



非同以往的培训

从6月份开始,公司组织全体党员和管理人员进行轮训,每次人不多,就十几个人,小班授课,重在精,这样的培训效果更好。我有幸成为第五期学员,脱产好好的学习了一番,让我重新领悟到了很多,现在只想用这种方式将自己的感悟整理出来,供自己更好的学习。

培训已经结束了,虽然只有短短的3天,却感觉是一种心灵的洗礼,此次培训目的是提升企业的向心力和凝聚力。说实在的,培训之前对此次培训并没有多少认识,经历的培训多了,此次感觉并没有那么强烈。但是小班学习的这3天,我的思想始终是充沛的、激动的、活跃的。培训让我正视了很多以前没有思考的问题,让我成长了许多。

在培训班中学习了7篇文章并进行了两次讨论,其中重温了毛泽东同志的《为人民服务》《反对自由主义》《愚公移山》和《纪念白求恩》。我在认真诵读的时候,深思了很多,对这4篇儿时就学过的文章有了更深入的认识,它就像一面面镜子,照出了我的不足和太多不敢面对的问题。对照《反对自由主义》,感到有些恐慌,感觉处处都在说自己,很多时候是犯了自由主义而不自知,让我汗颜。身为一名党员和管理者,需要改进的地方真是太多了,今后就从敢于正视自己的缺点开始改进吧。

学习习主席的《依靠学习走向未来》时,更明确了知识对一个人乃至一个民族的重要性。我国与发达国家的差距本身就很大,不正视自己的薄弱,骄傲自满,只会被落得更远。没有知识的民族是愚蠢的民族,

培训的最后针对20道讨论

钻研的优良作风。他在部队学会了无线电通讯,退伍进入企业后,也一直在这个领域发展。他说,不管是管理还是技术都是在部队锻炼出来的,不学习、不干活永远都学不到东西,希望年轻人不怕苦,多干活,亲身干才能学到真本事。

公司开展的“八·一”系列活动,进一步激发了广大员工的热情。就像工会主席李庚奎在座谈会上说的,“当过兵的人,都有一段值得骄傲和自豪的历史,在那激情燃烧的岁月里,哪里有危险,他们就冲向那里;哪

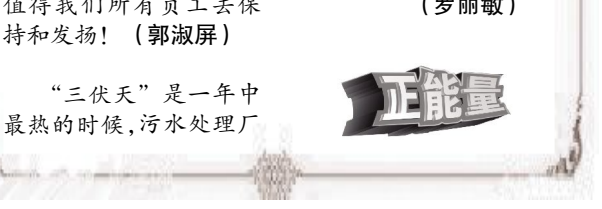
里最需要,他们就奔向那里;自卫反击、灾害救援、抗洪抢险等危急关头都有他们的身影。当兵的时候,他们是新时代最可爱的人。退役之后,他们仍然保持军人的英雄本色和优良传统,我们为有一批这样的员工感到无比自豪和骄傲。希望公司其他员工把复转军人们这种不畏艰险、勇往直前的精神继承下来,发扬光大,以饱满的热情,积极投入到我们的工作中去,朝着公司的宏伟目标阔步前进。”

(郭维)

8月2日晚上的暴雨,使供水厂院内路面泥泞不堪,道路湿滑,容易引发摔伤等安全事故。第二天一上班,供水厂院内员工就自动自发地开始清理路面。这次劳动中,女职工发挥了“半边天”的作用,值得表扬的是水质处、市场开发与项目管理部、工程管理处等部门。大家不怕脏、不怕累,想办法将路面上的淤泥清理干净。最难能可贵的是,员工们充分发挥了互助互帮、团结协作的精神,在很短的时间里就把供水厂院内打扫干净了。这种“以厂为家”的精神值得我们所有员工去保持和发扬!

(郭淑屏)

“三伏天”是一年中最热的时候,污水处理厂



7月29日已接近中伏的尾声,一大早天空就密布着厚厚的积云,天气闷热,一丝风都没有。今天的工作任务是把沿污水厂西、南围墙预设的电缆并找出、疏通、敷设新光缆、视频线及电源线;将生物池南面原有的电缆、光缆及梅花管从地下挖出,沿池重新敷设。此项目关系到污水厂全厂的工控、通讯、安防,工期紧,任务急,大家一大早就来到施工现场。

由于“污水处理两万吨升级改造工程”施工,部分电缆已被施工工土掩埋,只能凭记忆寻找井的位置。“铛、铛”一镐下去只有一个白点,土太硬了!几个工人轮番上顶,好不容易挖了几十公分深,却没找准位置,只好重新再来。由于井砌得比较小,一个人站下去几乎就满了,只能弯着腰用小铲一点点向外掏土,再用细钢筋将管里的淤泥清除。连续挖了两个井的小部抬起头伸了伸已僵硬的腰,这时旁边的小胡说道:“你的块头太大了,我来!”说罢就跳了下去,灵巧地挖了起来,真是各有所长。一个井、两个井……两个多小时过去了,终于清理完毕。接下来开始敷设光缆,100米、200米……光缆在一点点的向东延伸。只见同事们的衣服湿透了,汗水顺着安全帽沿往下流淌;手磨起了水泡,线缆在手中没过时钻心的疼。小伙子们没一个说苦喊累,依然争先恐后地穿管、拽线,干劲十足。

下午,更为艰巨的任务开始了。去年“污水处理两万吨升级改造工程”施工时拆除了南围墙,将原有的光缆、电缆和梅花管一同埋在围墙外,同时为了便于车辆通行,把线缆埋得很深,压得很硬。鉴于此,项目经理请来工程一公司的勾机支援,施工现场地形复杂,地下除了我们的光缆,还有格兰特施工用的动力电缆,目前光缆已投入使用,因此施工过程中必须万分小心,否则将会导致整个污水厂网络瘫痪。经大家研

究决定:用勾机把上层的土挖开,再人工用铁锹挖,待露出管线时将其拔出,以确保线缆安全。勾机司机是位漂亮、泼辣的小姑娘,虽然来公司时间不长,但技术不错,指到哪挖到哪,工作细致认真、热情周到,大家交口称赞。线缆一段段被拔出,而气温比上午更高了,还是一丝风都没有。燕子在头顶上低空盘旋,乌云在天空缓慢移动。“呵,看样子快下雨了。”不知是谁说了一句。那边,刚来不久的小王脱下T恤,把汗水拧了拧,重新穿上;这边的梁栋和房结比赛谁能把埋在土里的线缆拽起来,拽的距离更长,还笑称不练出八块腹肌不罢休。看到小伙子们生龙活虎的样子,翟经理在旁边直喊:“悠着点、悠着点!”生怕他们用蛮劲伤着自己。这时,从远处传来了一句清脆的喊声:“冰糕来啦,快来吃冰糕啊!”这无疑是大家现在最想听到的一句话。大家拿到冰糕高兴地吃了起来,“现在的老冰棒怎么这么好吃,比商场里的哈根达斯都好吃。”有人边吃边发着感慨。是啊,最需要的才是最好的。

天渐渐的黑了,远方传来了隆隆的雷声,我们也顺利地完成了当天的任务,准备收工。虽然每天的工作很辛苦,但当看到通过自己的劳动和汗水换来的成绩时内心很高兴。正是这一滴滴汗水浇灌出了我们美丽的厂区,正是每个员工的辛勤劳动才使我们公司的事业蒸蒸日上。

(穆建平)

虽然8月8号开始立秋,但从中医的角度看,将夏末秋初这一段时间称为长夏(即从夏至到秋分),从立秋到秋分仍有45天(即一个半月的时间),在此期间由于空气湿度大,气压低,温差大,人们又在此期间吃寒湿重的瓜果,外湿加内湿,极易造成内湿外湿夹击形成脾胃功能失调,而产生周身乏力、不思饮食、腹痛、肌肉酸痛等一系列症状,为有效防止出现以上情况,建议大家注意以下几点:

一、严禁凉水冲脚,炎热时节,用凉水冲脚可暂时缓解不适,但是可引起毛孔收缩,排汗功能障碍,湿气就会侵入机体,引发风湿病等疾病的发生。

二、淋雨后要及时更衣,若出汗过多时,应尽量避免“过堂风”,使用电扇或空调降温不可过猛,室内外温差不应大于5度。

三、饮食方面:(一)应尽量避免或食用大寒的食物。如:西瓜、苦瓜、海鲜、冰镇饮料、凉茶(其配方基本上都是菊花、金银花、荷叶等有祛火成分的寒性中药组成),脾胃虚弱的人应用是“雪上加霜”,应尽量避免。

(二)夏季可适当多吃姜,可发汗散寒,养脾阳除湿,尤其在受凉以后引发的腹泻、腹痛、风寒感冒者可用红糖姜水服之。但是发热及风热感冒者及上火者以及中暑者都不能用生姜。

四、保护脾胃:由于昼夜温差比较大,有慢性胃病的人,尤其要特别注意胃部的保暖,适时增减衣服,休息时一定要盖好腹部(尤其脐部),避免此处着凉。

五、按摩疗法:阴陵泉穴是祛湿的要穴,位于小腿内侧,膝下胫骨内侧凹陷处,可点揉以酸胀为度(在患肠胃炎时此处多压痛明显)。丰隆穴、中脘穴、足三里穴也具有化痰祛湿的作用。

六、艾灸:对于患有脾胃虚寒的患者,为防止疾病进一步发展,可适用艾灸的方法,如用艾条熏熏中脘、上脘、神阙、关元、气海等穴,有利于驱散胃中寒气,提高脾胃功能,可缓解虚寒性胃痛(注意不要烫伤皮肤)。

七、泡脚:俗话说“春天泡脚,升阳固脱,夏天泡脚,除湿祛暑,秋天泡脚,肺腑润胃,冬天泡脚,藏精补肾”。泡脚时注意水温在40度左右为宜,一般泡15-30分钟,身体微微出汗即可。泡脚水中加中药的问题要在正规医院中医指导下进行。

(刘文波)

源泉

Yuan quan

准印证号:JL01-0398 2015年8月25日 第十七期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第337期

唐山市规划建筑设计研究院向我公司汇报北水厂初步设计方案



图为汇报会现场 王卿/摄

8月17日,唐山市规划建筑设计研究院(以下简称设计院)一行8人来到我公司,就北水厂初步设计方案向公司领导进行了汇报,同时还就方案的细节问题与我方进行了深入探讨。

唐山市规划建筑设计研究院北水厂设计中标后,与我公司相关专业技术人员共同到保定、北京、上海、杭州等地进行了实地考察。考察结束后,我公司考察组人员于8月12日将考察结果向公司领导进行了汇报,并通过数据分析和实地取证,结合南水北调水质等特点,对北水厂的工艺流程提出了自己的见解,为与设计院沟通打下基础。

探讨会上,设计院相关专业技术人员对北水厂设计方案、自动化控制方案、电气配置安装方案以及针对突发性事件采取的应急预案和措施等进行了详细的阐述。公司相关专业技术人员认真听取了汇报,并针对汇报中的一些细节问题进行了提问。设计院有关人员认真

解答疑问,同时,也就设计中不够完善的地方采纳了我方的意见和建议。

讨论结束后,林自强总经理对北水厂设计提出了意见,他希望北水厂在运行过程中自动化程度要达到无人值守,将来成为工业旅游景点和职工的实习培训基地。他鼓励大家要加强学习,并强调只有通过工作,我们的水厂才能真正实现现代化。

(李素英)

“八·一”前夕,公司开展了评选优秀复转军人、组织复转军人赴革命圣地参观学习、为复转军人发放纪念T恤、召开座谈会等多种形式的主题活动,庆祝“八·一”建军节的到来。

多年来,复转军人作为公司创建、发展中的重要力量,在各个岗位上发挥了中流砥柱的作用,他们把军队的优良传统

毛泽东思想活的灵魂是贯穿其中的立场、观点、方法,它们有三个基本方面,这就是实事求是、群众路线、独立自主。新形势下,我们要坚持和运用好毛泽东思想活的灵魂,把我们的党建设好,把中国特色社会主义伟大事业继续推向前进。

——习近平

有感于周总理主动交党费

《党章》规定:“党员如果没有正当理由,连续六个月不参加党的组织生活,或不交纳党费,或不做党所分配的工作,就被认为是自行脱党。”因此,对共产党员来说,自觉交党费从来都不是一件小事。自觉交党费,每一次都是党员意识的教育、党员义务的提醒;被动收党费,则显示缺乏主动性,淡化了党员的义务和责任。

对共产党员来说,自觉交党费从来都不是一件小事。建国后,周恩来总理日理万机,仍坚持亲自交党费。一次,警卫员看他工作繁忙,就主动替他垫付了5分钱的党费。得知情况后周总理立即补交党费,并严肃地指出:“党费怎么可能让别人代交呢?国家大事重要,交党费也很重要。这是每个共产党员的义务。”

由周总理的话,笔者想到了长征过草地时,一位刚刚入党的战士,为了抢救落入泥沼的文件箱,献出了年仅18岁的生命。当他渐渐沉入泥沼的时候,交出手里紧紧攥着的一块银元,这是他第一次也是最后一次交党费。革命战争年代,这样的事情经常发生,许多征战沙场的党员同志临终前,都将身上唯一值钱物品,作为党费交给了组织。这些革命先辈交纳党费的高度自觉,体现的是对党组织的真挚感情、对党的事业的执着信念。

然而反观当前,一些党员干部在交纳党费问题上,往往被动收的多、主动交的少。有的党小组长反映,收有些预备党员

的党费最纠结,催促的话很尴尬,不催就有人忘了及时交。“交”党费与“收”党费,虽然一字之差,却折射出两种截然不同的态度。“交”是个体的主动、自觉行为;“收”是他人的督促、索要。自觉交党费,每一次都是党员意识的教育、党员义务的提醒;被动收党费,则显示缺乏主动性,淡化了党员的义务和责任。

