



新年畅想

一元复始,万象更新,2014年已成为过眼云烟,剩下的只有回忆和总结,新年伊始,在我们满怀激情的迎接2015年的到来时,我们应该思考的是,在新的一年里我们该干些什么呢?又有什么打算呢?我们的目标、责任和使命需要我们在新的一年中不断调整自我,奋发图强,大展宏图。林总的讲话,给我们规划了一幅宏伟蓝图,让每个人都有了奋进的目标,为我们大显身手创造了一个大舞台。

作为一名中层管理人员,在组织和安排好本部门各项工

作的同时,提升班组的核心竞争力,成为我今后工作的重中之重。一个人如果没有团队精神将无所作为;一个企业如果没有团队精神将成一盘散沙;一个民族如果没有团队精神将难以强大。一个优秀的团队,不仅能够创造一种机制和组织氛围,更能够使团队成员发挥自己最大的潜力,产生强大的动力。

古人云:“物以类聚,人以群分”,良好的团队精神是一面旗帜,让每一个人尽情地释放自己的优点和光芒,奉献自己的力量。中层管理人员,作为企

业管理的兵头将尾,是管理的桥梁与纽带,树正气,创新风,引导员工发掘思想中的积极因素,纠正消极落后思想,齐心协力,快乐工作,出色地完成工作任务。

当我们匆匆走过2014,我们的2015方针目标已经确定,我们只有把目标化作行动,从一点一滴做起,全力以赴为了心中的那个梦,热忱地工作,我相信未来的一年里,我们会更充实、更辉煌、更快乐!

(陈惠清)

诚信是立身之本

人无信不立,业无信不兴。“信”是立身之本,亦是立业之本。因为诚信,诸葛亮在几乎陷入绝境的情势下转危为安;因为诚信,盖诺兄弟面包公司百年来虽然公司几度易手,还始终信守着当初的诺言,而这百年的信誉也成就了法国南部最大的面包供应商。

信守承诺,既是做事的道理,也是做人的道理。只有做到诚实守信才能长久取胜。因此,自古以来人们把诚信看得重于一切,没有信用的人是无法立足的。拥有了诚信才能赢得他人的尊重和护持,因为它给人以安全感。人的信誉看不见,摸不着,却像影子一样时时在人与人之间发挥着作用,默默影响着人与人的关系。诚实守信,

是一项重要的感情储蓄,为自已与他人架起一座信任的桥梁。诚实守信是粘合剂,是凝聚力,可以使你取得别人对你的信任,有没有这种信任,有时候能够影响你能否最终走向成功。曾子不因孩子小而欺骗他,杀猪为“一信”字;商鞅变法不惜重利,立木取信于民;汉代的“黄金百两,不如季布一诺”更是诚信之楷模。与之相反的有齐襄公违背诺言,未及及时派人替代成边将士,葬送了身家性命;周幽王为博美人一笑,烽火戏诸侯。然而,在其后的一次战事中,周幽王再次点燃烽火台时,竟无一人来救,结果可想而知。事实表明,诚信是金,诚信是无价之宝。

要堂堂正正做人,实实在

在办事,离不开诚信二字。君子与小人之分就在于是否讲诚信,是否有高尚的人品和道德。君子说话、做事一言九鼎,犹如板上钉钉,言必信,行必果。小人出尔反尔,言而无信,反复无常,为私利而不择手段。我们应当经常用诚信的尺子来丈量自己,坚持以诚信的言行对待他人,毕竟只有自己的“以诚待人”,才能收获别人的“以诚回报”。

不欺骗,不隐瞒,才是正确的人生态度。远离尔虞我诈,圆滑世故,多一份真诚的感情,多一点信任的目光,脚踏一方诚信的净土,就可浇灌出人生最美丽的花朵,奋筑起人生坚不可摧的铜墙铁壁。

(于阿丽)

读书之乐

以前,人们之间夸耀门第时常说自家是书香门第,可见世人对于读书的重视。大约是因为从前书中的纸是毛边纸,加上松烟与油墨,放久了自然生出一股味道来——似檀非檀的味道,虽不沁人心脾,但自有一股独特的气味。可能没有合适的名字来描绘这种香味,故而称之为书香。如今装订的书

因纸墨的不同,不再好说有书香味了。现如今这书香与不香味不在于读书人自己的体悟了。

有人乐意买书,更有甚者买书成癖,尽管不知是否会全都看完,但总算是一种有益的爱好。不过若只买而不读,那这书全都只能当做摆设了。古往今来都不乏爱书之人。《世说新语》记载:“郝隆七月七日,出日中仰卧,人问其故,曰‘我晒书。’”这位先生满腹经纶,晒书与日光浴一起进行。这郝隆喜读书,当时的书大概都被他全部读过了。有些爱书的人在得到一本新书时会先包上书皮,晒晒,揩揩,精心保管。每次看书时都要清洁双手,每有汗渍使用中布擦干才会再看。

