

从只能削减污染物,到成为城市的能源工厂、水源工厂、肥料工厂——

未来的污水处理厂什么样

年初,一篇《建设面向未来的污水处理厂》的署名文章,在环保圈内受到广泛关注。文章作者是中国工程院院士、中国科学院生态环境研究中心研究员曲久辉等 6 位专家,他们组成“中国污水处理概念厂专家委员会”,给我们描述了未来的污水处理厂是

什么样。6 位专家提出的目标是,“力争在 5 年之内,在有高品质环境追求的城市以崭新机制建成第一座中国污水处理概念厂”。为什么要提出这一目标?这一目标能够实现吗?

传统污水处理厂存在短板

现行的污水处理方式,与可持续发展理念渐行渐远

最近,国内一份学术期刊《科学通报》披露,在对我国家地表水的检测当中,已经发现了 68 种抗生素,浓度远高于国外。不少人质疑,我们的污水处理厂效能哪里去了?1984 年,我国第一座大型城市污水处理厂在天津建成并投入运行。此后 30 年来,国内城市污水处理事业快速发展,取得了巨大成就。根据最新统计,全国目前已建成的污水处理厂已有 4136 座,日处理能力高达 1.61 亿吨。日益增长的污水处理能力,为遏制水污染加剧的态势发挥了关键作用,但这并不意味着,我们的污水处理行业已

经走在一条健康的发展路径上。“污水处理行业在取得巨大成就的同时,也隐存着短视、粗放。面向未来,我们必须反思。”曲久辉,清华大学环境学院副院长王凯军,中国人民大学环境学院副院长王洪臣,清华大学教授余刚,中国 21 世纪议程管理中心副主任柯兵,中国科学技术大学教授俞汉青 6 位专家这样认为。在他们眼里,传统的污水处理行业存在哪些短板?出乎记者意料的是,专家们将污水处理行业的能耗作为头号问题提出来。“污水处理行业作为‘绿色家族’的天生一员,却与可持续发展理念渐行渐远。”曲久辉说,我国绝大部分污水处理厂采用延时曝气等高能耗工艺,以高能耗为代价实现污染物削减,形成了“减排污染物、增排温室气体”的尴尬局面。而在资源回收方面,我国污水处理行业的具体行动几近空白。“随着排放标准加严,污染物控制种类增加,各地污水厂都面临提标改造的问题。近两年,发达国家污水处理厂提效改造已经成为与提标改造必须同步进行的过程,而‘提效改造’在我国业内却还是个生词。这种情况让人忧心。”王洪臣表示。

污水处理概念厂富有前瞻性

集成全球先进技术,反映未来需求和理念

直面传统污水厂的积弊,将其提升改造,这似乎应该都是比较现实的目标,然而,专家们的理想不止如此。他们期望设计建设一座能够集技术大成,富有前瞻性,反映未来需求和理念的“概念厂”。“低碳绿色,集中应用与展示已经和即将工程化的全球先进技术,能充分满足中国城市可持续发展的战略要求,我们也期望成为国际水处理界的最

新标杆。”这是专家们对自己这个“孩子”的期待。他们把目标概括为四个方向的要求。“污水厂当然要将出水水质标准当做首要考虑的问题。”曲久辉表示,第一类出水水质标准应根据当地环境和可持续发展要求,第二类是要完全满足水资源循环利用的标准,让污水再生。这类标准应该考虑深度去除各种有毒有害污染物,包括一些新兴的污染物,保障缺水地区的水生态安全。第二个追求,是大幅提高污水处理厂能源自给率,最终做到零能耗。专家们认为,我国污水处理厂节能空间巨大。污水中的有机物富含能源,如能合理利用,通常能满足污水处理厂能耗的 1/3 到 1/2;另一方面,污水处理新工艺、新技术、新装备以及运营方式也有广泛的节能效果。沿着概念厂的方向,有望为全社会减少 1%的能耗。

第三,污水处理厂产生的污泥最终需走向社会或自然。概念厂立足污泥处理无害化、资源化目的,最大程度降低污泥处理对外部化学品的依赖与消耗。“第四个追求,是希望污水厂做到感官舒适、建筑和谐、环境互通。”曲久辉说,污水处理厂占地较大,选址越来越难,原因就在于对环境不友好。概念厂希望达到这样的效果:如果没人告诉你,你根本不知道这个是污水处理厂。为了这个追求,首先要做到出水、出料、出气等所有的排出物对生态环境安全,并用多种方式展示这种安全状态。做到了环境安全,再向更高的层次追求,才能做到和周边社会的心理互信,成为社区的“好邻居”。

