

同心共筑“中国梦”

“中国梦”是如今的时代热词。习近平总书记在参观《复兴之路》展览时指出,“实现中华民族伟大复兴,就是中华民族近代以来最伟大的梦想!”这一时代解读,既饱含着对近代以来中国历史的深刻洞悉,又彰显了全国各族人民的共同愿望和宏伟愿景,为党带领人民开创未来指明了前进方向。我们供水排水公司也有自己的“中国梦”,那就是林自强总经理提出的“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”。

梦想孕育希望,坚强成就梦想。

——题记

当飞翔成为一种无法释怀的爱好,当传统成为难以挣脱的枷锁,当与生俱来的梦想遇到无法逾越的障碍,是放弃梦想,选择平庸,回归初态,还是孤注一掷,放弃一切,追随梦想?

我们选择后者,也就注定了我们以后的路将充满坎坷。人生是一场马拉松。越是最后便越能看出一个人的毅力和坚强。在追梦的道路上,我们尽情的挥洒我们的汗水。

为了梦想,我们坚持着,手握着一份可贵的执着,大步迈开双腿,为了梦想,我们努力着,迎着初升的朝阳拥抱明天……然而,在追梦的路上,失败和挫折不断地阻挠着我们,身边人们怀疑的目光处着我们,能冲破重重阻碍到达终点的,也就寥寥无几了!虽然艰

近 20 年来,我们供水排水公司历经了无数艰难险阻。以前面对无数的困难,我们的“中国梦”没有破灭;面对公司成立初期的一穷二白,我们的“中国梦”没有破灭;面对奋斗征程中的坎坷与挫折,我们的“中国梦”没有破灭;现在面对各种挑战,我们的“中国梦”依然不会破灭。公司全体职工,怀揣着梦想,追逐着梦想,挺直了脊梁,憋足了一股劲,胼手胝足,顽强奋斗,走出苦难,走向辉煌。我们的公司已成为全国供水行业

的一面旗帜,公司虽小但已今非昔比。

在中国梦的丰富内涵中,“人”无疑是关键的要素。中国梦归根到底是人民的梦。个人的梦想要在国家梦的感召下才会更加真实,更容易实现。要知道“宏大叙事”的国家梦,也是“具体而微”的个人梦。中国梦,最终是由一个个鲜活生动的个体梦想汇聚而成的。人人都有追梦的权利,个体梦想的实现,正是国家梦想实现的重要前提和必备条件。此时此刻

面对各种挑战,我们供水排水企业要团结一致支持公司的决定,坚决跟着公司走下去。我相信事在人为,未来公司的分量和质量,就掌握在我们手里。把公司的“中国梦”变成现实,还有很长的路,需要付出艰巨的努力。历史告诉我们,中华民族之所以迎来复兴的曙光,靠的就是一代又一代人的艰苦奋斗和埋头苦干。空谈误国,实干兴邦。行动,才是梦想开始的地方。梦想只要能持久,就可能成为现实。

作为公司的职工就让我们用知识和拼搏托起公司的“中国梦”,将圆梦的目标转化为实实在在的行动,转化成工作中一点一滴的积累,我们就一定能汇聚起足够的正能量。选择理想,倾听内心的呼唤,才能拥有最饱满的人生,才能为公司、为自己赢得一个更加值得期待的未来。让我们扎扎实实,脚踏实地,用实实在在的努力和拼搏托起我们公司的“中国梦”。

(王晓菁)



追梦

难,但我想做那其中一个,即使到最后,我仍旧是落在梦想后面的那一个,至少,我曾经努力过,至少我离我的梦想又近了一步。我还是想看见成功时,满地的鲜花和人们的声声祝福,实现梦想看似很难,但却很简单,只要我们认定了自己的方向,努力地朝着我们的目标前进。

《点亮非洲》中的坎宽已经历了种种磨难,遭受着世人讥讽的目光和恶毒的话语,但最后坎宽已凭借自己坚强的毅力,迎着初升的朝阳拥抱明天……然而,在追梦的路上,失败和挫折不断地阻挠着我们,身边人们怀疑的目光处着我们,能冲破重重阻碍到达终点的,也就寥寥无几了!虽然艰

难,但我想做那其中一个,即使到最后,我仍旧是落在梦想后面的那一个,至少,我曾经努力过,至少我离我的梦想又近了一步。我还是想看见成功时,满地的鲜花和人们的声声祝福,实现梦想看似很难,但却很简单,只要我们认定了自己的方向,努力地朝着我们的目标前进。

漫谈元旦

1 月 1 日作为节日,其实只有百年的历史。1912 年,中华民国建立。孙中山为了既继承华夏五千年的传统,又要与世界接轨,定农历正月初一为春节,公历 1 月 1 日为新年。

每年的 1 月 1 日,被称为“元旦”。这是新中国成立前夕,1949 年 9 月 27 日,中国人民政治协商会议第一届全体会议决定“中华人民共和国纪年采用公元纪年法”。公元纪年法是国际公认的,就是阳历。为了区别农历和阳历的新年,又因为农历二十四节气的“立春”正好在农历新年的前后,所以把农历正月初一称为“春节”,阳历 1 月 1 日定为“元旦”。

