

公司管乐团圆满完成河北陆军预备役步兵师 应急营成立大会演奏任务



图为公司管乐团在河北陆军预备役步兵师应急营成立大会暨建设成果观摩活动现场进行演奏。

5月27日,河北陆军预备役步兵师应急营成立大会暨建设成果观摩活动在鹿泉某训练基地举行。我公司管乐团作为应急营六连参加了演练。同时,也以预备役师管乐团的名义为大会演奏了《欢迎进行曲》、《中国人民解放军进行曲》、《中华人民共和国国歌》、《检阅进行曲》四首曲目,获得了中共河北省委常委、省军区司令员史鲁泽等省军区首长,预备役师首长及应急营官兵的肯定和一致好评。

河北陆军预备役步兵师依据《河北省民兵预备役部队重点应急专业力量建设规范》,紧贴驻地自然环境、地理位置和担负的应急任务实际,科学编组了4大类近千人的应急分队,配齐配全了5类49种近2万件(套)装备器材,制定了11类30余种应急处突预案,扎实组织开展了各项训练演练。经过10天的紧张集中训练,应急营全体官兵以饱满的精神风貌

公司是你坚强的后盾

2010年6月,公司职工张庆合因患胃间质瘤做了胃大部分切除手术,今年2月因病情反复再次住院,目前正在家中休养。从目前的病情看,他已不宜再在岗位上工作。但他的病情还需要不间断地进行药物治疗,所需巨额药费给家庭带来了很大的经济困难,面对高昂的药费,张庆合甚至产生了不再治疗的想法。林自强总经理得知此情况后派卫生处刘处长找医院和相关专家了解咨询张庆合的病情和治疗办法,林总表示对于那些在公司任劳任怨、踏实肯干、兢兢业业工作的职工在生活中遇到困难时,公司一定要最大限度的给予帮助。

(上接第一版)除手术,今年2月病情反复再次住院。长期不间断的治疗和昂贵的治疗费用,给家庭带来了沉重的精神和经济负担。为使张庆合安心在家居养,减轻思想压力,尽快战胜病魔,张庆合患病和治疗期间,公司领导多次看望和做思想工作,并派卫生处长协助医院进行治疗。为缓解其家庭经济困难,公司领导班子还专门做出决定:除正常的病假待遇外,公司工会每月给予定额困难补助。

其实工会工作为本,关心员工生活与疾苦,张庆合并非个例,也非第一。早在1998

年,张庆合就因颈椎错位面临瘫痪的危险,林自强总经理亲自送他到北京做手术,并几次前去探望,直至痊愈出院。也不仅仅是张庆合,员工马林福、李景森、马顺英等患病手术,公司都给予了应有的关心和照顾。当然,员工患病给予关爱和照顾也只是公司价值体现的一个缩影,除此之外,员工个人生活中的各种困难公司同样都给予了关心和照顾。林自强总经理曾说:公司是全体员工的家,每个员工都是这个家庭的成员,作为公司领导要把员工作为自己的孩子来看待。这是企业价值观的最好诠释。

为此,我们要通过落实企业价值观,让每位员工都能体会到公司像家一样的温暖,喜怒哀乐、生老病死都能得到体贴与关心;让每位员工都能感受到公司是他们的依靠,不管遇到什么困难和问题,公司都是他们的坚强后盾,都会为他们分忧解难;让每位员工体会到,为公司做出贡献的员工都能得到精神上的慰藉和经济上的回报,公司永远不会亏待那些忠诚于公司、忠诚于事业,勤勉勤恳、任劳任怨、为公司做出一定贡献的员工。

张庆合自1995年到公司工作后,先后几易其岗,不

顾全大局、服从命令听指挥,以厂为家、任劳任怨,主动工作、踏实肯干,曾连续多次被评为高新区优秀共产党员、先进生产者,公司先进个人、工会积极分子,在公司的创建和发展过程中做出了积极贡献。

为此工会组织公司集体协商代表、工会委员、职代会职工生活工作小组等机构和人员协商讨论,经过讨论,大家一致认为,张庆合同志到公司工作十几年来充分发挥了骨干带头作用,无论在施工一线还是在管理岗位,都能严格要求自己,积极负责地完成各项工作任务。从“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”的理念出发,

对于为公司发展做出过贡献的职工应当给予充分的关怀。公司决定在他享受病假待遇的同时,工会再给予其适当的困难补助,以便帮助他缓解经济压力,有利于病情治疗。让职工能深深感受到公司这个大家庭的温暖,你的背后,有我们的共同关注,希望张庆合坚定战胜病魔的信心,让我们祝愿他早日康复,重返岗位!

(工会提供)



于兴书法作品“龙” 获2012迎新春 书画展播三等奖

本报讯(刘宝英)迎新春书画作品展播活动是中央电视台书画频道举办的大型书画展播和评选活动,现已举办两届。2012迎新春书画作品展播活动分为书画和书法专业、业余和少年三个组进行,从1月开始,5月12日结束。活动经过报名、初选、展播、网络投票等程序,最后对一千多幅展播作品进行了网络投票评比,并分别评出了一、二、三等奖和优秀奖。于兴书法作品“龙”名列书法专业组第14名,获三等奖。

我公司在中国水务职工 文艺汇演中取得好成绩

本报讯(刘宝英)由中国城镇供水排水协会举办的“企业公民社会责任经验交流会”,5月20至24日在汉口召开,会议期间举办了水务职工文艺汇演和才艺展示。来自全国供水排水行业的十余家单位介绍了经验,近三十家单位参加了文艺汇演和才艺展示,我公司参加了文艺汇演和才艺展示,并取得了好成绩:白茹、许新员分别获得文艺汇演一等奖和“中国水务歌唱家”称号,刘宝英获得“中国水务摄影家”称号。

自备井封停又有新进展

随着地下水位的日趋下降,过量开采地下水资源成为导致地质环境产生恶化的主要原因,技术性封填自备井势在必行。按照区水资源办对封闭自备井工作的安排,在公司营业处领导统一部署和王永军副处长亲自带领下,工程一队出动精干力量,对区内自备井加大检测力度、精密部署,在全区采取逐一排查的方式,本着发现一井、封填一井的原则。近日,分别对位于如意电缆厂区内6眼自备井和博深厂区3眼自备井进行了永久性的封填。

今后,公司将继续加大封停自备井力度,保障人民生活用水安全以及水资源的合理利用,确保高新区经济可持续发展。(王宁 张俊红)

营业处重视文化素质培训 成效显著

《员工综合素质提升训练手册》是公司员工培训机制的内容之一,它是公司企业文化的一部分。营业处领导高度重视企业文化,建立了学习企业文化的制度。长期坚持学习,以及抄写《手册》相关内容,使大家对企业文化的主要内容熟记于心。抓《手册》的抄写及晨宣的心得体会成为日常工作,领导重视、督导员督促、员工认真,已经形成良好的风气。《手册》的成绩逐年上升,由2010年公司37个部门排名25位,到2011年40个部门排名上升到第15位。名次上升10位是个大的飞跃,究其原因,主要是该部门负责人起到表率的作用。周处长、王永军副处长抄写《手册》时一笔一划,认真认真,他们的成绩总是占据全处的前两名。其他员工的成绩在原有的基础上都有不同程度的提高。

任何工作只要领导重视,起到表率作用,同时有检查、有监督,就一定能够做好。(王燕)

