



9月20日,我们接到公司布置的一项光荣而又艰巨的任务——全体管理人员将供水厂新建清水池所涉及的树木全部移植到污水处理处和水源地。

此时已是仲秋,花未落尽,果已长成。走进供水厂那一片茂密的丛林,但见浓荫蔽日,远观山坡上那绯红与明黄交错的,不只是栾树的花朵,不甘落后的还有柿子树和山楂树,丰硕的果实热热闹闹地挂满了树梢,跻身于那一抹抹浅绿、黄绿、深绿之间,如诗似画,美不胜收。而近处的水杉、银杏、白杨、柳树……或伟岸挺拔,或曼妙婆娑,仿佛在进行着比赛,欲与天公试比高。那近在咫尺的“友谊树”、“四胞胎”比肩而立,地下根系则紧紧地握在一起。置身其中,只觉得神清气爽,好像一个世外桃源,好一个天然大氧吧!

分配完任务,大家个个磨拳擦掌、跃跃欲试。找到自己的目标,先根据树木胸径按技术交底要求确定土球的直径,然后开挖工作面。然而,万事开头难,看起来很简单的一项工作,对于我们这些整日与图纸、计算机打交道的女同志来说,仿佛失去了优势,但我们并没有认输和气馁。我们第一天的任务是移植151号、161号和265号银杏树,为方便操作,避免交叉作业影响,我们特地选了“离群索居”、最难“啃”的161号,可161号在起树时就给了我们一个“下马威”,土质之坚硬令人咋舌,非镐出马而不能破除

也。刘素娟已是五十开外的人,可是始终保持高昂的斗志和乐观的精神,在她的“三类土真的不好挖”的调侃中,其他人也是丝毫没有懈怠,我们抡镐破辟、挥铲清理,轮流作业,有条不紊。修理土球时,作业面小我们就趴在坑底用小镐、小铲一点一点收口,哪里还顾得上尘土与污渍。在大家的“这土球真好”的啧啧赞叹中,在老师傅的带领下我们将土球用草绳层层包裹好,并一路跟踪到污水处理厂,亲眼目睹它被吊车高高吊起,轻轻落下,字面向阳,扶正填土,培土浇水……细微处的雕琢,全过程的参与,进一步增强了我们的使命感与责任感,也为下一步的移树积累了经验。

在接下来几天的移树工作中,我们遭遇了污水厂树坑开挖时3号坑的三合土坚硬层、242号坑的“巨无霸”,也经历过供水厂树木起挖时242号构树中下部的路基层、42号山楂树的黏性板结土以及169号杨树生根于砼管等“闹”事。在慨叹树木生命力旺盛的同时,我庆幸我们有一个不等不靠、敢打硬拼、有信念的团队,也很感谢那些伸手相助、无私奉献、有爱心的同事,这老当益壮、巾帼不让须眉的拼搏精神,这精益求精、高标准严格要求的严谨态度,这挥汗如雨、天明不过宿的工作热情,让我仿佛见到了创业时期的石津梁会战、污水厂的泵站会战那些轰轰烈烈的场面,这不正是“坚定信念、加强

纪律、留住朴素、找回激情”的具体体现吗?

人常说“境随心转”,或许如此吧。移树本是累的,但用心去做,带着快乐的心情,投入你的感情,你会发现一切都是那么的美好。你看,当艳阳高照碧空如洗时,它遮天蔽日送来丝丝清爽;当阴云密布渐沥小雨时,它犹如巨伞为你遮风挡雨;当夜幕降临华灯初上时,细长的柳丝如同帷幕,依稀可见那点点星光。就连挖土时柔软的蚯蚓、不经意跳出的青蛙,还有那无孔不入的蚊子和蚂蚁,在接受任务的决心和攻坚克难后的喜悦面前,仿佛都没有那么可怕与可憎了。而更是因为和大家在一起,有接受他人帮助时的感激之心,也有帮助他人时的自豪之情,于是这些似乎又都变成美好的体验了。

经过十几天的奋战,树木乔迁新居。随着推土机的轰鸣声,湖光山色已不再,即将取而代之的是一座巨大的清水池。这一路走来,我仿佛理解了公司领导“良苦用心”:无论是设计、技术、组织,还是树木的起挖、缠绳和栽种,移树不仅仅是一次锻炼和劳动体验,而是从中学到“标准、执行、问责、坚持”的真正含义,并将其贯彻到今后的实际工作当中去。我想,那些散布在污水厂和水源地的树木,是我们凝心聚力、团结协作的见证,是我们不怕困难、坚定信念的最佳诠释,愿我们的信念树长青,团结树常绿!