现在的“元旦”一词是借用中国古代的称谓。中国历代把

农历的正月初一称为“元旦”。但是,历代元旦的月日并不一样。夏代在正月初一,商代在十二月初一,周代在十一月初一。秦始皇统一后,以十月初一为元旦,历代相沿未改。汉武帝太初元年时,司马迁创立了“太初历”以正月初一为元旦。和夏代规定一样,所以又称“夏历”,一直沿用到辛亥革命。

元旦一词中的“元”是初、始的意思。指开始,第一的意思。“旦”是个象形字,“旦”是太阳,“一”指地平线。“旦”就是太阳从地平线上升起,象征一日的开始。因此元旦就引申为新年开始的第一天。

当翻动 2013 年最后几天的日历,光阴似箭、日月如梭的感觉如此深刻,心中不免有些惶

恐。同时,产生了一种莫名的冲动与激情,期盼着 2014 的春天更加美好。

稍纵即逝的岁月,让我回顾着 2013 的感动。有多少需要报答的恩情,感恩国家、感恩公司、感恩同事,也感恩家人。工作和生活中难免产生不愉快、不开心的事,让它们随着飞逝的光阴永远离去。让 2013 的幸福、欢乐伴随时光的滴答声走入 2014,与我们如影相随。

辞旧迎新,为 2014 制订一个工作计划,让职场上的你我有个提升。为生活绘制一幅蓝图,给家庭增添幸福的色彩。

2014 年的新年钟声即将敲响,让我们伸开双臂迎接新的一年那薄雾欲出的太阳吧!

(王燕)

体会幸福

常常有人问:“什么是幸福?”常常有人说:“我幸福吗?”其实幸福是一种感觉,更是一种体会。

人们常常得到幸福时,全然不知,失去幸福时,才若有所失。

活着是一种幸福,濒临死亡时才能体会;自由是一种幸福,受到禁锢时才能体会;能看到这个世界是一种幸福,失去双眸时才能体会;自由的行走

是一种幸福,失去双腿时,才能体会;上学是一种幸福,失学时才能体会;工作是一种幸福,失业时才能体会;宁静是一种幸福,喧嚣时才能体会;团聚是一种幸福,分别时才能体会;成功是一种幸福,失败时才能体会;和平是一种幸福,战乱时才能体会。

得到幸福时可以得意,但不可以忘形;失去幸福时,可以垂头但不可以丧气;忘形者将

最终失去幸福,而有信念者将最终得到幸福。

睁开眼睛,放飞目光,让目光在空中飞翔是最大的幸福!敞开心扉,放飞心灵,让心在海洋翱翔是最大的幸福!

打开耳朵,细心聆听,听穿越高山的声音是最大的幸福!

珍惜和收集你身边点点滴滴的幸福吧!别让他们从你的身边溜走!

(王静)

当汇错款时该怎么做

简单自救法:

一、当汇错款或被骗汇款后,最快最有效的紧急自救法:不是报警也不是找银行,而是第一时间按以下方法操作:

1、拨打你汇往银行(即对方收款账户的开户行)的客服电话(如建行:95533,农行:95599);

2、拨通客服电话后,按语音提示按相应键进入查询系统;

3、按提示键入对方接收你汇款的银行账号;

4、然后系统提示你输入密码,此时注意了很关键的:你随意输入 6 位数字(即错误的密码),按确认。系统会提示:密码错误,重新输入,你再次输入刚才的数字,系统又提示密码错误,重新输入,你还是如上两次那样再操作一次,当你连续三次输错密码后,系

统将自动把对方账号锁住。此刻,你的临时紧急自救行动宣告成功,对方已经暂时无法把你汇入的款项汇出和取走!(账号被锁后,需持开户人身份证亲自到银行办理,而且必须在被锁 3~5 天以后才行)

5、这个时候,你才需要尽快报警并到银行求助。

6、若你的银行卡不慎遗失,为避免被人盗走卡内钱款,这招也很实用(与在银行办理挂失效果一样)。

二、开通了银行卡提醒短信者,若遇到了异地盗刷情况,请立即到附近柜员机或者银行取 100 元,或是到附近能刷卡的地方随便刷一笔,打印并保存好刷卡交易凭证。这样,就可以证实异地盗刷时真卡在你自己手上,然后再去报警。这样报警就有证据了。

(高向楠/荐)

节日特色菜谱

洪福齐天(肉末水豆腐)

原料:豆腐、猪肉
配料:色拉油、盐、葱、蒜、生抽、鸡精、猪肉、豆瓣酱

做法:
1、猪肉末或牛肉末加盐、糖、料酒腌制 10 分钟。

2、豆腐切块,放到开水里煮一下捞出备用。
3、锅热放油,先放入蒜末和豆瓣酱炒香,再放入肉末翻炒。

4、放些水和生抽煮开。
5、放入豆腐,轻轻翻动煮一下。

6、撒入葱花、鸡精出锅。

节节登高(香酥排骨)

原料:猪排骨一斤
配料:葱三棵、老姜一块、

酱油一大匙、五香粉一匙、熟芝麻一大匙、香油一匙、白糖一匙、汤或水一汤匙、盐、油、味精适量

做法:
1、排骨斩段,过水捞出;葱切段;姜切片。

2、将排骨放沸水中煮约二十分钟,捞出后装碗里,放入酱油、姜片、盐,拌匀调味约三十分钟。

3、锅中放油烧至七成热,下排骨炸至表面微黄色后捞出。

4、锅中留约一两油,放入排骨、汤或水、五香粉、味精。
5、用中火烧至汤汁将干时,放芝麻、香油铲匀即可起锅装盘。

(郭淑屏 韩丽梅)



生活点滴

恭祝全体职工元旦快乐!



