



春节饺子趣谈

“角”，“粉角”即用面粉做的角，“水角”指用水煮的角，因北方人发音“角”“饺”相似，后来就说成“饺”子了。三国时《广雅》一书载：“馄饨，形如偃月，天下之通食也”。这个馄饨就是饺子，偃月就是半月形。唐《酉阳杂俎》已有“笼上牢九蒸饺”、“汤中牢九水饺”的描述。

北方人为何要在年三十晚上吃饺子呢？一是取其谐音，“更岁交子”，在半夜旧岁刚过，已交新年时吃它，喻辞旧迎新。二是取其吉形，因饺子酷似元宝，喻国泰民富，“招财进宝”。因此饺子老少皆宜，贵贱无分。

另外过年吃饺子有很多神话和传说。一是为了纪念盘古氏开天辟地，新年吃饺子，是取其开初之意。传说世界生成以前是混沌状态，盘古开天辟地，才有了宇宙四方结束了混沌状态；二是取其与“浑圆”的谐音，意为“粮食满园”。三是民间流传吃饺子的民俗语与女娲造人有关：女娲抟土造成人时，由于天寒地冻，黄土人的

春节和年的概念，最初的含意来自农业，古时人们把谷的生长周期称为“年”，《说文禾部》：“年，谷熟也。”在夏商时代产生了夏历，以月亮圆缺的周期为月，一年划分为十二个月，每月以不见月亮的那天为“朔”，正月朔日的子时称为岁首，即一年的开始，也叫年，年的名称是从周朝开始的，到了

耳朵很容易冻掉，为了使耳朵能固定不掉，女娲在人的耳朵上扎一个小眼，用细线把耳朵拴住，线的另一端放在黄土人的嘴里咬着，这样才算把耳朵做好。老百姓为了纪念女娲的功绩，就包起饺子来，用面捏成人耳朵的形状，内包有馅(线)，用嘴咬吃。还有一种说法就是：医圣张仲景在寒冬腊月，看到穷人的耳朵被冻烂了，便制作了一种“祛寒娇耳汤”给穷人治冻伤。他用羊肉、辣椒和一些祛寒温热的药材，用面皮包成耳朵样子的“娇耳”，下锅煮熟，分给穷人吃，人们吃后，觉得浑身变暖，两耳发热。以后，人们仿效着做，一直流传到今天。

在包饺子时，人们常常将金如意、糖、花生、枣和栗子等包进馅里。吃到如意或糖的人，来年的日子更甜美，吃到花生的人将健康长寿，吃到枣和栗子的人将早生贵子。到了现代，有人包饺子时，还会把几枚沸水消毒后的硬币包进去，说是谁先吃着了，就能多挣钱。有些地区的人家在吃饺子的同时，还要配些副食以示吉利：如吃豆腐，象征全家幸福；吃柿饼，象征事事如意；吃三鲜菜，象征三阳开泰。台湾人吃鱼团、肉团和发菜，象征团圆发财。

饺子因所包的馅和制作方法不同而种类繁多。即使同是一种水饺，亦有不同的吃法：内蒙古和黑龙江的达斡尔人要把饺子放在粉丝肉汤中煮。然后连汤带饺子一起吃；河南的一些地区将饺子和面条放在一起煮，名曰“金线穿元宝”。

饺子这一节日佳肴在给人们带来节日欢乐的同时，已成为中国饮食文化的一个重要组成部分。

(王静/辑)

年味

在我们中国人的习俗里，春节又叫阴历(农历)年，俗称“过年”。是我们中华民族最古老、最热闹的一个传统节日。每到这时候出门在外的游子们都要回家过年，和父母团聚，过一个圆圆满满幸福祥和的新年，人们无不沉浸在欢乐喜庆之中。

对很多人来说，回家过年是不需要理由的。每到岁末，回家过年的愿望就如梦一般，有时清晰有时淡，却总让人魂牵梦绕。只有回

到老家，梦才能圆满。

有人说，回家就是为了看望长辈，看看从小疼爱我的爷爷奶奶身体怎样，是不是依然那么精神矍铄？看看日夜为我们操劳的父母是否真的已经闲下来，安享晚年。

有人说，回家是为了看看儿时的伙伴，是不是已经成家立业？是不是事业有成？是不是依然记得那个从小一起长大的我？

有人说，回家是为了团圆。为了生存，平日常人间可能天各一

方，但经过一年的分别，一定要相聚团圆一次。因此，回家就是要赶赴亲人之间其乐融融的团圆现场。

有人说，回家是为了休整。在外打工竞斗过程中难免身心受伤或者劳累过度。回家过年时亲人之间的情感交流，其实就是一个养精蓄锐的过程。

每逢佳节倍思亲，回家过年，过的就是一种情意浓浓的气氛，这就是年味。

(王静)

春节和年

春节和年的概念，最初的含意来自农业，古时人们把谷的生长周期称为“年”，《说文禾部》：“年，谷熟也。”在夏商时代产生了夏历，以月亮圆缺的周期为月，一年划分为十二个月，每月以不见月亮的那天为“朔”，正月朔日的子时称为岁首，即一年的开始，也叫年，年的名称是从周朝开始的，到了西汉才正式固定下来，一直延续到今天。但古时的正月初一被称为“元旦”，直到中国近代辛亥革命胜利后，南京临时政府为了顺应农时和便于统计，规定在民间使用夏历，在政府机关、厂矿、学校和团体中实行公历，以公历的元月一日为元旦，农历的正月初一称春节。

传统意义上的春节是指从腊月初八的腊祭或腊月二十三

的祭灶，一直到正月十五，其中以除夕和正月初一为高潮。在春节这一传统节日期间，我国的汉族和大多数少数民族都要举行各种庆祝活动，这些活动大多以祭祀神佛、祭奠祖先、除旧布新、迎禧接福、祈求丰年为主要内容。活动形式丰富多彩，带有浓郁的民族特色。

(孙彦博)

春节菜谱

团团圆圆翡翠包

主料：白菜适量、鸡胸肉适量

配料：红彩椒、香菇、虾仁、玉米粒、豌豆粒、枸杞、韭菜

调料：盐、鸡精、料酒、鱼露、香油、葱末

做法：1、白菜叶用开水烫软，捞出待用。

2、豌豆也用开水烫一下，捞出。

3、鸡肉、香菇、虾仁、彩椒切成小丁，不要剁碎。

4、加入盐、鸡精、料酒、香油、鱼露、葱、姜末拌匀调味。

5、再加入适量干淀粉，使馅料能更好的融合在一起。

6、取一张烫好的白菜叶，将馅料放入，收口处用烫软的韭菜系住，上面放一粒枸杞。

7、放入蒸锅蒸10分钟。

8、将蒸包子剩下的汤汁倒入炒勺，烧开，加盐、鸡精、料酒、香油勾兑成汁，浇在蒸好的白菜包上即可。

温馨提示：1、调味时最好不放酱油，

颜色不好看。用鱼露替代酱油，不仅色泽明亮且鲜味绝对胜过酱油。

2、调制汁时放香油，不仅能够让白菜味道更加鲜美，也能使做好的汁更加油亮，浇在白菜上会更好看。

大吉大利

原料：鸡腿300克

配料：火腿肠25克、豌豆30克、玉米30克、芹菜叶少量

调料：小葱10克、姜10克、琼脂5克、盐2克、味精2克、黄酒3克、白胡椒粉少许

做法：1、砂锅加水烧开，放入洗净的鸡腿，加葱、姜片、黄酒，再继续烧20分钟即可离火。

2、玉米、豌豆分别焯水，火腿肠切粒，芹菜叶洗净。

3、琼脂用温水洗净，放入炖盅中，加入鸡汤、盐、味精、白胡椒粉。

4、旺火烧沸蒸锅，把炖盅放入蒸笼，中火蒸约15分钟，至熟或溶解后取出。

5、琼脂液过滤。

6、把晾凉的鸡肉去骨，撕成细丝。

7、取小口杯，每只涂上薄薄的一层鸡油，分别放入豌豆、玉米粒、火腿、鸡丝和芹菜叶(鸡肉有皮的一面与芹菜叶贴向杯壁)。

8、中间用小碗同方法做一个稍大点的。

9、最后把尚未凝结的琼脂液倒入容器内，冷却凝固后放入冰箱，食用时轻轻倒出，覆扣排列在碟中即成。

五谷丰登

原料：腰果、鸡肉丁

配料：胡萝卜、黄瓜

调料：盐、淀粉、油

做法：1、鸡腿肉用料酒、生抽、盐腌制好，切成丁；黄瓜、胡萝卜切丁备用。

2、腰果过油备用，放入鸡肉丁炒熟盛出沥油。

3、锅内留少许油，放入蔬菜丁翻炒。

4、放入腰果翻炒。

5、放入鸡肉，勾兑调味出锅即可。

(郭淑屏 韩丽梅)



贺岁

恭祝全体职工春节快乐！



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2014年1月17日 第二期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第298期

一个伴随改革成长的“新型国企”

——关于石家庄高新区供水排水公司的调研

内容提要：党的十八届三中全会指出，对于国有资本继续控股经营的自然垄断行业，要放开竞争性业务，推进公共资源配置的市场化。石家庄高新区供水排水公司是在突破行政管理、行业垄断的改革创新的特殊的新生事物，是一家完全由职工自筹资金创办的特殊的“新型国企”。在全国供水行业普遍亏损的情况下，这家公司却连年盈利。1994年白手起家，再大的困难也没低过头，没向国家伸过手，现已发展成拥有5亿多元固定资产的现代化水务企业。在艰苦创业的实践中，这家企业靠坚持党的领导，形成了坚强的领导集体；靠和谐的企业文化，形成了强大的凝聚力；靠民主的科学管理，激发了全员创业的积极性；靠正确的理想信念，积极为社会作贡献。他们的经验做法值得全省各企业学习借鉴。