(庞翠琴)



成功的后面是什么?成功的后面不是一劳永逸,也不是坐享其成。一次的成功不代表永久的成功,有句话说得好,“不进步,则退步”。从《成功的后面是什么》这篇哲理故事中,我明白了人生有成功也有失败,我们应做到在成功面前不骄傲,在失败面前也不气馁。

如果我们把人生比作舞台,那么上台下台就是再平常不过的事情了。上台当然自在,下台难免神伤,这是人之常情。可是,只有上台下台都自在,主角配角都能演的人才是真正**的强者和智者**,把过去的成功和辉煌放起来,我们才能真正**的轻装上阵**。

生活和工作中,我们每个

人都容易被一时、一事所困,陷入其中而不能自拔。常常留恋于昔日的美好和成功里,让过去紧紧束缚住自己的灵魂,使自己固步自封。那么,他就成了一名拉磨的驴子,被困定在磨道上不停的转圈子,再不能成为一匹天地间呼啸向前的骏马了。

其实,我们往往不能突破的就是自始至终遵循的某种生活模式。当我们陷入困境时,我们内心首先应突破自我,只有点亮自己心中这盏灯,才不至于迷失方向,在困境中为自己另寻一条出路。

人生在世,每个人都有自己的禀性和天赋,不要因为一时的成功或失败,就永远陷在

其中。要勇于突破自我,走出昔日的成功,观众是公正的,扮演好配角也是一种成功。世界是公平的,观众是公正的,扮演好配角一样会获得掌声,再度独挑大梁的一天也自然会不请自到。

坦然而对人生的起伏,扔掉过去的包袱,不断超越心灵的绊马索,心平气和地应对各种大大小小的角色,我相信人生处处都是舞台,处处都有精彩。

(陈芳)

规则 为自己遵守

前几天,槐安路泰山街十字路口又发生了一起车祸,一辆黄色中型客货侧翻在地,车上的货物散落一地;一辆黑色轿车横在路口中央,车头撞坏,零部件散落一地。这个地段今年已经发生了多起交通事故。虽然说这里道路宽敞、视野良好、信号齐全,可就是有些司机对红灯视而不见,抱着侥幸心理,强行通过。有大车,有小车;有本地牌照的,也有外地牌照的。数量呢,已不能称个别,可以说得上少数了,具体数量我没有统计过,几乎每天下班时都能看到。所以,行人和非机动车过路口时,不仅要看信号灯,还要看左右两侧的车是不是停了,或者有减速停车的意思,才敢通过。唉!没法,谁让咱

新岗位 新感受

8月19日,我从工程公司调到污水运行工作,新岗位有着与原岗位不同的工作内容、工作要求和的工作环境,面对新的环境和岗位,一切重新开始、从头学起,让我感到一丝茫然和担心。

刚到污水厂就进行了岗位培训,米工、陈工、李工等对我们进行了污水处理工艺和设备操作的基本培训,各位专家对我们说:“污水处理工作其实并不难,只要你用心去做,增强自己的责任心,就能从中学到许多东西,不用担心,大家会帮助你的。”并鼓励我们踏实认真的学习,尽快适应新的岗位,他们的话让我坚定了学习的勇气和做好工作的信心。

培训完毕我被分到班组,班组人员对我的友好和亲切,打消了我多日来的顾虑和担心,我高悬的心轻松了许多。一个多月来,在新的岗位上,我逐步熟悉了新的工作,每当遇到不懂的问题时,同事们都会热情、耐心地帮助我,告诉我该怎么做,让我这个初来乍到的新人感到无比

深秋养生七注意

二十四节气寒露以后进入深秋时节,天气转凉,易患呼吸道疾病和心脑血管疾病,建议大家遵循以下原则,维护身体健康。

一、增减衣服 秋季中午热早晚凉,要适时增减衣服,但不可一下子穿得太多,捂得太严,防一脱一穿患感冒。尤其老人代谢功能低,血液循环慢,怕热又怕冷,宜白天开窗,晚间关窗,不开空调,薄被盖腹,注意脚部保暖,防脾胃受凉。

二、调整起居 秋日天气由热转凉,有懒洋洋的疲乏感。要早睡早起,保持充足睡眠,早晨5—6点钟起床,午间睡半小时,晚9—10点入睡。

三、饮食调养 以“滋阴润肺”和“少辛增酸”为原则。可多食芝麻、核桃、糯米、蜂蜜、甘蔗;少吃葱、姜、蒜、辣椒等辛辣食物;多吃大枣、山楂及新鲜蔬菜、酸味水果等。脾胃虚弱

的老年人,晨起可吃山楂粳米粥、鸭

古人用来形容岁数的词语

在近期的《源泉》报上,佟冬的文章《寄情于小篆的老妈》中那句“母亲已经到了米寿之年”,引起了我的注意,说起来真的很惭愧,我居然不知道米寿是多大岁数,于是我上网查了一下,原来古代形容岁数的词语是那么的丰富,而不仅仅是我知道的“古稀”“天命”“襁褓”等几个有限的词语,于是我把它们整理了一下,供大家参考。

