



教育

家庭是社会的基本单元,而孩子是一个家庭的中心,从孩子出生到上学到长大,家长倾注了很大的精力,尤其是孩子的教育问题更是令家长头痛不已。

就说我家闺女吧,从小就挑食,不爱吃饭,尤其是菜。每次吃饭,爱女儿切的父亲,总是责怪孩子吃的太少,有时就给孩子单独盛一碗,强迫其吃完,可这一招并没引起孩子吃饭的兴趣,适得其反,孩子反而更不愿意吃饭了,而且吃饭的速度特慢。这令我们大为恼火。看来

这种填鸭式的教育方式并没有起到效果。

孩子的学习更是每一个家长牵肠挂肚的事情,一味的责难,恐怕也不会有什么好的效果,要多疏导、多鼓励,提高孩子对学习有兴趣,成绩自然也会提高的。

虽然孩子还小,需要听大人的话,但孩子也有自己的想法,我们为人父母的,不要一味以自己的思想为中心,也要多听听孩子的意见,给孩子一个轻松的生长环境,这样更有利于孩子各方面的成长。

一天晚上,孩子倚在我的身旁,一脸委屈的说:“妈妈,你明

的心。我们每一个人即使只有五分能力,也能干出十分成绩,因为我们不抱怨,不畏惧,在困难面前义无反顾,勇往直前;拥有一颗感恩的心,在自己的上司面前我们就不会有对立情绪,因为我们明白这是为企业做事,这是我们应该做的;拥有一颗感恩的心,我们彼此之间关系会更加融洽,即使在误会面前,我们也会用温暖的话语慢慢解释,从而化解误会;拥有一颗感恩的心,任何一个人包括自己就会在工作之中心无邪念,不会再有损公肥私,损人利己,消极怠慢之事发生。因为拥有一颗对企业感恩的心,我们便成为了企业真正的主人,荣辱与共,兴衰同在。

懂得感恩同样是一个员工优良品质的重要体现。一个员工如果连最起码的感恩都不知道,又怎么能够珍惜工作,热爱

工作呢?作为员工,公司为你提供

了就业机会,提供了锻炼自己成长成才、提升能力和素质的机会,难道这不值得你去感恩吗?

感恩的心,感谢有你!感恩是种境界,拥有感恩的心才会感到幸福。人活着就是一个感恩的过程,人要懂得知恩报恩,知福惜福。我们应用感恩的心和善良的意来回报企业和公司领导,并期待每一个人都能珍惜和善待目前所拥有的一切。用一颗感恩的心面对工作中的坎坷辛苦,无论多大的风雨,我们都可以勇敢面对,永不放弃,永不认输。

学会感恩吧。心怀感恩,就会少一些烦恼,少一些牢骚,少一些抱怨,少一些不必要的仇恨,心胸就会宽阔一些,心情就会舒畅一些,生活就会美好一些。

袁晶

天上班去了,家里就我一个人,我好孤独。”我知道,孩子对我很

是依赖,我心中也有不舍,但我明白,逐渐的学会独立是每一个孩子的必经之路,父母应该适当放手,让孩子学会独立。

还有一次,晚上孩子躺在我

的旁边,不知怎的,忽然说:“妈妈,我爱你,你是我的全部。”我听了心里很

是受用。这说明,我为她所做的一切得到了孩子的认同。

孩子和我好,并不是因为我

不训她,而是不胡乱训她,在孩子做错事时,该教育就教育,但同时一定要把道理对她讲清楚,这样孩子就知道错在哪里,下次才不会再犯。但平时,还应以鼓励为主,提高孩子做事的兴趣,让孩子在德、智、体方面全面发展!

(石志杰)

生活呢?作为员工,公司为你提供

了就业机会,提供了锻炼自己成长成才、提升能力和素质的机会,难道这不值得你去感恩吗?

感恩的心,感谢有你!感恩是种境界,拥有感恩的心才会感到幸福。人活着就是一个感恩的过程,人要懂得知恩报恩,知福惜福。我们应用感恩的心和善良的意来回报企业和公司领导,并期待每一个人都能珍惜和善待目前所拥有的一切。用一颗感恩的心面对工作中的坎坷辛苦,无论多大的风雨,我们都可以勇敢面对,永不放弃,永不认输。

学会感恩吧。心怀感恩,就会少一些烦恼,少一些牢骚,少一些抱怨,少一些不必要的仇恨,心胸就会宽阔一些,心情就会舒畅一些,生活就会美好一些。

袁晶

在工作中并不少见,他们的命运是显而易见的,凡事找借口不找方法的员工,在单位绝对不会有任何市场。

与此同时,黄老板又讲了单位另一位员工的故事,这位员工姓许,是令黄老板最满意的一位员工。

小许曾经是黄老板公司的业务员,跟着他已经有将近十年了。十年前公司最大的问题是如何讨账,那时公司的产品很好,销路也很好,就是无法及时收回账款,这可急坏了黄老板,于是他就派业务员去收账。

有个客户买了公司20万元的产品,但总是以各种各样的理由拖着不给钱,黄老板先后派了四批人去讨账,都是无功而返。

当时小许刚到公司不久,和另一名同事一起被派去讨账,他们软磨硬泡,嘴皮子都说破了,客户只好答应了他们,并且让他们两天后过来拿钱。

两天后,小许他们来到客户这里,客户给了他们一张20万元的现金支票。他们高兴坏了,拿着支票急忙到银行取钱,结果银行却告诉他们,客户的账上只有199920元,很显然,客户又跟他们耍了花招,给了他们一张无法兑现的支票。

遇到这样的状况,很多人可能会想:“真倒霉,对方使诈,我也没有办法,我又不想拿刀架客户脖子上让还钱,还是回去吧,老板问起,我就说客户耍心眼,反正又不是我的错。”但是小许却这样想:“明天

岁月如梭,不知不觉间来到供排水公司已经整整五年了。五年的时间,让我体会到了很多的东西,不但了解了自己,还懂得了生活,并且坚定了信念。现在想起,觉得自己已深深地融入到了这个集体当中。供排水就像一个家一样,时刻给予我温暖与信心,让我在困境中看到希望,黑暗中看到光明。

记得五年前刚毕业,带着对工作的热情与向往初来公司,第一个岗位就是在工程公司当管道工,工作内容和环境与想象的有着天壤之别。记得在工程公司的日子,工作的闲暇之余,师傅们经常对我讲关于公司创业的历史及艰辛的奋斗历程,那些往事深深地感动了我,也时时激励着我,虽然未曾经历,但我感觉自己似乎已经融入到了十几年前的战斗中,为着供排水而付出自己的一份努力。

在工程公司的那段时间里,让我懂得了很多道理。只有吃过苦的人才会觉得有些东西是那么的来之不易,也只有如此,我们才会知道苦尽甘来是什么感觉。有的时候就是这样,总是抱怨我们得到的太少,其实何不回头看看,走过的这条路上,我们又洒过多少汗水。

后来,我被分配到现在的部门——水质处,这里的工作内容与工程公司完全不一样。需要过硬的专业技术知

识及业务能力。虽然曾经在学校接触过化验的知识,但关于水质的化验,包括一些指标的检测,还是有一些茫然不知所措。但是由于化验室工作的特殊性,要求自己必须尽快熟悉所有项目的检测,通过老员工的帮助、指点和自己不断的看书和学习,在短时间内我学会了水质检测项目的几个基本检测方法。现在,我在化验室的工作岗位上已有四年的时间了,对于污水水质的化验与检测都有了很深的了解,已经能够很好的完成平时领导交给的检测任务。

五年的时间匆匆的过去了,自己曾经坚守岗位的信念却从未改变,也许我们曾经在这条路上排倒过,迷茫过,可是我们却从未放弃过。因为此时,我已经能深深地感受到,工作带给我的乐趣和面对困难时应有的冷静与淡定。我会在我选择的这条路上继续经历风雨,享受阳光。

(赵鹏阳)



一个权威调查机构对老板们进行过这样一项调查。

第一个问题:请你写下你最不喜欢哪种员工。概率最高的几个答案中排在第一位的是:工作不努力却总找借口的员工。

第二个问题:请你写下你最喜欢哪种员工。概率最高的几个答案中排在第一位的是:没安排工作却能主动找事做的员工;排在第二位的是:通过找方法加倍提升业绩的员工。

这个调查再次充分证实了这样一个结论:遇到问题总是找借口的员工,是一个单位和老板最不喜欢的员工,而总是主动找方法解决问题的员工才是最受欢迎的优秀员工。

日本松下公司内部贴着这样一段话:如果你有智慧,请你贡献智慧;如果你没有智慧,请你贡献汗水;如果你两样都不贡献,请你离开公司。

一个优秀的员工应该崇尚这样的理念——不找借口找方法。这是一个充满自信的理念,也是一个更具建设性和创造性的理念。它不仅强化了员工不找借口的重要性,更能帮助我们在面对问题的时候找到有效的方法把问题解决掉。(林/荐)

有一种追求,叫精忠报国;有一种日子,叫与星相守;有一种情愫,叫思家念亲;有一个佳节,叫八一建军。

军人用理想充实头脑,用意志铸造信念,用绿色装点青春,用生命书写忠诚,把情感打入骨髓,把责任和荣誉刻入心田。

今年是建军85周年,屈指一算,离开部队已20多年了。每当回想起那激情燃烧的岁月,怀念与向往总能让人心潮澎湃。那时还年轻,充满活力,拥有太多的美好记忆和太多的难以忘怀。