石家庄高新技术产业开发区有一家成立于1994年4月

的特殊性质的企业——石家庄高新区供水排水公司。建成投产近20年来，在全国供水企业90%以上亏损的情况下，这家白手起家的特殊国企却保持连年盈利。到过这家企业的省内外各级领导、学者专家、媒体人都称它为“改革中诞生的新型国企”，联合国教科文组织对这家企业给予高度评价，公司荣获“全国企业文化优秀成果”奖。以反映该公司企业文化的专著《信仰的力量》，将由中华全国总工会、中国工人出版社近期出版并在全国发行。实践证明，伴随改革成长的供水排水公司是家特殊的“新型国企”，是国企改革的成功范例。这家企业为何称之为特殊的“新型国企”？它的特殊性在哪里？它又“新”在哪里？我们深入进行了调研。

一、“新”在发展模式上，走出一条不同寻常的发展之路
供水排水公司伴随石家庄

高新区的发展而生。特殊的诞生环境，使公司从成立之日起，就坚持独立创业、自力更生，坚持水务产业化、市场化，走出一条不同于传统水务企业的发展之路。高新区建设初期，各项基础设施急需上马，特别是供水排水系统事关全区的生产生活与发展，其建设迫在眉睫，公司在无任何资金投入的情况下应运而生，因需而生。随着企业规模不断扩大，该企业主动改革，大胆尝试，将城市水务所涉及的供水、排水及污水处理等业务逐步整合在一起，形成一条完整的产业链，使企业越搞越活，充满生机。20年间，这家企业白手起家，在一穷二白的荒芜之地地上，发展成为拥有固定资产5亿多元人民币，拥有日供水能力5万立方米的现代化水厂、日处理污水10万立方米的污水处理厂、纯净水厂和28眼水源井的现代供排水企业。20年间，这家企业不仅创造了非凡的业绩，而且探索出了一

套成功的、独特的管理模式和企业文化。从目前全国的情况看，供水行业普遍处于亏损状态，由财政予以补贴；污水处理行业普遍由政府投资和拨款运行，没有盈利。就是这种状况下，供水排水公司靠严格管理、内部挖潜，靠多种经营、以副业养主业，克服种种困难，始终保持盈利，从未出现过亏损。该公司不仅从未享受过财政补贴，并且从2004年至今，公司连续每年为员工加薪，平均年增长率达13.3%，2013年员工年均收入达46475元，高于当地平均水平。在自我艰难发展的同时，该企业还主动担当社会责任，处处为高新区分忧，先后为高新区孵化了园林处、规划处、节水办等事业单位。公司年年被上级评为先进单位、先进基层党组织，先后荣获“石家庄市百强企业”、“河北省一等奖状”、“河北省企业文化建设示范单位”、“全国城镇污水处理厂优秀运营单（下转第二版）

本报讯（郭维）在新年来临之际，由中华全国总工会和中国工人出版社组织策划的中国企业职工文化大系实践文丛之一、由省总工会推荐、于兴著，王成荣点评，张海元、习艳群编辑，中国工人出版社出版的，反映我公司企业文化建设的专著《信仰的力量——石家庄高新区供水排水公司企业文化建设》一书正式出版发行，并通过工会系统在全国推广。这部专集的出版标志着我公司企业文化从理论上又有了新的升华，企业文化体系日臻完美，为公司未来企业文化建设奠定了很好的理论基础。

企业文化是企业的灵魂，先进的企业文化是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉，当前越来越多的企业重视文化建设，倡导企业核心理念。在这样的背景下，总结和宣传先进企业在企业文化与职工文化建设中的有益经验，对于引导企业经营者和职工群众自觉践行社会主义核心价值观体系，不断巩固广大职工为推进中国特色社会主义伟大事业努力奋斗的共同思想基础，具有重要意义。我公司坚持企业文化与职工文化建设，在实践中积累了众多切实可行的经验和做法，既促进了企业的和谐发展，又促进了职工队伍的团结稳定。该书在公司企业文化建设的核心思维基础上，总结和归纳了我公司在长期创业实践中形成的包括信仰文化、制度文化、执行文化、安全文化、品牌文化、培训文化、责任文化、信任文化、感恩文化、和谐文化等10个方面的子文化体系，并在写作技巧和方法上进行了大胆创新，每项子文化都从问题的提起入手，从理论提示入手，通过子文化的方案、具体操作方法、实际案例、相关链接、专家点评等从理论到实践，图文并茂全方位进行阐述，具有很强的可读性、操作性和推广价值。

作为中国企业职工文化大系实践文丛之一的《信仰的力量》在全国发行，不仅进一步从理论上完善了公司的企业文化体系，而且大大提升了公司的企业文化品位，同时，我公司的社会知名度和企业文化的社会价值将得到进一步提高。



图为总经理林自强(中)在颁奖现场

近日，河北省企业家社会责任座谈会暨“2013年河北省最具社会责任企业家”授牌仪式在石召开。会上公布了“2013年河北省最具社会责任企业家”名单，我公司总经理林自强榜上有名，并在现场与其他7位获奖者一同接受了颁奖。（闫建新/摄影报道）

公司企业文化专集《信仰的力量》出版并在全国发行



图为投票现场 闫建新/摄

本报讯（刘宝英）1月15日，公司第四届四次职工代表大会在职工之家召开，66名职工代表参加，总经理林自强和常务副总经理武晋强分别做

2013年度总经理和领导班子集体述职报告，省总工会副主席刘书为及省总工会民主管理部领导现场指导，刘书为副主席作重要讲话。大会通过无记

名现场投票方式对总经理林自强和领导班子2013年度的工作进行了民主测评，测评结果其满意度分获100%。

林自强总经理和武晋强常务副总经理在述职报告中指出，2013年度公司各项工作都取得了显著成绩：各种主要生产经营指标完成创佳绩；供水、污水处理能力和质量得到显著提高；工程公司经营机制改革继续得以深化，经济效益显著；目标管理制度、问责制度、《工作日志》制度扎实推进，促进了企业的健康发展；打造学习型企业、员工综合素质明显提升；完善企业薪酬制度，职工收入得到了快速增长；企业文化工作再上新台阶，自身建设得到加强，管

乐团创佳绩，《信仰的力量》出版并全国发行，公司荣获“2012—2013年度全国企业文化优秀成果”等国家级荣誉。述职报告还指出了2013年度工作中存在的问题，提出了2014年度工作构想。

省总工会副主席刘书为作了重要讲话。他指出，我们今天是来学习的，通过学习对供水排水公司的工作有四点深刻体会：一是有一个先进的经营理念。以人为本，科学发展，和谐发展；二是有一个先进的企业文化。制度文化、责任文化等健全；三是有一个具有强烈社会责任感的企业家和领导班子；四是有一支高素质的干部职工队伍。其创业、创新精神、团结精神和奉献精神难能可贵。

(上接第一版)位”、“全国水务行业企业文化建设先进单位”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”、“全国企业文化优秀成果”等数百个奖项。

二、“新”在企业性质上,虽为国企却无任何国家资金投入

这家企业性质上不是股份制企业,更不是民营,而是一家地地道道的公益性水务国企。但它只是管理上享受国企待遇,从未享受过任何国家资金补贴。石家庄高新区刚成立时仅有200万总建设费用,各项工作捉襟见肘。水、路、电、气、通讯“五通”是高新区建设、招商引资的第一要务,水的问题是“五通”之首。为解决供水问题,高新区多次向石家庄市供水总公司申请帮助,但市供水总公司当时认为该项目是个包袱,没有伸出援手。在发展处受阻之后,经多人举荐,高新区千方百计请来了有着丰富供水工作经验、时任公交公司副经理的林自强同志。为解决无米下锅却又要吃饭的问题,高新区给供水排水公司的政策是:全民性质、资金自筹、独立核算、自负盈亏、自主经营、民主选举、民主管理,独立承担民事责任。同时明确:第一,供水排水公司是企业而不是事业单位,企业成员自愿参加;第二,公司名义上虽为全民企业,但管委会不拨付任何资金,企业运营费用由企业职工自筹;第三,管委会对企业的职级晋升规定,企业经理由职工代表大会选举产生后报管委会主管部门批准。企业内部副经理以下各层管理人员由企业自主决定,管委会不作备案。第四,企业职工人数由公司根据企业发展情况自主掌握,管委会不作规定。在此背景下,一个既不同于传统意义上国企,也不同于现代意义上的民企的“新型国企”,艰难诞生。

三、“新”在资本运营上,职工自筹资金经营创国企先河

它一直被称为“国企”。但这家企业成立近20年,管委会没有拨付任何开办经费、启动

资金、流动资金,完全靠个人和集体筹资,靠艰苦创业发展壮大。公司成立后,公司经理林自强和起初一起创业的8名同仁,放弃原来的干部身份,自筹资金,招兵买马,白手起家,自力更生。企业启动资金就是包括林自强在内的9名“创业者”从各自家中筹集来的57万元,最初注册资金100万元。在创业的历程中,企业每走一步,都离不开职工的集资和个人的借贷。据粗略统计,19年来该企业职工共大小集资67次,帮助企业度过了一次次难关。每上一个项目,在政府资金未到位的情况下,都是职工先集资和借贷垫付。公司性质虽特殊,但他们从未放弃国企的社会责任,处处想着为社会担当。污水问题,为高新区承揽了大量市政建设工程。目前,相关团队仍有近7000万元的工程款没有拨付。但就是在这样的情况下,该公司广大职工还是齐心协力,同舟共济,克难攻坚,确保了公司不断发展壮大。

