

近处的风景

跟几个北京的朋友闲聊时听他们谈起故宫。他们说,在北京,有好多人七八十岁了,都不曾去过故宫。他们自己,也是多年前偶然的机会去过一次。我挺纳闷为什么这个全国人不远万里朝圣般向往的宫殿,在北京,竟然有好多人不曾涉足!朋友给了我这样的解答,他说:“我们不去,是因为太近了,随时抬抬脚都可以去。”

这让我想起有一次去山里旅游,当时很是感叹山水的秀美,恨不得要定居下来。于是很羡慕的问当地的一个年轻人:“你觉不觉得你们很幸福,生活在这么美的环境里?”他笑着说:“我觉得呀,看习惯了。如果有机会的话,我倒想跑出这山沟沟,去城里生活。”众人皆笑。

古人有句话:书非借不能读。同理,景非远不能观。别人的东西,似乎永远比自己的好,能轻易得到的东西,总会被人忽略甚至遗忘。风景如此,人亦如此。

记得以前,总是喜欢到很远的地方去旅游,去别的城市寻找美丽的风景,现在回头想想,在自己的家乡、自己的身边就有很多美丽的风景,只是当时都没看在眼里。这就是人们总是去贪恋远处那遥不可及的东西,却忽略了自己身边的美好,殊不知这才是最美的。正如两个相爱的人一样,日子久了平淡了,就觉得别人比自己的恋人好,可是却疏忽了一点,往往离自己最近的那个人就是最爱爱自己的人,除此之外别人无可替代。(冯慧)

漫谈

2月14日是西方传统的节日——情人节。据考证英国从17世纪开始就有情人节。以后这一节日传到了法国、意大利等地。由于受到青年人的追捧,西方国家以至世界大多数国家都过这个节日。改革开放后,中国也开始认同并流行情人节。

情人节这一天,青年男女以鲜花和巧克力作为互相赠送的礼物。用这种温馨浪漫的方式表达互相倾慕的心,他们希望会受到上天的恩赐,爱神赐福成为眷属。情人节的晚餐约会更受到青年人的青睐,这也成为情侣关系的确认方式。

情人节在中国已不再只是青年人的节目,中老年人同样眷顾这个浪漫的节日。由于政治环境和时代的缘故,他们这一代人对于爱情缺乏浪漫的情调。二十几岁青春年华时虽已情窦初开,男之生爱,却不能光明正大的表白。家居狭小,公园极少,连个谈情说爱的地方都没有。更有甚者,年青人谈恋爱轧马路时都拉开一定的距离,连手拉手的勇气都没有。

如果有一丁点儿浪漫的行为,便被扣上追求腐朽的资产阶级生活方式。人们只能过清教徒式的生活。现在时代变了,改革开放使人们思想解放,那些戴在头上的紧箍咒已被彻底抛弃。中老年人用情人节的浪漫来弥补青春缺失的温馨。

情人节

2月14日这一天也拨动了我心中爱情的琴弦,虽然羞于到花店买一支蓝色妖姬送给爱妻,但是还是想营造一个爱巢的浪漫气氛。夫人对于洋节日从来都是不屑一顾的,因此也记不住情人节是哪天。下班到家,我跟夫人说多炒几个菜,今晚想吃点酒。

趁夫人炒菜的功夫,我打开一瓶法国干红葡萄酒,斟了两杯。当夫人将炒好的四个菜端上餐桌,我把准备好的红烛点燃,关掉餐厅的顶灯。红烛摇曳,两人相向而坐。我提议共同举杯,夫人不解地问我今天是什么节日,搞得这么浪漫。我说:“情人节快乐。”夫人对这种小资情调很不适应,于是我赶紧端起酒杯说:“今天是情人节,咱们结婚已经三十多年了,我非常珍视这份美好的感情。我送你一首诗表达我的爱意。”夫人六十一枝花,温馨浪漫又潇洒,相夫教子贤内助,财政大权一手抓。”夫人笑着说,我有什么专政吗?来而不往非礼也,我和一首诗,“葡萄美酒夜光杯,伉俪对饮情相融,杯杯佳酿难辞尽,酒不醉人人自醉”。

干杯!紫色的夜空,云层遮住了月亮,可能看到了这一幕,月亮也害羞了……

(王燕)



大家谈

做一名有责任心的员工

作为一名企业的员工,我们必须要对工作负责。一个不负责任的人,会失去自己的信誉和尊严,失去别人对自己的信任与尊重,甚至失去社会对自己的认可。

绝大多数情况下,一个入工作做得好与坏,最关键的一点就在于是否有责任心。大家或许都听说过一个建筑师的故事。在他退休之前盖的最后一座房子的过程中,放松了自我要求,放弃了责任心,当得知这座质量粗糙的房子是老板赠予自己的退休礼物时,他追悔莫及,并深有感触。所以,如果一个人有强烈的责任意识,他就会有一种使命感和奉献精神,他就会努力地去学习,注意不断地去提升自己的能力,他就会全力以赴地去工作。反之,则会得过且过,到头来,受害的肯定是自己。