事过境迁,回味无穷。从军

坚守



坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

坚守

中国教师节

的由来

1985年9月10日,全国的教师们迎来自己第一个教师节。

每年的9月10日是中国教师节。

【教师节的由来】教师节是我国仅有的包括护士节,记者节在内的3个行业性节日。自1931年以来,我国在不同历史时期共有过4种不同日期和性质的教师节。

我国历史上最早出现的教师节是1931年。当时,教育界知名教授邵爽秋、程其保等联络京、沪教育界人士,拟定每年6月6日为教师节,并发表《教师节宣言》,提出改善教师待遇、保障教师工作、增进教师修养3项目标。这个教师节没有被当时的国民政府承认,但在全国各地产生了一定影响。

鉴于“六·六”教师节是教师自发组织设立的,国民党政府没有承认,1939年,国民党政府教育部决定另立孔子诞辰日(8月27日)为教师节,并颁发了《教师节纪念暂行办法》,但当时未能在全国推行。

1951年,中华人民共和国教育部和中华全国总工会共同商定,将教师节与“五一”国际劳动节合并一起作为我国教师节。由于种种原因,教师节实际上并未实行。

为了发扬“尊师重教”优良传统,提高教师地位,1985年1月21日,在第六届全国人大常委会第九次会议上正式通过国务院关于建立教师节的议案,确定每年9月10日为中国教师节。从此以后,老师便有了自己的节日。

1985年,彭真为全国第一个教师节题词。

9月3日:中国人民抗日战争胜利纪念日

1945年9月3日,是中国人民抗日战争胜利纪念日。1951年8月13日,周恩来总理签署中央人民政府政务院通告,规定9月3日为抗日战争胜利纪念日。

9月3日是中华民族近代史上最自己一个值得扬眉吐气的日子,也是全世界反法西斯战争取得最后胜利的日子。有关这个纪念日的历史由来是这样的,1945年8月14日,日本天皇颁布停战诏书,接受《波茨坦公告》;15日,天皇广播诏书;9月2日,日本政府正式签字无条件投降。当时的国民政府于第二天下令举国庆祝3天,并从1946年起9月3日作为抗战胜利纪念日。1949年底,中华人民共和国国务院曾将8月15日作为抗战胜利纪念日。

1951年8月13日政务院发布了规定9月3日为抗日战争胜利纪念日的通告。1999年,中华人民共和国国务院令第270号《全国年节及纪念日放假办法》(1949年12月23日国务院发布,1999年9月18日国务院修订发布)中发布的有关抗日的纪念日有“七七”抗战纪念日、“九三”抗战胜利纪念日、“九一八”纪念日。这是中国政府以法规的形式确定的抗日战争纪念日。

(宣/荐)



Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

Yuan quan

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

源泉

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩

感恩</

公司召开全体驾驶员现场会



图为机运处处长带领全体驾驶员察看污水监控车辆的锈蚀情况

近日，机运处在车辆检查中发现污水监控车辆因未及时维护保养而造成严重锈蚀。为了提高全体驾驶员的工作责任心，确保车辆的安全性，增强广大驾驶员安全行车意识，8月24日，公司在污水处理厂召开了全体驾驶员现场会。来自公司各部门、各单位的40多名驾驶员参加了会议，机运处、督察处、安全处相关负责人出席了会议。会上，机运处及督察处处长分别对全体驾驶员提出了要

求和希望。

机运处副处长张英涛要求驾驶员要吸取此次教训，提高爱护车辆、保养车辆的意识，并在做好本职工作的同时，遵章守法，做到安全、文明行车。

针对此次事件，督察处处长姚成在会上也对驾驶员提出了要求：一是通过此次事件，全体驾驶人员要提高工作的责任心，二是全体驾驶员要爱护自己的装备、器材，只有装备器材保养好了，才能打胜仗；三是机

（王全 / 文 王卿 / 图）

污水深度处理膜组器离线清洗工作圆满完成

由污水深度处理工程筹建处和污水处理厂共同组织、工程二公司承揽的污水深度处理膜组器离线清洗工作已圆满完成。本次离线清洗工作于7月18日开始，8月21日结束，历时35天，共清洗膜组器55个。污水处理厂指派技术科陈光华负责膜组器的离线清洗工作，工程二公司指派于滨为膜组器离线清洗的现场负责人。此次清洗，共计清洗膜组件3300个，更换螺栓、螺帽355个，更换供风软管2个，紧固风管的法兰盘螺栓160个，膜组器浸泡时间总计37850小时，其中每个膜组器平均碱浸泡15小时、酸浸泡8小时，共

计消耗次氯酸钠溶液（含在线清洗）31吨，99%柠檬酸固体1.5吨，96%氢氧化钠固体0.375吨，消耗工时2400小时。在清洗过程中，我们对清洗前后的膜组器进行了拍摄和记录。

清洗前，首先做好了清洗工具、膜组器易损零部件、浸泡药剂的准备。并将清洗人员进行了分组，有维修人员、拆卸安装人员、水力清洗人员、记录人员、技术人员、现场负责人等，并对这些人员进行了技术安全交底，使其基本掌握了膜清洗的操作步骤以及注意事项。清洗过程中，公司副总经理田亚博，污水厂

副厂长刘森池、总工程师刘彬和工程二公司经理孙焕龙等多次到现场进行技术指导，解决疑难问题，确保了清洗工作的顺利进行。清洗人员严格按照拆片清洗、离线碱泡、水力清洗、酸浸泡、空曝、恢复产水等流程进行操作，并将膜丝板结淤泥、积累毛发纤维严重等情况作为重点，如发现水力清洗有一处不合格就不能通过验收，确保水力清洗膜组件片合格。通过离线清洗，每个廊道的产水量均由清洗前的120m³/h提高到220m³/h以上，达到了预期的效果。

（陈光华）

营业处创造历史单日封井纪录



图为封井现场 王永军 / 摄

近期，营业处副处长王永军和工程一公司工作人员多次对区内某地产项目地块进行摸排、调查、取证，并采用全球卫

星定位系统对井定位，绘制了井位详图，掌握了该地块农用井的详细资料。

经过与该地产项目相关部

门进行多次协调后，王永军副处长带队，工程一公司封井人员和机械设备得以进入现场进行封填。该地块杂草1米多高，加上连日大雨，现场泥泞不堪，寻找井位极其困难。而且因为天气原因全球卫星定位系统（GPS）会产生定位误差，为了保证准确无误的找到井位，工作人员以调查时的照片为参照物，并以路边电线杆、马路牙子为标记，与漫步丈量相结合的方法，准确地确定了井位。随后，施工人员利用钩机挖开地面寻找被掩盖住的自备井。经过共同努力，大家连战速决，仅用了半天，9眼井全部封填，创造了历史单日封井最高纪录。

（王燕）

加强安全防护 保证人体健康

污水厂化验室负责污水厂进出水、出厂污泥、工艺过程控制、水质监测，以及高新区排污企业的水质检验工作。在取样、实验过程中，不可避免的要接触化学剧毒药品（如硫酸汞等）及有毒气体等。公司对化验室的安全及员工的身体健康非常重视，为化验室安装了通风橱、排风扇等排风装置。按照《MSDS 化学品安全技术说明》的要求，安全处为化验室配备了安全防护眼镜、防毒渗透工作服、乳胶手套、自吸过滤式防

自动化公司

完成补压井配电柜改造工程

近期，自动化公司正在紧张有序的进行105号、111号、112号补压井电控柜的改造工程。由于此次改造正处于供水高峰期，而且工期紧，任务重。按设计要求，此次改造工程不仅要实现供水厂所需的各项功能，而且还要提高配电柜的外观程度和实用性。这就要求技术人员不但要看懂电气原理图，仔细、无误的接好线路，还要多动脑筋，仔细认真的设计盘面，使电控柜的整体价值有所提升。目前，三个补压井电控柜改造已经完成，并顺利投入使用。（王妙 / 文 房喆 / 图）



图为工作人员正在检查配电柜

水质处污水检测室 积极落实岗位责任制

8月份以来，公司要求各部门开展落实岗位责任制，制定目标责任书。水质处污水检测室积极响应，在部门主管的组织带领下，第一时间制定了岗位责任制，明确了责任范围和奖惩制度。8月16日，污水检测室组织全体化验员，学习公司奖惩制度，同时将分工进一步细化，明确了具体职责。米青青主任要求大家端正态度，踏实工作，积极学习，钻研业务，做一名有知识，有能力，遵章守纪的员工。会后，大家一致表示，将认真学习落实部门制定的岗位责任制，规范日常工作，提高认识，严格遵守公司的各项规章制度。（王冰然）

污水厂升级改造工程 配电系统改造正在进行中

为保障污水处理厂一级A升级改造8万吨通水工程年底达标排放，污水厂升级改造中的配电系统改造工程正在如火如荼的进行中。自动化公司全体人员及污水厂动力设备科电气技术人员，按照施工计划，在范土山和黄剑两位师傅的指导下与污水厂积极配合，对配电系统进行改造。施工中，为了不影响正常的运行，他们利用污水厂安排的短暂停电时间，抢时间、抢进度圆满地完成了各时段的改造任务。

