

我国元旦的由来



“元”有始之意,“旦”指天明的时间,也通指白天。元旦,便是一年开始的第一天。

中国的元旦,据传说起于三皇五帝之一的颧项,距今已有3000多年的历史。“元旦”一词最早出现于《晋书》:“颧帝以孟夏正月为元,其实正朔元旦之春”的诗中。南北朝时,南朝文史学家萧子云的《介雅》诗中也有“四季新元旦,万寿初春朝”的记载。宋代吴自牧《梦粱录》卷一“正月”条目:“正月朔日,谓之元旦,俗呼为新年。一岁节序,此为之首。”;汉代崔瑗《三子钗铭》中叫“元正”;晋代庾阐《扬都赋》中称作“元辰”;北齐时的一篇《元会大享歌皇夏辞》中呼为“元春”;唐德宗李适《元日退朝观军仗归营》诗中谓之“元朔”。

我国在发掘大汶口文化遗物中,发现一幅太阳从山颠升起,中间云烟缭绕的图画。经考证,这是我国最古老的“旦”字写法。后来,在殷商的青铜器铸铭上,又出现了被简化的“旦”的形象字。“旦”字是以圆圈的

太阳来表示的。“日”下面的“一”字表示地平线,意为太阳从地平线上冉冉升起。

中国的元旦,历来指的是夏历(农历、阴历)正月初一。元是“初”“始”的意思,旦指“日子”,元旦合称即是“初始的日子”,也就是一年的第一天。在汉语各地方言中有不同叫法,有叫“大年初一”的,有叫“大天初一”的,有叫“年初一”的,一般又叫“正月初一”。

正月初一从哪日算起,在汉武帝以前也是很不一的。因此,历代的元旦月、日也并不一致。夏朝的夏历以孟喜月(元月)为正月,商朝的殷历以腊月(十二月)为正月,周朝的周历以冬月(十一月)为正月。秦始皇统一中国后,又以阳春月(十月)为正月,即十月初一为元旦。从汉武帝起,才规定孟喜月(元月)为正月,把孟喜月的第一天(夏历的正月初一)称为元旦,一直沿用到清朝末年。但这是夏历,亦即农历或阴历,还不是我们今天所说的元旦。

公元1911年,孙中山领导

的辛亥革命,推翻了满清的统治,建立了中华民国。各省都督代表在南京开会,决定使用公历,把农历的正月初一叫做“春节”,把公历的1月1日叫做“元旦”。不过当时并未正式公布和命名。为了“行夏正,所以顺农时,从西历,所以便统计”,民国元年决定使用公历(实际使用是1912年),并规定阳历(公历)1月1日为“新年”,但并不叫“元旦”。

今天所说的“元旦”,是新中国成立前夕的公元1949年9月27日,第一届中国人民政治协商会议,在决定建立中华人民共和国的同时,也决定采用世界通用的公元纪年法,即是我们所说的阳历。

在当代,元旦指公元纪年的岁首第一天。为了区别农历和阳历两个新年,又鉴于农历二十四节气中的“立春”恰在农历新年的前后,因此便把农历正月初一改称为“春节”,阳历1月1日定为新年的开始“元旦”,并列入了法定假日成为全国人民的欢乐节日。(宣/荐)

淘气但乖巧懂事的孩子,虽然有时会让我生气,但是大多数时候都会带给我无限的快乐;我有几个知心的朋友,在我最困难的时候,给我无私的帮助;我有份工作,虽然普通,但我依然可以从中学到快乐。

是啊,人就是这样,总觉得自己不幸福,或者不如他人幸福。即使幸福清晰的存在于面前,也会视而不见。是的,或许我们的生活不够完美;没有足够的金钱去购买我们想要的东西;没有时间浏览异国风情;没有足够的精力去实现自己所有的梦想……许许多多的没有,许许多多的不如意,但我们依然是幸福的。人生苦短,知足常乐。

(王静)