曲久辉认为,为实现概念厂的四个追求,首先应该彻底跳出现有污水处理技术工艺框框,系统地研究目前国际上新工艺、新技术、新材料、新装备的进展,预判未来数年可能实现的突破,为城市污水处理做一次新的系统规划。作为现代城市重要的基础设施,污水处理厂不应该只是技术专家和工程师考虑的事情,应该组织政府官员、民众、工程师、建筑师、规划师讨论、参观、模拟,为未来城市污水处理厂探索,已经具备了重大突破技术基础。

与传统污水厂相比,概念

厂建设费用和运行费用可能耗资巨大。“做概念厂就如同设计师做服装设计,不一定适合现在,但一定要引领未来。”王洪臣强调,如果现在就能建好,建成之后经济效益就非常大的话,那就不是概念厂了。这就需要地方政府、职能部门甚至是风险投资的支持。钱的问题似乎并不棘手。在概念厂的理念发布之后,主动找上门来的投资方让专家们信心倍增。让专家们安心的是,江苏宜兴环保产业园已经无条件地为这项工作提供支持。

夏季养生五佳

最佳饮料——热茶

提到夏季解暑饮料,很多人首先想到的是各类冷饮。其实不然,夏季解暑的最佳饮料是热茶。冷饮解暑只是一时短暂的效应,喝热茶时虽热,但能促进人体汗腺的分泌,热随汗出,从而达到散热的作用,而且这种凉爽感觉持续时间更长。同时,热茶中的茶多酚、糖、果胶等,能与唾液发生反应,滋润口腔,产生清凉的感觉。茶中的茶咖啡碱对下丘脑体温中枢也有调控作用。此外,茶还有很好的利尿作用,可以带走体内大量的热量和废物,使体温下降。

最佳运动——游泳

游泳不仅可以祛暑,而且能提高呼吸系统、心血管系统的功能,还能改善关节功能。游泳之后要注意防湿邪伤身,先用干毛巾将身体擦干,让全身皮肤微红为度,让毛孔张开,湿气就会从毛孔排出来了

最佳调味品——食醋

一方面,夏季人们胃口往往不好,而醋能刺激胃酸分泌,健脾开胃,是促进食欲的调味品。另一方面,夏季细菌滋生,食物容易腐败,饮食不当会引起腹泻,吃点醋能起到杀菌消毒的作用。此外,夏季人们容易疲劳,食醋中的醋酸能将导致疲劳的物质乳酸通过氧化代谢排出来,进而提神醒脑。

最佳食物——苦味含钾蔬菜

苦味食物中含有的生物碱具有清热消暑、促进血液循环、舒张血管等作用。夏季高温湿重,吃些苦味食物,既能清暑暑热,苦燥其湿,又可健脾,促进食欲。苦瓜、苦菜、茶叶、咖啡等苦味食品可酌情选用。但应注意的是,食用苦味食品不宜过量,否则易引起恶心、呕吐等症状。

夏天出汗多,随汗流失的钾离子也较多,容易发生低血钾,表现为倦怠无力、头昏、食欲不振等。可酌情吃一些蔬菜、苋菜、香菜、油菜、芹菜、青蒜、莴笋、土豆、山药、鲜豌豆、毛豆等含钾多的蔬菜及豆制品和海藻类食品如紫菜、海带等。

最佳作息时间——早睡早起

夏季一般晚上 23:00 左右睡觉,早上 6:00 以前起床,午睡半小时以内为宜。由于夏季昼长夜短,人体晚睡早起,睡眠时间相对缩短,是顺应自然的养生原则。天气炎热,不易入睡,比平时推迟半小时左右睡眠对健康没有影响。此外中医提倡睡子午觉,于是夜晚 23:00 到次日凌晨 1:00,午是中午 11:00 到 13:00,夏日中午,艳阳高照,最易使人伤暑,午睡可帮助人体消除疲劳,补充精力。

(卫生处推荐)

