

在一次会议上总经理林自强提到了老同志的那份坚持,让我很有触动。

创业之初,林总将这批老同志请来担当了公司各个部门的带头人,他们的经验成为了公司的宝贵财富,他们用己的余热为公司出谋划策,贡献力量,保证了公司快速平稳的发展。20年过去了,他们依然有很多人还奋斗在各自的岗位上。他们的那份执着,那份负责,那份认真,那份主动是我们所有人都望尘莫及的。

都说青出于蓝而胜于蓝,长江后浪推前浪。在历史的进程中,新陈代谢是社会发展的根本,是不可逆转的定律。“新人”虽然想要代替“老人”成为主角,使自己真正能够做到独当一面,但是无论是工作中还是生活中,这些“新”人都会遇到各种烦恼,而摆脱烦恼的最

“凑合”一词,在字典里的解释有三个意思,分别是“大家从四面八方聚到一起;拼凑;将就”,还可以。“在交流中,我们用的最多的就是第三种意思:将就,还可以。婚姻中的凑合;工作上的凑

合;学习上的凑合;生活上的凑合。细想一下,好像这个词语无处不在,无处不适用。回忆一下你的身旁是不是也有很多人都会经常提起“凑合”这个词呢?他们是在怎样的心境下会用到这个词呢?这个词又传达了怎样的意思呢?

愚以为,凑合、还行之类的词语是一种缺少标准,缺失立场的推辞,你问他的问题表面上是得到了回答,其实只是敷衍了事,毫无建设性。比如说你做了一桌丰盛的晚饭,问吃饭的人饭菜怎么样,对方回答:“凑合。”请问,这凑合是说饭菜好吃啊还是不好吃啊?做饭的人本来想从他的回答中汲取不

给自己一片悬崖

一位原籍上海的中国留学生刚到澳大利亚的时候,为了寻找一份能够糊口的工作,他骑着一辆旧自行车沿着环澳公路走了数日,替人放羊、割草、收庄稼、洗碗……只要给一口饭吃,他就会暂时停下疲惫的脚步。

一天,在唐人街一家餐馆打工的他,看见报纸上刊出了澳洲电讯公司的招聘启事。留学生担心自己英语不地道、专业不对口,就选择了线路监控员的职位去应聘。过五关斩六将,眼看他就要得到那年薪三万五的职位了,不想招聘主管却出人意料地问他:‘你有车吗?你会开车吗?我们这份工作时常外出,没有车寸步难行。’澳大利亚公民普遍

佳方法就是向老同志学习,让老同志做自己的“充电器”。我觉得我们公司的老同志有几大特点是值得我们学习。

第一,主动工作。把他们安排到相应的岗位上,你不用费心思去给他们制定工作计划,用条条框框去约束他们,因为他们不用你交代,自己会主动去工作。工程监理处大部分工作人员都是一些老同志,但是你看他们的工作劲头,真是让人汗颜啊,不用督促,每天一早他们肯定是骑上车子去自己负责的施工现场进行查看,不管天气状况如何,你很少看到他们坐牢出门;供水厂的黄剑师

足以备今后可以将饭菜做得更好,可他一句凑合,让做饭的人顿时失去了方向。难道说吃饭的人就没有一个标准吗?饭菜好不好吃难道他不知道吗?这虽然是我们生活中一个小小的细节,但却反应了一个人对待生活的态度。人生怕凑合,一凑将就,标准低了,心气没了,颓废潦倒了,一下就蔫了精神,弃了目标。凑合的婚姻不会幸福,凑合的工作不会成功,凑合的生活不会如意。如果一味凑合下去,“迷途瞪瞪上山,稀里糊涂过河”,凑合就成了窝囊、消沉、颓废的代名词。

吴冠中作画,要求每一幅画都有新意,不重复,不克隆以往的东西,绝不重复再画第二张雷同的。正在走红之际,吴冠中开始了撕画的惊人之举。他说:“人老了,趁现在活着,赶紧把那些自己觉得不满意的作品撕掉。”撕掉不如意,留下精美。倘若凑合了,自我将就、自我懈怠、自我降低人生质量,是不可取的。大师尚且如此,更何况我们呢?作为企业员工,在今后的工作中应增强四种意识抵制“凑合”现象的出现。

一、增强标准意识。标准是衡量事物和行为的准则。任何一项事业、一项工作、一种行为都有标准。对于我们来说就是工作要有标准,因为按标准办

事,就会把好事办好,把实事办实,企业才能少走弯路,工作才能有所进步。所以我们要做到事事有规范,管理有标准,不管是工艺标准还是工作流程亦或是行为卫生标准等,都要以认真负责的态度,高标准做好本职工作,因为标准就是规范,标准就是高度。有了标准,凑合就无处遁形。

二、增强执行意识。在执行过程中,要求企业每一名员工能够严格按照执行标准和要求,以专业的标准要求自己尽自己最大的努力去做到应该完成的工作任务,并且认真做好每一个容易忽略的细节,以保证执行的准确无误。

三、增强责任意识。各部门要严格按照确定的工作目标,牢固树立工作不落实、不出成效就不撒手责任意识,对每一项工作做到有布置、有检查、有督促、有考核,坚决杜绝开展工作时时紧时松、忽起忽落、忽冷忽热的情况发生,真正做到以高度负责的态度开展和推进工作,不马虎,不凑合,保证工作质量。

四、增强创新意识。在工作中寻求新思路,将创新作为工作的一个目标,不能原地踏步,推一下动一下,要自动自发的主动工作,绝不凑合。

（郭维）

生活

感动于那一份坚持

傅,也已过了花甲之年了,但是为了一个零件他可以跑N多个市场,对价格和质量进行比较后选择最合适的。

第二,认真负责。这就不得不提到我们工程管理处的王新民师傅了,为了跑供电手续,那可是没少往供电局跑,都说供电局的事不好办,但是王师傅呢?供电局的人非但没有刁难而且还很顺利的办完了各项业务,她靠的是什么呢?靠的就是她的专业和负责。

第三,忠于选择。大家都知道,我们这些返聘的老同志都是自己专业的行家里手,因为他们忠于自己的选择,既然选

择了这个专业、这个行当,那就要将这个领域研究透彻,做到清晰明白。王新民师傅和范仕山师傅都是跟电打了一辈子交道的人,公司有任何关于电上的大动作都离不开他们的专业指导。范师傅还带出了两个高徒,为公司积攒了后备力量。

第四,勤奋钻研。知识的积累在于不断的学习,我们公司的这些老同志从来因为自己已经是专家而停止过学习。张成龙总工程师的桌案上永远是摆得满满的的一摞书;王保群经理的办公桌上总是铺满了各种图纸;黄剑师傅总是在琢磨着如何制作一些便捷的新工具,还有很多很多

老同志都在自己的领域里无怨无悔的进行着求知和探索。

反观年青一代的我们,懒惰、骄傲、虚荣等等心态充斥在年轻人中间。工作中不积极主动,推一下动一下,比别人多干了一点活就会觉得委屈;还有的干了些工作没有受到表扬,就闹情绪;挨了一顿批评不是主动寻找自身的问题,而是找别人的毛病;帮别人一个忙就想耍些回报;自己做不到,看见别人干的比他好了,不知虚心学习,还心存嫉妒,并且由此产生许多烦恼来,以致不能摆脱,日日消沉。

看到这些,我不得不说我这一辈子,就应该像这些老同志一样,将原则、选择、负责、坚持进行到底。不论做什么,都要坚持自己的原则。不管做什么,都要忠于自己的选择。无论结果如何,都要对自己的一切负责。

（郭维）

《物权法》案例

一对恋人共同出资买房,未婚分手几年后对该房如何进行分割?

张某与林某原系恋人关系,2005年买房时共同支付首付款4万余元,林某以个人名义向银行贷款18万元,并以所购房屋做了抵押。后二人分手,该房产成为争议焦点。

《物权法》第103条、104条规定:共有人对共有的不动产、动产没有约定为按份共有或共同共有一项工作做到有布置、有检查、有督促、有考核,坚决杜绝开展工作时时紧时松、忽起忽落、忽冷忽热的情况发生,真正做到以高度负责的态度开展和推进工作,不马虎,不凑合,保证工作质量。

四、增强创新意识。在工作中寻求新思路,将创新作为工作的一个目标,不能原地踏步,推一下动一下,要自动自发的主动工作,绝不凑合。

（郭维）

本案张某、林某在恋爱期间共同出资购买房屋,应当视为按份共有。两人分手后张某与他人结婚并居住该房,林某权益受到损害,要求分割该房屋所占份额。法院调解:按林某支出比例所占份额和该房现市场60万的估价,张某补偿林6万元。

恋爱期间未出资购房但房产证又登记有其名字,分手时如何进行分割?

