同德同心践行中国梦

——社会主义核心价值观专题报告会听后感

11月20日,在公司的组织下,我聆听了由中宣部《党建》杂志社总编辑刘汉俊做的一场解读"社会主义核心价值观"的报告会。这是一次主题鲜明、内容丰富、引人深思的报告会。刘总编主要围绕着社会主义核心价值观的相关内容,结合刚刚闭幕的十八届四中全会关于《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》,从依法治国的角度分别详细阐述了社会主义核心价值观的内涵。

报告会上,刘总编通过丰富的理论、翔实的事例,系统而全面地阐述了依法治国的科学内涵和意义。

一场报告会听下来,许多人都说:"不枉此行!不枉此行!"我的内心,更是深深地被震撼了,听完报告会,我突然心生顿悟,我想:"浮躁不安的世人,脚步是不是走得太快了,心灵却跟不上来。"

一、其实谁赢谁输已经不重要了,因为它输掉的是社会的道义,受伤的是社会的爱心。

报告会一开始,刘总编就回顾了发生在四川达州的一个事件,2013年6月15日,四川达州农村一位74岁的老太太摔倒,3个10岁左右的孩子被认为是肇事者,双方各执一词,并由此在社会门诉题上引发了关于"老人倒地扶不扶"的热门话题。刘总编感慨的说:"当一个社会为'要不要扶倒地老人'犹豫、纠结、争议的时候;当需要一位74岁的老人发毒誓证明自己的无辜和被冤枉的时候;当需要几个不懂事的儿童反复辩解、证明自己清白的时候,我们不觉得有一种发自心底的悲哀吗?其实谁赢谁输已经不重要了,因为它输掉的是社会的道义,受伤的是社会的爱心。"

随着改革开放的深入,中国社会的一些深层次问题也逐渐浮出水面,如:在社会公德、行业道德、家庭美德、个人品德方面存在一些消极负面现象。一些现象无人愿管、无人能管、无人敢管,稀奇古怪、闻所未闻的社会现象考验着我们的想象力,挑战着传统价值观,社会上存在一定程度的"失德"现象。

通过这起事件,我想到了我们的企业,最近,公司一直在强调责任心。责任心是什么?我认为责任心就是我们作为一名员工对公司应具备的一种美德。没有了责任心,就是对工作的不负责任,就是对企业的"失德"。同样的工作,以不同的态度对待,最后完成的质量则大不相同。我认为工作态度可以分为三种形态:凑合完成,尽力完成,全力完成。这三种形态直接关系到工作质量的好坏。凑合完成,就是说为了省事,没有按照要求完成分配给自己的工作,偷工减料,投机取巧的将工作"完成"。基本完成,是指能按要求标准执行分配给自己的工作,但是当遇到困难和难题时,就会懒得解决或者畏惧不前,甚至会将问题推还给领导,还美其名曰:"我尽力了"。这就是所谓的尽力完成。全力完成,这就需要具有强烈的责任心,按照标准要求执行,当遇到问题时,竭尽全力的解决,想方设法的认真完成,这才是我们在工作中应有的态度。以上三种工作态度在很多人身上都有具体的体现,这就反映出我们的工作态度和责任心问题,只有端正我们的工作态度才能培育出我们的责任心,只有带着责任心去工作,才能把工作做好,只有我们每一名员工都具备了责任心这种"美德",才不会输掉我们公司的明天。

二、核心价值观归根结底可以用一个字来理解:心。核心价值观是国家之心、社会之心、万众之心,也是民族之心。

在报告会中,刘总编列举了我国互联网存在的危机和当今社会上一些价值观扭曲的事例,面对严峻的国际形势和复杂的社会局面,我们应该怎么办?刘总编认为,首先要凝聚人心。用什么来凝聚人心?他给的答案是:社会主义核心价值观。

刘总编说,党的十八大提出了社会主义核心价值观24个字的基本内容:从国家层面,倡导"富强、民主、文明、和谐";从社会层面,倡导"自由、平等、公正、法治";从公民层面,倡导"爱国、敬业、诚信、友善",这三个层面既各有侧重,又相互包含、相互作用。

2014年5月4日,习近平总书记考察北京大学时指出,对一个民族、一个国家来说,最持久、最深层的力量是全社会共同认可的核心价值观。核心价值观,承载着一个民族、一个国家的精神追求,体现着一个社会评判是非曲直的价值标准。习近平说,核心价值观,其实就是一种德,既是个人的德,也是一种大德,是国家的德、社会的德。国无德不兴,人无德不立。

在刘总编看来,核心价值观归根结底可以用一个字来理解:心。"万物皆有心,心是宇宙世界赖以生存和发展的内在要求。核心价值观是国家之心、社会之心、万众之心,也是民族之心。"

那么对我们企业来说,公司的核心价值观"共产主义远大理想就在身边",这既是我们的企业之心,也是我们的家庭之心、个人之心。核心价值观是什么?简单来说就是某一社会群体判断社会事务时依据的是非标准,遵循的行为准则。而一个企业的核心价值观就是企业必须拥有的终极信念,它是解决企业在发展中如何处理内外矛盾的一系列准则。对我们来说,"共产主义远大理想就在身边"就是我们自始至终坚守的终极信念,我们一切工作都是围绕着这一信念而展开的。我们公司正是因为有了这样一个终极信念,才能克服各种困难和逆境,走过了20年的风风雨雨,成就了今日的辉煌。公司的生存发展,关乎着我们每一名员工的前途命运,同时也与我们每个家庭的幸福息息相关。"企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满",这既是我们的企业价值观,也是我们公司全体职工的共同愿景。而这美好的愿景需要我们必须拥有一个坚定的理想信念做保障,这个理想信念就是我们的核心价值观——共产主义远大理想就在身边。有了它,我们的企业才能在逆境中破浪前行,为我们提供一个生产发展的依靠;有了它,我们的领导才能在各种困难面前无惧无畏,为企业的发展指出正确的方向;有了它,我们的职工才不会在社会上各种扭曲的价值观面前动摇,树立正确的思想观念和价值取向。核心价值观使公司产生了强大的凝聚力,激发了我们每个人的潜能,以此产生企业合力与活力,为我们的企业提供持续发展的原动力。

"报告会到此结束"的话音刚落,全场便响起经久不息的掌声。通过聆听报告会,使我感慨颇多,同时也让我看到了自身的不足,推动形成奋发向上、崇德向善的强大力量,激励我努力前进,自觉做社会主义核心价值观的践行者和传播者,为实现伟大复兴的中国梦贡献我的绵薄之力。

(刘申)

企业与员工的和谐发展

当代社会竞争的实质是人才的竞争,企业领导很清醒的懂得这句话,但究竟怎样才能真正的建立好员工与企业的真诚合作关系,怎样才能帮助员工找到归属感,使他们能够安心于企业的发展并与自己的成长相结合,充分发挥员工的特长,使员工和企业共成长呢?结合10年来在供水排水公司的工作实践,我整理出以下几点心得。

一、作为企业领导,要和员工建立合作伙伴关系,首先应该具有正确的世界观和价值观,具有高尚的道德情操和人格魅力,具有强烈的创业精神和事业心,具有先进的思想理念和创新意识,具有善思知进、虚心学习、礼贤下士的谦虚态度。我们常说"女为悦己者容,士为知己者死",只有这样才能吸引和感染员工、凝聚有志之士为企业尽情挥洒自己的激情、智慧、热诚与执着。

二、人才是创业之本、发展之源。在一个优秀的企业,人才不仅是指那些超越普通员工的能人、强者,而是包括企业内所有员工,所谓"三百六十行,行行出状元",无论是营销人员,还是管理、财务、技工、一般工人等都是一个企业重要的组成部分。因此,企业要建立"不拘一格"的用人机制,创造良好的用人环境,知人善任,优才优用。同时,建立合理的分配激励机制、公平的竞争机制、创业的动力机制、有品位有特色的企业文化,通过事业、待遇、感情等各种途径留住人才为我所用。

三、善待每位员工,尊重人性,提升员工的心灵。最重要的是了解和信任员工,切忌猜疑,疑人不用、用人不疑。帮助员工发展自我,给每位员工提供平等竞争的机会,给他们充分发挥和成长的平台,努力帮助员工设计好自己职业生涯的规划,帮助员工解决思想上的负担和家庭的困扰,尽可能了解和解决员工的物质和精神要求,使员工安心和全身心的投入到工作中,相比企业的发展,这些成本是微不足道的。

四、作为企业领导,要采取谦虚谨慎的态度,竭力强调和贯彻沟通。良好的沟通能够让员工感受到老板对自己的尊重和信任,因而产生极大的责任感和归属感,促使员工以强烈的事业心报效企业。人才不是门面放置在门口给人家看的,要善于与员工沟通,及时了解员工的思想和专长,做到知人善用,充分发挥个人的专长。

五、企业领导要有敢于否定自我的勇气,擅倾听取长、厚人薄己,善于重视听取员工的意见和合理化建议,让员工参与企业的管理,真正下放权力给员工,充分发挥员工的潜力,群策群力。老板要学会利用员工的才华与智慧为公司创造财富,让员工拥有充分施展才华的机会和空间。

六、企业领导要有"身先士卒"的勇气。一个成功企业的领导,关键时刻要身先士卒,用对工作的满腔热忱感染和激励员工。没有热情的企业领导也就培养不出敬业的员工,更谈不上和员工建立合作伙伴关系。

供水排水公司从"一纸批文"发展到今天的规模,正是因为有一个优秀的领导班子,在企业管理中具备了以上六点要素。一个优秀的企业领导团队是要用"待人如待己"的黄金法则去对待员工的,要知道员工才是企业真正宝贵的财富,没有了好的员工,再好的企业也会垮台。就像一位著名管理学家说"把我的员工带走,几年以后我的企业会是一片废墟,把我的企业带走,把我的员工留下,几年以后我会拥有一个更好的企业"。人与人之间的任何交往都是双向互动的,当企业从员工身上得到越多的时候,相应地,员工也会得到更多的机会和待遇。因此,正确处理好企业与员工之间的关系,真正建立起一种相互依存、相互信任、相互忠诚的合作伙伴关系,它将带给企业的是发展,带给员工的是成功;它将有助于双方更好地走向未来、赢得明天;它将凝聚出一股冲天士气支撑企业大厦。

(赵德祥)



到了冬季,人一不小心就会患上感冒。在感冒初期(前三天)对症食疗就可以将其扼杀在摇篮之中。冬季感冒最常见的是风寒型和燥邪型。我们可以对照自己的症状选择适合的食疗方。

风寒感冒

风寒感冒是冬季最常见的感冒类型,主要症状有怕冷、低热、鼻塞声重,流涕清稀,咳嗽痰多、痰稀薄,无汗、头痛、肢体酸痛,舌苔薄、白等。从食疗的角度来说,一般应选择辛温解表、宣肺散寒的食材。这里推荐两款食疗方。

神仙粥 糯米100克,葱白7根,生姜15克,食醋30毫升。先将糯米煮成粥,再将葱、姜捣烂加入粥内,沸后煮5分钟,加入食醋,搅匀起锅。该粥温热服用后盖好被子休息,待到微微出汗。每日早晚各一次,有解表散寒之功效。