源泉 2014 年 6 月 10 日

感谢有你 与我同行

你我都是行路人,一条漫长的路,两颗赤诚的心,从夜到晨,从冬到春,脚下的路越长,心中的爱越深。

——题记

相遇是种缘分

初识你,是在一个春意盎然的午后。那时的高新区刚成立不久,年轻的我心血来潮和朋友一起骑行欣赏高新区的美景。与当时狭窄的中山路相比,新建的黄河大道和天山大街看起来宽阔而有气魄。路边,是一片片绿油油的麦田,散发着勃勃生机。从天山大街往东,有一条蜿蜒的乡间小路,而路的南面,坐东朝西,坐落着一排质朴的红砖小平房,门口悬挂的竹帘上赫然写着“供排水公司”五个大字。或许是我所学的专业相同的缘故吧,我不禁好奇地多看了你一眼,搞不懂印象中的“自来水公司”这样的事业单位竟会深入到民间地头,还设般地“简陋”、“寒酸”?

相守是种幸运

在一个暖意融融的秋日,我成了你麾下的一员。从此,我不再是一个擦肩而过的陌路人,而是成为了你的忠实拥趸。和你一起成长,一起感受成长带给我们的喜悦。

感谢有你,让我改变了“共产主义遥不可及”的认识。多年来,你一直坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义”的思想,构建以“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观,依靠“自强、团队、创新、拼搏、奉献、求实”的企业精神,坚持走“企业和谐之路;共同富裕之路;员工当家作主之路”,大力培育以“劳动优先、员工至上、共同富裕、公平正义、和谐进步”为原则的企业价值观体系,打造了一个固定资产 5 亿多元,员工 400 多人,包括供水厂、污水处理厂、纯净水厂、工程公司、园林公司等附属配套企业在内的现代化企业。

相知是份感动

供排水 让我们牵手同行

——献给公司成立 20 周年

一辆电动车,一身蓝工装,一个随身包,一个普通的 70 后就这样在供排水的大家庭中生活了两年。没有波澜壮阔的成功经历,但却时时收获工作中的种种赞许;没有惊心动魄的大爱大恨,但却处处被身边的温暖感动着。

从刚入职时领导的细心关怀,到现在对我工作的肯定。一路走来,曾经的忐忑已经消逝,取而代之的是游刃有余的自信。两年的历练让我明白,通往梦想的阶梯从来都不会有自然天成的倾向任何人,路是自己一步一步踏出来的。在工程公司一线的工作,最能直接感受到意志是需要磨练的。管道工的工作岗位,室外恶劣的工作环境,磨平了我们初来乍到的棱角,沉淀了我们过于张扬的性格,这是走向未来的第一步,更是接近心中梦想的必经之路。尽管骨子里要强的我

和你接触越多,就越显颓废我头脑里所固有的国企印象:作为国企,成立之初国家却没有拨付一分钱的开办经费,纯粹是靠一纸批文白手起家,自强不息,艰苦创业,靠人拉肩扛、风餐露宿,经历了污水泵站、石津国堰、管网铺设等大的“战役”。而在看似“民工”的队伍里,竟然有各种专业的大学生,有复员转业军人,也有退休返聘的技师,他们分不出干部职工,都是一身的工装,往往企业的事业变成个人的事业,每个员工的力量又凝聚为团队的力量,进而转化成为社会、为国家贡献力量自觉行动。

感谢有你,给了我一个发展的平台和实现自我价值的机会。在你的信任、支持与鼓励下,从青涩到成熟,我经历了许多,也收获了许多。当我刚到这里不久,你就将综合楼工程预算的独立编制任务交给了我,在规定时间内,我圆满地完成了交给我的全套工程预算编制工作,让我看到了我“一专多能”的潜力;当我作为工程预算处的负责人独当一面,作为乙方对外结算晓之以理,据理力争,作为甲方对内核算严格把关,以德服人,让我不断提高工作能力和业务水平;当我在 35 岁的“高龄”参加并顺利通过全国“GCT”统一考试,并在 38 岁时顺利通过毕业论文答辩,获得了天津大学的项目管理工程硕士学位时,我找到了更多的自信;当我看到工资条上的数字连年增长,生活水平和质量不断提高,那种幸福感油然而生,我知道,这一切的一切,皆因有你!