黄某与杨某恋爱期间,双方约定出资购买商品一套。在支付首付款时,由男方黄某全额支付,随后黄某又以个人名义向银行办理按揭贷款。因双方在开发与开发商签订《商品房买卖合同》时,是以双方

新法信息

（王晓青）

词语古今释义

1 殷勤 古,感情深厚,如“未尝衔杯酒,接殷勤之余欢”;今,热情而周到。

2 亲近 古,皇帝亲近的侍从,如“左右亲近不为一言”;今,亲密而周到。

3 尘埃 古,监狱,如“在尘埃之中,古今一体,安在其不辱也?”;今,尘土。

4 卑鄙 古,地位低,见识浅,如“先帝不以臣卑鄙”;今,品德低下。

5 博学 古,广博地学习,广泛地学习。例:君子博学而日参省乎己;今,知识、学识的渊博。

6 寄托 古,寄身,容身;今,指托付或把情感、希望、理想等放在某人某事物上。

7 小学 古,在小的方面学习;今,指与中学、大学相对的“小学”。

8 突出 古,急速冲出;今,超出一般。

9 然后 古,这样以后;今,接着要干什么或接着发生另一件事。

10 白露 古,白茫茫的水气;今,秋天的露水;二十四节气之一。

11 凡是 古,这个;今,总括某个范围内的一切。

12 无绪 古,没有心情(宋 柳永《雨霖铃》);今,没有头绪;没有线索。

13 潦倒 古,衰老多病,志不得伸(《登高》杜甫);今,颓废。

14 次第 古,光景(《声声慢》李清照)次序;状态;今,次序,一个挨一个检举。

15 精英 古,收藏的金玉珠宝等财物;今,出类拔萃的人。

16 物色 古,容貌;今,寻找需要的人才或东西。

17 彷徨 古,走投无路;今,犹豫不定,不知往哪里。

18 遗体 古,父母留给自己的身体;今,死者的身体。

19 首领 古,头颅与脖子;今,借指某些集团的领导人。

（王静 / 辑）



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2014年3月27日 第六期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第302期

全总宣教部领导到我公司调研座谈



本报讯（通讯员 王健）3月17日下午,全国总工会宣教部宣传处处长刘建新、宣教部宣传处调研员阎伟、工会职工书屋办公室主任张爱民一行三人,在省市总工会相关部门负责人的陪同下来我公司就职工职业道德建设、职工书屋建设和职工志愿服务开展情况等几个方面进行调研座谈。

为认真做好此次调研,市总工会还安排了石家庄市人民医院、5721工厂、市煤机公司等几家单位的工会主席参加了座谈会。市总工会宣教部部长张瑞红首先向调研组介绍了市总工会在

开展职工职业道德建设、职工书屋建设和职工志愿服务等方面的情况,得到了全总调研组的高度评价。其他几个单位也都相继进行了汇报,各单位组织开展的活动效果和取得的成绩,也得到了全总调研组的充分肯定。全总宣教部刘建新处长对这次来石家庄调研所听到的汇报和收集到的情况非常满意,同时,也根据全总的精神,对开展好以上几项活动提出了具体的要求。

座谈会上召开前,全总调研组的同志还参观了公司的文化展示厅和党团活动中心等场所,省

公司召开2013年度生产经营分析会

林总重申“标准执行 问责 坚持”今年工作总要求

3月12日,公司召开2013年度生产经营分析会。公司高层管理人员及各部门、各单位主要负责人参加了会议。总经理林自强出席会议并讲话。

会上,计统处及财务处负责人分别就公司2013年的各项生产经营指标完成情况和财务状况进行了分析说明并提出建议。

常务副总经理武晋强在会上对2013年各项主要生产经营指标完成情况进行了讲评,对2014年主要工作提出了如下要求:加强自备井的封停及拓展新市区用户的力度,提高供水量;加强供水监测及水质检测力度,做好突发事件的应急处理工作,保证供水水质安全;加强污水处理厂岗位培训力度,做好设备维护工作,保证污水水质稳定达标排放;在提高

总工会宣教部部长常安平在陪同参观的过程中,不时地向调研组介绍我公司白手起家、艰苦创业的发展过程以及企业文化建设等方面的情况。座谈会结束后,大家一起观看了介绍公司企业文化建设的专题片《魂》和展示公司管乐团赴德参加巡演的专题片《德意志乐坛上的中国企业员工风采》。刘建新处长语重心长的对总经理林自强说:“观看片子时给了我三次感动:第一次就是当我听到你当时提督包,只身一人来高新区创业时的那种魄力让我感动;再一个就是当我看到你在地,下到坑里辅导一名职工砌井的画面时又一次让我感动;第三次就是当听到你们的管乐团在德国吹响《歌唱祖国》的旋律时,再一次给了我由衷的感动。”他表示这次到基层调研,触动很大,受益匪浅。尤其是来到供排水公司后,见证了公司的企业精神和总经理的个人魅力,觉得比在办公室看多好的文章、多好的电影都要实际,都要受教育。并一再表示很期待下一次再到我公司感受这种企业精神,关注企业的新发展。座谈会在非常融洽的氛围中结束。

具体而言,这句话可以理解为:其一,任何改革举措本身不能违背现有法律法规。如一些地方政府和部门推行的许多改革措施,与现行法律法规相冲突,有的甚至明显有违现行法律法规。其二,在任何改革过程中亦需时时警惕有人打着改革旗号偷梁换柱、暗渡陈仓。如一些官员为了达到个人目的,为了创造政绩,为了给自己升迁创造条件,借改革之名,或偷天换日,或偷梁换柱,或暗渡陈仓,搞出一些不切实际的或根本行不通的“改革举措”来,造成了严重的不良后果。

当然有人会说,改革是要“摸着石头过河”,是要杀出一条血路、闯出一条新路,旧的法律法规束手束脚,怎么施展得开?此言确实道出了中国改革的某种现状,马克思主义政治经济学指出,落后的生产关系会制约生产力的发展。同样,落后于时代、不合时宜的旧法律法规也必然在项改革的关键环节形成瓶颈。如果说在改革之初,由于十年“文革”浩劫刚一结束,国家立法系统千疮百孔、很多法律法规严重与时代脱节,彼时改革又时不我待,要待

知道干好了有什么好处,也不觉得不干有什么坏处。要解决这些问题首先要明确标准,然后通过检查和奖惩,将工作逐步展开。企业管理处改为企标处,负责制定标准的制定,督察处负责监督和奖惩。按“标准执行、问责、坚持”的总要求做好今年的各项工作。他强调,安全标准化的工作要抓紧,制定标准要细化且可操作性要强。各职能部门要做好督促、检查和反馈的工作,不能流于形式。老同志要做好传帮带,整个公司要树立“团队第一、个人第二”的思想。

总经济师李军要求各部门、各单位要把指标进行分解、细化,落实到人,通过日常的监督和检查,确保各项工作的顺利完成。(张峰)



3月14日,区建设系统2013年度总结表彰暨2014年工作安排大会在盛和大厦召开。会上,对区建设系统2013年度先进单位和先进个人及先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员进行表彰。公司党总支被授予“先进基层党组织”荣誉称号。总经理林自强被评为“优秀党务工作者”,王敬学等14人被评为“优秀共产党员”,武晋强等3人被评为“先进个人”。

（闫建新 / 摄影报道）

近日,习近平同志在中央全面深化改革领导小组第二次会议上强调,凡属重大改革都要于法有据,在整个改革过程中都要高度重视运用法治思维和法治方式,发挥法治的引领和推动作用,确保在法治轨道上推进改革。

而在改革已三十多年的今天,正所谓“时势异也”,法治中国建设已经渐上轨道,当尊重法、敬畏法成为社会共识,我们的改革就不能再一味地以违法为“胆识”,也不能再在改革中碰到法律问题第一反应总是“绕着走”、“跳过去”。改革当然要破旧立新,必然冲破既有格局,难免在很多方面与现有法律法规相冲突。如何破除这种掣肘,首先需要法治思维,守住法律红线,其次需要“极大的政治勇气和智慧”,虚心运用法律利器助改革。

同时,立法部门应承担起义不容辞的时代使命。对不合“时势”的法律,应该提起修改或废止;对具体改革事项中遇到的法律瓶颈,要及时关注和跟进,精确区分改革与法律规定各自的合理性,从而分门别类予以破解。

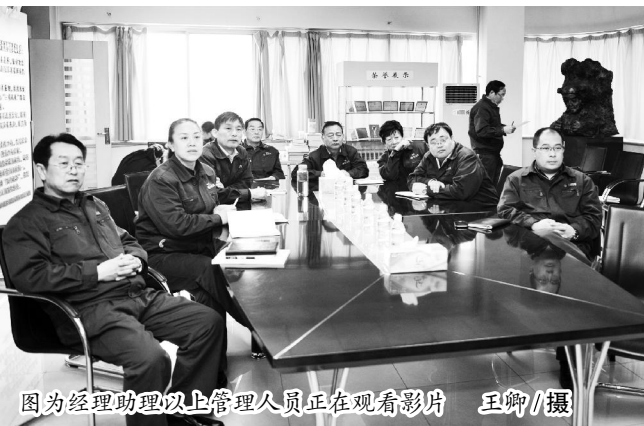
假如一些法律难题暂存争议、暂难破解,也完全可以以合法的方式进行,不一定非以违法作为代价。比如,最近上海自贸区的一些改革措施也与现行法律形成冲突,经国务院申请,全国人大常委会授权:未来三年在自贸区中暂停实施《外资企业法》等有关法律规定。又如,两年前全国人大常委会也授权国务院在广东省暂时调整部分法律规定的行政审批,同意广东暂停实施《海关法》、《城乡规划法》等25部法律的部分条款。这些,都是主动让改革“于法有据”的积极举措。