做一名有责任心的员工,我觉得首先要有较强的责任意识。人的行为是受意识支配的,人一旦有了责任意识,在从事某种工作或者完成某个任务的时候,就会有一种潜在的意识,这种意识会自然地化为一种动力、一种诚信;其次,要勇于承担企业责任。立足于自己的本职工作,结合自己的工作岗位,明确自己应该承担哪些最基本的责任;然后就是如何做到尽职尽责。作为企业员工的责任就是认真做好工作的每个细节,并且追求最好的结果;再是要加强学习,全面提高自身素质,增强履职能力。唯有如此,我们的目标才会实现,才能为企业真正担起责任。

一个员工的能力再强,如果他不愿意付出,就无法为企业创造价值;而一个愿意为企业全身心付出的员工,有强烈责任感的入,即使学历、水平不如别人,但往往会做出令人意想不到的业绩。在我们污水运行中心,很多岗位并不需要很高的学历,只要你多一份责任心就能做好。比如,巡视检查、记录数据、排泥处理等岗位工作看似都很普通,但一个具有强烈责任感的人和缺乏责任心的人(即使专业能力再强),结果会完全不一样。所以我们必须加强责任心,竭尽全力的把工作做得完美。

“现在的社会并不缺少有能力的人,但每个企业真正需要的是既有能力又富有责任感的人才。”责任有多大,事业才有多大。我们公司之所以能够取得今天这辉煌的成绩,是广大职工强烈的企业责任感和求实精神的具体表现。无论是石津渠固堰作业,还是污水厂的泵站大会战,我们都坚持“好字当头,质量第一”。

因此,无论在哪个岗位上,都要牢记自己的责任,认识到自己所处位置的重要性,也就是高度的责任感。它能唤起企业每个人的工作热情 and 团队精神,从而达到企业的既定目标。(王进朝)

发现问题的方法很简单,一要了解自己的工作,并多问几个为什么,也就是说我们每天的工作要朝着什么方向发展,我们每天都具体在做什么,工作进行得怎么样,还有自己工作的进度对于企业的影响等;二要时刻保持清醒的头脑和活跃的思维,并从企业和自身的角度出发及时和老板、同事沟通。

善于发现问题是解决问题的最为重要的环节,只有发现问题和认真分析了问题才能更加迅速地解决问题。发现了问题,问题也就随之解决了一半,一个优秀的员工最重要的工作就是要充分利用自己智慧的头脑,去努力发现工作中出现的问题,如果一个人连问题都发现不了,又怎么能够解决问题呢?(宣/荐)



乙型流感

不易流行

春节期间,香港卫生防护中心报告香港9天内流感病例3死2危,乙型流感有上升趋势。与香港邻近的广东,流感疫情仍处于警戒线之内,目前流感85%是乙型流感,预计二三月份起流感发病数将逐渐攀升。

防流感6法

1、勤洗手、勤刷牙漱口,不要用手抠鼻、抠耳,手尽量不要去接触头面部,接触后要洗手。

2、每天用温盐水(或漱口水)漱口两次。病毒在鼻腔腔内经过2-3天才开始增殖并出现症状,盐水漱口可抑制病毒繁衍。

3、每天用温盐水清洗鼻腔至少一次。在洗脸时用纸巾中捂住鼻孔,用力将鼻内物质喷出,最后以棉花棒蘸温盐水清洁鼻孔。

4、多喝温开水或热汤。随着热水或汤水被喝到胃里的病毒是无法生存、传染或致病的。

5、经常开窗通风,多做户外运动;不要去人多而且空气不流通的地方;在公共场所尽量与别人保持1米以上距离。

6、出现发热及呼吸道症状要自我隔离,外出应戴口罩;一旦病情加重,有其他疾病或体弱者要立即就医。

(卫生处/荐)

宽心福

(人生幸福果)

日出东海落西山,

愁也一天,喜也一天;

遇事不钻牛角尖,

身也舒坦,心也舒坦;

每月领取养老钱,

多也喜欢,少也喜欢;

少荤多素日三餐,

粗也香甜,细也香甜;

新旧衣服不挑拣,

好也御寒,赖也御寒;

常与知己聊聊天,

古也谈谈,今也谈谈;

内孙外孙同样看,

儿也心欢,女也心欢;

全家老少互慰勉,

贫也相安,富也相安;

早晚操劳勤锻炼,

忙也乐观,闲也乐观;

心宽体健身康年,

不是神仙,胜似神仙。

(袁晶/荐)



Yuan quan

源泉

准印证号:JL01-0398

2012年3月1日

第五期

石家庄高新技术产业开发区供水排水公司 主办

内部资料 免费交流

总第253期

为员工谋幸福是企业的最终目标

林自强 于兴

共产主义在中国传播了已一个多世纪,共产主义理想在中国实践了近百年,但直到今天一提起共产主义,很多人的理解仍然是“乌托邦”,是“空想的国家”,是一种虚无缥缈的社会形态。其不然,自从马克思、恩格斯创立共产主义学说那天起,共产主义就不是空想,不是虚无的,而是非常具体、大众的,看得见、摸得着的。有专家将共产主义的标志概括为六个方面。这六个方面再通俗、概括一点其实就两点:一是人类共同富裕,二是社会成员和谐共存。