黄芪大枣粥 黄芪、大枣各15克,姜3片,一同熬煮30分钟即可。每日一次,有益气补虚、解表散寒之功效。

燥邪感冒

冬季,很多人喜欢处在温暖的环境中,加上喝水少,又喜食火锅、辛辣、口味较重的食物,久而久之被燥邪慢慢伤害。如果出现头痛无汗、鼻咽干燥、咳嗽少痰,嘴唇、咽喉干燥、皮肤干燥、舌质淡红等症状,就属于燥邪感冒。

从食疗角度来说,这类感冒如果症状较轻可以使用具有清肺润燥、宣降肺卫功效的食疗方来调理身体。下面推荐两款食疗方。

雪梨川贝冰糖饮 雪梨1个,川贝末5克,冰糖适量。将雪梨洗净、切顶去核,川贝末与冰糖放入梨内,加适量水,上笼屉隔水武火蒸30分钟即成。食梨饮汤,有润燥宣肺、解表散寒之功效。

薄荷粥 鲜薄荷30克、粳米60克、冰糖少许,薄荷熬煮5分钟取汁,加粳米熬粥,加冰糖即可。代餐饮用,有润肺止咳、润燥宣肺之功效。

(刘文波　朱小红)

心灵随笔

做人要有品,做事要有格。就是说做人要有良好的品质,做事要体现高尚的风格;做人堂堂正正、做事光明磊落;做人清清白白、做事干干净净。良好的做人品质,是就就业业做事的基石,是做好事、做成事的前提条件。古人云:德为立身之本,才为处事之道。做一个人,修身是前提,要通过学习,充实自己、提高自己、完善自己,不断提升自己的道德素质,以良好的道德素质规范自己的言行举止,使自己具有崇高的人格魅力。

要经得起别人品评,值得别人去品味,就像陈年老酒一样慢慢地去体味,体味那份醇香,那份淳厚,那份让人挂念,让人怀念,让人愉悦,让人眷恋,那种感觉着实让人陶醉。做事要有格,就是说做什么事都要心中有数,游刃有余,符合事物发展规律,从不出格。既要有愚公移山的勇气,又要有成就事业的素质;既要有处惊不乱的气魄,又要有解决问题的能力。

要以积极乐观的态度去品味人生,注重培养自己健康的人生观、价值观,无论顺境、逆境,都要有滋有味地生活,切实感受生活的魅力,享受生活的愉快;在生活中愉快地做事,在做事中愉快地生活。

做人要有品,做事要有格,说起来简单,做到却委实不易。立身处世就要不断地修身养性,不断地汲取人类的精华,不断地锤炼自己的人生品格,常怀律己之心,常揣鉴己之镜,不断加强道德修养。向古人学习,学习美德;向今人学习,吸取优秀成份,在学习中修正,在修正中学习,在学习中升格,在升格中学习,不断提升自己的人生品位,不断打造自己的人生魅力。

(孙新彬/荐)

源泉

Yuan quan

准印证号:JL01-0398　2014年12月15日　第二十四期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司　主办

内部资料　免费交流　总第320期

今年12月4日,是我国第一个"宪法日"。首个国家宪法日到来之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平作出重要指示。他强调,宪法是国家的根本法,是治国安邦的总章程,是党和人民意志的集中体现,具有最高的法律地位、法律权威、法律效力。我国宪法是符合国情、符合实际、符合时代发展要求的好宪法,是我们国家和人民经受住各种困难和风险考验、始终沿着中国特色社会主义道路前进的根本法制保证。坚持依法治国首先要坚持依宪治国,坚持依法执政首先要坚持依宪执政。要坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,坚定不移走中国特色社会主义法治道路,坚决维护宪法法律权威。要以设立国家宪法日为契机,深入开展宪法宣传教育,大力弘扬宪法精神,切实增强宪法意识,推动全面贯彻实施宪法,更好发挥宪法在全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国中的重大作用。

凝心聚力　打好高新区冬季绿化攻坚战


图为移植现场　王卿/摄

本报讯(王卿)近日,公司承揽了高新区冬季绿化施工工程,该工程以移植银杏、法桐等树种为主。

为积极响应市委市政府进一步改善省会生态环境和大气环境质量,加快建设"生态文明城市"和创建"国家森林城市"步伐,助推建设幸福石家庄进程的部署,根据绿色石家庄攻坚计划,秉承"自然、生态、景观、节约"理念,构建大造林、大规模、大行动绿化格局,广泛开展城乡大规模造林绿化,增加全市森林资源总量,提高城乡绿化美化效果,构建绿量充足、层次分明、结构合理的城乡生态绿化体系,高新区决定将苗圃内的1600多棵银杏与近300棵法桐移植到区内的长江大道及天山大街上,在响应市委市政府决策部署的同时,使区内绿化不断向精细化迈进、向品位化提升。

自承揽该工程以来,公司领导高度重视,专门召开专项会议认真组织安排施工,并针对此次移植工作进行了详细的安排部署。施工期间,总经理林自强多次到现场指导工作,确保了工程的顺利开展。

此次工程时间紧,任务重,在接到任务后,工程管理处、规划设计处、综合办、物资供应处、工程公司等各部门通力合作,加班加点做好了移树前的各项准备工作。仅仅一天的时间他们就完成数目清点、各部门任务分配、联系施工机械及各种施工工具的采购等工作,为移植工作的顺利开展提供了先决条件。

为了美化高新区环境,在307国道旁的苗圃里,在长江大道、天山大街的栽种现场,虽然天气寒冷,还不时伴有寒风,但员工们工作的热情不减,每天都奋战在冬季移植树林的第一线。他们分工有序,严格按照施工要求,认真移植树木。为了保证工程按期完工,公司领导也加入了移植队伍中,常务副总经理武晋强,副总经理王敏学……他们的加入更是鼓舞了员工的士气。在机械设备的配合下,工程紧锣密鼓地进行着……

移植过程中,有些树木由于受现场条件所限,不能用机械设备进行初步操作,员工们就靠人工挖,有的树生长在坚硬的土壤里,这对于挖树球来说十分困难,但员工们硬是与这些"硬骨头"做斗争,一锹锹,一镐镐……直到修成一个个合格的土球。

虽然公司员工在今年9月的供水厂树木移植中积累了一定的经验,但每天移植前相关部门都会召集各部门负责人召开现场会,强调移植注意事项以及前一天移植中存在的问题,以保证移植树木的成活率。

土球绑好,这只是移植过程中的一个步骤,接下来还要将它们运到指定的地点进行栽种。由于栽种是移植的最后一道工序,而且冬季天气寒冷,当天挖出的树木必须当天栽种才能保证成活,所以负责栽种的员工每天都要完成所有树木的栽种后才算完成今天的工作,有时甚至于到凌晨五六点钟。白天在室外作业我们都觉得冷,何况晚上呢,但他们克服各种不利因素,为高新区的绿化攻坚战奋斗着……

截止目前,200多名员工经过几天的连续奋战,1600多棵银杏已全部栽种到长江大道,近300棵法桐正在紧张移植中。


身先士卒


修整树球


捆绑树球


待移植的树木

社会主义核心价值观:

富强　民主
文明　和谐
自由　平等
公正　法治
爱国　敬业
诚信　友善

如何写好《工作日志》

《工作日志》是转变工作作风、提高工作效率、提升管理水平的一种有效方法,也是公司在2012年推出的培训工作的一项举措。从两年的实施情况来看,绝大多数管理人员都能够严格按照公司要求,认真抄写格言,详实填写工作内容。有些员工还能够把《工作日志》当作在学习和工作中思考的平台,检查、分析自己工作中的缺陷与不足,总结经验教训,不断提高分析问题和解决问题的能力。总的来说,《工作日志》对管理人员综合素质的提升和工作效率的提高起到了很大的促进作用,但其中还存在着一些问题。为了使《工作日志》对我们今后的工作更具计划性和指导性,我想就如何设定年度工作目标、如何写月度计划与工作小结等几方面谈谈自己的意见,供大家参考。

一、年度工作目标

我们知道,目标是组织和个人在一定时期内通过努力而期望获得的成果。企业中的目标包括经营性目标和管理性工作目标,那么如何制定目标呢?

一个完整的、清晰的经营性目标应该包括:做什么、做的对象、什么结果、什么时间。如全年承揽工程任务产值2000万元;全年生产自来水1000万吨;在上一年的基础上,节约行政开支10%;全年安全责任事故为0;管网漏失率11.5%以下(或管网漏失率比去年降低1%);污水处理单位电耗0.65度/立方米(或比去年降低1%)等。

管理性工作目标也要用频次、比率、时间等数字来表示。如确保日常资金收付正确率;账、卡、物相符率;重点设备、重点部位每月检查次数;每月报表的日期;维修计划完成率;规章制度的修订完成日期;全年举办各类文体活动的次数;资料归档及时率等等。

总之,目标的衡量标准应遵循"能量化的量化,不能量化的质化"的原则。对于确实无法量化的定性目标,可以根据工作规范或岗位职责规范等相关的管理制度进行衡量。如在接听供水热线电话时规定,必须在电话铃响3声内接听等。

我们存在的问题是:1、未将部门目标分解,无个人工作目标;2、用职责代替目标;3、罗列工作任务当做目标;4、多用"负责做好""确保完成""督促检查""及时完成""建立健全""确保正确使用"等语言对工作进行描述,无任(下转第二版)

供水厂新建清水池工程正在进行中

11月18日，供水厂新建清水池工程正式开工。

为保障明年区内企事业单位安全可靠用水，公司将进行高新区北水厂及配套管网项目的施工。现供水厂院内新建清水池工程是该项目的其中一部分。随着供水厂移树会战落下帷幕，供水厂新建清水池工程正式开工。目前，此工程已完成基坑开挖、地质勘探、地基处理、底板浇筑等工作，预计年底前完成清水池的主体施工。

在本次工程中，为了保证施工质量及工程进度，工程管理处派专人对此工程全权负责，从察看现场开始跟进工程进度，对突发事件及时与各相关单位进行沟通，保证施工的正常进行。

为了规范施工人员的行为，确保施工单位的安全生产，保护公司的财产不受损害，工程管理处专门为施工单位制定了《外来施工作业人员安全生产告知书》及《施工现场规章制度》；与此同时在保卫处、安全处的大力支持下为施工单位安全员、特种作业人员进行了备案，并为全体外来施工人员办理了出入证，进一步规范了施工，保障了公司财产安全。目前，该工程正在紧锣密鼓的进行中。

（王妙）

财务处派员参加外部培训

近日，财务处4名员工参加了中华会计网校组织的为期两天的培训，培训内容是“2014年度企业汇算清缴新政与全年财税风险监测”。

在诸多新出台的税收政策中，对我公司有积极影响的是财税[2014]75号文《关于完善固定资产加速折旧企业所得税政策的通知》。固定资产加速折旧的直接好处是企业不用马上交所得税，因此增加了企业的流动资金，盘活了现金流。按照最新政策规定：我公司持有的单位价值不超过5000元的固定资产，可以一次性计入当期成本费用在税前扣除。这对我公司来说是一个重大利好消息，可以减少本年度应缴纳所得税额。

（李伟）

北水厂清水池工程施工图纸会审工作顺利完成


图为会审现场 李素英/摄

11月27日，公司市场开发和项目管理部、工程管理处有关人员以及北方设计院、方舟监理和施工单位的相关人员，就北水厂清水池施工图纸进行会审。会上，大家对施工图纸中存在的不利点和施工工艺中存在的难点问题进行了热烈讨论，并提出了自己的看法。本着实用、方便施工和降低工程造价、确保工程质量的原则，经过认真讨论，大家将可行方案进行比较，然后一一排除，确定了最优施工方案。经过大家献策献力，施工图纸会审工作顺利完成，为下一步清水池施工顺利进行提供了有力保障。