四、“新”在民主管理上,民主选举总经前民主员薪酬19年

近20年来,供水排水公司坚持民主管理,公司依靠员工办企业,充分发挥工会在企业中的民主管理和监督作用,工人的主人翁地位得到了应有的体现,走出了一条“企业和谐之路、共同富裕之路、员工当家作主之路”。一是坚持收入水平公开。坚持领导层不实行年薪制,全员“晾薪”。19年来,该公司坚持将全公司领导、中层、基层领导、岗位工、汽车司机、炊事员等全体员工的薪资水平一不落全部公开。每位员工和外来参观者,都可在公司展厅随便翻阅、查找。最让全体员工口服心服的——在国企、民企管理者甚至中层都普遍实行年薪制的今天,该公司领导层却与普通职工一样,不搞年薪制,每月发多少工资都“晾晒”出来供大家监督。二是坚持民主管理制度。建立健全了以职代会制度为核心的民主管理制度,公司与公司工会组成人数对等的集体协商委员会,凡涉及职工切身利益

的工资福利、劳动合同等重大问题都听取工会意见,经职代会讨论通过。凡提交职代会讨论的重大问题,都事先由公司集体协商委员会进行充分协商,在协商一致的基础上再提交职代会讨论。公司先后被评为省、市级“星级职代会企业”。三是坚持保障职工权益。公司以1996年开始实行劳动合同制度,定期与工会签订集体合同,与职工签订个人劳动合同,劳动合同签订率达100%。2006年,在签订集体合同的同时,还签订了工资集体协商、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等专项合同,全面维护了职工的合法权益。此项工作被作为中国人权工作典范,入选了2006年11月国家在北京民族

五、“新”在企业文化上,坚持用共产主义信念管理企业

公司管理层始终坚定地认为,人是要有一点精神的,企业也是要有一点精神的,这种精神就是共产主义远大理想,就是为人民服务。坚持通过企业文化建设和企业文化建设,使职工的凝聚力、向心力进一步提升,带动了生产力的提升。

一是坚持培育核心价值观。公司始终坚持“三个不动摇”,即坚持共产主义信仰不动摇;坚持党的组织建设和党的教育不动摇;坚持发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用不动摇。在该公司基本素质训练系统内,思想教育是其其中的核心内容。学教的重点包括党的基本理论、法律基本知识以及社会伦理、道德素养和道德情操等系列活动。公司经常学习的是《共产主义远大理想就在身边》、《社会主义就是普遍幸福主义》等文章,该公司将这些理念作为企业核心价值观的根,作为领导全体员工走“企业和谐之路、共同富裕之路、员工当家作主之路”引路灯塔,作为企业的灵魂长期坚持,收到了很多意想不到的效果,解决了很多制度解决不了的问题。

二是坚持不断提升全员素质。公司投资建设了“党团活动中心”和“文化展示厅”,搭建了党建和员工教育平台。从公司创建之初就创办了《源泉》报,并适时开展各种各样以理想信念教育为主要内容的征文、论坛、演讲等活动。从2009年开始,公司编印了《员工综合素质提升训练手册》,以党的基本理论、中国传统文化、企业管理常识、法律常识等内容,要求公司所有员工一天读一遍相应内容,一天抄一段箴言,一周写一篇学习体会,并对每个人的学习体会一月一评,依照书写水平和内容打分评比,分数直接与奖金挂钩。这些“强制性措施”使每位员工在学习过程中,潜移默化地接受了共产主义理想的教育。通过学习,员工思想觉悟提高了,表现出来的是互相关心、互帮互学,乐于助人,

积极上进,起到了事半功倍的效果。

三是坚持企业文化建设载体的多元化。该企业将企业文化建设作为企业核心竞争力的重要组成部分。在420多名员工的企业却拥有一支由60多名员工组成的管乐团,现已成为河北省乃至全国水务行业的一支重要的非职业性管乐团队。2010年至2013年连续四届参加“上海之春国际音乐节管乐艺术节暨‘中华杯’中国非职业优秀(交响、行进)管乐团队展演”,历获铜奖、银奖和金奖。2012年,被命名为“河北陆军预备役步兵师军乐团”,2013年,又被誉为“中国水务管乐团”。公司还拥有一支20多名员工组成的舞蹈团,每逢重大节日都为全体员工奉献一台丰盛的精神大餐,还多次代表上级部门参加各种文艺赛事,均载誉而归。公司青工还被编组为河北陆军预备役步兵师预备编侦察二连,近百名青员工为预任官兵,坚持军地融合式发展,互补共赢。总经理林自强连年被评为先进生产者、优秀党务工作者,连续四届被评为“石家庄市劳动模范”,连续两届被评为“河北省劳动模范”、全国水务行业“企业文化建设先进个人”、“全国企业文化优秀成果创造人”等百余个荣誉称号。

六、几点启示

石家庄高新区供水排水公司的发展历程给了我们诸多启示,特别是在当前国企改革发展的攻坚阶段,该公司的经验做法可供全省各国企乃至民企学习借鉴。

(一)要把企业建转化为核心竞争力。一个企业能够盈利,除了行业因素之外,就是看它有没有其他竞争对手所没有的资源及能力,在这些资源和能力之上,有没有自己的核心能力。如何把党组织的政治优势转化为核心竞争力,供水排水公司有了生动的实践。该公司通过抓党建,充分调动干部职工的积极性和创新能力,努力把党组织政治优势转化为企业的凝聚力、发展力、执行力、带动力和领导力的做法可供诸多企业党组织学习借鉴。

(二)要用发展解决国企改革中的诸多问题。当前,国企改革正处在关键时期,很多企业在市场经济的竞争中举步维艰。我们一定要坚定搞好国有企业改革的信心和决心,始终把发展作为国企改革的第一要务。供水排水公司在近20年的发展历程中,没有一人下岗,薪资水平连年提升,企业资产越

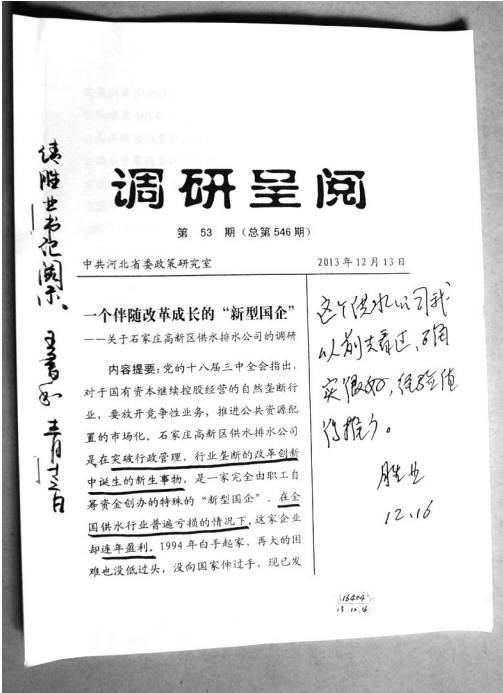
滚越大。该公司的实践证明,只有企业发展了,才有实力也才有能力解决国企改革发展中遇到的种种难题,才能使发展的成果与职工共享。

(三)必须坚持国企改革的市场化方向。对国有企业改革,不能放任自流,更不能完全推向市场放手不管。最重要的是以建立现代企业制度为目标,形成适应社会主义市场经济要求的管理体制和经营机制。该公司的实践证明,企业不能被搞垮,与所有制性质没有必然联系。要搞好国有企业,必须遵循企业发展规律,通过体制创新和管理创新,促进国有企业健康发展。政府部门要完善扶持创业的优惠政策,形成政府激励创业、社会支持创业、劳动者勇于创业的新机制。

(四)对国有企业要打破桎梏放手发展。企业走什么路,怎么办,要由企业自己说了算,使企业在市场竞争中具有高度的自主权,这是做大做强国企的前提和基础。供水排水公司正是在高新区“什么都不管”的情况下,才取得如此成绩。鱼缸内的鱼长不大,温室大棚内难有参天大树。一个国企“婆婆”太多,条条框框太多,就会束缚住企业的手脚,阻碍其发展壮大。

(五)必须高度重视企业文化建设。有什么样的企业文化,就有怎么样的发展方向。要把企业文化作为企业核心竞争力的重要组成部分,把企业文化作为企业的灵魂,作为锻炼高素质员工队伍的重要载体,这样才会使企业的发展事半功倍,就会解决很多用管理制度解决不了的问题,就会更好地适应市场的竞争。同时,要使企业文化得到员工的认同,变成自觉行为,使得员工自愿为企业付出,自觉地创新服务,企业文化也会变成生产力。

(省委政研室课题组,执笔:王书利、赵金旗、高文华、王凯)



河北省委常委、省纪委书记臧胜业在《调研呈阅》上批示:“这个供水公司我以前看过,确实很好,经验值得推广。”

利用好F1到F12键 提高你办公的效率

随着电脑普及程度的提高,我们在工作越来越离不开电脑和网络了,但是在实际工作使用Windows操作系统中,F1键到F12键。这些大家不常用到的按键都有着各样的操作功能,知道这些功能的人并不多,新手更是不用说。掌握F1到F12键的一些操作功能,能够使你比其他人有更,高办公的效率。下面是为您整理的F1到F12的各种妙用!