婴儿:人初生。
襁褓:不满周岁。
孩提:两至三岁。
髫髻、髻年:女孩七岁。
始龀、韶年:男孩八岁。

说明:根据生理状况,男孩八岁、女孩七岁换牙,脱去乳齿,长出恒牙,这时叫“龀”,“韶年”或“髻年”。
黄口:十岁以下。
幼学:十岁。
金钗之年:女孩十二岁。

豆蔻年华:女子十三岁。
舞勺之年指的是男孩子13——15岁期间。(《礼记·内则》:“十有三年学乐诵诗舞勺。成童舞象学射御。”孔颖达疏:“舞勺者熊氏云:‘勺钥也。’言十三之时学此舞勺之文舞也。”后以指幼年。又以舞勺代指十三岁。如孙科《革命逸史序》(冯自由著):“年逾舞勺,即加入兴中会,亲炙总理,从事革命。”当时冯自由年十四岁,称“年逾舞勺”,是舞勺指十三岁矣。

舞象之年——男十五岁~二十岁。“舞象”又是成童的代名词。原本是古武舞名。(《礼记·内则》:“成童,舞象,学射御。”《疏》曰:“成童,谓十五以上;舞象,谓舞武也。熊氏云:‘谓用干戈之小舞也。’”也就是可以上战场了。

志学:十五岁。(《论语》:子曰:“吾十有五而志于学……”)

及笄:女子十五岁。(《礼记·内则》:“女子十有五年而笄。”)

碧玉年华、破瓜之年:女子十六岁。(旧时文人拆“瓜”字为两儿纪年,谓十六岁,多用于女子。)

弱冠:二十岁。(《礼记·曲礼上》:“二十曰弱冠。”)

桃李年华:女子二十岁。

花信年华:女子二十四岁。

待年或待字:女子待嫁。梅梅之年:女子出嫁。

而立:三十岁。
不惑:四十岁。
天命:五十岁。(《论语》:子曰:“吾十有五而志于学,三十而立,四十而不惑,五十而知天命,六十而耳顺,七十而从心所欲,不逾矩。”)

知非之年:五十岁。(《淮南子·原道训》:“伯五年五十,而有四十九年非。”说春秋卫国有个伯玉,不断反省自己,到五十岁时知道了以前四十九年中的错误,后世因而用“知非”代称五十岁。)

(下转二、三版报端)



源泉

准印证号:JL01-0398 2014年10月15日 第二十二期
石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办
内部资料 免费交流 总第316期

市政协委员一行来我公司调研



图为贾连海等一行在林总的陪同下参观二连。 闫建新/摄

本报讯(刘彦芳) 10月10日下午,石家庄市政协副主席贾连海等一行20余人到我公司进行调研,总经理林自强等公司领导陪同。政协委员一行先后参观了公司党团活动中心、文化展示

厅、预备役侦察二连和污水处理厂。通过观看《风雨彩虹》《企业文化手册》等资料和公司创业纪实影片《魂》及公司管乐团应邀赴德巡演的纪录片《德意志乐坛上的中国企业员工风采》,调研人员对公司的发展成果和文化氛

围产生了浓厚的兴趣。

参观过程中,调研人员对公司管乐团先后获得的令人称羡的奖项和公司管乐团作为国内首个工人业余管乐团代表国家参加德国国际军乐巡演表示祝贺,并对公司实行的厂务公

公司创建二级安全生产标准化企业通过最终审核

本报讯(通讯员 郝子超) 10月9日,省安监局委派的专家审核组对我公司创建二级安全生产标准化企业工作进行了最终审核。通过对生产现场及文件资料的详细审核,专家组认为,我公司具备较为良好的整体安全生产管理水平,达到了二级安全生产标准化企业标准,并予以通过审核。这表明,我公司成为了河北省为数不多的具备二级安全生产标准化资格的企业之一,同时也是全国第二家获得此资格的水务企业。

2014年2月,常务副总经理武晋强代表公司,与河北中信安全技术服务有限公司签定了技术咨询服务合同,它标志着我公司安全生产标准化工作进入了正式实施阶段。

公司领导对此项工作非常

重视,林自强总经理亲自组织开展了关于在全公司范围内推进安全生产标准化的筹备会议,并对安全生产标准化的推进工作做出了重要部署和指示。主管安全的常务副总经理武晋强亲自督促此项工作的进展。经过几个月的紧张筹备和反复整改,在公司全体员工的共同努力下,我公司生产现场的安全水平和文件资料管理水平都有了较大的提高。这是能够通过审核的先决条件和基础条件。

安全生产标准化工作头绪众多,资料繁杂,工作量比较大,但一分耕耘一分收获,通过安全生产标准化工作的实施,公司的安全管理工作更加有序,作业现场更加规范。然而这只是一个良好的开端,可以说,



图为审核现场。 王卿/摄

还只是在形式上纳入了安全生产标准化的轨道。此次审核中,专家组还提出了许多问题,这些问题主要存在于生产现场,也包括资料方面。下一步,要从内容、实际操作上,一步步真正

社会主义核心价值观:

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

本报讯(通

讯员 刘森池)近日,公司饮用水源保护区风险源调查及风险防范措施制定工作圆满结束。

近年,全国数件饮用水污染事件曝光,暴露了城市供水安全存在的一些隐患。为了保证高新区饮用水安全,对饮用水源进行有效保护,防范饮用水污染事件的发生,公司委托河北省科学院地理科学研究所,对我公司的水源井、补压井保护区内的风险源进行了调查与分析。

受委托单位

在公司生产技术与供水厂的协助下,对各水源井、补压井进行了现场踏勘,对保护区内的各工厂、养殖户进行了走访调查,同时还对各水源井、补压井周围的地下管线资料进行了核对,在充分了解周围环境情况后,编写了《石家庄高新技术产业开发区饮用水源保护区风险源调查及风险防范措施》报告。

针对该报告,区环境保护局组织开展了《石家庄高新技术产业开发区饮用水源保护区风险源调查及风险防范措施》专家评审会,会后根据各专家的意见对报告进行了修订与补充,现《石家庄高新技术产业开发区饮用水源保护区风险源调查及风险防范措施》报告已经通过区环保局审核并备案。

《石家庄高新技术产业开发区饮用水源保护区风险源调查及风险防范措施》报告的编制主要从水源保护区内的线源(地下管线情况)、面源(周围企业的生产及排污情况)、移动源(周围道路的车辆运输)三个方面来进行风险源的排查,并根据国家、省、市关于集中式饮用水源地保护的相关规定,针对水源井一级保护区及补压井保护区内现状存在的问题分类提出整改措施。同时结合水源保护区范围内的环境现状,提出了水源保护的长效机制。该报告的编制与实施将大大提高我公司饮用水源风险防范能力,为水源的科学化管理提供了依据。

公司组织节前安全消防大检查

9月30日,公司安委会组织安全检查组对公司安全生产和消防保卫工作进行了节前大检查,检查组由副总经理武晋强带队,安全处、保卫处等多个部门参加,检查重点是两厂、工程公司、园林处和物资处。

此次检查是公司创建安全生产标准化基本完成后组织的首次节日性检查,于检查

深度和细致程度都有了明显的提高。检查中发现问题有:警示标志未悬挂到位、灭火器失效、未正确使用化险设施等。检查组在第一时间将发现的问题通知到了相关部门,并要求立即整改。此外,检查组还要求各部门节假日期间对水、电、油、气、危化品、工程项目加强管理,做到对待安全问题不留死角、不留隐患、不

能有丝毫的侥幸心理,要明确责任、落实责任,尤其在节假日期间,不能因为目前公司安全状况良好而放松警惕。

经过此次检查,公司各单位、各部门齐心协力,平安顺利地度过了国庆节,并为迎接安全生产标准化的终审进一步奠定了良好基础。

(郝子超)

污水处理厂启动除磷加药系统

高新区污水处理厂8万吨升级改造于2010年8月开工建设,已于2011年1月投入运行,按照国家环保部门的要求,排水标准由二级标准提升为一级A标准,其中总磷指标由3mg/L提高到0.5mg/L。目前,污水处理厂进水总磷基本上在3.0mg/L—4.0mg/L,工艺通过生物除磷出水总磷大致为2.0mg/L,尚不能达到要求,根据升级改造设计方案,需投加聚合氯化铝进行化学除磷。

9月,污水处理厂专门召开生产会,研究加药除磷方案,麻春学厂长要求污水处理厂的技术人员要注重细节,加强对工艺数据进行长期性和有效性的分析总结,制定出一

套有针对性的工艺方案,同时要求设备、检验和运行人员要积极配合,完成好除磷加药系统的启动工作,在完成此项工作的同时,打造出一支懂技术、钻业务的队伍。

污水处理厂技术人员根据设计要求,结合实际运行情况,制定了实施方案,具体分三步进行。第一步,由污水化验室完成投加方案的制定。通过对不同水药比的除磷效果进行实验分析,确定五组投加比例,制定出具体的投加方案。第二步,由技术人员根据不同比例,对聚合氯化铝的投加量、各组产水量和污泥浓度进行调整,使除磷效果达到最佳,同时记录其他生产参数,对加药前后污泥的变化进行

分析总结。第三步,技术人员根据处理效果,进一步对方案进行合理优化,使出水总磷指标达到一级A标准,同时尽可能节约生产成本。

目前,污水化验室已经完成投加方案的制定工作,加药系统已顺利启动。目前,投加方案正在进行,通过污水处理厂技术、设备、检验和运行人员近一个月的共同努力,膜池出水总磷基本控制在1.0mg/L以下,逐渐接近一级A标准,活性污泥膜通量明显提高,生物活性增强,处理效果明显改善。在接下来的工作中,污水处理厂还将继续进行加药系统的调整,力争出水早日达到一级A标准。

(王冰然)