言论

每天醒来的时候你都有两个选择:1.醒来,再睡,继续未完的美梦;2.醒来,站起来,去实现自己的梦想。
——排行榜微语录

不合时宜的陪伴和交流就是恼人的打扰,为了保证不被打扰,就不要接受他人陪伴。人与人不是因为合得拢才在一块,而是因为拆不开。人人都在被动、无奈地陪伴别人,也忍受别人常常成为打扰的因而是多余的陪伴。
——严歌苓《金陵十三钗》

1、把看不顺的人看顺;2、把看不起的人看起;3、把不想做的事做好;4、把想不通的事想通;5、把快骂出的话收回;6、把咽不下的气咽下;7、把想放纵的心收住。
——你无须每时每刻这样做,但这样多做几回的结果将会是:情商高了,职位升了,工资涨了,朋友多了

1.坚定不移 2.一如既往 3.长治久安 4.丰富多彩 5.与时俱进 6.艰苦奋斗 7.前所未有 8.实事求是 9.来之不易 10.源远流长。
——2011年《新闻联播》10大成语

我是一个独行者,我不喜欢团体、流派和文学圈子……在日本,我没有任何作家朋友,因为我想……保持距离。
——村上春树在接受《巴黎评论》杂志采访时说

两个人的沟通70%是情绪,30%是内容。如果沟通情绪不对,那内容会被扭曲掉。所以沟通内容之前,情绪层面一定要梳理好,不然误会只会越来越深。
——几米

你的好对别人来说就像一颗糖,吃了就没了;你的坏对别人来说就像一个疤痕,留下就永久在。这就是人性。我们只能把握自己内心的纯洁,记住别人给我们的糖而非疤痕。这样的世界才是我们真正想要创造的世界。
——朱德庸

上班了不要忘记自己是女人,下班了不要忘记自己是女人;不要把工作压力带回家,不要把职务余威带回家。
——如此做职场智慧女性

民营企业的生存状态,三句话可以概括:小姐心态,寡妇待遇,妇联追求。
——冯仑(宣/荐)

同公司一起走过的日子

日月如梭,一晃眼的时间,我在公司已经工作了将近十五年了。这十五年也是我人生最为美丽的时光,有幸同公司一起走过,心里倍感舒心踏实。在公司成立十八周年的日子里,总想同它说些什么,以抒发一下自己对公司的无限感激,感激什么呢?我想应该是感激它给了我一个可以发挥的空间;感激它给了我一份稳定的工作;感激它给了我一个承认自我的机会。回忆一下,过往的经历在脑海中总会像电影片段一样从眼前闪过,清晰的就如同昨日发生一样。它像一幅画,一首诗,每每让我感慨并踏实着。经历过才知道珍惜,经历过才知道不易。每次的经历或美好或不堪,到了最后无疑都成了我人生经历的巨大财富,让我的人生之路走的更加稳健。经历太多了,感触也太多了,今天就从记忆的光影中摘出我认为很有意思的一段同大家分享。那是1998年,我推销纯净水的那段日子,现在同我穿越到那时吧。

提到推销水,不得不说说纯净水厂是在什么样的情形下建立的,1998年是新名词“下岗”的盛行之年,到处出现了岗后人们的悲观氛围,人人自危。当时纯净水厂的建设也是出于了不让一名员工下岗的目的,林经理为了保住每个人吃饭的碗,才投资兴建了玄武纯净水厂。我由于来公司相对比较晚,成为了转岗的一员,走上了推销纯净水的道路。现在想想,真觉得像梦一样,我永远记得自己第一次走进商铺推销

的场景。那是市一招西侧的一家商铺,由于自己当时年纪小,刚离开父母关爱的怀抱,没有在社会上真正同人打交道的经验,对于如此高难度的工作,从心里是既感觉新鲜又感觉害怕,矛盾异常。我在那家商家门口站了很长时间,把要向客户说明的商品优点及价格在心里重复再重复,简直快倒背如流了,可还是不敢进去,手中死死抱着宣传材料,实在没法了,自己告诉自己“总会有第一次,有了第一次就不怕了”,在做了几个深呼吸后战战兢兢的走了进去。里面坐着几个人,正在唠唠嗑,问明我的来意后,没有善意的说用还是不用,却告诉我,说:“我们这可不喝,我告诉你哪里需要吧。”我当时还认为人家要向我提供客源呢,傻傻的问:“哪里需要?”那些人却说:“伊拉克呀,那里正需要呢,赶紧去吧。”几个人哈哈大笑起来,全然不顾我的尴尬。看到他们这样我反而不紧张了,我也不知是哪来的勇气,笑笑对他们说:“各位的建议真是棒极了,那是我们的长期规划,就像不想当将军的士兵不是好士兵一样,同样不想走向世界的品牌不是好品牌,我们的水质是一流的,走向世界当然不是梦想,水是有灵性的,我想各位缺得就是这种灵性,告辞了,我们的水与各位无缘。”我走了出来,本想推销不成说不定会掉泪的我却哈哈大笑了一场,想当初战以失败告终,可没想到却去当了推销纯净水的道路。现在想想,这就是我的第一次推销经历。后来慢慢习惯了这样与人打交道,在这段时间

里见过形形色色的人,中山路上的商铺我挨家挨户走了一个遍,虽说推销的成绩不是很好,但对我来说却是一种极大的锻炼,锻炼了我遇事不紧张,交流不怯场的能力。

通过推销,我看到了更多从事此行业的人员,他们都是今天为今天,不知明天在哪里的生活着。我是如此的幸福,因为我还有一个安稳的“家”,一个为我操心的“家长”,为了让我更快的认清社会,认清自己,敢于将我们放在社会的大熔炉中接受锻炼,通过“人间走一遭”就更看清“家”的重要性,稳定的“家”是我们这些孩子的避风港,“家”兴旺发达了,我们自然当然会幸福美满。所以经历过才知道“家”的不易,才会心与“家”连在一起,才会无怨无悔的为“家”添砖加瓦,才会与“家”同呼吸共命运。

当年的岁月随着我的成长慢慢的同我融合在了一起,慢慢在我的身上起了变化,使我成长了,成熟了,遇事也有主见了,同公司的心贴的更近了,这就是经历给我们的礼物。有人认为是鸡肋,是不堪,那是因为你没有从回忆中领悟到启示。其实每次的经历都会给你人生的启迪,就看你怎样摆正心态,我们应该好将把这些经历收好,在你遇到困难的时候,它就会成为你战胜困难的保障。

经常穿越一下吧,那样你对自己的人生会有不同的认识,你就会更加珍惜来之不易的安逸和幸福。

(李静谊)

感谢企业 感谢林总

说到和供排水的渊源我可以很自豪的说,是公司,是林自强总经理给了我生命中除父母以外最大的恩惠。

还记得我和晋强结婚的时候,当时由于晋强的父亲刚辞世,可结婚日子已经定了又不能随便更改,所以家人就医院、家里两头跑,又是照顾老人,又是筹备婚礼。结婚典礼是多少女孩心中最美的时刻,每个女孩对于结婚那天能成为所有人瞩目的对象是多么向往,但由于家里出了事,所以婚礼的好些相关事宜也没有人管,而作为准新娘的我当时也只能活活着自己这摊事,无暇顾及其他。就在我忙得不可开交,需要人帮助的时候,林经理来了,带着公司的几个人忙前忙后,在看望了老人后,还亲自安排主持了我们的婚礼,婚礼进行的相当顺利,我和其他新娘一样不仅风光还与与众不同。事后,我的朋友还说:“怎么你们家那么多亲戚,特别热情。”当我告诉他们这说是老公公司的经理和同事们时,他们都不信,说别人结婚领导都是座上宾,你老公单位的领导是家里人家?从那时开始,我就感受到了供排水公司像一个大家庭一样,林总更是把公司每一名职工当作自己的孩子,我想这种经历和感动是我一辈子都不会忘记的。