F1:如果你处在一个选定的程序中而需要帮助,那么请按下F1。如果现在不是在任何程序中,而是处在资源管理器或桌面,那么按下F1就会出现Windows的帮助程序。如果你正在对某个程序进行操作,而想得到Windows帮助,则需要按下Win+F1。按下Shift+F1,会出现“What's This?”的帮助信息。

F2:如果在资源管理器中选定了一个文件或文件夹,按下F2则会对这个选定的文件或文件夹重命名。

F3:在资源管理器或桌面上按下F3,则会出现“搜索文件”的窗口,因此如果想对某个文件夹中的文件进行搜索,那么直接按下F3就能快速打开搜索窗口,并且搜索范围已经默认为该文件夹。同样,在Windows Media Player中按下它,会出现“通过搜索计算机添加到媒体库”的窗口。

F4:这个键用来打开IE中的地址栏列表,要关闭IE窗口,可用Alt+F4组合键。

F5:用来刷新IE或资源管理器中当前所在窗口的内容。

F6:可以快速在资源管理器及IE中定位到地址栏。

F7:在Windows中没有任何作用。不过在DOS窗口中,它是有作用的,可以列出你输入的所有DOS命令。你可以先在DOS窗口下输入一些命令,系统会自动记录,但需要再次输入相同命令时,直接按上下箭头符号就可以调出相应命令。同样F7就是对所有用过的全部列举出来,当然关闭窗口后记录会清空。

F8:在启动电脑时,可以用它来显示启动菜单。有些电脑还可以在电脑启动最初按下这个键来快速调出启动设置菜单,从中可以快速选择是软盘启动,还是光盘启动,或者直接利用硬盘启动,不必费事进入BIOS进行启动顺序的修改。另外,还可以在安装Windows时接受微软的安装协议。

F9:在Windows中同样没有任何作用。但在Windows Media Player中可以用来快速降低音量。

F10:用来激活Windows或程序中的菜单,按下Shift+F10会出现右键快捷菜单,和键盘中Application键的作用是相同的。而在Windows Media Player中,它的功能是提高音量。

F11:可以使当前的资源管理器或IE变为全屏显示。

F12:在Windows中同样没有任何作用。但在Word中,按下它会快速弹出另存为文件的窗口。(王晓菁/辑)

高老师的《手册》情怀

《员工综合素质提升训练手册》是我公司在2010年推出的一项推进企业文化建设的重要举措,该举措推广后不仅受到广大员工的一致好评,而且使大家在提升个人素质的同时学到了很多与工作、生活息息相关的知识。但是,《手册》背后的付出又有谁知道呢?

与培训的初次结缘

高老师即高健,四十多岁,花白头发,与人会面和讲话总是面带微笑。2001年那个骄阳似火的夏日他调入了供排水公司。似乎因为七月流火带给了他投身于供排水事业的热情和信心。来到供排水之后,他先后在工程公司、企管处工作过。2003年公司成立培训中心,他被调任培训中心主任,屈指算来也有近十年头了。人生有几个十年?可这十年对于他来说却是最充实也最开心的十年,因为他已经把工作和生活融为一体,十年如一日都在享受工作带给他的充实、幸福和快乐。

从培训中心成立之初各种管理制度的建立到后来陆续开班,从每一期培训班教学及管理到《员工综合素质提升训练手册》的策划和编辑,培训中心的一点点进步和完善都饱含了高老师对培训中心的付出与热爱。2005年新员工

骑自行车思路最敏捷

2009年,是培训中心创新的一年,也是收获的一年,因为这一年在公司领导的大力支持下,开始《员工综合素质提升训练手册》的策划与编写工作。2010年,开始正式对员

工们进行《手册》的发放、学习和考评工作。到目前为止,已经编印了5个年度的《员工综合素质提升训练手册》,共计638900余字,其中:故事260个、知识1825条、箴言1200余条;编制2个年度的《工作日志》共40000余字;编制1个年度的《创先争优活动党员学习手册》41600余字。

《员工综合素质提升训练手册》意义深远,它不仅作为公司企业文化的一部分,而且也是公司面向员工传播知识的一种重要媒介和手段。多年来,通过每天一笔一划、一格一字、工工整整地认真抄写“作业”,不仅使员工的性情和意志得到了磨炼,同时也锻炼了员工的书写水平。更重要的是《手册》中的各种箴言、哲理故事与励志故事,各类小知识与心得体会,有效地提升了员工的综合素质,丰富了公司的企业文化。

说起《员工综合素质提升训练手册》里面那些丰富多彩各类小故事与小知识的来源,高老师突然乐了起来,“其实每当我骑自行车上下班的时候我的思路最敏捷,突然就能想到很多方方面面,然后就加快骑车脚步奔向单位或者家里,赶紧第一时间去网上查阅资料方便添加到咱们的手册里。”当然除了自行车这个“小插曲”外,高老师每天的

工作主要是通过大量的阅读来为员工手册补充更新更多更好的新故事与新知识,甚至是晚上回家看电视,有时候看到不错的内容也会及时去查资料,还有时半夜睡不着觉也会琢磨起如何能给员工手册多添加些新的内容与知识。

不知不觉中,高老师已经把工作带入了生活,而又在生

活中去享受工作所带来的快乐。

自己喜欢的作品

高老师每天上班要阅读书籍查阅资料,还要落实、督察和考评《员工综合素质提升训练手册》的学习情况,下班回家的兴趣爱好也是读书,就算是看电视也会是看些科技类的。说起每日里上班下班都看书不会感到疲倦与烦躁这一问题时,高老师情不自禁的微微笑起来说道,“自己所喜欢的工作,上下班看都是为了工作。说起来,我年轻的时候就非常喜欢看书,而这个爱好一直延伸到了现在。”说到这里,刚好看到高老师的办公桌上有两本书,一枚小巧的书签别在熊培云的《思想国》二分之一处,另一本《人生哲思录》则是周国平的。

随着世界不断的发展与进步,二十一世纪已经不仅仅是科技与信息的高速碰撞与变化,而如何去快速的适应是

张素敏(面点师):是的,我是去年四月份来的污水厂食堂,以前一直在公司食堂工作嘛,什么吆喝什么,既然领导把我安排在这个岗位上,那就表示我适合这个岗位,那咱就应该把工作做好,不能让领导失望。我经常煮着花样的弄点烧饼、蒸糕等小点心,看着大家吃的香喷喷的,我心里也高兴。

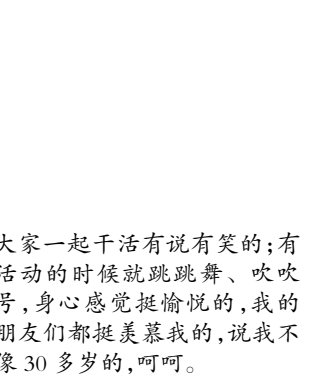
笔者:赵姐,咱们都是管乐团的,你又参加乐队,又忙活食堂的工作,感觉辛苦吗?赵丽萍(配菜师):呵呵,还行吧,参加乐队这么多年,也习惯了。平时还好些,有时候因为要参加乐队的训练和演出,食堂的工作就只能由其他同事分担,他们才真的辛苦。我2001年来公司了,在运行、园林都呆过,觉得在咱们公司上班挺充实的,不像别的单位,只知道死干活,钱挣得再多,整天累死累活的有什么意思?就拿我来说吧,不但是乐队成员,也是舞蹈队成员,平时在食堂忙忙碌碌的,

笔者:张姐,你一直在食堂工作吧,你喜欢这份工作吗?笔者:赵师傅,听说您既

我们每个人都应该去深思的。高老师正在思考如何能够更好的让公司的培训与网络相结合,以期达到培训方式多元化的发展,但终究还是希望如何才能调动人们在培训时对待学习的积极性这一本源。

从培训中心的发展到《员工综合素质提升训练手册》《工作日志》等都离不开高老师的付出与奉献,也离不开公司领导的有力支持与员工们的积极参与。作为企业文化重要的一部分,高老师的《手册》情怀的背后也体现了我们公司领导始终培养人才这一重要工作作为我们企业重要的战略方针之一。

相信,未来培训中心一定会继续发挥它更大更好的作用,为我们企业源源不断输送更多的人才,同时《员工综合素质提升训练手册》也会继续给我们带来更多更好的文化知识与哲理励志小故事。《手册》会伴随着我们一起成长。(蒋笑瑜)



为了职工做好饭

——污水厂食堂采访录

污水处理厂食堂一直坚持“为了职工做好饭”的工作宗旨,以人工本,规范管理,不断改善食堂就餐环境,努力提高饭菜质量。近日,笔者对污水处理厂食堂进行了实地采访。

笔者:袁科长,您对食堂近些年的工作有什么评价?

袁晶(污水处理厂后勤科长):总的来说还可以,不管是用餐环境还是从饭菜质量来说,都能让咱们用餐职工感到满意。食堂的工作非常繁琐、辛苦,一百多人吃饭,既要照顾到用餐人员的口味,又要注意饮食安全等等,工作之余还要兼管污水厂的办公设备维修、管道和园林维护等方面的工作,大家非常理解和支持我们的工作。

笔者:这些年来,污水厂食堂一直口碑不错,有什么独到之处吗?不保密吧!