目前，MCC1新配电柜已成功实现了与MCC2配电柜的联络。MCC2配电柜的改造已基本实现送电至提升泵站配电室。MCC3配电室1600KVA变压器及配电柜送电成功。（杜宾）

设备管理责任到人 保障生产顺利进行

近日，动力设备处召开部门工作会议。会上，副总经理张建军指出，为了克服国企弊端，加强问责制度，贯彻刘总经理在“2012年上半年生产经营分析会”上的重要讲话精神，要求动力设备处全体人员加强责任心，各项指标分配到个人，各负其责，积极主动做好本职工作。

他还就两厂及各工程公司设备的管理、维修及维护保养责任制的落实进行了部署。要求每台设备的管理都要责任到人，调动大家的主观能动性。

责任心，减少设备故障率，更好的保障正常的生产运行。（吴雪梅）

自动化公司完成 责任区域园林维护

近日，自动化公司在污水厂所分配的绿地上，手握铁锹和锄头，分工明确的开始了锄草工作。有的锄草，有的平地，在这热火朝天的劳动氛围中相互配合，有序高效的完成了此次劳动。在不多的时间里，他们将所负责的区域整理的平整、干净。看着自己的劳动成果，大家都露出了自豪喜悦的笑容。通过这次活动，不仅可以看出供排水人坚实、肯干、乐于奉献的精神，更能体现出一个企业团结互助、积极向上的奋发精神，这正是—一个强大的企业所必须具备的素质。（房喆）

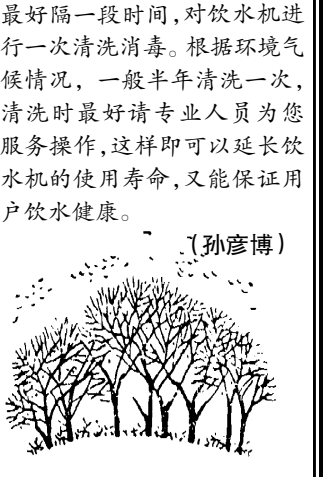


饮水机与纯净水

一种优质品牌的饮用纯净水，离不开优质的水质和先进的制水设备及全方位的管理，对用户来说，离不开饮水设施——饮水机。好的饮水机能够让用户品尝到优质饮用水的真正品质，而再好的饮水机在使用过程中也要对其进行定期的清洗和保养，才能发挥它的价值。

一些用户反应水一加热有一股塑料味，第一反应就认为是水质的问题，其实不然，就像上述所说，优质的水质离不开质量好的饮水机，因为劣质的饮水机所用的胆有的是塑料的，在流水管的材料上也没有达到国家标准，所以，此类饮水机在加热的时候，就会挥发出塑料的味道。除此以外，此类饮水机在使用时还会出现一些不明的味道，影响了顾客的正常使用，达不到饮用纯净水的目的。而优质的饮水机所用的胆都是不锈钢甚至是一次冲压成型，没有焊接点，流水管都是达到国标的耐热器管，在加热使用时没有任何异味，可以让您喝到真正的高品质纯净水。

饮水机在使用一段时间后，聪明座回腔部位会聚集一些灰尘、污染物等，尤其是夏天，更易产生细菌，使得此处的纯净水发粘，造成饮水机“二次污染”；为了解决这种污染，目前市场上常用的方法是用消毒液（CLO₂）清洗，然后用洁净的桶装水冲洗饮水机，直至消除药液残留物，清洗法对于消除污垢杀灭细菌是很有效的。为了您的饮水健康，最好隔一段时间，对饮水机进行一次清洗消毒。根据气候情况，一般半年清洗一次，清洗时最好请专业人员为您服务操作，这样既可以延长饮水机的使用寿命，又能保证用户饮水健康。



【孙彦博】

源泉 2012年9月1日



全国厂务公开民主管理先进单位授牌仪式

浅论厂务公开民主监督制度的创新与实效

李庚奎



职代会投票现场



总经理信任度投票现场

厂务公开民主监督制度，其实是在我们河北首创起来的。1994年，石家庄天同拖拉机集团有限公司首先在企业内建立起了一套较为完整的厂务公开民主管理制度。当时的情况是企业内部职工代表大会制度不够完善，在某些方面已不适应社会主义市场经济条件下企业改革发展的需要，企业职工主人翁地位没有真正落实，大部分职工的主动性、积极性和创造性没有充分发挥出来，阻碍了企业的正常发展。正是在这种情况下，石拖集团开始了对厂务公开民主监督工作的探索，通过建立并施行厂务公开民主监督制度，取得了明显的实效。

此项工作得到了中央领导和全国总工会等部门的高度重视，1999年中纪委、国家经贸委和全国总工会在天津召开了“全国厂务公开经验交流会”，并成立了“全国厂务公开协调小组”，随后，此项工作在全国迅速推广。河北省人大常委会也于2001年通过并颁布了《河北省厂务公开条例》。从1994年到现在厂务公开民主监督工作应该说取得了很大的成效，对维护职工民主权利，促进企业持续健康发展，发挥了积极的推动作用。但同时也应看到，厂务公开民主监督工作开展得还不平衡，在拓宽内容和制度创新方面的力度还不够大，不少企业和企业经营者不敢也不愿把职工群众最为关切、最想知道的事情向大家公开，这就使厂务公开民主监督工作的实际效果大打折扣。

对此，笔者通过梳理石家庄高新区供水排水公司多年来的一些做法，来探讨企业厂务公开民主监督工作的创新与实效。

一、公司基本情况

石家庄高新区供水排水公司是隶属于高新区的国有中一型企业，主要承担着高新区内的生产、生活供水和污水处理排放任务。公司成立于1994年，在开发区没给一分钱开办费的情况下，白手起家、艰苦创业，经过了18年的发展，截止目前已拥有日供水5万吨的供水厂一座，日处理10万吨的污水处理厂一座，建成了一个集城市供水、污水处理、供排水工程公司、自动化公司、纯净水厂等于一体，具备城市基础设施开发与建设综合能力的现代化水务企业，固定资产由零发展

到现在的3亿元。投资2.7亿元的污水处理厂升级改造项目也正在建设中。

公司坚持以人为本，用信念教育职工，用理念凝聚职工，用文化引导职工，用制度激励职工，通过强化企业民主管理，推进厂务公开制度，深化平等协商机制，努力营造企业的民主和谐氛围，18年来，公司获得全国和省、市、区各类荣誉近300个。只近几年就先后获得了“河北省五一奖状”、“河北省职代会星级企业”、“河北省先进集体”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国安康杯”竞赛优胜单位等荣誉称号。

二、完善三项民主制度 维护职工民主权利

为认真做好企业的民主管理工作，工会建立并完善了包括“职工代表大会实施细则”、“厂务公开民主管理实施细则”、“厂务公开历年来的工资台帐实施办法”、“集体协商机制实施办法”等在内的一系列民主管理制度。为全面做好企业民主管理工作奠定了良好的基础。

（一）坚持职工代表大会制度。多年来，工会始终坚持凡公司重大事项和涉及职工切身利益的重大问题，必须提交职代会审议、决定或讨论通过；公司重要的规章制度、职工工资分配方案、集体合同、专项合同、民主评议干部和对总经理信任度投票等重大事项必须采取无记名投票表决方式进行。职代会形成的决议或决定，非经职代会同意，不得随意变更和撤销。公司工会始终坚持把职代会建设作为企业民主管理工作的首要内容，不断充实完善职代会内容，切实维护落实职代会职权。

（二）推行厂务公开制度。公司自1998年就开始推行厂务公开制度，制订了“厂务公开民主管理实施细则”。近几年，我们又借助公司贯标认证的优势，运用ISO9000质量管理的科学原理，继续完善了厂务公开民主管理控制程序。做到了领导支持，全员参与，过程控制，监督检查、持续改进。在信息公开渠道上，除了通过各类会议下发文件、厂务公开栏公示等传统形式外，还通过公司内部局域网、公司《源泉》报和公司机关、供水厂、污水处理厂所设的三个LED大屏幕等载

体，及时将公司应该公开的重大事项、信息、决议、决定等进行发布。公司总经理林自强对厂务公开工作非常支持。他说，在企业除了商业秘密不能公开外，就没有什么不能公开的事情。那些应该公开而不敢公开的情况，其一说明领导对职工还不够信任；其二有可能领导有私心或私利，所以思想上有顾虑而不敢向职工公开。

在供水排水公司，厂务公开工作已经实现了常态化、程序化。大到公司重大事项、经济技术指标和经营目标任务、干部任免公示、工资调整、电话费节超、办公用车公里数等情况都及时进行公开。工资奖金的分配应该是每个职工最为关心和最为敏感的事情，企业能否把全体职工的工资奖金等收入情况如实向职工公开，也标志着企业厂务公开工作力度的大小。我们在厂务公开方面的创新点是把公司历年的工资台帐装订成册，从工资台帐册上可以查到从总经理到每个职工的每月工资收入情况，以及公司为每个职工所缴纳的“五险一金”数目，我们敢于把工资台帐放在公司的公开场所，供大家随时查验，这在不少企业恐怕是很难做到的。但我们认为，你越敢于公开，职工越信任，相反，你越是扭扭捏捏，大家越怀疑里面有事。