我庆幸、我感恩、我珍惜和你一起走过的这些如歌的岁月。和你在一起,我的内心总是充满阳光、信心与希望。在未来的日子里,我愿继续和你并肩战斗,为我们的梦想继续加油!

(庞翠琴)

岁月如白驹过隙,经过十几年的学海无涯苦作舟的学习,在面对人生道路延伸的方向,带着青春、带着对未来的憧憬、无悔的选择了供水排水公司。

初来乍到第一天就是学习公司的各种制度与企业文化,看到眼前这堆砌如山的纸张,我深知这不是一个简单的企业,不是一个没有刚性制度的公司。因不熟悉具体的内容,便开始了如高考埋头苦读

的劲头。我深刻记得公司为了实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭美满幸福”的企业价值观:一张张努力工作的画面,一幅幅催人泪下的场面,活生生的体现着供排水公司生机勃勃的每一天。所有的供排水公司员工都是在尽自己的全力所能,付出自己的努力、汗水和青春。公司白手起家、一张张反映公司历史的照片,让我看到了这个企业从无到有,从小到大的发展史,并走出一条具有自己特色的“供排水之路”。

工作的第一天还没来得及及领工作服便匆匆的跟着生疏面孔的师傅们随经理下达的命令前往工地。踏进工地首先映入眼帘的是一堆被堆砌成的小土堆,身为“90 后”的我们没有了土地也不可能和土打交道,第一反应就是我在这要干什么?我能干什么?从未接触过任何土木工程,我感觉自己开始怯场了,心里根本没有了底线。那天正值酷暑炎热,站着都会不停的流汗,只见过作烟熟的师傅们和几个踌躇满志的小伙子各自拿着不同的工具开始了这一天的劳作。当然我也见机行事,拿着一个铁锹跟其后。看见他们各自分工开始干活,两

个人身手敏捷且小心翼翼的进入了长约数百米的深坑里,其余的人也在谨慎的用铁锹拍打着防止掉下去的土块。我傻愣愣的看着他们,全然不知自己的铁锹也在不停地运作。虽力小,其志大,学着师傅们的动作开始干起来,最终才明白这是要做一组供水管道。时间真是不等人,不知不觉两个小时过去了,我似乎有种体力透支的感觉,恨不得趴在地上躺下,正是自己的胆小不敢为所欲为,看看旁边的师傅们被炙热的太阳烤的汗流浹背,时不时用那被晒得黝黑的胳膊擦下额头的汗水。看着他们的一举一动,我的心底的软了,我不能不再喊苦喊累

的资本,让我为之奋斗的广阔空间;这里也有一直鼓励、支持我的领导,鞭策敲打我的良师;这里更有亲如家人的朋友、同事,和深埋心底的那些感动。在这片肥沃的土地上,我们需要平实、淡定和踏实的做好份内事。然而,给平实以高蹈,给宁静以波澜,人生才见灵动,成功方能突破,贡献才够强大。我热爱供排水,我喜欢供排水,我愿和供排水共奋斗,共成长。

在公司 20 周年的日子里,我没有什么特别的礼物拿来祝贺,我只想说我好好珍惜供排水公司给我的工作机会,在今后工作中,我会继续努力学习岗位专业知识,提高自己的综合技能,发扬供排水人不怕艰苦,吃苦耐劳的精神,为公司实现“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”来贡献出自己最大的力量!

(任晓霞)

了,不能连这点苦都受不了,不能再给自己打退堂鼓了,不禁让我又想起这几句励志诗词:

万事开头难,半霜傲雪二十年,堂堂剑气尚寒,戎马倥偬一生,多少失败成功?试看大千世界,依旧海阔天空。因为真情而眷恋,因为职

责而奋斗。整整一天下来,看到师傅们满身的泥土,还在互相商量着明天的任务及目标,让我瞬间感觉到他们是供排水的精英,是奉献者。当然自己已经成为他们开心的话题了,全然不知自己变成一只小花猫了,满脸的泥土,浑身脏兮兮的,看看这一身的狼狈,我们都欣然开怀大笑了。看到他们乐此不疲,我没有什么不坚持下去的理由,且感动不已。

易卜生说过:“青年时你种下什么,老年时就收获什么。”我真的愿意种下希望的种子,用我一生的勤奋去浇灌。我相信,如果我愿意承担成长的责任,那么就有收获成长的权利。如果为自己的成长竭尽自己所能,那么公司就会给我创造成长的机会——这就是我,一名供排水普普通通的员工为之奋斗的目标。