其实,关于交纳党费的问题,党的规章制度早有明确要求。《党章》规定:“党员如果没有正当理由,连续六个月不参加党的组织生活,或不交纳党费,或不做党所分配的工作,就被认为是自行脱党。”《军队党

员领导干部参加党的组织生活若干规定》明确指出:“党员领导干部应当按规定由本人按月向所在党小组交纳党费,不应由他人垫交或者转交,不应迟交或者预交,不得由财务人员从工资中代扣;如遇特殊情况,经党支部同意,可以按季度交党费,也可以委托其亲属或者其他党员代为交纳或者补交。补交党费的时间不得超过6个月。”既然有明确规定,为什么个别党员还是把“交”党费变成了“收”党费呢?是因为有的党组织把党费当成了一项任务来完成,而不是作为党的组织生活来落实,用“按时足额”的“硬杠杠”代替了“党性修养”的“软指标”。从部分党员的角度看,主要是对交党费的重要性认识不到位,缺乏作为共产党员的荣誉感。

某种意义上说,交党费对党员也是一种教育。通过每月交、本人交的形式,可以提醒党员:“我是一名共产党员”“共产党员的责任和义务该怎样履行”“怎样才能做一名优秀共产党员”……任何“催促”“预交”“迟交”“代扣”党费,都有悖于“自觉”这个基本原则,也违背了党对其成员的规定要求。

每月交党费,是党内生活的重要组成部分,应严肃认真对待。一方面,加强针对性教育,组织广大党员认真学习党章党纪和有关制度规定,进一步强化党的意识、党员意识。另一方面,党的各级党组织都应及时公布党费收支情况,尤其要按照规定比例向上级交纳后留存部分,要定期向本单位全体党员交个“明白账”,以公开透明激发广大党员交纳党费的积极性主动性自觉性。

(来源:解放军报)

62 名技术工人参加职业资格考试

8 月 13 日,公司组织 62 名技术工人参加了由石家庄市职业技能教研鉴定中心组织的 2015 年技师职业资格考试。此次技能鉴定考试级别为中级,包括机修钳工、管工、焊工、管道工、工程测量工、机械设备安装工、绿化工、汽车驾驶员等 10 个工种,涉及公司多个部门和岗位。

对于此次职业技能鉴定考试工作,公司各级领导都非常重视,针对员工的岗位实际情况,各相关部门、单位进行了精心组织和合理安排,保证了考试的质量和效果。

此次技能鉴定考试旨在激发职工的竞争意识,变“要我学”为“我要学”,养成自觉学习的良好习惯,最终达到提高公

司广大技术人员的技能和业务水平,提升职工队伍的整体素质。

今后这项工作将逐步覆盖更多单位、更多工种,全力打造公司复合技能型职工队伍,为公司快速、稳定发展提供人才保障。

(李洁兰)

公司帮助武警河北边防总队训练基地迅速恢复供水

8 月 5 日,公司接到武警河北边防总队训练基地的求助电话,反映其单位水井损坏,给训练和生活造成了极大的不便,希望我单位能帮助其进行维修。工程管理处接到上级领导通知后,迅速组织工程二公司与自动化公司的维修人员赶赴现场抢

修。通过排查,最终确定损坏的原因是水泵长时间磨损、腐蚀导致其不能工作。武警边防总队采纳了我方建议,由我方帮助更换了水泵及电缆,及时为训练基地恢复了供水,恢复了部队的训练和生活秩序。

(李判判)

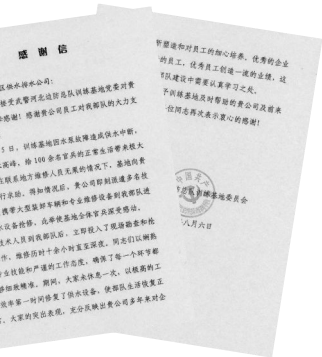
污水处理厂完成转鼓式膜格栅大修工作

7 月 27 日,在动力设备处、工程二公司、污水厂动力设备科共同努力下,污水处理厂 5 台转鼓式膜格栅大修工作顺利完成,经调试已正常运行。

污水处理厂 5 台转鼓式膜格栅于 2010 年底开始运行,至今已连续运行了将近 5 年。2014 年 12 月,SS106 膜格栅出现故障,污水厂动力设备科立即与厂家联系,厂家技术人员认真检查后,认为已经到了大修的时间,需要回厂返修。但返厂大修周期长,费用高,更主要的是

不利于我们技术人员对设备性能、构造等的掌握,污水处理厂经过和公司动力设备处协商,决定自己维修,这样不仅节省资金,还能通过自己维修掌握膜格栅的结构和原理,方便日后的运行和故障处理。

没有图纸,缺少装配工具,通过与厂家技术人员沟通和外协维修单位的帮助,公司的维修人员终于在摸索中画出了图纸,找到了故障原因,在各单位之间的默契配合下,第一台膜格栅大修工作圆满完成。有了



前面的经验,随后几台设备大修所用的时间越来越短,维修技术也越来越熟练。

这次转鼓式膜格栅的大修工作给大家提供了一次很好的学习实践机会,锻炼了队伍,并根据污水处理厂的实际情况,对膜格栅进行了参数调整,总结了膜格栅易出故障的关键点所在及检查周期,制订了维修保养的合理周期,为今后膜格栅的安全运行打下了基础。

(杜宴)

污水处理厂清水池总出水管管道勾头完毕

污水厂 2 万吨制药废水处理单元已于 2015 年初步建成,目前正在试运行阶段。为满足工艺要求,清水池总出水管需要进行勾头连接,该项工作由工程二公司负责实施。经过一系列准备工作之后,7 月 8 日,勾头工作正式开始。

在此之前,此次勾头工作面临以下几个问题:首先是清水池总出水管和原一二组生物池出水管标高相冲突,需将一二组 DN900 管道下翻成 U 型,

为清水池总出水管让路。而下翻一二组管道又需事先同污水运行协商暂停一二组出水。为尽量缩短停水时间,工程二公司的施工人员进行,抓紧时间断管、焊接接头,在最短的时间内完成了管道下弯工作。再一个问题就是护坡凿除,因原生物池建造时留有钢筋混凝土护坡,开槽时需要利用电锤、电镐等工具将护坡破除。最后才是勾头工作,因为需勾头的总出水管一端在清水池东侧,一端在

机修车间及配用房西侧,两边管线不在同一直线上,而且是 DN900 的管道,这就又增加了工作的难度,管线要拐弯就需要精确计算每段管线的长度、弯头的角度,弯头都是程宝柱等有施工经验的员工切割焊接而成,哪一项稍有差错就接不到一块。工程二公司施工人员不畏艰难,在保质保量的前提下极力缩短工期,仅用三天时间就顺利完成了任务。

(孙燕兴)

(张玉洁)

营业处成功封填两眼取水井

位于太行大街路西侧的某单位,在其申请改接公共供水时,明确表明在该单位厂区内有 1 眼取水井,但经过水务监察人员多方了解,以及现场核实时发现,在其生产车间内还有 1 眼取水井。为此,水务监察人员历时一个多星期,每天上

门找该单位负责人向其讲解国家相关的政策、法规和使用取水井所带来的用水安全隐患,劝导其封填取水井早日用上安全放心的水源,经过不懈的努力,对方最终同意封填取水井。

8 月 6 日上午 8 点 30 分,在水务办领导现场督导下,

(高兴)

临城县鸭鸽营乡单村管网安装工程顺利进行中

由工程二公司承揽的鸭鸽营乡单村管网安装工程正在顺利进行。如今,路家韩村内管网铺设已完工验收,梁村北街村内管网铺设已完成过半,其他村内项目也在有条不紊地进行中。

临城县 2015 年农村饮水安全工程第一批中央预算内投资项目——鸭鸽营乡单村管网安装工程,总价约 109 万元,共在 6 个项目村(分别为西赵村、中高村、李家韩、沟里韩、路家韩、梁村北街)进行,主要施工内容包括:铺设管网,维修水塔 1 座,新建 100m³清水池 1 座、机井房 4 座。

工程二公司自今年 4 月 15 日中标后,为了项目能够顺利实

施并树立起公司的良好口碑,经二公司领导研究决定,由副经理赵增亮亲自负责现场施工进度和质量,协调县水务局、乡政府、村委会等各方关系,组织安排相关工程队伍进行施工,督促工程进度预算及进度款的拨付等工作。

由于我方经验丰富、安排得当,组织有力、进展迅速,在施工中充分展现了给排水公司的雄厚实力和良好形象,因此,建设方又为我方新增加了两眼深水井的施工项目,第一眼在梁村北街村,井深 200 米,现已开凿 140 米。第二眼在李家韩村,井深 350 米,已于 7 月 14 日正式动工。

(张晓霞)

珠江大道污水管道改造工程正在进行中

近年来,随着珠江大道沿线各项目的开工建设,珠江大道的污水排放量大幅增加,近期部分路段出现了污水溢出路面的现象。长期高水位将对管道及路基造成危害,甚至发生路面坍塌。为保证排水通畅,消除安全隐患,工程管理处多次与高新区建设管理局城市管理处协商,最

终决定在珠江大道北侧主干管未贯通前,先将南侧污水主管在珠江大道华山街交叉口进行临时勾通,这就需要原有两个污水检查井之间新增管道 45 米,绕过盲点使秦岭大街以西污水按原有设计流向向东排放,从而降低水位,确保排水通畅。目前,该工程正在进行中。(王津)

市环保局执法大队对污水处理设施运行情况进行专项检查

7 月 16 日下午,市环保局执法检查团对污水处理厂生物池溶解氧、污泥浓度、表曝机电流等参数曲线和进出水 COD、氨氮在线数据等情况,以及生物池表曝机、鼓风机、搅拌器、产水泵等设备运行情况进行了专项检查。

检查结束后,检查团对污



水处理厂目前进水水质、运行负荷、各项参数控制、出水浓度等状况给予了高度评价,同时还提出了一些宝贵的建议。针对这次检查提出的问题和反馈,污水处理厂领导非常重视,并在自动化公司的配合下已经解决了参数曲线显示问题。

(朱青青)

为 了 保 障 安 全 生 产 工 作 的 顺 利 开 展,近 期,保 卫 处 组 织 人 员 对 公 司、两 厂、园 林 院 的 红 外 线 报 警 装 置 进 行 了 系 统 的 检 查 与 维 护。

(孙燕兴)

近日,污水处理厂对危险废弃物管理制度进行了完善,并对危险废弃物的储存场所进行了规范管理,设立了专人负责管理危险废弃物的入、出库登记台账。

(王冰然)

7 月 31 日,三井中心通过了中京科环 ISO9001 质量管理体系认证。

(刘霞)

从 2011 年起,公司制定并执行了《关于提高工程公司职工防暑降温标准的办法》。现根据冀人社发[2015]46 号文件精

(魏雪平)



严格管理 就不怕员工走人

管理最怕的是被平庸的员工绑架,而优秀的员工主动流失!

好的管理,不要害怕员工离开;

负面的员工不换掉,弊大于利;

状态不好的员工不空出来,状态好的员工就无法进来。

员工是越换越优秀!

一个员工轻易离开团队,是没有责任心的表现。哪个团队都有问题,哪个团队都有优点,如果稍有不顺或诱惑,就轻易动摇,无论怎样,这种人是不能托付重任的。

抱怨和埋怨团队就是打自己耳光,说自己无能,更是在放弃机会!

过河拆桥的员工不可能心怀感恩之心,不要留。创造利润是你存在的核心价值,创业不是做慈善。

遇到外部的压力就想逃,这样的员工留了是风险,遇到问题请先思考,只反映问题是初级水平,思考并解决问题才是高级水平。

企业需要跟这样的人合作:

- 1.能始终跟着团队一起成长的人;
- 2.对团队的前景始终看好的人;
- 3.在团队不断的探索中能找到自己位置的人;
- 4.为了团队新的目标不断学习新东西的人;
- 5.抗压能力强且有耐力的人;
- 6.与团队同心同德、同舟共济、同甘共苦的,不计较个人得失,顾全大局的人;

一个团队里,人分为五种:人渣,人员,人手,人才,人物。

【人渣】就是牢骚抱怨、无事生非,拉帮结派,挑起事端、吃里扒外的破坏分子;

【人员】就是只领工资不爱做事,安排与自己无关的工作不愿干,属庸人之列;

【人手】就是安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人;

【人物】就是每天发自内心做事,做事有责任、有思路、有条理,知道公司的事做好了,受益的是自己,同时真心为公司操心的人;

【人物】就是全身心投入,用灵魂去思考、做事,决心要和企业做一番事业的人!

管理就是要淘汰人渣,激活人员,培养人手,重用人才,与人物绑定!用事业合伙人的管理模式,激活员工的源源不断的动力,为老板干就等于为自己干!