话安全



作者:李彦兴

语言和文字是进行信息传递、交流的工具,是人类区别于动物最重要的特征之一。正确使用语言文字,才能准确地表达思想,流畅地进行人际间的交流。

在日常生活中,乱用文字、词语的现象比比皆是。就连电视新闻、电视剧字幕上打出的错别字都很常见。不少报刊、杂志随意用别字,词语乱搭配。看上去很时髦,实则文理不通。一些机关的公文,甚至某些被评为全国好新闻的作品,也不难发现语病。至于广告、招牌上的错别字,更是让人啼笑大方。这些问题归纳起来,大致有乱用汉字、生造词语,不恰当地使用成语、外来语,把不能省略的句子成分省略掉,因语法知识欠缺而形成的各种语病等。

我们公司历来重视职工文化教育,尤其是2010年以来,先后印发了《员工综合素质提升训练手册》和《工作日志》,要求每位员工动起笔来,认真抄写箴言和记录工作。这样做不仅提高了汉字书写水平,也为规范使用汉字打下了良好的基础。

《源泉》报开辟这个连载的小栏目,是提高更好、更规范地使用我们祖国语言文字,这既是我们全体编辑人员努力的方向,也是想为喜爱写作的员工提供一点帮助,共同提高我们报纸的质量。参考教材选用黄伯荣、廖序东先生主编的《现代汉语》,跳过语音部分,从文字部分开始循序渐进到词汇部分、语法部分和修辞部分。

一、文字

(一)汉字的性质、作用和起源

文字是记录语言的符号系统,是最重要的辅助性交际工具。人类有了文字,就突破了语言在时间和空间上的限制,扩大了语言交际的功能;有了文字,人类社会就有了用文字记载的历史、知识、技术和经验并得以系统地留存下来传播开去,从而促进了社会的发展;有了文字,才产生了书面语言。语言的加工、规范才容易进行。由于书面语言比口语严密、细致,更有条理,新的词汇得以保存和传播。这样,文字就促进了语言的发展,使语言更加准确和丰富。

汉字是记录汉语的书写符号系统。中国是世界上唯一没有历史断代的国家,汉字也是历史悠久的文字之一。中华民族创造的古代文化、哲学、政治、经济、军事、科技、历史、文学、艺术等方面的重大成果,都靠汉字记载下来并流传至今,成为中国和世界的宝贵财富。

汉字是表意体系的文字。世界上的文字基本上可以分为两大类:表音体文字(字母文字)、表意体文字(非字母文字)。每一种语言都有一个由若干音位、音节组成的语音系统和由词、语素组成的词汇系统,都可以用符号去记录它。表音体文字是用数目不多的符号表示一种语言里有限的音位或音节,作为拼写字

语音的字母。一般说来,一定的音就用一定的字母表示,一定的字母直接表示一定的音素或音节。人们掌握了读音拼写规则,听到一个词的声音大体能写下来,看到一个词(字)一般能读出它所代表的语音。

汉字不是直接表示音位或音节的字母,而是采用大量的表意符号来记录汉语的词和语素,一个汉字一般代表一个单音词或语素,从而间接代表了词和语素的声音。这样,汉语所用的表意符号,就不是几十个而是成千上万个,且形体复杂,数目繁多。因此,学好汉语必须认真地从每一个汉字学起。由于汉字与意义直接联系,同语音只是间接联系。随着方言的不同,同一个汉字可以有不同的读音。此外,汉字多音同音现象也很常见。

文字一般在具有国家雏形的时候出现。汉字是历史上起源很早的文字,距现在三千四百多年的殷商甲骨文已经相当成熟了。距今五六千年的西安半坡遗址及山东大汶口遗址出土的彩陶上,有一些重复出现的有规则的简单符号,这些符号与流传下来的古代汉字有某些相同之处,很可能就是古汉字的前身。我国历史上流传的汉字是仓颉一个人创造出来的说法,显然这是不正确的。表意文字起源于图画。鲁迅先生说:“文字在民间萌芽。”“仓颉也不止一个,有的在刀柄上刻一点图,有的在门户上画一点画,心心相印,口耳相传,文字就多起来。”这种说法是可信的。如果仓颉确有其人,他也不过是汉字的搜集和整理者之一。

名词解释

- 1.音素:音素是最小的语音单位。可分为元音和辅音两大类。
- 2.音节:音节是语音的基本结构单位,也是自然感到最小的语音片段。
- 3.音位:语言系统中能够区分词义的最小的语音单位。
- 4.语素:语素是最小的语法单位,也就是最小的语音、语义结合体。

(闫建新)
(未完待续)



祝全体员工元旦快乐!