看到公司不断的发展壮大,我为她感到自豪与骄傲,我的岗位是平凡的,但我会尽自己的力量,接受每一份工作,认真负责完成每一项任务。是企业文化不断地激励着我前进,是供排水员工团结向上的精神促使我

成长。“人心齐,泰山移。”今天的困难就是我们企业明天发展的动力,我们都在肩负一份责任、一份真心、一份奉献,为我们供排水添砖加瓦。时间作证,作为供排水分子的我一定会尽职尽责。

在公司成立 20 周年的日子里,让我深深地道上一句:供排水公司,生日快乐。我会扬起生命的帆,踏上追求的船,用睿智的思想、宏深的智慧、崇高的道德、浓烈的热情与我们的供排水公司同呼吸、共命运、一起成长。

美好的祝福送给你——我生命列车上的同行者。

(任菲菲)

我与企业共成长 征文选登



诸葛亮斩马谡

蜀后主建兴六年(公元228年)诸葛亮为实现统一大业,发动了一场北伐曹魏的战争。他命令赵云、邓芝为疑军,占据箕谷(今陕西汉中市北),亲自率10万大军,突袭魏军据守的祁山(今甘肃),任命参军马谡为前锋,镇守战略要地街亭(今甘肃秦安县东北)。临行前,诸葛亮再三嘱咐马谡:“街亭虽小,关系重大。它是通往汉中的咽喉。如果失掉街亭,我军必败。”并具体指示让他“靠山近水安营扎寨,谨慎小心,不得有误”。

马谡到达街亭后,不按诸葛亮的指令依山傍水部署兵力,却骄傲轻敌,自作主张地想把大军部署在远离水源的街亭山上。当时,副将王平提出:“街亭一无水源,二无粮道,若魏军围困街亭,切断水源,断绝粮道,蜀军则不战自溃。请主将遵令履法,依山傍水,巧布精兵。”马谡不但不听劝阻,反而自信地说:“马谡通晓兵法,世人皆知,连丞相有时也得请教于我,而你王平生成长旅,手不能书,知何兵法?”接着又洋洋自得地说:

周亚夫从严治军

汉文帝继位之后第六年,匈奴大举侵入边境。于是让宗正刘礼做将军,驻军霸上;让祝兹侯徐厉做将军,驻军棘门;让河内郡太守周亚夫做将军,驻军细柳;用来防备匈奴。皇帝亲自慰劳军队。来到霸上和棘门军营,皇帝车马径直驰进军营,将军及其下属骑马送迎。不一会到了细柳军营,军士官更身披铠甲,手持锋利的兵器,拉弓搭箭,把弓拉圆。皇帝的先遣侍从到了,不能进入军营。先遣侍

孙武斩王妃

春秋战国时代,吴国国王阖闾为富国强兵,广招贤才。齐国人孙武为避战祸,辗转奔波来到吴国。在吴国经历期间,他刻苦钻研兵法,经过多年的努力,终于编成了《孙子兵法》,并等待时机,以实现自己的抱负。吴王阖闾读了《孙子兵法》,很是钦佩,盛赞孙武才华出众,是个难得的人才。吴王想亲自考察一下他的实际才能,便召见孙武。吴王对他说:“可以试试练兵方法让我看看吗?”孙武说:“可以。”吴王又问:“你的练兵方法可以适用于妇女吗?”孙武答:“可以。”

于是吴王挑出宫女一百八十人,交给孙武。孙武把她们编成两队,挑选吴王的两个最宠爱的美妃,担任队长,让她俩侍着战鼓,站在队前。孙武对她们的前心、左右手和后背的位置吗?”美妃和宫女们说:“知道。”孙武说:“向前,就看前心所对的方向;向左,看左手方向;向右,看右手方向;向后,就看后背方向。一切行动以鼓声为准,大家

“居高临下,势如破竹,置死地而后生,这是兵家常识,我将大军布于山上,使之绝无反顾,这正是致胜之秘诀。”王平再次谏阻:“如此布兵危险。”马谡见王平不服,便火冒三丈说:“丞相委任我为主将,部队指挥我负全责。如若兵败,我甘愿革职斩首,绝不怨怒于你。”王平再次义正辞严:“我对主将负责,对丞相负责,对后主负责,对蜀国百姓负责。最后恳请你遵循丞相指令,依山傍水布兵。”马谡固执己见,将大军布于山上。