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398 2014 年 1 月 1 日 第一期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流 总第 297 期

叩开国际艺术大门 奏响企业和谐乐章

公司管乐团将赴德巡演



图为训练现场

王卿/摄

本报讯(王卿) 日前,受德国国际军乐巡演组委会邀请,经中国音乐家协会管乐学会推荐,我公司管乐团将于 1 月 21 日出征,赴德国参加为期 12 天的德国国际军乐巡演。巡演期间,乐团将赴德国科布伦茨、科隆、韦茨拉尔、法兰克福、莱比锡等 7 个城市进行巡演。目前,乐团正在紧张训练中。

德国国际军乐巡演是世界上规模最大的高水平室内军乐行进演出活动,每年都有来自世界各地较高水平的军乐(管乐)团队参加演出,德国国际军乐巡演每年在 30 多个城市演出,观众超过 10 万人次,是欧洲最盛大及最成功的军乐和管乐盛会。巡演期间,管乐团将演奏《黑鹰序曲》、《茉莉花开》和一首德国乐曲。

我公司管乐团成立于 2004

年,现有成员 60 人。其宗旨是提升企业文化品位,培植企业特色文化,丰富职工业余文化生活。目前,该管乐团是河北省企业中参加国家级非职业优秀管乐展演的唯一团队。曾多次参加全国、省、市、区举办的大型文化活动,得到了社会各界的好评。管乐团自成立以来,先后得到过中国人民解放军军乐团、中国音协管乐学会、中央音乐学院等国内管乐界众多专家的现场指导。几年来,在河北省音协管乐学会、河北交响乐团的大力支持和帮助下,公司管乐团的整体演奏水平有了较大提高,乐团的历次演奏都得到了各界人士的肯定,已经成为本省乃至全国水务行业一支具有代表性的管乐团。2010 至 2013 年先后四届参加“上海之春国际音乐节管乐艺术节暨

“中华杯”中国非职业优秀(交响、行进)管乐团队展演”,先后获铜奖、银奖和金奖。2010 和 2012 年,先后两次参加“河北省非职业优秀管乐团队展演”均获金奖。2012 年,被河北陆军预备役步兵师命名为“河北陆军预备役步兵师军乐团”;2013 年,被中国城镇供水排水协会誉为“中国水务管乐团”。管乐团以精湛的演艺和骄人的成绩,赢得了这次向全世界展示中国企业员工风采的机会。

参加巡演是一次扩大中外文化交流,传播中华传统文化,增进国际管乐沟通与交流的难得机会。通过巡演,可以学习借鉴外国乐团先进的管乐艺术技艺及理念,进一步提升管乐团的演奏水平。

国企改革的成功范例——

石家庄高新区供水排水公司

于兴

在石家庄高新技术产业开发区有一家特殊性质的企业,但他一直被称为国企,但公司成立近 20 年来,国家没拨付过任何开办经费(包括开办经费、流动资金、流动资金等),完全靠个人筹资和艰苦创业发展;他

也并非股份制企业和民企,管理上一直享受国企待遇,甚至有些是事业单位的管理。但就是这样一个特殊性质的企业,二十年间,不仅创造了非凡的业绩,而且探索了一套成功的、独特的管理模式和企业文化。

公司年年被上级评为先进单位,先进基层党组织。先后荣获“石家庄市百强企业”、“河北省五一奖状”、“河北省企业文化建设示范单位”、“全国城镇污水处理厂优秀运营单位”、“中国供水企业企业文化建设先进单

位”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国政务公开民主管理先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”、“全国企业文化优秀成果”等数百个奖项。

总经理林自强连年被评为先进生产者,优秀党务工作者,

曾被石家庄市评为“优秀共产党员”、“优秀厂长经理”;石家庄市政府“全球奖”、“创业奖”;曾连续四届被评为“石家庄市劳动模范”,连续两届被评为“河北省劳动模范”;曾被评为石家庄市“十佳(下转第二版)

2014
坚定信念
共筑企业
“中国梦”



喜迎马年 恭贺新春

新年寄语

当人们怀着依依不舍的心情,告别旧岁最后一缕阳光时,新年的钟声就承载着历史的使命,乘着浩荡的东风,带着憧憬,带着梦想,带着祝福,带着新的希望,伴着欢声笑语在子夜时分,在昼夜的交替中准时敲响了,崭新的 2014 正在向我们大步走来。在此,我们向在岗位上辛勤工作了一年的全体员工致以新年的问候和美好的祝愿。

2014 年,我们的公司就要满 20 岁了。对于人,虽是二十成人初加冠,体魄未壮,但对于企业,在 20 年的成长过程中,我们却创造了一个个的辉煌,因为我们始终相信“共产主义远大理想就在身边”。前途是光明的,道路是曲折的,展望

2014,我们要借十八届三中全会的浩荡东风,发挥市场在资源配置中的决定性作用,在保证供水与排水稳定运行的基础上,努力拓展市场领域,加快污水处理厂升级改造的后续工程,进一步加大改革力度,提高市场竞争实力,提高经济效益;进一步加强文化建设,推进文化管理进程,提升管理水平,为实现“两个确保”和“1155”工作目标而奋斗!