袁晶:哪有什么秘密呀。为外勤提供强有力的后勤保障是食堂的职责所在,我们更注重工作细节,不是常讲“细节决定成败”吗?我们从购菜、

要做好食堂的这些工作,又要兼管污水厂办公设施、管道维修等工作,真是辛苦了。

赵光斌:只是力所能及干了点工作,累嘛?有点儿。但我们是一个集体,活儿都是大家一起干,尤其是除草、大夏天的,顶着烈日一干就是一下午。不管是食堂的工作还是污水厂其他的工作,都是我们的工作,大家都很辛苦。

笔者:杜师傅,做了这么多年的大厨,您最高兴的事情是什么?

杜国良(大厨):最高兴的,当然是听到或看到大家对我们烧的饭菜的称赞了。每天要面对一百多号人的口味,要做好工作确实要动一番脑筋。好在大家都挺理解我们,我们也会尽力做好自身工作,争取做到人人都能满意。工程公司和运行公司的同事们都很辛苦,咱们也要为他们提供最优质的后勤服务。

笔者:张姐,你一直在食堂工作吧,你喜欢这份工作吗?

大家一起干活有说有笑的;有活动的时候就跳跳舞、吹吹笛,身心感觉挺愉快的,我的朋友们都挺羡慕我的,说我不像30多岁的,呵呵。

由于食堂师傅们都在忙碌着,采访就此匆匆结束了。从食堂师傅们朴实的话语中,我体会到了他们一心为职工服务的真诚情怀。谁知盘中餐,“餐餐”皆辛苦。普通的工作,平凡的岗位,我们看到更多的是他们安心本职,甘为平凡,勤奋工作,默默奉献的精神。

(刘申)



相关链接

组建区供排水公司,自愿参加,自筹资金,独立核算,自主经营,自负盈亏,民主选举,民主管理,独立承担民事责任,该公司是企业,不是事业单位,不设编制,不定编制,自己管理自己,符合开发区管委会关于成立供排水公司的要求,走一条新型企业发展的路子。

陈根智
1994.3.18

——时任开发区土地规划建设局副局长陈根智根据区领导意见对《关于筹建“石家庄经济技术开发区供水排水公司”情况的报告》做的批示

自信和坚持才能成功

自信和坚持是每一个成功者必备的素质。成功者的自信源于他们对理想的追求、源于对信念的执着。

任何人要做成一件事、完成一个工作、成就一项事业,只有具有自信和坚持的素质才能成功。

自信是成功者积极的精神状态,自信也是成功者的健康心理。成功者之所以能取得辉煌的成就,是因为他们无论是处于顺境,还是暂时处于被动、甚至处于逆境,他们始终具有

很强的自信心,始终坚持既定的目标,绝不放弃。

对理想的不懈追求,对信念的执着坚守能够使人产生强烈的自信心。在追求理想的道路上肯定不会一帆风顺,艰难险阻会伴随前进的步伐,只有不畏艰险、披荆斩棘才能开辟前进的道路。每时每刻都会出现困难,各种各样的艰险考验着人们的自信心。积极的精神状态使人自信满满,这是战胜困难的根本保证,健康的心理状态会使人产生坚持的

勇气,这种勇气使得再大的困难也无法动摇人们的意志。

缺乏自信心的人做事总是很难成功,他们为自己的碌碌无为而烦恼。他们做任何事情都畏首畏尾、瞻前顾后,事情还没开始干,自己就先认为不可能干成。他们永远也不敢迈出第一步。因此他们也永远不会有成功的可能。还有一些人,事情干到半途,遇到些许困难便知难而退,成功也因此永远离他们而去。有的人也曾经有理想,但是缺乏对理想的

不懈追求;有的人也曾经有信念,但是缺乏对信念的执着坚守。事情刚开始做,工作刚开始起步,他们就思虑万千,凭空想象出无数的困难。在困难还没有出现之前,他们已经被尚未出现的困难所吓倒。与其说他们是被困难吓倒,不如说是自己吓到了自己。

缺乏坚持的人永远不会成功。要做事、干工作、成就事业,若没有坚持的毅力与恒心是绝对不可能成功的。在顺利的环境

下,坚持是轻而易举的。在逆境之中,坚持就显得愈加弥足珍贵。

坚持,需要具有对理想的狂热追求,需要具有对信念的坚定执着。坚持需要决心,更需要不懈的努力。有人在事情刚开始遇到困难便退却了。有人在事业即将成功时,缺乏再坚持一下的精神,功败垂成。自信与坚持永远是成功的法宝。

(王燕)

2013年的最后一夜,对于我来说是一个难忘的夜晚。闭上眼睛,那激情四溢的演奏场景还不住的浮现在我的脑海里。

当天晚上,一场由省内著名音乐制作人、指挥家、演奏家陆航执棒,河北交响乐团演奏的管乐盛宴——《管乐交响作品音乐会》在河北省交响乐团的演奏厅内隆重举行。这是一台高质量、高水平的音乐会,可以说是古典与现代、流行与经典的完美结合。在一个半小时的演奏中,我们听到了大气磅礴的《非洲狂想曲》以及带有美国西部乡村民谣风格的流行乐《牛仔很忙》等等中外曲目,他们精彩的演出让现场的观众为之陶醉、为之呐喊。

我从来不知道管乐演奏可以如此的魅惑人心,让人震撼,并给人以如此大的冲击力。尤其是指挥陆航那娴熟、潇洒的指挥动作,更是深深吸引着每位观众的心。在最后的返场环节,陆航用诙谐幽默的方式指挥着乐手和现场观众用乐声和掌声共同演绎了《江南STYLE》的经典旋律,现场充满了热烈和激昂的气氛,这个互动环节将音乐会推向了高潮,热烈的掌声和呐喊声响彻了整个排练大厅,直到音乐会结束,大家还流连忘返。

听完这场音乐会后的第一感觉就是气势磅礴,引人入胜。管乐团的演奏家能把每一个音符熟练而精湛的演奏结束并深深映入听众的脑海中。让听众在雄壮、辉煌、热烈的音乐海洋中漂浮,让每一个人都陶醉在优美的曲调内,让听众与音乐融为一体,当晚的演奏技艺以及指挥艺术绝对是给人们心灵的一次洗礼,非常震撼!

(李巍)

用笔划出一道晴空,让久违的阳光照射大地。他不会庸碌地虚度浮生,从他弃医从文的那一刻起,已经以笔为武器,毫不留情地刺向敌人。哪怕血雨腥风他傲然挺立,他永生都不会弯下挺立的脊梁。

他给无数人带来了希望和力量,使社会终于有了生机的萌芽。我们的人生中处处是诱惑,但我们要保持品格,坚定意志,坚持自己的人生态度。

正所谓“弱水三千,只取一瓢”。

选择好自己正确的人生,便此生不换。

(白玉玮)

你站得稳吗？

每个人或多或少都会有属于自己的个性,就性格而言,有的张狂,有的内敛,有的温柔,有的强悍;就体型而言,有的瘦,有的胖,有的高,有的矮……也就是当我们形容一个人的时候他都有自己的特点可供人描述。这就是这个人内在或外在的独特之处,或者叫作个体差异。

我们都知道,唐宋是诗歌的鼎盛时期,在那个时期,出了很多的诗作大家,而这些被称为“大家”的诗人,都因为自己写作的某些特点而闻名于世。杜甫的沉郁顿挫、忧国忧民;李白的豪放飘逸、浪漫洒脱;白居易的通俗易懂、现实平实;李商

隐的情思悠悠、耐人寻味;辛弃疾的豪放雄浑、荡气回肠;苏轼的豪放洒脱、飘逸不羁。虽然他们的写作风格 and 表现手法不同,有的是浪漫主义、有的是现实主义,有的是诗,有的是词,但相同的是他们的作品都具有很高的文学价值,且各有千秋,堪称诗作界殿堂级的人物。

(郭维)

党总支书记林自强在公司党总支工作会议上强调指出

全体党员要认真学习《习近平在纪念毛泽东同志诞辰 120 周年座谈会上的讲话》

1月8日,公司召开2014年第一季度党总支工作会。党总支委员、各党支部书记、组织委员参加了会议,党总支书记林自强到会并讲话。

会上,党总支副书记王敏学首先代表党总支对2013年总支及各支部的主要工作进行了总结,并安排部署了2014年第一季度党员学习教育活动安排。他指出,我们的党建工作在2013年很好的完成了各项工作任务,公司整体的发展态势很好。同时,在过去的一年中,我们也经历了很多困难,职工们同企业始终同心同德,共渡难关。从这一点可以看出,我们的员工思想工作做得还是不错的,我们的公司是在政府未给一分钱开办费的情况下,全靠

我们职工自己集资发展壮大起来的,我们靠的是什么,靠的就是坚定的信念和团结一致的精神。

他表示,2014年我们的主要工作是,紧紧围绕公司的中心任务抓好党建工作,做好党员和群众的思想教育工作。党员管理人员要深入基层,要“接地气”,把党群紧密的联系在一起,共同把公司建设好,发展好。各党支部要组织党员认真学习《习近平在纪念毛泽东同志诞辰 120 周年座谈会上的讲话》,深刻领会讲话的精神实质。

