

为人正直 工作认真

——记大家眼中的陈惠清

陈惠清是建厂初期来到公司的老职工，现任保卫处副处长，负责保卫、消防的全面工作。

我与陈惠清共事不多，一个偶然的让我产生了深入了解他的冲动。那是在一个聚会上，我遇到了一个和公司有业务往来的朋友，无意中聊到了陈惠清，没想到这位朋友对他的评价很高，这勾起了我的好奇心。于是，在接下来的一段时间里，我会有意无意地观察他，刻意地创造机会找曾经与他共事的同事们聊起他，让我想不到的是，所有人对他的评价几乎是一致的：为人正直，工作认真。以上就是我了解到的有关他的事。

供货商眼中的陈惠清（叙述者：某超市大宗客户经理）：在接触陈师傅之前，其实我心里是没底的，因为给排水是我们的大客户，每季度都要采购大量的劳保用品，为了和他搞好关系，在他第一次从我这里采购时，我就按照和其他公司做业务的经验，问他：“开票开多少钱？”他当时非常奇怪地看了我一眼，说：“是少开开多少。”说实话，我开始以为是他做事谨慎，因为和我还不熟，所以没有提出这些要求。但是随着接触次数的增多，越来越熟悉，我也越来越了解他。最终我的经验告诉我，给他供货，只要掌握一个原则——保证产品质量的同时，价格最低。如果你达不到这个条件，他绝不会采购你的任何产品。所以，想通过给好处让他采购是不可能的。我和他打交道那么长时间，一直到他离开这个岗位，都没请他吃过一顿饭。

同事眼中的陈惠清（叙述

者：刘燕）：在接触陈处之前，说句实话，我不是很喜欢他，因为那时我常在食堂、物资仓库、水质处等部门看到他，感觉他似乎有点不务正业，直到担任了水质处的安全员我才知道，原来这几个地方是全公司消防、保卫工作的重点部位。就拿我们水质处来说吧，既有放射源仓库，又有剧毒药品仓库，任何一个仓库出问题损失和影响都将是巨大的。其他两个部门也一样，一旦发生治安、消防事故后果都难以想象。陈处长经常去这些地方转，就是想看看消防设施是否在正常状态，是否存在消防安全隐患。而且，据我观察，他的检查从不走过场，即便是每天都去的地方，每次巡查也都看得很仔细。

员工眼中的陈惠清（叙述者：刘伟）：陈处作为领导，对我们一直是“严管善待”：工作上严格要求，生活上尽力照顾。就拿工作来说，由于治安监控在公司保卫工作中占有十分重要的地位，它需要我们随时监测公司各个部位的动态，及时发现一切安全隐患，保证公司各项工作的顺利进行。所以，他对我们的业务水平要求很高，除了对我们进行常规的规章制度与实际操作考核外，还会在不经意时突然向我们发问，以考察我们的洞察力和快速反应能力。比如说，如果他看到停车场停着一辆外来车辆，他就会问我们：车上几个人？都去了哪个部门？有没有在门口登记等等。正是在他的严格要求下，我们对待工作不敢有一丝马虎，监视器上一旦出现异常情况，我们就会立即上报并派人去现场查看。

同事眼中的陈惠清（叙述

者：马春光）：对陈惠清，用一句话来形容，为人正直，对工作认真负责。我来供排水上班时，他还在车队开车。虽然那时他很年轻，但对待工作从不毛躁，非常踏实。他所负责的车辆向來都是外观干净，内饰整洁，灯光、轮胎、机油尺都保证正常、标准。他在车队5年，从未发生过任何安全、机械事故。

如果最开始觉得他不错是因为工作认真的话，那么后来欣赏他，纯粹是因为他的人品了。给我印象最深的一件事是，那时候他做生意，经常会用

车，有段时间他又正好开班车，但是他从来没用单位的车给自己家拉过货、干过活。甚至有一次他父亲提出想顺便用一下车，他都不同意，为此父亲还和他生了好长时间的气。这就是我所了解的陈惠清，一个工作认真、为人正直的好员工。

领导眼中的陈惠清（叙述者：马顺英）：小陈虽然看起来吊儿郎当的，其实工作起来特别负责任。我从2005年开始和他共事，到现在已有10个年头了，可以说对他非常了解，也很信任。保卫处的工作绝大多数时候都是默默无闻的，所以在这儿工作很少能干出让人眼前一亮的业绩，但是不出事就是最大的成绩。很多时候，大家感觉不到保卫工作的重要性，因为我们就是要超前预测、超前工作，以“防范”为主。在事情发生之前，提前做出预测，防患于未然。一旦他觉得保卫工作重要了，那就是出大事了，而且保卫工作就是一良心活，要想干好就不能正常上下班，因为有些问题就是下班以后发生的。自从去年供水厂被确定为高新区重点“防暴力恐怖袭击单位”

以来，保卫处的工作任务就更艰巨了。不仅要对公司及员工们负责，还要对高新区用户负责，更重要的是要对供水事业负责。所以，在保卫处工作，必须有高度的责任感。这种责任感不单单体现在平时的工作中，在周末、节假日更是如此，越是大家休息、放松的时候，越容易发生治安、消防事故，也就是保卫处最忙的时候。在这一点上，小陈做得就很让我放心。他到保卫处工作后，在很短的时间内就对各项工作做到了心中有数，上班时他会对公司重点治安、消防重点部位进行巡查，查看有无安全隐患；下班后，他会查看水厂院内应急灯、人体感应灯是否能正常工作；而且每周至少夜查值班状况一次等等。就拿今年过年来说吧，他只休息了3天，查了7个夜班。其中有一次，前一天晚上他刚夜查完，第二天又配合督察处、综合办对全公司夜班情况进行了督察，在公司呆了三天两夜，可以说，他是一心扑在保卫工作上。由于他的工作很多时候都是在下班后或节假日完成的，所以很多人都不知

道。我曾经还怕他有想法，没想到他却说“工作不是做给别人看的，要对得起自己的良心，我既然在保卫处工作，就一定会干好它，不是为了名和利。”

榜样的力量是巨大的、无穷的。好的精神、好的榜样肯定会传播和影响一批人。这就是陈惠清，供排水公司的一名职工，在他身上体现的是公司独特的企业文化，这种文化必将成为激发每一位员工工作的“正能量”。

（王静）

『走心』与『任性』

“走心”与“任性”这两个词近年来比较“忙”，因网络而变成了流行词汇。“走心”一词原本具有褒义和贬义两重词性，只是由于前年歌手杨坤的“走心大碟”，之后便多用于褒义，指经心、专心或是文章从心底有感而发。

“任性”形容放纵自己的性子，不加约束。这个原本用在孩子身上的词，缘于一起诈骗事件，被网友用来调侃有钱人令人大跌眼镜的做事风格，并由此衍生出许多类似用语，比如“成绩好就是任性”“年轻就是任性”等等。

这两个风马牛不相及的词之所以一同出现在我的脑海里中，是在公司1月份开展的工程总公司全员培训中，个别学员的表现让人实在很无奈。培训班的一贯做法是，每天都要留家庭作业，这个培训班也不例外，家庭作业的内容是抄写《长征组歌》歌词。第一天的作业收上来后，个别学员的作业错别字较多，而且都是些非常简单的常用字，如：渡、离、仆、丢等等。于是，下午讲评时我们指出了这一点。可没成想，第二天这些错别字依然“行不掩影”地出现在纸上，真是“任性”，由此不难看出，这几个学员不仅在写作业的时候没有“走心”，甚至在讲评的时候他们也没有“走心”。

再来说说“任性”。每期培训班，培训中心都有一套完整的规章制度，对学员的行为规范有着明确的要求，并且将考核结果纳入学员的最终成绩。这些制度的内容以及考核办法，在开班时都为学员解释得清清楚楚，并张贴在门侧的墙上。可就是有学员，特别是刚进公司不久的新员工，依然我行我素，今天违反这条，明天违反那条，对批评、扣分毫不在乎，很是“任性”。

职场中人最基本的素质就是：“走心”和“不任性”。“走心”就是要用心工作，在工作中神情专注，不放过任何一个细节，要能够及时发现问

题并积极解决，这是一个员工最起码的职业道德。一个人能力不够，公司可以对他进行培训，但如果是态度不端正，那能力再强，对企业来说也是毫无意义的，因为他不会把能力全部贡献在工作上。用心工作，最大的受益者是自己，不用心工作，最大的受害者也必定是他自己。

职场中拒绝“任性”。一个团队，一个企业，都会有自己的规章制度，它是企业的纪律和红线。它规定人们应该做什么，不该做什么；应该怎么做，不能怎么做。纪律一旦确立，不管你愿不愿意，都必须遵照执行。那些能够遵守纪律，将工作视为自己事业的员工会受到每一个企业的欣赏，而那些自甘堕落、我行我素、毫无自律力的“任性”员工，不仅得不到重用，甚至还会有丢掉饭碗的危险。