（李素英）

物资供应处积极采购移树工具

12月5日下午，物资供应处接到公司通知，要求在12月6日上班前准备齐全移植树木所用的铁锨、镐等工具。我处接到通知后，王连宝处长高度重视，克服一切困难，积极采购工具，并于12月5日下班前将所需工具全部配备齐全，为此次的树木移植做好了充分的前期准备工作。

（张红梅）

公司舞蹈队进行汇报表演

11月20日下午，一场别开生面的舞蹈汇报表演在供水厂舞蹈排练厅拉开帷幕，这次表演的内容包括舞蹈基本功练习（形体、下叉、平转），组合练习（横拧、穿手、提沉、双晃手）和完整的舞蹈作品《桃花谣》、《感恩》，节目环环相扣，精彩不断。18名来自基层的非专业舞蹈演员通过两个月的训练终于登上属于自己的舞台，经过近一个小时的表演，整场汇报课在掌声中圆满结束。

（韩娜）

北水厂勘察和监理招标工作顺利完成

近日，石家庄市南水北调配套工程高新区北水厂及配套管网工程勘察和监理招标工作同时进行，此次招标根据《中华人民共和国招标投标法》有关规定，实行公开、公平、公正招标方式，现场随机抽取评委进行了专家评审，评审结果在河北建设工程信息网等网站进行公示。公示期满后，招标代理机构向监督部门提交了招标投标情况书面报告，确定中国兵器工业北方勘察设计研究院有限公司为勘察中标人，河北方舟工程项目管理有限公司为监理中标人。

北水厂勘察和监理招标工作的完成，为北水厂及配套管网工程项目的顺利推进提供了有力保障。

（李素英）

供水厂组织党员进行义务劳动

近期，由于供水厂新建清水池正在施工，造成了道路上有不少洒落的沙土，再加上又下了一场小雨，致使供水厂的道路变得泥泞不堪。为了美化供水厂环境，同时方便员工出行，供水厂党支部组织党员进行义务劳动，清理路面泥土。在劳动过程中，大家既分工合作，又团结协作，有扫土的、有铲土的，有用水冲洗路面的等等。经过大家的共同努力，供水厂的路面很快清理干净，面貌焕然一新。

（韩丽梅）

加大监测力度 确保污水达标排放

近期，污水处理厂进水量比前段时期有所增加，污水监控人员开始对区内的学苑路、珠江道、湘江道、长江大道、黄河大道等主干道的污水流量进行全天候监测。

通过与原来监测的数据进行对比，发现学苑路排污量有所增加。经调查发现，自进入供暖期以来，位于学苑路上的部分小区居民有盗用暖气管道内热水的现象，致使小区内的换热站每日都需补水，从而增加了排污量。通过监测数据对比还发现，白佛污水管线的排污量较之前也有了大幅增加，由原来的8000吨/天左右，增加到了近期的13000吨/天左右，平均每日增加近5000吨。

为此，污水监控还将继续进行监测，及时查找原因，为保障污水处理厂的正常运行提供第一手数据。

（宋建新）

开闭所加压泵站工程施工火热进行中

近日，由自动化公司承揽的水源地开闭所改扩建供水加压泵站工程已完成电气及自控安装调试工作。

施工中，自动化公司分工明确，责任到人，严格按照施工进度执行，并做好安全措施，力求在保证人员安全的基础上确保施工环境安全、健康、环保。目前，低压配电室400KVA变压器的安装调试工作已完成，GCS低压配电柜和4台55KW变频器的安装也相继完成，下一步将按照施工计划着重完成电缆桥架安装及电缆敷设等。

（王晓宁）

（上接第一版）何数字支持。如做好对外承揽工程工作、确保生产稳定运行、争取工艺上不断创新、搞好安全检查工作、监督检查计划执行情况、把公司的车辆管好、做好公司的后勤保障工作、坚决落实公司各项规章制度、完善各类安全操作规程、做好院内的绿化工作、督促员工完成好《员工综合素质提升训练手册》等等。怎样算做好？多少算完成？如何又算及时？怎么算确保？无法评判和衡量。所以我们制定的目标要有一个统一的、标准的、清晰的、可度量的标尺，杜绝在目标设置中使用概念模糊、无法衡量的形容词进行描述。

年初，林自强总经理提出了“标准、执行、问责、坚持”的管理要求，目标则是贯穿这八字要求的主脉。在企业中，工作任务是否完成，工作质量的高低，以什么为标准？目标是唯一判别的标尺。所以说目标既是我们一起工作的出发点和归宿，也是问责的依据和准绳。目标是企业经营管理工作的基石。

二、月度工作计划

计划是一种为了在一定时间内达到某些特定目标，在认真深刻地研究有关的环境条件之后所采取的手段。说通俗点就是实现目标的手段。月度工作目标由年度目标分解得来，这是计划制定的依据。一个简单的月度工作计划只要包括做什么、做到什么程度、用什么方法即可。

我们的月度工作计划中存在的最大问题是没有工作目标，没有措施方法，只是将主要工作项目名称罗列出来，失去了计划对工作的指导意义。更有甚者，部门中所有人都用一个计划，这种情况要坚决杜绝。希望各级管理人员，今后在制定月度工作计划时，要围绕个人的主要工作内容，有明确的目标（跨月完成的工作项目要有完成进度或比例），有简单的工作措施和方法。俗话说：凡事预则立，不预则废。无论是什么事情，无论是企业还是个人，有了计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。盲人骑瞎马、信马由缰式的工作方式实不可取。

三、月度工作小结

月度工作小结是管理人员对上一个月的工作加以总结、分析和研究，肯定成绩，找出问题，得出经验教训，以求对今后的工作进行改进和完善。总结是做好各项工作的重要环节，通过它，可以全面地、系统地了解以往的工作情况，可以正确认识以往工作中的优缺点；可以明确下一步工作的方向，少走弯路、少犯错误、提高工作效率和效益。要写好工作总结，必须勤于思索，必须客观地评价自己的工作，要从感性认识上升到理性认识，能够总结出工作中一般性的规律。

月度工作小结应主要包括三方面的内容：1、情况概述。在小结的开头部分，简明扼要地写明当月工作根据、指导思想以及工作情况的概述；2、主要成绩和经验体会。包括：当月工作取得了哪些主要成绩，采取了哪些方法、措施。最好有实例、有数字，按工作内容分条列款写清楚。在此基础上，对工作情况进行分析、归纳、提炼，由感性认识上升到理性认识的高度，从中找出规律性的东西；3、存在问题及努力方向。在写完主要工作成绩和经验体会之后，还应简明扼要地找出存在的问题和教训，并在总结经验教训的基础上，提出措施，简明写出下一步的工作构想。

我们管理人员写的工作小结存在的问题是：1、只罗列完成任务名称，再无其它内容；2、总结不用心，没有归纳出规律性的认识；3、无改进措施或改进措施泛泛、空洞，不具操作性、执行性；4、用下月工作代替下一步工作。

以上是我对如何写好《工作日志》的一些粗浅的认识，希望能对大家在今后写《工作日志》的过程中能有所帮助。

（高健）



行车经验之我鉴

随着时间的变迁，经济的发展，有驾驶证的人迅速增多、开车的人也多了，交通事故也因此增加了。驾驶员除遵守国家法规外，还要注意个人开车的习惯问题，有的交通事故是可以避免的。

下面几条经验与大家共同分享：

一、过路口大家经常遇到赶灯的时候，如果你前面还有一辆车，那就算了，谁知道他会不会发什么神经停在线上，这样的事太多了，别跟的太近了，如果你是第一辆，那就别犹豫的过去，别加了半天的速，最后心虚了，一脚停在那里，后面来个追尾，虽然不是你的责任，但也影响工作和生活。

二、正常行驶时，前车突然并线给你让路，不要盲目超车，咱们现在的司机还没这个觉悟，千万别踩油，最好马上松油预备刹车，同时迅速观察两侧后视镜，判断出如果要并线往哪边并，八成前面有情况。

三、堵车或等灯的时候别跟的太近，除非有人想插队，至少要留出可以一把出去的距离，以防前车故障，自己也被夹在中间。这是一个老司机告诉我的，当年他就这样陪着前车呆了半个小时。

四、红灯排队时，为了防止别人插队，在插队来车一侧，多占半个车身。比如你在左转道排队，经常有人从直行道过来插队（你的右边），你尽量用右轮压着左转道的右边线开，给自己向左迂回留出余地，再跟紧前车，加塞的很难得逞，必要时该让还得让，体现出礼让“三先”的胸怀。

五、不需送油的时候请将脚放在刹车板上。

六、开车并线的原则是，不要让后面车踩刹车（这也是你的车德）。

在高速公路上超车，你的车尾过了后车的车头一段距离后才好并线。

七、没有交通灯的路口，过路口的时候一定要减速，至少不能再加油了，在咱们国家，很多人是不珍惜生命的，别跟他们较劲！

（王连宝）

在实践中摸索经验

——记供水厂炊事班班长王运谦

导读：管理大师彼得·德鲁克在《管理的实践》中有句箴言：“管理是一种实践，其本质不在于‘知’，而在于‘行’；其验证不在于逻辑，而在于成果；其唯一权威就是成就。”我觉得，班组管理是一种实践，既在于知，更在于行，其验证就在于班组长既能知，也会做……

笔者：王班长，你在公司工作多少年了，都从事过哪些工作岗位？

王运谦：我是1997年来的公司。刚开始在工程公司管道班，2006年调到供水厂食堂，直到现在。

笔者：从1997年到现在，也已经17年了，这么说您也算是公司的一名“老人”了，你对公司这么多年来的发展有什么感触吗？

王运谦：感触非常大，不管是从公司规模还是工资待遇来讲，公司在这十几年里变化都特别大。就拿工作来说吧，现在有些人说工作辛苦，其实他们没有真正经历过公司创业初期时那段艰苦的岁月，与那段岁月比起来，现在的工作环境和强度真是好了很多。我刚来公司那会儿，被分配到工程公司管道班，在那里我经历了很多让我毕生难忘的事情。

而我记忆最深刻的是长江大道管线铺设工程。那时候为了赶工期，我们是边打井边做管，晚上打井，白天做管线，当时我负责开翻斗车倒砖、倒料，连续几天连轴转的工作，使我们每个人都疲惫不堪，有一次我竟然开着开着睡着了，当车突然停在路边时，我急然惊醒，吓了一身冷汗，随后我赶紧给当时的工程公司经理李景森打电话，李经理当即派了一辆客货车拉着翻斗车往回赶，我当时一坐到客货车里就睡着了，短短的十几分钟路程，我睡的呼呼的。到工地后，我被工友叫醒了，没办法，为了赶工期，不能休息，大家都在坚持。现在想想，当时那么恶劣的条件都挺过来了，现在的工作环境真的是好太多了。十几年过去了，公司各个方面都有翻天覆地的变化，高大气派的办公楼，技术先进的生产设备，我们的工资也由刚开始的四五百块钱，到现在的三千多，处处都显现着公司发生着质的变化。

笔者：那从你的角度看，公司产生质的变化，它的主要动力在哪里？

王运谦：信念！我觉得就是因为我们有着坚定的信念——“企业兴旺发达，个人心情舒畅，家庭幸福美满”，就是因为有着这样的信念和决心，坚定不移的跟着领导走，就能度过各种沟沟坎坎，一步一步走到今天。