与此同时,行政体制改革也与经济体制改革有着重要关联。如广州以行政审批改革为突破口进行的政府“自我革命”,这种为市场改革松绑的破冰意义举措,有利于避免以往“一改革就违法”之困,实现了改革创新与依法治国的有机统一,让人欣慰。

于兴

改革是要“摸着石头过河”,是要杀出一条血路、闯出一条新路,旧的法律法规束手束脚,怎么施展得开?此言确实道出了中国改革的某种现状,马克思主义政治经济学指出,落后的生产关系会制约生产力的发展。同样,落后于时代、不合时宜的旧法律法规也必然在项改革的关键环节形成瓶颈。如果说在改革之初,由于十年“文革”浩劫刚一结束,国家立法系统千疮百孔、很多法律法规严重与时代脱节,彼时改革又时不我待,要待

公司组织在职经理助理以上管理人员观看影片《周恩来的四个昼夜》



图为经理助理以上管理人员正在观看影片 王卿/摄

本报讯(高姗姗) 3月18日下午,为深入开展党的群众路线教育实践活动,公司组织在职经理助理以上党员管理人员在党团活动中观看了影片《周恩来的四个昼夜》。

20世纪50年代末60年代初,中国遭遇连续三年自然灾害和中苏关系紧张、苏联逼

债的严峻时期,国民经济和人民生活出现了前所未有的严重困难。为探索中国特色社会主义道路,1961年全党大兴调查研究之风,周恩来亲自来到革命老区河北省邯郸市伯延公社深入实际进行考察调研,在四个昼夜里与当地农民们朝夕相处。从一开始乡亲们谁也不愿

意向周总理透露饥饿的实际情况,到后来的一次座谈会才开始真正有老乡说心里话,这期间,周总理与乡亲们一起吃糊糊一起劳动,深入老百姓的生活,真正了解了民情,使得伯延成为全国第一个取消公共食堂的革命老区。

周总理深入百姓,与民同甘苦。特别是影片中细致刻画

的周总理与老乡坐在一起吃饭时,不断关心、询问乡亲们的吃饭问题,这种不搞特殊化的场景,更是让人感触颇深。这种真正深入基层,体察民情、为民排忧解难的精神,正是我们所需要继承、发扬的。通过本次组织学习观看教育影片《周恩来的四个昼夜》,参加学习的人员受到了一次深刻的党的优良作风教育,对公司深入开展党的群众路线教育实践活动起到了推动作用。

污水厂党支部召开党的群众路线教育实践活动动员大会



图为会议现场 杜宾/摄

3月13日,污水厂召开党的群众路线教育实践活动动员大会。公司党总支领导王敏学

传达了此次党的群众路线教育实践活动的意义、指导思想、目标任务及总体安排。要求污水

公司团总支“植树节”开展植树活动



图为植树现场 王卿/摄

3月12日植树节当天,公司团总支响应团区委的号召,抓住春季植树的良好时机,在团区委的组织下开展了以“人

人动手,绿我家园”为主题的义务植树活动。来自公司各单位的10多名团员青年参加了此次植树活动。活动现场,团员青年们有的用手扶住树苗,有的用铁锹将旁边的泥土铲进树坑中,每个人在劳动过程中洋溢着愉快的笑容。短短一个多小时,大家共种植速生杨树300余棵,绵延恒山街200余米,取得了非常好的绿化效果。

此次活动对进一步强化团员青年爱护家园、珍惜绿色的责任意识,发挥团组织的凝聚作用和团员青年的青春热情,对全市生态环境建设起到了积极的推动作用。

(王晚菁)

支部动态

污水厂党支部组织党员清理厂区绿化带

为了进一步美化污水厂厂区环境,同时充分发挥党员先锋模范作用,以实际行动践行党的群众路线教育实践活动。3月16日,污水处理厂全体党员开展了一次清理污水厂绿化带内落叶、杂物的义务劳动。

在整个劳动过程中,党员们迸发出极大的热情,现场一派热火朝天。大家不怕脏、不怕累,大包大包的清理外运落叶。由于厂区内绿化带面积较大,残留落叶也较多,不一会儿的功夫,个个都是灰头土脸,虽然灰尘沾满了脸庞,汗水浸湿了

衣服,但看着被清理干净的绿化带,每名党员心里都是欣慰的。因为他们用实际行动展现了党员的风采,美化了自己所在的工作环境。

义务劳动是污水厂贯彻落实党的群众路线教育实践活动的内容之一。通过义务劳动,增强了基层党员群众的凝聚力,体现了开展教育实践活动不走过场、不走偏、不走虚、不走空,真正推动了党的群众路线教育实践活动的有效开展。

(张国凤)

机关党支部组织党员进行义务劳动



图为劳动现场 刘宝英/摄

本报讯(王卿) 3月15日上午,公司机关党支部30余名党员到供水厂进行了为期半天的义务劳动。

自3月10日公司“党的群众路线教育实践活动动员大会”召开以后,公司机关党支部根据会议精神,按照公司党总支《中共石家庄高新区供水排水公司总支委员会党的

群众路线教育实践活动实施方案》的要求积极部署,支部书记马春光及各委员根据公司党总支的要求,制订了本支部详细的活动实施方案。按照方案的要求,3月15日上午,公司机关支部党员到供水厂进行义务劳动。

一大早,30余名党员早早赶到供水厂,为上午的义务劳动进行着准备。此次义务劳动

共分为两个小组,男同志到蓄水池上方进行土地深翻,女同志对蓄水池四周枯叶进行清理。在分配完任务后,各小组成员在小组长的带领下积极地投身到劳动当中。

“翻地一定要将铁锹踩到底,这样深翻才能有利于植物

的生长……”劳动前,小组长还对翻地的要领进行了重申。蓄水池上,总经理林自强,副总经理于兴、工会主席李庚奎等老党员积极地加入了翻地的行列,身先士卒,干在前面,翻地期间他们还年轻的同志做示范,为青年党员做出了表率。

蓄水池四周,女同志们拿着扒枯叶的工具正在进行着作业。有的用工具将干枯的树叶收集成堆,有的用簸箕撮拾垃圾。在劳动中,党员们充分发挥一不怕脏、二不怕累的精神,即使汗流满面、泥土沾满双手,依然没有丝毫倦怠。人人干劲十足,劳动气氛热烈。经过一上午的努力,大家圆满完成了既定的目标任务。

在此次义务劳动中,广大党员充分展示了积极向上的工作热情,体现了党员的先锋模范作用,在职工群众当中树立了党员良好形象,以实际行动践行了共产党员的先进性,诠释了共产党员先进性的真正含义。

生活的美丽

心与花的距离,在于欣赏,在于懂得;心与世界的距离,在于容纳,在于敬畏;心与心的距离,在于理解,在于真诚。水,本清澈,无念;人,本善良,无为;心,本质朴,无心。——巴山夜雨

人生,就是在经历中懂得,在懂得中经历!其实,每个人的心里,都有一本书。独自的时候,总想翻开,因为那些地方,那些人,那些事,疲惫的时候,总想触摸,因为能给人带来生活的力量;想起的时候,总是难以释怀,因为只有自己懂得,自己最明白。这本书,就像洋葱,一层一层的剥开,总让人流泪;这本书,就像首歌,一遍一遍的唱着,总是忘记了时间,忘记了自己。生活中,有一种无言的爱,叫自爱。它,是一条静静的溪流,不需要别人懂得,是独自的流淌;它,是一曲曼妙的音乐,不需要刻意雕饰,是独自的聆听;它,是一朵清丽的小花,不需要所谓的追逐,所谓的奢望,是独自的微笑,独自的世界。其实,每个人的心里,都有一片属于自己的原野,尽管有时贫瘠,却充实;尽管有时简单,却幸福。

最难走的是路,遥远而疲惫;最难懂的是心,时而清晰,时而模糊,也许是因为太多烦恼,太多追求;最难舍的是自己,忘不了,也丢不下,因为已经成为习惯,成为生命。在美丽的风景中,清醒自己;在奔波的忙碌中,实现充实自己;在无憾的岁月里,懂得自己。生活中,有一些情怀,只有经历过才会深深懂得。

做人,不仅要阳光,要自信,更要有一个平和的心态。做一个清澈的人,一个善良的人,一个坦坦荡荡的人。守住一颗心,学会爱惜自己,学会珍惜生活,学会用爱来爱,就是最美的生活! (房晓彤)