厂务公开制度在我公司已经实施十几年了，职工们对此反映非常好。大家说，公司把应公开和能公开的都向我们公开了，公司各项工作的透明度增强的了，我们的信心和干劲也提高了。

（三）创新民主监督制度。制度的落实要靠监督，而监督缺乏刚性就等于没有监督。随着企业的不断发展，职工对企业经营者的要求也越来越高，对参与企业管理的愿望也越来越迫切。为了把职工的建议权、决策权和监督权落到实处，促进企业健康发展，2006年，总经理林自

强主动提议要在公司建立起一种刚性的民主监督机制。于是由工会拟定的“民主评议监督领导干部工作实施办法”，在公司第二届十五次职工代表大会上顺利通过。这项创新监督机制，体现了以下几个特点：

一是内容具体。总经理向职代会工作述职主要包括：1、总经理的个人品行和道德水平。能否坚持以人为本，真心实意为职工群众谋利益。2、总经理的业务工作能力、决策水平和领导艺术。3、总经理的廉洁自律品质和敬业的工作态度。4、总经理的管理理念和经营业绩。由职工代表通过听取述职并结合一年来的工作实际，对其进行民主评议。

一个企业的经营管理应以人本管理为首要，职工是企业主体，所以企业的经营决策处处都应体现着对员工的关怀和呵护，并通过职工的民主管理、民主监督，使企业和职工在彼此利益上相互统一，实现双赢。

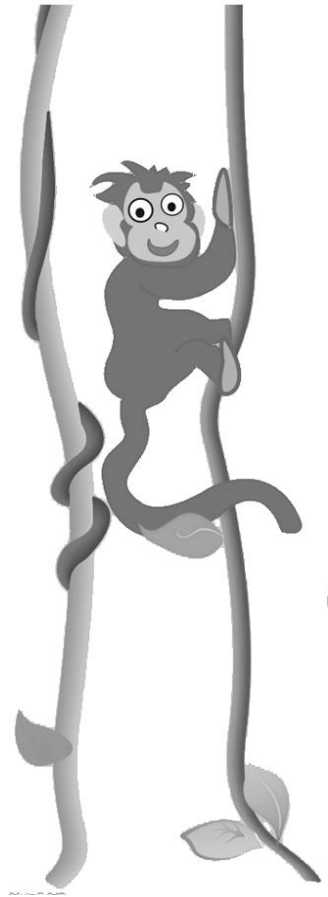
没有制度就谈不上管理，没有创新就没有进步。供水排水公司在厂务公开民主监督工作方面的独到之处，就是相信并依靠职工，主动引导职工参与企业的各项管理，并敢于把职工最想知道，最为关切的事项向大家公开，赢得了广大职工的信任和支持。同时，还注重在健全制度和落实制度上狠下功夫，通过企业民主管理让职工们明白，只有企业兴旺发达，才会有个人的幸福生活。

多年来，公司始终把职工利益放在首位，坚持与职工共建和谐企业，共享发展成果，最大限度地提高职工的幸福指数，使刚性制度与人性化管理相结合，积极营造企业增效、职工受益互利共赢的良好局面。从而更加推动了厂务公开民主监督制度的全面落实，促进了企业健康、持续的快速发展。

（我公司系河北省劳动关系和民主管理学会理事单位。此文为按照河北省劳动关系和民主管理学会要求，最近上报的调研报告原文）



工资集体协商会议现场



小猴在河边的一棵树上摘香蕉,不小心掉进了河里。小猴不会游泳,扑腾了几下便大喊救命,它希望和它一起摘香蕉的伙伴能救它。可大家都不会游泳,只能呆在树上为它着急。一只老猴看着在水中挣扎的小猴,急中生智,大喊一声:“快往岸边跑,后面有鳄鱼来了!”

小猴一听,赶紧连蹦带跳地向岸边跑去。大家都没想到,它很容易就上岸了。小河并不深,河水只能淹到小猴的脖子。小猴一开始之所以没有尝试着往岸边跑,是因为它知道附近有自己的伙伴,它认为大家一定会来救它的。可当它听到老猴“快往岸边跑,后面有鳄鱼来了”的喊声后,它知道伙伴们是无法帮它的忙的。于是巨大的恐惧带来的求生的欲望,促使它本能地向岸边跑去。没想到,它就这样得救了。

在现实的工作团队里经常会碰到类似的问题。有的团队成员在碰到一些难办的事情

文摘

小猴溺水

时,首先想到的不是如何去努力地克服困难,而是把希望寄托在工作伙伴的身上,希望大家能帮他解决问题,甚至直接把问题交给自己的上司去处理。这样的成员组成的团队永远都不会成长为优秀的团队。我们虽然提倡团队成员之间的合作与互助,并不是给团队成员提供“偷懒”的机会,而是要在团队精神的作用下,最大限度地发挥每一位团队成员的主观能动性,以形成超出任何个体之上的集体力量。假如因团队的存在,其每一个成员都希望于其他成员的帮助而在工作表现出懈怠的情绪,这个团队就是一个失败的团队。在面临激烈的竞争时,会因没有丝毫战斗力而败下阵来。

一个成功的团队不仅要体现出强大的整体力量,而且其每一个成员的个人能力都要发挥到极限。也就是说,一个成功的团队既要有团队作战的能力,也要有单独作战的实力。在

实际工作过程中,并不是所有的工作都要由集体完成,许多工作要由团队成员在相互协作的基础上独立完成。中国有句古话,麻绳专从细处断。一根麻绳,不管整体看上去多么粗壮、结实,只要有一点细的地方,问题就可能在这个地方出现。对于一个团队来说,个别成员的懒散和疏忽可能导致整个团队计划和目标的失败。这就像一个木桶,不管大部分的桶板有多长,水只能装到最短的一根桶板的高度。因而,在进行团队整体建设的同时,努力加强每一个团队成员的个人能力同样是团队建设的重要内容。作为团队核心的团队领导者要时刻提醒和教育团队成员,任何时刻的全力以赴,不仅是团队成长的关键,也是团队成员想出类拔萃的唯一途径。团队成员间的配合与协作不是团队成员个人懈怠的理由和借口。

(孙彦博/荐)



缝补后的袜子时,他会称赞道:“妈,你的手艺太棒了,缝得跟新买的一样。”母亲再进入卫生间洗澡时,他会主动说上一句:“妈,你慢点洗,我们不着急。”

当某一天,如果你发现,母亲清洗的碗筷、打扫的地面不再如以前一样干净了;当某一天,如果你发现,母亲的动作不再如以前一样灵活了,请你一定不要如先前的那般好使、清爽了。女儿还告诉她,奶奶洗澡时,脱衣服穿衣服都显得很艰难,有时,毛巾都拿不稳。

原来,母亲真的是老了,他愧疚不已。

再发现碗筷上留有油迹、菜渣时,他会偷偷地把它们抹去,不让母亲知道;再接过母亲

前,可是什么活都能干好的……”

他的心猛地一沉。那天晚上,他第一次偷偷地、近距离地打量了一番母亲,不禁大吃一惊,母亲看似满头的黑发,里面竟然藏了不少白发。

之后,他还发现,每每晚碗,母亲总是努力地把眼睛朝脸上凑,原来,母亲的眼睛已不再如先前的那般好使、清爽了。

女儿还告诉她,奶奶洗澡时,脱衣服穿衣服都显得很艰难,有时,毛巾都拿不稳。原来,母亲真的是老了,他愧疚不已。

再发现碗筷上留有油迹、菜渣时,他会偷偷地把它们抹去,不让母亲知道;再接过母亲

有个国王喜欢打猎,以及与宰相微服私访。宰相最常挂在嘴边的一句话就是“一切都是最好的安排”。

一天,国王到森林打猎,一箭射倒一只花豹。国王下马监视花豹。谁想到,花豹使出最后的力气,扑向国王,将国王的小指咬掉一截。

国王与宰相来饮酒解愁,谁知宰相却微笑着说:“大王啊,想开一点,一切都是最好的安排!”

国王听了很愤怒,“如果寡人把你关进监狱,这也是最好的安排?”宰相微笑说:“如果是这样,我也深信这是最好的安排。”国王大怒,派人将宰相投入监狱。

一个月后,国王养好伤,独自出游。他来到一处偏远的山林,忽然从山上冲下一队土著人,把他五花大绑,带回高山。山上的原始部落每逢月圆之日都会下山寻找祭祀满月女神的牺牲品,土著人准备将国王烧死。

当国王绝望之时,祭司忽然大惊失色,他发现国王的小指头少了半截,是个并不完美的祭品,收到这样的祭品满月女神会发怒,于是土著人将国王放了。

国王大喜若狂,回宫后叫人释放宰相,摆酒宴请,国王向宰相敬酒说:“你说的真是一点也不错,果然,一切都是最好的安排!如果不是被花豹咬了一口,今天连命都没有了。”

国王忽然想到什么,问宰相:“可是你无缘无故在监狱里待了一个月,这又怎么说呢?”宰相慢条斯理喝下一口酒才说:“如果我不是在监狱里,那么陪伴您微服私巡的人一定是我,当土著人发现国王您不适合祭祀,那岂不是就轮到我了?”

国王忍不住哈哈大笑,说:“果然没错,一切都是最好的安排!”

