安全需要胆小鬼

在我们日常生活中,"胆小鬼"是一个贬义词,常常用来形容那些胆小怕事的人,而"冒险王"则是勇敢的代名词。然而在安全生产领域,"冒险王"是不受欢迎的,反而多一个胆小怕事、瞻前顾后的"胆小鬼"就多一份安全保障。

为什么需要胆小鬼呢?因为"胆小鬼"在生产中从不敢掉以轻心、麻痹大意,时刻将"安全"二字铭记于心,生产中的每一个环节,每一道工序,他们都认真仔细,不敢有丝毫的马虎大意,他们会牢记安全规程,严格遵守安全生产的有关规定,严格执行作业标准,工作起来决不莽撞蛮干,处处小心谨慎,时时考虑安全,生怕一时疏忽而酿成大错。由于"胆小",他们会把小事当成大事来抓,高度重视安全生产工作细节,会注意观察周围的地形和工作环境,努力做到工作到位、安全措施到位、安全作业到位,确保个人和他人的安全。同时,"胆小鬼"会在事故中汲取经验、吸取教训、防微杜渐。

相反,那些对"胆小鬼"不屑一顾的"冒险王"们,往往认为一两次违章违纪不会对安全造成多大影响,心存侥幸,冒险蛮干,"冲锋"在前,把企业、家庭、个人及他人的安危抛在一边,他们的"胆大包天"往往酿成事故,给自身和家庭带来痛苦和不幸。

俗话说"小心撑得万年船",安全生产是我们永恒的主题,在安全生产中,我们需要每一名职工都要做"胆小鬼",人人按章操作,时时谨小慎微,处处做好防范,坚决不做"冒险王",安全之舟才不会颠覆,企业才能扬帆远航。**(陈惠清)**

用"心"工作

前几天,在网上聊天时,"碰到"一位老同学,我问他最近在忙什么,在网上有段时间没见到他了。他说最近很忙,简直是以厂为家。从他的言语中可以看出他对工作的热爱,可以感受到他的喜悦,虽然他在为工作忙碌着,做自己喜爱的工作,没有过多的闲暇时间休息、娱乐,但是,他快乐着。我们常说以厂为家,这代表着大家对工作的热爱,也揭示着我们能从中得到快乐。

"以厂为家",说起来容易,其实做起来也不难。这当然并不是要求我们天天住厂,只需要我们工作时,把心思都用在工作上,认真利用好工作时间的每一分钟,多想想工作范围内的事情,做到每日事每日毕。我们的企业有了大家的呵护才会壮大,而强大的企业则是我们每一个小家的有力支撑!

记得那是多年前的一个冬天,在天气刚刚转凉时的一天早上,我们上班时发现,每个门把手上都套上了红色的把套。原来是单位同事佟冬觉得冬天来了,把手太凉,于是利用周末休息时间,给全公司每个门把手都做了一个保温套。就是这么一个看似简单的事情,打动了很多人。热爱自己的工作,热爱自己的企业,不仅要表现对工作的积极性,还要表现在这些细微之处。

对待工作需要细心、认真,还要有高度的责任心。有一次,在三井饮用水中心装卸新水桶时,送货方为了卸货方便,把桶从车上直接往地下扔。这时林总过来了,见到他们这样卸桶,非常严厉的批评了他们,并且说了一句让我至今记忆犹新的话:"如果这桶是你自己家的,你还会这么干吗?"我想当时所有听到这句话的人,都会自责和愧疚。虽然这件事情没有发生在自己身上,但之前难免有过类似的经历。所以我们干工作一定要有责任心,要把工作当成自己的事来做,只有这样,才能做好每一件事。

从细节体现大美德,责任心的体现不需要惊天动地,只要我们用心寻找,我们都能尽力而为,全心呵护我们这个"家"。**(王静)**

把心灵安放好

这似乎是一个普遍没有信仰的社会。

在古代,人们的信仰五花八门,也许有些在如今看来陈腐落后,但起码它可以让人们心怀敬畏。而生产力愈显发达的今天,我们自以为走上了富强、文明、民主、科学的道路,殊不知竟在不知不觉中丢了信仰。我们的生活水平提高了,而心却越来越空虚、迷茫、无处安放。

如今,我们生活在一个物欲横流的世界,为了自身利益,我们不惜破坏环境、砍伐森林、肆意掠夺大自然的资源;为了小我勾心斗角,为了金钱名利丧尽天良。在这样一个信仰渐失的社会谈信仰,似乎是一件很奢侈的事。"人在做,天在看""因果报应""天堂地狱"等等这些字眼在我们眼中早已没有当初的震慑力与敬畏感,因为我们不再信仰这些所谓"迷信"。于是我们先后出现了三鹿奶粉、瘦肉精等事件,更不知未来还有什么在等着我们。按理说,我们作为消费者应该拥有享受美食的权利,然而却有人拿我们做试验者,这是何等的悲哀!这又是谁的悲哀?

信仰是什么?似乎一谈到信仰,多数人总会将它与宗教挂起勾来。似乎信仰不外乎就是信教。我们生在这样一个大力宣扬科学、反对迷信的时代,而宗教冥冥之中总和迷信脱不了干系,于是我们对信仰越来越迷茫。难道宗教就是迷信?信仰就是信教吗?显然不是。宗教有迷信成分,但它不是迷信,它有让人心生敬畏的成分。

没有信仰的人,就像没有了紧箍咒的孙悟空一样,为所欲为,无法无天。因此,信仰对于我们来说是极其重要的。信仰无所谓大小,只要不危害自己、他人、社会,且有助于在心中形成敬畏、崇拜,并能成为一种正能量激励自己向前,都可成为信仰。

信仰该是明媚温柔的样子。它可以在你失落彷徨时给予你前进的勇气;在你得意忘形时给予警戒与反省。它该是一盏指明灯,更应该是一把戒尺。就如我的信仰只是那么短短的一句话——"要有最朴素的生活与最遥远的梦想,即使明日天寒地冻,路远马亡"。也许在别人看来这根本算不上信仰,但它却确确实实支撑我走过一段段艰难的时光。在管乐团考试的这段日子里,考试的高压充斥其间,不断地练习苦涩沉闷,但每每想起这句话,我总能微笑着握紧手中的黑管,因为我知道:梦想很遥远,但它在;生活是朴素的,但它真。唯有踏实过好朴素的生活,才能一步一步离梦想更近。

把心灵安放好,这就是信仰。

(王晓菁)

汉字的构造

汉字特有的构造法,一般归纳为四种。

(一)象形

象形就是描画事物形状。这种造字法是用事物整体或局部形状来表达字义的。如日( )、月( )、子( )、鹿( )、井( )、网( )。

象形字有的像事物的轮廓,如"口"( );有的只像事物的局部特征,如"竹"(,像竹叶下垂),"羊"(,像羊角下弯)。文字毕竟是书写符号,它不可能也不必画的非常细致。

象形字与图画有相似之处,但又有本质的区别。象形字是一种形象符号,它表示语言中的词,从而获得词的读音。图画不表示词,自然也不能获得读音。

象形字最初记录的都是表示实物的词,随着文字的发展,有些象形字成了非象形字的造字零件或部件。因此,可以说象形字是汉字造字的基础字。

象形造字法局限性很大,复杂的事物难以象形,抽象的概念又无形可象,大千世界客观事物纷繁多彩,要一律造出象形字来,是根本不可能的。单靠这一种造字法也不能满足记录语言的需要。

(二)指事

用象征性的符号,或在象形字上加上符号来表示某个词,这就是指事。用这种方法造的字就是指事字。如"一"(一)、"二"(二)、"三"(三)、"四"(亖)就是最明显的指事字。再如"刃"( )在刀口上加一个点,表示刀的刃;"本"( )木下面加一个点或短横,指出这儿是木的根;"末"( )木上面一短横,指出这儿是木的末梢。"上"(　)和"下"(　)则以弧线或长横线为基础,上面或下面加一个短横,分别来表示"上"或"下"。

指事字虽然可以表示某些抽象的概念,但也有很大的局限性,因为用象征性的符号来准确表示词义相当困难,流传至今日的指事字极少,就说明了指事法造字的难度是很大的。

象形字、指事字一般是单一的形体,不能再分为两个字,所以这两种字又可以称为"独体字"。

(三)会意

用两个或几个字组成一个字,把这几个字的意义合成一个意义,就是会意。用此法造的字就是会意字。也可以称为"合体字"。如"休"( )由"人"和"木"两个字组成,一个人靠着树,表示休息。"牧"( )由"攴"和"牛"两个字组成,一只手拿着棍子赶牛,表示放牧。"采"( )由"爪"和"木"组成,一只手在树上摘果实,表示采摘。还有日月为"明",不正为"歪"等也都是会意字。会意造字扩大了造字范围。同字重叠的会意字,如双"木"为"林",叠"火"为"炎",三"石"为"磊",三"木"为"森"等。排列组合的会意字,如两"人"后向并立为"比"( ),两"人"相背为"北"( ),两"人"相随为"从"( )。

从现代楷书形体看,许多会意字在今天已经不容易分辨了。如"即"古汉字写作" ",表示一个人对着盛食物的器皿就餐(近在眼前之意)。"既"写作" "还是一个人对着盛食物的器皿,但头转过去了,表示吃完了,掉头走开,后来引申为"事情过去了"。"冠"( )、"寇"( )都是会意字,手拿帽子给人戴的是"冠";像强盗进屋手持大棒威胁人的是"寇"。这些字所表示的意思从现代楷体上已经看不出来了。

(四)形声

"形"指形旁,也叫意符,表示字的意义属性;"声"指声旁,或叫声符,作用是标明字的读音。用形旁和声旁组成的字就是形声字。如某乐器是竹子做成的,用"竹"作形旁、"生"作声旁,组成一个"从竹、生声"的形声字"笙"来;也可以用"竹"作形旁、"于"作声旁,组成一个"从竹、于声"的形声字"竽"来。形声字也是合体字。

"形声"造字法的产生,突破了表意造字的局限,造字范围和数量得到很大扩展。用象形、指事、会意方法难以造出来的表示心里活动的词,用形声的方法就可以造出"忠、忍、怒、惑、慕、恭、惊、恼"等字来。

形旁和声旁的结合方式常见以下六种:

1.左形右声,如娩、犷、爬。

2.右形左声,如战、功、鸠。

3.上形下声,如草、零、景。

4.下形上声,如裳、盒、盲

5.外形内声,如园、府、衷。

6.内形外声,如闷、问、辩。

此外还有一些是形旁或声旁偏居一隅的,如"旗、寐、疆"等,这种字极少。

我国古代对汉字构造有所谓"六书"的说法,除上述四法之外还有"转注"和"假借",研究认为,这些不是造字法,而是一种用字方法。形声字的严重缺陷是随着时间的推移,不少形旁由于字义演变已很难理解,如"楷""骗""骄"等,多数声旁不能准确地表示或根本不能表示形声字的读音。

形声造字法从义类和声音两方面记录词,是表意汉字发展的一个极为重要的进步,代表了汉字表音化的方向。

(闫建新)

地址:石家庄高新区海河道 18 号　邮编:050035　电话:0311—69099831　邮箱:LL50826@126.com　承印:石家庄富强胶印厂印

好员工就是"听话、出活"

我曾经认为,我永远不会成为一个好员工,因为我太独、太挑剔、不喜欢听话的好孩子,而且讨厌一切想要改变我的人。但是 3 年过去,我改变了不少,我必须承认,所谓"进步"的过程,就是被认可的过程,也是被"驯化"的过程。

所谓"驯化",就是了解规则、遵守规则、利用规则的过程。我并非被某些人"驯化",而是被社会与职场的规律所驯化。我曾经鄙视这个过程,但今天看来,作为一个资质平庸的人,如果你想在这个社会里做成点儿什么,"被驯化"是不可避免的。

我是一个资质平庸的人,以下这些心得只适用于愚钝且资质平庸的我,对于才华横溢的天才们并不适用。

7 年前,我和北京交通台的潘久阳聊天,他说"什么叫好员工啊,好员工特简单,就四个字:听话、出活"。这话我一直记着,这是至理名言。

什么叫"听话",有句老话叫"干活不由东,累死也无功"。谁是"东",你的直属领导就是"东",大部分时候,听他的话准没错儿。

有朋友说:我有能力,我比领导水平高,我就不听领导的!