笔者：你认为作为一个班长，带好一个班组应具备哪些能力和素质？

王运谦：班长是最基层的管理者，我认为作为班长，首先要以身作则，处处起到带头作用。同时，要对所管辖的每一项工作都要熟悉和了解，要知道哪项工作都有哪些危险性，知道每个生产步骤的操作流程，把会的东西传授给大家，不会的就赶紧学习充实自己，这样，才能带领整个集体把工作干好。

笔者：班组是企业管理中最小的单元，你在班组管理中是如何调动大家积极性的？

王运谦：一是靠责任意识。在日常管理中，我着重培养大家的责任意识。把每项工作责任落实到人，每个人认清自己的职责和责任，主动自发的工作。同时，每个人在履行好自己工作的同时，还会经常让他们学习和接触不同的工作，如园林、维修等工作，让他们多懂一些，多学一点，取长补短，以此来充分调动大家的学习、工作积极性。二是靠人本管理。在平时的工作中处处关心他们，对工作中出现的问题教大家如何正确处理。在生活方面，谁有了困难，家里有了难处，大家都会竭尽所能的帮助他们；在工作方面，我会在工作中经常提醒大家用电安全，当使用各种电器以前，应先用手背轻触电器，防止发生漏电黏手现象。就是靠着这些点滴的小事，让他们感受到集体的温暖。

笔者：请你简单的总结一下你班组的管理经验？

王运谦：我觉得作为最基层的管理者，最关键的一点就是要学会“融入”。在平时的工作中，不要总把自己当作班长，要把自己当作班组的普通一员，真正融入到集体当中去，以一个朋友、兄弟的身份去关心他们，鼓励他们，这样才能真正的体会到他们内心的感受，才能让他们以积极的心态投入到工作中去。

笔者：对于班组管理，你还有哪些建议？

王运谦：我认为作为班长，在班组管理中，在做好本职工作的同时，应该具有高度的责任心，对工作多一些思考，多在实践中摸索经验。打个比方来说，为能保障好午饭的按时供应，我们准备了多套应急预案。水电停了饭怎么做？做饭时停水怎么办？这就需要我们要有成熟的应急预案和丰富的工作经验。当遇到停水时，我会先初步调查判断是因为什么原因造成的停水，如果是我们这管线有问题，那么作为独立管线的三井车间就应该没有受到影响，我们就会赶紧去三井车间拉水，以保证不耽误午饭供应。还有一点，就是需要我们有高度的责任心，还拿停水这件事情来说，当遇到停水时，我一方面要解决午饭问题，另一方面还要尽快通知水质处和厂长，因为一旦遇到停水，水质检验和泵房打药就会受到影响，不管他们和知道停水，都要尽快通知他们，以免给公司造成损失。因此，我认为应急预案和高度的责任心是作为班长来说必不可少的。

后记：古人云：“以铜为镜，可以正衣冠；以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。”其实，班组长也需要寻找一面镜子，对准其他班组，比学赶帮超。笔者认为，班组长需要寻找的镜子有两面，一面是其他班组，一面是班长。学习其他班组的建设方法，借鉴其他班长的管理经验，既可以使班组得到发展，又可以促进自身的成长。王运谦“在实践中摸索经验”这句话难道不是很受用的班组长管理秘籍吗？

（刘申）



管乐团奏响“考核号角”

为提高管乐团整体演奏水平和个人演奏技巧，近期，公司管乐团制定落实了严格的“单人考核”制度。由各声部挑选出的普通演奏员组成“考核小组”，对包括团长在内的每名队员进行行进演奏考核，考核不光要求演奏员在熟记乐谱的情况下熟练演奏考核曲目，而且对音色、音阶等细节方面有了更高的要求。

突破瓶颈 提高演奏水平

“单人考核”的考核方式让每位演奏员都有了紧迫感，而“单人考核”为“提高个人技能，优化演奏水平”新局面的出现创造了制度化的土壤。无论对于团长还是整个管乐团来说，实行“单人考核”，都是管乐团制度改革进程中的又一新举措。

自2014年1月德国国际军乐巡演凯旋归来后，管乐团又分别在全国非职业优秀管乐团队展演和河北省非职业优秀管乐团队展演中双双获得金奖。在各类荣誉的光环下，管乐团已成为全省乃至全国都享有盛誉的团队。

但随着管乐团的发展，演奏水平在现阶段也遇到了“瓶颈”，如何突破这个“瓶颈”，如何再次提高管乐团的整体演奏水平已成为管乐团现阶段最亟需解决的问题。

严格管理 杜绝滥竽充数

不管是德国国际军乐巡演，还是上海音乐节的展演，管乐团在演奏中都或多或少的暴露出了一些问题，那就是个人的演奏水平还有待于提高。通过出现的问题可以看出，有一少部分人还存在“混日子”现象。因为管乐团演奏的方式是团队整体演奏，这就注定了在演奏中，会有一些人因为个人演奏技巧、背不过谱子等原因，在里面滥竽充数。致使40多人的团队有时候演奏出来的音效还不如30多人的团队好。

在这种情况下，深化改革成为管乐团的必然选择。通过“单人考核”的形式，让那些滥竽充数的人没有可乘之机，通过个人演奏技巧的提升，增强管乐团整体演奏水平。管乐团的发展，不仅仅是让大家知道有多么高的演奏水平那么简单，管乐团现如今已经成为公司管理模式的缩影，同时，荣誉的获得，也使管乐团成为了公司对外的一张闪亮的“名片”，许多外面的人都是通过管乐团进而了解的公司。所以说，管乐团的演奏水平不但要朝着“国内一流、面向世界”的方向努力，管理上也要严格落实“标准、执行、问责、坚持”的公司管理要求。

全面提升 克服紧张情绪

根据实际情况和未来发展的需要，管乐团以业务建设为中心，通过“抓管理、抓作风、抓训练”完成了对管理、考核制度严格的制度管理体制也是成功的必要因素之一。一个团队的成功，需要优秀的组织领导、共同的事业愿景、清晰的团队目标、互补的成员类型、合理的激励考核及系统的学习提升。企业如此，管乐团亦如此，相信有了此次改革的动力，管乐团的演奏水平必然有着显著的提高，相信在今后的演出和比赛中，必将取得更加骄人的成绩。

（刘申）



青年宪法精神塑造未来中国

美国历史学家查尔斯·A·切拉米写过一部畅销书:《给美国以灵魂:两个年轻人和美国宪法的故事》。书的主旨在于描述美国宪法的历史,但作者把笔触放在了当年的两个年轻人身上:32岁的亚历山大·汉密尔顿和36岁的詹姆斯·麦迪逊。两位年轻的开国元勋,引出了一段扣人心弦的制宪故事,也催生了人类历史上第一部正式的成文宪法。

引起我兴趣的不是宪法如何赐予美国灵魂,而是在美国立宪的诸多巨匠当中,切拉米为何偏偏选择写两位“年轻人”?这是否暗含着青年与宪法之间的“特殊关系”?这让我想起中国的梁启超,“少年强则国强”的铮铮之言至今仍激励着青年为国奋斗。其实,梁启超是一位宪法学人,他在29岁即创作《新民说》,旨在为中国立宪政治开辟一条切实的道路,所谓“新民为今日中国第一急务”,点出了青年成为新民对于国家宪法政治多么重要。

如果把人类的立宪史描述为一部围绕权利的斗争史,那么史册上熠熠生辉的那些典范,往往与青年有关。马丁·路德·金34岁发表《我有一个梦想》的演说,为黑人争取平等权;获得2014年诺贝尔和平奖的马拉拉·优素福·扎伊年仅17岁,一直为儿童的受教育权而抗争……在立宪、立国的道路上,无以数计的青年以满腔热血与激情,以对自由的无比热爱,成为驱动历史的“火车头”。

告别了救亡的危机和革命的激情,今天的青年依然是推动社会进步、塑造立宪政治的重要力量。因为青年对于人的尊严最敏感,青年最看重人格的独立,青年的内心最向往自由,青年最不能容忍压制与专权,这种秉性与宪法的精神“心有灵犀”。无论如何界定宪法,她都与一个国家和民族对于自由的理解有关,与我们希望怎么安顿人的尊严和权利有关,宪法和法治说到底就是保障人如何有尊严地活着。我们之所以把国家的未来托付给青年,不仅因为在时间长河中青年必将担当大任,更因为今天青年的宪法观、权利观、自由观、法治观,将直接塑造明天国家的政治和法治图景。

中国自改革开放以来,人民的平等意识、自由意识和权利意识日渐强化。1982年宪法四次修改,无论是经济改制、人权入宪还是保护私产、依法治国,都在不断吸纳人民在改革开放中释放出来的“闯”的精神,将权利与自由的成果合法化、正当化。到今天,宪法有理由成为中国人民的最大共识,成为青年自由精神的皈依,成为中国青年施展抱负的精神指引。

在全面推进依法治国的时代潮流中,在中国宪法走进生活的历史性时刻,青年担负着什么样的责任?青年一代要重新认识中国,认识宪法,在内心与宪法展开对话,去发掘激活宪法、实施宪法、护卫宪法的自身能量。

其实,中国宪法实施和法治建设面临的最大障碍,不在体制机制,不在制度规范,而在人心,在文化心理。一代代口授心传的政治规则,千百年积淀的人情伦理,现实中彼此参照的经验遗传,都在一定程度上构成宪法和法治的文化障碍。改变这种内层障碍,实现宪法和法治生态的转型,需要一种“代际更替”。如果今天接受宪法精神洗礼和法治熏陶的人,进入体制和政治生活中便将其抛之脑后,那么宪法便难有权威,法治社会便难以成形。走出这种文化上的心理依赖,需要在代际更替中去塑造今天的青年,给予他们以灵魂。

梁任公当年感叹,“苟有新民,何患无新制度、无新政府、无新国家?”时至今日,这种“新民观”某种意义上仍是中国法治道路上的短板。青年的公德心、权利观、自由观、宪法观如何,将直接决定中国未来的制度、政府、国家以及人民福祉。因此,在宪法知识的传播普及中,我们或许需要反思:该如何触动青年对宪法的兴趣?如何让青年在宪法教育面前由被动变为主动?如何从现实生活中培育他们的公民责任?如何让蕴涵于宪法知识背后的精神感染到他们?如何让他们的激情和创造与宪法精神相得益彰?