边防总队训练基地致谢我公司的支持

10月8日,武警河北边防总队训练基地刘政委送来一封饱含真诚的感谢信。“请接受武警河北边防总队训练基地党委对贵公司的诚挚感谢!感谢贵公司员工对我部队的大力支持 and 帮助!”由衷地表达了对公司的感激之情。

10月6日上午,武警河北边防总队训练基地供水中断,由于当下新兵正在军训,导致400余名官兵不能正常使用水,供水问题亟待解决。因为此时正值国庆假期,在联系地方维修人员无果的情况下,基地向警民共建单位——我公司,进行了求助。工程二公司接到公司委派的任务,经理立刻将抢修任务安排给有丰富经验的5名员工前往解决此问题。抢修人员到达现场后首

先进行水位观测,根据多年的施工经验,初步猜测是抽水泵的问题,并立即联系起重机械迅速赶到现场。当时已经将近中午12点钟,考虑到水的问题对部队官兵生活的影响,为了尽早地为官兵们供上水,同志们一直没顾上吃饭和休息。

经过吃师傅的检测发现电压过高,由此确定是抽水泵出现了问题,要想解决问题,必须将泵提出来。由于泵管长60余米,为了现场的安全,抢修人员决定将泵管和泵分成多次提出来,经过训练基地人员与抢修人员3个多小时的相互配合,泵安全地提了出来。对泵检测后发现轴套由于长期磨损致使无法维修,加上宿舍楼压力偏低,训练基地人员想借此机会换一台压力大

的7级水泵,他们将泵买回来后,师傅们紧张有序地将泵安装好,调试后发现压力过高,由于供水主管道是PVC材质,考虑到管道的承压能力,经过与训练基地人员商量后决定再次将7级水泵提出,换成一台5级水泵,这就需要重新提泵、下泵、安装、调试。天色已晚,在保证安全的情况下,同志们又立即投入工作,直到为官兵们供上水,这时,已经是晚上10点钟……

官兵们的生活恢复正常让同志们松了一口气,连续十几个小时的辛苦也是值得的。

武警河北边防总队训练基地与公司警民共建单位,都说军民鱼水情,军民一家亲,都是一家人,家人有事,我们义不容辞。(王岩松)

公司派员参加中国国际安全生产及职业健康展览会

9月23日,由公司副总经理周明,安全处处长马春光带队,两厂厂长、各工程公司经理等11人组成的团队赴北京参加了中国国际安全生产及职业健康展览会。

中国国际安全生产及职业健康展览会(COS+H)创办

于2002年,每两年举办一届。目前,此展览会已经发展成为亚洲地区安全生产及职业健康领域规模最大、水平最高、专业性最强的国际性技术交流展示活动,涵盖个体防护装备、矿用安全技术装备、安全生产监控仪表及自动化设备、

应急救援技术与装备等安全生产与职业健康技术装备。展会上,公司参观团了解了各种适用于我公司的安全生产先进技术及产品,搜集了多种信息及资料,并针对产品及销售特点,与多位展商进行了沟通。(郝子超)

204#水源井扩大抽水实验完成

随着高新区的高速发展及全面封停自备井行动的开始,我公司今年的供水量有了大幅提升,高峰期最高日供水量已逼近供水厂最大供水能力。但随着国际贸易城供水范围的扩大,我公司现有供水能力将不能满足。为满足日益增长的供水需求,保证供水安全,公司计划在204#水源井进行扩大抽水实验。

公司高度重视此项工作,组织相关部门召开会议,对各部门进行任务分工,计划9月中旬开始,下月完成此项工作。抽水实验选用扬程为60米,流量为200m³/h的水泵进行试验,替换原来流量为125m³/h的水泵。实验由生产技术处统一负责并协调,工程

实验证明,204#井满足更换大流量水泵条件,且不影响其它井的运行。下一步将在其它井进行扩大抽水实验,如实验成功将提高我公司的供水能力,为应对明年供水高峰做好准备。

(胡岩平)

工程一公司进行安全生产大检查

在国庆佳节来临之际,工程一公司对院内卫生及安全措施进行了全方位的检查。节前安全检查主要关注是否存在安全隐患,水电等易导致安全问题和缺陷的地方。

工程一公司经理魏海波组织人员对所属部门保管的贵重物品、仪器设备的安全防范措施认真检查落实,确保贵重物品、仪器设备存放保管安全。对易燃物品、化学药品的使用和存放情况进行了认真清查;各类气体、液体做到妥善封存、保管,不得泄露,更不得随意丢弃;暂时不

使用的物品集中存放,并远离电源和火源。对各个库房、办公室、休息室进行室内清洁,对院内过道、死角等处的杂物、树叶等易燃可燃物品进行彻底清理,杜绝存放易燃易爆物品,彻底清扫工作场地,消除安全隐患。

此次检查增强了员工对消防安全的认识,树立了主体责任意识,同时,保证了国庆节期间公司各项工作的正常进行和安全保卫工作的万无一失,使员工度过了一个安全、喜庆、祥和的节日。

(任菲菲)