为共产主义事业奋斗的目的是什么?由此我们可以联想一下中国共产党及中国工农红军初期的情况。上世纪初,共产主义思想在中国得以广泛传播,一大批有志之士投身共产主义事业,无数劳苦大众跟随共产党闹革命。当时人们以一种无比坚定的信念追求共产主义,追随共产党,但其目的却是非常朴素而实际的。最初人们追求和向往的共产主义,是因为“北边有苏维埃,那里有田耕,有衣穿,有饭吃,没有剥削,不受压迫”,在那腥风血雨的艰苦岁月里,“打土豪分田地”“老婆孩子热炕头”便成为人们实现共产主义的美好愿望。在不少反映战争年代生活的影视作品中,常常能听到这样的台词:“打完仗干啥?俺家分到了地,回家种地。”共产主义的理想就是这样实在、具体而朴素地在中国扎了根,并发展到了今天。

这当然是普通人的理想,那么作为执

政党和执政者,他又为了什么呢?答案更是明确而实际:歌曲《东方红》里唱得好“他为人民谋幸福……”。“为人民服务”作为中国共产党的宗旨一直写在《党章》中。

迄今30年来,中国改革开放取得了举世瞩目的成就,单从一些经济指标衡量,中国已经成为“金砖四国”之一,但距离完善的现代市场经济体制仍有很大的差距。信仰危机,道德沦丧,诚信缺失已由社会问题上升到关乎国家前途命运的政治问题。由于理论和认识上的偏颇,对市场的法治基础认识不到位,对权贵资本的制度化约束太弱,以致市场化进程在一定程度上遭到扭曲,中国改革开放的航船在航行中处于“轻重失衡”的“侧偏”状态。问题出在哪里?邓小平他老人家很多年前就有预言:“改革开放的最大失误在教育”“不进行政治体制改革,经济体制改革也搞不好”。中国的经济与政治缘何不能协调发展,有经济学家作了这样一个比较:“中国和美国的经济模式是两个极端的模式,美国是(市)场内国家,而中国是(政)府内市场。美国的政府必须服从市场原则,中国的市场必须服从政府原则。”这也是问题的根本所在。归根结底,中国的危机是价值与信仰的危机。一边是日益繁荣的经济,一边是日益严重的腐败,社会浮躁,政治腐败,既有利益集团绑架了党,绑架了政府,绑架了改革,使原本实在、朴素的,人们共同的共产主义理想出现了偏差,再次成为了社会不同群体不同的理想主义和“乌托邦”。

毋庸置疑,供水排水公司是一个成功的企业。回顾其18年创业史,最值得肯定和最成功的经验也在于价值和信念这个根本性问题。

经验之一:坚持正确的企业价值观。温家宝总理曾说:“任何政府的责任都是为人民谋利,除了这一点之外,他不应该有任何特权。”总经理林自强在供水排水公司创立之初,就坚定的认为“共产主义远大理想就在身边”,“为人民服务”是企业的宗旨,及时提出并确立了公司的发展目标(价值观),即“企业兴旺发达,个人心情舒畅,家庭幸福美满”,把企业的价值观念定位于为员工谋幸福。这便将共产主义远大理想具体化、大众化,把共产主义由“空想主义”变成了现实主义,保证了党的宗旨在企业中的落实,保证了共产党领导下的企业的正确发展方向,保证了具有中国特色社会主义企业不变色。

经验之二:坚持共产主义信仰不动摇。在市场经济体制下,不同性质的经济组织共存,但有一点是共同的,那就是不论什么性质的企业都是中国共产党领导下的企业。在中国的政治文化中,道德几乎是执政者之所以能够执政的基础。“忠”是传统道德,讲政治是共产党员最大的道德,在中国办企业,脱离了党的领导,也就偏离了前进方向,供水排水公司从创建之初就始终把党的建设放在了企业管理的首要位置,坚信“共产主义是人类最美好的社会,社会主义是普遍幸福主义,中国特色社会主义是中华复兴的唯一出路”。同时,始终坚持“三个不动

总经理林自强在工程公司座谈会上强调指出

解放思想 克服小农意识 阔步前进

本报讯(郭维)为倾听职工心声,更好地为各工程公司解难题办实事,提高各工程公司总体效益,使其做大做强,公司于2月11日在五楼召开座谈会。公司总经理林自强及工程总公司领导与各工程公司主要负责人及业务骨干就工程公司目前的现状以及今后的发展问题进行了座谈。总经理林自强做重要发言。座谈会上,与会人员各抒己见,围绕如何加强管理制度,提高施工人员的整体素质,加大机械设备的投入,以达到完善施工能力,最终占领市场等话题进行了座谈并针对施工过程中出现的问题进行了一些成绩,但是我们不能骄傲自满,沾沾自喜,不能用老眼光、老观念、老思想去看待新情况、新问题。因为这仅仅是我们迈出的小小一步,今后,在巨大的市场面前,我们依旧不能松懈,要积极转变思想,适应形势,抢占市场。其次,克服小农意识。我们公司是工程起家的,从创建公司开始,我们做的就是给排水工程,但是随着经济的发展和市