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2015年1月1日 第一期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第321期

公司召开第四届六次职代会

讨论通过了《2015年职工工资调整办法》



图为会议现场 闫建新/摄



商议方案



现场投票



唱票

本报讯(通讯员 王健) 2014年12月25日,新年到来前夕,公司召开了第四届六次职代会,全体与会职工代表以无记名投票的表决方式,全票通过了《2015年职工工资调整办法》,这也是公司又一次给全体职工送新年大礼了。

自2004年开始推行工资集体协商制度以来,公司每年都给职工增长工资,以近三年为例,2012年职工年人均工资为43478元;2013年职工年人均工资为46475元;2014年职工年人均工资为52487元。按照第四届六次职代会讨论通过的《2015年职工工资调整办法》,职工人均每月增长450元,使职工年人均工资可达57887元。

多年来,公司认真落实党的全心全意依靠工人阶级办企业的指导方针,坚持“共产主义远大理想就在身边”的理想信念;坚持以人为本的管理理念;

坚持“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观;坚持走“企业和谐之路,共同富裕之路,员工当家作主之路”。在企业的发展过程中,全体职工与企业凝心聚力、共谋发展,推动了公司各项事业的持续健康发展。在企业发展的成果上,公司做到了与职工共创共享、互利共赢,使劳动关系更加和谐。

公司一心为职工利益着想,职工一定会替企业担当。本次职代会分组讨论中,代表们都纷纷表示:多年来,公司连续给职工增长工资,充分体现了公司以人为本、走共同富裕之路的管理理念。全体职工更要珍惜公司来之不易的发展成果,利用公司目前良好的发展机遇,爱岗敬业、努力工作,把各项工作做的更好,为公司的持续发展作出新的更大贡献!

公司总经理林自强针对公司目前的状况,在职代会上作

了重要讲话。他强调管理人员尤其是党员干部要做到以下三点:第一,坚定信念。只有坚定共产主义信念,才能让我们学习有目标,工作有方向,只有坚持共同的信念,才能使我们共同进步;第二,一心为公,以身作则。我们在今后的工作

中应该还原作为一名共产党员的本色,能否体现一心为公,在于能否做到以身作则。我们每一个党员领导干部都是一把尺子、标杆,时刻要在群众面前做好表率。第三,打造学习型的管理队伍。他要求我们管理人员都要把学习放在首位,多学习辩证法,提高政治敏感性,提高我们管理素质和工作方法。他表示明年在继续坚定执行公司“标准、执行、问责、坚持”八字方针的同时,还要让每位职工“八小时内更精彩,八小时外更丰富,一生更幸福”。

公司管乐团在上海捧金,并作为唯一一支工人管乐团赴德巡演获得圆满成功。一个个成绩,一项项荣誉

社会主义核心价值观:

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

都是我们全员的努力,共同的荣耀!

2015年,是全面完成“十二五”规划的收官之年,是全面推进依法治国的开局之年,也是公司第二个20年的初始之年。我们要在保证供水与排水稳定运行的基础上,努力拓展市场领域,加快地表水北水厂建设工程,进一步加大改革力度,抵制外来因素影响,提高市场竞争实力,提高经济效益;进一步加强文化建设,推进文化管理进程,提升管理水平,为实现“两个确保”和“1155”工作目标而奋斗!

2015年,蓝图已经绘就,抓住机遇,才能获得主动;用好机遇,才能赢得未来。公司全体员工将在领导班子的正确带领下,凝心聚力,敢于挑战,把握发展趋势,谋划发展布局,创新发展模式,提高发展质量,解放思想,与时俱进,共同开创公司发展的新局面,为实现公司下一个五年规划的宏伟目标而奋斗。

新年伊始,万象更新,新年的曙光已经扑面而来!无论明天路上有多少荆棘坎坷,让我们伴随悠扬的新年钟声,携起手来,少一些埋怨,多一些行动,坚定信心,振奋精神,扎实苦干,发挥我们所有的智慧和才能,奉献我们所有的激情和才华,再谱公司和公司发展的崭新篇章!祝全体员工新年快乐,身体健康,万事如意!