咱先不说到底谁水平高——既然他能当领导,肯定有比你强的地方——咱就说水平和能力这事儿,什么叫"有能力"?领导用你,你就有能力。不用你,甭管您有再大的能力,都是白费。

根据我的经验,一般来说,领导都比你水平高,起码在一点上是这样:他比你信息更全面、判断更准确。因为领导更容易接触到更高层,更容易了解到高层意图,他知道的你不知道,你在自己的角度上认为"这么做对",但领导在更高的层面,并不一定这么看。

还有朋友说我领导就是瞎指挥,明摆着不对,我干嘛要听他的,这是另外一个问题,咱们最后一条会谈到,如果你觉得现在的环境无法进步,就可以考虑离职了。

什么叫"出活",就是领导给你的工作,你得按时完成并且汇报总结。如果这个工作要持续较长时间,那么你需要阶段性地给领导反馈。我们经常犯一个错误,领导安排的工作,他不问你不说,黑不提白不提这事儿就算过去了。

过去了,哪儿那么容易啊!领导都记着呢,你等他问你的时候——"诶,小陈,上次安排你做的那事儿怎么样了?"——他就已经在心里给你写上了标签:"不靠谱"。

一个"不靠谱"需要用十个"靠谱"来扭转,两个"不靠谱"就很难转变印象,三个"不靠谱"你就没有机会了。

在公司里上班,大家的智商都 (下转二、三版中缝)

源泉
Yuan quan
准印证号:JL01-0398　2015 年 1 月 15 日　第二期
石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办
内部资料　免费交流　总第 322 期

社会主义核心价值观:

富强　民主　文明　和谐
自由　平等　公正　法治
爱国　敬业　诚信　友善

林自强总经理在工程公司员工培训开学典礼上强调

加强学习　热爱工作　勇于担当　提高工作责任心

图为开学典礼现场　王卿/摄

林总做动员讲话

认真聆听

发放学习工具

本报讯(刘彦芳)1 月 13 日上午,工程公司员工培训开学典礼在污水处理厂培训中心举行,来自各个工程公司的 40 名员工参加了此次培训。总经理林自强出席典礼并做动员讲话。

此次培训依据参训人员的专业技术水平,分为普及班和提高班两批进行,每批 40 人,每期 6 天,内容分为理想信念教育和专业技术学习。理想信念教育通过公司领导讲授公司创业发展史及观看《我的长征》等影视作品的形式展开;专业技术学习是由经验丰富的相关部门负责人授课,普及班安排以承担工程任务为主的市政工程基础知识,包括市政工程基础知识、园林绿化工程、工程预算基础知识等;提高班则更侧重于工程组织与管理,主要涉及项目管理、质量进度控制、成本控制等内容。

林自强总经理在开学典礼上做了重要讲话。他指出,大家要加强学习,通过学习才能知道什么是坚定信念,怎样增强责任心,才能遇事勇于担当;要提高对人生和社会主义的认识,杜绝"混"的思想,社会主义并不遥远,社会主义是人民为了过上好日子所进行的持续探索,即共同幸福,不断幸福。

他说,社会发展非常快,大家思维要跟得上,要活得科学、有节奏、有知识、有品味,要学习各方面知识,提高各种技能,不要浪费时间,时间是自己的,是集体的。干什么都要干好,琢磨透,在工作中打造出属于自己的一片天地,坚决摒弃"不学习"的思想,不学习是对自己、对家庭、对企业的不负责,要利用书本、电脑等一切渠道,不断锻炼、学习,精益求精。公司 20 年的发展成果是坚持"共产主义远大理想就在身边"的企业核心价值观的结果,大家要牢记"企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满"的发展目标,热爱工作,培养工作兴趣,这样工作才更有动力。

林总最后强调,大家要抓紧时间,抓紧学习,热爱工作,热爱自己,提高工作责任心,在工作中有所收获,公司也会努力为大家创造条件,组织学习,让大家"八小时内更精彩,八小时外更丰富,一生更幸福",活得有意义,活得更精彩。

相关链接

来自培训员工的声音

工程二公司邢航航:这是我第一次参加培训,林总的讲话让我知道了踏实的重要性,虽然我学的是金融专业,但我会以一个全新的面貌多锻炼,多学习工程预算方面的知识。

工程一公司翟丹:认真听完林总讲话,我觉得应该把工作当成一种兴趣,只有先培养兴趣才能更好地工作,其次是心态的重要性,心情好了才能快乐生活,我会找准目标,坚定信念,做一个对工作有责任心的人。

工程一公司王洪鹏:很荣幸能参与其中,作为一名班长,我会把这次所学传授给我的队员,不管是企业文化还是技能都能让他们有更深层次的提高,真正做到传帮带。

自动化公司王晓宁:虽然培训时间短,但涵盖面广,我现在正在学预算,听庞处长的基础知识会让我学得更快;王处长的课程能增进我对工程质量把关的认识;也很期待翟经理的自动化课程,平时她没时间亲自教授,我要抓住这次机会,认真学习,肯定会大有裨益。

顺拓公司白雪:公司发展史的学习是对我的一次思想教育,有助于深入了解企业文化;而园林绿化等课程,非常贴近实际,经过这个课程的学习,有助于提高工作质量和效率。

顺拓公司周惠:这次培训让我想到"正能量"一词,我是学预算的,课程中涉及的预算基础知识能够使我少走弯路,汲取经验,学习市政知识能为我做预算打好基础。

污水处理厂圆满完成 2014 年自行监测及信息公开工作

2014 年,在“国家重点监控企业自行监测及信息公开系统”平台上,高新区污水处理厂各项数据监测率及公开率均达到 100%,圆满完成了全年的自行监测及信息公开工作。

2014 年初，根据上级环保部门要求，污水处理厂出水的有关数据与“国家重点监控企业自行监测及信息公开系统”平台联网，实现了出水水质自行监测及信息公开。

高新区污水处理厂水污染源自动监测系统的运行，符合环保部对国家重点监控企业污染源自动监测数据有效性审核的要求,联网情况正常,设备采用三方运营的方式，自动监测数据每两小时上传一次，人工监测数据按环保部门要求进行上传。

为了更好地做好此项工作，公司还多次委派技术人员参加相关培训，不断提高员工专业自行监测设备和信息公开管理能力。工作中,他们严格执行市环保局规定，定期进行在线设备比对，确保监测数据的准确有效；并按照国家环保部门要求，在国家重点监控企业自行监测及信息公开系统中，公布自行监测数据及监测方案。

（王冰然）

后勤党支部召开 2014 年度民主评议会

2014 年 12 月 26 日, 后勤党支部在公司食堂召开了 2014 年度民主评议党员会。会议由支部书记战加文主持，支部全体党员参加此次会议。

会议紧紧围绕加强党支部的思想、组织、作风建设,并按照公司党总支的要求对公司先进党支部、优秀支部书记和本支部优秀党员进行评选。

会上,战书记宣读了《公司党总支关于 2014 年度民主评议党员工作的通知》,根据《通知》要求，每名党员联系自己思想和工作实际对照党员标准和评议内容,实事求是地对自己一年来的思想、工作、作风、纪律、模范带头作用等方面进行了自我剖析,自我评价。战书记对后勤支部 2014 年的工作做了总结性汇报,他肯定了后勤支部一年的党务工作业绩，指出存在的问题,制定了 2015 年的工作计划。根据会议议程还民主选举推选出了优秀党支部、优秀党支部书记和本支部优秀共产党员。

（孙彦博）

工程一公司移树工作如期完工

近日，由工程一公司承揽的天山大街、水源地及漓江道树木移植工作已完工。

据了解，此次天山大街（307 国道－黄河大道）移植树木共计 260 余棵，将原来的柳树全部换为法桐。为了使其更好的成活，种植后的法桐全部用沙杆支撑,浇足冻水,并将树干用草绳及保温膜缠绕；所有裁剪后的树杈均做刷漆封口处理,达到避免水分流失的目的。对于移植完成后的便道恢复工作,鉴于天气寒冷、土质坚硬等情况，工程一公司先将土块疏松,整体平整后再进行铺设,铺出的路面兼顾了整齐和美观。

从挖坑、移树、种树、支沙杆、浇水,到便道恢复的整个过程中,工程一公司员工发挥艰苦奋斗,不怕苦、不怕累精神,确保移树工作如期完工。（任菲菲）

供水厂提前准备迎接 2015 年供水高峰

为了迎接 2015 年高峰期用水,供水厂未雨绸缪,统筹安排，准备对区内 6 眼补压井机泵进行更换。目前，$107^{\#}$ 井、$108^{\#}$ 井、$208^{\#}$ 井 3 眼井的换泵工作已完成，并计划在供水高峰来临之前完成其他 3 眼井的换泵工作。

2014 年 5 月中旬，供水厂供水量又创新高，最高记录达 4.8 万吨,为迎接今年供水高峰的到来，保证高新区的正常供水,供水厂经综合考虑决定,通过提高机泵出水流量的方式提升整体供水能力，此项工作全部完成后，供水厂每小时约增加 200 吨的供水量，届时日供水能力将提升到 5 万吨。

（张强 刘彦芳）

公司对重点部位消防器材发放“点检卡”

为全面推动火灾防控工作,进一步增强消防责任意识,开展火灾防控“每一堂课”消防宣传活动，公司消防处与安全处对公司重点部位消防器材发放了“点检卡”。通过每周的记录,使员工对应注意哪些问题及消防设施与器材的操作使用方法等一系列防火、灭火的安全知识有了深入的了解。

通过开展“每一堂课”宣传活动，使全体员工的消防安全意识得到了进一步提升，消防知识水平得到了一定的提高。

（孙燕兴）

《源泉》报 2014 年刊稿情况通报

根据 2014 年公司宣传工作的要求,各单位、各部门认真组织安排,积极挖掘信息,主动宣传,在公司内刊《源泉》报上发表了大量反映工作动态、宣传先进典型人物和事迹、普及安全知识以及员工思想动态的稿件，较好地完成了年度宣传任务。为了进一步加大宣传报道工作力度,现将各单位、各部门全年刊稿情况通报如下：

一、整体刊稿情况

（一）部门完成情况

今年,各部门按照《2014 年度各部门刊稿指标》,在规定时间内全部按计划完成，有些部门甚至超额完成，以下是超额完成刊稿任务超过 15 篇的部门：

序号	部门	篇数
1	水质处	39
2	营业处	30
3	综合办	22
4	保卫处	18
5	工程管理处	17
6	污水运行	17
7	供水厂	16
8	汇基公司	16