场变化,就要求我们不能再局限于某一种单一的、固定的工程形式,要广开思路,拓宽领域,全面发展。我们要通过不断的学习,提高工程公司全员的整体素质,力争成为知识型、技术型的团队。第三,阔步前进。所谓阔步前进就是大踏步的前进,不要畏首畏尾,要有主动进攻的意识,敢于揽大活儿吃硬活儿,越是有困难的活越要有勇气拿下。我们公司的发展就是这样一个个真实的例子,在没有人敢做的情况下,我们做成了,而且做的很好。所以关键在意识,一定要敢做,敢干。

在愉快的交流中,与会人员感受到了企业发展为职工带来的巨大变化。会后,与会人员纷纷表示:通过此次座谈会,增强了干事业的信心,大家有信心、有决心在总公司的领导下,扎实进取,为圆满完成今年工程任务,推动公司发展做出自己新的贡献。

赵申强

建立制度,统一思想,加强队伍建设,以体制和纪律做保证,才能在施工中无往不胜。

魏海波

做好形象工程,增强开拓事业的决心,注重人员培训,加强年轻队伍的建设。

翟红娜

高新区建设系统总结表彰暨优化发展环境大会



2月17日,区建设管理局在人才交流中心会议室召开了建设系统2011年度总结表彰暨优化发展环境大会,对建设系统2011年度先进单位和先进个人进行了表彰。我公司党总支荣获高新区建设系统先进基层党组织,公司总经理林自强被评为“高新区优秀党务工作者”,王敏学等14人被评为“高新区建设系统优秀共产党员”。

图为会议现场。

刘宝英 摄影报道

编者按:客观存在着的各种各样的矛盾,反映到人们的头脑中,就是我们平常所说的问题。在平时的的工作中,我们要有一双敏锐的眼睛去捕捉周围的信息,去发现问题,进而才能顺利地解决问题。因为发现问题是解决问题的前提。

发现问题,问题就解决了一半

在我们的工作中总是会出现这样或者那样的问题,有的问题显而易见,有的问题却隐藏得很深;有些人只看到表面的问题,有的人却能在看似没有任何问题的工作中发现问题,进而开动脑筋解决问题。

或许有人说:“我这不是没事找事吗?明明没有什么问题,我为什么自讨苦吃?”虽然道理是这个道理,但是深想一下,如果我们无法发现那些潜藏的危险,等着问题自己出现时,那就不是小问题了,到那时就会更加难以解决,或者会给我们造成更为巨大的损失。

日本的本田公司就非常重视员工在工作中发现问题的才能。他们提出了“发现问题——抓住问题——解决问题”的工作方式,并把这种管理方式坚持应用了60年之久。或许在很多人看来,这太令人感到疑惑,但是本田公司的领导者却认为这是一个优秀员工必须要具备的才能,为此本田公司的领导这样说:“当一台机器不能正常工作的时,我们就要及时发现机器,并找出机器是由于什么原因不能正常工作的,只有这样我们才能找到问题的根源,并且迅速解决问题。”

可见,发现问题是解决问题的第一步,大多数情况下,发现了问题,问题也就等解决了。善于发现问题是一个解决问题的专家成长的第一步,如果你发现不了问题,你就永远只能原地踏步,你的才能也不会得到任何提高。所以,我们无论处在什么样的工作岗位上,都一定要及时地发现问题过程中存在的问题。不能及时发现问题的员工很少被领导重用。

一次,美国福特汽车公司的一台巨型发电机出现了故障,无法正常运转。公司组织了几个技术过硬的人员进行检查,但是用了很长时间都没有解决问题。为此,公司邀请了德国最著名的技术专家来解决这一难题,这位专家来到福特公司之后,整整两天两夜都坐在机器旁边观察,并仔细地地对机器的各个零

件进行细致的检查,有时候还竖着耳朵听机器发出的声音。

最后,专家在机器的顶部画了一条白线,并告知修理工人把机器的盖子打开,原来画线地方的线圈应该要绕20圈,而这台机器仅仅绕了19圈。人们按照专家说的做了,结果机器果然正常工作了。

尽管问题很简单,这位专家也没费力气,但是他却索要一万美元的报酬,所有的技术人员都觉得这个要价太昂贵了,因为机器根本没出现什么大的问题,甚至相当简单,而且处理起来也非常容易。

可是福特公司的老板不这么认为,他说:“是这位专家发现了问题,所以才能让机器正常运转,公司也避免了更大的损失,如果到现在还解决不了问题,公司会面临比一万美元更多的损失。”

福特公司把专家送走后,又做出了一个令人惊讶的决定:开除负责这台机器的两名技术员中的一个,因为是他的粗心大意,仅仅少绕了一圈线,而使得公司损失了一万美金和半个月的宝贵时间。

这位被开除的技术员非常不服气,他找到老板说:“机器的线圈又不是我一个人完成的,还有一个技术员,他也参加了机器的安装工作,你为什么不开除他?”