随后,总支委员李庚奎也在会上指出,各党支部一定要加强党员群众的思想教育工作,要使我们职工的职工坚定信念,团结一致,不管今后面对什么样的困

境,都能坚定不移的与公司同呼吸,共命运,齐发展。

会议最后,党总支书记、总经理林自强做了重要讲话。他指出,我们能取得今天的成绩,这和信念是分不开的,我们的党员要认真学习《习近平在纪念毛泽东同志诞辰 120 周年座谈会上的讲话》,习近平总书记发表的重要讲话,全面科学的评价了毛泽东同志和毛泽东思想的历史功绩和历史地位,系统论述了毛泽东思想活的灵魂,基本内涵和时代要求,讲话内容丰富、思想深刻,理论性、战略性、指导性都很强,我们要认真学习领会,切实抓好贯彻落实。我们要学习和继承毛泽东同志胸怀远大理想,坚定革命信念的崇高思想境界,坚定不移走中国特色社会

主义道路;学习和继承毛泽东同志“实事求是、勇于创新”的伟大精神,全面做好公司的各项工作;学习和继承毛泽东同志严守纪律、清正廉洁的伟大品格,永葆共产党人政治本色;继续深入学习毛泽东同志的光辉著作,掌握毛泽东思想,指导工作;深入学习和掌握中国特色社会主义理论体系,始终与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,为实现中国特色社会主义共同理想而奋斗。希望我们的党员同志们以2014年为新的起点,始终坚持“三个不动摇”,要更好地发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为公司的发展做出自己的贡献。

(党群工作部)

公司召开 2014 年第一季度安委会会议

林自强总经理与公司高管签订《安全生产责任状》

1月9日,我公司召开了2014年第一季度安全生产委员会会议。

按照会议议程,首先由武晋强常务副总经理向安委会做了2013年度安全生产工作总结;我公司全面完成了年度安全生产工作目标;通过抓好安全制度建设,落实安全责任,建立了2013年度公司的安全生产责任体系;加大了安全生产检查力度和频次,一年来共组织安保联合大检查10次,日常安全检查不少于每周2次。通过对“三违”现象、防护用品佩戴、职业健康、机械车辆、消防等各方面的专项检查,有效排除隐患20余处,维护了公司正常的安全生产秩序;加强安全教育培训宣传,针对高层、中层管理

人员、班组长及基层施工人员,开展了各类培训讲座活动,使管理者和员工的安全生产意识不断加强,为公司的生产安全打好基础。武晋强常务副总经理还下达了高新区管委会《关于印发<高新区今冬明春第二次“清剿火患”战役工作方案>的通知》。就此通知,他要求,相关单位要加快推进,提升区内灭火救援的供水能力。

会上,副总经理王敏学对一季度安全生产工作进行了安排:在一季度里,要完成中层以上管理人员和安全员的《安全生产责任状》签订工作;春节期间,要做好安检工作,两厂值班人员和带班领导要保证在岗,保障生产正常运行;要加强安全培训宣传,针对高层、中层管理

和生产经营单位的培训教育次数都做出了量化的要求,对没有完成培训任务的要进行处罚;各部门、各单位要积极进行安全自检并做好相关记录,尤其是消防和临电方面。王敏学副总经理还讲到了即将在公司开展的安全生产标准化工作。他说,我公司的安全工作具备一定的良好基础,标准化就是要在這個基础上,进一步细化、严格化,他要求公司相关部门届时都要抽出时间和精力,协同做好这项工作,争取把我公司建设成为石家庄市安全生产示范单位。

在会上,林自强总经理作为公司安全生产第一负责人,与公司高层管理人员签订了2014年度《安全生产责任状》,

明确了安全生产职责、安全目标及考核办法。安委会要求下一步要将落实安全生产责任制的工作层层推进,落实到每一位员工,各部门各单位的负责人、安全员要和主管经理签订《安全生产责任状》,并报安全处备案;各部门各单位的负责人要和每一位职工签订《安全生产责任状》,本部门存档,安全处进行专项检查,形成横向到边、纵向到底的安全责任网络。林总经理还要求,安全生产标准化要尽快实现,公司的管理思维要调整,从技术上也要跟进,没有先进的思想和理论就不能获得质的飞跃,没有安全也就没有幸福。

(郝子超)

关于开展“我与公司共成长”大型征文活动及出版《走过二十年》(拟定)员工文集的通知

各单位、各部门:

我公司成立于1994年4月27日。为隆重庆祝公司创建20周年,回顾公司20年艰苦创业历程,总结公司创建20年所取得的辉煌成就,展望公司未来的美好前景,凝心聚力,进一步激发和坚定全员热爱企业、忠诚企业、献身企业的激情和信念,公司决定在庆祝公司成立20周年之际,在全员中广泛开展一次“我与公司共成长”大型征文活动,并将从征文章中择优编辑出版《走过二十年——庆祝石家庄高新区供水排水公司创建20周年》(拟定)员工文集。具体事宜通知如下:

一、征文时间及截稿日期

征文时间自2014年1月1日起至6月30日止。2014年6月30日截稿。

二、征文内容

回顾和总结公司创业史及经验;归纳、总结和分享公司企业文化;赞美和分享公司创业成果和发展实惠;回顾公司艰苦创业故事;赞美和歌颂公司先进人物事迹;歌颂和描写公司人与人之间的友情、人情、师徒情等人间真情;展望公司未来、畅想“公司梦”等等……

三、征文体或篇幅要求

征文体原则上不限,但为提高《走过二十年》(拟定)员工文集出版质量,尽量采用散文或其他文学文体。篇幅除

诗歌外原则上不少于500字,最多不超过5000字(报告文学、小说除外)。

四、征文稿件的使用

《源泉》报从2014年1月起,辟专栏择优连续刊载征文稿件,稿件截稿后,宣传部(企业文化部)组织力量对征文稿件进行认真筛选,择优编辑出版文集,并在此基础上评选好的组织单位和好稿进行通报表彰。

五、征文方法和组织

本次征文活动采取集中领导,全员参加,各负其责,归口管理的办法进行。总经理为总策划,主管经理为总编辑,宣传部(企业文化部)具体负责,各

单位、各部门领导负责抓好本单位本部门的征文工作,行政督察处负责督察落实。

六、征文活动要求

(一)领导重视。“我与公司共成长”和《走过二十年》(拟定)征文和员工文集出版活动是公司20年大庆的重要组成部分,是公司的一件大事、喜事,各单位、各部门领导要高度重视,作为一项重要工作任务来完成,行政督察处要协同主管部门作为一项重要工作督察落实,征文活动中要进行督办,活动结束后要进行评比、通报和表彰。

(二)全员参加。全体员工都要积极地、满怀激情地参加

这次活动,要求人人都要写,并且要带着一颗真诚的、感恩的、热情的.心去写,写出经验,写出教训,写出信心,写出激情,写出精神,写出感情,写出人情,写出团结,写出干劲。

(三)专门组织。宣传部(企业文化部)要认真组织好这次活动,指定专人负责,创新编辑形式,提高征文和文集质量,保证宣传效果。

(四)征文稿件统一以电子版形式发至宣传部(源泉)报编辑部邮箱(公司内网)。

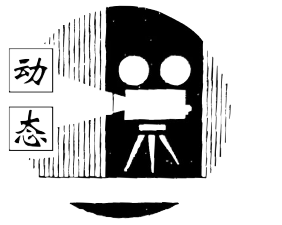
石家庄高新区供水排水公司
二〇一三年十二月十六日

谈诚信

论数不胜数。可见,无论何时何地,诚信都是人们坚信和弘扬的美德。商业讲诚信,才能生意兴隆;政治讲诚信,才能得到人民的支持;学术讲诚信,才能得到大家的认可,人生这条船,有诚信来掌舵,方向才会正确。因为诚信,海尔在创业的第二年,成为中国家电行业唯一入选“中国十大驰名商标”的品牌,同样是因为诚信,三鹿为了眼前的利益而放弃诚信,三鹿倒闭了。

一个诚信的环境要靠大家来创造。只有每个人都讲诚信,社会才能真正意义上得到良性的发展。我们要诚信做人,诚实做事,千万不要因为事小而随意欺瞒,要让诚信成为我们生活中忠实的伴侣,陪伴我们走向美好的明天!

(杨瑞庆)



污水处理厂新办公楼文化味儿浓

近日,由公司宣传部通过制作宣传栏、悬挂宣传图片、书法作品的形式为污水处理厂新建办公楼增添了一抹浓厚的文化气息。

此次共利用图片22幅、书法作品19幅及1个党建宣传栏等形式来体现公司丰富的企业文化。其中办公楼一楼的宣传主题为公司整体的企业文化概况;二楼的宣传主题为污水处理厂景观概貌;书法作品主要以“水文化”和公司企业文化的经营理念为内容。一楼与二楼主题的相结合共同描绘出一幅多姿多彩、相得益彰的企业文化和谐发展的美好场景。

本次宣传图片、书法作品及宣传栏形式的相互搭配,不仅为员工们打造出一道丰盛的视觉盛宴,还将公司的企业文化用具体的形式生动的表现出来,使得员工们在工作之余能够充分的去享受这种文化氛围与气息,不仅陶冶观瞻者的情操还令员工们更好的理解与体会公司的企业文化。

(蒋笑瑜)

作风建设与历史周期律

——癸酉两百年祭

一

一起起 1813 年秋天那件事,嘉庆就感到窝囊:他差一点就当大清的后代皇帝,并且,各级官员早就知道要出事,却都像请客一样,把问题迎进了紫禁城。

1812 年一个宁静的仲夏夜,台湾知府汪楠,被淡水同知查廷华抗了美梦。

原来,查廷华他们抓了一个传教的人,此人不吃打,供出了一个可怕情报:明年中秋节,天理教徒要攻打紫禁城,目标是干掉嘉庆皇帝,建立新王朝。头子叫林清,率领突击队的叫祝现……

汪楠稍作思考说:“犯人为了保命,什么胡话都会说。你知上报假情况的后果吗?快把那家伙宰了,免得出去瞎说,给我们惹事。”

1813 年初夏的一天,豫亲王裕丰的管家祝现请假了,祝现的堂弟祝富庆偷偷来访,举报堂兄谋反,举报林清在宣武门租房子卖鹌鹑,其实是在打造枪械。

毕竟是皇室宗亲,豫亲王一听就跳了起来:“真的吗?我这就进宫禀报!”