（二）个人完成情况

全年共有 171 人,共计 713 篇稿件及 201 张图片在《源泉》报上予以刊登,其中,刊稿超过 10 篇的人员：

序号	姓名	篇数
1	王 静	28
2	王晓菁	15
3	陈惠清	14
4	朱小红	14
5	高 健	13
6	郭 维	13
7	王 津	13
8	韩丽梅	12
9	孙彦博	12
10	王 燕	12

二、存在问题

2014 年，各部门及部分员工投稿热情度很高，通过各部门负责人及通讯员的不懈努力，都能够将各自单位的动态及事迹及时进行报道，有了各岗位通讯员提供的各方面的素材，我们的企业内刊才能办的更加贴近职工，成为让职工喜闻乐见的刊物，我编辑部也尽量将大家的来稿进行刊登。我们在审稿过程中还是发现一些经常强调而没有整改的问题，现再予提出，望引起各部门负责人重视，针对各自情况予以纠正。

（一）规范格式。希望各部门在发稿件时，尽量将投稿发送到公司局域网——源泉报编辑部,并在文件名上标注部门、姓名、文章名称,便于统计,以防漏稿。

（二）认真审核。要求各单位、各部门来稿需经过部门负责人审阅，并且核实稿件中出现的数字、日期、各项标准的数值以及专业术语，以防在刊发后出现不必要的错误。

（三）工程施工的宣传力度仍有待加强。今年以来,工程公司逐步步入市场，工程施工等各方面的能力都有所提高,作为通讯员或者是本部门的职工有责任将自己的工作情况、施工经验及心得体会进行宣传,利用《源泉》报这个平台,展示职工风采。

（四）时效性有待提高。希望各部门能在第一时间将所发生的新闻发至编辑部，提高新闻价值及宣传效果，以免造成新闻滞后,无法刊登。

（五）稿件质量。许多作者来自于基层一线，熟悉所做工作的程序和要求，熟悉事情的细节,为确保《源泉》报可读、可看性做出了重要贡献。但是正如我们在各个审稿环节发现的问题一样，好多作者的来稿也存在着这样那样的问题，希望今后要提高新闻文体的写作水平,提高叙事能力,使叙述所发生的新闻事件更清楚、明了。

（六）错别字及语法问题。在审稿过程中，发现所投稿件中有的错别字较多，有的语法不通,语句不通顺。希望作者一定要认真仔细的对待稿件,避免犯这类错误。

我们相信，只要大家端正写作态度，对稿件的写作精益求精，好多问题是可以避免和克服的。

三、改进措施

（一）及时掌握各部门工作情况，督促各部门刊稿任务的完成。

（二）将每月的报道主题与通讯员沟通，方便通讯员配合编辑部进行主题报道。

（三）定期召开写作培训班,帮助通讯员提高写作能力。

（四）购买与写作相关的图书,不断提高通讯员素质。

附:《2015 年各部门刊稿指标》

二０一五年一月

2015 年度各部门刊稿指标

序号	部 门	全年任务(篇)
1	安全处	8
2	保卫处	10
3	财务处	8
4	工程一公司	16
5	党群工作部	10
6	动力设备处	4
7	工程管理处	12
8	工程监理处	4
9	工会	10
10	供水厂	16
11	海枢公司	8
12	后勤处	8
13	工程二公司	16
14	机运处	4
15	培训中心	5
16	三井中心	3
17	生产技术处	6
18	水质处	10
19	市场开发与项目管理部	5
20	供水厂行政办公室	8
21	计统处	2
22	顺拓公司	5
23	卫生处	8
24	污水处理厂	14
25	污水运行	16
26	物资供应处	8
27	营业处	12
28	用户工程处	4
29	预算处	4
30	园林处	8
31	规划设计处	6
32	企管处	5
33	污水监控办公室	8
34	督察处	2
35	审计处	2
36	综合办	13

（备注：自 2015 年 1 月 1 日起，各部门推荐及从网上摘录编辑的稿件将不作为任务数统计。）

好员工就是“听话、出活”

（上接一、四版中缝）差不多，谁也不比谁强多少，拼的都是努力和用心程度。你下工夫了,就比别人做得好。哦,本来就不比别人聪明，别人下班你也下班、别人玩儿你也玩儿、别人搞对象你也泡马子，你凭什么比别人干得好。

“要想人前显贵,必须背地里受罪”,这个道理并不难懂。就是真到受苦的时候就含糊了,有的人会说,我年纪轻轻的为什么不好好享受生活啊,这种想法很普遍,这本是一个价值观的问题，没什么可说的，一个人想怎么生活都对。但是有一些朋友是在追求理想和享受生活中纠结的,和这些朋友,是可以聊的。

马云曾经说过：我们追求的应是人生的大平衡,而不是一时一日的小平衡（大意如此)。新东方也有一句话说:怕吃苦吃苦一辈子,不怕苦吃苦半辈子。两句话大意相同,值得深思。

一件工作，你用心想了做了,领导一看就知道,你想糊弄,也是一看就知道,这个没侥幸。领导在判断这个问题的时候,标准很简单:我想到的,你都没想到,肯定没用心;我想到的,你想到了一部分,用心不够;我没想到的,你想到了，这是用心——这就是“超预期”。如果你每次都能给你的老板一个超预期的结果，那你无疑就是一个好员工。

在工作上想受到领导的赏识和重用，除了要有过硬的工作能力，更重要的是要有足够的涵养（抗压力或者回血能力)。能受多大委屈，才能成多大事儿，这是一定的。为了考察你的“抗压力”，领导有时会故意试你，你可一定要经得住考验。

我自己也经历过类似的事情:有一天加班,凌晨 2 点钟到家，收到老板的一封邮件,批评我工作不到位。我收到邮件后就很崩溃，还很委屈。于是当即奋笔疾书,回邮件!解释我是如何工作的,我做的如何有道理，我做的如何有效果……写了 2000 多字。

写完了，我好像冷静了一些,我就琢磨一个事儿:如果我是老板，我对一个员工工作不满意，于是我给他写了封邮件批评他，我想看到的是他洋洋洒洒的解释和辩解吗?显然不是啊。然后我就突然明白了，于是我把那 2000 多字都删了,简单回复了一句话,大意是:我会反思工作的问题,然后尽快整改。

两个月后我晋升了。在我的晋升仪式上，我对老板说起这件事,他说,我知道你很委屈，我就是想看看你在面对委屈和压力时，会有怎样的反应，这体现了一个人的成熟程度。

（来源:中国青年）

追求精彩工作 品味幸福人生

在近期召开的职工代表大会上,林自强总经理提出了“八小时内更精彩，八小时外更丰富,一生更幸福”的工作口号。作为一名普通职工，我非常赞同林总的这一观点,针对“八小时内更精彩,八小时外更丰富,一生更幸福”这句话,每个人都有各自的观点和看法。下面我就这句话,结合自身的感悟,谈一下自己的看法。

发现工作乐趣 享受工作快乐

我认为“八小时内更精彩，八小时外更丰富,一生更幸福”是一个正确的人生观和价值观的缩影。就拿“八小时内更精彩”来说,我认为指的就是在我们每天工作的这 8 小时里,应该以一个什么样的态度来面对你的工作,同样的工作,是得过且过的“混”一天,还是积极认真的“干”一天,代表了两种不同的工作态度。很多人都会说自己“爱岗敬业,能做好本职工作”,但是真的做到了吗？对他们来说，只是把工作当成了挣钱养家的途径而已，在工作中毫无任何兴趣和乐趣可言,这种工作态度，任谁也不会相信他真正做到了“爱岗敬业”这 4 个字,顶多能称得上“混”工作。其实,我们可以算一算,按一天的时间来算，一天 24 小时,工作时间是 8 小时，占用了每天生命的 1/3,那么你是报以什么样的态度来对待这 8 小时的生命呢？是被动、消极的去面对，还是积极、热情的去投入,这就需要我们每个人认真去思考，毕竟谁都希望自己的人生充满精彩,没有遗憾,这就需要我们在每天这 8 小时内以积极、热情的态度来干好每一项工作，发现工作中的乐趣，享受工作带给我们的快乐。

规划人生路标 充实多彩生活

再说说“八小时外更丰富”这句话，我认为应该理解为在工作之余,要不断充实自己,规划好自己的人生路标，体现自己在公司的价值。尤其是很多年轻人刚来到公司的时候,经过一段时间的工作后会变得很茫然,没有一点方向感,不知道自己该做什么？对工作之余的时间没有规划，很多人会选择喝酒、玩牌、打游戏。其实每个人都不愿虚度时光，都希望活得充实,活得有意义,在有限的人生为社会多做点贡献，使自己的生命更有价值。那么如何做才能让我们的人生更有价值呢？我觉得如果想充实自己的人生,首先要充实自己的大脑,比如说看一些有用的书或者向一些有学问的人请教,吸取别人的经验,开拓自己的视野,使自己每天都进步一点,这样时间长了,你自然就充实了。想要充实,最重要的是懂得奋斗,一个不断上进,不断追求的人,肯定会活得很充实。我在网上看到过这样一句话:“如果你是一个真正的男子汉,你就应该有一种英雄的精神,而英雄的精神并不是你在大街上看到有人打架，去伸拳头,而是用你一生的时间和行动去实现你的理想,当生命走到尾声时,不管你成功与否,只要你努力了,奋斗了,你就会拥有一个充实的人生。”

充满激情的工作态度 + 丰富多彩的生活规划 = 幸福充实的一生

幸福是一种绝对自我的感觉，一种源自内心深处的平和与协调，不同的人有不同的活法，不同的人对幸福有不同的理解。我个人认为,人活着其实就像蜡烛一样,“蜡炬成灰泪始干”,把自己点燃,用生命把人间照亮，用光和热来体现自己的价值。我们的爱人、家人、朋友,还有所经历的学习、工作、生活感悟，这些都是我们的财富,拥有了他们,我们的人生履历才会变得丰富多彩,同时,也正是因为有了他们，我们才拥有了幸福的人生。那么在工作中，幸福的源泉是什么？是责任。幸福感不是来自工作经历本身,而是一种态度。在面对工作时的态度,无论什么岗位,无论什么工种，都要把工作作为事业来经营,作为理想去追求,在岗位上体现自己的人生价值,只有这样,才能感受到工作带来的快乐，才能创造有意义的人生。

（刘申）

浅谈水硬度

水是人类社会的宝贵资源，是人类赖以生存的主要物质之一。近年来，由于我国部分水资源频遭污染事件，很多人对我们饮用的水质是否安全表示担忧。每当我们在采样点采取水样时，总有居民向我们询问有关水质安全的问题，比如自来水经过煮沸后会产生浑浊，放置后会产生白色沉淀；盛放热水的容器会产生很多水垢，这些含有白色物质和水垢的水饮用后，对人体健康是否会产生不良影响？如果这样的水喝多了,是否会得结石?其实,这些问题,均与水的硬度有关。