魏明帝曹睿得知蜀将马谡占领街亭,立即派骁勇善战,曾多次与蜀军交锋蜀大军张郃领兵抗击,张郃进军街亭,侦察到马谡舍水上山,心中大喜,立即挥兵切断水源,掐断粮道,将马谡部困困于山上,然后纵火烧山。蜀军饥渴难忍,军心涣散,不战自乱。张命令乘势进攻,蜀军大败。马谡失守街亭,战局骤变,迫使诸葛亮退回汉中。

诸葛亮总结此次战失利的教训,痛心地说:“用马谡错了。”为了严肃军纪,诸葛亮下令将马

从说:“皇帝将要到了。”军门的都尉说:“将军命令说:‘军队中听将军命令,不听天子的诏令。’”过了不久,皇帝到了,又不能进入。于是皇帝就派使节拿着节杖下诏令给周亚夫:“我想要进军慰劳军队。”周亚夫才传话打开营垒的大门。营门的军官对跟随的车马人说:“将军约定,军营中不能驱马快跑。”于是皇帝就控制马慢慢的走。到了营中,将军周亚夫行军礼说:“穿戴铠甲头盔的军人不

行跪拜之礼,请求用军礼拜见。”皇帝被感动了,改变脸色,显出严肃的样子,手扶车前横木。皇帝派人告诉说:“皇帝尊敬地慰劳将军。”完成劳军的礼节就离开了。出了军营门以后,大臣们都很惊讶。汉文帝说:“哎呀!这才是真正的将军啊!先前的军官对跟随的车马人说:‘将

军约定,军营中不能驱马快跑。”于是皇帝就控制马慢慢的走。到了营中,将军周亚夫行军礼说:“穿戴铠甲头盔的军人不

都明白吗?”她们都说:“明白。”孙武部署已定,又命令士卒扛大来执行军法的大斧,并指着大斧反复说明军队的纪律,违者处斩。战鼓擂鸣,孙武下达了向右转的命令。美妃和宫女,不但不听命令,反而嘻嘻哈哈地笑了起来。孙武说:“约束不明,令不熟,这次应由将帅负责。”于是重新再三反复作了说明。然后又击鼓,发出向左的命令。美妃和宫女们又一次地哄笑起来。孙武说:“纪律和动作要严,已讲清楚,大家都说明白了,但仍旧不听从命令,这就是故意违反军纪。队长带头违犯军纪,应按军法处置。”于是,下令要斩左队队长,吴王在望云台上看见要杀自己心爱的妃子,大为惊悚,急忙传令说:“我已经领教了将军练兵的高明了,我没有这两个爱妃,饭都吃不下,请不要杀她们吧!”孙武说:“王,我既已受命为将,将在军,君命有所不受。”当即把两个队长一同斩首。又指定另外两位妃子为队长,继续操练。这时,再发出

后来,吴国军队在孙武的严格训练下,纪律严明,战斗力很强。公元前506年,吴、楚大战中,吴军五战五捷,打败了楚国。以后,吴军又威震齐、晋两大中原强国,吴国在列国诸侯中威名远扬。

已经到危急存亡的时候,老百姓把身家性命都托付给我们,你怎么能只顾自己喝酒,把军队出发的大事给忘了呢!”说完,田穰苴问军法官:“按军法,庄贾该问什么罪?”军法官说:“过时不到,应该处斩。”

庄贾一听害怕了,赶忙叫人去向齐景公求情。可是不等求情的人回来,田穰苴已经下令斩了庄贾。过了一会儿,齐景公的使臣驾车冲进军营,要求免去庄贾的罪。田穰苴说:“大将领兵打仗,国君的无理要求可以不听。”接着又问:“对硬闯军营的人,应该怎么处罚?”军法官回答说:“应该处斩。”田穰苴说:“国君派来的使臣,不能处斩。”于是下令杀了使臣驾车的马,叫使臣自己想办法回去。

这么一来,全军上下知道了田穰苴纪律严明,谁也不敢违抗他的命令,上了战场无不拼命杀敌。燕晋联军打不过田穰苴的部队,又都知道田穰苴的威名,不久便慌忙撤退。齐军把失去的大片土地全部收复了。