以读书为乐的人往往一卷在手而废寝忘食。但有一点我们应该切记,读书有时不能尽

依着自己的乐趣来,也要适时读些好书。好书可以培养人的心性,对于现今的大学生而言更是大有益处。

千载之奇事,中外之趣闻皆在纸墨间。人的一生清福无如良书益友,无如碗茗烟炉。圣贤的气象流于纸笔,其胸襟气度非凡人可比。蓬下诵诗书,每日与圣贤语,可收自己的凡人俗气。好书气象之大囊括天地日月;日就犹如笼中之鸟,世间乾坤似水上之浮萍。唐尧之揖让虞舜,汤武之征诛桀纣也如世间变易的棋局一般。因而宇内六合,上下千年,事来皆恍若生大海,事去似毁灭长空。

古代的先贤们,成名的大家,都排在书架上来等你召唤,那里深藏着人类文明,深藏博大精深的智慧。所以古人多劝人博览群书,其中的道理不失雅人深致。

(王晓菁)

前几天在路上碰到一个多年未见的朋友,寒暄几句后问起她的生活近况,得知她近两年生活很辛苦,我很是吃惊,她丈夫是某个企业主抓技术的高级工程师,年薪很高的呀!原来,前年她丈夫和朋友喝酒后,酒没醒就去上班,结果一时大意,违章操作出了安全事故。虽然性命保住了,但从此只能在轮椅上度日,更别说上班了。现在全家只能靠她一个人的工资维持所有开销,生活一下子变得暗淡了。看着她黑瘦的脸庞,听着她断断续续的、带着哭腔的诉说,我的眼睛湿润了,心里特别难受!

是什么让一个原本健康的生命几近枯萎?是什么让一个事业有成的丈夫丢掉了曾经的骄傲?是什么让一个幸福美满的家庭失去了往日的欢声笑语?是什么让一个年轻的妻子没有了昔日的光彩?是什么让年幼的孩子没有了本该无忧无虑的童年?是违规操作!是麻痹大意!是心存侥幸!是轻视安全的结果!

所以,朋友,不要再认为“注意安全”你已经听腻了;不要再认为“事故离我们很远”;不要以为“凭我多年的经验,即使没完全按操作规程操作,也

不会有事”;不要再认为“检查我是否佩戴防护用品就是和我过不去”;不要以为“各种安全培训只是走过场,听听就算了”……你必须知道“安全第一,预防为主”的重要性。你必须知道“防患于未然”有多么宝贵,你必须时刻紧绷“安全”这根弦!

有“安全”不一定会有一切,但是没有了安全,一切肯定就没有了!为了自己能健康康的活着;为了儿女能过着父母母爱的快乐生活;为了能给爱人撑起家的“半边天”;为了父母能在有生之年尽情享受天伦之乐……让我们时刻关注安全,时时做到安全,因为“平安是福”。

(王静)

汉字的形体

1. 笔画 笔画就是构成汉字的各种点和线。

汉字基本笔画有八种,即点、横、竖、撇、捺、提、折、钩。每一个规范汉字的笔画是有定数的,多一笔或少一笔,就会写成错字。但由于汉字结构复杂,错字有时会不易发现或不被重视。

2. 笔顺 笔顺就是汉字笔画书写的顺序。

汉字笔顺的一般规则是:先横后竖,先撇后捺,从上到下,从左到右;还有从外到内,例如(目、回),先中间后两边,如(水、办)等。大多数汉字的写法是以上规则的综合运用。也有少数数字结构特别,如(凹、凸、鼎)等,对这些笔顺不明显的字,要借助字典。笔顺正确与否,关系到字形的好坏和书写的速度。

3. 偏旁 汉字往往可以分出两个以上的基本单位,这种构字的基本单位,叫做“偏旁”。

汉字数量很多,但偏旁却是有限的。熟悉汉字的偏旁对掌握汉字很有好处,可以收到以简驭繁的效果。在古代,汉字的偏旁基本都是独立的字,如今大部分仍然可以单独成字,如“山、石、田、土”,有的如“彳”(古冰字)、“冫”(读 mǐ,覆盖的意思)、“彡”(读 shān,毛长之意)等,则已经不能独立成字了。

汉字大部分是合体字。两个偏旁组成的,如“英”“明”;三个偏旁组成的,如“谢”“坐”。“爨”(cuān,烧火做饭)这个合体字,古人把它分析为六个偏旁的会意字。

偏旁中表示意义的称为形

旁,一般是字书中各部的首字,因此称之为“部首”。即作部首的汉字偏旁,基本都有表示义类的作用。如“山”部的岛、屿、崇等字,都与山义有关;“灬”部(火字变形)的热、煎、焦等字,都与火有关。

4. 偏旁部位 合体字的偏旁各有一定的位置。偏旁相同,部位不同,有的可能是形义都不同的字,如“呆”和“杏”,“果”和“杏”,“吊”和“帕”等等;有的可能就是异体字,如“群、羣”,“拿、𢦏”,“监、鑑”,“够、夠”等。现在已经规定每组的前面的字是规范字。