老板笑了笑说:“你说的是事实,但是他发现了机器存在故障,你却没有!”

由此可见,即使你的工作中出现了错误,只要你善于发现问题,老板还是会原谅你的。而那些不善于发现问题的人,思维也是迟钝的,工作上也不能灵活处事,在问题面前更是睁一只眼闭一只眼,明哲保身。

在我们的具体工作过程中,有很多问题非常相似,所以我们要善于发现问题,这样我们就能为公司节约更多的时间和成本。如果我们把处理完今天的问题之前,没有再深入地思考一下的话,就发现不了余下的问题,明天还

我公司被石家庄市环境科学学会授予“2011 年度先进团体会员单位”

近日,公司总经理及部分相关工作人员参加了石家庄环境科学学会第六届理事会。省市等有关领导,各理事长、理事单位、相关部门人员到会。会上,我公司总经理林自强宣读了年度表彰先进名单。其中,我公司被授予“2011 年度先进团体会员单位”,田亚博、凌云荣获学会先进个人。

石家庄市环境科学学会现有团体会员单位 39 个,个人会员 700 人。2011 年, 我公司作为环境科学学会中的一员,紧紧围绕市环保中心任务做了大量

卓有成效的工作,在全市范围内开展了形式多样的学术研讨交流活动,为环境管理提供技术支持。其中在我公司污水处理厂召开了石家庄市“医药废水处理新技术论坛”学习报告会,邀请了来自欧洲的 Antonio Ferreira 博士做学术报告,讲解污水处理的先进技术。随后又召开了“制药废水处理一级 A 达标实验及脱盐方案论证会”,清华、同济、河北科大、中国华北市政设计研究总院、中国环境保护产业协会水污染治理委员会等全国污水治理行业资深专家,

对公司制药废水处理中试阶段成果进行了鉴定,对寻求有效的制药废水处理技术、提高水资源利用率,促进高新区今后的建设发展,为实现地方经济的良性发展起到了促进作用。2012 年我公司将紧跟环科会的步伐,继续普及科学知识,推广先进环境科学技术,积极反映广大环境工作者的意见和要求,举荐人才,在市环保局的正确领导下为石家庄市环境保护而努力工作。(李会平)

营业处一月份全面完成生产经营目标

“大胆管理,主动管理,示范管理,绩效管理”林总提出的管理模式在营业处已深入人心,并且成为工作准则。去年,营业处建立了每周三次的学习制度,在学习企业文化的过程中,把林总在中层干部会议上提出的管理工作“四句话”贯穿其中。

进入 2012 年,营业处践行管理工作“四句话”,一月份全面完成生产经营目标。实际售水量比计划售水量高出 4.57%,与去年同期增加 5.134%;漏失率比计划指标低 3.71%;同比减少 1.46%;应收水费比计划水费增加 21.62 万元,

实收水费与去年同比增长 34.18%;欠费同比减少 25%;实收率达到 97.93%,与去年同比增加 2.13%,为历史较高水平。在的大好形势的推动下,周明处长立即召开营业处全体员工会议,要求大家由轻松的假期进入紧张的工作状态,并在会上对全年封井 37 眼的王永军处长;催缴水费实收率达 96.8%,清欠水费几百万的王宁、樊永永提出表扬,鼓励大家在 2012 年再创新高。随后,周明处长对 2012 年的工作做出部署。今年要确保 800 万吨的售水量,漏失率在 2011 年 9.18%的基础上再降一些。加强水费催缴

工作力度,保证水费实收率达到 96%。加强管网维修维护工作,修复及时率达到 100%。争取顾客满意度达 100%。对新进区企业进行走访、调查、取证,坚决阻止非法打井行为。对私藏自备井的企业、单位进行暗访、取证,加大封井力度。搞好二次加压设施的管理工作,配合工程公司扩大清洗二次加压设施的范围。另外,强化内功,不仅要制定岗位工作细则加强内部管理,还要通过不断的学习,提高自身综合素质,做好各项工作,争取进入先进处室的行列,为公司第二次创业贡献力量。(王燕)

顺拓公司召开新年工作动员会

新年伊始,为了激发公司员工的工作热情,迅速进入到正常的工作状态中去,在新的一年里树立良好的工作心态,2 月 10 日下午,顺拓公司组织全体员工,召开了工作动员会。会上,顺拓公司负责人赵申强号召大家,新的一年要互相团结、齐心协力,增强责任心,切实履行各自的岗位职责,一起营造积极向上、奋发有为的工作氛围,以崭新的形象去迎接今年的工作。