《源泉》报编辑部
2015年1月

2015

公司召开思想政治教育培训座谈讨论会



图为公司会议现场 王卿/摄

2014年11月1日至12月20日,公司中层正职以上管理人员共计47人进行了为期6天的思想政治教育培训。

为了进一步提高公司管理人员思想水平,加强政治修养,转变工作作风,公司研究决定,以纪念甲午中日战争爆发120周年为契机,组织高、中层管理人员利用周六学习日的时间进行思想政治教育培训。培训期间,整体出勤情况良好,除个别人员因家中有事,或生病未能参加外,其他人员均能按要求参加学习。公司也将按照有关规定根据出勤情况进行相应奖惩。

此次培训不仅观看了《甲午推想》《北洋海军兴亡史》战

将》等电教纪录片,还利用12月20日一天的时间对学习内容进行讨论,他们结合岗位实际,各抒己见,将自己的所学所感与大家分享。通过无记名投票的方式,在参加讨论的人员中评选出21名发言精彩的学员。

总经理林自强全程参加了此次座谈讨论会,在对参加讨论学习人员的表现给出肯定评价的同时,也对今后公司的发展提出了几点要求:第一,坚定信念。要明白共产主义是什么,贴合实际来说就是“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”,通俗点说就是给大家涨工资,让大家共同富裕,过上好日子。第二,加强学习。通过开

办培训班与自学相结合的方式,进行思想和技术上的学习,要合理利用激励机制让职工愿意参加,并且愿意用心学好。第三,努力工作。做各项工作要有计划、有目标,不能蛮干、盲干,要多去思考怎么做好本职工作,怎么在岗位上发挥作用,怎么去完成好领导交给的任务,怎么未雨绸缪把工作做到前面,而不是当一天和尚撞一天钟或者根本不撞钟。第四,克服自由主义。严格执行公司的各项规章制度。要学习历史上大兵团作战胜利的经验,那就是严格的纪律,统一的号令,坚决不允许违反纪律。第五,发挥正能量。作为党员、干部,我们要在自己的团队中或者说我们整个公司里发挥带头作用,不能把自己混同于普通职工,我们的一言一行要在团队里成为标杆,成为榜样。最后,林总强调,我们已经走过了20年,我们的企业就像一辆奔向远方的车,大家只有各负其责,一同向前奔,我们的车才能走得顺畅。为了我们企业的明天发展得更快更好,今后我们要在工作中要“严格的制定标准,认真的执行标准,铁面的执行问责,令行禁止,赏罚分明。”

(郭维)

市物价局局长一行到我公司调研



图为公司局长一行在林总的陪同下参观文化展示厅 王卿/摄

2014年12月25日,市物价局霍国林局长一行来我公司调研。

早在2014年年初,市物价局朱振堂副局长就将我单位定为石家庄市物价局党的群众路线教育实践活动学习和调研单位,并到公司进行了调研。朱副局长在返回物价局后,在其单位专题学习栏目中广泛宣传反映公司企业文化

的文章,并向霍局长汇报了来公司受到的启发,建议局机关的同志来公司学习。

12月25日,霍局长百忙之中来到公司,在公司党团活动中心、文化展示厅进行了两个多小时的观摩,仔细地翻阅,不停地询问,尤其是对获奖职工的硬笔书法作品反复翻看,赞不绝口,让职工每天抄写一篇箴言,写日志的做法更是连连

赞许,认为这样做既练习了书法,又锻炼了写作能力,还能培养学习的兴趣,创意很好,为提升企业员工的整体素质打下了基础。同时,他对公司工资公开公示,总经理不拿年薪且不超过职工人均工资三倍的这种做法表示赞同。