身在职场，还是请你多些“走心”，少些“任性”吧！

（高健）



春节的喧闹渐行渐远，而春天的脚步却越来越近。瞧，迎春花开了，金黄的小花一簇一簇的，清香怡人。一阵风儿吹过，吹进我的窗户，沁人心脾，一束阳光照射进来，不禁想走出去，感受一下温暖的阳光。

一只只鸟儿在空中飞来飞去，一会儿停在树枝上，一会儿停在栅栏上，嬉闹着，叽叽喳喳地叫个不停。索性搬个小凳子，坐在楼下，任由这初春的阳光照耀着，心里暖洋洋的。

儿子拎着他的玩具小桶走到墙角的一堆沙子旁边，对我说，要给我做蛋糕，我笑了；他又找了几个树枝，插到沙堆上，说种了我最喜欢的桃树，等桃子熟了，把最大最甜的给我吃，我又忍俊不禁。

春天是播种的季节，我五岁的儿子已经知道了，但是他却不知道播种不一定有收获。有时候，机遇出现在你面前时，你抓住了固然是一件好事，但抓住机遇也不一定成功，因为成功有很多条件。就像种树一样，不是说只要春天种下树，秋天就一定会有收获。不仅要选对时机，还要树苗好，土壤也得合适，种下后还要选好浇水的时机、确定施肥的多少等等，即便是前面这些都做好了，但是如果老天爷闹脾气的话，你也无能为力。待到秋天，也许会如你所愿硕果累累，也可能一个不结。这个时候你若气馁，放弃它，将前功尽弃；你若继续呵护它，再洒下辛勤的汗水，那么终究有一天，硕果会压满枝头。

又是一个春天来到了，我们何不播下希望的种子，付出辛勤的汗水去耕耘，无论会不会结出成功的果实，我们要坚信，明天会比今天好。

（王静）





Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2015 年 4 月 1 日 第七期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 327 期

总经理林自强在 2014 年度总结表彰大会上强调

加强学习 精细管理 克服慵懒思想 提高执行力



图为会议现场 闫建新/摄

本报讯（刘彦芳）3月24日，公司在五楼职工之家召开了2014年度总结表彰大会，公司领导班子成员，中层正职管理人员及获得荣誉的班组长共计40余人参加会议，副总经理王敏学主持会议，林自强总经理出席会议并讲话。

会上，常务副总经理武晋强对2014年度工作进行了总结并对2015年工作进行安排。他指出，2014年公司圆满完成了各项任务。主要经济指标有：供水、售水量、污水处理量、供水管网铺设、售水收入

等均超计划完成。污水处理稳定达标排放，供水产值和水质均创出好成绩，落实了责任制和考核办法，企业管理逐步转向精细化、规范化；完成了规章制度的修订；安全管理取得了新突破，荣获二级安全生产标准化企业；切实提高了职工工资和福利待遇；组织完成了污水、供水、化验室、食堂工作写实；开展了党的群众路线教育实践活动；企业文化结硕果；加强了员工培训工作。他强调，2015年供水、售水量、售水收入、污水处理量等要制定具体

指标，并落实好新水厂建设，污水处理工程建设的进度安排。同时，他希望全体员工在贯彻“标准、执行、问责、坚持”工作总要求的同时，统一思想，紧跟公司步伐，为公司更快更好的发展奠定坚实基础。

随后，副总经理史兰花、周明，工会主席李庚奎分别宣读了2014年公司、各部门、处室、班组及个人获奖情况。公司领导班子在会上为获奖处室及班组颁奖。

总经理林自强在会上做了重要讲话。他指出，公司2014

年取得的不俗成绩，与全体员工的共同努力是分不开的，这源于大家对公司的重视。但距离先进单位还有很大差距，还没达到高水平、高技术、高质量和成本上的节约，与企业管理、成本核算等的精细化管理有很大差距。为缩小这一差距，公司要通过循序渐进的培养和教育，将大家培养成人才、技术工人和更有水平的管理人员。

他强调，毛主席说过“没有文化的军队是愚蠢的军队”，作为企业员工，我们要坚定自己的理想信念，通过不断地学习

来提高自身各方面的素质，要克服慵懒及“混日子”的思想，坚决杜绝对工作无所用心，对事业无所追求，平平安安占位子，忙忙碌碌装样子，疲疲沓沓过日子。要做一个有朝气的人，多调查研究，放开眼界，多跟外界接触。我们的管理要趋于精细化，就要赏罚分明，拒做“老好人”，工作必须注重细节，精益求精。提倡凡事都应精细化，把小事做细、做精、做实，以此来提升企业的执行力。

警惕企业版“中等收入陷阱”

话题。

导致企业陷入“中等收入陷阱”的原因中，人口环境、经济环境、政治法律环境、竞争环境等外部因素固然重要，但真正影响企业发展的是隐藏在企业内部的管理问题，如企业战略目标不明确、观念陈旧、思想僵化、内部组织混乱等等。因此，企业要实现健康、可持续发展，必须突破三大瓶颈：

一、中高层管理者观念瓶颈

企业中少数中高层管理者在经历创业初期的拼搏之后，取得了某种程度的成功，或晋

升到某一职位，或享受某种优厚的待遇，使原有的动机得以满足，这时候，他们极易满足于现状，处于自我满足的状态，没有了更进一步追求。于是，思想僵化，观念保守，缺乏创造性地开展工作的勇气，造成企业失去活力，成为企业发展的瓶颈。因此，企业中高层管理者必须摒弃小进即满、小富即安的思想观念，加强学习、主动学习，通过常态化学习，不断转变思想、更新观念、优化知识结构，成为企业发展的加速器；此外，中高层管理者还要坚持深入实际，加强实践。要降低管理

重心，勤下基层，要在深入调研、了解实际的情况下，开展企业工作，取得扎实实效。同时，企业要建立“能者上、庸者下”的人才任用机制，以优胜劣汰的生存法则，建立良性的竞争机制，增强中高层管理人员的危机感、使命感，最大限度地调动中高层管理人员自我潜能开发的意识与行动。总之，中高层管理者作为企业的核心与栋梁，最大程度发挥其能量与价值，乃企业持续、健康发展之根本。

二、战略目标瓶颈

清晰的发展战略是企业成功的根本保证。它可以通过对

企业的总体构成、延展规模 and 变化规律的认识，克服企业的短期行为，提高预见性、主动性，确定企业的发展方向，为企业战略决策打下良好基础。同时，它还规定了一定时期内企业发展的基本目标及实现途径，这个目标也为全体员工指明了奋斗的方向。因此，企业发展战略不仅为企业经营管理活动提供了科学依据，更重要的是绘制了一张宏观的蓝图，使员工明确了企业未来的发展战略，激励他们展现雄心壮志，克服一切困难，同心协力为企业的未来而努力工（下转第二版）



迎春花儿开

我的思绪又被拉回到年前的腊月廿七。

“咱们公司打算参与鹿泉西部生态新区水厂配水管网工程施工五标段施工”

工投标，正月初九开标。明天就能拿到招标文件和施工图纸了，要求正月初七前编制完成商务标和技术标，初八封标，时间紧迫，做好思想准备吧！”刚刚经历完系列工程结算审计、工程预算审核以及公司歌咏比赛

的我们，还没来得及放松心情，便接到了一项紧急的工作任务。

“没问题，保证完成任务！”

接下来，是有条不紊的职责任分：由于临近关关，很多单位和部门都放假了，需要立即准备和联系。因此，由刘俞革迅速整理主要材料询价表发送给物资供应处，需要物资供应处

务必在两天内完成询价任务；张俊红仔细、系统审阅工程施工图纸，了解施工现场可能给工程造价带来的影响；而我，则细细研读招标文件以及工程量清单，对招标文件条款及工程量清单子目逐条进行分析，找出其对报价影响的有利和不利之处。然后我们交流各自所得，分别计算所负责的工程量并进行投标组价。同时，工程管理处也做好了相应的工作安排：投标手续、资质证件、施工组织设计编制、复印封标等等，大家配合默契，都迅速地进入了角色。

为了更好地掌握施工现场状况，我们和工程管理处的同事们一起到工程所在地进行了实地踏勘。由于该工程地处鹿泉区郊外，周围缺少标志性强建筑，这给工程定位带来了一些难度。但功夫不负有心人，散落

的几根球墨管在冥冥之中带领我们走上了一条鲜有人迹的田

间小路。而通过对比分析，这正是我们即将参与投标的规划南二环西延给水工程的位置所在。沿着这条小路，我们看到了颇具规模的养牛场、密密麻麻的小树林、此起彼伏的垃圾堆……当然也预见到该工程施工将面临着很多困难，但是这些，都不足以阻挡我们前进的步伐和决心——志在必得！

