为什么厂家要进行供给侧创新?二是厂家怎么进行供给侧创新?

为什么要进行“供给侧”创新?答案很简单。近一两年以来,中国经济进入新常态。拉动经济增长的三驾马车:“投资、消费和出口”的需求不振。对厂家来说,消费与出口的需求不振直接导致产品库存高企不下,资金周转不开,开工不足,风险加大。为什么会这样?国际市场暂且不说,就拿国内市场来分析,需求真的不足吗?

我们知道,需求是人们选择所能负担的最佳物品。形成需求有三个要素:对物品的偏好,物品的价格和手中的收入。中国经济经过三十多年的飞速增长,人们手中的钱多了,能消费得起更高价

接倡导者,同时又是这场制度变迁中首当其冲的“被改革者”。没有中央政府的决策和授意,就不可能有改革开放的实践,如特区、自贸区的产生就既是中央赋予地方政策特殊政策的结果,又是中央整体发展战略部署的产物。

中国35年改革开放的实践证明:对于转型国家而言,政府在强制性制度变迁中的作用无疑是巨大的,甚至可以说,没有政府自上而下的强大政治力量的推动,就无法完成由计划经济向市场经济的转型,更不可能有今天市场经济的普遍确立和社会经济的繁荣。尤其是中央政府和强大的“举国体制”,会在资源稀缺或有限的情况下,高效地集中资源于大事,并以决策的高效性引领社会经

值的商品了,因此对中高端商品的偏好加强了。

就拿中国人到日本抢购电饭煲举例,日本的电饭煲市场近100%是IH电饭煲,也就是电磁加热电饭煲。我国最新数据则显示,94.8%的电饭煲还是电加热电饭煲。由于电磁加热电饭煲煮的米饭更均匀,更香更好吃,所以生活水平提高的中国人对此自然就有了较大需求,而我们的IH电饭煲的供给却远远不能满足人们的需

求。只有格力大松等少数中国厂家掌握此技术。

再拿空调举例,日本市场从1995年开始就普及更节能、更舒适的变频空调。时至今日,日本市场95%以上的空调都是变频空调。我国市场的变频空调近几年也开始迅猛增长,占比超过60%。格力荣获国家科技进步奖的1赫兹变频技术在格力全线变频空调应用普及,格力不遗余力的供给侧创新满足了人们更舒适节能的生活需求。

以上虽然只是个案,但却反映了一个普遍问题,那就是:人们不断升级换代的消费需求与落后的社会化生产之间产生的矛盾。这就对中国的“供给侧”提出了一个现实挑战:如何满足更高层次的消费者需求?

靠政府补贴、扩大货币供给来刺激需求?但这刺激的仍然是低端的需求,与真实需求的错位问题并没有得到解决。就如同一个人得了感冒去吃感冒药,只能起到抑制感冒症状的作用,并不能真正治愈感冒一样。2008年的4万亿财政刺激就是这么一味感冒药,实践已经证明行不通,那怎么办?

经验表明,只有通过创新才能实现供给侧的转型升级,以此与需求侧在新的层面达到平衡。这才是开出的“去感冒药”处方,就像感冒病人通过提升自身的抵抗力来对付感冒一样。当然,要实现供给侧的“可持续创新”,离不开一个创新环境,这就需要依靠政府在供给侧一端做好顶层设计和

的发展方向。但是,以强制性制度变迁确立起市场经济体制和在市场经济体制基本确立以后完善市场经济,两种情形下政府的职能与作用是不同的,前者或许更需要政府通过比较强势的干预,推进市场经济的形成,从而加速完成由计划向市场的转变;而后者则要求政府在尊重市场规律和机制的前提下,矫正市场失灵,服务于市场而非驾驭、主导市场。强大的国家与市场经济作为结果,无疑是令人想往的,但作为实现的过程,它要求处理好国家与市场,或者说政府与市场之间的关系。