在党团活动中心参观时,霍局长对展板上“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观产生了浓厚的兴趣。林总解释道,我们企业的价值观是“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”,并坚守“共产主义远大理想就在身边”的理想信念,以此作为企业文化的核心,并将共产主义远大理想具体化、大众化。霍局长由衷的赞许道,你们企业是机关学习的榜样,堪称改革中诞生的新型国企,不仅值得企业学习,也值得政府机关学习。物价局应该支持你们这样的优秀企业,处处传递着正能量。

(刘衡)

高新区绿化攻坚战已近尾声

近日,工程一公司承揽了天山大街、水源地及漓江道共计2000余棵苗木的种植及更换工作。此次工程时间紧、任务重,工程一公司投入大量的人力、物力来保证植树任务的顺利完成。

因天山大街沿线停靠车辆较多,人流量又大,修剪树木枝杈时易对沿线车辆及人员造成损伤,这也给天山大街行道树

的更换工作增加了一定难度。工程一公司克服一切困难,一方面对沿线车辆进行调整,早晨6点就在路边指挥沿线车辆停靠在不影响施工的地方,同时还要对附近人流进行控制,保持适当的安全距离,另一方面他们抓紧施工,在尽可能短的时间内将树木修剪完毕并运走。

此次绿化施工处于冬季,天气寒冷,工程一公司人员发挥不

怕苦、不怕累的精神,早出晚归、加班加点,在各自的工作岗位上努力奋斗,确保圆满完成每天的施工进度,保质保量按时完成公司分配的工程任务。

经过近一个月紧张的奋斗,植树工作已接近尾声,一棵棵树木整齐的排列在天山大街、水源地及漓江道上。

(乔慧敏)

公司召开党总支支部委员会工作会议

2014年12月18日,公司党总支组织总支委员,各支部书记及组织委员在职工之家针对年底评优、民主评议党员、一日捐活动等工作召开会议进行部署。总支书记、总经理林自强出席会议并做重要讲话。

会上,总支副书记、副总经理王敏学首先宣读了石高党【2014】06号文件,就2014年度民主评议党员、支部工作总结、党员个人工作总结进行了布置并提出要求。要求各支部要依据文件精神,针对本支部具体情况,本着公平、公正、总结经验、表彰先进的目的认真开展此项工作。

随后,总支组织委员、工会主席李庚奎就2014年度先进单位、先进班组、先进处室、先进个人评比及开展一日捐活动进行布置。党群工作部向各支部印发了《“一减一加”还原党员本色》《不想被裁?你须具有十个重要品质》两篇文章,要求各支部组织党员认真学习,加强

党员个人修养,提高党性认识。

最后,党总支书记林自强做重要讲话。他强调,作为一名共产党员一定要忠诚于党的事业,不要把自己混同于一个普通老百姓,争做学习和工作的模范,在一切工作中展示正能量。只有这样,我们党员和干部的整体素质才能得到提高,才能在实际工作中发挥模范作用,传播正能量。此次开展评比工作,对大家来说也是一次学习,要求相关部门要切实负责,把工作做到位,认真总结,为明年的工作打好基础,把公司建设得更好。

(郭维)



图为公司会议现场 王卿/摄

消防处排查施工工地安全隐患

2014年12月15日、16日,消防处连续两天对供水、污水处理两厂施工工地进行消防安全检查。

冬季来临,气温逐渐下降,施工单位用电量增加,诱发火灾的因素增多。为了从源头上预防和遏制建设工程施工现场火灾事故,切实加强施工单位消防安全工作,严防消防安全事故发生,消防处组织了此次

检查。

检查中,消防处重点对消防设施、消防用电、施工人员宿舍用电等进行了专项检查。检查过程中发现污水处理厂施工人员宿舍有私接乱拉电线、灭火器配备不足等问题。针对发现的问题,消防处要求施工单位制定整改措施,强化建筑工地消防安全的管理,确保两厂施工安全。

(张斌)