回首过去,我们豪情满怀;展望未来,我们任重道远。在新的一年里,让我们一同种下新年希望的种子,乘着和煦的春风,朝着灿烂的前景,奔腾前进!

祝大家新年快乐,身体健康,万事如意!

《源泉》报编辑部
二零一四年元月

又一眼自备井被封填



图观封井现场
王永军/摄

近日,公司水务监察及工程公司施工人员在区水质办的现场督导下,将金隅筑山搅拌机站厂区内1眼取水井进行了永久性封填。

自2013年上半年开始,水务监察的工作人员与该单位相关负责人就改接市政管网公共供水问题进行洽谈协商。在公司领导的关注和王永军副处长的带领下,水务监察全体人员积极配合区水质办的工作,在经过现场实地的排查、照像、定位以及制图后,将封井所需资料进行整理上报,待领导批复即可商定具体的封井施工细节。但由于该单位内部改造与一些客观原因封井时间一拖再拖,但工作人员依旧坚持每周至少一次进行走访,力争加快封井速度。经过努力,最终于近期将该厂区内的自备井进行了封填。

(高兴)

(上接第一版)厂长(经理)”,“墨罕坝坏”燕赵绿化十大新闻人物”、全国水务行业“企业文化建设先进个人”、河北省第五届和第六届最受关注企业家、“河北省企业管理创新有特贡献带头人”、“河北省优秀(创业)企业家”、“全国企业文化优秀成果创造人”等数百个荣誉称号。

一、经济体制改革中应运而生的新型国企,国企改革的成功范例

石家庄高新区供水排水公司成立于1994年4月,当时正值中国共产党第十四届三中全会(1993年11月14日)之后,全国上下贯彻全会通过的《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》,探索转换国有企业经营机制,建立适应市场经济要求的现代企业制度,并在全国范围内兴起了建设经济开发区的热潮。石家庄高新技术产业开发区也于此前的1993年初成立。当时,水、路、电、气、通讯“五通”是高新区建设、筑巢引凤、招商引资的第一要务。但面对只有区区200万总投资规模,高新区时任领导处于捉襟见肘的窘迫和无奈状态中。在水的问题上,在找市自来水公司无望的情况下,请来了具有丰富经验的林自强。为早日实现水通,他们决定成立自己的供水排水公司,并以改革创新思维提出了几条大胆的建设举措:第一,建设供水排水公司是企业不是事业单位,企业成员自愿参加,资金自筹、独立核算、自负盈亏、自主经营、民主选举、民主管理,独立承担社会责任。第二,公司名称以上级企业名义,仅为便于工作而给一个牌子,管委会不给资金和任何开办费用,企业运行费用由企业员工自筹。第三,管委会对企业的职级不作规定,企业的经理由职工代表大会选举产生后报管委会主管部门批准。企业内部副经理以下各层管理人员由企业自主定编,管委会不作备案。第四,企业员工人数由公司根据企业发展情况自主掌握,管委会不作规定。同时,要求建设一个既不同于传统意义上的国有企业,也不同于现在意义上的民营企业,要建设一个新型的具有中国特色的社会主义现代企业。

石家庄高新区供水排水公司就是在这样的背景下诞生了。林自强一个人开始招兵买马,白手起家,艰苦创业。他和他一起创业的几名同志,放弃了原来的干部身份,自筹资金,开始了长期的艰苦创业实践。并建设了一个国家不拨付开办经费,靠个人筹资建设与发展;员工民主选举总经理,自主经营、民主管理的现代新型国企。

二、艰苦创业二十年,成就非凡,经济效益显著

石家庄高新区供水排水公司在近二十年的艰苦创业实践中,自力更生,奋发图强,靠一个过硬的带头人,靠一个坚强的领导集体,靠一种精神的力量,靠一种文化的凝聚力,再大的困难都没有低过头,没向国家伸过手,克服了重重困难,战胜了无数艰难险阻,取得了事业上的辉煌,打造了一个拥有固定资产5亿多元人民币,员工400多名,包括一座日供水能力5万立方米的现代化供水厂、一座日处理污水10万立方米的污水处理厂、一座现代化纯净水厂和28眼水源井、25万多米管网以及4个工程公司、1个园林公司等附属配套企业在内的现代水务企业。在自我艰难发展的同时,还自愿担当社会责任,处处为高新区分忧,为早日实现水通,他们决定成立自己的供水排水公司,并以改革创新思维提出了几条大胆的建设举措:第一,建设供水排水公司是企业不是事业单位,企业成员自愿参加,资金自筹、独立核算、自负盈亏、自主经营、民主选举、民主管理,独立承担社会责任。第二,公司名称以上级企业名义,仅为便于工作而给一个牌子,管委会不给资金和任何开办费用,企业运行费用由企业员工自筹。第三,管委会对企业的职级不作规定,企业的经理由职工代表大会选举产生后报管委会主管部门批准。企业内部副经理以下各层管理人员由企业自主定编,管委会不作备案。第四,企业员工人数由公司根据企业发展情况自主掌握,管委会不作规定。同时,要求建设一个既不同于传统意义上的国有企业,也不同于现在意义上的民营企业,要建设一个新型的具有中国特色的社会主义现代企业。