答案永远需要在实践中不断探索,但道理却在历史与现实的映照下无比清晰:宪法是国家政治永葆青春的密码,而青年就是宪法精神永不流逝的传承者。在青年心里建立起个人与宪法的牢固关联,让今天的青年拥有宪法之灵魂,明天他们便能把宪法精神洒遍天下。

以此献给新中国第一个宪法日。

(来源:中国青年报)

“文革”是怎样打断中国法治建设的

法治存在与否和中国社会的稳定发展息息相关,长达十年的“文化大革命”彻底破坏了整个中国社会的法律基础,导致中国经济严重倒退,社会剧烈动荡。

对法律的彻底破坏

1966年5月16日,一场轰轰烈烈、史无前例的无产阶级“文化大革命”全面展开,长达十年的浩劫从天而降。

到1968年3月下旬,“文革”已经进行了“五大回合”的斗争,分别是打倒彭、罗、陆、杨;打倒刘、邓、陶;击退“二月逆流”;打倒了关锋、王力、戚本禹;打倒了杨成武、余立金、傅崇碧。这些所谓的“斗争”都是在路线斗争指引下完成的,公检法被彻底砸烂(仅保留了部分公安系统),斗和被斗,都没有任何法律依据。

除政治路线斗争外,具体执行上则另有依据。

首先是臭名昭著的“公安六条”。“公安六条”的全称叫《关于在无产阶级文化大革命中加强公安工作的若干规定》,于1967年1月13日以中共中央、国务院的名义颁布。“公安六条”,是陈伯达、江青提议,由谢富治起草,其目的是为了“保卫文化大革命”。这六项条款中,第二条规定了不允许以任何方式攻击毛主席和林彪,否则“都是现行反革命,应当依法惩办”。第四条规定地富反坏右等各类“坏分子”一律不准“外出串联,不许改换姓名,伪造历史,混入革命群众组织,不准背后操纵煽动,更不准他们自己建立组织”。这两条规定为制造冤假错案大开方便之门,许多人因为读错一句话,说错一个字就被打成“恶毒攻击”,加以逮捕、判刑。

“文革”中,国家主席刘少奇所受到的残酷迫害已众所周知,他的夫人王光美也难逃厄运。1967年4月10日在批斗王光美前后,造反派对她有长时间的“审讯”,从审讯记录中即可看出“造反派”的无法无天。这里仅节录其中一小部分。

(清华大学的红卫兵要王光美穿上出访印尼时的服装出去接受批斗,遭到王光美的拒绝。)

问:这衣服一定要你穿上!

王:就不穿!

问:穿也得穿,不穿也得穿!

王:反正我不穿。

问:告诉你,今天是斗你。不老实,小心点!

王:我们好好谈谈好不好?

问:谁跟你谈?告诉你,今天是斗争你。

王:反正你们不能侵犯我的人身自由。

问:(哄堂大笑)你是三反分子老婆、反动的资产阶级分子,阶级异已分子,别说大民主,小民主也不给,一点也不给,半点也不给。今天,是对你的专政,没有你的自由。

……

王:你们没有这个权利。

问:我们就有这个权利!今天是斗争你,我们要怎么斗就怎么斗,没有你的自由。你那套真理面前人人平等的臭理论还是收起来吧。我们是革命群众,你是反革命臭婆娘,你混淆不了阶级阵线!

对法治、权利的蔑视到了无以复加的地步。

大动荡的继续

造成“文革”大量冤假错案的是一系列的“指示”“规定”“通知”。除前所述的“公安六条”外,1967年6月28日,中共中央发布《中共中央关于“抓叛徒”的通知》;1967年10月16日的《关于不准地、富、反、坏、右乘机翻案问题的规定》。这几个文件构成“文革”掀斗的基础文件,规定了哪一类人不得参加“文革”的造反、串连等活动,剥夺了这些人的“政治权利”。

导致冤假错案剧增的重要事件是“清理阶级队伍”,简称“清队”。“清理阶级队伍”的提法是江青首先提出的,1967年11月27日,她在北京工人座谈会上说:“在整党建党的过程中,在整个无产阶级文化大革命的过程中,都要逐渐地清理阶级队伍”。

1968年由新华社发行的第1220期《文化革命动向》上刊登了一篇《北京新华印刷厂军管会发动群众开展对敌斗争的经验》的通讯,5月13日,姚文元对此批示道:“呈主席参阅。此间总结了清理队伍中的一些政策性问题。”5月19日,毛泽东作出批示:“建议此件批发全国”。

清理阶级队伍“由于破坏了最基本的民主和法制,人权没有保证,司法监察机构被砸烂,各种名目的组织都可以任意揪斗、关押、审讯被他们认为是‘阶级敌人’的人”,同时“在审查中,滥用专政手段,大搞逼供信,制造了数以百万计的冤假错案。加上他们的亲属和有各种社会联系的人,全国被株连的群众多达1亿人”,导致“冤假错案剧增”。

从“文革”爆发到1968年9月5日全国省级革委会全部成立,“夺权”运动全面结束,武斗也渐渐得到控制,特别是1969年4月九大召开,决定了林彪为“接班人”,全国各部门、各系统、各单位形成了在各级革委会领导下运行的相对稳定期。但政治运动非但没有结束,还演变出各种大大小小的运动,其中的“一打三反”又是制造大量冤假错案的一个运动。同时也意味着对“敌人”的打击开始组织化、系统化和国家行为化。

“一打三反”的审查方式正是“清理阶级队伍”的继续,它所造成的严重后果在于:对此前抓捕的囚犯开始大面积判决,而且对许多原本已经判决的案件又进行了重新判决,且多为重判。为了在短期内达到规模、产生震慑效果,把原本应该在最高法院的死刑审核权,下放到省一级,省一级只要把杀人人数报到中央备案即可。但有些省份又将此进一步下放,一直放到县一级都有权力宣布执行死刑,被判处死刑的一律立即执行。这样,杀人就变成了数字任务的完成。

“文革”的惨痛一页已成为过去。改革开放,伴随着经济的发展、与世界交流的密切,我们愈来愈认识到,现代化的一个重要本质也是对法治的认识问题,只有认识到法治对于建设一个现代化国家起到基础性作用的时候,也就是国家具有远大前途的时刻。

(来源:燕赵老年报)

成功并不像你想像的那么难

1965年,一位韩国学生到剑桥大学主修心理学。在喝下午茶的时候,他常到学校的咖啡厅或茶座听一些成功人士聊天。这些成功人士包括诺贝尔奖获得者,某一些领域的学术权威和一些创造了经济神话的人,这些人幽默风趣,举重若轻,把自己的成功都看得非常自然和顺理成章。

时间长了,他发现,在国内时,他被一些成功人士欺骗了。那些人为了让正在创业的人知难而退,普遍把自己的创业艰辛夸大了,也就是说,他们在用自己的成功经历吓唬那些还没有取得成功的人。作为心理系的学生,他认为很有必要对韩国成功人士的心态加以研究。

1970年,他把《成功并不像你想像的那么难》作为毕业论文,提交给现代经济心理学的创始人威尔·布雷登教授。布雷登教授读后,大为惊喜,他认为这是个新发现,这种现象虽然在东方甚至在世界各地普遍存在,但此前还没有一个人大胆地提出来并加以研究。惊喜之余,他写信给他的剑桥校友,当时正坐在韩国政坛第一把交椅上的人——朴正熙。他在信中说,“我不敢说这部著作对你有多大的帮助,但我敢肯定它比你的任何一个政令都能产生震动。”

后来这本书果然伴随着韩国的经济起飞了。这本书鼓舞了许多人,因为他们从一个新的角度告诉人们,成功与“劳其筋骨,饿其体肤”、“三更灯火五更鸡”、“头悬梁,锥刺股”没有必然的联系。只要你对某一事业感兴趣,长久地坚持下去就会成功,因为上帝赋予你的时间和智慧够你圆满做完一件事情。后来,这位青年也获得了成功,他成了韩国泛业汽车公司的总裁。

温馨提示:

人世中的许多事,只要想做,都能做到,该克服的困难,也都能克服,用不着什么钢铁般的意志,更用不着什么技巧或谋略。只要一个人还在朴实而饶有兴趣地生活着,他终究会发现,造物主对世事的安排,都是水到渠成的。

(张红梅/荐)

甲午之思



中日甲午战争已经过去120年了。两个甲子积淀着几代中国人的经历、痛苦与思索,留存于中华民族的集体记忆之中。历史启迪智慧,发人深醒,催人奋进,尤其是在中华民族走向复兴的今天,更应对中日甲午战争作一番深沉的思辨。

纵观那段历史,有几点是非常值得关注的。开战之前,中国的综合国力比之日本如何?基本上是处于优势的。北洋水师不论从其总吨位上还是总体火力上都要胜出日本一筹,尽管十年未添一船,但要在海战中打个平手还是绰绰有余的。但可怕的是,到临开战的时候,北洋水师竟然没有一艘船、一门炮有足够的弹药储备。大清朝廷修颐和园用了足足3000万两白银,相当于一年国库收入的40%。但是,却没有人愿意拨给北洋水师一分钱来添置弹药。为什么呢?因为朝廷上下,一片浑浑噩噩,都沉醉在远东第一大舰队的迷梦之中。没有人知道,也没有人想到,这支号称世界第四、远东第一的庞大舰队已经近乎于一堆废铁了。

而日本呢?当时回国述职的日本驻华公使小村寿太郎曾经这样对明治天皇说道:“当北洋水师的大炮打到日本国土的时候,再增加多少军费也迟了。”这实际上是当时全体日本国民的一种共识。这种共识造就了日本,这就是我们平常所说的“天下平,忘战必危,国虽大,黜武必亡!”,日本的历史把这个道理说透了。

从战略上讲,这场仗中国确实是必败无疑的,不败才没有天理。面对战争,一边是举国动员,奋发备战,一边是骄奢淫逸、妄自托大,其胜败不问可知;战端既开,上至一国之君,下至三军统帅、前线指挥,没有一个人拥有完整的权力,君不信臣,帅不制将,致使部队无所适从,不知该听谁的好,既无完整的战略谋划,也没有细致的战术分析,焉有不败之理?海陆两军互不统属,既不能支援配合,也做不到军情畅达上令下行,这一点不是苛求,实际上是求取胜利的一万个不可能之外那唯一的一个可能,不管是李鸿章,还是丁汝昌,要么是没看到,要么是看到了而无力实行,何其可惜。

甲午海战败绩的根源是什么?说是腐败、弊政也好,说是史治黑暗也罢,但一切的一切,都只能是归于一点,那就是整个国家、整个民族在思想上的落后。整个国家,从上至下没有一个人有危机意识,没有一个人能站在整个世界的高度去看问题,没有一种正确的思想去指引国家和民族的发展方向。

历史唯物主义中有一个发展史观,指人类社会的历史是由低级形态向高级形态反复曲折地向前发展的。奴隶社会代替原始社会、资本主义社会代替封建社会是历史的进步,符合历史发展规律。中日甲午战争中,落后的封建主义清王朝无法战胜进步的资本主义日本,这是由社会发展规律决定的,这个规律的核心内容,不是军队的战力,不是政府对国家的掌控能力,而是能够团结全国的先进力量发展和提高社会生产力的一种先进思想,是指引国家和民族走上符合历史发展方向的一种信仰,这种先进思想和信仰的缺失就是中日甲午战争失败的根本原因。

中国人民当然不甘心承认备受列强欺凌的侵略现实,面对列强侵略的加深也掀起过一波又一波的反帝活动。民族复兴的追求是几代人的目标、理想。摆脱帝国主义的外来干涉侵略与压迫,而使广大人民摆脱贫困,使中国作为大国富强起来,则是中华民族复兴最艰巨的一步。历史上,许多人为这一目标曾经进行了多次尝试,洋务运动、戊戌变法、辛亥革命都是前人从事的努力。中国近代史就是人们以这样一种精神支撑着从坎坷中走过来的历史。

回顾这段百年历史,我们的国家从封建主义,到君主改良,再到三民主义,都在西方列强面前功败垂成,只有马克思主义、毛泽东思想,把中国从列强的欺凌中解放出来,使中华民族真正走向了强盛之路。