(周明/荐)

遵守制度 从我做起

近期,为了严肃管理制度,公司依照标准对一些违反制度的员工进行了处罚。处罚公布后,有些被罚的人觉得公司的处罚过于严厉,觉得自己非常委屈。可是他们也忘了,这些他们觉得无关大小的事情,恰恰就是公司制度的底线,他们违反了制度,触动了底线,就应该受到处罚。制度面前,没有讨价还价的余地。俗话说“没有规矩,不成方圆”。规矩也就是制度。国家要有法律法规,以此约束公民的行为,树立价值标准。对于我们企业来说,规矩也就是规章制度,是企业内部的“法律”。

前一段时间看了一个小故事,叫做“鲶鱼法则”,故事讲述的是西班牙人爱吃沙丁鱼,但沙丁鱼非常娇贵,极不适应离开大海后的环境。当渔民们把

刚捕捞上来的沙丁鱼放入鱼槽运回码头后,用不了多久沙丁鱼就会死去。而死掉的沙丁鱼味道不好销量也差,倘若抵港时沙丁鱼还存活着,鱼的卖价就要比死鱼高出若干倍。为延长沙丁鱼的活命期,渔民想方设法让鱼活着到达港口。后来,渔民想出一个法子,将几条沙丁鱼的天敌鲶鱼放在运输容器里。因为鲶鱼是食肉鱼,放进鱼槽后,鲶鱼便会四处游动寻找小鱼吃。为了躲避天敌的吞食,沙丁鱼自然加速游动,从而保持了旺盛的生命力。如此一来,沙丁鱼就一条一条活蹦乱跳地拉到了渔港。

这就是“鲶鱼法则”。对于我们公司来说,鲶鱼就是我们公司的各项规章制度,严格的管理制度和监督机制是公司得以保持健康可持续发展的根本

保障。有管理制度,没有人监督,没有人落实,那制度就形同虚设;没有了制度,职工就没有了约束力,公司就失去了一片散沙,公司更谈不上健康发展。规章制度是公司经营的准绳和纪律,具有必须服从的约束力,也就是说制度是严肃的。公司每一项制度的推行、实施都有赖于每一位员工的努力。因此,遵守公司每一条管理制度,是我们每一名员工的基本要求,公司为我们每个人提供了生存空间和发展平台,我们每个心怀感恩的员工也都希望可以用自己的劳动回报公司,都希望在自己的岗位上做出贡献,那么就让我们以遵守公司的各项规章制度做起,从一言一行做起,用实际行动促进企业的健康发展。

(刘申)

“三笔账”,你算了吗?

常算“时间账”,多珍惜。前年,在河北省人民医院里,刘彬

总工流着泪对我们发出了无限感叹。刘总工正值壮年,却被查出患了绝症,我们去医院看望他回来,一路上除了惋惜就是对生命短暂的喟叹。面对即将逝去的生命,才发现时间愈加珍贵。这不得不让人反思以往对时间的种种无视和浪费。我突然想起了古代一首诗词:人生七十古来稀,十年懵懂,十年老弱,还剩五十年,分成日夜,只有 25 年,其中还要去除各种繁杂琐事、劳碌纷争,抛去一切较个人得失,顾全大局的人。

一个团队里,人分为五种:人渣,人员,人手,人才,人物。【人渣】就是牢骚抱怨、无事生非,拉帮结派,挑起事端、吃里扒外的破坏分子;【人员】就是只领工资不爱做事,安排与自己无关的工作不愿干,属庸人之列;【人手】就是安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人;【人物】就是每天发自内心做事,做事有责任、有思路、有条理,知道公司的事做好了,受益的是自己,同时真心为公司操心的人;【人物】就是全身心投入,用灵魂去思考、做事,决心要和企业做一番事业的人!

管理就是要淘汰人渣,激活人员,培养人手,重用人才,与人物绑定!用事业合伙人的管理模式,激活员工的源源不断的动力,为老板干就等于为自己干!

(周明/荐)

近期,国家税务总局出台《关于企业工资薪金和职工福利费等支出税前扣除问题的公告》(国家税务总局公告 2015 年第 34 号),该公告对企业福利性补贴的税前扣除问题,年末应付未发放工资的调整问题、接受外部劳务派遣用工支出的税前扣除问题都进行了进一步地明确。

国家税务总局 2015 年 34 号公告规定:列入企业员工工资薪金制度、固定与工资薪金一起发放的福利性补贴,符合《国家税务总局关于企业工资薪金及职工福利费扣除问题的通知》(国税函[2009]3 号)第一

条规定的,可作为企业发生的工资薪金支出,按规定在税前扣除。不能同时符合上述条件的福利性补贴,应作为国税函[2009]3 号文件第三条规定的职工福利费,按规定计算限额税前扣除。该公告不仅对实践中关于工资薪金的焦点争议问题进行了明确,还扩充了原来的工资薪金的定义,凡是符合本规定的都属于工资薪金的支出,可以作为计算福利费支出的基数。虽然说政策很简单,但交通、通讯补贴等福利性补贴支出,对于企业来说,影响巨大。职工福利费的扣除限额是工资总额的 14%。一项补助,如

个人综合能力与素质,才能把握大局,不负使命。常算“良心账”,时反思。“良心”二字是我们最熟悉的两个字眼,经常听到这样的说法“某人没有良心”“某人昧了良心”“某人坏了良心”等等,那么,良心到底是什么?良心就是好心、善心、仁爱之心。做了对不住别人的事儿,就要认错、道歉、担责;受了损害不吵不闹、宽容大度,甚至伸出援手,皆出自良心。常算“良心账”,就要经常扪心自问,多想想自己的所作所为,是否对得起天地良心、父母苦心、爱人真心、领导关心,不断激励自己,使良心得以慰藉。

(陈光华)

浅析所得税利好文件 2015 年 34 号公告

如果能够计入工资总额,那么意味着企业职工福利费的扣除限额将增加;反之,如果补助计入职工福利费,那么意味着扣除限额的缩小。因此,对于固定与工资薪金一起发放的福利性补贴,是作为工资还是福利费,将对企业所得稅的应纳税所得额产生较大的影响,在 34 号公告前税务机关依据国税函[2009]3 号的明文规定,按规定计算限额税前扣除超出只能补税,否则有纳税风险。34 号公告的颁布,使得合理性的税务处理得到了总局确认,像一场及时雨,不得不为合理的政策叫好!

(刘冰)

长征中的重要会议(二)

(六)会理会议

红军到达四川会理后,一些战士在思想上和凝聚力上出现了问题。同时,党内和军队内的一些同志造谣说毛泽东同志的指挥也不行了,要求撤换领导。为了总结遵义会议以来的战略方针,统一认识,1935 年 5 月 12 日,党中央在会理召开了政治局扩大会议。会上,毛泽东正确分析了遵义会议以来的情况,对取得的成绩和胜利作了充分肯定。同时,对于存在的一些错误思想和意见,进行了严肃的批评。彭德怀、周恩来等支持毛泽东的意见。会理会议统一了红军的思想,凝聚了力量,进一步确立了毛泽东在党内和军队的领导地位。

(七)两河口会议

1935 年 6 月 12 日,中央红军先头部队一军团二师四团与红四方面军先头部队九军二十五师七十四团在四川懋功达维地区胜利会师。中央红军会师后改称为第一方面军。一、四方面军会合前后,在四方面军工作的中央代表张国焘,对当时政治形势的认识上同党中央存在着分歧。为了统一战略思想,党中央政治局于 1935 年 6 月 26 日在两河口举行会议。两河口会议通过了周恩来关于目前战略方针问题的报告,制定了红军集中主力向北进攻,建立以甘南为中心的川陕甘苏区根据地的战略总方针。经过讨论,张国焘勉强同意了毛泽东、周恩来等多数人的意见。两河口会议为一、四方面军指明了深入发展革命运动的正确方向。

(八)芦花会议

为了增强一、四方面军的团结和相互信任,进一步统一两大主力红军的行动,中央政治局于 1935 年 7 月 21 日至 22 日在四川黑水县芦花村举行会议。会议的中心议题是总结四方面军从鄂豫皖根据地到川陕根据地这段历史的经验教训。期间,中央军委决定组建“前敌总指挥部”,以四方面军总指挥部兼前敌总指挥部,徐向前兼前敌总指挥,陈昌浩兼政委,叶剑英任参谋长。芦花会议全面总结了四方面军的历史经验,一、四方面军领导人在会上开诚布公地交换了意见,这对于增进一、四方面军之间的相互了解与团结,统一部队的组织与指挥,起到了积极的作用。

(九)沙窝会议

为了推动张国焘执行中央的北上方针,党中央政治局决定在四川毛儿盖以南的沙窝举行会议。1935 年 8 月 3 日,张闻天签发了“八月四日在沙窝召开政治局会议”的通知。沙窝会议开了 3 天,有两项议程:一是讨论一、四方面军会合后的形势与任务;二是讨论组织问题。沙窝会议对于加强一、四方面军的统一领导与团结,坚定创建川陕甘根据地的必胜信心,起了积极的作用,这次会议彻底地暴露了张国焘与党中央的政治分歧。

(十)毛儿盖会议

沙窝会议后,张国焘在毛儿盖召集四方面军以上干部开会,非法审查中央路线,公开进行分裂党和红军的罪恶活动。为了进一步统一战略思想,1935 年 8 月 20 日,中央政治局在毛儿盖召开会议,着重讨论红军主力的发展方向问题。毛泽东在会议报告中,论证了北上方针的正确,要求左路军迅速向右路军(中央红军)靠拢,以便共同北上。会议通过的决定,批评了张国焘企图使红军主力西渡黄河,深入青海、宁夏、新疆偏僻地区的错误。

(十一)巴西会议

1935 年 8 月底,右路军到达了四川的巴西一带,等待与左路军会合。但张国焘率左路军到达阿坝后,拒不与右路军会合。9 月 9 日,张国焘给陈昌浩发去密电,大意是命陈昌浩率领右路军立即南下,并提出“彻底开展党内斗争”,企图危害党中央。叶剑英立即将此信息报告了党中央。毛泽东、张闻天等连夜在巴西召开了政治局紧急会议,分析了张国焘分裂党和红军的种种表现和险恶用心,决定立即率红一军、红三军、军委纵队一部,组成临时北上先遣队继续北上,向甘南前进,并通知红一军在原地等待。会议还决定以后右路军统一由周恩来指挥。这次会议又一次将红军从危机中解救出来。

(十二)俄界会议

为了应对张国焘阴谋分裂所造成的危险局面,1935 年 9 月 12 日,中央政治局召开俄界会议,讨论行动方案。会议通过了《关于张国焘同志错误的决定》,中央号召红四方面军的同志团结在中央周围,同张国焘的错误倾向作坚决的斗争并促其北上。俄界会议对于克服张国焘的右倾分裂主义与军阀主义,保证党中央北上方针的贯彻实施,有着重要的意义。

(十三)榜罗镇会议

党中央率领一、三军团占领甘肃哈达铺后,宣布组成中国工农红军陕甘支队。1935 年 9 月 27 日,中央政治局常委在榜罗镇召开会议。会议作出了把红军长征的落脚点放在陕北的决策。榜罗镇会议解决了俄界会议所未能解决的在陕甘建立根据地的具体问题,确定了保卫与扩大陕甘苏区根据地的重大战略决策,这对于党中央把陕北作为抗日的的前沿阵地和领导中国革命的大本营,具有决定性的意义。

(十四)吴起镇会议

1935 年 10 月 22 日,中央政治局在吴起镇召开会议,中心议题是总结俄界会议后红军的行动,确定新形势下陕甘支队的行动方案。吴起镇会议决定党和红军今后的战略任务是建立西北苏区,以领导全国革命,从而宣告了党中央红军长征的结束,开创了党中央把全国革命大本营放在陕北的新的历史时期。



(郭维/辑)



员工礼仪

职场中,“无礼则无以立”。无论你是否是一名普通的员工或是企业的管理者,无论你是否有机会接受良好的教育,无论你的社会地位高低或财富多少,只要你身在职场,你就应该要求自己开始注意一些生活工作中无处不在的礼仪细节。本着为每一位读者在职场礼仪上做一些实用而有效的指导的宗旨,自本期开始,《源泉》报将陆续选登一系列职场礼仪准则,以飨读者。

第一节 职场中称呼问候的礼仪

职场中,同事之间、上下级之间的沟通交往是不可避免的。而问候是建立职场人际关系的第一步,是一个很好的职场人际关系润滑剂,是每一个员工必须做到的。下面就一起来学习一些职场问候的基本礼仪吧:

- 1.主动问候。**
每天一进公司,见到每一个认识的人都要面带微笑问一声:“早上好!”相信对方也会给你一个善意的回应。如果遇到不太熟悉的同事,不知道怎么称呼,不要冒失地想当然地称呼对方,只需一个微笑也很好。
- 2.热情打招呼。**
在工作场合,如电梯、走廊、楼道、洗手间,遇到了同事特别是领导,不要低头不吭声,给人爱搭不理的形象。抬起头来大方地打招呼,如:“X 总,您好!”。放心,一般情况下,领导都会给你一个正面的回馈。
- 3.离开办公室也应打招呼。**
每天下班前,都应该向你的直属领导请示,一般就说:“X 总,我要下班了,您还有什么吩咐吗?”“X 总,如果没有其他事情,我先下班了。”得到允许后再离开,千万不要“来无影,去无踪”。

清洁工的月薪

罗琳太太是美国华盛顿大街上一家大公司的清洁工。有一天,公司的几名员工聚在一起聊天。汤姆忽然兴趣高昂地问道:“我们真是连罗琳太太都不如啊!”看到其他同事诧异的表情,汤姆忽然兴趣高昂地问:“你们猜猜,罗琳太太一个月能赚多少钱?”

有人回答可能有 500 美元,有人猜测一定起不过 800 美元。汤姆摇了摇头,伸出了 4 个手指头。于是,有人“大胆

预测:“不会是 4000 美元吧?”

“不对,是 4 万美元!”汤姆给出答案后,同事们都震惊了,这个数字远超他们的工资。

汤姆说:“罗琳太太说,她做这份清洁工只是把它当成一个平台。不过我觉得,罗琳太太完全可以做一名 CEO 了!”