1998年我下岗在家待业,不到30岁没有了工作,当时的我就像失去航帆的船一样没了方向,漫无目的在海上漂泊。但对我

感觉一下子失去了人生目标,精神一下被打垮了。这时,公司正好成立了玄武纯净水厂,林总问我是否愿意去?工作就是自己做销售,推销公司新出的玄武纯净水。当时我兴奋不已,我想只要让我上班,哪怕不给工资我也愿意。因为有过失业的经历,我更能体会到工作对于一个的人来说是何等的宝贵。

开始做销售,我自己很是不自信,因为没有人脉资源,所以做起这个行业还是有一定的难度,但是我就像一辆开足马力的火车头一样,不管什么困难不困难的,只知道自己低头往前冲。在卖水初期,所有认识不认识我的人都不看好我,就连我自己也觉得有点力不从心,不知道要往哪里使,经常是为了卖出一桶水而在夏天炙热的骄阳中去繁华的街道、门市推销。还记得自己在向客户介绍产品的时候,手都紧张的发抖。尽管这样我依然坚持,但收到的成果却不大,有时连续几天都卖不出去一桶水。付出那么多的努力却得不到回报,我开始灰心了。本来就不自信的我,开始越来越不相信自已了,再加上身边的朋友都跟我说:“你怎么干这个啊,你肯定干不了这个。”而就在家人和朋友都开始怀疑我的销售能力的时候,只有林总一个人在鼓励我。我记得当时林总当着我的面对大家说:“我看张薇能行!”虽然只是这么简单的一句鼓励的话语,但对我

却是太重要了。也因为林总的这一句话,让我又坚持了下来,通过不断的付出和不懈的努力,我的销售业绩越来越好,以至于到最后我都不想我居然可以挖掘出那么大的潜力,我受到了来自公司领导、同事、家人的赞扬。这也让我体会到了,建立自信心是何等重要。其实我明白白这所有光环的背后,如果不是公司给了我工作的机会,不是林总的鼓励,我不会有这样坚强的意志,在我面对工作压力和困难时是林总给了我坚持下去的信心,也因此我才能最终站到胜利的彼岸。

在公司的这些年,我也在一点一滴的进步和不断成长中。十八岁是一个成年人了,公司也在这十八年中成长为一家优秀的企业,在这里我不仅是一名企业员工,更是企业大家庭中一员。“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美好”是公司的奋斗目标,我欣慰自己能成为这个公司的一员,这个大家庭中的一份子。企业壮大与我们都有着息息相关的联系,因为只有大家庭强大好了,自己的小家庭才能从中更好地受益,自己和生活才能更好。我愿意用我最大的热情,最好地工作状态去迎接每一天,以此来回报公司和林总的厚爱。

在公司的这个大家庭里,我懂得了很多做人做事的道理。懂得用感恩的心去生活,学会自强、自立、感谢父母、感谢社会、感谢林总。



乌云背后的彩虹

人生不如意十之八九,只要有足够的坚强、勇敢、自信,就能幸福地战胜困难,走出困境,创造一片属于自己的灿烂人生。就好像必须经历乌云之后才能见到彩虹一样。

来供排水工作,可以说是我人生的一个转折点,但在这里,转折点上还有一段小插曲,愿与大家分享,互相勉励一下吧!每当有同事看到我的工牌号“501”时,都会惊讶的说:“你都五百多号啦,咱们公司有五百多人了吧?”我都会一笑置之,心里有种说不出的异样感觉,他就像是一朵乌云一样笼罩着我,不愿让人提及。这得从我刚进公司时说起。那是2007年,公司新发了一个文件,大概意思是自此文件下达之日起,凡新进我公司工作的员工,不再与公司直接签订劳动合同,而与人才市场签订合同,属劳务派遣的用工形式。我是2007年7月2日来公司报到的,正好属于这个范畴。当时我对“劳务派遣”这个词没什么理解,只知道我和其他人不一样,我的工号就被定为“501”。

上班后我被分到后勤处,工种为园林种植。跟着当时后勤的祁双喜处长管理在水源地种植的约有五六亩的一片豆地。我们家一直都有农耕地,一有空就帮妈妈干些农活,所以对地里的这些农活、工具一点也不感到陌生。但是五六亩的农田,两个人干,祁师傅的腰腿也不是很好,而我毕竟是个没出过大力气的孩子,话说得容易,干就没那么容易了。七八月的天气,大家知道,光站在太阳底下晒着什么也不干,都够受得了,更别说在烈烈的阳光下干农活了。每每一下地,浑身上下都被汗湿透了,一会儿又被太阳晒干了,一会儿又湿透了,反反复复,每天的衣服上都会留下层层“白云”,身体裸露的地方被晒得黝黑黝黑的,有人还跟我们开玩笑说我们是“刚果人”。

在这里我要说的是,如果我挑剔当时的用工形式,被当时的工作苦累所吓倒,可能就见不到乌云后的彩虹。园林处工作了三年,销售处轮岗了半年,不论什么地方,什么岗位,公司的企业文化氛围都深深影响着。让我学会了不对工作环境的好坏做挑剔,不对有无休息日斤斤计较,我想这是在公司干下去的一门必修课,是对公司创业之初不易的体验,是继承艰苦创业的企业文化的体现。俗话说的好:不经风雨,怎能见彩虹;没有苦,哪来的甜!没有付出,哪来的收获呀!

我记得当时刚开始突然间由脑力劳动变为体力劳动,天累得回家之后工作都不愿意换,躺床上就睡着了,连吃饭都不愿意起来。周六日在家一缓,手腕疼得都不能活动,手脚的连拿筷子都有些吃力。妈妈看在眼里,疼在心里,说:“实在不行了咱就歇歇。”我心想:我不能就这么轻易的放弃,家人给我找个活也不容易,一定要坚持下去。当时,后勤处的刘艳肖给我讲了许多公司创业时

期的艰难和当时地的经历:租农家房当办公室;管道班的师傅们如何辛苦的工作但都是累并快乐着;给师傅们做饭,总是早早的来,很晚才回家,一句怨言都没有;污水提升泵站、石津渠困堰。每一个工程的背后都是我们供排水人不辞辛苦、艰苦奋斗等优良作风的体现。我被其深深地感染着,觉得自己现在的苦累根本就不值得一提。这又鼓起了我的干劲,不管干什么,在哪里干,都要脚踏实地的干,若这都干不了,其他的还能干什么呢?