石家庄高新区供水排水公

务监察的工作人员与该单位相关负责人就改接市政管网公共供水问题进行洽谈协商。在公司领导的关注和王永军副处长的带领下,水务监察全体人员积极配合区水质办的工作,在经过现场实地的排查、照像、定位以及制图后,将封井所需资料进行整理上报,待领导批复即可商定具体的封井施工细节。但由于该单位内部改造与一些客观原因封井时间一拖再拖,但工作人员依旧坚持每周至少一次进行走访,力争加快封井速度。经过努力,最终于近期将该厂区内的自备井进行了封填。

(高兴)

均年增长幅度达13.3%,2013年员工年均收入达46475元,高于当地平均水平。

三、探索文化管理,创造了“全国企业文化优秀成果”

公司总经理林自强在企业创建之初就坚定地认为,人是要有一点精神的,企业也是要有一点精神的,这种精神就是共产主义远大理想,就是“为人民服务”。他们始终坚持文化建设,探索文化管理这一最先进的企业管理之路。

公司始终以社会主义核心价值观体系为思想基础,坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义,中国特色社会主义是中华复兴的唯一出路”的思想。努力构建以“共产主义远大理想就在身边”的企业核心价值观及企业文化体系。并将共产主义远大理想具体化、大众化,提出了“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的企业价值观及“铸好企业生存的锅,捏好自己吃饭的碗”的创业观。坚持“三个不动摇”,即:坚持共产主义信仰不动摇;坚持党的组织建设和党的教育不动摇;坚持发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用不动摇。

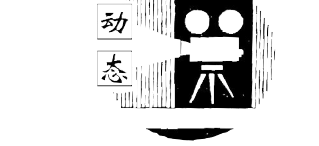
企业文化是企业的灵魂。为使企业的核心价值观在员工心中生根开花,公司建立了一套富有实效的思想教育机制。公司投资数十万元建设了“党团活动中心”和“文化展示厅”,搭建了党建和员工教育平台。从公司创建之初就创办了《源泉》报,并适时开展各种以理想信念教育为内容的征文、论坛、演讲等活动,利用各种机会组织员工接受“红色文化”教育。公司创办了职工培训中心,所有员工都要定期不定期的进行以政治教育为基本内容的轮训工作。从2009年开始,公司组织编印了《员工综合素质提升训练手册》,手册以马列基本理论、中国传统文化、企业管理常识、法律常识等为内容,要求公司所有员工一天读一遍相对应的内容,一天抄一段格言,一周写一篇学习体会。2011年,供水排水公司靠严格管理、内部挖潜、靠多种经营,以副业养主业,始终保持盈利,从未出现过亏损,不仅从未享受过财政补贴,而且从2004年至今,公司连续每年为员工增长工资,平

行了汇报,在主管经理的指示下,在全公司范围内开展消防安全自查自纠工作。要求各部门查找辖区范围内存在的消防隐患,找到消防盲区 and 死角,争取将各种消防安全隐患消灭在萌芽状态,保证自己和他人的生命财产安全。

(陈惠清)

供水厂开展突发事件应急处理演练活动

近日,供水厂组织运行人员进行了突发事件应急处理培训与现场模拟演练。为应对加氯间设备在使用过程中可能出现的泄漏等情况,结合加药设备实际情况进行了此次演练。通过培训和演练,大大增强了运行人员在设备使用



翁”地位得到了应有的体现。

一是,建立健全了以职代会制度为主的民主管理制度。公司与公司工会组成人数对等的集体协商委员会,凡涉及职工切身利益的工资福利、劳动合同等重大问题都要听取工会意见,经职代会讨论通过。凡提交职代会讨论通过的重大问题,都事先由公司集体协商委员会进行充分协商,在协商一致的基础上提交职代会讨论。公司先后被评为省、市级“星级职代会企业”。

二是,落实了劳动合同制度。公司从1996年开始实行劳动合同制度,定期与工会签订集体合同,与职工签订个人劳动合同,劳动合同签订率为100%。2006年,在签订集体合同的同时,还签订了工资集体协商、劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等专项合同,全面推广了职工合法权益。此项工作被作为中国人权工作典范,选入了2006年11月国家在北京民族文化宫举办的“中国人权展”。

三是,坚持厂务公开制度。公司成立有以总经理为组长的厂务公开小组并以工会主席为组长的民主监督小组,在3个主要办公区建有电子大屏幕和设有厂务公开栏及民主监督箱。凡职工关心的重大问题、热点问题都进行公开和公示。

公司高管人员不实行年薪制,工资、资金、福利分配全部公开,员工可随时查看。从2008年开始,公司实行带薪年假制度。

四是,坚持民主监督。2006年,公司在总经理的提议下,经职代会讨论通过了《民主评议监督领导干部实施办法》,办法规定由职工代表无记名投票选举对总经理的信任度。信任度低于80%,职代会即可要求罢免总经理,并可启动民主选举程序,民主选举新的总经理。使企业民主管理成为刚性的、长效的管理机制。此举,市总工会在此召开了现场会,市总工会授予了“民主管理创新奖”。