原来,罗琳太太借看到公司做清洁工的便利,打听公司里谁需要做钟点工、谁需要租房、谁需要保姆等,然后当中

介收取中介费。她还买了一套大房子,精心装修,以每月 1 万美元的价格租给了一个大老板。

还有,罗琳太太凭借清洁工这个平台,延伸出了另一项业务——卖保险。公司里,有不少员工向罗琳太太买了几万美元的保险,她成了一个不折不扣的商业红人。

其实,罗琳太太成功的方法很简单:她善于运用自己所拥有的东西,加上喜欢和人打

交道的特长,寻找适当的客户。最后,选择合适的沟通方法,并适时地转变经营项目,推销自己,最终取得成功。

回过头来看看,我们时常不明白自己身上最突出的是什么,存在于自己身上的财富是什么,并时常为此感到迷惑。

其实,不论我们处于什么样的困境中,我们都要相信,自己身上永远都有一张拿得出手的牌。在学习工作中,不断地发掘自身的潜力,认识自我,就有可能在关键的时候打出这张牌,并最终获胜。

(来源:网络)

小时候,母亲总会给我讲故事,许多故事随着时间的流逝或内化到了思想中,或体现在了行为上,也有的已经淡忘,而一则“蜂蜜与书”的故事却是记忆犹新。其梗概是说犹太大人在《圣经》上滴几滴蜂蜜,让孩子品尝,其目的是为了让孩子明白:书甘如蜜。

每每我翻开书卷,都会想起这个故事。久而久之,书香四溢的书籍成为了我在碰到难以抉择时提供帮助的朋友;成为了我在遇到困难犹豫彷徨时给我力量的知己;成为了我在沮丧消沉时吐露倾诉的对象。

当你醉心书海时,你会发现书中那一片神奇的土地。在那里,你可以不受地域的限制,将世界各地风土人情尽收眼底;在那里,你可以不理时间的规律,在泰康汉武间自由穿梭;在那里,你可以冲破语言的界限,和柏拉图谈哲学与泰戈尔论诗词;在那里,世间百态、众生百相联动于字里行间;在那里,你可以找到自己的过去、未来和目标。如果你学会享受读书的快乐,并保持这种良性的循环,就会让你的人生达到新的高度。

提到读书,不得不提犹太民族。这是一个占全球 0.25% 人口的民族,却有 27% 的诺贝尔奖得主是犹太人。爱因斯坦、马克思、冯诺依曼等闪耀历史的人物,都出自这个民族。犹太民族的智慧与他们多读书、爱读书、敬知识、勤思考、善观察的优良传统有关。根据联合国科教文组织最近的统计,全世界每年读书最多的是犹太人,他们每年人均读 64 本书。因此,养成良好的读书习惯不仅有利于经济腾飞,更有助于民族强大。

读书要读好书。读一本好书,是一生的财富。成功的人都有一个共同的特点,那就是爱读书,而且是爱读好书。因为好书使人明理增智,好书可以修身养性。一本好书,可以改变人的一生,净化人的灵魂。当自己的人生目标不明确时,你若看到一本励志的书,那就会补充极具营养的心灵鸡汤,让你以良好的心态面对人生的荣辱。读好书,既可以品味书中的精髓,又可以增加人生的阅历。读好书可以令人睿智豁达,让人温润美丽。是好书让我在求知路上不断充实,促进成长;是好书让我在逆境中找回自信,促我成熟;更是好书使我在工作中辨清方向,促进成才。

朋友们,让我们一起爱读书,勤读书、读好书、善读书,读一辈子的书吧!用书垫高我们的理想,垫高我们的灵魂、垫高我们的人生!

- 每天必须做的:
- 1.总结自己一天的任务完成情况;
 - 2.考虑明天应该做的主要工作;
 - 3.了解至少一个部门销售拓展情况或进行相应的指导;
 - 4.考虑一个公司的不足之处,并想出准备改善的方法与步骤;
 - 5.记住公司一名员工的名字和特点;
 - 6.每天必须看的报表;
 - 7.考虑自己一天工作失误的地方;
 - 8.自己一天工作完成的质量与效率是否还能提高;
 - 9.应该批复的文件。
- 每周必须做的:
- 1.召开一次中层干部例会;
 - 2.与一个主要职能部门进行一次座谈;
 - 3.与一个你认为现在或将来是公司业务骨干的人交流或沟通一次;
 - 4.向你的老板汇报一次工作;
 - 5.对各个部门的销售进展总结一次;
 - 6.召开一次与质量有关的办公会议;
 - 7.纠正公司内部一个细节上的不正确做法;
 - 8.检查上周纠正措施的落实情况;
 - 9.进行一次自我总结(非正式);
 - 10.整理自己的文件或书柜;
 - 11.了解相应的财务指标的变化;
 - 12.与一个重要客户联络;
 - 13.每周必须看的报表;
 - 14.与一个经销商联系;
 - 15.表扬一个你的骨干。
- 每旬必须做的:
- 1.请一个不同的员工吃饭或喝茶;
 - 2.与财务部沟通一次;
 - 3.对一个部门的销售进行重点帮助;
 - 4.拜会一个经销商。
- 每月必须做的:
- 1.对各个部门的销售考核一次;
 - 2.拜会一个重要客户;
 - 3.自我考核一次;
 - 4.月财务报表;
 - 5.月总体销售情况;
 - 6.下月销售计划;
 - 7.下月销售政策。
- (周明/荐)



清洁工的月薪

罗琳太太是美国华盛顿大街上一家大公司的清洁工。有一天,公司的几名员工聚在一起聊天。汤姆忽然兴趣高昂地问道:“我们真是连罗琳太太都不如啊!”看到其他同事诧异的表情,汤姆忽然兴趣高昂地问:“你们猜猜,罗琳太太一个月能赚多少钱?”

有人回答可能有 500 美元,有人猜测一定起不过 800 美元。汤姆摇了摇头,伸出了 4 个手指头。于是,有人“大胆

预测:“不会是 4000 美元吧?”

“不对,是 4 万美元!”汤姆给出答案后,同事们都震惊了,这个数字远超他们的工资。

汤姆说:“罗琳太太说,她做这份清洁工只是把它当成一个平台。不过我觉得,罗琳太太完全可以做一名 CEO 了!”

原来,罗琳太太借看到公司做清洁工的便利,打听公司里谁需要做钟点工、谁需要租房、谁需要保姆等,然后当中

介收取中介费。她还买了一套大房子,精心装修,以每月 1 万美元的价格租给了一个大老板。

还有,罗琳太太凭借清洁工这个平台,延伸出了另一项业务——卖保险。公司里,有不少员工向罗琳太太买了几万美元的保险,她成了一个不折不扣的商业红人。

其实,罗琳太太成功的方法很简单:她善于运用自己所拥有的东西,加上喜欢和人打

交道的特长,寻找适当的客户。最后,选择合适的沟通方法,并适时地转变经营项目,推销自己,最终取得成功。

回过头来看看,我们时常不明白自己身上最突出的是什么,存在于自己身上的财富是什么,并时常为此感到迷惑。

其实,不论我们处于什么样的困境中,我们都要相信,自己身上永远都有一张拿得出手的牌。在学习工作中,不断地发掘自身的潜力,认识自我,就有可能在关键的时候打出这张牌,并最终获胜。

朋友们,让我们一起爱读书,勤读书、读好书、善读书,读一辈子的书吧!用书垫高我们的理想,垫高我们的灵魂、垫高我们的人生!

(来源:网络)

小时候,母亲总会给我讲故事,许多故事随着时间的流逝或内化到了思想中,或体现在了行为上,也有的已经淡忘,而一则“蜂蜜与书”的故事却是记忆犹新。其梗概是说犹太大人在《圣经》上滴几滴蜂蜜,让孩子品尝,其目的是为了让孩子明白:书甘如蜜。

每每我翻开书卷,都会想起这个故事。久而久之,书香四溢的书籍成为了我在碰到难以抉择时提供帮助的朋友;成为了我在遇到困难犹豫彷徨时给我力量的知己;成为了我在沮丧消沉时吐露倾诉的对象。

当你醉心书海时,你会发现书中那一片神奇的土地。在那里,你可以不受地域的限制,将世界各地风土人情尽收眼底;在那里,你可以不理时间的规律,在泰康汉武间自由穿梭;在那里,你可以冲破语言的界限,和柏拉图谈哲学与泰戈尔论诗词;在那里,世间百态、众生百相联动于字里行间;在那里,你可以找到自己的过去、未来和目标。如果你学会享受读书的快乐,并保持这种良性的循环,就会让你的人生达到新的高度。

提到读书,不得不提犹太民族。这是一个占全球 0.25% 人口的民族,却有 27% 的诺贝尔奖得主是犹太人。爱因斯坦、马克思、冯诺依曼等闪耀历史的人物,都出自这个民族。犹太民族的智慧与他们多读书、爱读书、敬知识、勤思考、善观察的优良传统有关。根据联合国科教文组织最近的统计,全世界每年读书最多的是犹太人,他们每年人均读 64 本书。因此,养成良好的读书习惯不仅有利于经济腾飞,更有助于民族强大。

读书要读好书。读一本好书,是一生的财富。成功的人都有一个共同的特点,那就是爱读书,而且是爱读好书。因为好书使人明理增智,好书可以修身养性。一本好书,可以改变人的一生,净化人的灵魂。当自己的人生目标不明确时,你若看到一本励志的书,那就会补充极具营养的心灵鸡汤,让你以良好的心态面对人生的荣辱。读好书,既可以品味书中的精髓,又可以增加人生的阅历。读好书可以令人睿智豁达,让人温润美丽。是好书让我在求知路上不断充实,促进成长;是好书让我在逆境中找回自信,促我成熟;更是好书使我在工作中辨清方向,促进成才。

朋友们,让我们一起爱读书,勤读书、读好书、善读书,读一辈子的书吧!用书垫高我们的理想,垫高我们的灵魂、垫高我们的人生!

- 每天必须做的:
- 1.总结自己一天的任务完成情况;
 - 2.考虑明天应该做的主要工作;
 - 3.了解至少一个部门销售拓展情况或进行相应的指导;
 - 4.考虑一个公司的不足之处,并想出准备改善的方法与步骤;
 - 5.记住公司一名员工的名字和特点;
 - 6.每天必须看的报表;
 - 7.考虑自己一天工作失误的地方;
 - 8.自己一天工作完成的质量与效率是否还能提高;
 - 9.应该批复的文件。
- 每周必须做的:
- 1.召开一次中层干部例会;
 - 2.与一个主要职能部门进行一次座谈;
 - 3.与一个你认为现在或将来是公司业务骨干的人交流或沟通一次;
 - 4.向你的老板汇报一次工作;
 - 5.对各个部门的销售进展总结一次;
 - 6.召开一次与质量有关的办公会议;
 - 7.纠正公司内部一个细节上的不正确做法;
 - 8.检查上周纠正措施的落实情况;
 - 9.进行一次自我总结(非正式);
 - 10.整理自己的文件或书柜;
 - 11.了解相应的财务指标的变化;
 - 12.与一个重要客户联络;
 - 13.每周必须看的报表;
 - 14.与一个经销商联系;
 - 15.表扬一个你的骨干。
- 每旬必须做的:
- 1.请一个不同的员工吃饭或喝茶;
 - 2.与财务部沟通一次;
 - 3.对一个部门的销售进行重点帮助;
 - 4.拜会一个经销商。
- 每月必须做的:
- 1.对各个部门的销售考核一次;
 - 2.拜会一个重要客户;
 - 3.自我考核一次;
 - 4.月财务报表;
 - 5.月总体销售情况;
 - 6.下月销售计划;
 - 7.下月销售政策。
- (周明/荐)

暴风雨中的供排水精神

——工程二公司防汛抢险工作纪实

8 月 3 日凌晨,一场短时强降雨伴随着大风雷电突袭了高新区这片土地,至凌晨 5 点 30 分,短短几个小时,造成了区内道路大面积积水,局部交通中断,车辆不能通行。另有多处市政基础设施遭受水灾,险情重大。

工程二公司是高新区防汛应急抢险的机动部队,没有具体的防汛地点和目标,但这也恰恰告诫我们,没有地点意味着处处是地点,没有目标就是时刻都要做好准备,所以我们在汛期一直都是时刻待命,随时出击。这次强降雨,正是考验我们的时候,决不能“掉链子”。

凌晨 5 点 55 分接到防汛抢险的第一个电话——太行大街提升泵站地下泵房开始涌水

雨。据报告,水量很大,短短几分钟,泵房内的积水便达到了 2 米多,3 台提升泵也成了水底废铁,不能使用。放下电话,我们立即组织了抢险第一小分队,共 7 人,由孙焕龙经理亲自带队,启用了 150KW 移动发电机,100 口径和 80 口径排污泵各一台以及其他辅助设备

等,迅速赶往太行大街提升泵站。下泵、接电、连接水带等工作同时进行,协作有序。6 点 18 分,一切准备就绪,开始抽水。由于市政管道内的雨水、污水还在不停地流入,直到 10 点 20 分,历时 4 个小时,泵房内的积水才全部抽干。我们随后又将地面残留的淤泥等杂物清理干净。泵站的管理员很是惊讶,说没想到我们的抢险队伍工作这

么细、么到位。

就在提升泵站紧张有序进行排水抢险的时候,8 点 30 分,我们又接到了第二个应急抢险电话——太行大街与南二环交口积水严重,交通中断。第二个应急小分队立即出发,由我带领其余 6 名人员,启用 30KW 移动发电机,100 口径和 80 口径排污泵各一台,还有水带、雨裤等辅助工具,15 分钟后赶到现场。经 10 分钟的安装调试准备后,开始抽水。直到雨水夹杂着淤泥以势不可挡的气势冲出水带的时候,我才得以直起身来环顾一下四周,这时才发现,积水的道路两头已经聚集了大量的车辆和行人。此时心里倍感欣慰,我们的抢险工作太有意义了,完全是在为老百姓排

忧解难,是在为人民服务。由于水量过大,为了能让老百姓顺利出行,我们又增加了一台 65 口径的排污泵,至 13 点 30 分,路面积水全部抽排完毕。

抢险工作结束后,受武晋强常务副总经理指示,抢险设备和人员在现场待命,准备好应对 4 日晚上的强降雨。于是我们两个小分队的成员就地对设备进行检修保养,现场值班、待命。

也许是上天被供排水人敢于拼搏、敢于挑战的精神所感动,也许是上天看到了供排水人抢险救灾时的不畏艰难和苦累而“心生怜悯”,所以,4 日晚上雨没下,5 日早上大晴天。

(赵增亮)

大雨天确保供水设备正常运行

8 月 3 日凌晨,我市突降大雨,随着降水量的不断增大,供水厂也迎来了防汛期间最严峻的考验,同时,各项应急措施也随之展开。

由于供水厂送水机房的排水设计标高较低,雨水较大时会因排水不及时发生雨水倒灌

的现象,因此每年雨季到来之时,送水机房都是供水厂的防汛重点。当暴雨突降时,带班领导迅速安排运行人员到送水机房现场值班,同时采取手动关闭送水车间集水井的排水阀门等一系列应急措施,防止雨水倒灌。



备;选择当一名备受尊敬的“辛勤园丁”——人民教师,就避免不了加班加点备课,那就好牺牲自己时间的准备。这不禁让我想到:无论现在的你在何岗位,从事何种职业,即使做好了在工作中遇到各种问题的具体准备,职业生涯也不会一帆风顺,都逃不过遇到一些困难、挑战和挫折,都免不了在某些问题上“摔一跤”,那么身处职场中的你,准备好“跌倒”了吗?