精英中学消防管线改造工程完成

9月30日至10月4日,工程一公司施工人员利用5天时间,加班加点完成了精英中学消防管线改造工程,确保了学生十一返校后正常上课。

据了解,精英中学消防管道由于使用时间长,管道出现了漏水、生锈等情况,现将消防管道拆除重新搭建。在改造过程中,由于

消防管道处于楼层上方,必须拆除龙骨架和石膏板。拆除中,工作人员分块将龙骨架和石膏板有序摆放,为方便安装大大节省了时间。同时,房内挂有吊顶,这也加大了施工难度,施工人员加班加点,克服种种困难按时完成了精英中学消防管线改造工程。

(任菲菲)

小设备解决大问题

根据保卫处要求,自动化公司在供水厂加氯间安装了两台新摄像机,以提高供水设备的安全性,这就需要把新装的两路监控视频信号传到办公楼三楼的监控室。由于距离很远,沿途经过水化、硬化路面、绿化带等,施工难度比较大,自动化公司便使用了视频复合器解决了这一难题,借助了加氯间内原有的监控视频信号作为主传输信号,用复合器的发射端将信号一分为三,便轻松地完成了工程。

视频复合器是采用调制和解调技术,即将模拟的音频、视频信号和数据信号采用调频和调幅的方式进行调制,这样就把0—8M的信号变成30—100M的高频信号,大大提高了音、视频信号的传输特性和抗干扰能力。由于可以实现多路信号在一根线缆上传输,大大减少了工程布线和铺设管道的数量,由此进一步降低了工程难度,减少了布线人工成本,实现省线、省管、省人工!

(房喆)

污水厂将采用新方式供暖

近期,随着污水处理厂供暖锅炉的拆除,公司十几年的燃油大户退出了历史舞台。

由于市区供暖管道无法接到污水处理厂,十几年来污水厂冬季一直靠燃油锅炉供暖,每年冬季供暖期将消耗50吨左右的柴油,给公司带来了不小的

(吴雪梅)

(上接一、四版报端)

花甲、平头甲子、耳顺之年:六十岁。(我国自古以来用天干地支互相错综相合纪年,可组成六十对干支,因而称作“六十干支”或“六十花甲子”,所以六十岁又称作“花甲之年”。)

杖乡之年:六十岁。《礼记·王制》:“六十杖於乡。”谓六十岁可拄杖行于乡里。

古稀:七十岁。(杜甫《曲江二首》:“酒债寻常行处有,人生七十古来稀。”)

杖朝之年:八十岁。出自《礼记·工制》:“五十杖于家,六十杖于乡,七十杖于国,八十杖于朝。”

喜寿:七十七岁。因为“喜”字的草体便是“七十七”三个宇组成。

米寿:八十八岁,因为“米”字上中下为“八十八”,组成。

白寿:九十九岁,因为“白”字是那个“百”字去“一横”,即为“九十九”。

茶寿:析茶字便知:“茶”上草头代表“廿”,下边的“米”代表八十八,合为108岁。“茶寿”就是108岁的高寿者。

耄耋:八十、九十岁。《(礼记·曲礼》:“八十九曰耄。”人们根据这解释,把耄耋两字连用代称八、九十岁。)

鲐背:九十岁指长寿老人。《尔雅·释诂》:“鲐背,寿也。”老人身上生斑如鲐鱼背。

期颐:百岁之人。《(礼记·曲礼》:“百年曰期颐。”意思是人生以百年为期,所以称百岁为“期颐之年”。元人陈浩解释说:“人寿以百年为期,故曰期;饮食起居动人无不得,故曰颐。”

总角:幼年泛称。垂髫之年:指儿童。(古代小孩头发下垂,引中以指未成年的人。)

束发:青少年。皓首或白首:老年。黄发:长寿老人。

(王静/辑)

关于对6S管理的一些认识

6S即整理、整顿、清扫、安全、清洁、素养
6S+节约为7S,再+服务为8S,再+满意为9S

所谓6S管理,是指对生产现场各生产要素所处的状态不断进行整理、整顿、清扫、安全、清洁、素养的活动。6S管理是企业现场各项管理的基础活动,它有助于消除企业在生产过程中可能面临的各类不良现象。6S管理在推行过程中,通过开展整理、整顿、清扫、安全等基本活动,使之成为制度性的清洁,最终提高员工的职业素养。因此,6S管理对企业的作用是基础性的,也是不可估量的。6S管理是环境与行为建设的国际性管理文化,它能有效解决工作场所凌乱、无序的状况,有效提升个人行动能力与素质,有效改善文件、资料、档案的管理,有效处理工具、物品、器械的管理,使工序简洁化、人性化、标准化,从而提升工作效率,达到有效提升工作素质的目的。(张国凤/荐)