就这样与水源地庄稼朝夕相处了三个月,给其除草、浇水、打药,从小的苗子到开花,到结果、成熟,收割回家。我没有请过一天假,没有偷过一次懒,每天都是早早的来到单位,打扫完卫生就去地里了。供排水的精神深深地影响着我,并指引着我的工作。水源地忙完之后又被派到园林处工作,在这里工作我同样都是认真踏实,不要滑头,我的表现得到了领导的好评。可能是对我的工作表示肯定,在2008年1月,公司与我签订了正式的劳动合同,成为公司的一员。

在公司十八周年大庆的日子里,我没有什么特别的礼物能拿出来表示祝贺,我只想说我爱好珍惜供排水给我工作机会,在今后的工作中,我会把我们供排水不怕艰苦,吃苦耐劳的精神继续发扬下去,学好现在所用的专业知识,适应污水运行新改革的体制,做一个能想、能干、能修、能创新的多面手,为公司的发展贡献自己的一份力量。(孙丽玲)



管理者要明确自己的职权

一名领导者，最忌讳的恐怕就是下级的“越权”。作为一名中层管理人员，一定要明确自己与主管领导的职责和权限，做到不越权，而且要恰当地使用自己的职权，配合主管领导的工作，使部门的任务顺利完成。那么，中层管理人员如何才能做到恰当地使用自己的职权呢？

首先要明确自身的职权范围，力避与主管领导的权力重叠。各司其职，故天下方能大治。作为一名中层管理人员，首先应该清楚：自己是干什么的，应当干什么及怎样去干。对于和主管领导可能发生矛盾的地方，一定要本着服从上级、有益工作的原则，认真对待。在职权发生明显的交叉和重叠时，中层管理人员应及时地请示主管领导，通过协调、讨论、信息沟通等方式使自己与主管领导的权责进一步明确化，从而保证上下级间友好相处和各种工作的正常进行。

其次是利用自己的职权，很好地配合主管领导的工作。主管领导处于统领全局、协调指挥的位置，对整个组织的工作进行决策，而这些决策需要中层管理人员付诸实施才能达到它应有的效果。所以，中层管理人员一定要配合主管领导的工作，把主管领导的指示落到实处，而且在实施的过程中，遇到困难要积极解决，充分发挥自己的领导力，使决策继续实施。

第三，要在特殊情况下，适度“越权”以利大局。比如，当主管领导出差不在时，有一项决策需要立即实施，但主管领导又没有指示，而这项决策牵扯到整个部门的利益，在这种情况下，中层管理人员就要拿出积极主动的精神，替主管领导作出决策，以便于工作的开展，主管领导自然也不会责怪你。当然，替主管领导行使职权，只限于在特殊情况下，一旦特殊情况消失，中层管理人员就要立即回到自己的位置，配合主管领导的工作。

总之，中层领导一定要分清情况，恰当地使用自己的职权以维护主管领导的权威，使上下级关系和谐融洽，推动整个部门的工作顺利开展。

（李敬魁）

让生命领悟真正的美妙

读了《做人当本然》这篇文章，心里有说不出的感动，我被那位“老骑兵”如此淡泊名利，情系百姓的精神所感动，他的高尚人品令我钦佩。

老骑兵有幸救了皇帝的命，多年后得到皇帝的恩赐，官位让他随意挑，又奖赏黄金十两。老骑兵本可以当官，富甲天下，但老骑兵对名利很淡泊，他不仅不要官职，还将把皇帝赐予的十万两黄金一并作为赈济灾民的款项捐了，他只愿意做个平民，以一颗平常心、自力更生的对待生活。虽然只是一介布衣，却活出了一番境界。

老骑兵的选择，让当今社会中许多人不可思议，而现实社会中有些人为了能当上官，拉关系，走后门，有的人还花钱买官……把这些人的做法和老骑兵一对比，我们更能深刻体会到老骑兵的高尚。

在商品经济，物欲膨胀的今天，许多人的观念与这位老骑兵截然不同。在工作生活中，有的人本来是搞技术工作的，可他却不钻研技术；有的人是搞业务的，他也不钻研业务，他们挖空心思在寻找升官发财的捷径，眼里盯着位子，心里想着票子，为达到自己私利不择手段，溜须拍马，今天讨好这个，明天巴结那个，甚至丧失了自己的人格，活的很累。还有那些不法商人，为了赚钱，尔虞我诈，投机取巧，销售伪劣产品，坑害百姓，他们一时可能赚了些小钱，但因为他们的行为不符民意，遭到百姓的反对，最后倒霉的还是他们自己。

一个人无论从事什么工作，真正的成功来自本然的德行！只有踏踏实实做事，本本分分的做人，才是成功的基础。做人当本然，本然就是说实话、做实事，就是诚实善良，以宽容赢得友谊，让工作和生活环境充满和谐。

其实，人向往事业有成无厚非，但成功要通过自己的辛勤劳动和勇敢拼搏，把工作干得出类拔萃，对人类、对社会、对企业做出了贡献，就会得到领导和大家的认可，你取得成绩越大，人家越尊重你，领导必然会重用，这才是真正的成功之路。蒙牛老总牛根生是位成功人士，他常挂在嘴边的一句话“小胜凭智，大胜靠德”。因为在现实生活中没有一个人的人生是一帆风顺的，都会遇到这样那样的挫折。当各种难题、痛苦和麻烦在纠缠着我们的时候，是积极面对还是消极生活，关键在于我们的心态。积极的心态往往使人在困境中重生，在绝境中创造奇迹，而消极的心态会使我们的心灵被阴霾笼罩，从而走向更失败的谷底。

通过这篇小故事，让我想到我们的工作又何尝不是呢？每天上下班，面对重复又重复的工作，你的心态又是如何？环境、机遇等外界因素已显得微不足道，只要有一个积极乐观的心态，在工作中寻求主动，寻找快乐，将信念、激情、收获、包容深深植根于心。不管人生的得与失，只要我们还活着，就要让自己的生命充满亮丽与光彩，只要不绝望，就会有希望。暂时的失去是为了明天更多的拥有。

让我们赶快把消极的心理抛到九霄云外，换一种心境，把原来的寂寞转化为充实，把原来的贫穷转化为真正的富有。不要因为我们现在遭遇就埋怨命运的不公，实际上，世界上还有很多比我们更不幸的人，想想那些更不幸的人仍仍坚强地活着，我们又有什么不能呢？任何事都有好的一面和坏的一面，不顺心的时候要暂时忍耐，只要不放弃，总会有解决的办法。与其低着头看着自己的影子颓废，不如把心灵朝向阳光的一面，学习接纳失去的事实。如果我们把生活中的这些起起落落看得太重，那么生活对于我们来说永远都是一把沉重的枷锁，重重的压在你的肩膀上，那你在人生的旅途中会错过多少美丽的风景。为了留下美好的，赶走阴霾的，就让自己也每天豁然开朗100次吧！

（褚旭满）

心态决定命运

读完《每天豁然开朗100次》这篇小故事给我感触颇深，我想不管是谁遇到和这位美国老妇人一样的遭遇，都会感到恐惧和绝望。但当我读完这篇故事时，我明白了这个道理：心态决定命运。正如泰戈尔所说：如果你因为错过太阳而哭泣，那么你也将错过月亮和群星。其实在现实生活中没有一个人的人生是一帆风顺的，都会遇到这样那样的挫折。当各种难题、痛苦和麻烦在纠缠着我们的时候，是积极面对还是消极生活，关键在于我们的心态。积极的心态往往使人在困境中重生，在绝境中创造奇迹，而消极的心态会使我们的心灵被阴霾笼罩，从而走向更失败的谷底。

人生短暂，青春易逝，无论你是锐意进取，还是田园牧歌，都要记得“本然”，在茫茫人海中，大多数人都是普通一员，可能成就不了一番惊天动地的大事业，不能成为令人羡慕的成功人士，但是，我们要依靠自己的能力，专心致志地做好属于自己的本职工作，多一分平静，少一分贪婪，让我们在平凡的生活，在平凡的岗位上，像那位老骑兵一样，活出自己那份潇洒和自信，领悟生命的美妙，感受人生的精彩。（耿启兰）