我们纪念甲午战争,不应只着眼于黄海海战,也不应该局限于中日之间,而是应该把我们复兴之路置于整个人类历史的发展中去看,置于整个世界力量角逐的全局中去看。只有这样,我们才能清楚地看到,是马克思主义、毛泽东思想,指引我们摆脱了帝国主义的奴役,指引我们走上了改革开放、奋发图强的道路,对此,我们必须建立起充分的自信心。

党的十八大强调,全党要坚定道路自信、理论自信、制度自信。学习和回顾这段历史,让我心里更加明白,这种自信对于我们党在思想建设方面的重要性。正是有了这种自信,我们才会行动上自觉、理想信念持久、政治立场坚定,前进道路上不动摇。

道路是实现途径,理论是行动指南,制度是根本保障。道路自信、理论自信、制度自信源于伟大的科学实践,源于辉煌的建设成就,源于不懈的探索创新。

多难兴邦。失败是坏事,总结失败的教训继而奋起,就能转变为好事。反思失败是为了不再失败,总结教训是为了不再重犯。坚定道路自信、理论自信、制度自信,必将为中国特色社会主义事业提供强大动力,必将能更好地把握、坚持和发展中国特色社会主义,更好地践行中国特色社会主义的共同信念和根本要求,更好地践行中国特色社会主义的总布局、总任务,最终全面实现中国社会主义现代化和中华民族的伟大复兴。

(刘 衡)

北洋海军覆灭随想

对于甲午战争,人们习惯性的去看北洋水师为何会败,看号称东亚第一海军的北洋水师,为什么会如此不堪一击。有人喜欢分析清廷宫兵如何懦弱无能,分析号称东亚第一要塞的旅顺港,为什么会轻易沦陷。

甲午战争的战败,不只是单个战役的战败,而是国家的战败。1840年,中英鸦片战争,惊醒了中国天朝上国的迷梦,1853年黑船事件,同样打开了日本尘封数百年的国门。自此之后,中日两国几乎是在同一时代开始逐渐沦为半殖民地,但是日后两国的命运却是迥然不同。自鸦片战争之后,中国兴起西学,欲图“师夷长技以制夷”,在中央,以恭亲王奕䜣为首,在地方有李鸿章,曾国藩,张之洞,左宗棠等相呼应,在“自强”“求富”的口号下,大兴洋务,大办工厂,大造枪炮,铺设铁路,一时间似乎整个中国一片欣欣向荣,有脱胎换骨之感。而在同一时代,日本欲要自强,在“尊王攘夷”的口号之下,推翻了德川幕府,建立了以天皇为核心的君主立宪政权。中日两国同时向西方学习,那么究竟谁能因此获得成功呢?德国的铁血宰相在分别会见了中日的代表后,发出了预测:“若中日之间倘有一战,中国必败,日本必胜。”

果如俾斯麦所言,日本学到了根本,而中国只学到了皮毛。日本明治维新,改了制度,变了人心,学了西方科技;中国的洋务运动,虽然也轰轰烈烈,可是人心不易,制度依旧,空买来几架枪炮,不过是为将腐朽的巨木涂漆。日本学习西方仿佛吃饭,吃下肚后强壮了身体,中国学习西方仿佛穿衣,只撑起了一个模样。

甲午战争之败,不是败在枪炮,而是败在了腐朽陈旧的制度,败在了麻木涣散的人心。由此可见,一个国家,一个民族,如果不能与时俱进,不能不断开拓进取,不知道生于忧患死于安乐,只将自己封闭自守,只知道内斗内耗,只知道歌舞升平,那么只能将自己陷入死地。只有对内不断改革,对外不断进取,保持积极的活力,时刻充满向上的信念,才能够自强不息,做立于世界民族之林。

同样在工作中,首先需要解决的问题就是思想观念问题,就是对待工作的态度问题。首先应该明确工作职责,增强工作责任感、尽职尽责地去做好领导交办的各项工作。这种严肃认真的工作态度对于任何一个人来讲,都是不可忽视的首要因素。作为一个单位或部门的员工,我们不仅要对自己的工作负责,同样还要对他人,对单位的各项事业负责。做好本职工作,要以公司大局为重,以企业的利益为重。我们要做“终身学习型”的员工,这就要求我们要加强业务知识的学习,不断提高自身素质,强化自己的业务技能。在工作中加强责任心,要时刻牢记责任心的含义,把责任作为一种强烈的使命感,把责任作为自己必须履行的最根本的义务,只有对工作忠诚、守信、敬业才能把工作做得更好;才能实现公司的企业梦以及“企业兴旺发达、个人心情舒畅、家庭幸福美满”共同愿景。

(周 明)

意志坚定 作风果敢

近期按照公司的组织安排,我们系统地观看了电视剧《战将》。通过老一辈无产阶级革命家、军事家韩先楚将军从放牛娃到共和国上将的成长历程,我们可以看到他在几十年的战斗生涯中心里时刻装着大局,革命意志始终坚定,战斗作风果敢。正是这种大局观才使得他能够把握战场上的主动,攻敌所不备,创造了一个又一个经典战例。

红军西征时,韩先楚率领红七十八师也参加了作战。在途经宁夏定边时,守敌马鸿逵一部倚仗城坚,固守不出。韩先楚策马绕城一圈,气定神闲地说:“敌惧我歼,攻城可克。”正待攻城时,西征军总指挥彭德怀来电:“置定边于不顾,继续绕道前进。”但韩先楚在领查清楚城防敌军情况后却坚信城可攻破,仍下令攻城,果然一战而下。彭德怀闻讯后大喜,发来贺电祝捷。韩先楚率领部队乘胜向盐池进击,再破敌军,缴获甚丰,受到了红军总部的表扬。这是他解放思想,实事求是,不唯上,要唯实的真实写照。

1946年10月,韩先楚率领四纵十师从新宾日夜兼程迅速开到新开岭至璎阳边门的裟罗谷地,与胡奇才将军一起围歼蒋介石的嫡系部队有“千里驹”之称的五十二军之二十五师。战役发起不久,敌二十五师凭借精良装备和有利地形固守待援,我军屡攻不下且部队伤亡较大,就在敌我形成僵局之际,有的领导干部已经认为取胜无望,打算撤出战斗。而韩先楚则力排主撤派,他认为:“现在我们艰苦,敌人比我们还要艰苦!”并亲自赶到主攻阵地观察敌情,然后向指挥部建议:“把纵队的各种火炮统一组织起来,用榴弹炮与迫击炮射击山后的敌预备队,用野炮和山炮压制山头上敌堡的火力,支援配合步兵突击队强攻。”依据新的作战方案,经过半天决战,四纵一举将国民党的“千里驹”歼灭。新开岭战役的胜利,保障了辽东党政军民的战略转移,为保卫临江提供了准备时间,在新开岭战役的指挥中,韩先楚表现出一名优秀将领所特有的不避艰险、不畏强敌、敢于决战的胆略和顽强的战斗作风,正是坚定信念的一种体现。

1947年9月,韩先楚调任东北民主联军第三纵队司令员。在东北秋季攻势中,他以奇谋惊四座,大胆采用“掏心”战术,指挥部队急行军一百二十公里,奔袭战远堡,全歼国民党军第一一六师,把曾经在四平惊出林彪一身冷汗的党国名将廖耀湘惊得连呼“旋风,简直是旋风!”韩先楚和他指挥的三纵从此有了旋风司令和旋风纵队的美称。这也是他敢想敢干,敢打必胜的一个典型战例。

为什么放牛娃出身的韩先楚能够取得如此辉煌的战绩呢?我认为主要有以下几点原因:第一,韩先楚有一定的文化基础,酷爱学习。他家境贫寒,但上过一年私塾,有一定文化基础,这为以后学习军事知识奠定了基础。在战斗间隙,他勤于学习,在被关禁闭期间完成了中国古典兵书《孙子兵法》的研读,并在以后的战斗中加以运用和体会总结,寻找差距,弥补自己的不足。第二,有一个好的领路人,从孟友财、吴焕先到徐海东、徐向前,都是他不同阶段的人生领路人。有了这些领路人,韩先楚在战争生涯和人生道路上养成了严于律己、宽于待人、兢兢业业、着眼全局、冲锋在前、率先垂范的世界观和人生观,基本上没有犯过错误,因而得到了上级领导和党中央的充分信任,为自己跨越式的成长提供了条件。第三,领会上级意图,胸怀全局,不拘泥于上级的命令。因当时通讯不畅通,存在上级不能及时了解战场情况因而不能及时作出正确判断的情况。韩先楚这时勇于承担责任,按照整体作战意图,果断指挥,创造一个又一个的经典战例,赢得了中华人民共和国一大场的胜利。第四,参加高级军事院校学习,按照战场实际情况,采取灵活的战术。韩先楚在战争中学习战争,但他从来不纸上谈兵和本本主义,而是始终在战场第一线指挥,根据战场实际情况及时调整战术,出其不意,攻其不备,使对手深感他不按常理出牌而心生畏惧。也正是这一点,使他所向披靡,无往不胜。

韩先楚代表的是一种精神。我相信,他意志坚定、作风果敢的精神会潜移默化地影响我们每一个人。只要我们继续保持和发扬敢想敢干、敢打敢拼的良好精神状态,就一定能在应对挑战中把握机遇,在攻坚克难中加快发展。

(庞翠苍)

青年是祖国的未来，青年是祖国的希望。引领风气之先，向来是青年一代的鲜明特质。勇立时代潮头，彰显青春风采，当代青年应该走在践行社会主义核心价值观的前列。我们广大青年要从现在做起、从自己做起，使社会主义核心价值观成为自己的基本遵循，并身体力行大力将其推广到全社会去。下面刊登《中国青年报》的“践行核心价值观，倡导青年好活法”系列报道，以使广大员工有更多的启发。

青年追求决定国家未来

——“践行核心价值观 倡导青年好活法”系列谈之一

“扎根苍茫大地，深爱热土家园。叶子是碧绿的江水，花朵如天空般蔚蓝……”这是话剧《马兰花开》的主题曲。歌声一次又一次响起，一种温暖而崇高的情感在每个参与创作和演出的人心中流淌，也让很多观众热泪盈眶。

《马兰花开》是再现“两弹元勋”邓稼先不凡人生的原创话剧，创作者和演员都是清华大学的师生，他们想讲述一个老校友和中国核工业前辈们的故事。但是，在一个价值观多元化的时代，“邓稼先”能否打动年轻的观众，岁月深处的陈年旧事，还有那一代人的追求与情怀，能否真正获得理解与认同？

对于90后大学生而言，“邓稼先”可能只是一个遥远的名字——出自书香门第，26岁从美国留学回国，家境优越有“背景”的他，为什么要走这样一条艰苦创业之路，选择这样一种默默奉献的人生？

“若想不通这些过往，我的每句台词都将成为空谈，成为失去灵魂的干瘪句子。而我也意识到，不能用后续一系列的成功去概括邓稼先选择的人生之路。因为在他决定隐姓埋名的那个时刻，他怎么可能知道在未来28年的生命中，到底会发生什么？成功了固然可喜，如果失败呢？还值得吗？”——邓稼先的扮演者梁植也曾心存疑问。

于是，剧组的同学们开始寻找邓稼先——不是一个名字或者概括其生平成就的文字，而是一个鲜活生动的人。在“老邓”曾经工作过的地方，在他的家里，在妻子同事的讲述中，剧组的同学们慢慢懂得了邓稼先，懂得了那一代人的爱、信仰和追求。