污水厂升级改造用电增容项目如期通电

2014年12月16日,污水处理厂2万吨改造用电增容项目,随着合闸通电圆满完成。

接到2万吨改造用电增容的任务后,动力设备处处长张红良勇挑重担,从报审、施工到确定施工方案,多方沟通协调直至送上电,并为公司节约投资资金1000余万元。

为了保证用电增容施工如期完成,动力设备处要求施工

单位做出各项施工节点,积极督促施工进度。施工过程中遇到了重重困难,但在公司领导的大力支持下,为了2万吨改造项目早日通电,他们勇于担当,不怕麻烦,多方协调、上下沟通,最终将问题一一解决,使用电增容施工在供电局送电时间内顺利完成,保障了污水处理厂2万吨改造项目的如期通电。

(吴雪梅)

水源地开闭所改扩建2万吨供水加压泵站工程即将完工

近日,水源地开闭所改扩建2万吨供水加压泵站工程经过大家的齐心协力,建筑主体已顺利完工。

目前,工程一公司承揽的进、出水工艺管道及设备安装工作已施工完毕。自动化公司承揽的电气及自控系统的安装

调试工作,已完成低压配电室400KVA变压器、GCS低压配电柜、4台55KW变频柜的安装调试及电缆桥架和室内照明的安装工作,下一步将进行动力电缆及控制电缆的敷设。预计春节前加压泵站可达到试运行条件。

(王妙)

网络热词注释

1.人狠不拆,表示“人生已如此艰难,有些事就不要拆穿。”

2.男默女泪,其最早的起源是QQ上比较流行的一句话,“男生(男人)看了会沉默,女生(女人)看了会流泪”,通常会作为文章的标题来吸引人们的眼球,而该文章的主题也大多是与情感爱情之类的话题有关的。可能是对这句话的一种调侃吧,有才的网友们将其浓缩成了“男生沉默,女生流泪”,进而更简化为类似成语的“男默女泪”四个字,并逐渐流传开来。

3.喜大普奔,是喜闻乐见、大快人心、普天同庆、奔走相告的缩略形式,多用于嘲讽,幸灾乐祸,落井下石等。

4.no do no die,不死就不会死,意即:不找死,就不会死。常常有“自讨苦吃”的意思。4月18日消息,网络热词“不死就不会死”(no do no die)被写入了词典,但这个词典并不是中国的,而是美国在线俚语词典Urban Dictionary(城市词典)。且网民们更常用的是“no zuo no die”的不规范用法。

5.顶层设计,原本是一个系统工程学的概念。作为中央文件出现的名词,首见于“十二五”规划。从全局视觉出发,对项目的各个层次、要素进行统筹考虑。第二次世界大战前后,这一工程概念被西方国家广泛应用于军事与社会管理领域,是政府统筹内外政策和制定国家发展战略的重要思维方式。

6.新常态,近年来重要的经济术语,最先由美国太平洋基金管理公司总裁埃里安(Mohamed El-Erian)提出。尽管在不同领域有不同含义,但“新常态”在宏观经济领域被西方舆论普遍形容为危机之后经济恢复的缓慢而痛苦的过程。国家主席习近平近日在河南考察时指出,我国发展仍处于重要战略机遇期,我们要增强信心,从当前我国经济发展的阶段性特征出发,适应新常态,保持战略上的平常心态。

7.打虎拍蝇,“反腐”热词。“打虎拍蝇”行动是党风廉政建设和反腐败工作的重要行动。“打虎拍蝇”是中国治国理政的重要一环,发端于严格执纪、严肃问责;起兴于求真务实、真抓实干;发展于勇于改革、锐意创新。

8.断舍离,《断舍离》是日本杂物管理咨询师山下英子系统阐释断舍离理念的图书。

断=不买、不收取不需要的东西。

舍=处理掉堆放在家里没用的东西。

离=舍弃对物质的迷恋,让自己处于宽敞舒适、自由自在的空间。(刘梦/荐)

坚持工作标准 实现人生价值

——工程一公司副经理安文斌跟踪采访

安文斌,今年42岁,1994年来到公司工作。现任工程一公司副经理。从1994年至今,安文斌多次被评为高新区先进工作者、优秀共产党员、公司先进个人。他先后获得“石家庄市青年岗位能手”“石家庄市青年五四奖章”“石家庄市抗震救灾优秀共产党员”“石家庄市五一建功立业奖章”等荣誉称号。