10大用词

优秀企业使用频率最高的十大词语:优胜劣汰、赏罚分明、集思广益、以身作则、精益求精、开诚布公、决定不移、任人唯贤、胸有成竹、高瞻远瞩。

平庸企业使用频率最高的十大词语:下不为例、杀鸡儆猴、三令五申、人浮于事、马马虎虎、独断专行、痛定思痛、亡羊补牢、破釜沉舟、熟视无睹。(高健/荐)

营业处三年半清欠水费突破千万元

据统计,公司营业处三年半共清欠水费千万元。

近年来由于各种各样的原因,用水单位拖欠水费的事时有发生。欠费数额越积越多,以致清理欠费成为营业处的一项重要重要工作。欠费单位既有大型企业,也有中小企业。既有生活小区,也有机关事业单位。欠费的理由五花八门,因为管理水费的办事人员更换造成空位的;有单位领导升迁造成审批权真空的;有揣着明白装糊涂恶意欠费的;也有蛮不讲理故意刁难的,欠费乱象不一而足。

清理旧账,追缴历史拖欠水费的工作引起公司领导高度重视。在主管经理武晋强的直接领导下,营业处几任处长都把清欠水费列为本部门的一项

重要工作。提到议事日程的清欠工作,有安排、部署,更注重督促和落实。清欠工作的落实,让樊永永、王宁、焦珉、范云鹏都感到肩上的压力。不折不扣的执行力,使肩上的压力转化成工作的动力。门难进,硬着头皮也要进。脸难看,陪着笑脸也要听。不管欠费单位有多少查理,他们心中坚持一个理:用水交费,天经地义。自来水是保证企事业单位工作生产和居民生活的公益事业,供排水公司是企业,只有将售水的水费收回,才能保证水厂正常运行。用水不交费,不符合社会的基本道德,更不符合市场经济的基本准则。他们催缴水费理直气壮,受点苦、受点累都算不了什么,就是受气的滋味不好受。但是

他们迎难而上,受累、受气是小事,而收回水费则是公司的大事。一次次的吃闭门羹不说,有时好不容易找到办事人员,又推说领导签字认可,找到领导又说需要开会研究。一个单位跑个十趟八趟不稀奇,有的单位甚至跑了几十趟。

功夫不负有心人,他们用坚定不移的信心,以坚持不懈的毅力,不折不扣的执行力,保证了清欠工作取得辉煌的成果。除了欧陆园和筑业房地产开发有限公司的水费欠款正在走法律程序,宜和物业欠款已承诺6月底还清之外,历年来的水费欠款已全部收回。从2010年1月至2013年12月,共收回水费欠费千万余元。

(王燕)

污水处理厂给树“输液”打吊瓶

本报讯(刘申) 近日,在污水处理厂的一个厂区里,许多树干上都挂着一个写着“大树快活”的1000毫升黄绿色输液袋,药液顺着管子经过针头注射到树干里。这一做法使得职工们充满疑惑。

“这些树是今年从水源地、供水厂还有污水厂其它地方移植过来的,将近500多棵,有些娇气的树种如雪松、柏树、金银木、水杉等,怕它们适应不了这里的土质,就给它们输入些‘营

养液’,一来补充水分,降低流失速度;二来给树加强营养,防治病虫害。”工程二公司负责污水厂绿化施工的张素园告诉笔者,大树移栽要求较高,下部根系范围大,移栽时很容易受到损坏,而树木吸收水分主要通过根系,一旦栽种不到位,树木吸收水分的能力就会受到影响,很容易死亡。他们向专家咨询后,决定采用挂营养液的方式为树木补充营养。

据工程二公司园林绿化施

工的负责人贾利伟介绍,给树挂“营养液”这一做法一般都在珍贵的大树上。“挂‘营养液’的量和树木大小成正比,由于我们近期刚刚开始这项工作,具体每种树挂多久还要根据实际情况进行调整。”贾利伟说,如要给树挂“营养液”,必须把针头插入到木质部里的导管,这样液体才能被树木吸收。通过这种方法补充营养,吸收率高,且环保无污染,大幅提升了移栽树木的存活率。

污水处理厂路灯“焕然一新”

本报讯(蒋笑瑜) 近期,为了提高污水处理厂的使用寿命,美化厂区环境,工程二公司工作人员对污水处理厂内的道路照明灯进行了清洗、保养与排查。

从3月12日开始,他们在不占用主要工作的前提下,对污水处理厂内的路灯进行清理。除重点清理整个灯罩内的玻璃壁外,还要检查玻璃壁、螺丝、

灯罩、灯口、线路等是否有问题,及时统计与上报,为下一步的维修工作做好前期准备。

在本次清理路灯时,工程二公司职工米壮对笔者说,“灯罩里面有时候会有上百只小虫子和鸟屎,但我们都一一清理掉了。”纪丽艳继续说道,“虽然这与我们日常的工作相比只能算是个小活,但是每当有同事从这经过对我们说擦得真干净

的时候,心里美滋滋的。”

据笔者了解到,负责清理路灯的同事们平时主要负责污水厂设备的维修,先保证生产一线,在没有修理任务的情况下再抓紧一切时间清理及维护路灯。

目前,该项清理工作已进入尾声,接下来他们将继续对污水处理厂内的景观路灯进行清理。

小改小革 变废为宝

要求。

当轴瓦磨损过多而不能正常使用时,还可以快捷地进行人工更换,以前的部件是不具备这些条件的。然后对耙斗上相关的螺丝孔进行修复,不能修复的进行重新钻孔攻丝,使其能够发挥应有的作用,并重新制作各种行走轮压板,再经过重新打磨喷漆,一个新的耙斗就出现了。

经过这几个月的使用,目前抓耙机运转情况良好,现如今改造的第二二个耙斗也已正式投入运行,而这样的改造也只是用了几个新的不锈钢螺丝和几块不锈钢压板,其他的全是在旧的部件上进行加工。所用

国际贸易城给水工程正式开工

本报讯(高姗姗)国际贸易城给水工程于3月11日正式开工。工程前期经过现场测量、勘察,由规划设计处、工程管理处和生产技术处三方协同,商讨出了具体的施工方案,并由工程二公司负责施工。

根据国际贸易城近期用水量计算,其需求量为8600立方米/日,公司拟用离贸易城较近的201、301、202、203四眼水源井对其进行供水,这四眼水源井的出水管在201水源井的南侧统一汇入DN500的出水工艺管路上,其它三眼井既可向

贸易城供水,也可向供水厂供水。而301水源井则作为一眼单独向国际贸易城供水的水源井,其出水管道采用DN200的球墨铸铁管单独接入四眼井汇合的DN500给水管。

目前,工程二公司职工正在进行紧张的现场施工,施工内容主要是301水源井单独出水管道连接的沉沙罐防腐工作,以及该水源井南侧由东向西至围墙外侧由南向北路段的DN500给水管道的铺设工作,现已铺设管线55米。

公司又成功封停区内4眼井

近日,在区水资办的督导下,我公司又成功封停4眼取水井。

前不久,公司承揽了格力电器三期生活区公共供水管网工程后,为了保护地下水环境不遭到污染,营业处水务监察立即展开行动,与项目负责人进行协商沟通,对项目占地内的取水进行排查,消除安全隐患。

在排查现场,碎石占道,杂草齐腰,路还坑洼不平,如果一个不留神就会绊一个跟头。但是工作人员凭借着多年的排查经验,在电线杆和蓄水池的附近一寸一寸的翻找,并向当地村民询问有没有被掩埋的取水井。在村民的指点和工作人员的



图为封井现场 王永军/摄

抢修设备 保证污水厂正常运行

近日,污水厂运行人员在巡视过程中及时发现一处异常,避免了事故的发生。

3月6日21时40分,运行丁班鼓风机房的值班员池丽丽和赵姗姗巡视MCC3配电室时闻到有焦煤气味,屋内还有一些淡淡的烟雾。经现场初步排查是配电箱或者是线路出现问题的。随后,立即查找故障源。当班负责人赶到MCC3配电室时,屋内的焦煤气味更浓了。考虑到MCC3主要的负荷设备是膜系统产水泵及风机和膜自控系统,若这些设备用电出现问题,会直接影响到膜

系统的产水,在进水池高液位运行的情况下膜系统不能产水,后果将不堪设想。于是立即将现场情况向上级主管领导进行了汇报。在获得指示后,班组成员一起认真检查组柜子的各种电器元件及母排和电缆沟内的线路。当污水厂厂长及设备科科长赶到时,该班组已排查完毕,故障源系2#电容柜内最下边一个很隐蔽的电容线圈出现故障。随后,设备科长杜宾立即对出现问题的设备进行了更换。23时,配电柜恢复运行。

(高荣双)

水质处完成区内生活饮用水水质排查工作

近日,公司接到高新区《关于在全区开展生活饮用水卫生安全排查检测工作的通知》,在常务副总经理武晋强的批示下,水质处会同营业处利用5天时间对全区57个市政供水管网末梢进一步进行水质排查。