针对施工图纸、工地现场、工程量清单中所发现的问题，施工组设计中应予以考虑的事项以及投标策略和报价方案，大家集思广益、相互探讨并交换了意见。余下的工作，就是各自对其“作品”潜心研究、精雕细琢、自检复查，按期交工了。

而今天，听到工程中标的好消息，我长舒一口气，望向窗外，蓦然发现，窗前的迎春花儿不知何时已悄然绽放，那一丛丛、一簇簇，仿佛绽开了笑脸，在风中摇曳生姿。

（庞翠蓉）

公司召开“演出归来话感受”座谈会

3月20日下午，公司在污水处理厂排练厅举办了“演出归来话感受”座谈会，畅谈参加“2015国际军乐巡演”的感受和收获。总经理林自强，副总经理周明、工会主席李庚奎以及所有参演人员参加了座谈会，座谈会由管乐团团长李振强主持。

座谈会上，李团长首先对此次出国期间演出、纪律和安 全方面进行了总结，并对管乐团此次出国演出期间的进步和不足之处做了全面的剖析。他说，今年是管乐团第二次出国演出，与去年相比，演奏水平有了明显的提高，这得益于“六人考核小组”公正、公平、公开的考核制度，虽然今年管乐团参演人数没有去年多，但是音色、音准上都有了很大的进步。另外，安全、秩序等方面也比去年好了很多，唯一的不足是在安全意识方面还有待加强。

随后，管乐团和舞蹈队的参演人员结合在国外演出的所见所闻，畅谈了自己的亲身感受和体会。大家一致认为，此次

出国演出，收获颇丰，主要表现在：一是开阔了视野、增长了见识，提高了认识、拓展了思路，对今后的工作方向有了很大的启发；二是见识了国外优秀乐队的技术水平，也认识到了自身的不足，明确了今后训练的努力方向；三是学习了国外严谨的工作态度和职业精神，加深了对工作要求和标准的理解。同时，也更深入地了解了中外传统文化、价值观的异同。

座谈会现场气氛热烈，发言踊跃。连一些没有参加此次演出的队员也纷纷发言，长笛演奏员张玉卿还在发言中总结了三句话：方法得当，事半功倍；一息若存，希望不灭；功到自然成。

工会主席李庚奎和副总经理周明也在座谈会上发表了讲话。李主席说，今年的演出效果比去年好了很多，每一名队员都很认真，演出的成功是大家共同努力的结果，大家这次外出增长了见识，得到了不少收获，希望大家把收获和体会结合自身实际，运用到训练、工作

公司组织全体管理人员进行义务劳动



林自强总经理现场指导

3月14日，公司组织全体管理人员进行义务劳动，主要任务是平整供水厂清水池上方可见范围内土地，此次劳动以支部为单位，各部门分配好区域后，大家纷纷拿起事先领取的铁锹、编织袋等工具迅即行动起来。

劳动现场一片繁忙景象，各部门分工明确，员工们有的用铁锹翻地，并将土块敲碎，以提高拔草根这一工序的效率；有的将草根和石子等影响植物生长的“垃圾”清理出去，以改善植物的生长环境；有的按照



技术要求将翻过的土过筛子，对草根和石子进行二次清理……

劳动过程中，总经理林自强还亲临现场示范和指导，这在一定程度上大大鼓舞了职工的士气和干劲，各部门职工发扬不怕苦、不怕累的精神，团结一心，根据各自进度，想方设法，保质保量完成任务。

地面平整完毕后，各部门全部通过园林处验收，圆满完成此次义务劳动，只待看到一片大地回春的景象。

(刘彦芳)

公司积极开展植树活动

3月12日为我国第37个植树节，为掀起群众绿化热潮，推动高新区绿化工作再上新台阶，公司积极响应区委号召，组织中层以上管理人员、A岗管理人员及团员共计80余人参加了此次植树活动。

活动之前，公司副总经理王敏学对植树过程中需注意的环节及事项进行了安排。随后大家各自分工，有的负责把树坑里的砖块及杂物清理干净，有的手扶树苗固定，有的用铁

锹把土铲进树坑里。在植树过程中，参与植树人员兼顾了质量与美观，不仅把土踩实，还力求新种树木笔直、挺拔，整排树木整齐划一。短短一个多小时，共计种植树木120余株。

在整个活动中大家发挥不怕苦、不怕累的精神，充分体现了职工的凝聚力与战斗力。此次活动不仅强化了大家爱树爱园、珍惜绿色的责任意识，还对改善厂区生态环境起到了积极作用。

(任菲菲)

区内又一眼自备井被封停

自2月6日成功封填河北济康医院内出水量少的自备井后，为了彻底消除该单位用水安全隐患，保护地下水资源，保障辖区用水安全，供水监察人员在处领导的安排下，坚持不懈的上门走访，给该单位负责人做工作，望其尽早封填仍在使用的另一眼自备井，接通公共供水管网，用上安全放心的水源。经过1个多月的努力，对

方最终同意封井。3月17日上午，区水资办人员来到现场督导，在王永军副处长带队和工程公司员工的配合下，经过2个多小时的奋战，终将河北济康医院内的最后一眼自备井进行了永久性封填，并及时打开供水闸门，向其供水安全放心的水源。至此，此次封井任务圆满完成。

(高兴)

第二个“空中花园”即将落成

目前，位于水源地商贸城供水池顶部，面积达600平方米的池顶绿化工程正在紧张地进行当中。这是我公司继污水处理厂中水池人工湿地后落成的第二个“池上花园”，也是公司今年首个立体绿化项目。

立体绿化是指充分利用不同的地理条件，选择攀援植物及其他植物栽植并依附或者铺贴于各种构筑物及其他空间结

构上的绿化方式，包括建筑屋顶绿化、建筑墙面绿化、桥梁绿化等。

据了解，商贸城供水池绿化工程于2014年年底开工，预计5月1日前完工，选用玫瑰、景天、金娃娃萱草等景观花木，将供水池顶原本的水泥板变成“空中花园”。

(刘中)

人们都说读

书不在于读多少，而在于悟多少，干工作也是如此。善思者高人一筹，事半功倍。“用心”二字看似简单，含义却深刻，它体现在做事的投入、做事

的激情，一种全力以赴、不做成事不罢休的倔劲儿。用心，要求用大脑去

思考、用行动去落实、用成绩来验证。有位领导说得好“认真只是把事情做对，用心才能把事情做好。”

用心做事，体现了一个人追求完美的境界。古往今来，做成大事的人并不多。多数人、多数情况只能做一些具体的事、琐碎的事、单调的事，很平淡、很鸡毛蒜皮，这就是工作、生活，是成就大事必不可少的基础。当事情摆在我们面前，如果用心面对它，我们就会深思熟虑，考虑诸多事情，力争把事情做好。尤其我们从事运行工作，更要树立用心、严谨的理念，在平凡、琐碎的工作中体现出用心做事的崇高境界。

用心做事，就是动脑筋做事情，要有自己的想法，依靠经验、独立思考来找到最有效的解决问题的方法。一味的、机械的按照指令做事，永远不会有突破，稍有变化便不知如何应对，所以一定要有自己的主意和思路，先有自己的想法而后在实践中不断检验自己处理事情的正确性。只要我们用心去体会每一件事，用心去践行每一件事，用心去超越每一件事，我们就会取得意想不到的成果，从成就中体验到无尽的快乐！

(崔建平/辑)



源泉 2015年4月1日

今年3月22日是第23个“世界水日”，3月22日至28日是第28个“中国水周”。我国纪念今年“世界水日”和“中国水周”活动的宣传主题为“节约水资源，保障水安全”。我国人均淡水为世界人均水水平的1/4，属于缺水国家，全国已有300多个城市缺水，29%的人正在饮用不良水，每年因缺水而造成的经济损失达100多亿元，因水污染而造成的经济损失更达400多亿元。

让充裕的水资源永远持续下去

2015年3月22日是第23届“世界水日”，3月22日—28日是第28届“中国水周”。联合国确定2015年“世界水日”的宣传主题是“水与可持续发展”(Water and Sustainable Development)。我国纪念2015年“世界水日”和“中国水周”活动的宣传主题为“节约水资源，保障水安全”。

“世界水日”可追溯到1993年1月18日，第47届联合国大会作出决议，确定每年的3月22日为“世界水日”。决议的主要内容如下：大会回顾联合国环境与发展大会通过的《二十一世纪议程》第十八章的有关条款，考虑到虽然一切社会和经济活动都极大地依赖于淡水的供应量和质量，但人们并未普遍认识到水资源开发对提高