一个「神奇」的团队

心之何如，有似万丈迷津，遥亘千里，其中并无舟子可以渡人，除了自渡，他人爱莫能助。

——三毛

代表要像鸡打鸣，不能不打，还要打得准。

——全国人大代表周洪宇形象地说明参加“两会”对代表来说不仅标志个人荣誉，更有行使民主权利的意义

人须有志气、和气和浩然之气。志气为中，和气为表，内圣而外王。

——张文木

我年轻时，人们叫我赌徒，后来我的生意越做越大，成了一个投机者。现在我被称为银行家，但其实一直在做同样的工作。

——英国金融家欧内斯特·卡塞尔

经纪人青山跟我说，晚上他要和美国电影局的官员吃饭，对方提出了3个条件：1.请找一个上档次的餐厅，因为我们是官员；2.请订一个不要那么昂贵的餐厅，因为我们是官员，收入有限；3.一定是AA制，因为我们是官员。

——导演陆川的微博

无论在何种情况下，人都还有最后一种自由——选择态度的自由。

——维克多·E·弗兰克尔

国人管谁都叫“老师”，和国人信各种各样的神在逻辑上或许是一致的：表面上是尊敬，实际上多是因为功利或怯懦而进行的廉价的精神上的行贿——不得罪你，而且相信总有一个是灵的。

——熊培云

20多岁是一个让人迷茫的年纪。20多岁的史玉柱在浙大数学，20多岁的马云四处碰壁，20多岁的王石在戈壁滩上当汽车兵。从来没有一种工作叫“钱多、事少、离家近”。在人生最有力的3个10年里，需要扎扎实实地靠自己。

——IT界打工皇帝何经华的经验之谈

婚姻是爱情的坟墓，可悲的是，还总被二奶和小三盗墓。

——网文

我们就像鸡蛋，但我们不能永远是鸡蛋。要么孵化，要么变臭鸡蛋。

——域外箴言（宣/荐）

困难就是这样被克服的

记维生药业污水分质管线施工

石家高新区污水处理厂的污水分质管线施工，是个非常复杂的工程。首先从穿越泰山街开始，说其复杂，是因为泰山街下面市政、污水管线同时占据了路面以下1.2米至7.5米的断面，污水分质管线要穿越泰山街，只有从7.5米以下顶管通过，考虑到顶管所占的高度，顶管底的深度为9米至10米，而在这个深度，土质已经是沙土层了，在沙层范围内，无论是顶管工作坑的开挖还是管道顶进，都已经是一个非常复杂的问题了。

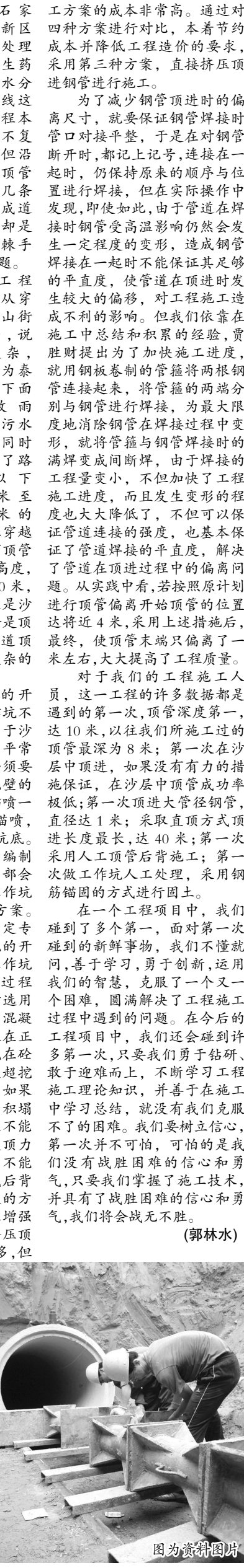
首先是顶管工作坑的开挖，由于下层是沙层，工作坑不能一次开挖成型，并且由于沙层的性质，工作坑不能用平常的开挖方式进行施工，必须要在开挖的同时做好工作坑壁的锚固施工，即开挖一层，锚喷一层，再接着向下开挖，再锚喷，直至开挖到坑底，锚喷到坑底。由于是深基坑施工，必须编制专项施工方案，施工项目部会同专业人员进行编制了工作坑的锚固方案及安全施工方案。两个方案获得通过后，确定专业施工人员进行工作坑的开挖及锚喷加固。在顶管工作坑的开挖及坑壁锚喷加固过程中，项目部就顶管的管材选用进行了讨论，按最常规的混凝土管顶进法，由于无法像在正常土层中那样，由人工先在砼管管内将土挖出并自管端处超挖规定尺寸后再顶进，因为如果如此施工将造成沙层大面积塌方，使继续顶进失败；但又不能直接顶进砼管，如此将使顶力成倍数的增加，使顶管后背不能承受如此大的顶力而造成后背破坏；因此采用砼管顶进的方法行不通。采用玻璃纤维增强塑料夹砂管（玻璃钢管）挤压力顶进，其阻力比砼管要小得多，但其强度并不能保证在顶进过程中发生变形而造成半途而废。选用钢管直接挤压顶进，其顶进阻力也要比砼管要小得多，而且其强度也比玻璃钢管（玻璃钢管）大得多，应该能符合挤压顶进的要求。还有一种方案，那就是在沙层中注入Na₂SiO₃（水玻璃），将整个沙层进行固化，待沙层固化以后，再进行开挖支护并砌隧道，但这种施工方案的成本非常高。通过对四种方案进行对比，本着节约成本并降低工程造价的要求，采用第三种方案，直接挤压顶进钢管进行施工。

为了减少钢管顶进时的偏磨尺寸，就要保证钢管焊接时管口对接平整，可是在对钢管断开时，都记上记号，连接在一起时，仍保持原来的顺序与位置进行焊接，但在实际操作中发现，即使如此，由于管道在焊接时钢管受高温影响仍然会发生一定程度的变形，造成钢管焊接在一起时不能保证其足够的平直度，使管道在顶进时发生较大的偏移，对工程施工造成不利的影响。但我们依靠在施工中总结和积累的经验，贾胜财提出为了加快施工进度，就用钢板卷制的管箍将两根钢管连接起来，将管箍的两端分别与钢管进行焊接，为最大限度地消除钢管在焊接过程中变形，就将管箍与钢管焊接时的满焊变成间断焊，由于焊接的工程量大小，不但加快了工程施工进度，而且发生变形的程度也大大降低了，不但可以保证管道连接的强度，也基本保证了管道焊接的平直度，解决了管道在顶进过程中的偏离问题。从实践中看，若按照原计划进行顶管偏离开始顶管的位置将近4米，采用上述措施后，最终，使顶管末端偏离了一米左右，大大提高了工程质量。

对于我们的工程施工人员，这一工程的许多数据都是遇到的第一次，顶管深度第一，达10米，以往我们所施工过的顶管最深为8米；第一次在沙层中顶进，如果没有有力的措施保证，在沙层中顶管成功率极低；第一次顶进大管径钢管，直径达1米；采取直顶方式顶进长度最长，达40米；第一次采用人工顶管后背施工；第一次做工作坑人工处理，采用钢筋锚固的方式进行固土。