排查结束后,水质处及时将检测结果汇总并上报到营业处。此次排查为高新区有关部门全面掌握区内生活饮用水状况,保障群众饮水安全,建立健全供水安全管理體系提供了有力的数据支持。(王静)



党的群众路线教育实践活动专题

编者按:2014年3月22日是第二十二届“世界水日”,3月22—28日是第二十七届“中国水周”。联合国确定2014年“世界水日”的宣传主题是“水与能源(Water and Energy)”。我国纪念2014年“世界水日”和“中国水周”活动的宣传主题为“加强河湖管理,建设水生态文明”。

节约水资源 造福子孙后代

2014年3月22日是第二十二届“世界水日”。

作为供水人,对“世界水日”我们应该有着不一样的感触,因为我们肩上有一份沉甸甸的责任。“节约用水”对于我们来说不仅仅是一句宣传口号,更是一支深深的职业烙印,时刻警醒我们,以自己最大的努力节约水资源。

我们都知道,水是我们赖以生存和发展的物质基础,是城市的命脉,农业的命门,人类的命根,离开水,我们无法想象会出现怎样的混乱。现今的世界,淡水仅仅占总水量的百分之三,其中三分之二还是冰,可现在世界上的水资源有多么贫乏!“假如地球上只剩下最后一滴水,那么就是我们的眼泪。”每听到这句话,我的心就揪得慌,害怕真有这么一天。现在用水浪费的现象比比皆是,让人担忧,这会给我们的后代

带来什么呢?有一份报道:假如一个人不吃任何食物,生命可以维持20天,而不喝水,不到一个星期就得死亡。可见“民以食为天,食以水为先”这句古语是多么有道理。

目前,水资源的减少严重地影响着人类的经济建设,同时也威胁着人类的生存。在现代生活中,水的浪费可谓惊人,包括洗衣服、浇菜地、洗手等等,水资源往往就在“指尖”上流走。一个关不紧的水龙头,即使是细小的滴流,一个月可造成6立方米水的流失;一个漏水的马桶,一个月要浪费3至25立方米水。假设一个城市有60万个水龙头关不紧、20万个马桶漏水,一年可损失上亿立方米的水。这是多么惊人的数字呀!因此,在日常生活中掌握一些节水的小常识是很有必要的。

其实,在平时工作生活中,能够节约用水的方面很多。就看

能不能养成这种节约用水的好习惯了。例如:我在家中洗脸洗手后的水就接到一个桶中,用以冲马桶,这个习惯已经有一年了,我大概算了一下,一个月能省几吨水,一个家庭每月节省几吨,那么全国每月节省的数目将是非常的巨大。除此,在各个方面都要做到节约用水:每次洗衣服,水的浪费可谓惊人,包括洗衣服、浇菜地、洗手等等,水资源往往就在“指尖”上流走。一个关不紧的水龙头,即使是细小的滴流,一个月可造成6立方米水的流失;一个漏水的马桶,一个月要浪费3至25立方米水。假设一个城市有60万个水龙头关不紧、20万个马桶漏水,一年可损失上亿立方米的水。这是多么惊人的数字呀!因此,在日常生括中掌握一些节水的小常识是很有必要的。

能够节约用水的方面很多。就看

其意义却是非常实在的,也是可预见的,为了我们自己,为了我们生存的家圆,从我做起,从现在做起,从我们身边的小事做起,让每一个人真正认识节约用水的重要。对于我们高新区供水人,不仅要“节约用水”的先锋队,还要做爱护水源的使者。把“节水”作为职责,时时刻刻去珍惜每一滴将要流逝的水滴,将计划用水的必要性、节约用水的重要性、浪费水的危害性、破坏水的危险性、缺水的严重性贯彻到每一个人,以此来调动人们保护水资源、维护水秩序、爱护水环境的积极性,在全社会形成一个水资源可持续利用的良好环境。

让我们携起手来从身边做起,从小事做起,共同建造我们美丽的家园,让我们赖以生存的地球永远迸发年轻与活力,造福人类,造福子孙后代。

(孙彦博)

节省一滴水,举手之劳,而

当世界上最后一滴水流走,人们只能用空玻璃杯追忆水的味道;当世界上最后一度电被耗尽,人们只能在灯罩的烛光中回味电的美好;当世界上最后一片江河消失,人们只能在搁浅的木舟上寻找大海的感觉……。面对被人类毫无节制索取而损毁的自然,面对被机器伐倒的片片森林……,我们还能给后世子孙什么?朋友,我们只有善待自然,才能为后世留下发展的空间,造福自身。

自然是人类赖以生存的基础,是人类生存的保障。然而,在工业化的大潮中,这艘不沉的战舰已经无法远航,岌岌可危;咆哮山林的老虎如今已经难觅踪迹,虎声渐微;而当年曾数以千计的珍稀,已成为博物馆中最珍贵的标本。自然这一片共生的天堂,如今已濒临死亡。我们只有从现在起善待自然,才能为自己留下一片发展的乐土,造福自身。

人类只有与自然和谐相处,才能获得可持续的前进。人们来到瑞典,都会为它惊人的森林覆盖率惊叹。但孰不知要是没有瑞典人严格的保护法,怎会留下这片青山常在;没有人不会为新西兰丰富的物种资源而欣喜,但如果没有当地民众千百年来对自然的尊重,又怎会留有繁茂生机。与自然和谐相处,使我们可以从自然中获得回报。善待自然,才能为自己的发展积蓄一笔财富,造福自身。

“那年我来到小小的山涧,感受这里的春天”。春意盎然,让人为之留恋,让人为之畅往。然而,如果只留下“寂静的春天”,这片美好将会衰尽;如果只留下“寂静的春天”,这片春意将会消失。当高楼大厦占领了森林草原,当汽车、飞机覆盖了大地,这片春色还会再来吗?善待自然,才会为自己留下一段美好的春天。

善待自然,让人类自身在自然的有机体中得以继续前进,发展。为了子孙后代留下一片与祖先眼中相同的美好世界;在山涧听到水声,在林深处闻虎啸。

善待自然,让“沙鸥翔集,锦鳞游泳”常伴身旁;善待自然,让“溪深而鱼肥”带来鱼米的飘香;善待自然,让“芳草鲜美,落英缤纷”留在你的心中,看在你的眼中。

善待自然,造福我们自身。(白玉玮)

善待自然 造福自身

绿叶菜 适合做汤吗

绿叶菜,比如菠菜、油菜、芹菜、茼蒿等,一直是我们的餐桌上的主角。它们富含多种维生素、钾、钙、镁、膳食纤维和叶酸。除了常用来炒制外,也有人喜欢用绿叶菜做汤。

营养专家指出,绿叶菜不适合用于费时较久的煲汤。

首先,从健康角度来说,蔬菜特别是绿叶菜中的硝酸盐含量较高,保存时间过久或经过长时间煲煮后会使硝酸盐转化成亚硝酸盐,对人体有害。因此,绿叶菜必须要吃新鲜的,这个“新鲜”不只是指菜存放时间短,还指不久煮、不反复加温。

其次,从营养价值上来说,绿叶菜如果煮的时间较长,比如抗氧化物质很容易氧化变色。

最后,从口感上来说,绿叶菜也不适合煲汤,时间过久了菜叶会变软、颜色会变深,影响其本身的味道。如果想用蔬菜煲汤,最好选用根茎类蔬菜,其亚硝酸盐含量较低,而且其中不少适合久煮,如白萝卜、土豆、山药、莲藕等,煲汤的味道都不错。

营养专家建议,如果用绿叶菜做汤,要用旺火沸水,放入蔬菜涮一下迅速关火。绿叶菜也可以先用油焯一下再下锅,这样烹调可使菜中绿素都较好保存,做出的汤不仅营养价值高,颜色也好看。

另外,喝绿叶菜汤时,一些可溶的维生素、无机盐都溶解到汤汁里,要连菜带汤一起吃。而且,汤最好现做现喝,搁置太久或反复加热,都会造成部分营养流失。

(刘艳肖/荐)

小窍门

保存豆腐用盐水煮

豆腐很容易变质,放在冰箱里最多只能存上两天,而且容易发黏。但是把豆腐放在盐水中煮开,放凉之后连水一起放在保鲜盒里再放进冰箱,至少可以放3-5天不变质。

(刘艳肖/荐)

我们就是“查水表”的

营业处作为公司的生产经营部门有着举足轻重的地位,水费的实收率对公司的生产经营收入有着直接的影响。说到营业处大家肯定以为他们就是“查水表”的,其实他们并不仅仅是查水表,而查水表也不仅仅是看看水表抄抄数那么简单。接下来,让我们跟随营业处员工一同走进“查水表”的世界。