与公司共成长的八年

不经意间我在公司成长已经8年了,是公司年龄不到一半的岁数,在这8年里,我得到的不仅是工作,还有很多感悟,现在想想那是真正的领悟与思想的升华。

2006年我来到了公司工作,直到2013年10月在公司工作的7年间,我觉得自己挺幸运的,因为我经历了多个部门,每个部门我都有不同的收获,同时也积累了许多的工作经验,非常感谢公司对我的培养。但是,在这期间我只是觉得能学到东西是一件高兴的事,思想上并没有认真地总结与反思,没有从本质上加以提升。

在工程公司时,虽然干活很累,但是我从来没觉得不好,也没觉得不高兴,和一同来的几个小弟兄们乐乐呵呵地一起

去干活,工作分给了我们,怎么干我们说了算。虽然技术含量不高,但是我们也是想着怎么能干快干好,一般我们采取车轮战术,轮流上,谁累了谁下,再跟上一个,既能保证人员体力,又能快出活,通常有说有笑地把活干完了,换下来的人不是歇着而是主动打水或者天冷了找点柴生火,能让下来的人取取暖。中午吃饭也分工,为了能早吃完多休息一会儿,一人先去排队,一人去桌子上拿饭盒给排队的人,等一起端饭,再有一人负责打汤,从各个方面节约时间快速吃饭。那时候什么也不多想,现在想想真不知道当时为什么累也高兴,用现在流行的语句就是:累并快乐着。所以当最初欠缺的就是事后没有总结,只是初步的形成某种想法,这个自己可能都没发现,就算是想到了还真说不清楚。我把它归结为“有点小想法”。

过了一段时间我从事质量监督工作,初来乍到,有点施工小经验与小见识总觉得还是有很多欠缺,只好用到哪儿就学

到哪儿,再通过跟老师傅们核对质量的控制,经常旁听师傅们针对存在的问题如何纠正,从一点一滴中学习,那个时候,我做得最多的事就是用眼看,用耳朵听,有时候别人说我发愣,其实我是在琢磨,也可能是性格的原因不太爱说话,就喜欢听喜欢看,看多了听多了,琢磨琢磨就成了自己的一部分经验。虽然是被动的接受,但是起码做到了常琢磨,总算是有了进步,开始敢说话,才有经验,敢于对工程进行质量评价。现在想想,那时候是靠看、靠听、靠琢磨使自己有了一定的提高,但是是被动的,是靠别人的灌输,虽然有自己的主动学习,但还是没有自动自发的工

作。我把它归结为“被动想法”。质量监督工作一段时间之后,开始从事预决算与污水升级改造项目的计算。首先学习的是预算,有了施工经验,为学习预算创造了条件,通过预算处处长的教导加上自己看书,很快就开始审核预算,有了基础被派到污水厂升级改造项

目负责现场施工的监督与预决算的审核。在这段时期里,根本没有时间思考其他的事情,工期一开始很紧,工程复杂而庞大,遇到不会的就查书,书上查不到的就上网查,直到弄懂并解决了主动学习,通过施工工序学习相关技术,还通过观察施工人员干活,学到了很多宝贵的经验,也学到了工序的分析能力。现在想想那个时候有了很大的进步,从想法向思想开始转变,归结为“思想的形成”。

之后被公司派到区建设局工作,在这里负责区内园林绿化。这是一个新的专业,开始边学边干,同时压力也逐渐增大,考虑的事也逐渐增多。忙的时候没空儿思考,工作闲暇的时候却又感到孤独,总觉得离开了公司这个大集体,只剩下

自己,心里很不是滋味,但是该干的还得干,并且要干好。孤独之后开始冷静地思考,突然有了种别样的感觉,对于事情认识得更深了,思想也提高了很多,回想公司企业文化以及领导经常说的话,也开始明白了,从思想上彻底的理解了,不像原来只是背背或者读读,明白个大面儿意思,这可能就是通常所说的“开窍了”。

最近接受党的群众路线实践教育培训,通过观看影片,使我感受最深的就是,中国共产党

的形成与新中国的成立,从某种意义上讲,揭示了公司的形成与发展,是一个缩影。当年人们的干劲是何等的令人佩服,我认为这是党中央的政策思想深入人心,人们的思想与党中央保持一致,相互呼应,才发展到了今天。仔细想想党已经带领大众走了一段很长的路,而我們也是其中的一员,一个团体,有了前人的经验,我们只要跟着走,就不会出现问题。对于我们公司来说,我们也应该与公司的思想始终保持一致,紧跟其后,只有这样才能不走弯路。要做到这些就更要加强政治学习,提高思想觉悟,因为没有一定的思想觉悟是不能完全理解公司的政策与主要思想的含义,不然,只能是了解个大概。

“坚定信念”这四个字,我们更要完全地去理解领会,我理解为“相信”,我们要有正确的信仰,同时为这个信仰而奋斗,在过程中用信念时刻地去补充正能量最终达成目标,就是相信。在公司成立20周年之际,相信我们的公司会越来越好,相信我们的团队也会越来越幸福,相信我们每一个人可以手挽手为了共同的目标一起前进。

(葛志鹏)