经济生产力、改善社会福利所起的作用；还考虑到随着人口增长和经济发展，许多国家将很快陷入缺水的困境，经济发 展将受到限制；进一步考虑到推动水的保护和持续性管理需要地方一级、全国一级、地区间、国际间的公众意识。根据《二十一世纪议程》第十八章所提出的建议，从1993年开始，确定每年的3月22日为“世界水日”。各国根据各自的国情，在这一天就水资源保护与开发和实施《二十一世纪议程》所提出的建议，开展一些具体的活动，

如出版、散发宣传品、举行会议、圆桌会议、研讨会、展览会等，以提高公众意识。

经过了23个年头的“世界水日”，通过报纸、新闻、网络等渠道，人类都知道水是包括人类在内所有生命生存的重要资源，是生物体最重要的组成部分。水在生命演化中也起到了重要的作用。水是工业、农业、服务业的命脉。水的文明史与世界文明史密切相关，从中可见水的重要地位。

平时，我们一拧开水龙头，便有清澈的水源源不断地快速流出，做饭、洗衣、生产、生活等顺理成章，用得心安理得，却丝毫不感觉到用水危机。

但事实上，我们赖以生存的水正日益短缺。随着资源的过度开发，环境的污染，生态的破坏，当今世界已经进入到一 个水资源紧张的年代，目前，全世界还有超过10亿人用不上清洁的水，人类每年有310万人因饮用不洁水患病而死亡，面临全球性的水资源匮乏。在我国，水资源和水环境更令人担忧：一是我国水资源严重短缺。二是水资源的时空分布也很不平衡。三是我国的水环境日益恶化，导致水资源可利用率降低。尽管新中国成立66年来兴建了多座水库，开展了诸多水利工程，如“引黄工程”“南水北调”等，各种水处理设备进行合理

节约地下水资源，但依然不能改善水资源逐渐短缺的现状。我们作为地球的一分子，有责任和义务在平时生产、生活中节约用水，只有每一个人都深刻认识到水资源的重要性并付诸行动，才能使我们及后代生存下去。

“如果人类不从现在节约水源，保护环境，人类看到的一滴水将是自己的眼泪。”这句话不是危言耸听，到那时再醒悟就为时已晚，我们要从现在做起，从小事做起，进行节水宣传。在日常生活中废水利用虽然说起来容易做起来麻烦，但节水效果明显，有时也会有更好的使用效果：

洗澡节水

用喷头洗淋浴：(1)学会调节冷热热水比例。(2)不要将喷头的水自始至终开着，更不应敞开着。(3)尽可能先从头到脚淋湿一下，就全身涂肥皂搓洗，最后一次冲洗干净。不要单独洗头、洗上身、洗下身和脚。(4)洗澡要专心致志，抓紧时间，不要悠然自得或边聊边洗。更不要 在浴室里和好朋友大打水仗。要记住：时间就是水！(5)不要利用洗澡的机会“顺便”洗衣服、鞋子。在澡盆洗澡，要注意：放水不要满，1/4—1/3盆足够用了。

厕所节水

(1)如果你觉得厕所的水箱

过大，可以在水箱里竖放一块砖头或一只装满水的大可乐瓶，以减少每一次的冲水量。但须注意，砖头或可乐瓶放得不要妨碍水箱部件的运动。(2)水箱漏水总是最多，进水止水橡皮不严，灌水不止，水满以后就从溢流孔流走；出水口止水橡皮不严，就不停流走水，进水管不停地进 水。(3)用收集的家庭废水冲厕所，可以一水多用，节约清水。(4)垃圾不论大小、粗细，都应从垃圾通道清除，而不要在厕所用水冲走。

洗餐具节水

家里洗餐具，最好先用纸把餐具上的油污擦去，再用热水洗一遍，最后才用较多的温水或冷水冲洗干净。

一水多用

(1)洗脸用水后可以洗脚，然后冲厕所。(2)家中应准备一个收集废水的大桶，它完全可以保证冲厕所需要的水量。(3)淘米水、煮过面条的水用来洗碗筷，去油又节水。(4)养鱼的水浇花，能促进花木生长。

节约用水，人人有责。节水不仅节省水费支出，减缓供水和污水处理设施建设进程，节约建设资金，更重要的是促进水资源的可持续利用，造福万代，我们都应自觉的参与节水行动，让我们居住的地球在太空中熠熠生辉！

(孙彦博)

节约水资源 保障水安全

(随着工业的发展,人类对水资源的需求量越来越大,正以每15年增加1倍的淡水需求消耗着水资源)以及不合理利用,使水资源进一步短缺,水环境更加恶化。目前,世界上已有超过一半的陆地面积、遍及一百多个国家和地区缺水,20亿人饮水困难。到目前为止,人类淡水消费量已占全世界可用淡水的54%。

日益严重的水资源短缺及污染已经引起了各个国家的高度重视,为了唤起公众的节水意识,建立一种更为全面的水资源可持续发展的体制和相应的运行机制,1993年1月18日,第47届联合国大会根据联合国环境与发展大会制定的《二十一世纪议程》中提出的建议,通过了第193号决议,确定自1993年起,将每年的3月22日定为“世界水日”,以推动对水资源进行综合性统筹规划和管理,加强水资源保护,解决日益严峻的缺水问题。同时,通过开展广泛的宣传教育活动,增强公众对开发和保护水资源的意识。

我们国家对日益突出的水资源的短缺及污染问题,重视程度要早于其他国家。在1988年《中华人民共和国水法》颁布后,水利部即确定每年的7月1日至7日为“中国水周”。后来考虑到“世界水日”与“中国水周”的主旨和内容相似,从1994年开始,“中国水周”的时间改为每年的3月22日至28日,将两项活动的主题加以重合,使宣传活动更加突出,影响更加广泛。今年世界水日的宣传主题是“水与可持续发展”(Water and Sustainable Development)。我国纪念2015年“世界水日”和“中国水周”活动的宣传主题为“节约水资源,保障水安全”。

我们公司,作为向高新区居民提供生产、生活用水的企业,一直在严格认真的履行着自己的职责:为了保证居民用水安全,同时增强大家节约用水意识,克服诸多困难,连续封停多家单位的自备井;对所有水源井、管网、管网末梢严格按照国家有关规定进行检测;在水源地、各补给井安装红外报

警装置和摄像头,保证对所有水源进行24小时监控,供水运行每天对所有管网巡查一遍,保证所有供水消毒设施及监控设施正常运行;水务监察每天不间断巡查辖区所有水井、消火栓等公用取水设施,查看管网是否正常,周围环境有没有被污染,有没有偷水等异常情况;营业处通过管理措施、技术措施和其他措施严格控制管网的跑、冒、滴、漏,保证将管网漏失率控制在11%以下(国家规定12%)……所有措施都是为了保证居民用水安全以及节约水资源。

在今年联合国确定的“世界水日”到来之际,作为供排水职工的我们更应该义不容辞的加入到宣传“节约用水,保护水安全”活动中来,为了我们的地球母亲不再因为水资源不足而哭泣,不要真的等到“最后一滴水就是我们的眼泪”那一天再后悔莫及。所以,朋友们,节约水资源,珍惜水资源吧,为了我们的子孙后代,为了我们的地球母亲,请珍惜水、保护水。

(王静)



公益广告里经常有关于节约用水的警示语,使我们对于浪费水资源的后果有了一定的认识,但由于没有形成自主节水意识,没有充分利用水资源的措施,造成水资源利用率不高。作为供排水人,我们应该更加珍惜水资源,减少水的损失和浪费,提高用水效率,合理、高效利用水资源。目前,三井车间已经通过水表计量用水量,并将水量消耗纳入成本核算。成本的增加让我们深刻意识到节约的重要性,严格控制水量消耗是保障利润、降低成本的重要手段。

以节能降耗为目标,三井车间积极推行节水工作,采取一系列的有效措施,并取得了显著成效。第一步是查堵漏点。针对生产设备运行时间长,跑、冒、滴、漏现象比较突出的情况,在认真排查的基础上,制定了详细的解决方案,对全车间的生产设备进行了全面的维修、维护,通过不懈的努力和辛苦的工作,彻底解决了大大小小的泄漏问题,为开展节水工作开了一个好头。第二步是拓展思路,变废为宝。将每天生产时检查出的存在问题的桶装水,根据情况的不同分级利用,通常会有三种情况:一种是在灌装的过程中,由于压力不稳定造成的充装水位不足,不足产品,不再直接废弃,而是作为车间工作人员饮用水,放置在车间饮水机上。另一种是发现桶内有异物的,这种水我们不再倒掉处理,而是把它存放起来,作为测渗布等卫生清洗用水。最后一种是在生产过程中检查出的漏桶,这种现象相对比较严重,每天都会有,一旦发现桶有泄漏就不能销售给用户,倒掉了又很可惜,经过大家广开思路,献计献策,决定把泄漏桶装水存放起来,用较低的价格出售给一些特殊用户。如今,在销售处李主任和三井车间通力合作下,陆续开发了部分观赏鱼用水户、工业用水户,水直接倒进鱼缸里或大型储水容器中,使漏桶里的水也有了用武之地。另外,公司给员工发放的水票,三井车间员工不再从水店里直接要水,而是将部分因外观有破损而影响销售的产品直接采购回家,这也是每一位三井员工自觉的节约行为。