开井盖有技巧

樊永永,三十出头,为人亲切热情,作为营业处资深老员工的一员,你会从他的言谈中感受到他对“查水表”工作的骄傲与热爱。由于工作的性质,常年在户外工作的他尽管皮肤早因风吹日晒而尽显粗糙与黝黑,但那里透露出他身上最原始的朴实与憨厚,令你情不自禁的就会对他产生亲近感,而幽默风趣则是对他初次印象最恰当的描述。

进入腊月末,数九寒天的天气里突然下起了密密麻麻的霜雪,从公司打完卡进入大院内,院内两旁车子的窗户上早已被这突降的霜花冰封了。此时推着电动车的樊永永走到被冻的瑟瑟发抖的笔者身边将自己的军大衣脱了下来,“你怎么穿这么少啊,一会查水表的时候可冷呢,把我这件给你穿上吧。”

对于查水表工作,相信很多人都以为是要在户里查看,但其实大部分的水表井都在户外。寒冬腊月,园林喷灌都已停用,樊永永这几天的任务就是将他所负责的辖区内绿化带里的水表挨个查看一遍。

每到查水表的时节,樊永永和营业处的同事们的主要任务就是挨个打开上水井,再下到井底去查看用水量并将其记录下来方便与用户结算用水量。看起来简单,其实并不简单。冬季由于温度较低,再加上这几天时常有霜降结冰现象的发生,而井盖很多都已被冻住,无形中就增加了开井的难度,“这个季节就得先使劲用我手里的这把工具敲一敲,不然很难打开井盖。”说着,就听“哐哐哐”的声响,樊永永用力对着井盖敲了十几下,才将井盖与井圈之间相互松

动分开,再用工具另一端的钩子熟练的勾起井盖,进入井中查看。当他从井底上来盖好井盖后又在其上狠狠踩了几脚,原来他是怕盖子没盖好而造成人员受伤,“我有一次就遇到一个没有盖好井盖的井,一踩就掉下去了,还好井不深,但是我的大腿部位脱了一层皮。”从那以后,每当他把井盖盖好后都

心爱的铁钩子

在连续查完七八个井后,樊永永突然担心起来,“天冷,你看路面都结冰了。”笔者以为他是因为把军大衣给了笔者而感觉到寒冷,但是他随后的回答却又让人感到意外,“路面如果结冰了,电动车就会不好骑。我是怕影响工作效率。”简简单单的几句话,却显现了他对于工作极大地热情,在这寒冷的季节里却令人心生温暖。

樊永永的手里拿着一把开井盖的专用工具,不仅外形小巧而且设计别具匠心,一端是一把小锤子而另一端是一个小钩子,二者结合到一起不仅便于携带还利于使用。当得知这把工具是自制的时候,还颇让笔者感到诧异,粗狂的外表下竟还能有一颗这么细腻的心。当谈到这把小工具时,樊永永心里还有着一段不为人知的难过,“这个钩子其实是第二把了,随身的工具都用着顺手了也跟着我那么多年了,但是第一把给弄丢了,怎么找也找不到,为此我还难受了好久。”

熟了好办事

查水表只是营业处日常

工作之一,催缴水费与查封自备井也属他们的工作范畴。这其中,如果说查水表是要拼体力的活儿,那么催缴水费则是斗智斗勇且两相宜的工作。从水表查完瞬间起就必须立即给用户送去水费单,在保证用户安全用水的同时提高水费实收率。但催缴水费并不是想象中的一帆风顺,总会有各种困难与挑战,但是最后营业处的同事们都会迎难而上力争解决一个又一个的难题,确保水费实收率不断提高。

在催缴水费时,有一件事情令樊永永印象颇为深刻:某小区以前有物业,一直都是由物业来收取水费,后来物业离开后业主们成立了业主委员会来继续负责收水费。而这个业主委员会全部为退休的大妈们,每次上缴水费不及时也不好沟通,并且她们对相关专业技术也不了解,每次遇到关于水这方面的问题时就会给樊永永(该小区在他负责的范围内)打电话,因为他们觉得我们是给排水就该管这方面的问题。“有一次她们小区跑水了,二次加压也上不去,就给我打电话,其实该小区的管道不是我们公司做的,责任

也不是我们的。但是想到毕竟是我负责的范围而且他们也都上岁数了对这方面的知识也不懂,既然她们找到了我,我就得帮她们想办法。”于是,樊永永就将该小区的并挨个打开查看,最终发现由于小区管道铺设时间太长而引起的主管道腐蚀,进而造成了跑水现象。于是,他就帮助她们联系了工程公司来维修,最终将管道修好。

经过这件事后,他发现该小区的业主委员们对他的态度有了很大的转变,从一开始对他的不信任与缴费的不配合到对他的工作积极的配合,“熟了好办事”是樊永永收益最大的工作经验,也是营业处同事们的共同感受。

尽管冬天冷夏天热,一年四季每个月都有查水表的任务,甚至有时还会与个人的休息时间冲突。但是,始终坚守在自己的工作岗位上并将这份工作做到最好,是营业处的同事们共同的目标与希望。不错,他们就是“查水表”的,持有一颗对工作认真负责和积极向上的心态,未来他们将会把“查水表”工作做到更好! (蒋笑瑜)

青春旋律

廊道文化与企业文化

面体现

新办公楼廊道通过宣传照片与书法作品等宣传内容的展示,更加深刻的将我们企业的价值观念立体化与形象化,价值观不再只是一段文字而是真实的具体体现。“共产主义远大理想就在身边”这一核心价值观念能够通过照片与书法作品的描绘来激发员工们的使命感与归属感,无论是《林自强总经理在污水处理厂升级改造现场指挥图》还是《污水厂的四季景色图》,企业领导的以身作则以及企业规模的不断壮大,这些令我们每一位员工都看到了一个企业正在脚踏实地,一步一个脚印地去履行他的核心价值观的职责——始终坚持走“企业和谐之路;共同富裕之路;员工当家做主之路”。

其次,鼓舞提升全员素质企业文化不只是一个企业的灵魂,也是企业职工的精神支柱。没有文化做铺垫的企业,将会是一盘散沙。污水处理厂新办公楼廊道文化的设置不仅方便了员工们能够一目了然、更好地去学习企业文化与见证企业的发展

状态,同时更加使得员工们能够在潜移默化中一点一滴的不断增加文化素质与道德修养,更加深刻的将我们企业的发展方向与目标。《企业愿景是每位员工脑海中真正所持有的意向或景象,而不仅仅是文字所能够描述的景象,同样的企业愿景描绘了企业令人向往的美好未来,是企业长期恪守的奋斗目标,是企业战略的方向舵,它指明了企业的发展方向。污水厂廊道文化的设置正是将企业愿景形象化、具体化、生动化,给每一位员工都真实的展现出来,使得员工们在工作的时候能够伴随着廊道文化的宣传图片与书法作品及宣传栏而随时随地感受企业愿景就在我们身边。

第四,彰显水文化显著魅力我们供水排水公司企业文化的标志性文化是“水文化”。“水文化”从字面到内涵不仅与水务行业的行业特色相吻合,而且其博大精深、内涵也完全能够与我们的企业文化内容相吻合。水的品性、水的精神也正是我们供水排水公司所追求的理想、理念与精神。

我国城市供水发展史

中国的城市供水最早始于大连。为解决北洋水师旅顺港供水,由李鸿章主持,1879年开始在旅顺北郊水师营三里村修建自来水源,工程耗时10年,修建水池1座,管线长度达6180米,可为22万人提供自来水。在当地居民要求下,附近立有“龙引泉”石碑,石碑于原址保存至今。这一供水工程之后经过不断修改扩建而一直使用,但因周边机井数量增加,其投入使用100年后终于枯竭。

以要求的水量、水质和水压,供给城镇生活用水和工业用水,称为城镇给水。城镇生活用水分为:居民日常生活用水,如饮用、洗涤、宅院绿化等用水;市政公用用水,如商业、服务业、学校、医院、消防、城镇绿化、街道喷洒、清除垃圾、市区河湖补水 and 城郊商品菜田用水等。工业用水主要为冷却、洗涤、调温和调节湿度等用水。城镇供水水源分为地表水和地下水。地表水包括江河、水库、湖泊和海洋中的水。地下水包括井水、泉水和地下水河水等。

中国东周早期古蒗城(今北京)的城市供水主要依靠井水。西汉武帝元狩三年(公元前120)在京都长安城近郊修昆明池,引水供长安城宫庭园林及居民用水,并接济与城内相通的漕渠。从此,中国出现了较大规模的城市供水工程。元代、清代北京城的供水系统已有较大发展,解决了城市用水、航运、灌溉、园林等部门的供水需要。

中国的近代城市供水肇始于1879年旅顺市龙引泉引水工程。1949年全国共有60个城市有供水设施。中华人民共和国成立后,城市供水事业发展迅速,至1988年底,全国434个设城市(不包括台湾省)都已有了供水设施,据其中424个城市的统计,日供水量总计已达12716万m³。