这个故事在告诉我们一个道理:当你身处逆境,感到诸事不顺,爱情,工作,事业,理想都成泡影,心生绝望之念,不妨换个角度看这个问题,告诉自己:一切都是最好的安排,福祸相依,怎么会知道未来不会发生惊喜的变化呢!也告诉我们,遇到不如意的事,这一切肯定也是最好的安排!不要懊悔,更不要只看一时。把眼光放远,把人生视野加大,不要自怨自艾,更不要怨天尤人,永远乐观,相信天无绝人之路。

其实,只要我们仔细回想生活中的每件事,也都可以对自己说这句话“一切都是最好的安排”。

(贺贤贤/荐)



言论

家世背景就像一对翅膀,装在老虎身上是会飞的老虎,人人敬畏;装在蟑螂身上变成会飞的蟑螂,让人更讨厌。

——连成长子连胜文说家世

鸡蛋,从外打破是食物,从内打破是生命。人生亦是,从外打破是压力,从内打破是成长。如果你等待别人从外打破你,那么 you 注定成为别人的食物;如果能自己从内打破,那么你会发现自己的成长相当于一 种重生。

——李嘉诚

八交:胜己者;盛德者;趣味者;肯吃亏者;直言者;志趣广大者;患在当厄者;体人者;九不交:志不同者;渡人者;恩怨颠倒者;好占便宜者;全无性情者;不孝不悌者;愚人者;落井下石者;德薄者。

——曾国藩的“八交九不交”

一流商人先要脸后要钱,二流商人既要脸又要钱,三流商人先要钱后要脸,只要钱不要脸的那是“伤人”,而不是商人。只要想做大老板,脸都是值钱的;如果不要脸,老板做得越大,危机也就越大。

——太平洋建设集团创始人严介和

一根火柴不够一毛钱,一栋房子价值数百万,但一根火柴可以烧毁一栋房子。一根火柴是什么东西呢?1.无法自己控制的情绪;2.不理智判断的决策;3.顽固不化的个性;4.狭隘无情的心胸。

——“经营之神”王永庆

一棵树的哲理:1.树大招风,告诉我们低调是很必要的;2.玉树临风,暗示我们形象是很重要的;3.枯树开花,告诉我们希望是不能随便丢弃的;4.树欲静而风不止,喻示我们凡事是不会尽如人意的;5.独树一帜,提醒我们创新才是有生命力的。

——任志强

(宣/荐)



工程

污水升级改造工程风管勾头及鼓风机调试工作已完成

目前,石家庄高新技术产业开发区污水处理厂深度处理(一级A升级改造)工程在常务副总经理武晋强,副总经理汤斌的关心下,在筹建处人员的组织协调下有条不紊地进行着。8月25日、26日,经过两天的施工与调试,第二组膜系统DN800、DN700 风管勾头工作顺利完成,标志着该系统风管工程正式完工,正式鼓风机开始启用。

石家庄高新技术产业开发区污水处理厂深度处理(一级A升级改造)工程为省级重点改造项目,2010年年底至2011年年初因时间紧、任务急,加之冬季施工,为使第二组膜系统运行满足通水达到设计的要求,所以经过多方商讨决定在原有生物池上安装 DN1200 膜池临时风管、DN700 好氧池临时风管,并使用临时鼓风机分别给膜池及好氧池供气,确保了第二组膜系统4万吨污水按时达标排放。在接下来对第一组膜系统4万吨改造的同时,施工人员也对第二组膜系统的风管按照设计要求进行着管道的敷设,经过施工,现已完成全部风管管道工程,于是筹建处决定实施风管勾头施工,使临时管道与正式管道正式连通,达到设计要求。

为了使风管勾头施工在不影响出水的情况下顺利进行,筹建处做了大量的准备工作。仔细核实每天进水量,联系安装单位人员进场,联系鼓风机调试人员,安排施工单位准备勾头管件及电气焊设备……一切准备就绪,经过缜密考虑,他们决定在8月25日和26日两个处理水量较少的休息日完成此项工程。

8月25日,膜池设备间DN800 风管勾头及鼓风机调试工作正式进行。上午施工人员早早就位,对管件及设备进行着最后的检查,安装公司与鼓风机调试人员边调试鼓风机边对正式风管进行吹扫,以避免管道内的浮渣堵塞气头。10点整,三、四组生物池进水闸门关闭,勾头正式开始。安装公司工作人员手持焊枪,首先对临时 DN1200 的管道进行切割,使 DN800 的管道与 DN1200 的主管道分离,此项工作完成后,再进行弯头焊接,使之成为正式管道。经过7个小时的切割与焊接,膜池设备间风管勾头工程顺利完成。

8月26日,进行第二组膜系统中好氧池 DN700 风管勾头工作。经过一个上午的准备,工程于中午1点开始施工。因涉及通水时间,经过协商由北京碧水源安装公司对临时管道进行切割,随后长汇给排水工程有限公司工作人员与其一同对该勾头处进行焊接,历经5

个小时,勾头工作顺利完成。随后,调试人员根据设计要求对鼓风机的各项参数进行了调试,吹扫风管后,下午6点通气进水,晚上8点出水正常。通过两个公司的通力合作,大大缩短了二、三组生物池高负荷的运行时间。

目前,第二组膜系统运行正常,同时长汇给排水工程有限公司正在进行 DN1200 临时风管及好氧池 DN700 临时风管的拆除工作。拆除临时鼓风机房及临时设备移至正式鼓风机房已安排相关人员进行施工。

(王卿/文 葛志鹏/图)



图为工作人员焊接风管勾头



图为鼓风机调试现场

各工程公司前期承揽的施工任务已陆续接近尾声



格力配套产业园生活区管道铺设



1800 立方米水池钢筋绑扎现场



1800 立方米水池主体完工



苍山街临时污水泵站排风管道铺设

闷热难耐的三伏天终于过去了,秋天已经悄悄的向我们走来。秋天意味着收获,我们各工程公司前期所承揽的工程也已经进入收尾阶段。近日,记者随同工程技术人员来到工地进行现场实地探访。

进入格力配套产业园区,首先看到的是矗立在最北边的生活区,该生活区的给水及消防等管线全部由我工程公司进行铺设。据了解,由于该施工现场各类管线交错铺设,有的管线之间上下距离相差无几,为具体施工带来了一定的难度。

这就需要工作人员在施工时要根据现场情况进行调整,由于地下管网都在施工阶段,所以我公司施工人员只能见缝插针的进行铺设。虽然给工程进度带来了一些影响,但是施工人员还是在努力的进行着最后的铺设工作。

再往南走,在苍山街与祁马路交叉口,由工程一公司承揽的临时污水泵站也在进行后期的砌井和安装设备及铺设上水管道阶段。在8月中旬,记者来到施工地点时,这里只完成了一座泵房的主体结构,在短短的十几天内,经过一公司施



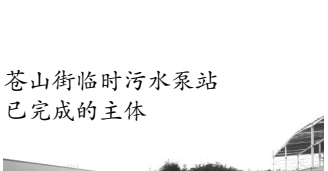
进水闸门井钢筋绑扎

工人员的周密配合,工人师傅已完成了该泵站的整个主体结构,该工程有望在9月中旬完成整体施工并交付使用。

沿着祁马路向西进入欣意电缆厂区内,我公司承揽的40立方循环水池及1800立方米水池进入我们的视线。40立方循环水池临近厂区内的道路,现主体已完工并完成闭水试验等测试,只需在进行沟槽回填后方可交付甲方。相距不到50米的地方,1800立方米水池主体结构也已完成。

据工程技术一处处长薛伟介绍,目前,虽然工程公司各项工作都已接近尾声,施工任务并不很紧张,但区内部分路段的给水管线铺设已提上日程,只等各工程公司完成现阶段的各项施工任务后马上进场开始铺设。这其中有关燕山大街(金沙江道——南二环东延)DN300、DN500 给水管道路铺设、71 号区间路东延 200 米给水管道路铺设、祁连街(海河道——307 国道)给水管道路铺设,还有格力配套产业园二期室外管线铺设,包括给水、消防、自动喷淋等。

(郭维/文/图)



苍山街临时污水泵站已完成的主体

8月2日晚7点多,格力配套产业园供水井突然停止供水,副总经理郭林水在得知该消息后,立即安排赵增亮(正在欣意电缆厂施工)前去查看,发现电闸合不上,致使水泵无法启动。随后,郭林水副总经理立即驱车接上电工师傅王新民和自动化公司经理翟红娜赶往施工现场。

格力配套产业园供水井承担着格力配套产业园及欣意电缆厂的生产及生活用水,且此区域内无备用水井,若不能及时修复,将影响用户的生产及生活用水。为了不影响用户用水,必须在当晚完成抢修任务。

在现场,技术人员经过对配电柜及电缆进行检测后,确认是水泵或电缆的问题。如果是水泵电机烧毁则需要安装新泵,于是郭经理安排物资处张红良处长立即与水泵厂家联系,从厂家库房调来一台同型号的水泵以备