追求富裕与富强几乎是世界各国人民的共同愿望和追求的目标。尽管人类追求的目标很多是相同的,但实现或达到目标的路

制度安排,不仅要科学界定政商关系,减少市场干预,利用市场优化配置资源,更要严厉打击专利侵权以及技术造假,为创新型企业的发展壮大保驾护航。

(来源:《要情参阅》)

编者小结:2015年11月10日,习近平总书记中央财经领导小组第十一次会议上提出了“供给侧结构性改革”概念。11月18日,李克强总理在“十三五”《规划纲要》编制工作会议时再次强调,要在供给侧和需求侧两端发力促进产业迈向中高端。

面对当前的中国经济,仅从需求侧着手已经很难有所突破,从供给侧与需求侧双向入手改革才是结构性改革。供给侧结构性改革,就是从提高供给质量出发,用改革的办法推进结构调整,扩大有效供给,提高供给结构对需求变化的适应性和灵活性。

与拉动经济增长的投资、消费、出口这些经济“需求侧”相对应的,就是“供给侧”。以前提到经济增长,条件反射就是要扩大需求、刺激消费。现在要换一种新思路,那就是“供给侧改革”。简单地说,原来我们是鼓励人们多消费,而现在我们是努力把产品做好做精致,吸引人们消费。常闻国外马桶盖、彩妝、奶粉等被抢购,这些东西难道我们国家没有吗?不是,是因为品质不能满足人们的高标准需求。以前我们国家是有消费能力但消费动力不足,需要刺激需求,而现在则是有足够的消费动力,但供给的产品不能有效满足消费者需求。更重要的是,一味刺激需求会给国家经济带来产能过剩、经济结构不合理等问题。而供给侧改革,则能有效改善这些问题。

习近平总书记给出了供给侧改革四个关键点:化解产能过剩、帮助企业降低成本、化解房地产库存、防范化解金融风险。供给侧改革就是针对我国现存的经济问题进行“对症下药”,是对我国经济改革的新方法。

习近平总书记给出了供给侧改革四个关键点:化解产能过剩、帮助企业降低成本、化解房地产库存、防范化解金融风险。供给侧改革就是针对我国现存的经济问题进行“对症下药”,是对我国经济改革的新方法。

径与途径则是多样的,并不存在一个“放之四海而皆准”的发展路径与模式。各国发展的经验可以借鉴分享,但适合自己的才是最好、最有用、进而最有绩效的。同时,中国无需让自己陷入只有通过无限的经济增长才可能健康康的思维,可以理性调整自己努力的方向,从无限的增长变为提升人民的社会福祉。在这方面我们或许还要面临理想与现实冲突的煎熬,但可以肯定的是,前途是无限光明而美好的。中国自由贸易区以她的勃勃生机向我们昭示着这样一个灿烂辉煌的未来。

(来源:《新华网摘》2016年第6期)

今年《政府工作报告》发出“培育精益求精的工匠精神”的号召,引发全社会热议。召唤踏实务实、执着专一、宁静致远的“工匠精神”,不仅是当下企业改善供给、更好地满足消费需求升级换代的迫切需要,也是我们从“制造大国”向“制造强国”转型的必然选择。

“工匠精神”从哪儿来?既要关照工人成长的小环境,也要注重改善社会大环境。职业教育能提供哪些营养?企业为工人提供了怎样的发展空间?能否激励工人把实现个人价值与满足企业发展诉求更好地融合在一起?如何用更严格的生产工艺流程、更完善的质量管理体系、更标准的市场监管措施,编织出培养“大国工匠”的大摇篮?让我们走进工厂,走近一线技术工人,从他们的故事中,探寻这些问题的答案。

——编者

一门手艺琢磨一辈子,带年轻徒弟拜外国师傅——

初识戴世超,他头戴护垫,手着厚手套,身穿蓝色制服,“全副武装”蹲在地上,手中焊枪飞舞如游龙戏珠,焊花四溅。听人说,他能像雕塑般,比别人多蹲好几个小时。

记者见到技校学生胡明祥时,他正为参加全国技能大赛苦练铜焊。小伙子不声不响一天练十几个小时,叫指导老师庞志兴很心疼。

一名在岗的熟练工人,一个在读的毛头小子,都在用全部心阐释“工匠精神”的内涵,也书写着他们自己的美丽人生。

技术才是“铁饭碗”,能给人好生活

“我跟大哥哥,你这大学生的图纸画得再好,没有我们技术工人,也造不出来飞机啊!”