避免不了的事情,我们就坦然、从容地面对。准备好“跌倒”,是当我们在工作中遇到无法应对的挑战,或遭遇挫折时,不会让沮丧、受挫的情绪过分影响我们,而是以一种平常心对待这一次的“跌倒”;准备好“跌倒”,不只是在我们“跌倒”时有准备,更为重要的是在“跌倒”后,有充分的思想准备和正确的心理认识;准备好“跌倒”,会让我们在工作失利时不纠结

于拼搏、敢于挑战的精神所感动,也许是上天看到了供排水人抢险救灾时的不畏艰难和苦累而“心生怜悯”,所以,4 日晚上雨没下,5 日早上大晴天。

(吴朋)

你准备好“跌倒”了吗？

所谓“跌倒”,一定是由于我们缺乏某些能力和知识而导致的。一次小小的失败,换个角度来说,也就是我们还需要加强学习,需要不断提高自己的各方面能力。只有在工作中不断接受新的挑战,制定新的目标,达到新的高度,不断经历一次次的“跌倒”与“爬起来”,学习与实践,才能锻炼自己,提高自己能力和认识。

法国作家雨果曾说过:“别人放手,他仍然坚持;别人后退,他仍然前冲;每次跌倒,立刻站起来,这种人一定没有失败。”只有在工作中,坚持学习,实践,再学习,再实践,才能不断提高自己综合素质与文化内涵,才能减少我们“跌倒”的次数,从而不断攀登新的高峰!

既然我们无法预知何时会“摔一跤”,那就让我们时刻做好“跌倒”的准备。

(高姗姗)

由工程一公司负责施工的精英中学暖气改造工程,经过 2 个月的紧张施工,现已顺利完工。本次工程施工区域为精英中学 1 号、2 号、3 号宿舍楼、教工楼及东西配楼、图书馆等地。施工内容包括为地沟内及室内暖气管道的拆除、安装工作。

地沟施工,施工人员需在不足 1 米深的管沟中将旧管道一根根拆除并传送至出口处运出,再将新管道一根根传送运进并安装,有的还需在墙壁上凿洞。蹲在狭窄的地沟中,异常闷热,虽然施工人员挥汗如雨,但他们依然十分注重每一个细节,保证了管道安装的质量。室内施工虽不如地沟中困难,但为保证如期完工,工程一公司施工人员采取流水作业,验收采用系统性打压的方式,从上到下,主管及支管同时开展作业,这就要求施工人员必须在 1 楼至 6 楼来回上下,无形中大大增加了工作强度。

这是工程一公司第二次为精英中学施工,与第一次一样,此次施工同样获得学校领导的一致好评,不仅做到了保质保量按期完工,还做到了文明施工不打折,随时保证施工现场的整洁与卫生。(乔慧敏)

前几天,我们去 116# 井取水,出大门时,被华能金具的工作人员拦住了(116# 井在该厂区内),让我们帮忙带一张表格给营业处,还说这是他们领导特意交代的,一定要带到。我接过来一看,原来是营业处发放的《高新区供水排水公司用户满意度调查问卷》,该问卷内容涉及供水水质、供水压力、供水服务等多个方面,选项为非常满意、比较满意、一般,还应在以下方面有所改进、不满意的原因、非常不满意的原因等等。通过这个表格,可以了解到用户对我公司供水水质及服务的期望、要求及满意度。在他们递给

我这个表格时,我能感觉到他们对公司此项工作的认可。

这张小小的表格体现了营业处工作人员认真、细致的工作态度,也践行着我们供排水以优质服务满足顾客需求,以优良服务实现社会责任的经营理念。通过这个表格不仅了解了开发区用户对公司供水工作的认可度,也向所有用户表明了我们的工作态度、工作理念,给公司所有客户吃了一颗定心丸。(王静)

在延安在职干部教育动员大会上的讲话

毛泽东

(一九三九年五月二十日)

同志们：

我们这个会筹备了很久，早就要开的，因为生产运动的关系，拖延到今天才开。现在各机关的同志，响应中央关于学习运动的号召，组织了学习小组，有的已经开始学习，而且有了相当的成绩，这是很好的。今天开这个会，把有关学习运动的几个问题来讲一下。

一、学习运动是必要的

我们党根据历来的经验以及目前的环境，在最近发起了两个运动，一个是生产运动，一个是学习运动，这两个运动都是有普遍的意义和永久的意义的。

大家知道，生产运动是为了搞饭吃，搞衣穿。穿衣吃饭，我们是十分需要的，因此，现在我们的生产运动是非常重要的。全国都要吃饭穿衣，所以它在全国也是重要的。推而广之，不但全国，全世界也是如此。所以生产运动是有它的普遍性的。吃饭穿衣不但我们需要，我们的儿子、孙子、子子孙孙，也是要吃饭穿衣的。因此生产运动不但过去要，现在要，将来还是要，这是生产运动的永久性的根据。

讲到学习运动。古人讲过：“人不通古今，马牛而襟裾”^{〔1〕}，就是说：人不知道古今，等于牛马穿了衣裳一样。什么叫“古”？“古”就是“历史”，过去的都叫“古”，自盘古开天地，一直到如今，这个中间过程就叫“古”。“今”就是现在。我们单通现在是不够的，还须通过去。延安的人要通古今，全国的人要通古今，全世界的人也要通古今，尤其是我们共产党人，要知道更多的古今。通古今就要学习，不但我们要学习，后人也要学习，所以学习运动也有它的普遍性和永久性。

我们的生产运动和学习运动，都有它的普遍意义和永久意义，这从一般地讲是如此。现在我来讲发起生产运动和学习运动的直接原因是什么。

我们发起生产运动的直接原因是没有饭吃，没有衣穿。现在虽然有一点，但是将来困难起来，就会不够吃、不够穿的，所以我们现在要预先准备。这样，穿衣吃饭问题就成了我们发起生产运动的直接原因。

那末，发起学习运动的直接原因是什么呢？是我们共产党要领导革命。共产党在全国的党员过去是几万个，现在有几十万，将来会有几百万，这几十万、几百万共产党员要领导几千万、几百万人的革命，假使

没有学问，是不成的，共产党人就应该懂得各种各样的事情。因此，要领导革命就须要学习，这是我们发起学习运动的原因之一。

其次，是工作中的缺陷迫切需要克服。现在我们的队伍里面发生了这样一个矛盾，就是我们的干部不学习便不能够领导工作。有些老干部，他们从前在其他部队里搞过一个时期，一切工作都是靠下命令；但是在我们红军里，单靠发命令就不行了。人家不听你，就打人，结果，工作就领导不起来，战士逃跑的很多。在部队中发命令，这是威风，但光有威风而没有本领是无用的。我们的八路军、新四军和游击队，所有的干部，在有威风之外，还要有本领，这就要学习。现在我们的有些战士，他们识字比营长识得多，他们从前一个字也不认识，现在能认得五百、一千、二千、三千，能写短短的文章，登在墙报上。我们的营长、连长，在指导员上课的时候，不去听课，他们以为这课是战斗员听的，我们去听，未免要“失格”了！为了要维持“格”，结果，他们不但文章不会做，许多东西都不知道，战士反而比他们高明。因此，我们队伍里边有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌。过去学的本领只有一点点，今天用一些，明天用一些，渐渐告罄了。好像一个铺子，本来东西不多，一卖就完，空空如也，再开下去就不成了，再开就一定要进货。我们干部的“进货”，就是学习本领，这是我们的许多干部所迫切需要的。我们的干部要使工作做得好，就要多懂一点，单靠过去懂的一点还不够，那只是一知半解，工作虽然可以做，但是要把工作做得比较好，那就不行，要工作做得好，一定要增加他们的知识。无论党、政、军、民、学的干部，都要增加知识，才能把工作做得更好。

现在看到我们的有些教员，他手里的一本政治常识，还是中央苏区时代出版的，他对这本书上的东西相当熟，因为大概他已教过七八十遍了，但是其他东西就不知道了，真是“两眼不看书外事，一心只管政治常”，他不知道结合新的形势把书上的东西加以进一步的发挥。在民众团体里，在军队中，在支部中，这种情形也有看到。我们现在要打破这种现状，改善我们的工作，就要加紧学习。

使学习成为迫切需要的第三点，是我们党的特点。过去我们党的队伍小，只有很少的党员，现在党员的数目也并不多，但现在担负着打倒日本帝国主义、建立新中国的任务，需要我们来建设一个大党。过去是小的，现在要大，那末怎么办？现在正处于由小到大的过程中间，我们需要在全国发展党员。可是某些人说“你们何必要大”，他们不要我们大起来。但是我们觉得大一点好，而且依照老百姓的意见，也要我们大，因为他们到处找共产党找不到，我们的党大起来了才好找。这方面，我们要巩固一些，同某些人不同，我们要建设的一个大党，不是一个“乌合之众”的党，而是一个独立的、有战斗力的党，这样就要有大批的有学问的干部做骨干。这个任务摆在我们面前，我们要时刻注意，我们要率领几百万人革命，现在的力量显然是不够的。

我们要建设大党，我们的干部非学习不可。学习是我们注重的工 作，特别是干部同志，学习的需要更加迫切，如果不学习，就不能领导工作，不能改善工作与建设大党。这领导工作、改善工作与建设大党，便是我们学习运动的直接原因，我们六中全会关于学习运动的决议，是非常重要的。

我们党历来号召全党同志学习。过去是有学习的，但组织得比较差，没有现在这样好。现在是更进一步了，有了组织，不像过去那样无政府状态了。现在中央设了干部教育部，负责领导全党的学习。同志们不仅看看书就算了，而且要有组织地学习。全国各级党部，边区各级政府，各个民众团体，各类学校，都须设立这样的机关，建立这样的制度，来领导并进行学习。在军队里也是一样，要设立学习部，建立起学习制度。这样的学习制度，中央要全国推广，只要共产党力所能及，就要把它推动起来，造成一个学习的热潮。

同志们：大家都要努力学习，不可落后，不可懒惰睡觉。从前孔子的学生宰予，他在白天睡觉，孔子骂他“朽木不可雕也”，对于我们队伍中懒惰的，也可以这样讲一讲，但是对学习有成绩的，就要奖赏，有赏有罚，赏罚严明。不过我们主要的在于奖，假使有个把宰予，也没有什么关系。

二、学习运动是可能的

学习运动必要虽然必要，但是不是可能呢？我们的回答是完全可能的。但是问题又来了，并不多，只有两个，一个是大家忙得很，一个是看不懂。这两个问题都是实情。这样忙

的工作，外加生产运动，在前方的要作战，不能够学习，不但一般人如此说，甚至高级的干部也是这样说。“没有功夫”，这已成为不要学习的理论、懒惰的根据了。共产党员不学习理论是不对的，有问题就要想法子解决，这才是共产党员的真精神。在忙的时候，想一个法子，叫做“挤”，用“挤”来对付忙。好比开会的时候，人多得很，就要挤进去，才得有座位。又好比木匠师傅钉一个钉子到木头上，就可以挂衣裳了，这就是木匠向木头一“挤”，木头让了步，才成功的。自木头让步以来，多少木头钉上钉子，把看不见的纤维细孔，“挤”出这样大的窟窿来，可见“挤”是一个好办法。我们现在工作忙得很，也可以叫它让让步，就用“挤”的法子，在每天工作、吃饭、休息中间，挤出两小时来学习，把工作向两方面挤一挤，一个往上一个往下，一定可以挤出两小时来学习的。陈云“同志有“挤”的经验，他有法子”“挤”出时间来看书，来开会。

再一个问题是不看懂。这种情形的确存在，有的同志“宁可挑大粪，不愿学理论”。忙可以“挤”，这是个办法；看不懂也有一个办法，叫做“钻”，如木匠钻木头一样地“钻”进去。看不懂的东西我们不要怕，就用“钻”来对付。在中国，本来读书就叫攻书，读马克思主义就是攻马克思的道理，你要读通马克思的道理，就非攻不可，读不懂的东西要当仇人一样地攻它。现在有些人是不取攻势只取守势，那就不对，马克思主义决不会让步，所以不攻是得不到结果的。从前人称“校对”为“校仇”，校对确实很难，非以仇人对待之是不能所为的。对于难，我们要像仇人一样地进攻它，对于仇人我们是不讲感情的。所以马克思主义、列宁主义的理 论，固然很难，如果我们以“仇人”的态度不讲感情地攻它，一定是无攻不破的，一定可以把它攻的堡垒攻下来。过去韩文公《祭鳄鱼文》里，有一段是说限它三天走去，三天不走，五天，七天再不走，那就不客气，一刀杀尽。我们要像韩文公祭鳄鱼一样，十天不通，二十天，三十天，九十天……，非把这东西搞通不止，这样下去，一定可以把看不懂的东西变成看得懂的。