雨水降落到地面，汇流成河,汇集到水库、池塘、湖泊,部分渗透到地下,成为地下水,部分流向大海。水流经河床时,一些矿物质就会溶解在水中,由此水中就会含有一定量的钙、镁等矿物质,除此之外,还有微量的铁、铝、锰、锶、锌等物质。水中含有钙、镁等物质的量,我们称之为水的硬度，水中含有钙、镁物质的量越多,水的硬度也就越大。由于地下水经过了千百年的历史，溶解了更多的钙、镁等矿物质,因此,深水井中水的硬度更高。由于钙、镁等物质是以离子的形式存在于水中,因此,我们观察到的水是清澈透明的，但生水一旦经过加热处理,钙、镁等离子就会以分子的形式出现，比如钙离子就会和水中的碳酸根离子结合形成碳酸钙，加热过的水就会变得浑浊，长时间盛放热水的容器就会产生水垢，这就是我们烧水的水壶、热水器、暖瓶产生水垢的原因。

水体中既然含有大量的无机矿物质，那么这些矿物质究竟对人体健康是有益还是有害呢？有些矿物质比如常量的钙、镁、钾、钠,微量的铁、锰、硒、钴等元素是人体健康所必需的，有些是对人体有害的,比如铅、镉、汞、钡、砷等,尤其是当水体中金属离子浓度超过一定数值时,就会出现毒性作用。即使有益的矿物质离子，其浓度若超过一定数值,也会出现毒性,对人体产生影响,如钙、镁均为人体必需的元素，但钙含量过高会引起胃肠不适，镁过量会产生导泻和利尿作用等。人体尿道结石包括肾结石、输尿管结石、膀胱结石,其发病机制是多方面的，单就结石的成分就有草酸钙结石、尿酸结石、胱氨酸结石、磷酸镁胺结石等等,没有证据证明结石的产生与饮用水的硬度直接相关。

水环境监测是国家合理开发利用和保护水资源、提供水资源的一项重要基础工作,我国已经颁布多种水质检测标准，尤其对生活饮用水有严格的质量检测标准。我公司对水质的监测制定了完善的检测方案,对水样的采集、保存、预处理、分析测试、数据处理都有严格的要求，对质量保证和质量控制起到了很好的作用。

检测水样中的总硬度也是我们的一项重要检测内容,根据国家生活饮用水卫生标准 GB5749，测定水质总硬度采用的方法是“乙二胺四乙酸二钠滴定法”。其原理是水样中的钙、镁离子与铬黑 T 指示剂形成紫红色螯合物，当 PH=10 时，乙二胺四乙酸二钠先与钙离子,再与镁离子形成螯合物，滴定至终点时，溶液呈现出铬黑 T 指示剂的纯蓝色，通过消耗乙二胺四乙酸二钠的量即可计算出水中碳酸钙的含量,也就是水的硬度。通常情况下,饮用水中所含的钙、镁离子浓度是很低的，在我们检测的水样中，碳酸钙的含量比国家生活饮用水卫生标准要求中的 450mg/L 限额要低很多，其它检测项目的含量也都在国标 GB5749 限值之下,因此对我公司提供的饮用水请大家放心使用。

我公司对水质监测的目的是准确、及时、全面的反映水体质量现状及发展趋势，测定水质是否符合国家饮用水卫生标准，是保证人民健康和国家建设的重要手段,为环境管理、环境规划、环境评价以及水污染控制与治理等提供依据。

（韩娜）

水质常识

浅谈水中的金属——镉

镉(gé),英文 cadmium,源自 kadmia,“泥土”的意思,1817 年发现，和锌一同存在于自然界中。它是一种吸收中子的优良金属，制成棒条可在原子反应炉内减缓核子连锁反应速率，而且在锌－镉电池中颇为有用。

镉的物理性质：镉是银白色有光泽的金属，熔点 320.9℃,沸点 765℃,密度 8650 kg/m^3;有韧性和延展性。镉在潮湿空气中缓慢氧化并失去金属光泽，加热时表面形成棕色的氧化物层。高温下镉与卤素反应激烈,形成卤化镉。也可与硫直接化合,生成硫化镉。镉可溶于酸,但不溶于碱。镉的氧化态为 +1、+2。氧化镉和氢氧化镉的溶解度都很小。镉可形成多种配离子，如 Cd(NH3)、Cd(CN)、CdCl 等。

镉的毒性较大，被镉污染的空气和食物对人体危害严重，镉中毒主要是吸入镉烟尘或镉化合物粉尘引起。一次性大量吸入可引起急性肺炎和肺水肿；慢性中毒引起肺纤维化和肾脏病变。接触镉的工业有镉的冶炼、喷镀、焊接和浇铸轴承表面,核反应堆的镉棒,镉蓄电池和其他镉化合物制造等。镉较其他重金属容易为农作物、蔬菜、稻米所吸收。一旦工业排出含镉的污水，污染了河水及农田，人吃了受污染的农作物后，便一并将镉透过消化道进入人体，主要积聚於肝及肾,造成损害。另外,镉化合物微粒亦可以透过空气(香烟),由呼吸道进入人体。镉对人体中枢神经的破坏力很大，当镉毒进入人体后极难排泄，极易干扰肾功能、生殖功能。镉会取代骨中钙,使骨骼严重软化,骨头寸断;镉会引起胃脏功能失调,使锌镉比降低，而导致高血压症上升。镉污染具有周期长、隐蔽性大等特点。即使饮用水中镉浓度低至 0.1 毫克 / 升,也能在人体(特别是妇女)组织中积聚，潜伏期可长达 10 年至 30 年,且早期不易觉察,日本报告“痛痛病”是因长期摄食被硫酸镉污染水源引起的一种慢性镉中毒。

镉污染的来源:镉的主要污染源是电镀、采矿、冶炼、染料、电池和化学工业等排放的废水。淡水的含镉量低于 1 微克 / 升,海水中镉的平均溶度为 0.15 微克 / 升。目前环境监测中测定镉的方法有：原子吸收分光光度法、双硫腙分光光度法、阳极溶出伏安法和示波极谱法等。

开发区镉污染现状：由于镉的毒性较大,且具有周期长、隐蔽性大等特点，一旦发生污染事故会对人民的生产生活带来极大的危害。所以公司领导对其极其重视，在水质处筹建之初就配备了当时较为先进的原子吸收分光光度计来测定镉等重金属。水质处也严格按照国标规定的检测频率对水源水、管网水、管网末梢水以及污水进出水、污泥进行检验。根据国标 GB5749-2006 规定的饮用水的镉限值（0.005mg/L）,GB 18918－2002 规定的污水厂出水限值(0.01mg/L),污泥排放限值(20mg/kg 干污泥,中性碱性土壤里),目前均未发现超标现象。

（王静）

假如秋菊懂法

作为权力的一种,司法权威的维持首先靠国家强力,其次靠社会共识——在一个有序的社会,强力所起的作用小,共识所起的作用大。在司法这个天然反民主的领域中,要更加注重民主的因素,也就是必须有更高程度的司法民主。

电影《秋菊打官司》讲述的是一个虚构的故事,但它触及的问题在法学界引起了广泛的关注。这个问题大体上可以简单地归结为:倔强的村妇秋菊因为丈夫被村长踢伤了“要命的地方”而要讨个“说法”,但法律无法理解她对正义的界定,法律也不能提供她需要的正义的实现方式,反而让她陷入了困惑和尴尬,法律和普通百姓的思维之间出现了错位。

在当下,这个问题仍有现实意义。从法治的视角来看,秋菊这样的人是被定位为“法盲”的,全面建设社会主义法治国家的浩大工程必然要解决如何将“秋菊们”包纳进来的问题。根据推进法治建设的蓝图,“法盲”问题是要通过普法来解决的,即通过“深入开展法治宣传教育”,达到“使全体人民都成为社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者”的结果。

这个设想在逻辑上是成立的,但现实未必如想象那般运行。我们不妨模仿鲁迅先生提出的“娜拉走后怎样”的命题,问一问,“秋菊懂法怎样”。学习了法律知识后,“秋菊们”就会“自觉守法、遇事找法、解决问题靠法”吗?他们是否会给法治提出新的课题呢?

秋菊何在?

但凡一个成功的人物形象,总是捕捉到了一部分人甚至是大部分人的共性。秋菊就是这样一个形象,她是虚构的,却又非常真实,因为她的身上鲜明地反映出了中国底层民众的一种看待世界的独特方式。

这种看待世界的方式体现为自卑和自信的混合。

自卑表现为对自己“土”的一面的认知。秋菊进城后,立马被人骗了,于是她听从了一个城里好人的建议,买了件城里人的衣服穿上,以便让自己看起来不那么土——虽然实际效果可能是看起来更土。这种心态在底层中是非常普遍的,即承认自己的生活方式是落伍的,并努力向更高的标准靠拢。

自信则表现为对正义的界定、对何谓是非善恶的判断等重大问题上敢于坚持己见,不因为“城里人”、“公家人”的看法而有动摇,不会在更“洋气”的人面前丧失底气。秋菊没有因为法律无法理解她所讨要的“说法”就对自己讨说法的行为的正当性有怀疑,相反她还敢对法律“指手画脚”,当得知村长被拘留,她的反应是:“抓走了?我就是要个说法嘛,我就没让他抓人,他咋把人抓走了呢?”

在和秋菊一样的普通百姓的认识框架中,正义的实现主要靠的是“理”,也就是社会自发形成和传承的伦理规范。在知识的谱系中,这是民间的、非正式的知识。相对应的,法则是庙堂的、正式的知识。从另外一个角度看,前者通常与农业/前现代文明相关联,后者则是工业/现代文明的组成部分——现代化催生的陌生人社会才需要法治,熟人社会更多靠“礼治”,这个道理被费孝通及其后的学者们反复谈论过了。

对知识进行分类并不仅仅是为了分类,更是为了区分出高下优劣,建立权力等级结构。现代文明高于前现代文明,法治高于礼治,这都已经成了不言自明的常识了。朱苏力在解读秋菊的困惑时指出,现代法治观念以一种大写的普适真理的面目出现,并让其他语境化的定义、思想和做法都臣服于它。也就是说,从法治的视角将不懂法的普通人规定为“法盲”,目的是为了建立法治话语的霸权,拓展法治话语的领地。

可是,如福柯所言,权力是一种相互的关系。权力关系若要成立,仅有支配者和被支配者的区分是不够的,还需要双方各自认同各自的位置,尤其是被支配者认同自己的被支配地位。所以,要真正确立法治的主导性意识形态地位,法律人将“秋菊们”定义为落后的、需要教育的“法盲”还不够,还需要“秋菊们”也接受这样的观念。但如前文刚刚谈到的,“秋菊们”对此并不认同,这就瓦解了法治话语的霸权。

电影中有一个情节,当秋菊的“讨说法”进入法律程序之后,第一个被诉的是公安局的严局长。秋菊对此大惑不解,因为她要告的是村长,不是严局长,而且严局长在她眼里是好人,她不能和好人打官司,于是拒绝进入法庭。这些都是典型的“法盲”的说法。律师和严局长本人都劝秋菊,终于让她走进了法庭。在法学家看来,劝的过程就是对“法盲”进行普法的过程。可如果这算普法,也是失败的普法,秋菊之所以走进法庭,不是因为她听懂了法的语言,而是严局长和律师的“思想工作”起了效果,他们告诉秋菊,好人也可以跟好人打官司,严局长就算输了官司,他本人也不会受到丝毫影响。

这里可以清晰地看到秋菊的逻辑:她并没有将法置于她认同的“理”之上,而是找到了法与“理”相容的空间;假如二者无法相容,她是不会放弃“理”而认同法的,相反她会更加彻底地质疑法。