企业发展我成长

了,甩掉上衣赤膊上阵;渴了,接杯凉水一饮而尽;累了,席地而坐、席地而躺。可以说,在工程公司半年的历练,我收获了人生中最大的精神财富。从同伴们的挥汗如雨中我看到了供排水人的激情与豪迈。我为供排水人艰苦奋斗、无私奉献的精神所感动,我为自己战胜困难、超越自我而自豪。

20年风雨兼程,20年春华秋实。20年不过是短暂的瞬间,供排水人用智慧和汗水,用拼搏和进取,给石家庄高新区带来了生机与活力,也成就了公司的荣耀与辉煌。如今的供排水公司已经从2间民房,几个人的队伍,发展成了拥有400多名员工、5亿多元固定资产,包括一座供水厂、一座污水处

大片大片的雪花从天空中飘落,树枝被压得吱吱作响,白色的屋顶凭空增高了许多,轿车变成了一个小小的雪包,道路被覆盖,放眼看去平如止水,没有了往日的沟沟坎坎,看不到马路牙子,分不清车道便是下雪越来越少的石家庄。2009年11月10日,石家庄遭遇了54年来最大的一场暴雪,市区积雪深达半米,交通瘫痪,简易房屋压塌,树枝折断,整个城市包围在白色之中。

面对这突如其来的大暴雪,公司全体员工响应政府号召,开展了抢险救灾。除了清理厂内厂外分岔道路的积雪外,还到天山大街、长江大道等公共场所清理,你看哪里人最多,哪里就有供排水员工的身影。机械、人工一齐上,铁锹、推板齐上阵,到处是叮叮当当的铲雪声,虽然是在冰天雪地之中,但大家的脸上淌着汗水,头上热气腾腾。只见漫天白雪之中点缀着点点蓝色身影,形成了一道靓丽

的风景。已是晚上10点多钟了,可雪还是下个不停,仿佛要把欠石家庄50多年的雪一夜还上。劳累了一天的同志们准备收工休息了,这时突然接到通知,泰山街上的一个新建制药厂因厂房跨度大又是轻钢结构,存在垮塌危险,必须尽快清理房顶积雪。险情就是命令,大家二话没说迅速赶去。厂区内一片漆黑,凭着手电筒照射出的微光,摸索着爬到楼顶,开始紧张地清扫,任务完成回到公司时早已是后半夜。

大雪封路,已经两天没去井上巡视了,泵房咋样?设备运转是否正常?二氯化氯原料够不够使用?这一连串的问题牵动着供水厂员工的心。必须尽快到井上去!强烈的责任感驱

使我们。第三天一大早,我和运行班班长芦海英就骑着电动三轮车出发了。除了几条主干道外,余下的小街道还都是白雪覆盖,车轮在不停地打滑,车把左右摇晃,行进速度还不及平时的步行。几经折腾总算到了112#井,可从路边到泵房还有五六十米的距离,只能拿着工具步行前进。“咕咚”,我一步下去雪就没了膝盖,又一脚到了大腿,原来这是人家种果树的坑,所以高洼不平,军大衣的后襟在雪地上拖出了长长的印子。这时体会到了“深一脚、浅一脚”的含义,想起了杨子荣追小炉匠深平的场景。厚厚的积雪压得地下泵房门纹丝不动,周围的雪快和门持平,只好先清理完积雪再检查维修设备。就这样我们先巡视了110#、111#、112#当时最偏远的3眼井,了解了设施、设备运行情况,为今后的巡视打下了基础。

今年是公司成立20周年,公司从无到有、从弱到强,经历了无数的风风雨雨,逐步地成长壮大,并且打造了自己独特的企业文化,造就了一批能打硬仗的员工队伍,取得了令人瞩目的成就,不能不说是个奇迹。我来公司10余年,被公司文化所感染、熏陶,逐渐融入。感受最深的就是:爱岗敬业、无私奉献、作风过硬、纪律严明。我在供水厂的近10年间,无论是星期天还是节假日,维修组的同事们轮流值班,无任何报酬。不管是风雨交加的夜晚还是家人团聚的时刻,一听到电话单位有事,二话不说立即赶到。2008年的抗震救灾,2009年的特大暴雪……哪里最危险,哪里最紧急,哪里就有供排水的小伙子们,人们称我们为“铁军”。有了优秀的企业文化和这样的职工队伍,还有什么困难不能克服?我们公司一定会越办越好,再创辉煌。

(穆建平)

成功。在优秀的企业文化沐浴下,我们员工没有辜负领导的殷切期望,铁积寸步、日就月将,取得了长足的进步,成为了敬业、守纪律、懂感恩、勇担当的高素质员工。20年的坎坷征程,终于成就了高新区供水排水公司的辉煌,也成就了了我们供排水人的梦想。展望未来,让我们继续风雨同舟、携手共进,去开拓更加绚丽多彩,更加壮丽的明天,与企业共同成长。

(高健)

我与企业共成长 征文选登