桌怒

桌怒指办公室职员在压力到达一定极限后开始在办公室摔鼠标,砸键盘,大声谩骂,出口成“脏”的情况。

专家指出,爱发怒其实是人们面对压力所产生的一种自我排遣的机制,从心理学的角度来看,是很正常的。但身为“办公室一族”要学会正确面对、处理自己的不良情绪,就是如何为自己找个“出口”的问题。

在办公室内发生“桌怒”,影响别人也对自己不利,要学会控制情绪,找到自己的“愤怒点”,尽量避免发怒。当然坏情绪也需要发泄,一旦意识到这种坏情绪,最好走出办公室,找个没人的地方、室外或者洗手间,用不影响办公室环境的方式为自己找个“出口”。

水稻理论

据德新社报道,研究发现,中国南方人合作种植大米的做法培育了一种相互依赖的文化,而在种植小麦的北方,个人的个人主义比较强,这是独自从事农活活动这种做法的一种反映”。

测试显示,中国北方人“个人主义较强,分析性思维能力也较强——与西方人比较类似”。中国南方人则“相互依赖,具有整体性思维,非常忠于朋友。心理测试显示,这种现象在日本和韩国等种植大米的其他东亚国家也非常普遍”。

有心理学家表示,此类差异或许源于不同地区历来种植不同的农作物。发表在《科学》周刊上的“水稻理论”认为,传统上种植水稻的人群会培养出更加强烈的集体意识,因为种水稻付出的劳力非常大,需要邻里间的合作。相比之下,生活在小麦种植区的人更具备独立意识和思辨能力,这在很大程度上是因为种植小麦只需要一半的劳力,也不像种水稻那样需要相互合作。

(宣/荐)

萌经济

萌经济,就是通过萌系列产品而催生的经济行为,厂商为促进销售印刷卡通形象,吸引消费者购买。

由“卖萌”变卖“萌”,尽管业界尚未对“萌经济”有明确的定义,但是这并不妨碍“萌经济”雨后春笋般出现。小到超市大妈卖的“龙猫袖子”、长“耳朵”的手机外壳,大到笑容可掬的大黄鸭、城市旅游推介的“大熊猫”……以上这些都有卖“萌”的影子,以及日益走俏的“萌经济”,其实不过是一种基于满足消费者情感诉求的全新营销模式,再借新媒体之力立体传播,从而形成一种新的经济业态。

燕晋联军打不过田穰苴的部队,又都知道田穰苴的威名,不久便慌忙撤退。齐军把失去的大片土地全部收复了。

对个人而言执行力是办事能力,对团队而言执行力是战斗力,对企业而言执行力就是竞争力。

团队执行力的缺失和提升

有起到制度影响人、约束人的目的,反而使执行者摸不着头脑,弱化了执行力。二是制度建设的形式化。作为制度归口管理部门,很多时候是在领导的要求下起草解决当前问题的制度,等过了“风口浪尖”的时期,大家对制度的执行便变成“也就是那么回事”、“别太较真”,领导者对制度没有一个长期、不折不扣执行的态度,放任了游走于制度边缘的人和事,基层员工当然也就觉得这些制度只是用来给某部分人的,或者只是用来表明领导政绩,只限制那些“无能”的人的。目前中石化全力推进的制度化、标准化、信息化建设,将制度写入流程,又用信息化手段将流程固化,这正是看重制度的“法制”性,从而弱化了人为因素的影响。

所谓执行力就是将领导的战略意图、规划通过合适的人或团队转化为可以测量的成果的操作能力。简单的说就是把上级指令变成行动,把行动变成结果,并保质保量完成任务的能力。对个人而言执行力是办事能力对团队而言执行力是战斗力,对企业而言执行力就是竞争力。

一、执行力的重要性

1. 执行力是团队合作的基础。团队中的每一个成员就像一块机械手表上的一个齿轮,只有每个齿轮都高效无误的运转,整块手表才能发挥精确计时的作用。现代团队是靠流程来运作的,个体都是这个流程环节上不可或缺的一个节点,如果某个人没有按照事先定义的流程来执行的话,整个流程执行的效果就会大打折扣。