戴世超是中海油下属企业——海洋石油工程(青岛)有限公司的一名高级技师,已从事焊接工作18年。“再往上,就是当焊接专家。不容易申请到,可对我们来说,这是至高无上的荣誉。”戴世超说。

“人说进机关、当白领是铁饭碗。照我看,有技术一样走遍天下。”戴世超觉得自己很幸运,高中毕业后从日照老家到外地打工,一个偶然的机会他应聘到现在的单位。“那时啥也不会,对着焊机就发怵。只好一遍遍地练,蹲得腰都要断了。三个月培训期结束时,我的技术明显比别人高出一大截。”在参加技能大赛并且获奖后,他的“身份”从社会招聘人员转为正式职工。

“单位给了正式编制,五险一金都很有位,这就不算有了铁饭碗吗!在青岛,这也有房有车。跟当年一起外出打工的老乡们比,无论是收入待遇还是心理体面,我都高出不少,挺知足。究根到底,谋生看手艺,技术才是真正的铁饭碗。”戴世超笑呵呵地说:“她媳妇不工作,在家全职照顾两个孩子。我还要继续努力,技术越精湛收入越高,一家老小才能过得更好。”

胡明祥来自日照市东港区河山镇小庄庄村,他现在是青岛市黄岛区职业教育中心学校学生。

小胡在家排行第三,家里不富裕,父母和大姐靠种地供小胡哥俩上学。“我想学技术,一是喜欢,二来减轻父母压力。”胡明祥说,选择焊接技术缘起于参观一家大型造船基地,“有工人拿着一根小棒子发出亮光,不一会儿就把两块分

离的钢板拼接在一起,我觉得太神奇啦,当技术工人也挺厉害的!”胡明祥说,他的同学中,大部分是因为考不上大学才来读技校的,“我倒是真喜欢做这个,身怀绝技就有了铁饭碗。我大哥在重点大学读飞行器设计与制造专业,我跟他开玩笑‘你这大学生的图纸画得再好,没有我们技术工人,也造不出来飞机啊!’”说这话时,小胡笑得一脸阳光。

2015年,胡明祥在山东举办的焊接技能大赛中获得一等奖,今年他将代表青岛参加全国技能大赛。问他对蓝领生涯有何规划时,他说自己还没想那么远。“根本不用发愁找工作,市场上好技工缺口很大,我的同学基本上都被轨道交通、电动汽车等大企业签走了,不少人月薪过万元。”

2015年青岛市城镇居民人均年可支配收入4万元,胡明祥一出门就能在当地拿上高工资。他担心未来“蓝领”的生活条件、社会地位不如哥哥,“三百六十行,行行出状元”,有少数大企业抢他,等比赛完还得好好选一下呢!”

戴钻牛角尖,“磨”出好东西,慢就是快

“培养大国工匠,要从职业教育阶段抓起。制造业转型升级,倒逼技工教育向高标准看齐。”

“培养大国工匠,要从职业教育阶段抓起。制造业转型升级,倒逼技工教育向高标准看齐。”

戴世超带着98个徒弟,他最着急的事是:技工里不乏技术熟练、产能高的“聪明家伙”,但缺少精益求精、爱钻牛角尖的“傻小子”。

“有一次,我让徒弟排除普通钢结构焊接缺陷。他检测出两层缺陷,觉得缺陷已经完全找出来了。我的判断是,可能还有一层。他嘴上叫我师傅,心里觉得我俩年纪差不多大,不服气,嚷嚷‘要是还有,我就吃了那焊条!’结果我用设备一检测,确实还有一层缺陷。”