实践证明,供水排水公司是在改革开放的实践中应运而生的特殊性质的新型国企,供水排水公司的创业实践和业绩是非常成功和辉煌的,他是国企改革的成功范例。

四、坚持民主管理,成为“全国模范劳动关系和谐企业”

按照高新区起初创办供水排水公司的设想和要求,供水排水公司坚持民主管理,走出了一条“企业和谐之路、共同富裕之路、员工当家作主之路”。

公司依靠员工办企业,充分发挥员工在企业中的民主管理和监督作用,工人的“主人

节前谈消防

现在正处于冬季,是火灾频发的季节。虽然每到这个时候,消防部门都会提醒大家要时刻注意消防安全,防止火灾的发生,但是火灾仍然频发。这是为什么呢?归根结底就是人们思想上不重视,麻痹大意,存在侥幸心理。

仔细想想,虽然造成火灾的原因多种多样,但归纳起来都是由人的不安全行为或者物的不安全状态或者两者兼有之所致。根据公安部消防部门的统计:超过90%的火灾是由于用火不慎、违反电气安装使用规定造成的。下面我简要的介绍一下我们平时日常生活和工作中容易引发火灾的原因,希望能引起大家的重视,防止火灾事故的发生。

一、吸烟不慎

我国吸烟人群众多,约占总人数的30%以上。吸烟时的烟头和点燃的火柴虽是不大的火源,但它能够引起许多可燃物质燃烧着火。在生活用火引起的火灾中,吸烟不慎引起的火灾所占的比例很大。随便乱扔烟头、床上吸烟、酒后吸烟、危险场所吸烟等等都容易引起火灾。

二、炊事用火

炊事用火是人们最经常的生活用火,炊事用火的炉灶如果选用设置不当,在使用炉灶和燃料过程中又违反防火安全要求或出现异常事故等都可能引起火灾。

三、取暖用火

冬季取暖采用明火或电取暖设备时,若是对明火管理不当或是不按要求使用取暖设备都极易引发火灾。

四、孩子玩火

小朋友们对闪动的火苗、跳动的火花充满好奇,有的会模仿大人划火柴、打打火机、焚烧纸张书信、把鞭炮内的火药取出点火玩,甚至打开煤气、液化气开关等。非常容易引起火灾。

五、电气线路引起的火灾

现在很多单位的建筑中都安装了大量的电气线路,电气线路如果截面选择不当,实际负荷超过了导线的允许载流量;或者使绝缘层受高温、潮湿或腐蚀等作用的影响而失去绝缘能力;或者导线安装质量差,造成导线与导线、导线与电气设备连接不牢等等,都会使电气线路由于短路、超负荷运行、接触电阻过大、漏电等原因,产生电火花、电弧或引起绝缘导线、电缆过热造成火灾。

六、电器设备使用不当引起的火灾

电器设备使用不当引起火灾的原因多种多样,由于电器的使用,主要是把电能转化为热能、光能、机械能等,这样必然要用到一些如灯、电动机、电加热器等电气设备,这些装置和设备若产生超负荷,或设置使用不当,都极有可能发生火灾甚至爆炸。

如果我们平时多注意一点,工作严格要求一点,由这些原因引发的火灾是完全可以避免的。马上就要到我们中国人最重要的春节了,为了您和家人的能过一个平安、欢乐、祥和、团圆的佳节,请您在生活中多一份细心,在工作时多一份责任,远离火灾,守护您和家人的幸福和安全!

(陈惠清)

编者按:一个社会的信任程度是受到其传统文化影响的,企业的信任关系同样受到其企业文化的影响,并成为企业文化建设的重要内容。员工对企业的认同是企业能否健康发展的关键因素,而认同的基础就是相互间的信任程度,只有逐步建立了相互间的信任关系才可能相互认同。通过走访奋战在公司建设一线的优秀员工,听他们说,看他们干,领略他们的奉献精神,感受他们的工作热情,朴实无华,默默奉献,语不惊人,行动感人,忠诚筑魂,智慧建魂,他们用自己的一言一行表达着对企业的坚定信任和对未来的美好憧憬,有了他们,公司的事业就有了强大的发展动力,有了他们,企业一定会有灿烂美好的未来。

跟着那杆“旗”走,没错!

——记污水处理厂运行班长高荣双

当一名运行工,不但累而且责任大,当运行班长更是重任在肩。在污水处理厂,一位军人身出的运行班长十几年如一日,维护着污水处理厂的“心脏”,确保“血液”顺畅流动。

12月23日,笔者来到污水处理厂中控室,采访了污水运行丁班班长高荣双。

跟着干实事的领导有前途

在她的身上仍有老兵的影子。干练的短发,爽朗的笑容,就像一位和蔼可亲的邻家大姐。1995年,从邯郸285医院复员的她,只身来到当时正在初建阶段的供水排水公司。

在谈到公司初建时的情景时,高荣双笑了笑说道:“当我刚来公司的时候,公司的确很困难,当时院里正在施工,到处都是忙碌的景象,大家有说有笑,脸上都挂着开心的笑容,当时我就被这热火朝天的工作气氛所感染,而且当我看到咱们职工的工作服都是部队的作训服时,就更喜欢这个单位了。我曾经也是一名军人,虽然离开了部队,但对部队仍有一种常人无法理解的感情,当看到熟悉的作训服时,我仿佛又回到了部队。当我在简陋的办公室第一次看到林总时,他给我的第一印象就是,这是一个干实事的领导。当时林总见到我后,对我说的第一句话就是‘当过兵的孩子,行!来这干吧,放心,咱们会过上好日子。’按一定的语气,简单的话语,当时我就决定,就在这干,跟着这样的领导,有前途。于是我就留了下来,这一干就是18年。刚开始时是养兔子,后来成为第一批进入污水提升泵站的运行工。