仆人备好了轿子,豫亲王却摆了摆手,低声劝导举报人:“做事要动脑子啊!谋反是灭九族的大罪,你想害整个祝氏家族吗?千万别再提了。”

1813 年 8 月份以来,京城卫戍司令吉伦连续接报,说天理教徒即将攻打皇宫。吉伦十分淡定:

“我九门提督的职责范围是九个城门,加强巡逻就是了。紫禁城内又不归我管,我操这个闲心干啥。”

9 月底,嘉庆帝从木兰围场回京,下一站行在是蓟县的白洞。为老板服务的机会来了,吉伦立即率大队人马前往迎驾。

刚上路,一个参谋骑快马狂追上来,气喘吁吁地报告:不好了、不好了,天理教徒混进城了,请大人即刻处理!

吉伦火了:

“你们有完没完?想立功受奖想疯了?滚开滚开!”

参谋不依不饶,一把拽住吉伦的马缰绳,苦苦哀求:“大人……大人!您真的不能走啊,要出大事啊!”

吉伦大为恼火:

“我大清国泰民安,天下归心,正是太平盛世,你竟敢造谣惑众,等我办完正事再来收拾你!”说罢,一脚踢翻可怜的参谋,拨马呼啸而去。

1813 年 10 月 7 日中午,兵部尚书兼顺天府尹刘钯之,正与客人觥筹交错。宛平县令和

自十六年夏季,林清即造谋。定于今岁九月十五日起事。先抢官禁,次劫京城。既得此地,皇上必避往关东。如此逆谋,已三年之久。朕竟不能知……国家设立王公、文武大臣以及侍卫、章京不下千员,八旗步营将弁、兵士凡及十万余人,竟无一人出首。呜呼痛哉!若云实不知觉,是欺天矣。总由泄密成风,苟且从事。愆愆度日,怠玩居心。视国事漠不相关,陋习牢不可破

……欲起废策,非共奋精神,大加振作不可问矣。内外臣工勿慕虚荣而貽实祸,勿保一时之爵禄而遗万古之臭名。尽心致敬,实政力行。激天下忠良之气,挽向玩愒之风。勿以习俗为不足忧,勿以廉耻为不足惜。民风之淳薄,轨物之废兴,实关系于吏治之勤惰也。礼教既弛于平日,人心久溺于非几。忠孝廉节斥为腐谈,诈伪习以为秘计。修礼明教,秉正抑邪,此实今日刻不可缓之急务也。

——《钦定平定教匪纪略》嘉庆御制文

任,无精打采,敷衍了事。从乾隆中期开始,官场就如一潭死水,不作为是主旋律,国家统治机器锈蚀得无法运转,社会治理按下葫芦起来瓢。

人人麻木不仁,个个“炸雷都打不醒”,根子在于狭隘的人生目标;升官发财!

那怎样才能实现这个目标呢?

不犯错误才能升官。“多磕头,少说话!”三朝元老曹振铎的名言,诠释了官场成功秘诀:做事越多,错误越多,不干活最保险。所以大家遇到事情习惯绕道走、踢皮球,把犯错误的机会留给别人。汪楠杀人灭口,就是为了不惹麻烦。

白莲教起义失败后,林清等人利用大饥荒,在华北农村轰轰烈烈传播天理教。早在起事 8 年前,他就制定了先占官、再取全国的奇特战略。“要想白面贼(便宜),除非林清坐大殿”,如此直白的民谣家喻户晓,而在中国历史上,民谣一贯具有政治风向标的意义。林清完全没有保密意识,他们的动向在社会上尽人皆知。对此,官兵们个个睁一眼闭一眼,假装不知道。

而远在河南滑县的另一股天理教队伍,稍早前已经起义,剑指北京。清政府用九牛二虎之力,耗时 3 个月,才勉强平息事态。

这件事发生于夏历癸酉年,史称“癸酉之变”,是清朝由盛转衰过程中的标志性事件,是大清重覆历史周期律的不祥之兆。

二

“从来未有事,竟出大清朝!”嘉庆如此表达了他的震惊和愤慨。他发明了“因循疲玩”这个新词,直指汪楠等人不负责任,言下之意,如果他们干活认真点,灾祸完全可以避免,至少不会闹这么大。

嘉庆皇帝想错了。触发癸酉之变的,不单是某个人的工作作风问题,而是整个吏治的腐败,出事是必然的。

清朝的吏治腐败很有特点:官员们除了“贪”,还特别地“懒”,没人想做事,讨厌担责

无论是政权性质,还是立国宗旨,清朝与我们没有可比性。但是任何政权的正常运转和执政目标的实现,都有赖于广大公务人员的动员组织;公务人员的思想境界、精神状态和工作作风、工作能力,直接影响施政质量和效果,关系政权的兴衰成败。

从党的十八大到十八届三中全会,短短 300 多天,党中央进行的两大意义深远的战略部署,深得党心民心:一是绘制了中国梦的绚丽蓝图,制定了改革发展时间表和路线图。二是开展作风建设大扫除,正风肃纪,扶正祛邪。

这两大战略部署是齐头并进的,蕴含了严密的逻辑联系、深远的战略意图。

优良作风是事业成功的保证,这是我们党的一条基本经验。当年,无论是斯诺、史沫特莱,还是陈嘉庚、黄炎培,在目睹了根据地军民的勃勃生气后,一致认定“延安作风”必胜,“西安作风”必败,中国的希望在共产党。90 多年来,我们党始终把党的作风视为生命,把不良作风视为大敌,才由小变大、由弱变强,成为历史前进的引领者。这是何等宝贵的政治经验和精神财富!

作风是一个变量,作风建设是党的建设的永恒主题,不但要始终不渝,必要时还须下猛药。在党带领人民开始新长征的关键时刻,“四大考验”和“四大危险”成了绊脚石。只有牢记理想宗旨,心系国家人民,彻底扫除作风上的污垢,才能精神饱满、意气风发,延续昨天的光荣。

为此,党的十八大以来,党中央坚持党要管党、从严治党,以改进工作作风、密切联系群众的八项规定发端,以党的群众路线教育实践活活动跟进,定员清除形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风及其背后的深层次问题,触动和净化了广大党员干部的灵魂,干部作风和精神风貌焕然一新,人民群众坚决拥护。

作风体现党的性质、代表党的形象、关乎党和国家事业的兴衰成败,最终决定我们能否走出历史周期律的怪圈。新一届党中央开展的,就是这样一项意义深远的伟大工程,在中华民族复兴历史上,将会浓墨重彩地记录这一页!

历史终将证明,一代一代共产党人总是与人民群众同呼吸、共命运,一切为了人民,全无一己之私,取得了革命和建设的伟大胜利,完成了民族复兴的历史使命,也开辟了长期执政的成功道路。

来源:《中国纪检监察报》

食材巧选购



怎样选择大米

一、看腹白:大米腹部常有一个不透明的白斑,白斑在大米粒中心部分被称为“心白”,在外腹被称为“外白”。腹白部分米质蛋白含量较低,含淀粉较多。一般含水分过高、收后未经过熟和不够成熟的稻谷,腹白较大。

二、看硬度:大米粒硬度是由蛋白质的含量决定的,米的硬度越强,蛋白质含量越高,透明度也越好。一般新米,比陈米硬,水分低的米比水分高的米硬,晚籼(粳)米比早籼(粳)米硬。

三、看爆腰:爆腰是由于大米在干燥过程中发生急剧现象后,米粒内外失去平衡造成的。爆腰米食用时外烂里生,营养价值降低。所以,选米时要仔细观察米粒表面,如果米粒上出现一条或更多条横裂纹,就说明是爆腰米。

四、看新陈:大米陈化现象较重,陈米的色泽变暗,黏性降低,失去大米原有的香味。所以,要凭肉眼观察米粒颜色,表面呈灰粉状或有白道沟纹的米是陈米,其量越多则说明大米越陈旧。同时,捧起大米闻一闻气味是否正常,如有发霉的气味说明是陈米。另外,看米粒中是否有虫蚀粒,如果有虫蚀粒和虫尸的也说明是陈米。

五、看标签:消费者在购买大米时还应注意查看包装上标注的内容。如包装上是否标注产品名称、净含量、生产企业的名称和地址、生产日期和保质期、质量等级、产品标准号等。

六、看黄粒:米粒变黄是由于大米中某些营养成分在一定的条件下发生了化学反应,或者是大米粒中微生物引起的。这些黄粒香味和食味都较差,所以选购时,必须观察黄粒米的多少。(韩丽梅)

防盗小窍门



为防止窃贼趁人熟睡之机爬上阳台入室行窃,可以在阳台护栏顶端将大小花盆适当灵活摆放。如果小偷冒险爬阳台翻越护栏,护栏上摆放的花盆将使其难以逾越,硬上,就容易碰落花盆产生很大的声音,惊动主人,也会吓跑心虚的贼人。

(孙燕兴/荐)

不要以为你做了事领导不知道

很多人认为,我做事,只有一个目的,那就是讨好取悦能够决定我职场命运的那个人,比如老板,所以,我做任何工作,无论是分内的还是分外的,都需要一个前提,那就是老板能看到。只要老板有可能看不到的事,我就不做。

也有人不以为然,我做什么,反正老板不知道。所以,我完全没有必要那么积极,得过且过,做一天和尚撞一天钟算了,何必那么辛苦那么累?