供水要求 城镇供水要求保证率高,且在水量、水质和水压三方面均有要求。

水量 ①生活用水:居民日常生活用水的多寡,受气候条件、室内给排水设备和卫生设备的完善程度,及居民生活习惯等条件决定。市政公共用水按其设施(如医院、旅馆、学校等)的用途不同而有很大差异。消防用水量则取决于扑灭一次火灾所需消防水量和同时出现的火灾数。城镇生活用水定额一般随生活水平的提高和居住条件的改善而增大。②工业用水随行业、工艺过程、设备类型和机械化自动化的程度而异。其单位相同产品的用水定额一般随工业技术水平的提高而减小。

水质 生活饮用水对水质有严格要求,对下列水质参数,即浑浊度、色度、嗅、味、细菌总数、大肠菌群参数、pH值、硬度、铁、锰、锌等重金属,以及酚、有毒非金属(如氟、砷)、阴离子合成洗涤剂、剩余氯等的含量均有规定。工业冷却用水的水质标准一般比饮用水低。

有特殊要求的工业用水(如电子工业用水)应制定相应的专用水质标准。

水压 城镇生活用水要求一定的自由水压(即从地面算起的最小水压)。其按建筑物层的数而定:一层为10m;二层为12m;二层以上每加一层,水压增加4m。消防用水时,管网自由水压一般不应小于10m。工业用水的水压须按工艺要求而定。

供水系统 分为取水、输水、水处理和配水四个部分。取用地下水多用管井、大口井、修建固定式取水建筑物,如岸边式或河床式取水建筑物;也可采用活动的浮船式和缆车式取水建筑物。水由取水建筑物经输水道送入实施水处理的水厂。水处理包括澄清、消毒、除臭和除味、除铁、软化;对于工业循环用水常需进行冷却,对于海水和咸水还需淡化或除盐,处理后合乎水质标准的水经配水管网送往用户。

城镇供水系统受水源、地形及规划等因素的影响可有以下几种基本布置方式:①重力式供水系统,即利用地形自流供水;②水泵提升式供水系统;③单一水源供水系统;④多水源供水系统;⑤分(水)质供水系统;⑥分(水)压供水系统。以上几种系统又可组合成新的供水系统,如多水源重力式供水系统等。此外,工业供水除直流供水(即经一次使用

后直接排入容泄区)外,还有循环供水方式和循序供水方式。循环供水是将使用过的水适当处理后,重新回用。循序供水是按用水户对水质的要求,先将水供给对水质要求高的用户,使用后直接或略加处理再送给其他对水质要求较低的用户使用,最后排入容泄区。

展望 中国水资源由于年内分配不均、年际变化很大,又因北方地区(如辽河、海河、黄河和淮河流域)水资源短缺,已造成许多城镇供水严重不足。此外,由于许多河湖相继遭受污染,水质恶化,也加重了水资源供需矛盾。随着人口的增加,城市化 and 工业的发展,城镇用水量猛增。为了解决好未来的城镇供水,必须合理开发水资源,合理用水,节约用水,重视环境影响和经济效益,建立节水型社会。其发展趋势有下列方面:①全面和合理地进行河流流域规划和地区水利规划,兴建控制工程,增加调蓄水量;②实行计划供水,制定用水定额,按方收费,超额多收,加强管理;③加强工业节水措施,提高水的重复利用率,发展废水再用,推广节水型设备和节水工艺;④开展水资源保护,实施水质管理,进行污水处理,防止水污染;⑤发展跨流域调水(见跨流域调水规划);⑥研究和积极应用海水、内陆咸水的淡化技术和直接利用技术。

(张红梅/辑)

2013年度

光荣榜

荣获省级以上荣誉的单位(10项)

- | | | | | | |
|-----------------------------|--|---|---|-----------------|---------------------|
| 一、公司荣获2012年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位 | 国五好基层关工委先进集体
四、污水处理厂被中国城镇供水排水协会、中国海员建设工会全国委员会评为2013年度节能减排绩效考核达标单位 | 乐家协会管乐学会评为“中华杯”中国第七届非职业优秀(行进)管乐队展演成人组金奖,特殊贡献奖,优秀编导奖 | 会员
七、公司关工委被中共河北省委办公厅、河北省人民政府办公厅评为全省关心下一代工作先进集体 | 业评选委员会评为河北省诚信企业 | 九、公司被评为2013年河北省明星企业 |
| 二、公司被评为“全国企业文化优秀成果” | 三、公司关工委被评为全省五、公司管乐团被中国音乐家协会管乐学会授予团体 | 六、公司管乐团被中国音乐家协会管乐学会授予团体 | 八、公司被河北省诚信企 | 业 | 七届最具成长性企业 |

荣获市级荣誉的单位(5项)

- | | | | |
|---------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 一、公司被评为2012年度石家庄市最具社会责任企业 | 生产监督管理先进单位 | 二、公司被评为2011年、2012年石家庄市关心下一代工作先进集体 | 四、公司被评为2011年、2012年石家庄市关心下一代工作先进集体 |
| 二、公司民兵连被石家庄市警备区评为“先进民兵连” | 五、公司《源泉》报“法制信息”栏目被评为2013年度省会内部资料出版物“好栏目”三等奖 | 三、公司被评为石家庄市2012年度安全 | |

荣获省级以上荣誉的个人(11项)

- 一、李庚奎被中华全国总工会授予全国优秀工会工作者
- 二、林自强作为“2012-2013年度全国企业文化优秀成果”主要创造人被中国企业联合会、中国企业家协会表彰
- 三、于兴、刘宝英作为“2012-2013年度全国企业文化优秀成果”参与创造人被中国企业联合会、中国企业家协会表彰
- 四、郭维、李国星获得“中国水协美丽水务演讲比赛”一等奖
- 五、魏聚忠、陈根智被中共河北省委办公厅、河北省人民政府办公厅评为全省关心下一代工作先进个人
- 六、林自强被评为2013年“河北省企业诚信建设优秀工作者”
- 七、林自强被评为2013年河北省优秀(创业)企业家
- 八、林自强被评为河北省第七届最受关注企业家
- 九、王敏学被评为2012年度“河北省企业家协会先进工作者”
- 十、刘中被河北陆军预备役步兵师评为2013年度“优秀预备役军官”
- 十一、刘中、赵志国、樊永永、钟斌在参加北京军区基础训练考核比武中,被河北陆军预备役步兵师评为优秀射手

荣获市级荣誉的个人(6项)

- 一、林自强被评为2012年度石家庄市最具社会责任企业家
- 二、武晋强被中共石家庄市委、石家庄市人民政府表彰为石家庄市2010-2012年度石家庄市劳动模范
- 三、陈根智、刘中被评为2011-2012年石家庄关心下一代工作先进个人
- 四、张峰、薛飞被石家庄市企业家协会评为优秀中层管理者
- 五、刘衡被石家庄市物价局评为2013年度市优秀物价员
- 六、王卿被评为2013年度省会内部资料出版物“好图片”一等奖
- 七、王卿被评为2013年度高新区先进个人
- 八、林自强、米青青被评为高新区2012年度环境保护工作先进个人
- 九、李庚奎被评为高新区模范工会工作者
- 六、张玉卿被评为高新区先进女职工工作者

- 七、王敬节、王建梅、刘冰被评为高新区2013年度国有资产管理先进个人
- 八、刘玉梅、段洁被评为高新区2013年度统计工作先进个人
- 九、王宁、焦现、李伟被评为高新区先进物价员
- 十、张玉卿被高新区妇女联合会评为优秀妇联干部
- 十一、庞翠苓被高新区妇女联合会评为“三八”红旗手
- 十二、翟红娜、张运红被高新区妇女联合会评为文明和谐家庭

荣获区建设系统荣誉的集体和个人

- 一、先进基层党组织
供水排水公司总支部
- 二、优秀党务工作者
林自强
- 三、优秀共产党员
林自强 李庚奎 王敏学 武晋强 周明 马春光 王连宝 麻春学 战加文 王志建 赵志国 魏海波 辛超英 袁晶
- 四、先进个人
武晋强 王晖 赵志国

公司先进党支部、优秀党支部书记、优秀共产党员名单

- 一、先进党支部(2个)
机关党支部
工程公司党支部

荣获区级荣誉的单位(10项)

- 一、公司党总支被评为高新区2012年度先进基层党组织
- 二、公司被评为高新区2012年度宣传工作先进单位
- 三、公司被评为高新区“学习贯彻党的十八大精神”知识竞赛活动优秀组织奖
- 四、公司被评为高新区2012年度“安全生产先进单位”
- 五、公司被评为高新区2012年度环境保护工作先进单位
- 六、公司被评为高新区2013年度国有资产管理先进单位
- 七、公司工会被评为高新区工会工作实绩突出单位

- 二、优秀党支部书记(2人)
马春光 王志建
- 三、优秀共产党员(22人)
武晋强 王敏学 李庚奎 史兰花 周明 马春光 王连宝 麻春学 战加文 王志建 赵志国 魏海波 辛超英 袁晶 郭林水 张国凤 张建军 刘艳肖 杨彦梅 曹建新 王云山 郭淑屏