在一个工程项目中，我们碰到了多个第一，面对第一次碰到的新鲜事物，我们不懂就问，善于学习，勇于创新，运用我们的智慧，克服了一个又一个困难，圆满解决了工程施工过程中遇到的问题。在今后的工程项目中，我们还会碰到许多第一次，只要我们勇于钻研、敢于迎难而上，不断学习工程施工理论知识，并善于在施工中学习总结，就没有我们克服不了的困难。我们要树立信心，第一次并不可怕，可怕的是我们没有战胜困难的信心和勇气，只要我们掌握了施工技术，并具有了战胜困难的信心和勇气，我们将会战无不胜。

（郭林水）



图为资料图片

企业文化也叫做企业文化,一般指在企业中长期形成的共同理想、基本价值观、作风、生活习惯和行为规范的总称,是企业在经营过程中创造的具有本企业特色的精神财富的总和,对企业成员有感召力和凝聚力,能把众多人的兴趣、目的、需要以及由此产生的行为统一起来,是企业长期文化建设的反映。

优秀的企业文化能够为企业提供精神支柱,就像人要有理想和追求一样,要有积极向上的精神,才能活出精彩。过得有价值。优秀的企业文化不仅能使员工产生责任感和使命感,而且能够激发出员工的积极性和创造性,使员工对未来发展充满希望和信心。现代企业的竞争,归根到底是企业文化之间的竞争。因为成功的企业文化对外具有一定的引力作用,可以很好的树立企业形象,达到提升企业品牌的作用,

必然可以为企业带来很好的社会效益,同时它又代表了企业员工的利益,因而对内又具有较强的凝聚力,能够激发出员工的工作热情,更好的推动企业的建设和发展。可以说优秀的企业文化就是企业最有力的竞争武器。一个企业要想在市场竞争中取胜,保持可持续健康发展,就需要具备顽强拼搏、不懈努力的精神。

每个公司的企业文化都不尽相同,各有特色,但都要与企业自身的实际情况相符合。公司从建立之初到今天的发展壮大,成功的企业文化在其中发挥了重要的作用。公司的理念、价值观以及目标方针等的制定,为公司的长远发展指明了前进的路线和方向,符合员工的意志;不断完善的责任制等企业管理制度在大家的自觉遵守下形成了很好的行为准则,在实际的工作当中规范了全体员工的行为,提高了企业的凝聚力。同时,公司在企业文化建设中加强了执行力:规范完善规章制度以便让员工更好地融入到企业文化当中;年终的各项先进评选为全体员工树立一种更形象化的行为标准,员工之间通过互相学习达到共同进步的目的;日常工作中包含有多种多样的宣传、培训以及文化娱乐等形式,目的在于统一全体员工的思想,为企业的稳步发展奠定良好的基础。企业文化有了执行力的保证去建设实施,必将赢得新的飞跃。

优秀的企业文化不仅能提高员工的主人翁意识,而且能使员工对企业产生深厚的感情。公司能够始终坚持走适合自己特色的企业文化之路,并且取得了巨大的荣誉和成功,我们每位员工都应为之感到自豪,更应该有信心通过我们大家的努力去发展、壮大我们的企业文化,不断丰富完善文化体系,更好的推动企业长远快速的发展。

(张启云)

编者按:2011年10月开始,公司安排一年时间在全员开展深入学习公司企业文化的活动,学习内容包括:《企业文化手册》、《创业之歌》、《管理漫谈——兵贵调遣》、《林自强和他创办的石家庄高新区供水排水公司——找回激情》。要求各部门采取自学与集中学习、部门或单位组织学与公司专题培训、通读原文(观看电视片)与撰写体会文章、学习企业文化与学习《员工综合素质提升训练手册》、企业文化学习与党员教育相结合的方法,通过单位或部门组织学习,个人自学,抄背《手册》内容等形式,使公司企业文化的主要内容和精神贯彻到每位员工。《源泉》报特开辟专栏,刊登部分心得体会,以饕读者。

优秀的企业文化是企业成功的法宝

供水排水公司能发展到今天的辉煌,靠得是什么?我认为靠得是“自强、团队、创新、拼搏、奉献、求实”的企业精神,而优秀的企业文化就是企业的精神支柱。他能够激发员工的积极性和创造性,使员工心中对公司的未来充满信心和希望,从而产生强烈的责任感与使命感,增强了企业的凝聚力,促进了企业的全面发展。

供水排水公司是1994年组建的,当时,一纸批文,一枚公章便是公司的全部,在国家没拨付一分钱开办经费的情况下,林自强总经理带领员工,白手起家,经过18年艰苦卓绝的奋斗,从一无所有发展到现在,已经拥有了一座现代化园林式供水厂,日供水能力达5万立方米,供水管网达20多万里;一座污水处理厂,日处理污水能力达10万立方米;拥有资产5亿元人民币。这个成绩来之不易,这是企业文化硕果,企业文化支撑我们克服了前进道路上一个又一个困难,实现了一个又一个成功,完成了一次又一次飞跃,直至今天的辉煌。

优秀的企业文化铸造了优秀的员工队伍,领导者的人格导向营造了企业文化氛围和环境,领导者善于接受新思想、新观念,选贤任能,大胆管理。领导者在各项制度的执行中,凡要求员工做到的,领导者率先垂范,凡是违背公司规定的,不

管你是员工还是管理者,都要进行处罚。“有情的领导,无情的制度”,是公司领导者的口头禅。在制度面前人人平等,领导者的表率,员工们看在眼里,记在心上,这都激励着员工遵纪守规,担当责任。

记得公司打第一眼水井时正是盛夏酷暑,林自强总经理和职工一样,冒着40度的高温,忍着蚊虫叮咬,通宵达旦,一身工装,满身泥水,风餐露宿,田间、地头、井架、帐篷就是办公室,累了在老乡的墙外、门洞打个盹儿。正因为领导的表率作用,员工们再苦再累也毫无怨言。1996年冬,在石津渠输水管线围堰施工中,工人穿着“蛤蟆衣”在刺骨的冰水中作业,施工昼夜不停,轮到谁休息时就在公司五楼睡一觉,施工人员20多天没有回家,当时不管是一线工人还是管理人员,无论是男职工、女职工还是返聘老同志都战斗在工地上。尽管工作很辛苦,却没有一人退缩。优秀的领导,带出了不怕苦、不怕累,敢于担当责任的优秀员工。为此,企业才有了生命力,竞争力,企业才发展壮大,创造出了今天的辉煌。

近些年,企业效益好了,远

近有了名气,职工收入也提高了,不少年青的大学生进入到公司。这些年轻人有文化、有知识,思维活跃。他们的到来,为公司增加了新鲜血液,是企业

发展的后备力量,公司领导有意对他们进行培养。他们来公司后首先要到基层锻炼,这样既可以让他们了解基层的工作,掌握基层工作经验,又可以对他们进行企业文化及艰苦奋斗的教育。在基层锻炼中表现好的,有的人被提到管理岗位,有的人还担当了一定职务。

为了活跃公司业余文化生活,公司成立了舞蹈队、管乐团,这些组织既可以愉悦职工身心,又可以凝聚人心,还可以增加企业的知名度,为企业塑造好的形象。虽然我们的乐团成立时间不算太长,但我们

可以站在上海的大舞台上与全国各企业、大专院校的乐团媲美,并取得好的成绩。

公司为了提高全体员工综合素质,为每位员工发放硬笔书法字帖,让大家利用工作之余,把字写的更美更好;公司每季度还为员工发放《员工综合素质提升训练手册》,让大家练习写字、写哲理心得等。通过学习,大家不仅仅字写的有不同程度提高,更重要的是思想上有了很大进步,我们从中学到了做人做事的方法,端正了对待困难的态度,正确对待生活中遇到的许多问题,使我们眼界放开了。