你做了事,老板能不能全部看到?肯定地说,不能,甚至大多数事,老板根本看不到。老板又不是千里眼。

既然老板看不到,是不是就一定不知道?错。

你如果做了事,老板一定会知道,就算短时间内不知道,时间一长,一样知道。就算这件事不知道,那件事也会知道。知道某一件事,经过心理分析,以及对于职场心态的分析,老板便可以得出一个结论,你这个人怎么样。

老板会根据少少的几件事,看透你的一生。

有错误没有?有。这个错误,不在老板当时的判断,而在于你后来的领悟和改变。就当时来说,老板的判断,绝对不会

错。

为什么?很简单,老板在搞管理,搞管理的根本,就是用一切办法了解观察所有一切。老板可以从很多方面,了解到一个的情况,或者说,从一件小事,看清一个人。

比如说,这个人上完厕所不冲水。

这完全是一个个人生活习惯问题,可以说,与工作没有丝毫关系。一般人见了,或者对这个人心生反感,或者视而不见。但是,老板如果见到这种事,想法就不一样。他会从这么一件小事,判断出这个人未来也成了大事。

首先,这个人的家教肯定有问题。他的父母,恐怕没有关注并且教育过他这方面的问题。这样的问题他都不教育,那么,其他方面呢?恐怕也是疏于教育。

其次,这个人的学习能力有问题。就算你的家教缺失,你在学校环境或者工作环境,应该学到最基本的卫生习惯,应该知道上完厕所冲水,是常识也是素质。这么一点事,你都没有学好,你还能学好什么的?难道不是你的学习能力有问题?

第三,这个人思维方法有

有情则有韵,有趣则有味。”古典文化充满了精华和珍品,我们应在传统文化中汲取营养和智慧,穿越时空,与历史人物对话。在浩瀚无际的书的海洋里,熏陶古人的豪情、横溢的才华、博大的胸怀、独具的人格。陶醉于古人绝妙的文字之中,楚辞的风骚、汉赋的酣畅、唐诗的俊逸、宋词的雄阔、元曲的典雅、明清小说的厚重,会奔腾而来,尽收眼底。

经验告诉我们,一个人要有书卷气,不但要爱读书,还要善读书。唐代皮日休认为,书籍“譬乎药,善服有济,不善服反为害”。所谓善读、善服,包括许多内容,我看主要有三点,即读旨端正、选读好书、方法得当。读书具备了这三点,方能长智怡情,提高气质。读书妙决有千条万条,但最重要的一条就是“通”字。矛盾的“穷本溯源”,是为求通;华罗庚的“厚书薄读”,是为求通;钱钟书的“取长补短”,是为求通;泰牧的“牛嚼菜屑”,是为求通;冯友兰的“知音解味”,是为求通。把握了“通”的原则,我们在读书中就能做到学贯中西、识透古今。

真正的“书卷气”应当与博学、谦逊、高雅、悲悯情怀等人类美德紧密联系在一起,只有那样的书卷之气才是我们追求的。当我们走进书山,会发现里面的风景美不胜收。这是霏雨初霁晴日丽天的一束彩虹,这是沉沉黑夜划破苍穹的一道闪电,这是乌云散去妆点西天的一抹晚霞。这份美好牵引着你读下去,精气神就会渐入佳境。

“惟书有色,艳于西子;惟书有华,秀于百卉。”书卷气不可自封,有麝自然香,何必当风立?从来读书长精神,应与书籍伴终身。

来源:《中外文摘》



“不让孩子输在起跑线上”的理念,让家长总是操心费力,让孩子总是身心疲惫。而在德国,孩子上学前班,是被严令禁止的。德国的《基本法》第七条第六款明确规定:禁止设立先修学校,也就是我们常说的学前班。

有人做过一项统计:在诺贝尔奖获奖者中,德国人几乎拿走了一半。而德国的小学生,“唯一的任务”就是快乐成长。一位德国母亲向老师提出,能否额外给孩子一些东西,因为孩子 5 岁学会了基本的阅读、书写和简单的数学计算。老师表示反对:“您应该让您的孩子与其他孩子保持同步。”一个星期后,这位母亲又去见老师,出示了孩子高智商证书。老师奇怪地看着她说:孩子智力被过度开发并不是一件好事,过多的知识会使孩子的大脑变成计算机的硬盘,长此下去,孩子的大脑就会慢慢地变成储存器,不会主动思考了。

不仅德国立法不准办学前班,匈牙利也立法规定:严格禁止教授幼儿园期间的孩子学习写作、阅读、计算等。这些国家幼儿教育观念是:对于幼儿,大人可以教给他们一些正确的习惯、思维方式和行为方式。但是,不能剥夺孩子们玩耍的权利和珍贵的童年。

在德国小学低年级,学生的

基本任务也是玩。家长如果在家给小朋友“开小灶”,老师还会数落你;在德国,“超前教育”没有认同,也没有市场。德国的小学,中午基本就结束了学习,下午很少有课外班、补习班之类,除非是游泳、艺术之类小朋友自己感兴趣的内容,才会额外学习。整个下午时间,小朋友都会在家里度过;想干什么就干什么,没有任何限制。

有人统计过:一个孩子,一般要在幼儿园里度过将近 4000 个小时。经过漫长的探索和改进,德国提出了这样一个理念:千万不要把幼儿园办成学校。孩子在幼儿园的任务,就是要学会如何快乐地成长,如何进行游戏,如何和小伙伴相处。

来源:《天津日报》

德国人吃饭规矩多

餐具十分考究

笔者和国内的一些朋友一起到德国耶那公立大学留学,刚到德国的时候,我们都觉得海外生活也很惬意。半年后,不约而同地开始想家,更加想念中国菜。靠近法兰克福的耶那市,居然没有小吃摊,更别说消夜了。先不论无处消夜的不幸了,看看我们能吃到的东西吧:早餐是面包加奶酪香肠,晚餐是奶酪香肠加面包,午餐是土豆加牛肉,外加一盆沙拉,一天吃上一顿热乎的就值得赞美上帝了。干的、冷的、硬邦邦的,看不到热气腾腾的水汽,闻不到扑鼻的香气。

尽管食物不够精致,不过餐具倒是考究得很。德国人喜欢点着蜡烛,插着玫瑰,穿着礼服,听着萨克斯,挥舞着维多利亚女王时代的刀叉,在镀金镶银的盘子里与伴侣脉脉含情地分享晚餐——多么浪漫的画面啊!可是,看着这些碗盘,再看看碗盘里的东西:土豆、牛肉、香肠,令人顿生杀鸡用牛刀感慨。不过若是习惯了这些美器的,尤其是刀叉。我喜欢筷子,一双筷子在手,夹、挑、扒、撕,随心所欲,何等灵巧。而且筷子大多为木质,使用起来温婉谦和,岂是那切、扎、叉、戳的粗鲁刀叉所能同日而语的。

更不习惯的是,德国的餐刀还分多种,有切面包的、切牛肉的、切水果的,还有专门用来抹牛油,在餐桌边坐定,面前俨然一排寒光闪闪的刀具。刚到德国的时候,丢丑是不可避免的,早我们到德国

的同胞不厌其烦地教导我们:最小号的抹牛油、带锯齿的切面包、钝头的分水果、尖头的切肉食。学了许久,别扭别扭用着,却还是情不自禁想念筷子。小刀使不惯,大刀也用不爽。德国厨刀长得尖嘴猴腮,切切面还凑合,要是割起来客客的德国同学唬得一愣一愣地大叫:“魔术表演开始了!”有一次包了饺子,请德国同学吃,他们举着刀叉,优雅娴熟地切开一只只饺子,皮一堆,肉一堆推掉,还不时抹上一番茄酱。吃一只饺子,喝一口汤,顺便说我的汤太热了,这样不至于安静地吞下去。

德国人讲究科学依据,未经考究具有丰富营养的食物,他们是不吃的。对于中国流传至今的燕窝之类的东西,他们是敬而远之的。在他们看来,一个鸟巢,居然能成为美食,实在是不可理喻。除了不吃燕窝这样缺乏科学依据的食物,一些相对而言不那么大众化的食物,或者长相古怪的食物,德国人也是拒绝的。有一次我炖猪尾巴吃,闻香而来的德国人好奇地掀开锅盖,顿时脸都青了:“你……你……吃这个!”不过,

随着中华美食的开花散叶,德国已经有了越来越多的中餐厅,在国内街边小摊就能做出来的扬州炒饭,在德国人看来简直是顶级美食。“红烧肉、番茄蛋汤、扬州炒饭”已经成了德国人一进中餐厅就会熟练报出的菜名,也有越来越多的德国人能将筷子使得出神入化……

来源:《好日子》

德国禁止学前班超前教育没市场