用,而水泵管安装时需要胶垫,张红良处长抱桶从家里赶来,到库房为工程施工领取了工程抢修材料;随后,郭经理电话联系工程二公司要求其组织人员、机械及器具,赶到格力配套产业园进行此次抢修任务。大约90分钟后,各项准备工作就绪。郭林水副总经理向施工人员说明了情况,并准备提案。王新民师傅与翟红娜立即为工程施工现场接上了照明灯具,配合进行抢修。吊车开始运转,水泵管一根根被提了上来,王新民师傅与翟红娜将随泵管一起提上来的电缆进行整理,用毛巾将电缆外部的水擦干,并检查电缆外皮是否有损坏。最后水泵被提出了井筒,经王新民师傅与翟红娜检测,水泵电机没有问题。在随后的检测中发现有两根电缆有问题,她们二人会同二公司人员打着手电,用手将着电缆一寸一寸的查找,井下部分检查完并没有发现外皮损坏现象,于是施工人员小心翼翼地挖出埋地的电缆,边挖边将电缆外皮清理干净,在

挖了将近2米时,发现有两根电缆有外皮损坏的现象。经检测,其中一根未挖出的部分仍存在问题,于是又挖了将近1米,发现一处电缆外皮被破损的部位,于是经过清理干净后再进行检测,一切正常。随后,具有丰富电气施工经验的王新民师傅与翟红娜带领大伙在现场临时加工制作了三个电缆头重新将水泵、泵管安装就位并将损坏的电缆彻底修复。

整个抢修过程一直持续到第二天的凌晨五点。5:12,水泵启动,开始供水,为了保证水泵运行正常,在水泵运行30分钟后,供水井水泵及二次加压系统运行实现自动控制后,施工人员才离开了抢修现场。一夜的紧张施工,大家都已经疲惫了,但看着又恢复了正常运转的水泵,解决了用户的实际问题,恢复了正常供水,避免了用户因停水出现停产的大问题,大家的脸上都露出了欣慰的笑容。

参加抢修的工作人员从格力配套产业园往回走的时候,已经是5:45,天已经亮了,他们全都赶回了工作单位,洗把脸、打个盹,不到早上八点,又都站到了各自的工作岗位上,投入新一天的工作中。这就是我们供排水人,就是我们的供水施工队伍,应急反应迅速、敢打硬仗、能打硬仗,想用户之所想,急用户之所急。正是有了这些好职工,我们的供水事业才会越做越好,更好的服务于广大用户。

以用户服务至上——格力配套产业园供水抢修纪实

区内 117#、118# 补压井已具备交付使用条件

近日,工程技术一处再次对117号、118号井的系统进行了调试运行,结果显示运行状况良好,已具备交付使用条件,两井的投入使用将能更好的满足区内广大用户的用水需求。

在进行调试前,为避免停泵时管网水回流造成二氧化氯注入管网不及时的现象,保证水泵启动时二氧化氯能及时加入管网水中,提高管网水的消毒效率。王新民师傅在117号井现场指导二氧化氯发生器厂家技术人员在加氯管路上加装了止回阀。随后才对该泵进行

图为王新民师傅在 117 号井调试二氧化氯发生器

了试运行开泵,经监测,各项技术指标正常,运行状况良好。118号井日前也已调试运行完毕,运行状况良好。



图为底枕、顶板浇筑现场

每道工序都请监理现场指导,经监理同意后才进行下道工序,正是因为施工过程中的严格要求,使得二公司的水池工程进行的十分顺利。(王岩松/文/图)

工程二公司严把质量关,

专题

心中常存危机感

没有危机就是最大的危机,简单明了的一句话,足以说明我们生存空间的紧迫感。人无远虑,必有近忧,正是清楚的认识到这一点,供水运行保障提升班要求大家在提高技术水平,以更好的适应本岗位工作的同时,要转变思想,用发展的眼光去看待工作,心中常存危机感。

现代社会,竞争日益激烈,无论从事何种职业,都必须有危机感。也许有人会说:我现在的单位经营状况很稳定,我的工作也很稳定,我不想当领导,也不想升职加薪,也不想事业上获得多大的成就,只想有一份工作,能够养活自己,就知足了,没有必要天天活得那么累。这个要求高吗?一点儿都不高!但要想实现这个要求,难

吗?相当难!为什么?让我们想想科学家的青蛙实验吧。把第一只青蛙放到盛满凉水的大锅里,然后,用小火慢慢加热,青蛙没有感到温度的慢慢升高,等到温度升得很高时,青蛙已变得非常虚弱,无力挣扎,慢慢而又安乐地被煮死。然后把第二只青蛙放到盛满开水的大锅里,这只青蛙一入水,便立刻感觉到环境的变化,迅速挣扎,跳出水面,虽受轻伤,却避免了被煮死的命运。两只青蛙不同的命运告诉我们:在时刻变化的环境中,觉察不到危机的存在便是最大的危机。如果我们对待工作就像实验中的第一只青蛙那样,对生存环境的变化浑然不觉,就会失去竞争力,待意识到危机来临,已无力应变,最终被淘汰。正如孟子所说:“生

于忧患,死于安乐”。

生活在高速运转的当今世界,即使再稳定的工作,你也不知道什么时候会出现风险,社会的进步与发展,其实就是一部活生生的竞争史,这是一个残酷的现实,谁都无法改变。物竞天择,适者生存,在任何时候,都是一条不变的法则。你不会与别人竞争;你不淘汰别人,就会被别人淘汰。所以,永远不要停留在表面的安稳上,这其实是一个非常危险的信号。因为别人进步的同时你没有进步,就等于退步。你没有任何应变能力、抗击风险的能力,当危机来临时,你会不堪一击,第一倒下的就是你,一旦求安,就是坐以待毙的开始。羚羊要想获得生存,就必须跑得比狮子快;狮子要想不被饿死,就必须跑得比羚羊快。无论是羚羊还是狮子,早晨起来的第一件事,就是奔跑!之所以奔跑,是因为它们心中都有危机感。

微软的比尔·盖茨总是感到危机感的紧迫存在:“微软离破产永远只有18个月。”海尔的张瑞敏总是感觉:“每天的心情都是如履薄冰,如临深渊。”联想的柳传志总是认为:“你一打盹,对手的机会就来了。”这些身经百战的创业家们都深知缺少危机感的后果。所以我们每个人的内心也必须要有危机感,使自己保持进取的斗志,保持人生拼搏的胆量,提前构建自己的核心竞争力和危机防火墙,这样才能在工作中永立潮头。

一切从实际出发

在污水厂维修培训班100天的学习中,通过师傅的讲解和同事们的交流、讨论,实践研究、现场观摩等多种学习方式,进一步了解了污水处理设备结构和在运行中可能出现的问题以及解决的方法。丰富的知识内涵及精湛的理论阐述,给了我思想感染和理论引领,在这100天的学习中我学到了很多的东西。通过本次培训学习,让我认识到,首先我们应该掌握一定的特殊技能,提高自身素质。第二,不断地利用理论知识来充实自己,多学习、多思考。第三,理论联系实际,把所学知识能充分应用到实际工作中。

(康静)

言论

读书到最后,是为了让我们更宽容地去理解这个世界有多复杂。

——梁文道

嫁的人是谁很重要,因为他决定着你是谁的生活状态;娶的人是更重要,她很有可能决定着你的层次和高度。

——不要将就着嫁,更别违心地娶

新娘:“你说,我们下辈子还会在一起吗?”

新郎:“你上辈子就问过这个问题了。”

——最浪漫的情话

“143”。

——美国《时代周刊》网站列举了青少年发手机短信和微博时最常用和最隐晦的92条缩略语,其中“143”居首位,意思是“I love you”。1、4、3分别是这三个单词包含的字母个数

我喜欢香蕉,可是你给了我一车苹果,然后你说你被感动了,问我为什么不动。我无言以对,然后你告诉全世界,你花光了所有的钱给我买了一车苹果,我却没有一点感动,我是个铁石心肠的人!我的人品有问题!可我只是喜欢香蕉而已啊!

——借此言送给所有对爱情盲目执着的人

一个人一生出发时所需要的,除了健康的身体和灵敏的感觉之外,只是一个快乐的孩童时期——充满家庭的爱情和美丽的自然环境便够了。在这样条件之下生长起来,没有人会走错的。

——林语堂

(宣/荐)



浅谈消毒剂在供水行业的应用

随着科学技术的发展进步,氯已经不是唯一的消毒剂了,当前,各种各样的消毒剂不断出现,但集中式供水行业的消毒剂得到国家许可的只有氯、臭氧和二氧化氯。我们水厂消毒剂用的是二氧化氯,经过几年的实践,消毒效果很好。三井中心生产纯净水采用的是稳定性二氧化氯消毒剂,多年来纯净水微生物一直达标。

面对不同的消毒剂,人们会有不同的选择。由于人们已经习惯了用某种消毒剂,在改用其它消毒剂时,难免认识不同,作为供水人,我们应该了解这方面的知识。最近我看了一些有关消毒剂的书籍及资料,对消毒剂有了进一步的了解,现浅谈一点对消毒剂的认识,与君分享。

一、氯消毒

氯消毒已有上百年的历史,为防止疾病传播,保障人类健康与安全起到了至关重要的作用,目前在国内外净水行业中氯消毒仍然在非常广泛的应用。

氯对细菌的灭活机理主要表现为次氯酸的强氧化性。HOCL为很小的中性分子,它能扩散到带负电的细菌表面,并通过细菌的细胞壁渗透到细菌内部,氧化破坏细菌的酶系统从而杀死细菌死亡。氯对病毒的作用原理是:破坏病毒的衣壳蛋白,杀灭病毒。但是病毒对氯的抵抗力比细菌强。

(一)氯消毒的优点:

1、氯对细菌有很强的灭活能力;2、氯在水中能长时间地保持一定数量的余氯,从而具有持续消毒能力;3、使用方便,易于贮存,成本较低。

(二)氯消毒的不利因素:

1、氯消毒产生有害消毒副产物。当水中存在腐殖酸和高里酸等消毒副产物的前体物时,氯与其反应生成三卤甲烷、卤乙酸

等有害消毒副产物,长期饮用对身体造成伤害;2、氯对病毒的灭活能力相对较差;3、氯气在运输、保存各环节中存在不安全因素,氯气为有毒气体,其泄露会危害员工和附近居民生命安全;4、由于水质不同,氯消毒产生的副产物种类较多,增加了大量的检验项目。

二、臭氧消毒

臭氧是强氧化剂,臭氧化和氯化一样,既起消毒作用,也起氧化作用,但是臭氧的消毒能力和氧化性都比氯强,臭氧能氧化水中的有机物,并能杀死细菌、病毒、芽孢。臭氧分解量用于微生物的氨基酸,改变氨基酸的特殊结构,对微生物细胞壁有较好的吸附和渗透性,可有效氧化细胞内含巯基的酶,从而快速抑制细胞内蛋白质的合成,使蛋白质中的氨基酸分解,灭活微生物。

(一)臭氧消毒的优点:

1、臭氧消毒反应迅速,杀菌效率高,杀菌能力大于二氧化氯、氯和次氯酸钠;2、臭氧可有效的去除水中部分残留有机物、色、嗅、味等,受温度、PH的影响很小。

(二)臭氧消毒的缺点:

1、臭氧和多种有机物反应,生成醛、酮、醇等低分子有机物,增加了适于细菌生长的可同化有机碳(AOC),降低了管网水的生物稳定性。如果水中含溴,用臭氧消毒时会生成有致癌作用的亚溴酸盐;2、虽然臭氧自身本身不产生三卤甲烷、卤乙酸等卤代消毒副产物,但生成的醛、酮、醇等如经氧化,会继续产生三卤甲烷、卤乙酸等卤代副产物;3、臭氧在水中溶解度较小且稳定性差,

在水中1—10分钟内全部分解,如水管停留时间长,需与其他消毒剂联用。臭氧不易保存,需现场制备及使用,其发生装置复杂,设备投资昂贵,运转费用高,当水量和水质变化时,调节臭氧投加量比较困难。

三、二氧化氯消毒

二氧化氯最初用于水处理是作为有效的氧化剂,可消除游离氯处理时产生的味,二氧化氯能减少游离氯生成的消毒副产物的种类和浓度,因此受到关注。二氧化氯是国家推荐的饮水消毒剂,检验方法和限量已进入国家标准。它的消毒效果仅次于臭氧,消毒效率是氯的2.5倍,消毒机理是能直接作用于微生物的氨基酸,

改变氨基酸的特殊结构,对微生物细胞壁有较好的吸附和渗透性,可有效氧化细胞内含巯基的酶,从而快速抑制细胞内蛋白质的合成,使蛋白质中的氨基酸分解,灭活微生物。

(一)二氧化氯消毒的主要优点:

1、灭菌效果高效而且广谱,抑制细菌、病毒能力比氯高。除一般细菌外,二氧化氯对大肠杆菌、脊髓灰质炎病毒、肝炎病毒等也有很强的灭活能力,消毒效果较为持久;2、具有净水功能。从化学价来看,二氧化氯中的氯为四价,具有非常高的氧化能力,可去除部分水中的色度、臭味、铁、锰等,甚至能氧化去除消毒剂副产物前体物;3、不生成三卤甲烷等有毒副产物。由于二氧化氯与水中腐殖酸和富里酸等有机物反应时是氯化反应为主,而不是以亲电取代为主(比如氯),因此基本不生成氯代副产物;4、二氧化氯不须藻类能力很强。

基于二氧化氯的这些优点,世界卫生组织将其列为A1级广谱安全消毒剂。欧洲数百家水厂用二氧化氯作为消毒剂。

(二)二氧化氯消毒的不利因素:

1、二氧化氯化学性质活泼,当蒸汽压过高时能引起爆炸,所以,目前压缩或贮存均无方法(我们公司用的是低浓度水溶液,不存在蒸汽压过高导致爆炸的问题);2、二氧化氯消毒无副产物,但氯酸盐及亚氯酸盐过高有毒性(我们水厂用的消毒剂的浓度很低,加入量少,不会出现氯酸盐及亚氯酸盐过高现象);3、二氧化氯的价格比氯气高。

四、次氯酸钠消毒

次氯酸钠消毒机理仍然依靠HOCL分子进入菌体内使细菌蛋白氧化导致细菌死亡。

次氯酸钠消毒不利因素:次氯酸钠是通过发生器将食盐电解后生成的,消毒效果不如氯强,次氯酸钠易分解,不易贮存。

五、氯胺消毒

氯胺灭活细菌机理类似氯,能破坏细菌膜完整,因而影响膜的渗透性和细菌的呼吸,并能对菌胞的重要代谢功能造成不可逆损失,导致细菌死亡。氯胺消毒的优点:

减少消毒过程中消毒副物量;可以维持较长时间,能有效控制水中细菌繁殖;避免游离性余氯过高时产生的臭味。

六、紫外线消毒

水的紫外线消毒主要是利用波长250—270nm的紫外线使一条核酸链上相邻的胸腺嘧啶结合形成二聚体,从而阻碍DNA自我复制,造成细胞代谢繁殖发生紊乱,导致生长性细胞死亡和再生细胞死亡,达到杀菌消毒作用。

(一)紫外线消毒的优点:

1、紫外线对水中的细菌、

病毒具有较强的灭活能力。灭菌率可达99.99%;2、紫外线消毒无臭味、无噪声,不加任何化学药品,不会对水体、生物及周围环境产生副作用。

(二)紫外线消毒的不利因素:

1、紫外线消毒法不能提供剩余消毒能力,必须与其他消毒剂联用;2、紫外消毒设备尚待改进,目前的主流产品一般采用30—40W低压汞灯,光源强度小,灯寿命短;3、紫外光的消毒效果与紫外线对水透射能力有关。水中的悬浮物质、溶解有机物和水分子对紫外线都有吸收作用,在水中悬浮物浓度高时,它的消毒效果不很理想。

七、过氧化氢(又称双氧水)消毒

过氧化氢已有百年历史,但在消毒上未被重视,过氧化氢是一种具有极强氧化性的物质,在水处理中常作为氧化剂。过氧化氢的杀菌作用主要来自于其形成的氧化能力很强的羟基自由基、活性衍生物等。其杀菌机理包括,高浓度的过氧化氢可以破坏微生物的通透性屏障,可使细菌细胞壁分子或原子发生电离,引起细胞壁上的脂链断裂,从而破坏细胞壁。当微生物的屏障结构破坏后,会造成细胞膜渗透压及通透性改变,过氧化氢破坏细菌酶、氨基酸、蛋白质,并有抑制细菌DNA合成代谢的作用,导致细菌死亡。

过氧化氢消毒的一个很大的优点就是它的分解产物是普通的水分子,无毒性。但是过氧化氢水溶液不稳定,受热易分解,特别是在有机物或微量金属化合物存在下,分解明显加快。过氧化氢虽然具有一定抑制与杀菌作用,用于供水消毒尚不实用,在水处理中常作氧化剂使用。

(二)建立统一能耗评估指标。建立具有明确的边界界定、统一能耗审计和评估的指标,建立基于不同污水处理工艺、不同工程规模等条件下污水处理系统能耗评价指标,反映各部分的能耗水平,便于进行工作之间的横向比较,建立污水处理厂不同单元的能耗评估指标。

(三)建立节能降耗目标。深入的能耗分析、节能潜力的识别以及能耗管理水平的提升,实现对污水处理厂运行的精确控制,完成节能降耗的目标。

(四)节能降耗管理

(一)节能降耗分析。通过分析城市污水处理厂各个处理阶段的能耗情况,明确不同处理单元对能量的需求,确定与污水处理厂能耗密切相关的控制节点,分析各控制环节的节能降耗潜力。

(二)建立统一能耗评估指标。建立具有明确的边界界定、统一能耗审计和评估的指标,建立基于不同污水处理工艺、不同工程规模等条件下污水处理系统能耗评价指标,反映各部分的能耗水平,便于进行工作之间的横向比较,建立污水处理厂不同单元的能耗评估指标。

(三)建立节能降耗目标。深入的能耗分析、节能潜力的识别以及能耗管理水平的提升,实现对污水处理厂运行的精确控制,完成节能降耗的目标。

(四)节能降耗管理

(一)节能降耗分析。通过分析城市污水处理厂各个处理阶段的能耗情况,明确不同处理单元对能量的需求,确定与污水处理厂能耗密切相关的控制节点,分析各控制环节的节能降耗潜力。

(二)建立统一能耗评估指标。建立具有明确的边界界定、统一能耗审计和评估的指标,建立基于不同污水处理工艺、不同工程规模等条件下污水处理系统能耗评价指标,反映各部分的能耗水平,便于进行工作之间的横向比较,建立污水处理厂不同单元的能耗评估指标。