胡明祥为了在技能大赛中获奖,一直向专业的“国家标准”“世界标准”看齐。“我想成为专家型技师。”他的目光里有股不服输的劲儿。

“这小子动手能力很强,有色金属焊接,老师傅们的误差在1毫米之内,他能控制在0.5毫米之内。”庞志兴说。

最近一段时间,网上流传着“中德弱对比图”,戴世超和胡明祥都注意到了这一新闻。“德国工人高出一筹。人家的活儿整齐划一、板正有序,值得我们学习。”胡明祥认为,在技术、技能标准方面,国内通常

不比国外低,但缺乏执行力。

“我们这儿要求产品目标合格率达到98%,我已经做到超过99.8%。”戴世超的经验之谈是:有时候进度是慢一些,但慢就是快,不钻牛角尖,磨不出好东西。“从我们这里出去的设备返修的很少,客户也都会觉得我们的产品质量有保障。”

戴世超已经拿了十几本焊接方面的国际证书。“现在很多客户来自国外,也有些国内客户要带着设备到国外来求。我们得掌握欧美焊接技术标准。企业走向国际市场,技工水平也要与国际接轨。”

2015年,又有4名徒弟晋升为技师,并拿到了中海油的正式“编制”,戴世超作为师傅很欣慰。

传承中大胆创新,立志做大国工匠

“我们对中国制造充满信心!咱技术工人要有责任感和荣誉感,提起精气神儿。”

《政府工作报告》明确提出要培育工匠精神,对广大技工来讲,是一种鼓励。

“我能感觉到,国家越来越重视对技术工人的培养。”戴世超说,他看过电视上的“大国工匠”节目,确实很震撼。“做一名好工匠,不仅要技术精湛,还要有丰富的经验,更要有负责任的态度。同时要注重工艺和技术的传承,与团队共享,为企业和国家创造更大的效益。”

“真正的工匠不会墨守成规,传承中还要大胆创新。”戴世超自豪地告诉记者,如今他的“狭小空间气创、包角焊接”等一系列改进工艺的绝技绝招正在单位推广应用。戴世超还是单位“技师创新工作室”的成员,碰到难题可以和和里面的骨干们交流沟通,还可以与非焊接专业的技术骨干交流,这让他有了新的灵感和收获。“在一门技术里浸淫太久,自己的一些缺陷反而不容易发现,借助外脑,他也得到了不少指点。”戴世超说。

“我们一定要给技术工人职业上升的通道,让大家觉得自己的未来和企业休戚相关。”

“熟能生巧,勤能补拙。不练就生手,不学就落伍。”戴世超觉得自己的知识储备已经不够用了。“外国专家来讲课交流,听不太懂。”戴世超笑着说,他正在跟自己上初一的孩子一起学习英语。

胡明祥也有继续读高职的打算。“不是为了学历,越实践越感理论上有所欠缺。”小胡憧憬:“将来既懂理论,又熟练掌握技术,一些解决难题的思路和工艺改进的灵感,说不定什么时候就会从头脑里冒出来。”

“制造业企业里,大部分员工都是技术工人,技能培训、技术比武、技术比赛成了家常便饭。小到班组武艺切磋,大到国际技能大赛,这都是表现自己的时候,大家都很想积极踊跃。我们的学习氛围还是很浓厚的。”戴世超说。

“大家比拼技能的动力是什么?”记者问。

“‘转制’啊!”戴世超脱口而出。“说实话,待遇改善,是大家追求进步的第一动力。有了‘编制’,心里踏实,待遇也高,还会被提拔重用。”戴世超所在的企业,技工的技能等级每上提一级,每月就多领900元工资。如今,他除了享受公司各

项待遇之外,还作为青岛市黄岛区首批拔尖人才,享受区政府的津贴。“一定要给技术工人职业上升的通道,让大家觉得自己的未来和企业休戚相关,有干劲儿。”

2015年,又有4名徒弟晋升为技师,并拿到了中海油的正式“编制”,戴世超作为师傅很欣慰。

传承中大胆创新,立志做大国工匠

“我们对中国制造充满信心!咱技术工人要有责任感和荣誉感,提起精气神儿,踏踏实实把产品做得更好。”戴世超说。

(来源:《人民日报》2016年04月08日17版)