企业文化是一种长期的文化积淀,企业文化在企业发

展进程中起着积极的促进作用,对提高员工的素质起到了重要作用。

任何一个成功的企业必然相伴成功的企业文化,有着卓著远见的林自强总经理十分重视企业文化建设,在他的意识框架中企业文化精神则是高度精神的结晶。所以通过和广大员工相结合的方式,创建了独特风格、具有鲜明特点、深厚基础的企业精神和文化,坚持了企业精神文明建设职业道德教育,敬业精神与文化素质的再升华的有机结合,实施赛马选才、量才使用,重能力、不惟资历、重业绩的选贤思维、新观念、新方法,真正意义上激发了广大员工的职业自豪感、团队荣誉感、主人翁责任感。与此同时,还倡导了一种平等、公开、透明、亲和的人际关系,员工与供水排水公司相互依存、互促进,给员工以感情尊重,理智尊重,促使了企业价值观、企业精神、企业道德、企业风尚深根植在每个员工的心中,造就了这样一种视之有形,闻之有声,触之有觉的文化氛围,增强了企业的活力、动力和凝聚力。

我热爱,我喜欢,我要大声地赞美供排水的企业文化。

随着这一文化体系的进一步丰

富、完善、提升,它必将对公司今后长远、健康、快速发展发挥更加积极地推动作用。

任何一个成功的企业必然相伴成功的企业文化,有着卓著远见的林自强总经理十分重视企业文化建设,在他的意识框架中企业文化精神则是高度精神的结晶。所以通过和广大员工相结合的方式,创建了独特风格、具有鲜明特点、深厚基础的企业精神和文化,坚持了企业精神文明建设职业道德教育,敬业精神与文化素质的再升华的有机结合,实施赛马选才、量才使用,重能力、不惟资历、重业绩的选贤思维、新观念、新方法,真正意义上激发了广大员工的职业自豪感、团队荣誉感、主人翁责任感。与此同时,还倡导了一种平等、公开、透明、亲和的人际关系,员工与供水排水公司相互依存、互促进,给员工以感情尊重,理智尊重,促使了企业价值观、企业精神、企业道德、企业风尚深根植在每个员工的心中,造就了这样一种视之有形,闻之有声,触之有觉的文化氛围,增强了企业的活力、动力和凝聚力。

我热爱,我喜欢,我要大声地赞美供排水的企业文化。

随着这一文化体系的进一步丰

富、完善、提升,它必将对公司今后长远、健康、快速发展发挥更加积极地推动作用。

任何一个成功的企业必然相伴成功的企业文化,有着卓著远见的林自强总经理十分重视企业文化建设,在他的意识框架中企业文化精神则是高度精神的结晶。所以通过和广大员工相结合的方式,创建了独特风格、具有鲜明特点、深厚基础的企业精神和文化,坚持了企业精神文明建设职业道德教育,敬业精神与文化素质的再升华的有机结合,实施赛马选才、量才使用,重能力、不惟资历、重业绩的选贤思维、新观念、新方法,真正意义上激发了广大员工的职业自豪感、团队荣誉感、主人翁责任感。与此同时,还倡导了一种平等、公开、透明、亲和的人际关系,员工与供水排水公司相互依存、互促进,给员工以感情尊重,理智尊重,促使了企业价值观、企业精神、企业道德、企业风尚深根植在每个员工的心中,造就了这样一种视之有形,闻之有声,触之有觉的文化氛围,增强了企业的活力、动力和凝聚力。

我热爱,我喜欢,我要大声地赞美供排水的企业文化。

随着这一文化体系的进一步丰

言论

员工不敢做坏事,是怕老板——人治;
员工不能做坏事,是没机会——法治;
员工不愿做坏事,是不想——心治。
——人治是老板厉害,法治是机制厉害,心治是文化厉害

你充满了我的心。在这个混乱而拥挤、膨胀而喧嚣的世界里,你成了我的冥想点。我想着你,很少去想其他,于是,我意识到了我所做的大部分事情有多么荒诞和徒劳。日常生活碎片般的状态最终变得连贯起来,不再飘散在时间和空间里,我被集于一处,而那个地方便是你。

——珍妮特·温特森《欲望》

在善的世界里,恶只是一只迷途的羔羊;而在恶的世界里,善却是一只任由宰割的羔羊。善需基础,恶无底线。

——周立波

世界真的很小,好像一转身就不知道会遇见谁;
世界真的很小,好像一转身就不知道谁会消失。
——世界的相对论

夫妻很少在买不买房子的事上吵翻,却常常在卫生间贴哪种瓷砖上反目。意见不合而吵架很少是因为诸如南海问题上的大事,却常常在擦脚用干毛巾还是湿毛巾这样的问题上争得面红耳赤。

——张泉灵说,外交上讲“求大同而存小异”,婚姻其实是“婚前寻大同,婚后磨小异”,只可惜常被弄反

华盛顿大学5800名新生当中18%来自海外,而中国学生就占了11%。他们每人缴纳2.8万美元学费,为华盛顿州学生的3倍,这种做法可让占新生比例超过1/4的本州低收入家庭的孩子得以免费入学。

——何方

要懂得珍惜守护身边的每个人,因为前世扭断脖子的回眸,才换来我们今生的相遇。

——麦兜

问:“为什么有钱有权的都移民了?”
答:“贫贱不能移。”
——新浪网“鲜花下粪”的微博

(宣/荐)

敢于突破自己的能力极限 完成不可能的任务

我们在工作的过程中会遇到这样或者那样的困难,“聪明”人往往能够看到要完成这项工作的困难程度和可能性有多大,以及是否在自己的能力极限之内,如果他们估算到这项工作超出了自己的能力极限,他们会选择逃避和退缩。

还有一部分人好像没想那么多,他们总是毫无顾虑地迎难而上,付出自己最大的努力,甚至超过自己的极限去完成任务。

毫无疑问,敢于突破自己的能力极限,完成不可能的任务的员工恰恰是老板所喜欢的员工,他们总是能够为企业解决更多的困难,并创造辉煌的成绩。

美国著名的钢铁大王卡耐基在描述他心目中的优秀员工时说:“我们所急需的人才,不是那些有多么高贵的血统或者多么高的学历的人,而是那些有着钢铁般坚定的意志、勇于向工作中的‘不可能’发起挑战的人。”

我们每一个人都应该好好思考卡耐基的话,并且把这句话当成自己奋斗的目标,镌刻在自己的内心深处。

麦当劳公司就是因为它的

创始人麦当劳兄弟在敢于突破自己,勇于完成看似不可能的任务的精神的支持下而享誉全球的。

1937年,麦当劳兄弟借钱办起第一家“汽车餐厅”,由餐厅服务员直接把三明治和饮料送到车上。也就是说,麦当劳兄弟二人最初办的是路边餐馆,定位于服务到车、方便乘客的经营模式。

由于模式的新颖、服务的便捷,受到了人们的欢迎,生意做得非常好。他们的“汽车餐厅”很快就被人们纷纷效仿,“汽车餐厅”在一夜之间遍布大街小巷,这直接抢去了麦当劳兄弟的大部分生意,而导致他们的经营状况越来越糟糕,使他们陷入了前所未有的困境之中。