公司先进集体和先进个人

一、先进处室(6个)

- 综合办 工会
财务处 安全处
营业处 用户工程处
- 二、先进单位(3个)
机运处 水厂
污水处理厂
- 三、先进班组(7个)
工程一公司管道班
工程二公司一班
供水运行丙班
供水运行丁班
污水运行甲班
污水运行丁班
机关炊事班
- 四、先进个人(43名)
付饶 刘娟 朱小红 王健 安文斌 任印卿 王洪刚 萧伟 李会平 郝子超 刘月芹 樊永永 高健 李洁兰 崔建军 李素英 赵爱霞 刘福顺 王静 王冰然 马军霞 芦海英 范智 梅金瑞 孙焕龙 赵增亮 王进辉 王岩松 田进军 程宝柱

- 冯丽娜 王占龙 高向楠 赵光斌 赵平原 郝绍国 龚超 曹国强 胡凤君 邢会茹 赵艳 张建业 郝计威

公司安全生产先进名单

- 一、先进处室(5个)
工程管理处 工程监理处
财务处 工程预算处 水质处
- 二、先进单位(4个)
机运处 水厂
污水处理厂 工程三公司
- 三、积极分子(21人)
安少方 高荣双 宋建新 冯丽娜 赵德祥 刘月芹 于彦文 刘彦平 刘桂利 范巨澳 张立志 甄建华 穆建平 王笑一 张宏岩 石志杰 王运谦 张强 张英涛 付饶 张洪仿

公司优秀团员

- 王美霞 祁亚楠 范云鹏 邵豪伟 房喆

公司文明家庭

- 黄春玲 韩丽梅

公司先进女工

- 乔慧敏 许丽敏 赵爱霞 张红梅 冯慧 刘梦 董丽倩 高荣双 钱坤

言论

人们不能对正义无所作为、无所表示、无所反应,不能不抗议压迫,不能不为建设一个好的社会、好的生活而做出努力。

——曼德拉

要让居民望得见山、看得见水、记得住乡愁。

——2013年12月14日,中央城镇化工作会议发布的公报中有这样的一句话

从来没有人读书,只有人在书中读自己,发现自己或检查自己。

——法国思想家、文学家罗曼·罗兰

有钱人喜欢说“钱不是万能的”,长得好看的人喜欢说“其实长相并不是最重要的”,瘦子喜欢说“其实胖一点好,健康”,努力的人喜欢说“努力并非决定性因素”。他们只是虚伪地随口说说,你却都认真地信了。

——作家柯云路

平庸的人有一条命:性命;优秀的人有两条命:性命和生命;卓越的人有三条命:性命、生命和使命。

——麦家

光给钱有什么用?我就想每天看着他,让他关心我、照顾我。

——北京77岁老太太起诉儿子“求关心”,称让自己住哪儿都行

给娃弄了三套房。
——央视街访“最自豪的事情是什么”,西安一老人答

年轻大学生对公务员趋之若鹜,实际上是一种恐慌性的报考,折射出他们对竞争的怀疑、对社会保障的担忧以及对未来预期的不确定。

——海外解读中国的“公务员热”

问态度,不问事实;问动机,不问是非;问亲疏,不问道理。

——厦门大学人文学院教授、博士生导师易中天总结的“中国逻辑”

8.7亿。
——这一年,全国淘友花了8.7亿元在防雾霾用品上。淘宝数据显示,这一年购买口罩的人比前一年多了181%,购买空气净化器的人也多了131%。

(宣/荐)

合资股比放开成定局 几家欢喜几家愁

健康发展。”

这也是工信部首次对合资股比放开做出明确表态。事实上,在中国汽车工业协会2月10日召开的1月汽车销量说明会上,中国汽车工业协会秘书长董扬一反常态,花大量时间再次重申,“中汽协坚决反对合资股比放开,一旦放开,自主品牌将遭遇更大的压力。”当时,就有业内人士猜测,董扬之所以如此激动,应该是股比放开在相关政府管理部门已经获得通过。

关于合资公司股比是否放开,一直有两种完全相反的声音:一种就是以董扬为首的反派对派,董扬认为,目前国内自主品牌的生产环境已经非常困难,一旦放开,一些自主品牌企业将面临灭顶之灾。为此,董扬甚至放出狠话:“谁赞成股比放开,谁就是卖国贼”。另一种是以吉利汽车董事长李书福为代表的支持派。李书福认为,产业政策一味保护国内汽车工业,就像父母过度对孩子溺爱一样,不仅不会让中国汽车产业快速发展壮大,反而只会一味地削弱本土汽车工业的竞争力。只有放开股比,才有可能营造一个外资、国有和民营车企公平竞争的环境,吉利从不惧怕与跨国车企正面竞争。“合资股比完全可以放开,而且30年前就应该放开。”

肖春泉同时表示,我国现行汽车产业结构不够合理,技术水平不高,自主研发能力比较薄弱,这些问题仍然比较突出,调整优化产业结构仍然是我国汽车工业一项非常迫切的任务,这方面还需要加大与国外汽车一些大的企业加强合作,加强交流。“工信部将会同有关部门,加快研究制定具体办法,科学修订汽车产业政策,推动汽车产业实现持续

易形势下,如果中国汽车继续坚持50:50的合资股比政策,美方也会以此要求进入美国市场的中方企业也要按照50对50的合资政策落地,现在中国的IT企业正在美国遭遇这样的要求。在这种情况下,中国汽车合资股比限制政策只能做出调整。

另一方面,经过30多年的发展,中国汽车市场已经连续5年成为全球最大的汽车市场,中国自主品牌企业也开始分化,包括吉利、比亚迪等自主品牌企业,已经有能力在国际竞争中搏杀。在这种情况下,汽车行业合资股比放开是把“双刃剑”,取消股比限制后,国内整车行业的竞争势必更加激烈,利润率也将趋于合理化。为了维护和提高在华市场上的竞争力,外方也会加大技术和投资的力度,将更先进的新技术、新车型拿进来,在这种情况下,合

资的中方如何保证自己的利益,就需要体现出自己的价值。董扬所担心的是:“虽然目前我们对合资企业的控制还不占优势,但中方的贡献度和话语权正在不断增强,合资企业自我发展能力正在提升。如果此时放开股比限制,局面会急转直下,30多年来的努力将功亏一篑,外方完全可以利用其全球供应链优势,以价格策略将中国品牌扼杀于摇篮里。”但是,既然在冲锋线上搏杀的吉利、奇瑞和比亚迪等“战士们”都不害怕,作为行业管理者,又有什么可担心的呢?

保护永远出不了强者。中国汽车已经走过了蹒跚学步的孩童期,成长为强壮健康的青年,此时,只有扔掉“保护伞”,中国汽车才不会继续充当跨国公司的“打工仔”。

(来源:《中国青年报》)

去年全球汽车论坛上,商务部陈林透露将放开股比的消息,福特总裁穆拉利也试探着希望政府放开股比限制。此消息一出现引来无数争议。有人建议放开股比,竞争出强者,保护出笨蛋,有人直斥放开股比是美国行为。

要求放开股比是个老话题,但如果现在就放开股比,那是找死。为什么?各大汽车国企的年终销量报表虽然辉煌,但合资产品的销量占据了大半甚至八九成,是其主要利润来源。剔除合资企业的贡献,多数国企恐怕将成为一个空架子。在50:50的股比限制下,国企尚能从中分得一半利润和话语权。如果放开,一汽、上汽、广汽、东风等国企恐怕要血本无归、对外方惟命是从了。

实际上,在保持50:50股比的情况下,外方已经在全产业链布局,从金融、物流、技术转让、零部件等各个环节抽走了大部分利润。有数据显示,外方从合资公司赚取利润达到70%。放开股比后,这个数字只会上升不会下降。

放开股比更会打乱国企发展自主品牌步伐。目前多数国企的自主品牌都是靠合资公司的技术、人才和资金反哺。北汽自今年同比增长254%,成为自主阵营的生力军,其中既有战略、营销的功劳,也源于北京奔驰和北京现代在技术、资金、人才方面的支持。如果放开股比,北汽自主的竞争力势必大幅削弱。同理,东风风神、上汽乘用车、广汽传祺、一汽轿车也需要合资公司的反哺。

汽车零部件行业全面放开股比已经引发了危机。中国汽车工程学会理事长付于武和弱势打工仔的生存境况即可知一二。作为农民、工人人口第一的大国,中国有必要从德国式福利国家汲取经验。

（来源:《南风窗》）

放开股比是找死 不放开是等死

放开是死,不放开也是死,那怎么办?最好的路子是慢慢放开,有条件地放开,给过惯依赖生活的国企一点缓冲时间,倒逼其加大自主研发力度,加快发展自主品牌,并形成惩罚机制。否则,国企将依然是一副“谁奈我何”的样子,不思进取,继续给外资企业做配角,分提成,继续等死。

(来源:《中国青年报》)