秋菊是个法治观念不强的好人,秉承的是一种朴素的正义观。如果我们将共享这样一种价值观念的人都称作“秋菊”的话,就会发现“秋菊”无处不在。

无处不在的“秋菊”都是传统的产儿。托克维尔说,美国人“爱法律如爱父母”,这是美国法治的社会基础。中国有自己的传统,各国传统不同,价值评判在传统面前理应慎重。法治观念、法律体系都可以移植,但作为法治的基础的传统无法移植。

“秋菊”遍地开是中国“国情”的一部分,“秋菊”与法治的共融就成了法治建设中一个无法回避的重大课题。

普法的逻辑

冯象曾被人问到,为什么号称“全美最佳学术书店”的哈佛书店里法学方面的书只占了一个书架,远少于其他学科的书。他思考后给出的解释是,法学在美国是一个高度职业化的学科,需要设置进入门槛,所以出版商会把法学方面的书通过专门渠道发行,避开综合性书店。

中国的书店就不同,不仅法律类的书籍多,而且购买者很多并不是以法律为职业者,而是在法律知识方面有直接需要的人。

法律类书籍的可获得性高,只是中国特有的普法实践的一个表征。改革开放后开始搞法治建设的同时,普法就被提升到了一个相当重要的位置,不仅一直作为治国理念的组成部分,官方也花了大力气推动落实。十八届四中全会通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》就单辟了一节部署普法及相关工作,题为“增强全民法治观念,推进法治社会建设”。

有中国特色的普法实践中包含着两重逻辑。首先,如同“增强全民法治观念,推进法治社会建设”这个小标题所昭示的,普法所期许达到的目的是:普及法律知识,提升法治意识,老百姓因懂法而守法,进而“真诚信仰”法,将法内化为价值观。根据这样的设计,普法是一个自上而下的“工程”,可以视为构建国家治理体系的一部分。

当然,这样的设想过于乐观了,因为懂法并不一定导向守法。律师群体是懂法的,但他们的工作是尽最大可能钻法律的空子(比如“合理避税”),维护其客户的利益。这并不违法,但毕竟与守法(比如“照章纳税”)有很大不同,而且是律师职业伦理所允许的。我们没有理由假定,不吃法律饭的普通百姓懂了法,会选择自觉守法的路向。无论如何,如果普法的这层目的能够实现,至少可以缓解“秋菊们”遭遇法律时的尴尬,使法治机制运行更顺畅一些。

其次,普法还有一重目标,在法治建设早期提得较多,典型说法如时任全国人大常委会副委员长陈丕显于1988年讲的:“根本的问题是教育人,将法律交给广大人民掌握,使人民群众和干部知法、守法,树立法制观念,学会运用法律武器同一切违反宪法和法律的行为作斗争,保障公民的合法权益,维护宪法和法律的尊严。”

这重普法逻辑强调的不是老百姓要接受法之“治”,而是把维护宪法和法律尊严的责任也交到了人民群众手上。从这一角度讲,也把中央精神的解释权直接交给群众,并号召群众和中央一起与扭曲中央精神(法是在党的领导下制定的,也可以视为中央精神的体现)的行为进行斗争。依此设计,普法的目的是“上下夹攻”,确保中国这辆列车不跑偏。

在现实中,地方政府层面的确经常出现违反法律的行为,企图阻止群众接触到相关的法条原文的情况也有发生。在各地出现的群众性抗议中,法治话语也是两种最重要的斗争语言之一——另一种是社会主义政治话语。

两种普法逻辑交织在一起,虽方向上有差异,但在一点上是共通的,即鼓励普通群众对法律的自主性理解。

如果秋菊学了法

朱苏力在分析了法律带给秋菊的尴尬后提出一个问题,下次再遇到类似纠纷,秋菊是否还会再诉求于正式法律?朱苏力对此是悲观的。

秋菊不再相信法,遇事不找法,是可能的;但这里我们不讨论这个方向,而是要问,以秋菊的思想状况和中国式普法的特点,秋菊学了法之后会怎么样。

学习,首要的意思是了解,是否认同所学内容,是另外一回事。现代法治的基础是权利。权利的观念产生于哲学家的头脑,而非经验。我们假定秋菊能够跨越知识的壁垒学会这个知识体系,但不能轻易假定秋菊搞懂之后就会服膺于它,以秋菊的认识基础,她很可能会认为这种知识太“形而上学”,是与生活脱节的,并质疑其意义。对于以权利为基础的法律,秋菊可能会更理直气壮地质问:法律为什么不讲理?“我就是要个说法嘛,我就没让他抓人,他咋把人抓走了呢?”

也就是说,作为“法盲”的“秋菊们”一旦“脱盲”,他们可能不是消极地被法所“治”,相反,他们会用学到的理论工具来对法治话语展开批判,在互动中改造法治。

这种情势要求一种新型的法理学和一种推进法治的新思维:不是简单把“秋菊们”当成启蒙的对象,而是要把“秋菊们”也当成法治的主体,搞一种便于“秋菊们”参与、他们也乐于参与的法治。

如果“秋菊们”走上法庭打官司,情况会怎么样呢?法学不是科学,法庭也不是自动运行的精密仪器,在对具体案件的审判中,法官对法律适用和法律条文含义的理解永远有主观的成分。中国式普法的目的是力图将法律直接交给每一个惯于“讲理”的普通人掌握,这与以美国方式为代表的由法律工作者垄断法律知识有显著的不同,于是就有可能出现一个困境:不以法律为业却也懂法的“秋菊们”不认为法官对相关法律问题的理解是对的,而是固执地坚信自己的意见。也就是说,司法判决可能得不到他们的尊重。

推进法治,提升司法权威是题中之义。作为权力的一种,司法权威的维持首先靠国家强力,其次靠社会共识——在一个有序的社会,强力所起的作用小,共识所起的作用大。得不到当事人和社会尊重的司法判决也可以得到执行,但司法判决不能全部靠强力保障,否则既增加社会成本,也在本质上伤害司法的权威。

中国的法治建设就不得不面对一个难题:如何在这种特殊的条件下提高司法权威。司法权并不天然地比其他权力更具道德优势,抵抗强拆的“钉子户”不会在乎强拆令是政府下达的还是法院下达的。认为在形式上进行一些改革就算法治建设取得了成绩的想法是十足的迷信。司法或者说法治的权威是在具体的社会政治环境中通过智慧创造出来的。

于是问题的答案似乎也是显而易见的,那就是在司法这个天然反民主的领域中,更加注重民主的因素,也就是必须有更高程度的司法民主。

这里的司法民主至少可以有两层含义。第一,在具体案件审理中,专业法律人要放下架子,要尊重“秋菊们”对法律的理解,在司法中引入“思想工作”的手法,以期判决获得更大的接受度和社会尊重;第二,将司法活动置于更深远的社会背景中看待,不能以法律专业主义的姿态挑战社会,要综合考虑社会习俗、民意、社会变迁的节奏、其他敏感议题等,将法律适用和法律解释置于这些问题构成的背景中考虑,使司法成为促进民主的积极因素。 **(来源:南风窗)**

言论

1、问:你的节目中有很多美女,你会不会心动。答:开杂货店的人,不会把每一颗糖果都打开包装纸来试的。

——蔡澜在微博中与博友的问答

2、生活常识化妆技,十二星座小秘密,不看后悔成功录,论文大全雅思题,恋爱金句传送门,不顶不是中国人。

——有网友总结校内网这一类网站的几大俗

3、北京一个城市的CT,比整个英国的还多,中国真的这么富有吗?

——中国大型医疗设备之滥,让世卫组织官员发出疑问

4、背包太沉,存吧;站着太累,坐吧;书太贵了,抄吧;您有意见,提吧。

——贵阳某民营书店内的标语

5、成绩只不过是虚荣的人用以吹嘘和慵懒的人所恐惧的无聊数字而已,而你既不虚荣也不慵懒。

——李开复对女儿这样说

6、一人得道,鸡犬不宁。

——时代新语

7、很多人把养生跟治病联系在一起,芹菜降血脂,你就天天吃,你是吃药呢?人生乐趣在哪儿啊?咱吃芹菜就是看着水汪汪绿油油的,吃着舒坦。

——养生非治病

9、工作的最高境界就是看着别人上班,领着别人的工资。

——最新流行语

10、不说“或者”而说“抑或”的,那是小资。不说“也是”而说“亦是”的,那是文青。不说“悲剧”而说“杯具”的,那是网友。

——和菜头

11、女人忙着整形,男人忙着转型。

——著名文化评论人江小鱼在《大话影视》中说

12、笑大致有两种:一种用心灵展开,一种用心计展开。

——网友妙语

13、路上捡到皮夹、红绿灯下扶瞎子、上桥帮人推车子、公交车上让位子、放学后留在教室擦桌子。

——时下许多中小学生的作文“套路”

14、领导:再研究研究吧。美女:你越看越像我的哥哥。朋友:真不巧,我在外地出差呢。客户:你怎么不早说,我刚买了一个。明星:我可以不回答吗?专家:请回去认真看看我的新书。总裁:请副总裁回答一下。

——经典拒绝语

老板在选拔中层管理者时,也要注意考察其在同事中的口碑,判断其是否具有做管理者的责任心,然后再根据能力大小择优选拔。

晋升管理者,先看有无“责任心”

我公司为了扩展业务,需要从普通员工中选拔一位业务主管,我最初坚持的原则是,选择能力最强的人升为业务主管。于是业务能力最强的小王顺理成章地被委以重任。然而几个月下来,业务员对这位新主管怨声载道。原来,小王虽然业务能力很强,销售业绩也突出,但总是以自我为中心,不肯吃亏,抢占利益,难以服众。

了解情况后,我找来小王谈话,而小王并不认为自己的做法有不妥之处,为了不影响业务进度,我只好重新更换业务主管,安排老张接替小王。老张虽然业务能力一般,但责任心较强,不计较个人利益,与部门同事相处融洽。自老张担任业务主管后,日常工作安排得井井有条,而且整体业绩也有了明显增长。

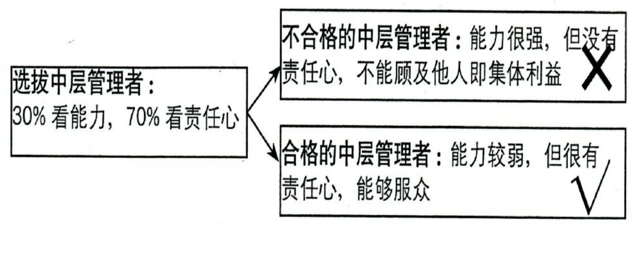
经过这次选拔业务主管的事情后,我在选拔中层管理者方面有了新的认识:中层管理者的选拔,30%看能力,70%看责任心。一个管理者的能力再强,如果没有责任心,不能从全局考虑问题,不能照顾到他人及集体利益,那他就无法胜任管理岗位。相比之下,一个管理者虽然能力不是很强,但有责任心,能够服众,那他就具备了管理者的基本素质。

一个合格的中层管理者,要有“吃亏是福”的心态,懂得将利益平均化、公平化,在下属心中树起榜样。他们就好比是军队中的“指挥员”,如果打仗时指挥员总是冲锋在后,撤退在先,那就不会有士兵愿意听他指挥,为他卖命。

所以,老板在选拔中层管理者时,也要注意考察其在同事中的口碑,判断其是否具有做管理者的责任心,然后再根据能力大小择优选择。

姜博士点评:如果选人的标准只有一条,你的答案是什么?我的答案是:负责任的人。责任心=努力+认真+细致+有计划性+组织协作性+坚忍不拔+为人可靠+结果导向。不要妄想能管好一个没有责任心的人,选用有责任心的人并加以培养是更经济、低成本、有效的做法。所以,在你选谁更好的话,就选有责任心的人吧。

(林荐)



选拔中层管理者:
30%看能力,70%看责任心

不合格的中层管理者:能力很强,但没有责任心,不能顾及他人即集体利益 ✗

合格的中层管理者:能力较弱,但很有责任心,能够服众 ✓

为什么好领导不能显得太能干?