2. 执行力是团队能够打仗的保障。团队不是穿着一样工作服的八聚在一起就可以简单形成的,而是由操作层和管理层组成的一个共同体,通过合理利用每一个成员的知识 and 技能协同工作,解决问题,达到共同的目标。优秀的团队一定是“言必行,行必果”,出去就能打仗的人所组成的。所以团队每个成员做成事情的能力即执行力的要求就显得尤为重要。这种执行力不仅要求业务上有很强的能力,更要求在意愿上有很强的积极主动性。

三、提升执行力的有效措施

提升执行力不仅关系到企业的长治久安,更关系到企业的可持续发展。因此,必须寻求有效的措施和途径,以增强企业的执行力。

1.增强形势任务教育,强化员工完成任务的意愿。俗话说态度决定高度,执行力实际上体现的是一种工作态度。要端正员工的态度,就要发挥思想政治工作的优势,加大对员工责任感教育力度,让员工清醒地认识到企业发展所面临的形势、承担的责任,提高危机感和紧迫感,将员工自我发展和企业的发展紧密结合,提升员工的归属感。这就要求员工意识到工作不仅是获取报酬、赖以谋生的手段,更是关系企业长远发展的严肃使命,任职就当尽职责,干好工作是份内的责任,从“企业能为我带来什么”到“我能为企业做些什么”的认识境界的转变。有了对企业的归属感,更要有对企业战略目标认同感,员工不仅仅只满足于成为企业现状的知情者,更要让他成为企业战略规划制定的参与者,如果执行者

不参与,上下级之间缺乏彼此沟通,那么执行者对管理者制定的计划势必缺少认同感,由此将导致被动的执行,员工也就没有完成任务的意愿,消极怠工,执行效果可想而知。

2. 多种途径快速提升员工业务素质,强化员工完成任务的能力。企业之间竞争最根本的是人才的竞争,没有一流的人才就不会有一流的企业。要提高组织的执行力,必须首先提高个人的执行力。个人素质参差不齐,除了花大价钱将员工外送培训,还有一些简单可行的方式可以尝试。

(1)领导者率先垂范、身体力行。这也是小范围内的标杆示范作用。在企业中领导的执行力将直接影响员工,领导雷厉风行、不折不扣的执行将会在员工中树立较高的威信,员工也就乐意服从和跟随,就能相对较好的从主观上愿意贯彻落实。

(2)把握重点、有的放矢。在经济学者中有一个“二八”效率原则,即抓住20%的重点就可以发挥80%的效率,或者说是80%的效率来自于20%的重点,清晰了重点环节和轻重缓急,有的放矢。执行效率便能发挥出来。

(3)将合适的人放在合适的岗位上。俗话说人尽其才、才是尽其用,每一个人都有各自的潜能,能否充分发挥作用,靠得就是因地制宜的配置人才,中石化西北油田分公司塔河采油二厂通过搭建台子、早压担子、选准苗子、拓宽路子、夯实桩子、找准位子、创新人才培养、选拔、任用模式,就能最大限度的发掘个人的潜力,这也就变相的增强了个人完成任务的能力。

4.打造企业的执行力文化。企业执行力文化的魅力就在于能透过无形中的渗透力和感染力,影响企业全体员工的行为,创造共同信念,引导执行者向一致的目标努力。企业有了能执行的“能人”和规范执行力的“大环境”,最高层次就是执行

力文化的建设了,这个过程也就是从“传统的执行”到“执行的传统”的蜕变。“没有任何借口”是美国西点军校建校200年来奉行的最重要的行为准则,它强化的就是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务,而不是为没有完成任务去寻找借口,哪怕是合理的理由。它体现的就是 一种完美的执行能力,一种服从诚实的态度,一种认真负责的精神。正是这种作风,造就了西点军校顶尖级的CEO。如有些企业以行为促文化的形成,以文化促行为的改变,就是企业执行力文化的一种提升。

(来源《企业改革与管理》)

团队执行力

执行力是企业的核心竞争力,是企业生存和发展的基础。执行力是企业竞争力的重要组成部分,是企业生存和发展的基础。执行力是企业竞争力的重要组成部分,是企业生存和发展的基础。

执行力是企业竞争力的重要组成部分,是企业生存和发展的基础。执行力是企业竞争力的重要组成部分,是企业生存和发展的基础。执行力是企业竞争力的重要组成部分,是企业生存和发展的基础。