安文斌是个复员兵,1990年入伍,在新藏线当了三年兵,退伍后去了一家兵工厂工作,后因工厂效益不好,1994年10月来到公司。安文斌脑子好,又好学,人实在,渐渐地管道工、电气焊等技术工种都被他干得得心应手,还学会了看图纸和预算,再加上人活络,人缘好,来了没几年,安文斌就被升为了班长。2008年,又被公司提拔为工程一公司副经理。直到今天,他已经在公司鏖战了20个年头,从普通工人到中层管理人员,拼劲不减,脚踏实地,铺就了一条爱岗敬业、无私奉献之路。

自己的活要干好,别人的活更要干好

和往常一样,安文斌分配完各班组的工作,又详细叮嘱了工作时的安全注意事项,便开始了忙碌的一天。

今天,他的主要工作是选树。天山大街东西两侧的树坑已经挖好,但寻找合适数量的法桐是这两天一直困扰他的难题。今天的任务就是尽快把剩下的二百多棵树找到,并种挂上。在这以前,他还要先去供水

厂看看,今天208号井提泵,他不过去看看不放心。我们骑着电动车从4号井出发,寒风呼呼的吹在脸上,隔着棉袄都让人感觉到刺骨的寒意。在路上,安文斌告诉笔者,他已经两天没有回家了,这两天移树、植树,活比较多,而且像管委会和天山大街这些地方的移树工作,白天根本不让干,要等晚上六七点钟才能开工,往往一干就到晚上10点多了。

来到供水厂门口,看到3个工程一公司的职工正在雨水井前施工。安文斌走到施工的井前,看了看井下铺的水泥,皱着眉头对正在施工的职工说:“怎么水泥这么少,咱又不是没水泥了,再去里面弄点,把底铺实点,给人家干活就要把活干利索了,别让人家说出什么来。”随后,他又来到了井边的沟槽旁,仔细查看前两天管道支墩情况。笔者看到这是一段埋放园林喷灌管的沟槽,而且是刚刚安装上的新管道。通过了解,笔者得知这段喷灌管和雨水井属于高新区园林处,因供水厂内新建的蓄水池出水管道路铺设,使得两段管线有交叠阻碍的地方,影响了蓄水池出水管道的铺设。随后,在征得区园林处同意的情况下,负责施工的工程一公司将有交集的园林喷灌管道进行了简单的改造,使其和蓄水池出水管道路之间不会互相影响。因此,安文斌对这段管道的施工要求也格外严格,用他的话来说就是,咱自己的活要干好,别人的活更要干好,这关系到咱们的脸

面,不能让这点活丢了公司的人。

只要有你在,那都不是事

随后,笔者跟随安文斌来到了供水厂院内的208号井。安文斌首先在泵房内查看了前一天提上来的旧泵,清点了一下提泵用的各类工具。这时,一个职工过来对安文斌说:“旁边蓄水池施工,新泵管运不进来,而且泵房周围拦着脚手架,卸车后更不方便搬运。”安文斌皱着眉头,点上根烟,围绕着泵房转了两圈,又在三轮车和泵房之间的路上来回走了一圈。突然,他好像想到了什么似的,猛地扔掉烟头,对等待他的职工们说道:“我有办法了,搬!”随即,他找到正在蓄水池施工的负责人,利用施工的吊车把泵管吊到离泵房不远的空地上,然后和其他5名职工合力将泵管抬进了泵房。当遇到脚手架阻碍无法转弯时,他又将钢管垫到泵管下面,使泵管滑动进入泵房。没多久,当他走出泵房时,已经气喘吁吁了,42岁的年龄,几百斤的泵管抬过来,已经让他感觉有些力不从心了。这时候,一个职工开玩笑的对他说:“只要有你在,那都不是事。”安文斌嘿嘿一笑,默默的点了根烟。

做一个有原则的人

离开了供水厂,又来到了管委会,在那里,几个职工正在给刚刚移植过去的树包塑料

布,安文斌把每棵包好的树都仔细看了看,同时对施工的职工指出这样、那样的问题“这棵多绑几遍胶带,别让包的布飘起来”“这不应该这么缠,要把胶带缠匀”。在现场交代完注意事项之后,他又来到了天山大街,查看那里挖树坑的进展情况。在听完施工人员简单汇报情况后,他又亲自将天山大街以东的一排树坑进行了清点,针对个别商户前的特殊情况也对现场施工人员进行布置。