管理者的角色是“造钟”而不是“报时”。什么意思呢?我举一个例子来说明。如果我问你现在几点了,大多数人都会看看表告诉我一个时间,这就叫报时。那什么叫造钟呢?如果有人问你几点了,你可以告诉他,要想知道几点了,有几个办法:

第一,去买一块手表或者买一个挂钟自己看;

第二,自制一个沙漏;

第三,根据天空中太阳的位置推测时间等等。

从而启发问话人自己寻找解决问题的途径,提高解决问题的能力。这就是我们所说的“造钟”。当然,并不是说所有的人来问我们问题,都这样回答人家,只是讲这样一个道理而已。记得20年前我刚加入惠普的时候,有一次我曾经遇到过一个难题,一时想不出什么好办法,就去找当时的市场部经理。我把事情陈述了一下,就问他,您看怎么办?这在其他企业里是很正常的一件事,但是我的上司并没直接回答我。他看了我一会儿,就反问我:“你说该怎么办?”我一下子就懵了,心想:“我跑来问你,正是自己想不出来怎么办,你怎么给我顶回来了?”于是我说,自己想不出什么好办法,才来征求领导的意见。他让我回去好好想一想,等想出什么建议或方法了再来找他。

我回去以后,一开始心里挺不舒服——这里的人怎么这样呢?我找他帮忙,他一句话不说就把我打发回来了。对他来说,这件事情肯定是很简单的事情,告诉我一声不就完了吗?无奈之下,我只好自己挖空心思地想办法,结果还真想出来一个方案。第二天我又去找他,把我想出来的方案给他讲了一下。他静静地听我说完,盯着我问道:“就这一个办法?”得到我肯定的答复后,他又说:回去再好好想想,看能不能多想几个办法解决这个问题。

经他这么一逼,我只好再回去仔细琢磨,还真的发现有更多的解决问题的办法和思路。当我拿着三个方案再度找他时,这一次他非常认真地接待了我,听我讲完每一个解决方案的思路后,他帮我分析了不同方案的优点和缺点。分析完了以后,他对我说:“我只是帮助你分析方案的利弊,具体用哪个方案还是由你自己决策,我不替你下结论。这就是为什么你第一次、第二次来找我,我没有马上告诉你答案的原因,因为公司请你来,不是要我告诉你该怎么办,而是要你告诉我该怎么办。”这次对话给了我强烈的心理冲击。就人的本性来说,每个人都喜欢在自己擅长的领域展示自己,遇到自己的强项都有露一手的冲动,即使是很谦虚、很内向的人也不例外。

正是由于人的这种本性,国内很多企业的管理者一般都喜欢显示自己解决问题的能力,通过展现这种能力的过程来换取成就感。因为我们过去衡量一个管理者的水平高低,是看这个人能不能办事,遇到难题能不能想出好办法去解决。在这种标准下提升为管理者的人,都是个人能力很强的人,他们在指导下属时也习惯于亲自上阵。这样做解决问题的速度最快,管理者在第一时间告诉员工答案,员工回去一试,果然见效,立竿见影。

但是当员工再次出现问题时,他还是不知道该怎么办,只好又跑来求助上司,久而久之就成了习惯,遇到难题找领导。管理者解决一个部下的问题很容易,如果有十个部下怎么办?如果每个部下都有问题的话,上司就成了救火队员。

况且,在很多国内企业里,还存在越级管理的问题。很多情况下,所有的员工都是公司第一把手的部下(在跨国公司不是这样的,通常一个管理者所管理的人数不能超过15个人,而且不可越级管理),如果有100个带着问题来的下属,可想而知,老总的时间肯定不够用,甚至一天到晚不睡觉也应付不了,因为所有的事都等着他给答案。

这种情况在开始时老总可能会觉得很有成就感,但是坚持不了多久就会感到焦头烂额,叫苦不迭了,而且老总会觉得部下都是无能之辈,根本没有解决问题的能力。

其实,这与溺爱孩子的家长一样,当孩子长大了却什么也不会做的时候,不要责怪他们,是家长没有给他们锻炼的机会,什么事情都替他们包办了。在跨国公司里面,衡量一个管理者有没有本事,不是看他自己能不能解决问题,而是看他能不能教会部下解决问题,让部下具备解决问题的能力,这是一个原则性的问题。

公司请任何一个员工来,绝不是为了让他天天坐在那儿等着上司布置工作,也不是上级说怎么办就怎么办。否则的话,企业培养出来的是一批只有躯体没有脑袋、没有主动性和积极性、不会思考的“机器人”。

我们所提倡的“造钟”,就是要教会员工做事情和思考问题的方法,而不是直接给出答案。在跨国公司里,会“造钟”的管理者才算是好的管理者。一个问题,我教会你如何思考了,就可以一劳永逸,员工就不会再回来问下一次了。

短期看,这样做付出了很大的代价——明明5分钟就能说清楚的事情却花了好几天时间。

但从长期看,员工的思维方式和工作方法慢慢地扭转过来了,组织效率也就提高了。 **(林荐)**

从喂小孩饭谈管理者如何授权

中午在餐厅吃饭,一对夫妇带了一个两岁左右的小孩坐在我旁边。妈妈一边自己吃,一边用自己的筷子喂小孩的饭。可小孩总是不吃饭,哭着闹着要妈妈手里的筷子。也许是小孩不会用筷子或者是怕小孩用筷子伤到嘴,所以妈妈一直不给小孩筷子,直到小孩大哭大闹。这时,爸爸给服务员要来了一双碗筷,给小孩也盛上了饭,小孩拿着碗筷高兴的笑了,一双小手忙个不停的往嘴里送饭送菜,由于不会用筷子,饭菜送到嘴边没有入口就掉了,可小孩还是乐此不疲,妈妈为了给小孩多吃点,也从自己的碗里夹菜夹饭给小孩吃,小孩竟也乐意的接受了妈妈的喂饭……

小孩,员工。我们的员工从某些方面来看不就是小孩吗?作为上司,我们经常会安排员工这样那样的工作,对员工的一切要求,目的只有一个,那就是为了搞出业绩。按理说,搞出业绩他的收入也会相应的提高,同时也能磨练他自己的能力,为什么他们常常还会如此抵触我们的安排呢?有的甚至不买账。原因也许就是我们没有给他们一副碗筷,对管理来说,这副碗筷是什么呢?我想应该就是授权!

授权,也是激励员工的一种有效方式。有效的授权可以让员工感受到自我的价值,证明管理层重视他们的决策能力,展现出领导对员工的信任。得到授权的员工觉得自己可以参与管理,提高积极性与工作效率,企业相应的管理开支也会得到有效的控制。怎么授权,作为一个管理者,我相信大家一定有所研究,这里我就不再赘述。我想谈的是管理者对员工的态度问题,通常,我们对事物看法决定我们所采取的行动。作为管理者,授权之前,首先应该考虑以下几个问题:

第一、是否像父母爱护自己的小孩一样爱护自己的员工。

第二、像父母培养自己小孩一样培养自己的员工。

第三、是否像父母关心自己小孩未来发展一样关心自己员工的未来发展。

理解了以上几个问题,并充分落实员工授权的每个细节,我想那才是妈妈给小孩筷子式的授权。通常,我们的管理者不缺乏方法,缺乏的是一种态度。一种把员工当自己孩子的态度。我们经常说考核什么,得到的是什么,却从来不考虑我们把员工定位成什么?是工具?亦还是做买卖的合伙人?父母和小孩那种关系其实就是上司和员工关系最好标本。说到这里,你也许会说,血浓于水,父母和孩子亲密的关系是天生的。那试问,领养的孩子对自己的养父养母就没有感情吗?我想,未必。所以说,上司是否像父母对待自己小孩一样对待自己的员工,关键就是看上司有没有父母即使是养父养母那种胸怀,看企业是否把员工定位成自己的孩子,而不是工具!

很多企业都把中下层员工定位为执行者,当员工对所决策的战略战术有异义而惰于执行的时候,决策者往往会告诉说,你们只是执行者,你们的天职就是不折不扣的去执行公司所做出的决定,即使公司的决策是错误的……随着竞争越来越激烈,市场情况越来越复杂多变,中下层员工就是不折不扣的执行者的定位好像越来越满足不了瞬息万变的市场需求。也许,这也就是阿米巴经营模式越来越受到各大公司推崇的原因所在。阿米巴经营模式最核心的就是引导员工自助经营,培养企业所需要的未来领导者。说白了,也就是充分的授权给员工,激发员工对工作的积极性和创造力。但,如何像妈妈一样给小孩一副碗筷的同时,不忘给小孩吃饱的授权技巧却需要我们每个管理者去不断的探索……

像父母给小孩喂饭一样的授权不是一句口号,而是一种来自领导和企业对员工的大爱,像父母培养小孩一样对我们的员工授权更是来自灵魂深处的一种信任和期待!这种大爱及来自灵魂深处的信任和期待必将鞭策员工创造出一个又一个的奇迹!

(来源:中国营销传播网)

边垄断边亏损“水老虎”何以小官大腐

前段时间,河北省秦皇岛市北戴河区自来水公司的总经理马超群涉嫌受贿、贪污、挪用公款,其家中搜出现金1.2亿元、黄金37公斤、房产手续68套,其贪腐程度触目惊心,成为小官大贪的典型案例。

自来水公司是社会福利性企业,本身就享受着国家给予的优惠政策,换句话说,各自来水公司在当地有着绝对垄断地位。但值得一提的是,地方政府通常会为自来水公司进行相应补贴,但这仍然不能阻止相当比例的自来水公司亏损,究竟是什么原因造成了小官大腐?