坦途从泥泞中走出

3年军旅生活,高荣双养成了肯吃苦、不服输的性格。

当时的污水处理厂,因为初建还没有平整宽阔的马路,也没有设施齐全的办公楼,只有一排被玉米地环绕的简陋的小平房。在谈到公司建厂初期的经历时,高荣双感慨的说:“1995年春节前投入运行的污水提升泵站,没有院墙,没有饮用水,隔几天公司会安排车送水到院内的贮水池内,因为环境不理想,有时还会到池内打捞捞上一些小动物,面对此情景大家都是相视一笑,没有任何抱怨。那时,没有公交车,没有正儿八经的马路,每天上班都要走几公里的土路。天晴时还好些,可是每到雨季,上班都要推着车子从泥水中淌着走,自行车根本没法骑。由于四周全是玉米地,有时候白天都不好看路,更别说是暴雨之中,那时,我们在平房的房顶上插着杆红旗,都是看着这杆红旗,一路走到单位的。”

由于污水厂厂址比较偏,每到晚上,经常有一些不法分子在庄稼地里抢劫过往行人,“那时候一到天黑下班就吓得要死,一个姑娘家,如果没有同事陪着,真不敢自己走”。说到这里,高荣双笑了笑说道:“现在好了,经过这么多年大家的努力,污水厂有了很大的变化,马路修好了,我们终于不用下雨天光着脚扛着自行车进出厂区了;路上有了照明了,我们终于不用提心吊胆地穿过玉米地上夜班了,这都是林总带领我们大家共同努力的结果。”

电气这个行业需要大量的经验积累与相当重要的方式方法,不仅在教导徒弟们的时候,范工不仅从知识上直接传授,同时每当在遇到一些疑难杂症时都会手把手的一点点的分解到了,毫无保留的将自己的所知所学传授给徒弟们,便于他们更好地学习与掌握。师傅的用心良苦加上徒弟们的专心致志,二心并作一心,齐心协力,为公司更好的发展而共创辉煌。

范工不仅在生活上随时对徒弟们进行全面的指导,而在工作之外也时刻关心着他们的个人问题,说起来他还是张强与马军霞的“红娘”。说到这个范工哈哈一笑,脸上的严肃感一扫而空,取而代之的是充满自己的工作岗位上。这件事情令我印象特别深刻。”

说到此处,范工停顿了下,那次连夜冒雨抢修的事一定在他的脑海里有着很重的分量,以至于回忆起那天、那夜、那雨时他都能够为之动容与感慨。

我们相信林总

据笔者了解,当时由于公司刚刚起步,资金还比较困难,每个月发到手里只有300多块钱,这在当时的消费水平来不算高,但究竟是什么样的动力支持她坚持下去的呢?当笔者提出这个疑惑的时候,高荣双笑了笑说:“因为我相信林总。公司刚开始那几年经常集资。我记得1997年三井中心的5000元集资对于我来说相当于一天文数字,虽然一下拿出那么多钱,但是我就是借也要按时将钱交到公司,不为别的,就是因为我相信林总!不管什么时候,跟着林总干,肯定没错!所以当时不管条件有多么的艰苦,都没有人愿意离开,我们就像那走在长征路上的红军,凭借着对林总的信任,坚持着。后来又有多次集资,我们都是想办法按时交到了公司。因为一个大家庭的发展和稳定靠的是家庭成员的众志成城,公司从一无所有到现在,很不容易,是大家无私奉献和努力的结果。正如林总说的:‘企业是大家吃饭的锅,只有大家都团结一心,都想着往锅里加东西,大家才有饭吃。’这么多年,我们就是凭着这个信念创造了一个又一个的奇迹。”

干一行钻一行

在运行岗位上工作十几年来,高荣双始终严格要求自己,努力学习,刻苦钻研,对工作中遇到的问题认真查阅相关资料,虚心向师傅和同事学习探讨,从没放过任何一个学习的机会,不断全面掌握业务知识,积累业务经验,提高业务能力。在谈到这些年来在运行岗位上的工作经验时,高荣双说:“就是两个字,学习。我刚开始接触污水工艺是2003年,当时的污水

和供水运行的考试很严格。一共考5科,有高压、低压理论、实际操作、自控以及计算机操作。我是当兵回来的,这些以前一点都没有接触过,想通过考试就得拼,当时我自己买了很多专业书,利用一切时间学习,最后只有两人通过全5科的考试,我就是其中一个。这次的考试让我明白,如果你想比别人做的好就得比别人多付出。工艺的原理和设备配电是没有人教你的,就是靠自己一点点的学,用心地去理解。把平时的工作经验进行记录,好记性不如烂笔头,我有一个故障处理记录本,每次的故障现象和处理经过以及注意事项都会写在上边,这么多年来一直保留着这个习惯。这样在班组培训的时候就不是讲理论,而是讲实战,我要的是我们每个组员都有丰富的实际操作能力。”