节约用水,保障水资源的

可持续利用,是供排水人共同的事业,更是供排水人的责任!节约从我做起,树立惜水意识;节约从爱惜水做起,强化“节约水光荣,浪费水可耻”的信念,我们的事业必将长青。

(刘霞)

(上接第一版)作。

三、管理机制瓶颈

企业在创业时期管理模式简单粗放,靠创业者的个人能力和无私奉献推动企业发展。但随着企业规模的扩大,制度不健全、岗位职责不清晰、管理流程混乱等矛盾凸显,开始出现管理僵化、反应迟钝等“官僚主义”苗头,成为了企业持续发展的阻力。其后果便是使企业遭受“内部”和“外部”的双重打击。“外部”打击表现在:企业失去对外部环

境清醒的认识,对外部因素变化反应迟钝,错失企业发展良机;或者是遇到危机时不能及时采取应对措施,化解危机。“内部”打击则表现在:严重挫伤员工的士气,造成员工工作效率低下,企业向心力明显下降,从而使企业发展的原动力大打折扣。

管理机制突破要以约束机制和激励机制为重点,以人

的潜能,最大限度地调动员工的积极性、主动性和创造性,把人的优势转化为推动企业发展的强大动力,成为提升企业核心竞争力的关键。

总之,企业陷入“中等收入陷阱”的危机主要来自于内部因素,也只有全体员工解放思想,上下一心,苦练内功,从提高管理水平入手,变困境为机遇,才能迎来企业发展的又一个春天。

(高健)



书包,还是孩子自己背吧

拿着,而且还都跑得飞快。我们呢,自然还是咱国内的传统,田田空手,我拿包。过了两天,老师就来和我聊天了:“田田妈,田田在学校

可是什么都自己做啊……”日本人惯于只说半句话,后面的让你琢磨去。我立刻就明白是在问家里的情形了,看我还在想,老师就说了“比方说上学时拿包吧”。这就是委婉的提醒。从此就只好让田田自己拿了。等开家长恳谈会时,我和大家说“在中国幼儿园,习惯了家长拿东西”,这回轮到日本妈妈目瞪口呆了,异口同声地问:“为什么?”“为什么?不是因为不好中国人爱孩子更多一点呢?

看了这里的介绍,禁不住想,书包放在小孩还是大人的肩上,是个问题,也许更有一种象征的意义。前几天早晨,我有意在北京史家小学一辆接送学生的班车旁驻足观察,孩子自己背包与家长背包的,大致是对半。如在幼儿园门口看,家长拿包的比率无疑要更高。

由于多年的计划生育政策,在大城市,小孩子好像成了“稀有动物”,一个小孩常有多位大人维护,受到格外关注——怕饿着、怕冻着、怕摔着、怕累着……为其背起书包乃至包办一切事便是很自然的了。曾听一位朋友讲,他上大学时有一个高材生,从小到大竟然从未叠过被

子。“家里只让他读书就行,没有接触过任何家务,不懂生活。”这听起来像开玩笑,但类似的事当然不在少数。

小孩子从小大受到过度的照顾,只要学习好、考出好成绩就行,失去很多自己摔打成长的机会。还见过这样的报道,大学新生入学或毕业求职会上,陪同的学生家长忙前忙后,而学生本人则站立一旁无所事事;一些学生毕业找工作,怕苦怕累,宁可在家“啃老”。《纽约时报》曾在头版报道这样的奇观:中国的大学毕业生年纪轻轻不肯“干脏活儿”,宁愿失业,让快60岁还在建筑工地打工的父亲接济其生活。问题表现在学生身上,但不能不说,很多学生家长的教育观念是有误区的,他们极可能是把应该孩子背起的书包不假思索地放在自己肩上的那群人。

天下的父母都爱孩子,却未必会爱孩子。邓颖超曾经说:“母亲的心总是仁慈的,但是仁慈的心要用得好,如果用不好的话,结果就会适得其反。”过分的关心溺爱,实际上是剥夺了孩子遭受适当挫折、困难和学习爱护别人的权利。这样的孩子极可能只会享受,不知奉献;情感世界中高度关注自己,不知体会别人。与海外一些国家和地区比较,不难发现我们的教育观念还有亟待改变的处

所谓的“中等收入陷阱”是指当一个国家的人均收入达到中等水平后,由于不能顺利实现经济发展方式的转变,导致经济增长动力不足,最终出现经济停滞的一种状态。按照世界银行的标准,2012 年我国人均国内生产总值达到 6100 美元,已经进入中等收入偏上国家的行列。当今世界,绝大多数国家是发展中国家,存在所谓的“中等收入陷阱”问题。像墨西哥、智利、马来西亚以及东亚和东南亚一些国家等,在 20 世纪 70 年代均进入了中等收入国家行列,但直到 2007 年,这些国家仍然挣扎在人均 GDP 3000 至 5000 美元的发展阶段,并且见不到增长的动力和希望。墨西哥、智利的人均 GDP 早已超过 12000 美元。截止 2011 年世界银行的归类,中等偏上收入国家的人均 GDP 在 4036-12476 美元之间。智利显然已可以被认为进入发达国家行列。

经济学家认为的摆在东亚国家面前的陷阱——“中等收入陷阱”。东亚许多国家,近几十年来飞速发展,由低收入国家步入了中等收入国家之列。但随之而来的很可能就是“中等收入陷阱”。新兴市场国家突破人均 GDP 1000 美元的“贫困陷阱”后,很快会奔向 1000 美元至 3000 美元的“起飞阶段”;但到人均 GDP 3000 美元附近,快速发展中积聚的矛盾集中爆发,自身体制与机制的更新进入临界,很多发展中国家在这一阶段由于经济发展自身矛盾难以克服,发展战略失误或受外部冲击,经济增长回落或长期停滞,陷入所谓“中等收入陷阱”阶段。

（来源:中国青年报）



帕金森定律

帕金森定律(Parkinson's Law)是官僚主义或官僚主义现象的一种别称,被称为二十世纪西方文化三大发现之一。也可称之为“官场病”“组织麻痹病”或者“大企业病”,源于英国著名历史学家诺斯古德·帕金森 1958 年出版的《帕金森定律》一书的标题。帕金森定律常常被人们转载传诵,用来解释官场的形形色色。帕金森在书中阐述了机构人员膨胀的原因及后果:一个不称职的官员,可能有三条出路,第一是申请退休,把位子让给能干的人;第二是让一位能干的人来协助自己工作;第三是任用两个水平比自己更低的人当助手。这一条路是一万走不得的,因为那样会丧失许多权利;第二条路也不能走,因为那个能干的人会成为自己的对手;看来只有第三条路最适宜。于是,两个平庸的助手分担了他的工作,他自己则高高在上发号施令,他们不会对自己的权利构成威

胁。两个助手既然无能,他们就上行下效,再为自己找两个更加无能的助手。如此类推,就形成了一个机构臃肿,人浮于事,相互扯皮,效率低下的领导体系。

帕金森得出结论:在行政管理中,行政机构会像金字塔一样不断增多,行政人员会不断膨胀,每个人都很忙,但组织效率越来越低下。这条定律又被称为“金字塔上升”现象。

（来源:百度百科）



健康饮水小提示

眼下桶装饮用水已走进千家万户,为家居、办公带来了诸多便利。但对于桶装水行业的卫生标准、生产日期等一系列的问题,我们是否关注了?水质是否能达标?即使水本身已经达标了,我们是不是还是不能喝上无污染的纯净水?