“一不为名、二不为利，但我们的工作要奔世界先进水平”，“我们对奉献精神是这样理解的——不能总想着以后自己会怎么样。我们当时想的，是以后国家会怎么样！三年困难时期，老邓和我们吃的是窝窝头和白菜帮子汤，谁也没觉得应该特殊一点。我们心里就是一条，要把原子弹、氢弹搞出来！”——妻子许鹿希和老同事李德元简要而朴实地概括了“老邓”们的价值观。

爱国、敬业、奉献，这些不时尚，甚至一些年轻人不太愿意提起的词语，其实是一直以来，社会所崇尚与追求的核心价值观的概括。时代开放了，思想多元了，并不等于没有好坏对错；允许“异质思维”的存在，不意味着放弃主流价值观。核心价值观之所以能够存在，因为它是一种文化的传承，一种精神的坚守，一种能获得大多数人认同的行为规范。

不同的国家，不同的历史时期，都会有自己的核心价值观。即便在美国这样价值观多元的国家，也依然存在对核心价值观的塑造与传播。诸多的好莱坞大片，不管情节做怎样的改变，技术手段怎样提升，也不管其如何表达与包装，内核都与“美国梦”及其涵盖的爱国、自由、民主、平等相关。有人说，“高大上”的核心价值在网络时代很难被年轻人所接受，其实，难以被接受的不是价值观本身，而是这些价值观的表达方式——是空洞说教，还是潜移默化，效果天壤之别。

《马兰花开》这样一部学生剧的成功，再次验证了主流价值观的感染力。对国家的爱，对事业的追求，对社会的奉献，这些情怀并不曾过时，它们有着持久的打动人心的力量，不仅仅是一种抽象的观念，也是一种人生态度。

我们倡导青年好活法，是希望在这样一个快速变革的时代，核心价值观能以一种被青年所喜欢与接受的方式得以传承，因为今天的青年将影响社会的未来。有一句在网络上广为流传的话：你所站立的地方，就是中国；青年怎样，未来便怎样。今天青年之精神，将是未来社会之面貌；今天青年之追求，将是未来国家之走向。

爱国，从来都不是一句口号，而是一种担当。在物质匮乏、科研环境恶劣的年代，为了新中国的核事业隐姓埋名，无私奉献，是邓稼先那代知识分子的担当；在物质相对富足、社会环境开放的年代，拒绝随波逐流，以一种向上向善的态度服务于社会，是今天年轻人的担当。

爱国，也是一种理性的思考。现实生活有诸多的不尽如人意，年轻人在困顿中难免有抱怨，有不满，甚至有时极端偏颇。爱国并不意味着不能批评自己的国家，而是如何批评，并且在批评中，以切实的努力让国家变得更好。网络上的点赞或者贵难都很容易，难能可贵的是批评或者赞美的理性，哪里好或者哪里不好，如何让那些“不好”得以改善。这个社会缺少的不是键盘上的意见表达，而是脚踏实地的行动，从我做起的改变。

青年好活法，就是在并不完美的现实里，依然有理想，有追求，有坚守，在向上向善中实现自我，服务社会。

用敬业精神追梦 以实战状态接班

——“践行核心价值观 倡导青年好活法”系列谈之三

本报前段时间有关中国航天科工集团公司年轻人实干创新的报道《让青年以实践的状态接班》，在青年中引发热烈讨论，不少科研单位的团委都召开了专题学习会，深入讨论这篇报道。比如，三院304所某团支部委员王珊在讨论中的发言，就激起了很多人的共鸣。她说：“面对日趋激烈的市场竞争，我们应全身心投入工作，发挥青年创新创造力，勇于接受急难险重工作任务，以实战状态迎接每一个挑战，时刻严格要求自己以实践状态接班。”

拿什么去接班，用什么样的姿态去接班？航天事业的年轻人用让美国同行“害怕”的团队实战精神，给同龄人作出了示范。去年“五四”青年节时，习近平总书记也是选择了到航天城与这些优秀的年轻人座谈，鼓励他们要立足本职、埋头苦干，从自身做起，从点滴做起，用勤劳的双手、一流的业绩成就属于自己的人生精彩。献身航天事业的青年，没有辜负总书记的嘱咐，没有辜负自己的青春和这个时代，用敬业精神追梦圆梦，在实践状态中接班。

这些年轻人没有什么豪言壮语，没有惊天动地的事迹，也不擅煲心灵鸡汤，触动同龄人的是他们身上实干实践的敬业精神。人和心都在一线，没有一刻闲置——这就是他们十年如一日的工作状态；全身心地投入工作，到了最后200米没有退路的时候，依然坚守——这就是他们对实践的理解。没有对职业深沉的爱，没有对岗位深切的敬，没有对这份事业发自内心的投入与热爱，很难进入这种实践状态。

不知从什么时候起，“敬业”和“实干”在少数年轻人那里成了贬义词，成了演讲稿里的动人修辞，在现实中却难恐避之不及。好像没有本事的人才要敬业，没背景的人才需要埋头苦干，靠“职场宝典”混上位那才是本事，靠亲爹就可以接班、靠干爹就可以升职、靠关系就可以加薪，何须埋头苦干勤劳奋斗？这种消极灰暗的认知，也许只是给自己的惰性找一个堂皇的借口，将不想埋头苦干的原因推给了外人和体制。其实，青春如果没有实干，梦想永远只是空想。很多时候，我们习惯于把责任推给别人，推给一个抽象的体制，然后理直气壮地抱怨，却不想行动起来去改变去追求，去脚踏实地拼搏。

年轻人都很崇拜那些财富英雄，景仰马云，推崇马化腾，津津乐道于他们今天的成功与财富。很多人的悲剧正在于，只看到了成功人士今天被鲜花和掌声包裹着的牛气，却看不到他们当年一步一步勤奋实干敬业创业时的苦干。我们只看到刘永好今天的辉煌，却看不到刘永好当年做鸡饲料时的艰辛；只看到马化腾今天的光环，却看不到当年他创业时的困顿与坚持。真正读懂了他们的故事，就会明白敬业是多么的重要，只有像“傻子”一样的坚持，才会有牛气冲天的结果。

也许这段话应该被每个在敬业问题上还在迟疑的年轻人记住：你总看到有些人不费吹灰之力就创业成功，总有些人不用怎么听课每次考试都拿第一，总有些人不用努力也能找到工作，也总有些人轻而易举就能得到升职机会。你大概以为他们都比自己聪明，你只是没有察觉，在你看不到的时候他们比你更努力，在你怀疑自己时他们依然在坚持。有志青年，就应该追求这种活法，只有这样，你才能获得接班人的资格。

成功人士徐小平说过一句话，平凡却有冲击力——不幸的人各有各的不幸，而幸福的奋斗者都是一样的：他们好学、敬业、热爱自己的行业，在别人看来特别简单、没什么意思的行业里，凭借敬业和重复实践的意志，作出卓越的事业。确实如此，我们不要好高骛远，不要心比天高却凌空蹈虚，敬业实干是我们迈向成功的唯一资本。不要沉浸于马云的“奇迹”中不能自拔，你真正的人生楷模一定不在物销书和成功学里，而在你旁边：你想做小生意，榜样就是邻近小饭馆那个敬业的老板；你想成为工程师，榜样就是单位里那个敬业的同行；你想成为大作家，榜样就是隔壁那个夜里总亮着灯的作者。

在法治信仰中实现梦想

——“践行核心价值观 倡导青年好活法”系列谈之四

当“中国梦”成为一个民族的理想被屡屡提及时，许多人会思考梦想与现实的距离。其实，中国梦不只是民族复兴的梦想，也是每一个人对未来、对生活的期待和愿望。青年的中国梦就是在一个法治社会里，能够预期自己的未来，能够平等地参与竞争，通过自身的勤勉奋斗，实现人生目标。

法治不仅是国家的治理方式，也是我们这个社会的核心价值观。公民要追求自由与平等，离不开法制的保障；行政机关和司法机关要有效协调社会矛盾，必须依法履行职能；法治还是国家走向现代文明的标志。这一切都与青年息息相关。一方面，青年要实现自己的人生追求，离不开公平公正的法治环境，它是维护个人权益与实现理想的“护身符”；另一方面，青年是否懂法、守法，能否以法治思维推动社会进步，影响着法治社会的前景。

很多人认为这一代青年是有知识的一代，他们从小接受了较为健全的学校教育，高等教育也逐步走向大众。但是，通过课堂学习获得一张文凭，并不意味着理解法律的约束力。即便是为公众所熟知的青年精英，也难免因“不懂法”而逾越边界，受到法律制裁。所以，法治的前提是知法懂法。

熟悉了法律条文，还要对法律形成真正的敬畏之心。否则，也可能出现对法律知识了如指掌，而对法律执行心存侥幸的现象。前不久，某名校法学院硕士生因疯狂盗窃被判刑两年半的新闻成为热点。或许这只是偶然事件，但通过观察此类现象，不可否认的一点是：要让文本上的法律变成行动中的规则，不光与储备的知识有关，更与人的思维密切相联。

法治精神其实就是一种规则意识，它拒绝“双重标准”。很多时候，我们希望别人守规则，自己却可以例外。比如，我们时常抱怨就业中的不公平，但在自己找工作时，不免托关系走后门；我们嘲笑“中国式过马路”，却时常随着人流一起闯红灯；当提出合理利益诉求时，我们显得理直气壮；自己的不当行为触犯了他人的利益，我们又习惯沉默无声。法律厘清了青年的行为边界，“法无禁止即可为”确立了“为”与“不为”的规则。

公平正义是全体公民对法治社会的呼唤。权力的扩张，金钱的收买，都可能在走向社会公平的道路上制造陷阱。为公平正义扫清障碍的，正是不计较出身、不因权贵而扭曲的法治。

对青年来说，法律这一强有力的武器构建了公平竞争的环境。每一个年轻人都渴望享有自己的“黄金时代”，通过自身的努力获得财富实现梦想，而这一切如果没有法律来兜底，是难以真正实现的。

前些年，一篇题为《我奋斗了18年才和你坐在一起喝咖啡》的网文广泛流传，说的是一个农家子弟经过18年的奋斗，才取得和大都会里的同龄人平起平坐的权利。虽然故事细节令人唏嘘，却让人看到向前进的希望。而这些年，有关“土豪二代”等强调出身的段子越来越多，以至于有人感慨，奋斗了18年，能坐在一起喝咖啡又能怎么样？这种社会结构“板结化”的苗头，只能靠法治来协调解决。只有法律能打破权力与金钱制造的无形藩篱，让奋斗的社会环境更加公平与包容。

“法律的权威源自人民的内心拥护和真诚信仰”，法治氛围的确立基于全体公民的共同努力。青年参与到法治社会的建设中，既是法治的践行者，身体力行地扮演遵守法律的角色，也是构建法治体系的积极力量。一个法治的社会，将护佑青年实现自己的梦想，与此同时，法治精神也应该成为青年的信仰、价值观和生活方式，让我们共同信仰、遵守和捍卫法律的尊严。

青春不只风花雪月更当豪迈向上

——“践行核心价值观 倡导青年好活法”系列谈之五



“我们也有‘风花雪月’，但那风是‘铁马秋风’、花是‘战地黄花’、雪是‘楼船夜雪’、月是‘边关冷月’。”今年10月15日举行的文艺座谈会上，军旅作家阎连科的一席话，把人们带到了战地、边关、秋风、夜雪的强军意境之中。是什么让这位老人有着不一样的“风花雪月”，恐怕不仅是文学家的浪漫情怀，更是一种积极向上的人生豪迈。