但两兄弟没有退缩,他们摒弃了原来的经营理念,转而在“快”字上大做文章,以简单、实惠、快捷的全新经营理念吸引了千千万万顾客,麦当劳兄弟逐渐战胜了对手。

他们不满于现状,他们一直在向自己的能力极限发出挑战,他们敢想敢干,想出各种出奇制胜的办法,如推出小纸盒、纸袋等一次性餐具,进行了厨房自动化和标准化的革命等。

也正是由于麦当劳兄弟有了这种不断战胜和超越自我的决心和勇气,并将这种决心和勇气不断付诸实践行动,才使得他们把在一般人眼里已经很好或根本不可能的事做得更好,从而使麦当劳成了快餐业的霸主。

西方有句名言:“思想决定命运。”不敢向有难度的工作挑战,就是对自己的潜能没有信心和自我限制。这种思想最终会让自己无限的潜能化为乌有。

所以说,勇于向“不可能”挑战的精神、信心和勇气,是一个员工获得成功的根本基础,也是他事业成功的重要因素。

在职场上不乏这样的员工:他们博学多才,专业技术和知识水平也让老板相当赏识,但是他们身上有个致命的弱点,就是不敢向自己的能力极限挑战,不敢去做自己认为不可能完成的任务。他们工作的时候总是谨小慎微、循规蹈矩,当遇到麻烦的时候,他们会躲得远远的,而他们人绝不可能有什么大的成就,更不会得到老板的认可。就算终其一生,也很难有所作为。

我们对跳蚤这种动物很熟悉,它们有着非常强的弹跳力,一只跳蚤的弹跳高度能达到它身体的几百倍之多,它们可以称得上是动物界的跳高皇帝。我们只跳蚤放到玻璃瓶里,它会马上跳出来,重复几次,它同样还会立即跳出来。然后,我们把跳蚤放进瓶子再盖上盖子,它还会不遗余力地往外跳,但是由于瓶盖挡住了去路,它被弹了回去,多试几次,它总是被弹回去。

“聪明”的跳蚤看到这样跳没有什么效果,总是被撞到脑袋,所以它开始调整跳的高度,直到调整到瓶盖以下的高度,这样它就不再被弹回去了。

等它适应了这个高度,我们再把瓶盖打开,而跳蚤并不知道瓶盖没了,它依然会在原来的这个高度继续跳。从此以后,你会发现这只跳蚤只能在这个高度跳了,它已经无法跳出这个玻璃杯了。

或许你会问:它真的跳不出这个瓶子了吗?它的身体退化了么?当然不是,它依然有跳出瓶子的潜能,但是之前经历过多次失败之后,它不敢再尝试,它心里存了一个不可逾越的极限,也开始怀疑自己的能力,它虽然变“聪明”了,但却失去了向困难挑战的信心。

人也是这样,当我们曾经满怀雄心壮志地向困难进发,而遭到失败时,我们害怕了,我们一再降低自己的标准。当“瓶盖”打开的时候,我们就失去了挑战的勇气,不敢去完成看似不可能完成的任务。

如果我们要成为一个解决问题的专家,我们就不能惧怕问题,不能为自己的职业生涯盖上一个“瓶盖”,而要相信自己,不断挖掘自己的潜能,勇于给自己设一个能力极限。不要向看似不可能完成的任务挑战,有利于我们不断打破内心的自我限制,充分发挥出自我潜能。

人生的精彩并不是你一天赚多少钱,也不是你得到了多少鲜花与掌声,当你年老回首的时候,最让我们难忘的是我们曾经是怎樣勇敢地战胜了困难,帮公司闯过了难关,而我们也同时战胜了自己。

假如你想摆脱平庸的工作状态,成为职场上的佼佼者,你在困难和问题面前就应该敢于挑战自己的能力极限,摆脱内心的恐惧和不安,去完成看似不可能完成的任务。

(宣/荐)

缘 由

年逾古稀的老妇人玛格丽特总喜欢舍近求远地到城郊的邮政支局去办理邮政事务,在她印象中,支局的工作人员一个个都很热情和友善。今年的圣诞前夕,玛格丽特再次来到邮政支局,打算买一些邮票,用来邮寄圣诞礼物和贺卡。购买邮票的人很多,人们自觉地排起了长队,玛格丽特排在了最后。排在老夫人前面的是位举止优雅的中年女士,她转过身来,微笑着对玛格丽特说道:“老夫人,您这么大年龄了,排这么长时间的队,身体会受不了的。据我所知,在左边10米远的地方,有一个专供老年人使用的出售邮票的自动机器,您到那里去吧,别在这里排队了。”

“谢谢。”玛格丽特礼貌地答道,“我知道那台机器,我是专门来这里排队的。”

“为什么呀?”中年女士迷惑不解。

“很简单。”玛格丽特不紧不慢地解释道,“因为机器从来都不会关切地询问我关节炎康复的情况。”

“那么这些你千辛万苦背回来却没有被你吃下去的又有什么用呢?”禅师指着剩下的几乎是满满一袋的水果问。

行者顿时恍然大悟。对于我们每一个人来说,其实真正需要的仅仅是两个足够充饥的“苹果”,而剩余的欲望只不过是些毫无用处的累赘罢了。

节日期间,有些主人爱把宠物打扮应节:圣诞帽、红袍、白胡子、头饰……甚至穿金戴银。虽无聊,但有趣。主人还训练小狗表演:“后足站立”、“坐下”、“躺倒”、“停住不动”、“去”、“回来”……一听令做对了,在宾客面前赢足面子。

某人爱宠物,他养的狗不

算“小”,是头四肢修长身敏捷的中大型犬(我对狗没认

(宣/荐)



触手可及

人的一生,不论是谁都会遇到许多挫折,但是不管怎样,都要善于用微笑创造让人心情愉快的环境,千万不要摆出一副冷冰冰的面孔。只要学会时常微笑,会发现你比别人活得更

幸福喜欢和灿烂的笑脸相依相伴,而拒绝那些愁眉深锁,快快不乐的人。不快乐的人,看天天不甚蓝,看云云不灵动;听风风声呜咽,听雨雨声萧萧。就连那轮静美的夕阳都会化作滴血的哭泣。这样的人,就算一份天大的幸福摆在眼前,他也会挑出“悲苦”的骨头。所以,我们

该时不时地打开车窗,让快乐的阳光曝晒心灵每一个角落。当我们的心灵被快乐占据,才有可能找到幸福的身影。

一直认为,幸福不是大的悲喜,它只在易感的心灵中。平凡凡凡普普通通的人,生活中自然不会有惊天动地的大悲大喜。但,幸福,就如那随风摇曳的小花儿,伴随我一路走来。只要我用心体味,便能让那淡淡幽香浸润我的心灵。幸福就像藏在云层后的点点星光,需要我们用心灵去触摸,去探索,去感受那稍纵即逝的温暖。当你拨开层层迷雾,看到心灵深处

一位行者到寺庙中拜谒在这里修行的禅师,希望禅师能够解开他心中的疑惑。

行者问:“禅师,人的欲望是什么?”

禅师看了一行行者,说道:“你先回去吧,明天中午的时候再来,记住不要吃饭,也不要喝水。”

夕阳西下的时候,行者肩扛着满满一袋水果,步履蹒跚、汗流浹背的走到禅师面前。

“你现在是不是饥肠辘辘、饥渴难耐?”禅师问道。

“是的,我现在可以吃下一头牛,喝下一池水。”行者舔着干裂的嘴唇回答道。

禅师笑了笑:“那么你现在随我来吧。”



(孙彦博/荐)