虽然在同等的水种中,纯净水的保质期相对是较长的,但也是有一定期限的。一般水在不开封且环境卫生好的情况下,保质期为 3 个月。打开口放在饮水机上应在 7-10 天内喝完。最新鲜的是头 3 天,因为一旦打开了,空气就会进入到桶里,在潮湿、尘多的情况下,空气中的有些细菌会在水中滋生,时间一长的话,就会造成水质污染。再加上有些饮水机长期不清洗、消毒,桶装水放上去,经过饮水机内部的管道流出来,就会造成水质不合格。切忌一桶水打开,喝上两三个月,这样对人体非常不利,有害身体健康。

所以,我们在喝水的同时,别忘了考虑自身身体健康问题,除了选用正规的水行业之外,还要每隔半年清洗一次饮水机,开口的水不要放置时间太久,千万不要再喝过期的水。

（来源:百度百科）

帕金森定律(Parkinson's Law)是官僚主义或官僚主义现象的一种别称,被称为二十世纪西方文化三大发现之一。也可称之为“官场病”“组织麻痹病”或者“大企业病”,源于英国著名历史学家诺斯古德·帕金森 1958 年出版的《帕金森定律》一书的标题。帕金森定律常常被人们转载传诵,用来解释官场的形形色色。帕金森在书中阐述了机构人员膨胀的原因及后果:一个不称职的官员,可能有三条出路,第一是申请退休,把位子让给能干的人;第二是让一位能干的人来协助自己工作;第三是任用两个水平比自己更低的人当助手。这一条路是一万走不得的,因为那样会丧失许多权利;第二条路也不能走,因为那个能干的人会成为自己的对手;看来只有第三条路最适宜。于是,两个平庸的助手分担了他的工作,他自己则高高在上发号施令,他们不会对自己的权利构成威

胁。两个助手既然无能,他们就上行下效,再为自己找两个更加无能的助手。如此类推,就形成了一个机构臃肿,人浮于事,相互扯皮,效率低下的领导体系。

帕金森得出结论:在行政管理中,行政机构会像金字塔一样不断增多,行政人员会不断膨胀,每个人都很忙,但组织效率越来越低下。这条定律又被称为“金字塔上升”现象。

（来源:百度百科）

帕金森定律(Parkinson's Law)是官僚主义或官僚主义现象的一种别称,被称为二十世纪西方文化三大发现之一。也可称之为“官场病”“组织麻痹病”或者“大企业病”,源于英国著名历史学家诺斯古德·帕金森 1958 年出版的《帕金森定律》一书的标题。帕金森定律常常被人们转载传诵,用来解释官场的形形色色。帕金森在书中阐述了机构人员膨胀的原因及后果:一个不称职的官员,可能有三条出路,第一是申请退休,把位子让给能干的人;第二是让一位能干的人来协助自己工作;第三是任用两个水平比自己更低的人当助手。这一条路是一万走不得的,因为那样会丧失许多权利;第二条路也不能走,因为那个能干的人会成为自己的对手;看来只有第三条路最适宜。于是,两个平庸的助手分担了他的工作,他自己则高高在上发号施令,他们不会对自己的权利构成威

胁。两个助手既然无能,他们就上行下效,再为自己找两个更加无能的助手。如此类推,就形成了一个机构臃肿,人浮于事,相互扯皮,效率低下的领导体系。

（来源:百度百科）

做工作的主人

最近我们结束了 2015 年的德国巡演,此次巡演,使我受益匪浅。在这次巡演中,一个画面使我记忆深刻,一位年逾七旬的组委会工作人员,他负责演出过程中烟花的喷射操控,工作时一丝不苟,每一个发射装置都检查得十分仔细,有时为了拿物品甚至双膝跪地。他对待工作的态度,使我对其有了深刻的认识。

是啊,如果把人生分为几个阶段,那工作期肯定会占据你生命中一半以上的时间,你在为谁倾尽半生工作?看到这位老人的一举一动,你就会找到答案——你在为自己工作,为自己的理想和将来奋斗。

工作是获得他人尊重认可,实现自我人生价值的最好方式。工作是一个充分施展自己才能的舞台,是开启人生理想之门的一把钥匙,人活于世离不开工作。著名的心理学家亚伯拉罕·马斯洛曾提出了人的需求的层次理论,即生存、安全、社交、获得尊重、实现自身价值五个方面的需要,由低到高,层层递进。大多数人只能满足前三个需求,而真正获得尊重和实现人生价值的需求则实现困难满足,工作就是你满足需求实现目标的最佳途径。每个人都是社会的一分子,每天按部就班、各司其职地工作着,看似有序和谐,可任何人的工作都不是一帆风顺的,其中难免遇到矛盾、困难、打击、失败,这时候我们如何对待和度过工作中的低谷期显得尤为重要。有的人敢于面对,越挫越勇、认真自省,努力赢得领导的信任和同事的支持,从而再创辉煌;有的人消极倦怠、一蹶不振,满腹牢骚地抱怨怨途多舛、遇人不淑,丝毫不在自己身上找原因,工作积极性降低,职内任务完不成,得不到领导赏识,升职加薪机会渺茫。看到周围的同事如意时又耿耿于怀,这样的人在生活中并不鲜见,他们最终在碌碌无为中结束自己的职业生涯。从最基本的温饱需求到自

我价值的完美展现,需要付出很多的努力,这就需要你在工作中保持昂扬向上的干劲儿,时刻提醒自己不能悲观懒惰,在有限的时间里使产出最大化,真正体现自己的价值并且享受工作的乐趣。我想以这种状态工作的人,就算现在还不是一位成功人士,但相信在不久的将来,会成为一优秀卓越的人。

敷衍工作就是浪费自己的生命。工作是个人的饭碗,它给予人们物质报酬维持正常的生活,给人社会地位、名声荣誉,得到别人的尊敬、崇拜,这些都是外在的条件。最重要的还是在工作中找到自我存在感、归属感,实现自身价值,这种精神享受比物质富足更有意义。为自己工作,你就是自己的老板。人都有自私的一面,爱自己往往胜于爱他人,当你把自己的职业视为事业,抱着给自己打工的心态去完成工作时,你会做得又好又快。为自己工作不是说说而已,这需要我们“用心”做起,就是我们常说的:用力做可以做完,用心做可以做好。

珍惜并尊重你的工作。我看过的一本书中有一段话是这么说的:“在工作中,不管做任何事,都应将心态回归为零;把自己放空,抱着学习的态度,将每一次任务都视为一个新的开始,一段新的体验,一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋,食之无味,弃之可惜,结果做得心不甘情不愿,于公于私都没有裨益。”每一份工作都是一座宝贵的钻石矿,年轻人既要仰望星空,更要脚踏实地,一定要使自己专注于手中的具体工作,哪怕是非常平凡琐碎的工作,既然已经选择,那就风雨兼程地走下去。

工作无小事,长存责任感。一个人可以欠缺能力但不能缺少态度,当你满怀热情地投入到工作中去的时候,会发现自然有种无形的力量带领你冲破环境,激发职工对生活的热爱,提升职工对环保理念的认识,公司组织全体管理人员进行了多次美化清水池主题劳动,主要任务就是翻地、筛土,为种花草做准备。劳动当天的现场可谓是一派热火朝天,每个人都激情满满。

这次活动是以支部为单位进行的,在劳动的前一天,负责这次活动的领导及相关部门就给各支部书记分配好了任务。这不,这会儿他们正在分工呢。机关支部人员比较多,书记马春光可谓是劳心又劳力,你看,他一边拿着皮尺丈量面积,一边看着名单,考虑着如何

所有的枷锁,全世界都会给你让路。其实困难并不可怕,可怕的是你没有战胜困难的勇气与态度。在日复一日的工作中需要我们充满激情与创造力,有些人工作十几年甚至刚刚几年后就出现了疲惫、慵懒、散漫的工作状态,他们认为干多干少一个样,干好干坏一个样,反正升不了职加不了薪也炒不了我鱿鱼,何必累死拼活地卖力。这一问题在公务员队伍、事业单位都或多或少地存在着,于是不少人安于现状、得过且过,久而久之便产生了一种惰性,也就是思想的蛀虫,不断侵蚀人的决心、毅力、积极性,直至剩下残败的躯壳,一事无成便垂垂老矣。

怀着真诚、坦然的态度融入团队,营造一个良好的工作氛围,你会收获最大的成功。团队合作的趋势早已取代了单枪匹马的战斗,一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心,一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情。当你拥有领导的关心、同事的帮助、团队的合作时,你感觉自己找到了归属,所做的努力不是在付出而是回报。相互学习,共同进步,把他们的赞美、批评、鼓励、嘲讽当成你成长的一个个台阶,把你的脸红心跳当成进步的推手,正所谓“不经一番寒彻骨,怎得梅花扑鼻香”,就是这个道理。

人生是一张单程车票,时间对于我们最为珍贵,时针嘀嗒嘀嗒走过就再也不会回来,珍惜当下,让自己充实起来。当你把工作当成自己的事业来经营时,就会发现这世界如此精彩。

为自己工作,你我一直在路上。

（王晓芳）

这里风景独好

——供水厂美化清水池劳动一瞥

分配,忙得不亦乐乎。“看见小甄了吗?”“他好像去后勤那边了。”这种问话是出现频次最高的,因为园林处负责技术指导,所以我们的甄处长也只能是跑来跑去查看土地翻得是否合格,感受一些技术问题,整个劳动场地不知道被他走了多少遍。

“我觉得咱们一直翻地不行,来,咱俩一起把筛子支起来,边翻地边筛土。”机运处处长李振强对着工会办公室副主任王健说。只见筛子支上后,他们小组的 7 个人自动自发地做好了分工:4 个人翻地,两个人筛土,一个人捡树根,劳动有条

近日,儿子问了我一个问题:“现在的大学生毕业后一般能挣多少钱?”