(三)建立节能降耗目标。深入的能耗分析、节能潜力的识别以及能耗管理水平的提升,实现对污水处理厂运行的精确控制,完成节能降耗的目标。

(四)节能降耗管理

学习知识 提高能力

设备维护是一项能延长设备正常运作周期,把常见的故障发生率减到最低的工作。机械设备的保养、维修、使用这三者是互相关联,互为条件的,科学合理的维护机械设备的完好率、利用率、工作效率的根本保证。

为提高污水运行人员综合素质而开设的污水厂维修培训班已进行了一段时间。为了确保每个学员在培训期间都能有机会实际操作以提高岗位技

能,培训班采取一对一小班的形式进行,学员3个月一轮换。

经过3个月的学习,再次回到运行岗位,我对设备有了全新的认识。从开始时认不清维修工具,到现在掌握了一些常用设备的原理和简单维护,能够排除和分析一般故障,从而提高了工作效率。在维修过程中,为减少学员们因听不懂而产生维修困难的心理障碍,师傅们向我们传授维修技术时,避开了繁杂的计算

公式推理和难懂的技术词语等,用最通俗的语言给我们讲解和示范,提高了我们的学习兴趣并加快了学习进程。为了完成设备检修工作,师傅们不光要对设备熟悉,而且要对生产工艺了如指掌。在维修过程中,我们也秉持宁可增加维修难度也不给工艺造成影响为原则进行保养。

此次学习旨在提高全员的综合能力,所以学习内容还涉及电气知识、仪表、自动化

控制、安全生产等方面。通过全面的综合学习,自身的工作协调能力、沟通能力和技术水平都得到了不同程度的提高,只有掌握了技术方面的要领和重点才能更好地进行下一步的工作,才能把工作的阻力降到最低。

我庆幸自己有这样的机会可以在业务方面得到很大提高,今后,我会努力工作为企业实现跨越式发展贡献力量。(沈蕊英)

“破釜沉舟”就是一种激励人心的方式。

还记得上学时校长说过的一句话,人有很多条路可以选择,如果你选择了一条宽阔平坦的大路,那必定是一条拥挤的下坡路,如果你选择了充满荆棘的小路,那必定是一条直上成功捷径的上坡路。然而在我们的工作生活中,很多事情在我们的诸如拖延、怠惰、消极意识等等无数的借口中阻碍着它的完成,做人做事给自己留太多的后路,以至于我们不能走在拥挤的下坡路上,而放弃了直达成功捷径的上坡路。

故而,我们不妨可以学习一下凯撒大帝火烧战船断绝后路让自己无路可退的方式,来激励自我全力以赴。所以,要想在自己的工作生活中有所作为,必须有个坚定的决心,除去所有的障碍物,断绝自己所有可退之路,唯有如此,才能保证我们追求成功的愿望,如同求生的本能一般,迫切而强烈。时时把自己“逼向”无路可退的境地,就会发现自己的潜力在不断发展,自己的能力在不断提高。

体力劳动。对于我们这一代人来说已经很远远了,只是听爸妈甚至爷爷奶奶讲过,大队公社、劳动挣工分以及在工厂当工人时的劳动场景,当时也只是当作听一个很有趣的故事,甚至会表现得很不耐烦,对于上辈人讲起这些时脸上洋溢着淡淡的幸福感而不解。父亲对我说,付出了多少劳动,创造了多少价值都实实在摆在眼前,做不得半点虚假。你用最基本的劳动换来的是别人的尊重,勤勤恳恳才是真,踏踏实实才是理。

来到公司后发现自己少了一份浮躁多了一份沉稳。虽然回到家后浑身酸痛,但是感觉这一天过得很充实。相信自己能够在劳动中定能褪去浮华,积累能量,实现自我价值。

(赵晴)

在轮岗期间,同事们也给予我许多的帮助,不懂的事情都能在同事们的帮助下解决。在棉五店儿工作的这段时间与同事们相处得很愉快,感谢公司给我这次轮岗锻炼的机会。通过轮岗,让我对公司有了更进一步的了解。初到社会,对一切都太不适应,但我会以最好的心态来对待以后的工作,也希望公司以后的发展会越来越好。

(张海芝)

二是店内的账目管理。每天送水收回

把火将所有战舰烧毁。同时他召集全体战士训话,明确地告诉他们:战船已然烧毁,所以大伙儿只有两种选择。一是勉强应战,如果打不过勇猛敌人,后退无路,只得被赶入海中喂鱼。另一条路是,不管军力、武器、补给的不足,奋勇向前,攻下该岛,则人人皆有战功的会。士兵们人人抱定必胜的决心,终于攻克强敌,而凯撒也因为这次成功的战役,奠下日后掌权的基石。

凯撒的领导智慧,在我们中国古代也有类似的故事。像作还是一种责任。他们处在一种被迫的工作状态上,工作时缺乏主动性,平时懒懒散散,当一天和尚撞一天钟,工作态度消极懈怠。而仁川机场的地勤工作人员却对工作充满了热情和热爱,因此,他们在工作时积极主动,一丝不苟地把这份既简单又枯燥乏味的工作完成好。同一种工作说到底还是他们各自的心态不同,其结果也不同。

通过这个月的学习,我认为在工作时还要有一种对工作的虔诚之心和感恩之心,才能更轻松愉快地去工作。如果把工作当成负担,只会对工作充满抱怨和牢骚。对自己的工作要心存感恩,调整好心态,带着一点一滴满怀激情的工作,把工作当成上天恩赐给我们的福祉,那样你就会爱上自己的工作,爱上周围的事,工作也就变得更加激昂向上。

只有充分认识到工作的意义,才能够全身心的投入到工作当中,才能在工作中取得成绩,体现出自己的价值。

在《价值2亿美元的工作》这篇文章中,浦东机场的地勤人员没有正确意识到工作不仅是为了生存,工

作还是一种责任。他们处在一种被迫的工作状态上,工作时缺乏主动性,平时懒懒散散,当一天和尚撞一天钟,工作态度消极懈怠。而仁川机场的地勤工作人员却对工作充满了热情和热爱,因此,他们在工作时积极主动,一丝不苟地把这份既简单又枯燥乏味的工作完成好。同一种工作说到底还是他们各自的心态不同,其结果也不同。

通过这个月的学习,我认为在工作时还要有一种对工作的虔诚之心和感恩之心,才能更轻松愉快地去工作。如果把工作当成负担,只会对工作充满抱怨和牢骚。对自己的工作要心存感恩,调整好心态,带着一点一滴满怀激情的工作,把工作当成上天恩赐给我们的福祉,那样你就会爱上自己的工作,爱上周围的事,工作也就变得更加激昂向上。

只有充分认识到工作的意义,才能够全身心的投入到工作当中,才能在工作中取得成绩,体现出自己的价值。

在《价值2亿美元的工作》这篇文章中,浦东机场的地勤人员没有正确意识到工作不仅是为了生存,工

作还是一种责任。他们处在一种被迫的工作状态上,工作时缺乏主动性,平时懒懒散散,当一天和尚撞一天钟,工作态度消极懈怠。而仁川机场的地勤工作人员却对工作充满了热情和热爱,因此,他们在工作时积极主动,一丝不苟地把这份既简单又枯燥乏味的工作完成好。同一种工作说到底还是他们各自的心态不同,其结果也不同。

通过这个月的学习,我认为在工作时还要有一种对工作的虔诚之心和感恩之心,才能更轻松愉快地去工作。如果把工作当成负担,只会对工作充满抱怨和牢骚。对自己的工作要心存感恩,调整好心态,带着一点一滴满怀激情的工作,把工作当成上天恩赐给我们的福祉,那样你就会爱上自己的工作,爱上周围的事,工作也就变得更加激昂向上。

只有充分认识到工作的意义,才能够全身心的投入到工作当中,才能在工作中取得成绩,体现出自己的价值。

在《价值2亿美元的工作》这篇文章中,浦东机场的地勤人员没有正确意识到工作不仅是为了生存,工

作还是一种责任。他们处在一种被迫的工作状态上,工作时缺乏主动性,平时懒懒散散,当一天和尚撞一天钟,工作态度消极懈怠。而仁川机场的地勤工作人员却对工作充满了热情和热爱,因此,他们在工作时积极主动,一丝不苟地把这份既简单又枯燥乏味的工作完成好。同一种工作说到底还是他们各自的心态不同,其结果也不同。

通过这个月的学习,我认为在工作时还要有一种对工作的虔诚之心和感恩之心,才能更轻松愉快地去工作。如果把工作当成负担,只会对工作充满抱怨和牢骚。对自己的工作要心存感恩,调整好心态,带着一点一滴满怀激情的工作,把工作当成上天恩赐给我们的福祉,那样你就会爱上自己的工作,爱上周围的事,工作也就变得更加激昂向上。

只有充分认识到工作的意义,才能够全身心的投入到工作当中,才能在工作中取得成绩,体现出自己的价值。

在《价值2亿美元的工作》这篇文章中,浦东机场的地勤人员没有正确意识到工作不仅是为了生存,工

作还是一种责任。他们处在一种被迫的工作状态上,工作时缺乏主动性,平时懒懒散散,当一天和尚撞一天钟,工作态度消极懈怠。而仁川机场的地勤工作人员却对工作充满了热情和热爱,因此,他们在工作时积极主动,一丝不苟地把这份既简单又枯燥乏味的工作完成好。同一种工作说到底还是他们各自的心态不同,其结果也不同。

摆正心态 努力工作