每一代人的人生经历各有不同。上一代人会说，他们那时，只能上山下乡，想上大学都没机会；下一代人会说，至少你们还能比较公平地竞争，而我们只能“拼爹”。时代与环境的改变，不可避免地产生“代沟”，年轻人可能不理解父辈的激情岁月，长辈或许看不惯小青年的任性娇情。其实，每一代人都会面临不同的社会问题，青春不易，都会有艰苦，有波折，有磨砺。

在并不完美的境遇中，你的人生是什么样子，取决于你的选择，也取决于你以怎样的姿态去面对。同样艰难的环境中，有人逃避抱怨，有人却能坚韧应对；同样的挫折打击下，有人一蹶不振，有人却会愈挫愈勇；同样的青春岁月，有人热衷过安稳的小日子，有人却怀揣梦想挑战自我……不同的姿态与选择，成就不同的人生。

在“调侃”比较流行的网络时代，一些年轻人喜欢以“屌丝”自嘲，于是就有了各种悲情：在大城市里生活工作，住在斗室就是“蜗居”；买房了，要还房贷，就成了“房奴”；在就业升职的竞争中被淘汰，自然就变成毫无背景的“矮穷矬”……

确实，在这样一个快速变革的时代，面对各种不确定性和压力，难免使人焦躁不安，你会变得敏感而小心，更多参照社会与他人的评价确定自己的方位；你会变得谨慎而实际，在对“晃荡”的想象中选择安稳；你会变得急于求成，在对“成功”的追寻中迷失自我；你会在不断的退让中心有不甘……可是，静下心来想一想，谁的青春不奋斗，哪一代人的青春岁月不艰辛？很多年轻人的父母都经历过上山下乡，知青生活何尝不艰苦？相比于父辈，现在的青年生活在物质相对富足、社会开放多元的环境下，他们面临不同的挑战和机遇，会有截然不同的人生。但是，不管怎样的青春岁月，也不管怎样的时代变迁，有梦想，有追求，脚踏实地、积极向上、奉献社会的主流价值观与好活法，不会改变。

只有将个人的意愿与社会的需求相连，经历过时代的磨砺和挫折的考验，回首青春岁月，才不会有遗憾。曾经，有一首流行的老歌，歌中唱道：“生活的奇迹要靠谁，要靠你、要靠我、要靠我们八十年代的新一辈。但愿到那时我们再相会，举杯赞英雄光荣属于谁？”这样的歌词，或许在今天看来很土气，很out，却是属于那一代人的青春豪迈。正是在“回首往事可有愧”的强烈社会责任感中，他们成就了自己的人生追求，也创造了今天我们得以受益的改革奇迹。

一代又一代人的青春岁月里，从来都不缺华彩篇章。50多年前，中国核事业的前辈们，在物质极度匮乏的年代，在荒芜人烟的大漠深处，以牺牲自己而不自知的奉献精神，诠释着知识分子的责任与担当；30多年前，80年代的新一辈们，以他们的家国荣誉感和时不我待的迫切感，让中国走上了经济腾飞之路；今天，中国航天事业的年轻人们，以毫不懈怠的敬业精神，创新创造，在实干实践中接班。他们都告诉我们，青春不只风花雪月，更当豪迈向上。

忘掉昨天的不如意，燃烧起内心里不曾泯灭的理想，带着憧憬和希望上路。未来的旅程中，有我们期待的风景，也有足以让我们的人生变得丰厚的经历。身边的景象不断变换，内心的梦想仍旧灿烂，即使面对挑战，经历沧桑，也依然初心不改。因为，有一种壮志豪情，有一种自强不息、奋发向上的力量与我们相伴。

（来源：中国青年报）

静心下沉 才能蓄力上升

俗话说得好，“一桶水不响，半桶水晃荡”，现实生活中，恰是那些浅薄者总凭借一星半点的学识大肆喧嚣，被功利绊住了继续前行的脚步，而素养丰厚的才子在书海中默默潜行，于无声处渐渐浮起，更见谦和与沉静。

企鹅身躯笨重，没有可以用来攀爬的前臂，每次将要上岸时，它都要猛地低头，从海面扎入海中，拼力沉潜。潜得越深，海水产生的压力和浮力越大，当企鹅到达适当的深度，再迅猛向上跃起，便能如离弦之箭般穿出水面，落于陆地之上。

这种沉潜是为了蓄势，积聚破水而出的力量，看似笨拙，却富有成效。

甘于沉下去，才能浮上来，企鹅的沉潜规则，也同样适用于人的生存。

人生还须沉心静气，宠辱不惊。风吹不倒装满水的桶，却能将空桶吹翻；风吹不倒根须深厚的大树，但能吹倒根基浅薄的小树。绝大多数成功人士都是看淡人生起落的勇者，即使遇到大风大浪，也可以淡定从容地面对，而那些得过且过虚度时光，在名利的水面上漂浮太久的人，一旦被人生的风暴卷入水底，便再也没有勇气与实力上升。

傅雷曾在给儿子的家书中写道：“人一辈子都在高潮、低潮中浮沉，只有庸碌的人生活才像死水一般。”这里的浮沉，也饱含了对人生无常的敬畏。与其境况不佳时怨天尤人，不妨偶尔沉心静气休憩片刻，积蓄足够的力量后再向上攀升。

（赵丽/荐）

开心工作 快乐生活

快乐，会让人对生活充满希望；工作，让人更充实，是生活的一种寄托；开心工作，快乐生活！

从走进社会的这天起，我们每个人一直都在经受着生活的各种考验；接受各种挑战，为自己的理想而努力拼搏，为着生活而奔波；失败着，成长着；经历着，磨练着；酸甜苦辣，只有经历了，才会明白。只有经历，才会憧得；只有憧得，才会珍惜。有些事，错过了就不能再来；珍惜眼前的一切，因为这一切来的不容易。

生命的意义不在美丽的言辞中，不在璀璨的成功里。而在于实实在在的追求中。即使跌倒了，也要怀着坚定的信念站立在天地之间。与其用诗人的眼光看待秋天的萧条，不如用农民的眼光看待秋天的收获。

悲伤的尽头是微笑在闪烁，痛苦的尽头，有幸福在等待，不要想要逃避是为了追逐那个梦而踏上旅程，其实只是想借这个题提醒一下自己：开心工作，快乐生活。我想，这是一种境界吧。当你面对生活中许许多多如意，不如意时，告诫自己，提醒自己，亭前花开花落，窗外云卷云舒，生命中总交织着这样那样的悲喜。当你做什么都有一份坦然，一份淡定时，当你面对什么都有一份从容，一份释然时，你便真的有种禅的洒脱了。宽以待生，宽以待人，其实收益的还是自己。

突然想起那英的《一笑而过》，让我们把它理解成宽容吧。记住，开心工作，快乐生活。

（邵彦丽/荐）

诚信不是奉献而是资本

——“践行核心价值观 倡导青年好活法”系列谈之二

无疑，马云已成为当今年轻人最崇拜的偶像，没有谁比“马云”这个符号更能激起年轻人对财富的憧憬和成功的向往，中国梦的故事在这个貌不惊人的首富身上找到了最好的注解。向往成功的年轻人激动地谈论着马云的财富，热议他的创新、智慧、视野、坚守与成功，却忽视了他身上一个最重要的品质：诚信。

诚信是马云很多演讲的关键词，他说：我一直坚信，诚信是有价值的，是可以变成钱的，诚信是最大的财富——这不是空洞的道德说教和自欺欺人的陈辞滥调，马云用自己的经历阐释着“为什么诚信是最大的财富”。十年前，谁会相信在网上卖东西的人，谁敢在网上买？现在网购节省时间节省成本，就是因为你相信我，我相信你，诚信这个时候就是生产力。

这难道不正是阿里巴巴之所以成功的价值密码吗？诚信可能是马云最大的资本，没有了诚信，马云的巨富可能一夜蒸发，阿里巴巴这座财富大厦一夜之间就会坍塌。我们追求成功，对财富英雄和成功人物顶礼膜拜，如果我们耐心地走进溯他们成功的原因，就会看到诚信这种品质在他们的创富神话中闪烁着金子般的光芒。马化腾的格言是“唯有诚信，才能长久”，王健林推崇的是“合作最重要的是讲诚信”，柳传志说“联想品牌核心就是诚信”。

谈马云，谈马化腾、王健林和柳传志，也许很多年轻人觉得这些人离自己太远，也觉得他们身上的诚信有点像高不可攀的奢侈品。好，我们来谈一个离我们很近的年轻人，谈谈他的诚信故事。

河北保定的80后大学毕业生刘洪安自主创业开早点摊，因炸油条每天都用新油而广受赞誉，被盛赞为“良心油条哥”而成舆论追捧的人物。刘洪安这段关于诚信的宣言触动了很多年轻人，他算了一笔账：刚开始这样做，担心成本增加会亏本，每天倒掉三四斤油价值20多块钱，每月损失五六百块，但我坚持诚信经营，明码标价，别人卖4块一斤，我卖5块一斤，没想到虽然成本增加了，价格上涨了，来吃早餐的人却越来越多，盈利也比原来多了四分之一。

从首富马云到我们身边“良心油条哥”的故事，都深刻地阐释着“诚信是生产力”。谈到诚信这种核心价值观，很多人会本能地觉得这是一种强加给自己的道德义务，又要让自己去“奉献”，让自己履行对别人的承诺，诚信是让自己吃亏让别人受益，是一种道德付出和道义负担。其实，这完全是对诚信极大的误解。诚信不是对他人的奉献，而是每个人最重要的资本——通过诚信待人而赢得别人的信任，从而赢得尊重、生意伙伴、财富和成功。

我们倡导青年好活法，倡导年轻人践行诚信，就是用诚信打造个人坚实的资本。我们时常用“这个人的信用已经完全破产了”来描述一个人的失败。信用破产，意味着没有人再敢相信他，没人愿意跟他合伙做生意，银行不愿意贷款，朋友不愿意借钱。西方有一句名言，他骗了所有的人，最后他发现他被所有人骗了——说的就是信用破产的悲果。诚信是最大的财富，没了钱可以再挣，没了房子可以再买，没了信用可就真的一无所有了。

我们倡导青年好活法，就是要共同营造一种诚信的社会氛围，活在一个安心的环境中，避免陷入“他人为地狱”的道德荒漠。诚信不仅仅是最重要的个人资本，也是最重要的社会资本和国家资本。一个失去诚信的社会，没有谁可以幸免于难。如果欺诈横行，人与人之间缺乏基本的诚信，就会成为一个互相伤害的社会。生产毒面包的虽然自己可以不吃自己做的面包，但他需要住别人造的房子，吃别人种的蔬菜，喝别人生产的牛奶，诚信这个社会资本的链条一断裂，彼此猜忌互疑中不仅加大人际交往成本，道德生态也会在“不敢扶老人”中不断荒漠化。

我们羡慕和追求财富英雄的成功，自己的信用银行里却没有一分钱的存款；我们总怀疑摔倒的老人会讹诈自己，因为一次伤害而从此拒绝信任；我们总想享受别人的诚信给自己带来的好处，自己却不想付出诚信。这种活法，最终让个人信用资本走向破产，社会的信用资本也不断透支。当我们明白了诚信不是为了别人，而是为了自己，付出了信任才会收获信任，拥有了诚信资本才会赢得诚信红利，就会理解这样一种活法的意义并去选择它。