正面搞不通，可以从旁的方面着手，如打仗一样，顽强的敌人，正面攻不下，就用旁袭侧击，四面包围，把它孤立起来，这样就容易把它攻下。学习也是一样，正面的东西一时看不

懂，就从旁的东西看起，先打下基础，就可以一点一点地搞通正面的东西。

工作忙就要“挤”，看不懂就要“钻”，用这两个法子来对付它，学习是一定可以获胜的。

三、学习运动是会有成绩的

学习运动现在已经看到了成绩，有许多学习小组已经组织起来。在延安已经组织的有哲学小组、读书小组等等，而且已经见了功效，从前不懂哲学的人现在懂了一点，不懂马克思主义的现在也懂了一点。在军队里也有这样的组织，而且多少也有些成效。在外边许多地方，有读书会的组织，同我们在在职干部的教育差不多，这是可供我们参考的。我们共产党员对学习是热情的。有人告诉我，有许多同志，自从学习运动开始后，非常热情，很高兴，本来要求调动工作的，现在不愿意调动了。这也是学习运动的功效。

学习运动的基础，是我们同志们自觉的热情。我们的方法是采取个人活动与组织活动互相配合起来。有些学校最初没有注意个人活动，不给他们以自由看书的时间，平常都是紧张得很，在组织活动方面算是不错，但这是一个不好的毛病，个人积极性不能充分发挥。关于这点，现在正在想法改正。我们是提倡个人活动与组织活动配合起来的，对学习既有自觉的热情又有健全的领导，因此我们的学习运动一定会有成绩的。

在这里我要附带地讲一点，就是我们干部中间，有一些年纪比较大一点的，他们以为年纪大了学习没有希望，我以为是这个想法是不对的。年纪大一点谁说不行呢？有句古话：“人到五十五，才是出山虎”。那末，你若是一五十四岁的话，还是青年呢，哪有不可学的道理？！这是我附带说到的一点。

现在我们这个干部教育制度很好，是一个新发明，是一个新发明的大学制度。讲到大学，我们这里有马列学院，抗日军政大学，女子大学等等，这都是很好的。在外边有北京大学、复旦大学等等，在外国有牛津大学、巴黎大学等等，他们都是学习五年、六年便要毕业，叫做有期大学。而我们这个大学，可算是天下第一，叫做无期大学，年纪大一点也没有关系，只要你是活着的，都可以进我们的大学。我们这样的大学，是延安独创。不过不是任何人都（下转第七版）



据生命时报报道，吸烟有害心脑血管健康已经成为共识，而近日发表在《美国预防医学杂志》的一项最新研究进一步证实，常吸二手烟的人，中风险会增加约 30%。

美国南卡罗莱纳医科大学公共卫生科学系的研究者选取了近 2.2 万名参与者，其中有 23% 的人在过去一年里接触到了二手烟。研究发现，从 2003 年 4 月到 2012 年 3 月，总共发生了 428 例中风。

通过对中风的类型（缺血性和出血性）进行深入分析，研究者发现，大部分中风病例是由于大脑血管堵塞（352 例缺血性中风、50 例出血性中风和 26 例未知原因的亚型）。研究者调整了影响中风的其他因素（如高血压、糖尿病和心脏病）之后发现，非吸烟者接触二手烟会让中风的风险增加三成。

这项研究的负责人安吉拉·马莱克表示，新研究更加确定了二手烟对心脑血管的危害，建议有心脑血管疾病风险的人戒烟并远离二手烟，家里有心脏病病人时，最好不要在他们面前吸烟。各国的相应机构也应颁布和执行更为严格的控烟法案，减少吸烟对大众健康的伤害。

（来源：中国新闻网）

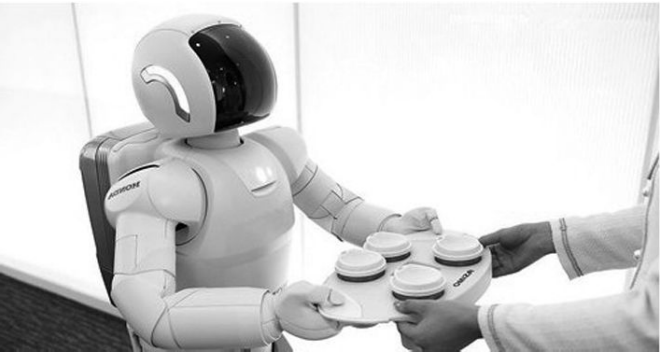
《消防安全标志》新标准实施

记者从中国国家标准委获悉，新修订的《消防安全标志 第 1 部分：标志》国家标准 8 月 1 日起正式实施。

新标准将消防安全标志分为火灾报警装置标志、紧急疏散逃生标志、灭火设备标志、禁止和警告标志、方向辅助标志、文字辅助标志等 6 类，共有 25 个常见标志和 2 个方向辅助标志。

国家标准委有关负责人说，《消防安全标志》自 1992 年首次发布以来，已在各类建筑和场所中得到广泛应用，对有效地预防和减少火灾事故发挥了重要作用。新标准的修订，主要根据中国消防安全工作的实际需要、管理特点和群众认知习惯，并参考了国际有关消防安全标准的内容。

（来源：工人日报）



《南方日报》报道 南方日报记者通过走访调查发现，在机器换人的大背景下，东莞劳动力市场正发生结构性变化——制造业企业中大量一线工人被机器人取代，尤其低技能、高危险的岗位甚至有消亡之势；调试、维护和控制机器人的技术性岗位需求正在增加且高薪难求。

机器人来了 流水线从 650 人减到 60 人

近年来，随着政府扶持政策不断落地，“机器换人”正在东莞传统制造业内如火如荼地进行。尤其一些工作环境较为恶劣、存在潜在安全危险的岗位，机器换人的做法被诸多企业认可。

部分工种在消失 工人转岗薪资降低

机器人的到来改变了生产线上的用工状态，部分高危险

作，文字材料却需要别人代劳；③有的语言陈旧，思想肤浅，不会分析概括情况，不会提炼思想观点，写出的东西照转照抄，肤浅轻飘，没有深度，缺乏针对性；④有的面对一堆情况理不出头绪，分不清层次，抓不住重点，写了一大篇东西，也看不出他要说什么；⑤还有的缺乏基本的文字常识和能力，行文不

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

样几点：①有的同志对提高文字能力重视不够，缺乏紧迫感，不愿意付出艰苦的努力，文字能力成为不少干部综合能力中的弱项，文字高手数量少，与履行职能任务需要不相适应；②有的材料对问题说不清楚，甚至对本部门正在进行的工作、自己经手办的事情，落到文字上却说不明白，自己分管的工

（上接第六版）可以进的，不论在什么地方，华北、华中、华南各地，不论什么人，共产党员也好，不是共产党员也好，都可以进这个长期大学。

在长期大学念书成功的人，我还可以举一些例子来说。从古以来真正有学问的人，不是从学堂里学来的。孔夫子的孔夫子主义，不是一下子从学堂里学到的。他的老师叫做尼墨，这是有书为证的，“昔仲尼，师项橐”，在《三经》里记载着。但是他的主义不是全部从项橐那儿学到的，他是在当先生的时候，在鲁国做官的时候，才有他的孔夫子主义的。

孙中山先生也是一样。当他在学校里的时 候，并没有三民主义。大家知道他是学医学生的，他的三民主义是出了学校之后才有的。而且孙中山先生的三民主义，也不是一下子就有的，开始只是一民主义，后来有了二民主义，最后他到欧洲去跑了一次，看见欧洲发生了社会问题，工人要打倒资本家等等情形，他又想了一个民生主义出来，这样才集合成为三民主义的。

至于外国，有马克思，他在学校里并没有学马克思主义，学的是唯心论。后来他在学校外面学到的马克思主义，是同他的老师不同的。至于学历短的人，我可以举高尔基为例，他是世界上最有名的文学“博士”，但他没有进过小学，也没有进过中学，大学更没有进过，他写的文章却是天下第一。

所以进学校是可以进，但是这只是进一个门而已，要求得更进一步的学问，一定要在学校外边学习，要长期地研究。现在你若还不认得字，也不要紧，有希望的，只要你努力学习。

四、学习应该学到底

学习一定要学到底，学习

机器人来了，人往哪走

系数、高人工成本的工种，正逐渐被完全取代。

走进万德电子的注塑车间，100 多套大型机械设备高速运转，偶尔见有工人穿插其中调试机器。而在以前，这里至少有上百人在坚守岗位。公司主管生产的副总经理陈成福说，注塑环节需要的工人多、危险系数高，现在该生产线主要由机器做，所需工人减少了三分之二。在陈成福看来，把危险的工作交给机器，这无疑是在人口红利渐渐消失的时期最好的选择。

该企业提供的数据显示，使用机器人抛光打磨后，该车间的人力从改善前的 650 人降到改善后的 60 人，人力节约 590 人；产品不良率大幅降低，设备产能效率则大幅提高。按照产值换算，企业仅用了一年时间便收回了抛光车间机器换人所投入的成本。

机器人来了 流水线从 650 人减到 60 人

机器人的到来改变了生产线上的用工状态，部分高危险

作，文字材料却需要别人代劳；③有的语言陈旧，思想肤浅，不会分析概括情况，不会提炼思想观点，写出的东西照转照抄，肤浅轻飘，没有深度，缺乏针对性；④有的面对一堆情况理不出头绪，分不清层次，抓不住重点，写了一大篇东西，也看不出他要说什么；⑤还有的缺乏基本的文字常识和能力，行文不

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

样几点：①有的同志对提高文字能力重视不够，缺乏紧迫感，不愿意付出艰苦的努力，文字能力成为不少干部综合能力中的弱项，文字高手数量少，与履行职能任务需要不相适应；②有的材料对问题说不清楚，甚至对本部门正在进行的工作、自己经手办的事情，落到文字上却说不明白，自己分管的工

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

样几点：①有的同志对提高文字能力重视不够，缺乏紧迫感，不愿意付出艰苦的努力，文字能力成为不少干部综合能力中的弱项，文字高手数量少，与履行职能任务需要不相适应；②有的材料对问题说不清楚，甚至对本部门正在进行的工作、自己经手办的事情，落到文字上却说不明白，自己分管的工

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

样几点：①有的同志对提高文字能力重视不够，缺乏紧迫感，不愿意付出艰苦的努力，文字能力成为不少干部综合能力中的弱项，文字高手数量少，与履行职能任务需要不相适应；②有的材料对问题说不清楚，甚至对本部门正在进行的工作、自己经手办的事情，落到文字上却说不明白，自己分管的工

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

样几点：①有的同志对提高文字能力重视不够，缺乏紧迫感，不愿意付出艰苦的努力，文字能力成为不少干部综合能力中的弱项，文字高手数量少，与履行职能任务需要不相适应；②有的材料对问题说不清楚，甚至对本部门正在进行的工作、自己经手办的事情，落到文字上却说不明白，自己分管的工

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

在此期间，就算有个别岗位员工被机器替换，也会被安排到其它岗位。就目前来看，企业每月正常流失的工人都有百人以上，工人依然非常紧缺，不间断招工还是常态。

有专家认为，之所以东莞尚未因为机器人的到来造成大量工人失业，最重要的一个原因是目前工业机器人智能化程度还不高，在企业也多是以试点为主并未大规模铺开，因此对劳动力市场的影响非常有限。

中山大学岭南学院财政税务系主任林江教授认为，机器换人的最终发展结果是工人数 量会越来越少，一些受教育程度较低的工人则会面临失业的危险。另外，懂调试、维护和控制机器人的技术性岗位需求将逐渐增加。现在，一些企业已经直呼该类人才高薪难求。

（来源：河北日报）

作，文字材料却需要别人代劳；③有的语言陈旧，思想肤浅，不会分析概括情况，不会提炼思想观点，写出的东西照转照抄，肤浅轻飘，没有深度，缺乏针对性；④有的面对一堆情况理不出头绪，分不清层次，抓不住重点，写了一大篇东西，也看不出他要说什么；⑤还有的缺乏基本的文字常识和能力，行文不

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

现在搞材料的属于稀缺人才，上下都缺。有位领导曾形象地说：不缺打杂跑腿的，不缺能写会道的、不缺喝酒厅八的，就缺能写材料的。现在机关都存在着这个问题，只要大项工作交织在一起，最犯愁的是写材料的人扒拉不开。有一个单位的领导在谈到机关干部文字能力上存在的主要问题时讲了这

中国企业文化研究会到我公司调研安全文化

我公司是现代化新型国有企业,成立21年来,经历了从无到有、从小到大的历程,积累了丰富的而有成效的企业建设和管理经验。公司领导及时总结经验,高屋建瓴,着力于企业文化的建设,将实践与理论相结合,并服务于实践,塑造出具有鲜明特点的企业文化,并取得了突出的成果。其中安全文化作为公司企业文化的一个分支,也获得了长足发展。7月份,河北省安监局向国家安监总局推荐我公司为2015年度“安全文化建设标杆企业”候选企业。

“安全文化建设标杆企业”评选活动是中国企业文化研究会受国家安全生产监督管理总局的委托,在全国范围内开展的一项安全文化课题研究工作,旨在总结、交流和推广企业安全文化建设的优秀成果和先进经验,探索新形势下企业安全文化建设的载体,推出具有应用价值和广泛社会影响力的安全文化理论成果,不断提高我国安全文化建设水平,促进企业安全生产主体责任落实,推动安全生产形势持续稳定好转。

接到参评通知后,安全处立即协同宣传部,对公司企业文化及安全文化资料进行整理,出具了汇报材料,并填写了申请手续,一同提交评审委员会。评委会对公司所提交的材料非常认可。同时为了更客观、系统、准确地总结企业安全文化成果,7月31日,安全文化课题组特地委派专家调研小组到我公司就安全文化建设情况开展了现场调研。期间,专家调研小组对污水处理厂各工位进行了调研,并到公司管乐团排练厅观摩了管乐团的排练和表演。随后,调研组来到总公司,采取资料分析、座谈访谈、文化诊断评估等方式,全方位了解了我公司安全文化建设的现状以及开展安全文化建设所使用的方法和路径等信息,对公司安全文化建设成果予以总结及提炼,并提出了完善安全文化建设体系、提升安全文化建设总体水平的宝贵建议。

调研专家认为,石家庄高新区供水排水公司在企业文化建设、安全文化建设和安全管理方面取得了以下阶段性成果:

第一, 石家庄高新区供水排水公司企业文化和安全文化建设工作呈现出有理念、有载体、有规范、有奖惩、有成效的特点。

一是石家庄高新区供水排水公司以“共产主义远大理想就在身边”的核心价值观为理念指导,将国家精神、民族精神不断渗透到公司的企业文化和安全文化中,以润物无声、滴水成河的方式规范员工的工作行为,指导员工的生活态度,一步一个脚印地推进、落实企业文化和安全文化。

二是石家庄高新区供水排水公司在推进企业文化和安全文化建设过程中运用了形式多样的、覆盖全面的载体。通过企业所出书籍、影视资料和企业《源泉》报,石家庄高新区供水排水公司搭建起了立体、全面的宣传教育平台;通过在《工作日志》《员工综合素质提升训练手册》和《党员学习手册》上不断抄写箴言、管理学知识、政策方针等知识要点,提高了员工的执行力,增强了员工的精神动力;通过组织管乐团、舞蹈团等各类艺术性团体和母亲节、“八一”建军节等各种文化活动,丰富员工文化生活,提升企业凝聚力。上述企业文化和安全文化载体不断激活员工潜能,积聚文化力量,推动员工不断进步和发展,从而实现哲学上的螺旋式上升,让企业走得更远、更稳。

第二, 石家庄高新区供水排水公司企业文化和安全文化建设体现了“以人为本,生命至上”的理念思想。

石家庄高新区供水排水公司坚持“以人为本,生命至上”的民本思想,始终重视员工的需求和利益。以“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观为指引,在企业发展的同时,为员工谋福利,改善工作环境和生活条件,并提高员工的价值尊严。石家庄高新区供水排水公司已连续4年,每年给员工提高薪资水平。每年母亲节时,开展不同形式的感恩母亲、母子传情活动。正是这种重视生命价值、重视人格尊严的企业安全文化保障了企业的安全生产。

第三, 石家庄高新区供水

排水公司的企业安全文化具有“四自、四源、五有”的特色。

在安全文化建设中,“四自”是指石家庄高新区供水排水公司的员工具备自信、自立、自警和自强的特点。在日常安全文化建设和安全管理工作中,石家庄高新区供水排水公司的员工通过自我管理和自主学习,建立自信与互信,进而将企业安全文化内化于心,由“要我安全”转变为“我要安全”。

“四源”是指石家庄高新区供水排水公司的安全文化源于信念、领导、制度机制和职工群众。信念是指理念与行为的统一,是指领导迎难而上的魄力,员工坚忍不拔的执行力。领导是企业安全文化建设的最重要的环节之一,只有领导具有防患于未然的安全理念,才能带领员工安全生产。制度机制规范了员工的行为,保障安全作业。通过“润物细无声”的文化力量,培养员工令行禁止的执行力。职工群众,特别是安全骨干力量,具备良好的精神风貌,充分展现了企业安全文化的活力。

“五有”是指石家庄高新区供水排水公司的安全文化建设具有领导有方、人人有责、企业有情、措施有效和落实有力的特点。“五有”是石家庄高新区供水排水公司企业安全文化建设的卓有成效的必要方法。

专家组还认为,石家庄高新区供水排水公司是真正的国企,企业领导班子为真正共产党员的杰出代表,全体员工为真正的国家主人翁。

一是石家庄高新区供水排水公司的企业性质不同于其他国企,其经营性质为国营全民所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水

公司的发展至今,正逢“十三五”规划的开启,我们应抓住这个机遇,将以往的企业文化和安全文化建设经验和成果梳理、总结,上升到哲学高度和“道”的层次,进行简洁、凝练,所有制企业,资金来源为自筹。在企业创业初期,没有政府财政支持,9位领导集资57万元,克服万难,开凿了第一口水井。此后,在企业领导班子的带领下,以社会主义理想为指导,牺牲自我,不计较个人利益,迎难而上,将企业发展成为一个现代水务企业。在当前这个倡导坚定信念、坚持反腐倡廉的环境下,石家庄高新区供水排水



第一句:“人都是逼出来的”。每个人都是有潜能的,生于安乐,死于忧患,所以,当面对压力的时候,不要焦躁,也许这只是生活对你的一点小考验,相信自己,一切都能处理好,逼急了好汉可以上山,时势造英雄,穷者思变,人只有压力才会有动力!

第二句:“如果你简单,这个世界就对你简单”。简单生活才能幸福生活,人要知足常乐,宽容大度,什么事情都不能想繁杂,心灵的负荷重了,就会怨天尤人。要定期的对记忆进行一次删除,把不愉快的的人和事从记忆中抛弃,人生苦短,财富地位都是附加的,生不带来死不带去,简简单单的生活就是快快乐乐的生活。

第三句:“人生没有彩排,每一天都是现场直播”。偶尔会想,如果人生真如一场游戏,玩坏了可以选重来,生活会变成什么样子?正因为时光流逝一去不复返,每一天都不可追回,所以更要珍惜每一寸光阴,孝敬父母、疼爱孩子、体贴爱人、善待朋友!

第四句:“怀才就像怀孕,时间久了会让人看出来”。人,切莫自以为是,地球离开了谁都会转,古往今来,恃才放肆的人都没有好下场。所以,即便再能干,也一定要保持谦虚谨慎,做好自己的事情,是金子总会发光。

第五句:“过去酒逢知己千杯少,现在酒逢千杯知己少”。不胜酒力,体会不了酒的美味,但却能感受知己的(下转十、十一版报缝)

的10句名言

源泉2015年8月25日

专题

第九版

集体合同

(2015年7月28日第四届八次职工代表大会审议通过)

第六章 劳动安全卫生

第十七条 公司与工会应协商签订劳动安全卫生专项集体合同。严格执行国家有关劳动安全卫生的法规和标准,加强和改善作业场所的劳动安全技术和工业卫生条件,做好特种作业人员的劳动保护工作,按规定发放特殊工种岗位津贴和劳动防护用品。

第十八条 公司依据《企业职工劳动安全卫生教育管理制度规定》对职工进行安全教育,组织特种作业人员的培训、复训,保证持证上岗。

第十九条 依据劳动保护有关规定,公司应每年定期对噪音、粉尘、照明度等有损职工身体健康的设备及环境进行监测和改造,防止职业病发生。

第二十条 公司职工发生工伤事故及其他安全事故,应及时通知工会,并依照《企业职工伤亡事故报告和处理规定》处理,工会应参与调查处理。

第七章 女职工特殊保护

第二十一条 公司按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第二十二条 公司与工会应协商签订女职工特殊权益保护专项集体合同。按照国务院第619号令《女职工劳动保护特别规定》解决女职工在劳动和工作因生理特点所造成的特殊困难。女职工在孕期、产假、哺乳假期间的工资待遇,按有关规定执行。

第八章 劳动用工

第二十三条 公司招录职工:

(一)实行劳动合同制,依照《劳动合同法》的规定,从用工之日起1个月内与职工签订劳动合同,并为录用的劳动合同制职工办理劳动用工备案手续。

(二)要实行试用期,根据合同期限和有关规定,试用期分别确定为1个月至6个月。

第二十四条 公司应根据《劳动合同法》的相关规定分别与职工签订固定期限和无固定期限的劳动合同。

第二十五条 与职工解除劳动合同,须征求工会意见,如工会认为不适当的,有权提出意见。如果公司违反法律、法规、规章和劳动合同规定的,工会有权要求重新处理。职工申请仲裁或者提出诉讼的,工会应当依法给予支持和帮助。

第二十六条 公司建立劳动争议调解委员会,因履行劳

动合同而发生劳动争议,可申请劳动争议调解委员会调解,不愿调解或调解不成的,可向劳动仲裁机构申请仲裁。

第九章 劳动纪律和奖惩

第二十七条 公司依据《劳动合同法》等有关法律、法规和本公司的实际情况制定《职工奖惩制度》等相关规章制度,应征求职工代表大会意见并进行修改,并按本合同第四十二条约定的公示方式进行公示。

第二十八条 公司对于违反各项规章制度造成一定后果的职工,按《劳动合同法》、本公司的《职工奖惩制度》及公司有关规定,视情节的严重程度给予批评教育、经济处罚、行政处分或解除劳动合同的处理。

处理违纪职工由公司提出,工会通过调研并听取被处理职工本人的申辩,工会认为处理理由不充分的,有权提出异议,与公司行政方协商解决。解除劳动合同,由公司行政方决定,违法解除劳动合同,依法承担法律责任。

第十章 公司经济性裁员的条件和程序

第二十九条 公司因生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员的,裁员20人以上按《劳动合同法》提前30日向工会或全体职工说明情况,听取工会或者职工意见,向高新区人事劳动和社会保障局报告后可以裁减人员。

第三十条 公司按照《劳动合同法》与职工解除劳动合同,符合《劳动合同法》第四十六条规定的,应给予经济补偿。

第三十一条 工会代表应维护公司职工的合法权益,依法独立自主地开展工作。对企业遵守劳动法律、法规的情况进行监督。

第十一章 公司工会经费的计提

第三十二条 根据《工会法》,公司每月按全部职工工资总额的2%向工会拨缴工会经费。工会会员要按月缴纳会费。

第三十三条 根据《工会法》,公司每月按全部职工工资总额的2%向工会拨缴工会经费。工会会员要按月缴纳会费。

第三十四条 在下列情况下可以变更或终止本合同:

(一)签订本合同所依据的法律、法规、规章及地方政府规定已修改和废止的;

(二)在合同履行过程中,确需补充和变更部分条款的;

(三)本合同期满;

(四)因不可抗力致使公司不能正常生产经营,本合同难以履行。

第三十五条 本合同在执行中,双方都有权提出修改合同文本,经双方协商同意后进行修改,修改后的条款作为本合同的附件,与本合同具有同等效力,未经双方同意任何一方无权变更本合同。在执行期间如双方的首席代表发生变更,不影响本合同的履行。本合同期满后6个月,经双方协商拟定新的集体合同,新合同未签订生效前,本合同继续有效。

第十三章 合同的执行及争议处理

第三十六条 为保证本合同全面执行,双方联合成立集体合同监督检查小组,其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

第三十七条 本合同每半年检查一次,检查结果提交平等协商会议。

第三十八条 因履行本合同发生争议,可以协商解决,协商解决不成的,工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十九条 签约双方应严格履行本合同的诸项条款,因一方的过错造成集体合同不能履行或不能完全履行,有过错的一方应当承担违约责任。

第十四章 附则

第四十条 本合同未尽事宜,按国家法律、法规执行,无明文规定的,由双方协商后确定。

第四十一条 本合同草案经职工代表大会审议通过后,由公司法定代表人代表公司,工会主席代表职工签字,集体合同文本于签字之日起10日内报高新区人事劳动和社会保障局、高新区总工会、高新区人事劳动和社会保障局自收到文本之日起15日内未提出异议的,集体合同即行生效。

第四十二条 集体合同生效后,公司应自生效之日起通过公司《源泉》报、公司厂务公开栏等方式公示。

公司法定代表人:
年月日
公司工会主席:
年月日

劳动安全卫生专项集体合同

(2015年7月28日第四届八次职工代表大会审议通过)

本合同由石家庄高新区供水排水公司(以下简称公司)与本公司工会(以下简称工会)代表职工签订。

第一章 总 则

第一条 为进一步规范公司与职工双方在生产经营活动中的行为,加强安全生产的管理和监督,防止和减少安全生产事故的发生,维护职工的安全健康合法权益,促进公司的稳步发展。依据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》《危险化学品安全管理条例》《集体合同规定》等劳动安全卫生法律法规及标准的有关规定,结合本公司实际签订本合同。

第二条 公司在生产经营活动中,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针。要把安全工作做为一项硬性的政治任务,牢固树立“安全责任重于泰山”的观念,始终把公司和职工的安全放在第一位,进一步完善和落实安全生产责任制和各项措施,努力提高安全生产管理水平。

第三条 公司在安全生产管理过程中,凡公司所属各单位、部门等均须遵守本合同:

(一) 公司必须遵守国家政策法规,加强安全生产管理。建立健全安全生产责任制和各项规章制度,积极改善生产环境和作业条件,保证安全生产。

(二) 公司依法组织职工,参加公司安全生产工作的民主管理和民主监督,维护职工在安全生产方面的合法权益。

(三) 公司职工有依法获得安全事项告知和安全生产保障的权利,并负有认真遵守公司安全生产规章制度和操作规程的义务。

第四条 本合同所指的劳动安全卫生的主要内容:

- (一) 安全生产责任制。
- (二) 劳动条件和安全技术措施。
- (三) 危险化学品的储存、运输、使用、处置安全管理。
- (四) 安全操作规程。
- (五) 职业安全培训及“三级安全教育”。
- (六) 职业卫生与劳动保护。
- (七) 工伤事故调查处理。
- (八) 安全应急救援预案制度及定期演练。
- (九) 特种设备、设施的使用管理。

第五条 本合同由公司方与职工方代表集体协商达成一致,经职工代表大会审议通过,由公司方(公司法人代表)与职工方代表(公司工会主席)签订。本合同签订后对公司和职工双方均具有约束力,双方应

认真履行合同的规定。

第二章 安全生产管理

第六条 公司应当依法设立安全生产管理机构,并配备责任心强具有专业知识的专兼职安全管理人员。

第七条 公司依照国家有关法律法规,建立健全安全生产责任制,劳动安全卫生制度;组织编制安全生产规章制度、安全操作规程及岗位操作法,组织制定实施安全生产事故应急救援预案,防止劳动过程中的事故发生,减少职业危害。

第八条 公司应不断改善劳动条件(生产设备、设施、生产工具、作业环境)。有计划地进行安全设备、设施的更新改造。公司每年年初制订年度安全技术措施项目方案,及时提供资金保证,确保专款专用。