其次,赵经理还着重强调,在今年的安全工作中,应加强施工现场的管理,针对容易出现质量事故的施工部位,要坚持设立专人把关,并做好监控管理,发现安全隐患问题及时解决,切实将安全工作落实到位,落实到人,实行谁在岗,谁负责,谁操作,谁负责的首尾责任制。在施工现场,要将安全理论知识与实际相结合,把安全知识真正运用到实际施工中去,这样能更好的提高安全防范意识,

保证自己和他人的安全。另外,几个带班班长也都纷纷发言,对去年工作进行了总结,提出了一些有利的施工经验和方法。大家各抒己见,提出了很多对公司发展有益的意见和建议。

通过此次会议,更加明确了今后的工作目标,增强了凝聚力,为顺拓公司今后各项工作的开展,奠定了良好的基础。(冯慧)



雷锋

新时代的雷锋精神

时候对雷锋精神一直是懵懵懂懂的,只是知道一提起雷锋精神,就自然而然的会与“好人好事”这几个字眼联系起来。真正知道他的事迹,还是从电影《离开雷锋的日子》里了解到的。当时看完影片就发现,其实雷锋就是一个很普通的人,他被大家所传颂的事迹也都是他在平凡的岗位上作出的平凡事情。但就是这些再平凡不过的事情也会有人不屑于或者根本想不到要去做。

社会在发展,时代在变化,如今的人们,可能不会有很多人记得 3 月 5 日是学习雷锋纪念日,在 3 月 5 日这一天也不会有什么别样的感受。可能“雷锋”这样的学习榜样,已经不能与时代的发展相吻合,在没有当时物质条件的复原情况下,也许不会在人们的心灵上引起共鸣与震撼。有的人会问:我们还要不要学雷锋?雷锋精神真的过时了吗?答案当然是否定的。也许前不久“许云鹤”类似案件的相继发生,让公众对帮助他人有了困惑,但是我们也应该看到,随着社会进步,社会风气会有一个大的好转。每一个人都有可能成为被帮助者,都希望在自己无助时能有一盏明灯来

关爱女性健康讲座 献礼三八妇女节

懂保健知识,做美丽女人。在“三八”妇女节来临之际,公司特邀知名妇科专家在职工之家举行了一场生动的妇女健康知识讲座,来自公司各部门的 30 多名女工聆听了此次讲座。

讲座之前,女工们纷纷向妇科专家刘大夫提出自己日常遇到的一些问题,刘大夫针对每个问题都进行了详细的解答。讲座中她根据女性生理特点,指出了目前广大女性普遍存在的误区和盲点,讲解了发病率较高的妇科疾病及更年期等知识,深入浅出地从生理、心理健康方面谈了女性应该如何保护自己,树立全新的健康意识,坚持妇女健康检查和防癌普查,及早预防和治疗,减少疾病困扰,给自己一个健康的身体,一个幸福的人生。

讲座结束后,女工们纷纷表示,讲座不仅精彩,还是一次难得的学习机会,从中受益匪浅。今后,她们将更注重自身的健康状况,在工作生活中投入更多的激情。(张玉卿)

封停自备井又有新进展

近期,营业处封停自备井工作又有新进展,继封停统一集团厂区内 5 眼自备井后又及时制止花香漫城一起非法打井行为。营业处自备井封停工作一直都在有条不紊的进行中,近日,在一次摸排走访中,发现刚进区的统一集团厂区内有 5 眼自备井,经王永军实地勘察取证,并通过多次协商,最终在水资办的督导下,由长汇公司施工,对该单位的农用井进行了永久性封填。

随后,在 2 月 13 日,接群众举报,称花香漫城正在打井。接此消息后,营业处处长周明、用户工程处处长王晖立即安排部署,配合区水资办到现场进行走访、调查,最终确定此消息属实。区水资办工作人员按照相关法律、法规,对其负责人进行了政策宣讲,晓知厉害。经多次做工作,

最终于 2 月 16 日,在王永军处长的带领下,长汇公司动用两台挖掘机将其私藏的井挖出来,并按规定进行了永久性封填。这两次任务的完成实现了营业处 2012 年封井工作的开门红。在以后的工作中,营业处将再接再厉,加大力度对新进区单位进行排查,保护水资源,提高供水质量,为公司创造效益。(王建梅)



统一集团封井现场 王永军 摄

又一眼井开凿了

春节过后,汇基公司员工们及时的从春节的欢乐气氛中收心回来,积极投身到工作中。

2 月 13 日,汇基公司承担的 118”补压井正式开钻,这是该公司节后打的第一眼井,也是保障开发区格力厂区用水的一眼重要的补压井。为了保障打井工作的顺利完成,汇基公司安排 8 名施工人员分成两班,白天晚上不间断的连续作业。他们顶着初春的寒风,始终坚守在自己的岗位上。在车间,118”井的幕后工作者们也是积极的融入了壁管的制作当中,他们严格按照技术要求,认真的做好每一个细节。(张玉洁)

(上接第一版)时查看。资金再紧张也要足额按时为员工发放工资,“五险一金”按国家规定顶格足额按时交纳,各种劳动保障及时发放,让职工都能得到生活保障,“衣食无忧”。在穷富差别日益加重,社会两极分化日益明显的情况下,公司没有出现一个特困户。