合体字的偏旁部位有左右结构、上下结构、内外结构等基本形式,其中又有高低、大小、宽窄的各种变化,这些变化使偏旁之间保持了平衡。应该说,笔画和偏旁及部位的平衡构成了汉字书法艺术最主要的特征。

计算机字库的产生及用键盘打字,无疑大大方便了汉字的使用。但不了解汉字的构造、形体等特性,汉字使用的准确性就会大打折扣。

(闫建新)



企业核心价值观

共产主义远大理想就在身边



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2015年2月1日 第三期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

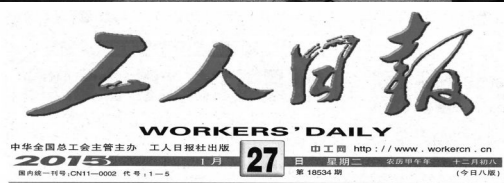
内部资料 免费交流 总第323期

公司召开第四届七次职代会

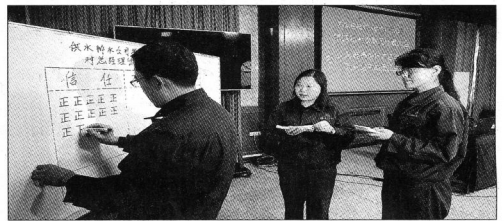
总经理信任度连续八年达 100%



图为投票现场 闫建新/摄



“职工福利一分不能少”



1月23日,石家庄高新区供水排水公司召开第四届七次职代会,进行了一年一度的总经理信任度投票和领导班子成员民主测评。



1月23日,驻外客户经理,石家庄高新区供水排水公司五届“职工之家”活动暨迎新春联欢会。这里正在召开公司第四届七次职代会。

职工无记名方式行使投票权

信任度低于80%可要免总经理

社会主义核心价值观:

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

本报讯(王卿)1月23日,公司第四届七次职代会在公司职工之家召开,公司领导班子成员及职工代表共计67人参加会议。会议对总经理助理以上公司领导进行民主测评,并进行了一年一度的总经理信任度投票。目前,该项工作已连续开展了9年。

公司对总经理进行信任度投票这一项“刚性制度”是从2006年开始实行的,经职代会讨论,公司将职工民主评议领导干部的“信任度投票制度”,写入《职工代表大会民主评议监督领导干部工作实施办法》。《办法》规定,职工代表定期对公司总经理的业务能力、勤政意识、工作态度、工作业绩、廉洁自律等进行评议监督。这个约束个人权力,实行“刚性”监督的制度已成为公司民主管理的长效机制,并获得了河北省首届“民主管理创新奖”。对总经理进行信任度投票刚性制度是《职工代表大会民主评议监督领导干部工作实施办法》内容的一部分,另一部分是对除总经理以外的公司领导班子的民主评议监督制度。

会上,代表们听取了总经理向职代会进行的工作述职。他指出,2014年度公司各项工作都取得了显著成绩,各种主要生产经营指标完成并均创佳绩。

述职中指出,2014年,他以高度的政治责任感和使命感,身体力行,以第一责任人的职责,紧密团结公司员工,坚持抓大事、议大事、干大事,科学分析和判断发展的形势和趋势,提出适合公司经营发展的战略,全身心的投入到公司的发展建设中去。同时,他认真学习马克思主义和辩证法,提高思想认识,坚定共产主义信念不动摇,他坚信共产主义离我们并不遥远,体现在员工身上

就是大家共同愉快的工作,幸福的生活,让大家感到可信、可亲、可爱。

之后,由职代会通过的民主评议监督领导干部小组负责组织,采取由职工代表个人画票、投票,现场公开唱票、监票、计票的方式,当场宣布投票结果,以确保信任度投票的真实公正。本次投票结果:对林自强的信任率为100%。

大会另一项重要的内容是对总经理助理以上高层领导进行测评,公司的8位领导先后围绕“大胆管理,主动管理,示范管理,绩效管理”进行了2014年个人工作的述职报告。这也是自对领导班子进行测评以来首次在现场发票、打分,职工代表根据领导的述职情况,分4项进行打分,每项25分,满分100分,并利用大屏幕现场公布分数,使此项工作更加刚性透明。投票结果:领导班子成员测评分数均在90分以上,其中4名高管达到了95分以上。

近年来,公司坚持以人为本,用信念教育职工,用理念凝聚职工,用文化引导职工,用制度激励职工,通过强化企业民主管理,推进厂务公开制度,努力营造企业的民主和谐氛围。为了使总经理信任度投票制度趋于刚性化、常态化,在2011年召开的第三届十五次职代会上,又建立了“对总经理信任度投票的刚性制度”,并对“时间(每年1月底前)、指标(不得低于80%)、投票方式(现场投票、唱票)”进行了刚性约束。职工对公司总经理及领导班子成员进行评议和监督,有利于维护职工的主人翁地位,真正实现企业的民主和稳定。通过职工的民主管理、民主监督,使企业与职工在彼此利益上相互统一,实现双赢。