我回答:“没多少。”他又接着问:“我的同学毕业后想找一份月入 5000 的工作,能找到吗?”我回答道:“几乎没可能。”他又追问:“为什么?”我反问道:“你能告诉我你大学同学在 4 年里认真学习专业课的有多少,能学好专业课并学习课外知识的又有多少,走出校门后的你们一点工作经历也没有,又没有把课本上的知识学扎实,哪会有企业敢冒风险高薪聘用你们?’‘合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土’,这句话你听说过吧?”

儿子点头表示:“知道,出自《道德经》,意思是合抱大的树都是从小树苗开始生长,九层的高塔是由泥土堆积而成,这就像人们常说的‘不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海’一样,无论做什么事情,只有一点一滴的积累,不断努力,才会有所收获。”

儿子又问道:“你们单位的大学生分到工程公司工作,挣得又不多能坚持住吗?”

我告诉他说:“凡是能坚持下来、用心工作的,如今许多人已经成为了各个岗位上的骨干,他们都是从一点一滴的努力中创造和积累着成功所需的条件。”

“这样就能成为白领吗?”儿子又发问了。

我想了一会儿,说:“华为公司的老总任正非有一个《致新员工的一封信》,里面写得明白:公司永远不会提拔一个没有基层经验的人来做高级领导工作。遵照循序渐进的原则,每一个环节、每一级台阶对您的人生都有巨大的意义,不要蹉跎了岁月。您有时可能会感到公司没有真正的公平与公正。绝对的公平是没有的,您不能对这方面期望值太高,您在努力者的面前,机会总是均等的,只要您努力,您的主管会了解您的。要承受得起做好事受委屈的考验。接受命运的挑战,不屈不挠的前进。没有一定

的承受能力,不经历几番磨难,何以成为栋梁之才。一个人的命运,毕竟掌握在自己的手中。”

延续着刚才的话题,我又接着讲到:“从小你就知道数学家陈景润,在羡慕之余,你有没有想过,在通往这座科学高峰的艰难路口,陈景润是怎样一步一步艰难向前的呢?他曾积攒了十几麻袋的草稿,他的成功也就可想而知。他的事例告诉我们,伟人之所以成为伟人,是因为他们曾为理想一步一个脚印的奋斗过,因此得以成功。曹雪芹花了 10 年时间写成《红楼梦》,如今有成千上万人钻进红学里;司马迁花了 18 年的岁月,在艰苦的环境中写成《史记》,让人震撼;李时珍用 27 年的时间写成《本草纲目》,给医学留下了光辉的一页;哥白尼撰写《天体运行论》用了 30 年,这样的精神就可以鼓励你的人生;马克思奋斗了 40 年,写成《资本论》,今天中国把它奉为真理;雨果写《悲惨世界》用了 30 年,是人们的精神食粮;歌德用 60 年的光阴来写他的《浮士德》,仅是他的耐心和写作精神就值得钦佩……”

儿子在认真阅读任正非的《致新员工的一封信》,我没有再打扰他。

每个人都有梦想,都渴望成功,志大疏往往是人成功的最大障碍,还有一些人更是慨叹生不逢时,怀才不遇,眺望着远方辉煌的目标,最终都是一事无成。每个人的生都是旅程,只是所走的路径不同,所选择的方向不同,产生的结局也大不相同,只有选择了正确的人生方向,脚踏实地,不断去充实积累,才能接近、实现自己的理想。

最后借用任正非的话来告诫我们自己,公司的各项制度与管理,有些可能还存在一定程度的不合理,我们也会不断地进行修正,使之日趋合理、完善。希望您丢掉速成的幻想,学习日本人的踏踏实实,德国人的一丝不苟的敬业精神,才能成就自己。

（刘衡）

的承受能力,不经历几番磨难,何以成为栋梁之才。一个人的命运,毕竟掌握在自己的手中。”

延续着刚才的话题,我又接着讲到:“从小你就知道数学家陈景润,在羡慕之余,你有没有想过,在通往这座科学高峰的艰难路口,陈景润是怎样一步一步艰难向前的呢?他曾积攒了十几麻袋的草稿,他的成功也就可想而知。他的事例告诉我们,伟人之所以成为伟人,是因为他们曾为理想一步一个脚印的奋斗过,因此得以成功。曹雪芹花了 10 年时间写成《红楼梦》,如今有成千上万人钻进红学里;司马迁花了 18 年的岁月,在艰苦的环境中写成《史记》,让人震撼;李时珍用 27 年的时间写成《本草纲目》,给医学留下了光辉的一页;哥白尼撰写《天体运行论》用了 30 年,这样的精神就可以鼓励你的人生;马克思奋斗了 40 年,写成《资本论》,今天中国把它奉为真理;雨果写《悲惨世界》用了 30 年,是人们的精神食粮;歌德用 60 年的光阴来写他的《浮士德》,仅是他的耐心和写作精神就值得钦佩……”

儿子在认真阅读任正非的《致新员工的一封信》,我没有再打扰他。

每个人都有梦想,都渴望成功,志大疏往往是人成功的最大障碍,还有一些人更是慨叹生不逢时,怀才不遇,眺望着远方辉煌的目标,最终都是一事无成。每个人的生都是旅程,只是所走的路径不同,所选择的方向不同,产生的结局也大不相同,只有选择了正确的人生方向,脚踏实地,不断去充实积累,才能接近、实现自己的理想。

最后借用任正非的话来告诫我们自己,公司的各项制度与管理,有些可能还存在一定程度的不合理,我们也会不断地进行修正,使之日趋合理、完善。希望您丢掉速成的幻想,学习日本人的踏踏实实,德国人的一丝不苟的敬业精神,才能成就自己。

（刘衡）

每个人都有梦想,都渴望成功,志大疏往往是人成功的最大障碍,还有一些人更是慨叹生不逢时,怀才不遇,眺望着远方辉煌的目标,最终都是一事无成。每个人的生都是旅程,只是所走的路径不同,所选择的方向不同,产生的结局也大不相同,只有选择了正确的人生方向,脚踏实地,不断去充实积累,才能接近、实现自己的理想。

最后借用任正非的话来告诫我们自己,公司的各项制度与管理,有些可能还存在一定程度的不合理,我们也会不断地进行修正,使之日趋合理、完善。希望您丢掉速成的幻想,学习日本人的踏踏实实,德国人的一丝不苟的敬业精神,才能成就自己。

（刘衡）

此类场景比比皆是。由于这次每个人分到的任务量很重,所以大家都是由自由组合。还有好多人在不在劳动名单之内,但是也都来帮忙一起翻地……就这样大家相互配合、协作、交替着,利用两天的时间完成了 2000 多平米的美化任务。

作为此次劳动中的一员,我只想说,虽然过程很辛苦,身体很疲惫,但是看到翻好的土地,想象着这里花草从生的美景,觉得一切都是值得的。

因为我们一起为了我们美丽的“家”而努力,因为我们是

（郭维）

赴远大集团学习考察报告

1 月 30 日至 2 月 2 日,公司副总经理王敏学、企建标准处张峰随石家庄市企协赴远大集团学习考察,现将学习考察情况汇报如下。

一、远大集团基本情况

远大集团总部位于中国长沙,1988 年成立,3 万元起家,目前产品覆盖 80 多个国家。产品全球占有率第一,是一家以独创技术为理念、以保护生命为信条的企业。其业务分为三大版块:远大空调有限公司、远大空品科技有限公司和远大可建科技有限公司。

其中:远大空调有限公司,提供以

天然气和废热为能源的非电中央空调,主机和一体化空调输配系统,比传统中央空调节能 2 倍以上;远大空品科技有限公司,提供 99.9%过滤 PM2.5 的洁净新风机、手机式空气检测仪、空气净化机和中央空调末端产品;远大可建科技有限公司,提供 90%工厂制造、5 倍节省能源、99%过滤 PM2.5、9 度地震不倒的工厂化可持续建筑。

二、见闻

两天的参观培训主要参观了远大城、可建城和由远大提供运营服务的中南大学湘雅医院(三甲医院)。

见闻一： 远大的企业文化

远大基于“我们保护生命”建立了自己的企业文化,包括:

远大理想(1998 年):

实现人类不断追求更高质量的生活质量的愿望。

远大目标(2006 年):

用方便的空气品质技术,让人类多活 30 年;用实用的空调节能技术,为世界减排 15%的温室气体。

远大信仰(1997 年):