尴尬的供水垄断

自来水公司虽说享受国家优惠政策,但自上世纪90年代以来,一户一表改造和供水管网改造费用由政府出资转而由企业全部承担,实际上,从那时起供水公司便成为一家真正自负盈亏的企业。

进入21世纪以来,随着体制改革的不断深入,市场制度和民营部门开始不断进入从前被国有部门垄断的一个个领域。政府已在制定水价改革试点方案,在试点基础上总结经验,推出新一轮水价改革政策。未来将进一步推进体制改革,鼓励并吸引社会资本参与,继续完善行业民营化历程。

有学者认为,由于我国当前的行政垄断在很大程度上与所有制垄断相联系,消除行政垄断意味着国有资本要放弃对相关领域的控制,而水务、交通、通信、金融、石油、石化等行业均为关系国家安全和国民经济命脉的领域,我国不能因为要解决收入分配问题,而放弃对这些领域的控制。

事实上,自来水行业在打破垄断、推进市场化改革中,民营与国企争夺供水行业“特许经营权”就从未停止过。

2005年10月,秦皇岛市自来水总公司实行市场化改制,由北京首创股份(600008,股吧)有限公司参股50%并成立了秦皇岛首创水务有限责任公司,彼时,秦皇岛市公用事业局仍然是新公司的主管上级。但在2009年的秦皇岛市机构改革中,供水管理机构从市公用事业局并入了城市管理局。

仅仅两年之后,北戴河供水总公司成立,但它却拥有秦皇岛市城市管理局下属单位、国有独资企业等注脚,此时,它已是名正言顺独立于秦皇岛首创水务有限责任公司之外的实权派。

但问题是,重新回归垄断的北戴河供水总公司却处于亏损运营状态,近三年平均每年亏损1280多万元,还有大量欠款。

“这实在让人纳闷。”社会学家郭克说,上赶着赔钱让这种供水体制显得有悖常理。

他告诉记者,供水公司是福利性企业,因其涉及百姓福祉,这就造成水务公司是重资产行业,是财务成本高、折旧高的行业特征。

“这就在客观上产生了价不能随便提,而折旧、贷款利息等成本高于利润现象的发生,供水公司即使亏损却仍在经营也就不足为怪。”郭克说。

上述学者认为,作为公益性行业,供水企业绝对不可能出现暴利的现象,现行的水价机制,体现了市场供求关系和价格规律。

亏损之谜

本世纪初,很多二、三线城市供水管网漏失率很高。加上水价长期偏低,一些自来水公司连年亏损,而当地政府恰巧没有资金改建管网,于是洋水务蜂拥进入中国。

“但那个高利时代也仅仅维持了不到两年的时间。”山西水务系统的退休人员张力说。他说,作为公益性行业,国家很快便出台了相关规定以制止水价上扬之势。但总的来说,这个时期,外资进入中国水务可以说都是挣了钱的。

2009年,由外资企业染指的上海、深圳、兰州、天津等城市纷纷传出水价上涨的消息,价格先后上调数次之后,广州、洛阳、宁波等地的自来水公司一路晒单以亏本为由要求上调水价。

其中广州三年亏损6.5亿元。成都公布的数据称,2007年,亏损达21601万元,政府补贴6732万元;2008年,亏损30323万元,补贴22138万元。

但这只是开始,亏损并未止步。

“2012年之后,我国还有近30%的城市水厂亏损。”上述水务研究人士说,这其中包括众多三线城市。

2012年11月23日,保定市供水总公司在《城市供水企业基本情况表》中提到,2008年至2010年的三年间,该公司年亏损额分别为1987万元、3766万元、4231万元。值得注意的是,这三年间,该公司的年职工待遇由21054元增至32212元,年增幅分别是30%和17.67%。

2014年,北京市自来水集团首次在其官网公布了2010年度至2012年度的企业基本情况表以及企业成本表。

现行居民水价4元/吨,即1.7元/吨的自来水水费、1.26元/吨的水资源费和1.04元/吨污水处理费。按照企业3.19元的售水成本计算,居民使用1吨水,支付水费1.7元,企业要亏损1.49元。

因此可以看出,自来水成本已经高于售价。而表中显示2010年和2011年,售水成本分别为2.98元/吨和3.17元/吨,依此计算,从2010年到2012年,北京市自来水单位成本价连续三年高于售价。

而在众多亏损供水公司的报告中,不约而同出现了不断高涨的供水成本,水资源费的提高,原材料、电价、人工等直接成本上升导致供水成本提升,现行的水价与售水成本明显倒挂等语句。

早在2009年,清华大学环境系水业政策研究中心主任傅涛就撰文指出,自来水公司属于账面亏损,但实际上利润并不差,自来水公司员工的福利都很好。他们拥有垄断利润,但账面又是亏损的,因为利润被合法转移了。

“自来水公司的亏损是多方面造成的,目前城市供水行业管网等设施的投资都来自水务公司,政府基本不投资,这就为企业的经营增添了很大负担。自来水涨价无法跟得上现在人力及其他成本的上浮。作为福利性企业实际上是在自负盈亏。”晋商协会副会长李坚毅说。

国家住房和城乡建设部法规司副司长徐宗威曾对媒体表示,要搞清楚供水企业亏损的原因。如果是因为经营不善造成的,要改善经营,或者换一家公司经营;如果是政策性亏损,就要研究应该由谁来支付,针对不同的情况采取不同的措施。

水务系统的小官大腐现象

2014年之前,全国各地处理水务系统小官贪腐的案子不在少数,黑龙江、南京、南通、韶关等地水务贪腐犯罪涉嫌金额相对不大,而河北省秦皇岛市北戴河区自来水公司总经理马超群涉腐则开创了小官大贪之最。

水务系统缘何会出现小官大贪的现象?“供水垄断、经营情况不透明是主要原因。”郭克说,事实上“水老虎”比“电老虎”更可怕。

有媒体报道,北水公司成立以来陆续亏损3600万元,以至于要向财政申请补贴,请求免缴拖欠的源水水费和代征款。而3600万元不过是马超群家中搜出的现金的三分之一。

“自来水公司是社会福利企业,水价上调有着严格的程序,出于经营、竞争的考虑,可能没有哪一家企业愿意公开自己的成本,水务企业的经营情况并不透明,这就造成垄断经营,权力没有制衡,极易造成权力寻租现象的发生。”北京中煌洛辉律师事务所主任律师李平告诉记者。

在河北省秦皇岛市北戴河区自来水公司近三年平均每年亏损1280多万元的背景下,马超群依然可以涉嫌受贿、贪污、挪用公款,其中原因仍然是垄断赋予他过于集中的权力。“你不满足我的要求,我就停你的水。”李平说,这一次马超群栽在一家有着央企背景的手里,而那些数年未通自来水的车站则只能选择忍气吞声。

“水价成本公开,引入民营企业参股,允许高效率的优秀企业有较好的收益,对打破垄断经营有很大作用,也势必让贪腐无处藏身。”李坚毅告诉记者。

(来源:中国企业报)

相关部门放弃话语权

孙杨涉药事件愈演愈烈

国际三大通讯社路透、法新、美联今天均播发了一条消息:澳大利亚泳协宣布不再欢迎孙杨赴澳训练。原因自然是沸沸扬扬闹了已经近10天的孙杨“涉药”事件。

孙杨虽药检不合格,但查出的违禁药物并不是可以提高运动成绩的兴奋剂,而是治病疗伤的常用药物,只不过,孙杨没有按照世界反兴奋剂机构的规定使用。从本质上来说,孙杨“涉药”事件的性质并不恶劣。但澳大利亚泳协为何“小题大做”,将曾长期在澳训练的孙杨列为不受欢迎的人物?

从国际三大通讯社持续对孙杨“涉药”事件的关注点就能看出一些端倪,一是国际舆论一直对中国国家反兴奋剂中心在孙杨被查出药检不合格半年后才公布此事甚为不解,法新社还在采访世界反兴奋剂机构时得到确认,各成员国应当在查处任何药物违禁案例20日内上报世界反兴奋剂机构并予以公布,中国在孙杨“涉药”事件上拖延上报和公布时间的做法显然违反了这一规定。二是,因孙杨涉药事件,中国游泳协会对队医巴震作出禁赛一年的处罚,但9月举行的仁川亚运会期间,媒体却拍摄到巴震在训练场和赛场继续为孙杨提供医疗康复服务的画面,中国游泳协会对巴震的禁令为何如同一张废纸?

然而,面对国际媒体提出的这些疑点,中国国家反兴奋剂中心和中国游泳协会却始终不进行任何回应,中国游泳协会相关领导甚至对媒体记者回应,“有事找中央”。结果就是,孙杨“涉药”事件在公布近10天后依然受到媒体和舆论的持续追踪,一波未平一波又起;而官方的不回应态度,也导致一起原本并不恶劣的药物违禁案例触发了外国游泳协会对一名中国运动员的禁令。

“孙杨‘涉药’事件现在出现的是最坏的发展结果。”12月3日,北京大学中国体育产业研究中心执行主任何文义向记者表示,“若有关部门及时澄清事实,积极回应外界的疑点,事情本不该发展到这样的境地。”

何文义认为,有关部门之所以迟迟不愿正面回应外界质疑,与相关领导怕担责有关。

中国游泳在历史上是有兴奋剂污点的。1994年的广岛亚运会上,中国代表团有11人被查出使用兴奋剂,其中7人来自游泳队。这起恶劣的集体使用兴奋剂事件使得多年来国际社会对中国运动员的优异成绩始终带有偏见,2012年伦敦奥运会上,外国媒体在毫无根据的情况下质疑中国游泳运动员叶诗文使用兴奋剂,曾让中国媒体和观众愤怒不已。

其实从上世纪90年代之后,中国体育界的反兴奋剂工作就在不断加强和突破,2013年,世界反兴奋剂机构相关官员曾评价中国的反兴奋剂工作已达到世界先进水平。这是国际反兴奋剂权威机构对中国反兴奋剂工作的高度认可。

但在孙杨“涉药”事件的处理上,我国有关部门的沉默却很可能毁掉中国竞技体育来之不易的清白。

“1994年广岛亚运会期间,我正好在日本,亲眼看到一些国际媒体是怎样大肆宣传中国运动员使用兴奋剂的,中国体育的形象、国家的形象可以说被攻击得一塌糊涂。”上海体育学院体育人文学院教授肖焕禹说,“从那次事件就可以看出,有些国际媒体对涉及中国的任何一点负面事件都会无限放大和炒作。所以问题在于,我们是怎样应对的。”

“很遗憾,在孙杨‘涉药’这件事上,原本一件完全谈不上是负面事件的事件,最终却造成了比负面事件还要坏的负面影响。”肖焕禹表示,“相关部门以为运动员的事只是个人的事,其实,在国际上,一名中国运动员就可以代表整支中国队,就可以代表整个中国的形象。相关部门的危机公关意识不强,最终导致的可能是中国体育和中国国家形象的损失。”

在肖焕禹看来,相关部门此次对孙杨“涉药”事件的处理,表现出的已不仅仅是危机公关意识不强,更是话语权的主动放弃。

“我们在国际比赛上取得的优异成绩已经太多了,我们的优秀运动员也已经太多了,但这就是一个体育大国所追求的吗?我们还应掌握话语权。面对危机的时候,我们要主动与外界沟通,说明事实,澄清疑问,有错就主动认错,承担责任,这也是一个大国应有的担当。与此同时,还应积极争取媒体的支持,利用媒体发布正面的信息和声音,以便及时平息争议。只有主动掌握话语权,才能让某些习惯于戴着有色眼镜看中国的外国媒体和组织找不到小题大做的机会。”肖焕禹说。

(来源:中国青年报)

言论

15、想我了吗?

——美国前总统小布什的照片出现在美国明尼苏达州一块广告牌上,旁边是这名设计台词。据称这是有人借此对奥巴马政府目前的状况表达不满

16、只要想起一生中后悔的事,梅花便落了下来。

——诗人张枣的代表作《镜中》里的诗句

17、永远不要认为我们可以逃避,我们的每一步都决定着最后的结局,我们的脚正在走向我们自己选定的终点。

——米兰·昆德拉

18、中文简体改繁体,好像女人重新裹小脚!