实践证明,共同富裕之路,和谐共存之路,员工当家作主之路是供水排水公司的成功之路。

为人民谋幸福是共产主义的最终目标。为员工谋幸福是企业的最终目标。这是国家和企业生死存亡、基业长青的永恒主题,过去是这样,今后和将来永远也不能改变。

言论

“煎饼果子、多放香菜”;“喝茶、吃饭、把妹、血战到底”;“塞车、水浸、捞头、饮茶”;“羊肉泡馍、肉夹馍、擀面皮”;“大明湖、夏雨荷、羊肉串、吃么”;“牛大碗、肉蛋双飞、多放辣子”。

——分别是网友总结的天津、成都、广州、西安、济南、兰州的“城市精神”

房价涨了将近 10 倍,没房的人都在默默忍受;房价刚跌了一点,有房的人就开始砸盘。物价不断攀升,发改委从未宣布进入严重通胀;物价跌了一点点,发改委就宣布通胀拐点已经出现。发展目标总是定为 8%,但每次回落至 9%左右,政府就开始紧张,然后就匆忙调整宏观政策。

——中国三大怪象

生命的宽度在于:走在路上,看见一个老人摔倒,所有人都上去扶,让他一时不知道该咋办。

——网友的无奈调侃

一位 80 岁老太太的让人落泪的乐观哲学——好时:这么好,有啥可说的;不太好时:也不是太坏,有啥可说的;太不好时:还不到最坏,有啥可说的;最坏时:不会再坏啦,有啥可说的;开始变好时:会越来越好的,有啥可说的……

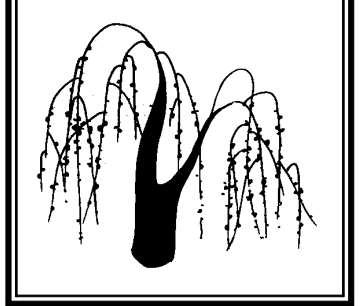
——乔叶

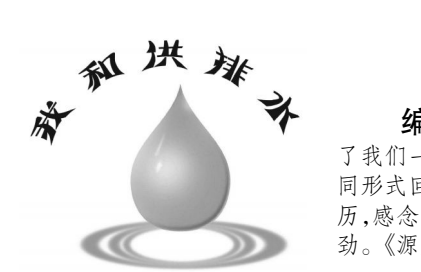
高级的感情,最终形成精神和意识;低级的感情,只能沦为脾气和情绪。

——安妮宝贝《春宴》

有时候,家乡并不是你生活的那个地方,而是一个人们可以理解你的那个地方。

——德国作家克里斯蒂安·摩根斯坦因





在这里 我学会了认真二字

我是 2004 年来到的供排水公司,那时的我是刚从学校毕业的学生,一切的一切对于我来说都是新鲜的。环境的转换,身份的转换,周围同伴的转换,这些都需要我去慢慢适应。如今,我在公司已经工作 8 年,也算是一名老员工了,在这 8 年里我最大的收获就是:认真的工作态度。

记得刚上班不久,那时我在污水运行上班,有一次去公司开会,无意中看到大屏幕上有一则宣教处内部招聘的通知。当时周围的同事都鼓励我说,可以去试试。在详细了解了应聘条件后,我也决定去试试,当时就想如果没有被招聘上也算是一次经验,至少我去尝试了,不会让自己后悔。接下来的日子就是等待着通知面试时间并准备面试所需要的资料。经过笔试和面试,我应聘成功,来到了宣教处工作。

当时党团活动中心刚刚建好,而我接到的第一项任务就是整理公司发展史的解说词及讲解工作。

这对于我来说是一项新的挑战,因为是一个完全陌生的领域,在这之前我并未接触过任何关于文字创作和解说。当时,主管领导跟我谈话时就说了,你只要认真的去做,就一定会做好。不懂在想都觉得紧张,更别说真的面对了。于是,在以后的日子里,我投入到了大量的学习和阅读中,因为作为新员工的我对对于公司的发展历程并不是很了解,我需要通过文字、视频等资料去了解,而我阅读的主要是各大报纸刊载的有关公司的文章以及上报的材料,听起来很简单,但这是

一件很费功夫且枯燥乏味的工作,可对于我这个供排水的新人来说却有着无穷的乐趣,因为我是新员工,供排水的一切对于我来说都是陌生而新鲜的,而且我比其他同事多了一次了解公司的机会。就这样,在了解了公司的发展史后,我按照展厅布置的各个阶段加入文字说明,完成了解说词的写作工作。