工会参与安全技术措施立项讨论,并代表职工监督实施情况。

第九条 公司应对职工进行劳动安全卫生教育和培训,并建立健全职工转岗教育制度和台帐,结合公司实际对职工进行国家政策、法规、条例教育;有毒有害化学物质因素及其防护教育;公司安全生产管理制度的教育;职业病防治和各种生产工伤事故案例教育;化学危险品应用等基础知识教育;公司安全操作规程、岗位操作法及技能教育。未经安全生产教育培训合格的人员不得上岗作业。

特殊工种作业人员必须经过国家有关部门培训后,取得相应资格操作证,方可安排其进行特种作业。

第十条 公司严格执行《危险化学品安全管理条例》,建立健全危险品台帐,加强对危险化学品的储存、运输、使用、处置的管理,建立事故应急救援预案。并告知职工和相关人员在紧急情况下应当采取应急措施。

公司使用危险化学品要严格落实储存、使用场所动火审批制度。

第十一条 公司加强安全生产检查,定期组织安全、生产、督察、消防、保卫、工会等部门进行综合检查;各职能部门要定期组织专业人员进行专业检查。对发现的事故隐患和职业危害,下发《整改通知单》限期整改。

第十二条 公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时,尤其是生产新产品涉及的原材料,必须向安全处提供全面的数据和理化特性,必须掌握其安全技术性能,采取有效的劳

动保护措施,并对职工进行培训后方可投入使用。

第十三条 公司对电动葫芦、压力容器等设备安全,按照规定定期进行检测、检验,以确保正常运行。

第十四条 公司在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造时,依照国家规定对劳动安全卫生设施与主体工程实行“三同时”设计(同时设计、同时施工、同时投入生产和使用),工会参与“三同时”验收,有权提出意见并进行监督检查。

第十五条 公司根据各种种的岗位需要,为职工提供符合国家标准和行业标准的劳动保护用品,教育职工正确使用。对不按规定穿戴和不正确使用劳动保护用品的职工,公司主管部门有权拒绝其上岗操作。

第十六条 工会有责任教育职工严格遵守公司的各项安全生产规章制度和操作规程,教育和组织职工接受安全技术培训和管理,工会支持公司对危及公司和职工安全的人员给予惩处。

第十七条 工会有权纠正违章指挥,对强令工人冒险作业行为或当发现明显事故隐患和职业危害时,有权停止作业并提出解决的建议,采取防护措施,公司应当及时研究答复;当发现危及职工生命安全的情况时,有权组织职工撤离危险场所,公司行政方面应及时做出处理决定。

第十八条 公司严格执行《职业病防治法》,高度重视劳动保护工作,在涉及职业病危害岗位和作业场所设置明显的警示标志和中文警示说明,公布有关职业病的规章制度、操作规程及防护措施,定期对涉及职业病危害的作业场所进行有害因素检测与评价,并向职工公布。并且列入公司现场管理检查内容,做到定期检查、考核。

第十九条 公司对直接从事有毒有害岗位的职工要进行上岗前、离岗时的健康检查,同时按市职防所的要求每年定期进行健康检查,并建立职工职业卫生和健康档案。对有职业禁忌的职工,应及时给予治疗休息;对不适应在原岗位工作的职工,调离原岗位。

对其他岗位的职工,公司也应定期进行体检,确保职工身体健康。公司应及时向工会通报职业病检查情况。

第二十条 积极开展群众性的“安康杯”竞赛活动,建立相应的组织结构和规章制度,采取多种方法措施,使“安康杯”竞赛活动深入到每一位员工,营造“我安全,我健康”的工作氛围。

第二十一条 工会积极协助行政落实公司安全卫生规章制度,监督国家劳动安全卫生法规的执行,通过开展群众性的“安康杯竞赛”、“安全生产月”、常用有毒有害化学物质危害因素培训等活动,不断提高职工的安全技术素质和自我防护意识。

第二十二条 公司职工有权了解其岗位存在的危险因素,采取的防护措施及事故应急措施,有权向本单位的安全生产工作提出建议。

第二十三条 职工依据有和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动,不得安排女职工在怀孕期从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动,对怀孕满6个月的女工不得安排其延长工作时间和夜班劳动,对不能胜任原劳动的,应当根据医务部门的证明,予以减轻劳动量或者安排其它劳动,公司不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动

合同。

第二十四条 职工在生产工作中遇初期火灾,要积极进行灭火并报警,当火灾有可能危及生命或造成人身伤害时,应采取紧急措施撤离作业现场,同时千方百计尽快报警。报警电话:119。在报火警的同时要迅速通知公司安全处和主管经理。

第二十五条 职工在岗位生产工作中发现事故隐患应及时以文字形式(紧急情况可口头报告)向上级报告,并积极采取措施,防止事故扩大,接到报告的人员应当及时处理。

第二十六条 职工在岗位生产工作中发现事故隐患应及时以文字形式(紧急情况可口头报告)向上级报告,并积极采取措施,防止事故扩大,接到报告的人员应当及时处理。

(上接九、十二版报缝)妙处。没有朋友的人生是孤独的,不完整的,可是,因为生活的忙碌,渐渐少了联络,友谊就变的淡了,所以,抽点时间,联络朋友一起聊聊天,让情谊在笑声中升腾,当朋友遇到了难题的时候,一定要记得挺身而出,即便帮不了忙,安慰也是最大的支持!。

第六句:“人生如果错了方向,停止就是进步”。

人,总是很难改正自己的缺点,人,也总是很难发现自己的错误,有时,明知错了,却欲罢不能,一错再错,把握正确的方向,坚守自己的原则,世界上的诱惑很多,天上永远不会掉馅饼,不要因为贪图一时的快乐而付出惨痛的代价,如果发现错了,一定要止步。

第七句:“人生两大悲剧:一是万念俱灰,一是踌躇满志”。

现代的人好像特别脆弱,报纸上天天报道众多名人得抑郁症,这些人一定是从一个极端走向另一个极端。正因为踌躇满志,才坚信自己是完美的,是无所不能的,如果受到一点挫折,就会变得极度自卑,甚至失去继续生活的勇气!为自己找一个准确的定位,享受生活乐趣。

第八句:“人生和爱情一样,错过了爱情就错过了人生”。

爱情是什么?让人无所适从,让人神魂颠倒,面对爱情的时候,勇敢一点,大胆说出自己的爱,有花堪摘直须摘,莫待无花空折枝。人,总会生老病死,怎么过都是一生,错过了爱情就错过了生命精彩。

第九句:“天下有钱人终成眷属”。

现代社会的人变得越来越势利,爱情也越来越无足轻重,于是我不得不相信“天下有钱人终成眷属”就是对现代爱情的最确切的描述。

第十句:“要成功,需要朋友,要取得巨大的成功,需要敌人”

有竞争才有发展,因为有了敌人的存在,因为有了不服输的决心,才会努力的做好自己的事,所以,有时候,敌人比朋友的力量更大,天下没有永远的敌人,却有永远的朋友,有些时候,敌人也可以变成朋友。

(来源:网络)

女职工特殊权益保护专项集体合同

(2015年7月28日第四届八次职工代表大会审议通过)

本合同由石家庄高新区供水排水公司(以下简称公司)与本公司工会(以下简称工会)代表职工签订。

第一章 总 则

第一条 为切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康,减少和解决女职工在劳动和生产中因生理特点造成的特殊困难,发挥广大女职工在企业生产经营工作中的重要作用,根据《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《女职工劳动保护特别规定》及《河北省女职工劳动保护实施办法》《石家庄市市区城镇职工生育保险办法》等有关法规,依照“平等协商、共谋发展”的原则,结合公司实际情况,制定本合同。

第二条 本合同由公司行政方与公司工会经双方集体协商后签订。

本合同所称女职工包括:单位内所有在岗的女性职工。本合同有关照顾孕妇、产妇的条款,不适用于违反国家和本市计划生育政策及相关法规、法规的女职工。

第二章 女职工的劳动权益保护

第三条 根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点,公司在发展生产的同时,要积极改善劳动条件,加强对女职工的劳动保护。

第四条 建立健全女职工劳动安全保健卫生制度,严格执行国家及省市有关女职工劳动保护及特殊利益方面的政策法规,对女职工进行劳动卫生

安全教育,减少职业危害。

第五条 女职工与男职工同工同酬,在享受福利待遇方面男女平等。

第六条 由于正常工作调动,女职工到新的适合女性从事的劳动岗位时,任何单位、部门不得以任何借口拒绝接收。

第七条 不得以结婚、怀孕、产假、哺乳等依法保护的情况为由,与女职工解除、终止劳动合同或辞退女职工。

第八条 在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面,坚持男女平等的原则,不得歧视女职工。

第九条 女职工禁忌从事的劳动范围参照《女职工劳动保护特别规定》执行。

第十条 “三·八”国际妇女节为女职工放假半天,如果适逢职工公休日,则不再补假。

第十一条 女职工达到法定年龄结婚的,婚假3天;实行晚婚的,奖励婚假15天;实行晚育的,奖励产假45天。奖励婚、产假期间待遇按相关规定执行。

第十二条 怀孕的女职工,在劳动时间内进行产前检查,算作劳动时间。对怀孕反应特别严重,不能坚持正常工作的女职工,经医务部门证明应照顾休息的,休息期间享受病假待遇。

第十三条 女职工怀孕未满4个月流产的,享受15天产假;怀孕满4个月流产的,享受42天产假。

第五章 附 则

第三十八条 劳动安全卫生专项集体合同提交职工代表大会讨论通过后,经双方首席代表签字,随《集体合同》上报高新区总工会、高新区人事劳动和社会保障局、高新区安监

第十四条 女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天;难产的,增加产假15天;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加产假15天。

第十五条 女职工休产假、计生假期间待遇,按照《石家庄市市区城镇职工生育保险办法》执行。

第十六条 运转班、工程公司女职工怀孕满6个月,可以申请休产休假。

第十七条 女职工在产假期间领取《独生子女父母光荣证》的,增加产假30天,期间待遇按相关规定执行。

第十八条 对哺乳未满1周岁婴儿的女职工,在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间;女职工生育多胞胎的,每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。

女职工哺乳未满1周岁的婴儿期间,不延长其劳动时间或安排其夜班劳动。

第十九条 每年对女职工进行一次妇科及乳腺疾病的检查。

第二十条 公司支持工会女职工组织参与民主管理,在工会代表大会、职代会中,女职工代表的比例应与女会员(或女职工)总数的比例相适应。工会女工委的代表参加单位平等协商签订集体合同全过程。

第二十一条 为实施对单位和女职工的有效维护,公司与工会实行有效的密切合作,定期或不定期召开联席会议或座谈会,就公司女职工工

益保护情况相互通报和协商,共同探讨新形势下单位女职工权益保护工作的新方法、新路子。

第二十二条 为确保本合同的全面履行,合同双方成立对等人数的监督小组,其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。每半年对合同履行情况进行一次联合检查,并将检查结果向联席会议通报。

第二十三条 在下列情况下可以变更本合同:

(一) 签订本合同所依据的法律、法规、规章及地方政府规定的劳动标准和条件已修改和废止的。

(二) 在合同履行过程中,确需补充、完善和变更部分条款的。

第二十四条 在公司发生关、停、并、转等情况时,本合同内容不适应时,可以解除。

第二十五条 在下列情况下可以终止本合同:

(一) 合同期满。

(二) 因不可抗力致使公司不能正常生产经营,合同难以履行。

第二十六条 本合同在执行中,双方都有权提出修改合同文本,经双方协商同意后进行修改。修改后的条款作为本合同的附件执行,与本合同具有同等效力。

本合同期满前六个月,经双方协商拟定新的集体合同,新合同未签订生效前,本合同

第二十七条 双方因履行本合同发生争议,首先由合同双方协商解决,经协商未能达成一致意见,可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。

第二十八条 签约双方应严格履行本合同的诸项条款,因一方的过错造成集体合同不能履行或不能完全履行,有过错的一方应当承担违约责任。

第六章 合同的争议及处理

第二十九条 本合同由双方协商一致,经职工代表大会审议通过,并将合同文本随公司集体合同上报相关部门。

第三十条 本合同签字生效后,以公司《源泉》报、厂务公开栏等形式向全体职工公布。

第三十一条 本合同有效期限为三年,自二〇一五年七月二十八日至二〇一八年七月二十七日止。

公司(盖章):
工会(盖章):

年 月 日

法定代表人(签字):
工会主席(签字):

年 月 日

抓住学习机会 不断提升自己

为了提高污水处理厂运行人员的业务水平,缩小新老员工的技术水平差距,培养尖子员工,污水处理厂把2015年定为“学习年”。1月份以来,运行中心坚持每月对所运行的设备工艺知识有针对性地进行学习与考核,并通过公布考核成绩来督促大家。因为每月的考核都是在严密组织、公平、公正的前提下进行,这无形中增加了我们全员的学习的压力和动力。

1-4月份是对工艺要求的基本知识的考核、不同区域的巡视重点及设备保养的理论测试。5月和6月分别对有电证工证人员进行不同内容的实际操作测试。无电证工证人员的考核内容是膜系统的除磷加药设备的正确操作、清洗保养以及脱水机房的巡视内容。对持有电证工证人员考核的是正确使用万用表、摇表、钳表及其注意事

项和污水处理厂高压倒闸的模拟操作。理论考试检测了我们知识的水平和程度,实操考试把我们的理论与实践系统地结合起来,它更加规范了我们的操作方法和步骤,增加了操作的熟练程度,降低了失误率,减少了事故发生机率。

为了在考核中取得好成绩,让新员工更快更好地适应本岗位工作,运行中心要

求班组实行岗位一对一的老带新形式培养新员工,无论从理论知识到实际操作,还是从日常巡视的查看重点到出现问题的应急处理,起到了“传、帮、带”的作用,形成了不论是理论考试还是实操能,把自己的业务知识掌握得更深、更广,争做尖子员工,把自己打造成企业需要的人。

第三十二条 本合同未尽事宜由双方协商解决,协商一致达成的意见可作为合同的附件一并执行。

公司(盖章):
工会(盖章):

年 月 日