班长,一班之长

作为一名运行班长,她不仅自己要首先主动学习,而且还言传身教,将所学毫无保留的传授给徒弟们。她通过技术讲课、现场考问讲解、事故演练等方式认真开展班组培训工作,切实提高组员专业技术能力及应急处理事故的能力。她常说责任心反映工作的态度,没有责任心就干不好工作。在班组工作中,她树立了良好的榜样,要求别人做到的,自己首先要做到,带头作用显著。班组管理的问题始终坚持安全方针不动摇,以人为本,科学管理,以打造和谐班组为理念,主动和大家交流工作经验和学习心得,带领班组成为一个团结向上,积极进取的集体。她所带领的班组连年被评为公司“先进班组”。她个人也连年被评为“先进个人”。同时,还先后被高新

授予“中帼建功先进个人”、“先进工作者”、“文明和谐家庭”、建设系统“优秀共产党员”等多项荣誉称号。

人生忠孝两难全

作为一名运行班长,强烈的责任感和工作的特殊性使得高荣双这些年来无法给予父母更多的照顾,也无法给予丈夫和孩子更多的关爱。当谈到母亲时,她不禁黯然泪下,2012年10月1日与母亲见的最后一面,让她一生都无法忘怀。当时她母亲的身体情况已经不好了,但因为班里人员少,她回去当天就回来了,本想处理一下手头的事情假回家照顾母亲,怎想到,这一走竟是永别。10月4日,母亲就离世了,这成为了她一辈子的遗憾。因为上运行,女儿6个月的时候就被放到奶奶身边照顾,她只能休息时回去看她的是我们每个组员都有丰富的实际操作能力。”

在采访快结束时,笔者问她对公司如今面临的问题有什么看法,她呵呵一笑:“丈夫和女儿是我的家,企业也是我的家。我们公司这么多年经历了那么多困难,不都一样走过来了吗,我相信这回也不例外。不管企业怎么困难,家永远是家,相信林总,只要我们有坚定的信念,团结一致,不管什么样的困难我们都能闯过去。就像过去污水厂的那杆红旗,跟着走,准没错。”

(刘申)

范工和他的两个爱徒

范工即污水处理厂的范士山师傅,六十来岁,精瘦修长的身躯透着一股子对工作的干练与专业范儿来。初次与他聊天时你能感觉到他严肃的脸上略微带有些许的腼腆,但是如果聊起自己的两个徒弟——杜宾与张强,则一下子就打开了他的话匣子,原本拘谨的感觉会瞬间缓和很多。他与两个徒弟的感情以及对他们满满的骄傲与自豪感更是贯穿于整个谈话之中,令人动之以情,羡慕不已。

2000年调入供排水公司后,范工先在供水厂工作1年,紧接着就全身心投入到了污水处理厂的筹建工作之中。范工主要负责污水厂全部电气设备的维护工作,从事该行业十多年来不仅是我们公司的老前辈更是我们企业不可或缺的老专家之一。他不仅在工作上严格要求,要求自己始终保持严谨专业的态度,同时在对对待自己的两个徒弟的教导上也秉持同样的价值观,“从我带他们俩的第一天起,我就对他们说要想跟我学技术,就要先学会做人。”然而,两个徒弟也都没有令范工失望,他们在这行业跟着范工

刻苦学习技术,大学的专业基础加上一心向学的韧劲,目前都成为了公司能够独当一面的管理者——一位是污水厂的设备科科长,另一位则是供水厂设备科科长。

电气这行业不比别的专业,它不仅危险系数高且专业性要求更是高上加高,因为电气这行业不仅需要脑力劳动同样还需要体力劳动,通常情况下没有十年是很难出徒的。”随着污水厂自动化程度的提高加之电气与自动化系统的不断升级与改造,对两个徒弟在工作中面对的考验难度也在不断增加中,但是说到这点时范工严肃的脸上露出了释怀的微笑,“这两个孩子非常聪明而且是在学得很快。”仅仅四五年的时间,就能够掌握电气行业大部分重要的方法与技术,对于平常人来说已属不易。

范工在供排水工作已经十多年,期间发生过、解决过大大小小的故障也不计其数,然而

好己的个人问题啊!”结果,两个人因此因缘际会而走到了一起,从而成就了供排水的一段美满生活。

工作之余除了阅读大量的专业书籍外,范工最大的爱好就是钓鱼。钓鱼是最能考验一个人耐心与耐性的休闲活动之一,而在这点上恰好与范工对青年人想要投身电工行业的寄语有着不谋而合的相同,“干电这行业一定要学会多动脑与动手,因为这个行业注重的是出了问题要去解决问题,同时还要做到遇事沉着冷静。”

范工与他的徒弟们不仅有着非常浓厚的师徒情,这份情义的背后同样也有着他们对年轻人的希望:能够耐得住性子,踏实的在一个行业上扎住根,不要有浮躁的心理。

同样的,干一行、爱一行、钻一行,相信始终保持着一颗积极向上的心,未来,我们都将在各个领域里做到最好,也一定会为我们的企业不断创造出更多更好的效益! (落英瑜)