——英国《经济学人》杂志对汉字繁简之争进行报道时,引用了中国网民的这一说法

19、“记住你即将死去”是我一生中遇到的最重要的箴言,它帮我指明了生命中重要的方向。因为几乎所有的事情,包括所有的荣誉、所有的骄傲、所有对难堪和失败的恐惧,在死亡面前都会消失,我看到的是能留下来的真正重要的东西。

——“苹果”创始人史蒂夫·乔布斯

20、统计数据就像美女身上的比基尼,露的部分引人遐思,没露的部分才是最重要的。

——有学者以夜间灯光数推算一国的经济盛衰,呼应美国已故学者列文斯坦所说,官方公布的数据看不到重要信息

21、培养人才,不能仅看毕业的时候有用,毕业后40年、50年都有用,才叫有用。

——香港城市大学原校长张信刚

22、阅读能使我们自我完善,更关切他人的感受,更好地表达自我。只有更好的人,才能提供更好的服务。

——墨西哥某市市长要求该市1100名警察每个月至少阅读一本书,以提升自己在公众中的形象

23、现在的年轻人想买大房子、开好车、娶漂亮老婆,这是欲望。我们这一代承认欲望,不承认理想。

——陈丹青

24、一个时期以来,没有特色几乎成了我国高校共同的“特色”。

——中国科技大学原党委书记郭传杰教授说,他认为造成中国大学缺乏个性的原因有三:体制因素,管理因素,办学者自身不懂、不按或不能按教育规律办事

25、美国成年人每年只花99小时读书,而看电视却要用去1460个小时。

——迈克·摩尔《白痴民族》

新生军训史已有四千年

军训是新生们面临的“开学第一课”,而对于80后、90后来说,军训更是深刻的“青春记忆”。那么,最早的军训始于何时?有什么内容?我们不妨回溯,在历史中寻找军训的“前世今生”。

军训始于夏商

在中国,军训最早可追溯至夏商时期。根据记载,在商代,由于诸侯间战争增多,统治者对军事训练日益重视,除了对正规军队进行训练外,还通过学校对各级贵族进行军事教育。

从西周开始,官学分“国学”与“乡学”,并有“小学”和“大学”两级。其中的“大学”,即以“六艺”为标准课程,“礼、乐、射、御、书、数”成为学生需要掌握的六种基本才能,其中的射、御,即为古代的军训,教师一般直接由军官担任。

《周礼·保氏》中如是记载:“养国子以道,乃教之六艺”,这是我国最早有关“学生军训”的文字记载。被后世尊为教育家的孔子,在教学过程中甚至将射御之术看得与礼乐教化一样重要。孔子指出“善人教民七年,亦可以即戎矣”,“以不教民战,是谓弃之”(《论语子路》),把军事训练和教育提到了很高的位置。由于学校实施文武并重的教育,所教学生大多文武双全。例如,在孔子的3000弟子中,文武兼备者有72人。那时,人们都把军事技能的高下,视为一个人是否贤能的标志,所谓“射御足力则贤”(《国语晋语》)。

春秋时期,对广大“亦兵亦农”的普通国人来说,更主要的军事训练和实战演习是通过参与田猎活动来实现的。除此之外,排演战斗舞蹈(“武舞”),也是春秋时期列国军事训练中的重要项目。参加武舞的人员,一般都手持戈盾,模拟作战的基本动作,既用来激励舞者本人和旁观者的战斗激情和尚武精神,又促使参加舞蹈者熟悉作战动作的要领,为实战作必要的准备。

秦至唐宋军训渐被弃之

秦汉之时,学校军训则开始走下坡路了。儒家学术逐渐被奉为正统,军训的职能弱化为一种礼仪程式。

其实,秦在建立统一政权之前,仍对军训十分重视。但统一政权之后,除加强边防,用兵的机会变得很少。为防范平民造反,便下令拆除各诸侯国的城郭,收缴天下兵器,连老百姓家的菜刀也是几家合用。

虽然秦汉时期学校军训萧条,却并未废止,因为在地方学校教育中仍有军训的内容。东汉王莽执政时,每年春秋之际,经学家刘昆都会带领五百多名弟子习武,以致王莽怀疑其图谋不轨,把他及家属都关了起来。可见,私学以传授经书为主,但也包括射击御等军事训练的内容。

隋朝时,更是开始“偃武修文”大力削减武备,国家教育重点由学武转为修文,科举也开始成为主流。文、武分举后,文举不考武学,文人学子为谋取功名,无暇学习军事,军训渐渐被弃之不顾。

唐朝在开国之初确立战时重武、平时重文的国策,但唐朝的取士之法仍偏科举,学校沦为科举附属品,军训废止。

到了宋朝,兴文教、抑武事的政策被推向高潮,武将地位被读书士子全面超越。

清末民初“军训”时兴时滞

清王朝以武功开国而得天下,开国之初举办教育是文武并重。从官学、国学到地方学,学校的课程多数是文武兼备,都开设骑射课。文科考试先试骑射击,八旗子弟武功不及格者不得考文场,这个规定极大地促进了学校军训的开展。风气所及,民间也竞相效仿。

然而,明、清初的学校军训终究未能从复兴走向发展,这是因为程朱理学仍是明清社会的显学。终明一代,程朱理学都受到最高统治当局的极力推崇,仍是“半日读书,半日静坐”。

1894年,甲午战争的惨败让全国上下意识到“强兵尚武”的重要性。

1902年,蔡锷在《新民丛报》发表《军国民篇》,倡导实行“军国民主义”,对国民进行军事训练。同年,蒋百里发表《军国民教育》,正式提出学校增加军事课程,请军官教授学生军制、战术、战略等国防知识。1906年,清政府正式颁布《教育要旨》,把尚武教育列入教育宗旨,正式颁布学校军训的办法。

中华民国成立后,1912年1月19日,颁布《普通教育暂行法》,明确规定“高等小学以上体操应注重兵式”。同年9月,正式将军事教育列入教育宗旨,令全国各学校注重军训。许多学校还组织了“少年义勇团”或“童子军”,借以培养学生的尚武精神和军事技能,学校军训迅速展开。

然而,一战结束之后,全世界兴起一股反对战争的潮流,中国的军国民教育思潮也一度衰弱。1919年,一项权威调查结果表明,教育界普遍认为:“现在欧战之后,军国民教育不合民本主义,已为世界公认。我国教育宗旨,亦应顺应世界潮流。”至1920年,全国教育联合会议把“尚武”从教育宗旨中删除。随后,1922年颁发的《壬戌学制》取消了“军国民教育”,学校军训又随之停滞。

民国时期军训不及格,不能考大学

军训的重启是在1929年,其时,日本对中国虎视眈眈,军事教育重新受到重视。当年1月,国民政府颁布了《修正高中以上学校军事教育方案》,其中规定,“凡大学、高级中学及专门学校、大学预科并其他高等以上学校,除女生外均应以军事教育为必修科目”,“每年暑假期内,各校学生应受连续三星期之严格训练”。

1931年又颁布了《教育部关于高中以上学校加紧军事教育的通令》。希望通过军事训练,“锻炼学生身心涵养、纪律、服从、负责、耐劳诸观念,提高国民献身殉国之精神,以增进国防之能力”。

当时,所有大学、高中等学校的男生均应以军事教育为必修科目,每年暑假进行连续三周的军训,教官则由陆军学校毕业生担任。

训练项目包括传授军事学识的技能和培养优良德性及生活习惯,前者包括学科和术科。学科有步兵操典、野外勤务、射击教范、防空常识、战车常识、卫生急救等。术科有徒手教练、持枪教练、测图实施、弹药射击、夜间演习等等。

当时的军训成绩考核极其严格,不及格的学生要随下一届学生重新训练,若至毕业时仍不及格,则不准毕业;凡高中以上学生军训不及格者,不得投考大学。抗日战争全面爆发后,全国统一的军训中断了,直到抗战胜利之后才重新开始。

(来源:燕赵晚报)

有一种残酷的大学叫军校

11月,解放军总参谋部用了3周的时间,在南昌陆军学院组织了一次堪称“兽营”的集训。来自解放军信息工程大学、理工大学、陆军军官学院、军械工程学院、装甲兵工程学院等院校的220名学员,在这里经受了严酷的战斗基础技能训练。其中,还包括了10名女学员。

此次集训的目的,是要把战斗基础技能作为通用训练课目,在全军承担学历教育的陆军院校中全面推广。也就是说,今后每一名试图通过军校学习成为军官的年轻人,都将完成这种被称为“战斗基础技能”的连贯训练,具备了单兵完成作战任务所需要的基本战技素养、体能基础、指挥能力和综合素养,才可以毕业。

换句话说,光是英语好、数学好,是当不成军官的。

在过去的10多年中,中国的军校经历了数次的精简、整编、合并、改名。有的军校分分合合,在10年间改了4次名称。在办学的思路和理念上,也自然会各有各的认识。其中,到了军校到底学什么,就是分歧点之一。

有的人认为,军校首先是大学,学历教育的重点当然是学科知识,任职能力的培养另论。这种观念曾经一度得到多数军校学员的认同,却遭到了“用户”的强烈反对。军校学员毕业分配到作战部队后,出现了严重的“水土不服”,带不了兵,抓不好管理,武装越野跑不过士兵,威信比不过老班长。讨论和争执一直就没有停息过,有学员说“我是来读大学的,不是来天天练武装越野的”。马上也有人反对:“连个排长都当不好,我要你干什么?”

这样的争论近几年结论逐步趋于一致。检验军校的唯一标准,是是否能培养出符合战争需求的军官。简单地说,就是实战化。真正当战争来临的时候,军队需要的,是一批能够带领国家民族看到希望并走出泥潭的精英。

“战斗基础技能”由此产生。这种训练法借鉴了外军先进的训练理念和训练方式,将智能、技能和体能训练内容高度融合进20多个课目中,采取连贯方式组训,重点考察以班为单位的团队战斗能力,检验军人品格、军事技能,培养骨干。这需要学员在4年~5年的军校生活中,除了完成教育部所规定的文化课程学习外,还必须长期以“准军官”身份组织和参与体能、技能训练,才能不被淘汰。

事实上,世界一流军校早就已经这样做了。在美国陆军军官学校,也就是著名的“西点军校”,学员每天早上6点就要起床,开始一天的学习和训练,新学员甚至还要更早一些,因为他们要早起为老学员熨军裤,擦皮靴,捡完宿舍外面草坪上的每一片落叶。西点的学员没有午休,晚上11点30分以后才被允许上床睡觉。即便这样,西点的淘汰率,仍然高达20%以上。有人评价,饥饿和疲劳是西点学员一生的记忆。

要知道,考入西点的美国高中生,成绩不会比考入解放军国防科技大学的学员差,还要经过议员的推荐,证明其是一名品学兼优的好孩子。

美国人的教学方法显然与战争实践是联系紧密的,高等数学的分数考验的是一个人的智商,但显然在战场上,跑得快才能救你的命。我们在抗日战争、抗美援朝等战争中,虽然取得了战略胜利,但也付出了沉重的伤亡代价,有的战役伤亡比例超过1:10,个别战例中甚至达到了1:50。很多抗战老兵至今对日军士兵的刺杀格斗技能记忆犹新,往往两三个中国士兵,才能刺倒一个日本士兵,教训不可谓不深刻。究其原因,恐怕长期不重视体能、技能训练,缺少科学的训练方法手段,是一个重要因素。

今天,如果我们还要去讨论军校是学文化还是学军事,恐怕将不会再有当年那个可以东征北伐的“革命黄埔”,一支高分低能的学生军能带给我们什么,实在不敢想象。

当然,要寄希望走出军校的学员就是一名合格的军官也不现实,一名医学院的学生经过7年的培养后,还需要5年~7年时间,才能成长为一名合格的医生。培养一名合格的军官也同理,中国军校还需要一点时间。

(来源:中国青年报)