把道德看得比生存更重要;把责任看得比发展更重要;把环保看得比赢利更重要;把人类的健康看得同自己的健康一样重要;把人类的未来看得比自己的未来更重要;把情谊看得比得失更重要。

远大人的信条(1992 年):

完善自我 出类拔萃 严于律己

绝对付出

远大技术理念(1997 年):

只有负责地使用技术,才有益于人类。

远大质量理念(1994 年):

不忽视产品质量链中的任何环节。

远大道德底线(2002 年):

七不一没有:不污染环境;不剽窃技术;不蒙骗客户;不恶性竞争;不搞三角债;不偷税漏税;没有昧良心行为。

远大价值观(2003 年):

把道德看得比生存更重要;把责任看得比发展更重要;把环保看得比赢利更重要;把人类的健康看得同自己的健康一样重要;把人类的未来看得比自己的未来更重要;把情谊看得比得失更重要。

企业家。

在公司内部,他的主要精力用于领导工程师从事科研和工程技术创新。社会活动方面,他多次在财富全球论坛、世界经济论坛、世界燃气大会、世界空调大会、全国科技大会上就企业管理、环保事业、能源经济及技术、空调技术做专题发言。

他的经营哲学是“雪中送炭”,只做社会亟需且极具技术挑战的产品。在管理思想上,他信奉“农场法则”,引导员工正确认识付出与回报的关系。

厂区有大片绿地,植物高低错落,稀有树木和古树较多,遍布外国名人雕像,艺术氛围浓厚,景观设置颇具匠心。远大城厂区内有金字塔型建筑和博物馆风格的培训中心。可建城规划占地 5000 亩,目前开发 2000 亩,还有 3000 亩待开发。

见闻三： 远大的厂容厂貌

远大城、可建城的楼宇和厂房以灰色基调为主,似全部为轻钢建筑,



图为厂区一角



图为垃圾回收系统



图为培训中心外景



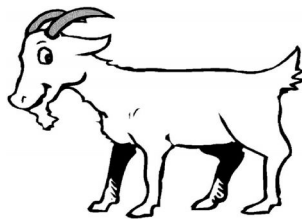
图为培训中心大厅内景



图为培训教室



图为培训中心图书馆



羊的一生
都是药

农历乙未年是羊年。“羊者,祥也”。“羊”是吉祥的化身。“美”字从羊从大,羊大为美,因而羊又赋予了美好的寓意。而以羊命名的中药更是人们治疗疾病的“上品”之药。羊全身都是宝,一身是药,可谓名副其实的药食两用动物。

羊角 又名山羊角,为青羊、北山羊的角。中医认为,本品性味咸、寒,入肝、心经,有平肝息风、清肝明目、清热解毒之功,适用于肝阳上亢所致的眩晕头痛、烦躁易怒、肝火炽盛所致的头痛目赤,温热病谵语、躁狂等症。羊角与羚羊角作用相似,但力量逊之,因羚羊角价格昂贵、难得取得,故临床多以山羊角代替。

羊皮 为山羊或绵羊的皮。中医认为,羊皮性味甘、温,入肺、脾、大肠经,有益气补虚、祛瘀消肿之功,适用于虚劳羸弱、肺脾气虚、跌打肿痛等。

羊肉 羊肉性味甘、温,入脾、胃、肾经,有益气血、补虚损、温中阳之功,适用于脾胃虚亏所致的虚损瘦弱、疲乏无力,中阳不振所致的里急腹痛、胁痛、四肢不温、腰膝酸软等。

羊脊骨 羊骨味甘、温,入脾、胃、肾经,有补肾壮骨、生精补髓之功,适用于肝肾亏虚、腰脊疼痛、转动无力、头目眩晕等。肾主骨生髓,同时,羊骨含有丰富的矿物质,而矿物质质、钙是骨组织的重要组成部分,经常食点羊骨,有补肾壮骨作用。

羊肺 羊肺性味甘、平、入肝经,可补肺气、调水道,适用于肺萎、咳嗽、消渴、小便不利等。

羊心 羊心性味甘、温,入心经,有养心补心、散结开郁之功,适用于心气亏虚所致的心悸、失眠多梦、情志抑郁等。

羊肝 羊肝性味甘、苦、凉,入肝经,有补肝明目、养血益精之功,适用于身体消瘦、血虚萎黄、肝虚目暗、眼目昏花等。中医食疗学认为,肝开窍于目,且食肝可“以脏补脏”,对肝虚目暗、视物昏花、视力下降、眼目干涩等有一定作用。

羊肾 俗称羊腰子。羊肾性味甘、温,入肝、肾经,有补肾益精、壮阳疗萎之功,适用于肾虚劳损、阳气衰败、腰脊疼痛、腿脚萎缩、头晕耳鸣、听力下降、视物昏花、尿频或夜尿增多等。

(刘文波 朱小红)



上图为厂区金字塔

见闻四： 安全管理

远大在警示标志、安全标识方面比较规范,厂区都设置了行车标线;



图为湘雅医院机房内景



图为可建车间外的安全标识



图为可建车间外的入厂须知告示牌



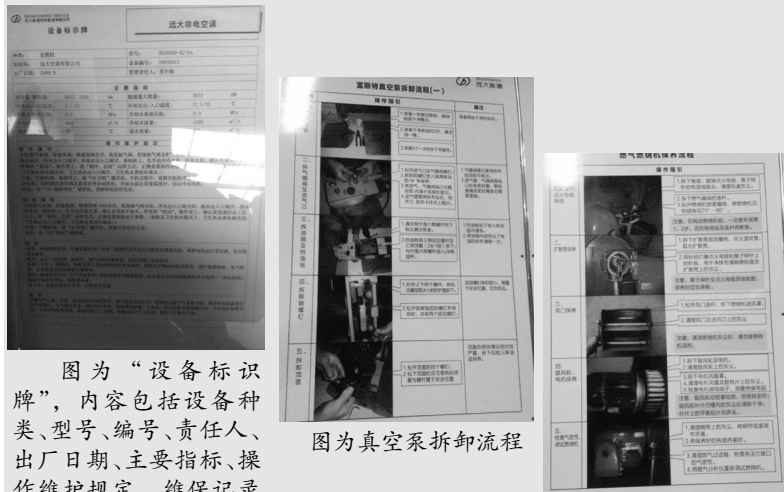
图为规范安装的 PE 线,参观区域全部规范安装。



图为阀门“开/停”标识,参观的区域全部规范悬挂。

见闻五： 工艺和设备管理

远大集团对外介绍中涉及生产管理的东西较少,但安排了参观现场的活动,现场可看到其在工艺管理和设



图为“设备标识牌”,内容包括设备种类、型号、编号、责任人、出厂日期、主要指标、操作维护规定、维保记录卡等内容

图为真空泵拆卸流程

图为燃烧机保养流程

见闻六： 关于营销

远大似采用的代理营销的方式,但对做广告就比较抵触,据员工介绍,张总信奉“酒香不怕巷子深”。我们这次参观应作为一种营销的方法:免

费参观,入住采用远大可建技术和新风系统建造的酒店,能充分体验远大产品的魅力和技术;参观生产过程,见证远大的质量管理和运营管理能力;通过接待人员的介绍了解远大的企业文化。这种营销方式从效果看非常好,我们一行近 20 人,已有多人有意使用远大的新风系统。

见闻七： 关于看板管理

远大在现场管理中大量采用看板管理的方式,在车间和运营现场能

看到大量看板,内容包括企业理念、员工要求、来客告知、安全警示要求、质量目标、操作规程、生产计划、进度管控、维保要求,虽然不完全类同于丰田生产方式中的看板管理,但也应能取得一定的效果。

其他见闻： 车补、雨伞架、员工超市、葡萄酒、农场

1、车补:远大集团奉行节能环保的理念,对员工车补采用三级补贴的方式,一等为骑自行车或乘坐公共交通工具的员工,补贴最高;二等是骑电动自行车和摩托车上班的补贴次高;乘坐 1.0 排量以下的小轿车按三等补贴,其他人员不予补贴。

总裁张跃不乘坐大排量汽车,他和高管一同开电动汽车上下班。

2、因为地域原因,长沙多雨,远大在各个现场大门口都安装了雨伞架,配备了雨伞,员工自助取用。

3、远大城有员工超市和咖啡厅,24 小时开放,不设摄像头,也不配备

售货人员,为无人管理模式,员工购物自行车卡消费,培养员工的诚实意识。

4、总裁张跃认为饮用高度酒对身体不好,要求员工不饮用超过 24 度的酒水,在接待方面全部提供的是来自南美洲智利和欧洲的有机葡萄酒。员工一日三餐免费,但不许浪费,员工家属来公司就餐每人每次缴费 40 元。公司设农场,有 10 名管理人员管理,为公司提供有机食品食用。

王敏学 张峰
二〇一五年二月三日