安排完天山大街的工作后,他又马不停蹄的赶往水源地,因为今天他最主要的工作是选树,树坑挖好后,如果没有合适的树种,将会严重影响施工进度。在去水源地的路上,安文斌告诉笔者,现如今需要移植的法桐主要来源于两个地方,一个是水源地西面的树林,一个是供水厂北面的树林,经过这几天的选取,优质、形好的树已经选完,但数量还远远达不到种植的要求。今天,他就要跟区园林绿化处的同志一起,再选一些合适的树木。到达水源地后,区园林绿化处的两名同志已经到了,简单的寒暄过后,开始从树林里由西向东选取合适的法桐。因为长形好和大小合适的树已经选完,所以,在选树过程中,园林处的同志向安文斌推荐的法桐长形只能比标准稍差一些,但安文斌始终坚持标准,在听取园林处同志建议的同时,也保留着自己的意见,每棵推选出的树他都会用脚把根部的落叶扫开,查看根部的长势,随后查看树上

否有虫洞,然后走远一些,查看各个角度树的长形。只有都达到标准后,他才会选好的树上做上记号。每棵树都是如此,面对安文斌如此“苛刻”的标准,园林处的一位同志开玩笑说:“安子,你这么选,可以去选秀了。”听到这话,安文斌只是嘿嘿一笑。一下午时间,两片树林只选出了70棵树,离要求的数量还差一些,只能再去别的地方想办法了。不过尽管如此,安文斌始终没有想过降低标准,用他的话说来,不管是选树还是其他工作,每一项工作都应该认真细致的完成,心里得有一个自己的标准,而且自己必须要坚持,只有坚持标准才能称得上是一个有原则的人,只有坚持标准,坚持原则,才能始终如一的高标准、高质量的完成工作,才能称得上尽职尽责。

每天晚上,当大家都准备上床休息的时候,安文斌才能拖着疲惫的身体在星星的陪伴下回家。“刚开始家人也不习惯我的早出晚归,小时候孩子经常问,怎么总看不到爸爸,每天睁开眼睛,爸爸就上班了,睡觉的时候,爸爸还没下班,现在已经习以为常了。”

没有平凡的岗位,只有平凡的人;人不平凡,岗位也就不平凡。安文斌说:“人都希望实现自身的价值,以前,我不知道自己的价值该如何体现,现在知道了,把现如今的工作做好,就是在实现我的价值。”

(刘申)

通报表扬背后的故事

马虎大意,作为设备科长,为大家完善一个详细全面的操作规程指导他们使用,是我责无旁贷的职责。简单的几句话却彰显出杜宾朴实、敬业的工作作风。

安全工作永远是头等大事,永远不能麻痹

事实上,“爱岗敬业”既是对杜宾的表扬,也是公司绝大部分职工的真实写照。在污水处理厂、供水厂,笔者处处能看到详细的设备《操作规定》《安全职责》《安全须知》和安全警示标语等,这些精耕细作的标准管理和安全管理工作的无不体现公司打造制度管理和安全文化的各种努力。正如安全处马处长所强调的,“安全第一,预防为主”是公司对于员工的基本要求,安全工作对于公司来讲,永远是头等大事,永远不能麻痹。

经过20年的发展,公司各方面已经取得了一些令人瞩目的成就,企业效益和职工工资

也在逐年提升,但我们不能因此而驻足不前,企业的发展犹如逆水行舟,不进则退,今天的成绩不是终点,而是另一个起点,“善始者实繁,克终者盖寡”,这是历史上带有普遍性的现象。我们如何改变这种历史现象?一个基本要求就是不能躺在过去的功劳簿上。当然,如果说“决不能”“决不会”是一种态度,那么,“有没有”“是不是”则是一种结果,需要接受时间和实践的考验。无论今天还是今后,我们都应当努力经受住这样的考验。

(刘申)