解说词写完,任务才完成一半,第二步就是现场讲解。当时公司正在进行新员工培训,其中有一项课程就是参观公司的发展史,时间紧、任务重,我就想,第一解说词可能丢人啊,但是我又没有这方面的经验,于是主管领导特地给我找到一个正在举行展览的地方,让我去观察学习那里的解说员是如何进行讲解的。在那两天里,我白天在展览馆学习,晚上回到家就结合自己的解说词就语气、表情进行练习,结束了在那儿的学习后回到公司,又整天钻到党团活动中心里一遍一遍的进行演示,琢磨站位、姿态、表情、语气。但是光做好这些是不够的,这只是解说前所要做的基本准备工作,最重要的就是临场发挥了。首先要克服的就是紧张的情绪,以前从来没有经历过这种场合,突然面对那么多的人,只想都觉得紧张,更别说真的面对了。于是同事出主意说,你先找两三个人充当一下参观的人,这样锻炼一下,省的到时候突然面对那么多人紧张。于是在我将准备工作都做好后,找来几个同事来充当参观者顺便提提意见。经过第一次的试讲后,同事们给了我很高的评价,这为我增添了些许的信心。终于功夫不负有

心人,在新员工来参观时,我圆满完成了解说任务,得到了领导的肯定。在随后的工作中,我慢慢的累积经验,在每一次领导来参观时我总是提前做好准备,熟悉流程,不断的模拟解说,保证了每一次任务的圆满完成。

可见,认真是一个态度问题,我们从事任何一种工作都离不开认真。俗话说世上无难事,只怕有心人。而认真又是做好各项工作的首要前提,是一个人事业心责任感的体现,是做好工作必备的品格。因为只要用心做事,再困难的事也能迎刃而解。美国西点军校有一句名言就是:“态度决定一切。”没有什么事情做不好,关键是你对工作是否认真的态度问题,事情还没有开始做的时候,你就认为它不可能成功,那它当然也不会成功,或者你在做事情的时候不认真,那么事情也不会有好的结果。所以,在工作中,我们一定要养成认真的工作作风,虽然每个人的能力、素质有差异,但最关键的在于我们的工作态度,我们端正了态度,以一种认真、执着、勤勤恳恳的态度面对工作,我们就能把工作做到力所能及范围内的极致,而且这种踏实认真地态度可以弥补我们自身能力上的缺陷,使自己个性和人格更加完善,能力不断提高。

思想上的认真,能够带给我们一份成熟、一份清醒、一份坚定。工作上的认真,能够带给我们严谨的作风、执着的精神、一流的业绩。生活上的认真,能够带给我们自重、自省、自警、自励。认真,说到底是一种工作作风、一种精神境界。(郭维)

精神在这里彰显 ——污水处理厂深度处理改造工程印象

初到公司,就听老师傅们提起过公司艰苦奋斗的创业史,听着他们的讲述,我仿佛身临其其中。但让我真正体味到这精神所在的是 2010 年寒冬污水处理厂深度处理改造工程的施工。在污水厂工地两个多月的现场拍摄中,我用镜头记录了工地每个角落建设者们忙碌的身影。

2010 年是石家庄市三年大变样的收官之年,作为省重点项目的污水处理厂深度处理改造工程通水也迫在眉睫。为了赶工期,保证按时通水,公司领导决定排倒工期,实现一天 24 小时不间断施工,就像当年“石津渠围堰”、“污水提升泵站”两场大会战一样,发扬“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的“大庆精神”,公司领导及建设者们冒着“三九”寒冬,“五加二”“白加黑”的坚守在施工现场。从进驻工地的那一天起,他们就没有了公休与节假日,充分体现了供排水人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的创业精神。

膜池的改造是此次改造的一组 6 个池子中施工任务最多、工艺最复杂、设备最多、投资最高的一个。当时正值寒冬,三九寒风像小刀割在脸上,让人疼痛难忍,但时间紧迫,工作人员根本没有任何

选择的余地,再恶劣的天气也得加班干。在膜池模板安装即完工之时,天公不作美,下起了雪,这也给此项工作带来了不小的麻烦,由于下雪后架子上积满了积雪,人站在上面直打滑,一不小心就会掉到 6 米多深的池底,后果不堪设想。为了保证工期,同时也为了施工人员的安全生产想,他们决定及时清扫积雪,不停止施工。他们就是这样与天、与地、与雪进行着斗争。

管道勾头是此次改造工程中最有纪念意义的施工。它的完工,标志着原有的一级泵站与新建成的二级泵站正式贯通,使水进入二级提升泵站处理后再进入原先铺设的管道,接下来进入生物池进行处理。为了迎接这一具有纪念意义时刻的到来,公司各相关部门相互配合,都提前几天做了充足的准备:逐步降低集水井的水位;检查呼吸机;检查切割设备;吊装设备到位……

为了确保勾头工作的顺利进行,定于污水流量较小的晚上进行。在凛冽的寒风中,头戴安全帽的施工人员正在仔细地检查着各自的工具,做着管道勾头工程的施工准备工作。

由于污水管道内可能蓄积着有毒气体,作业人员在污水管道作业时需要戴

上呼吸机,以防防护不当导致中毒。一切准备就绪,两个作业点的施工人员身穿钩锁衣,头戴呼吸机,手持工具顺着高挂的工作梯,进入狭小而潮湿的管道里,新管道还好一些,旧管道由于已经使用了几年的时间,水位降低后也会存有一些污水和淤泥,而且管道高度不及人的高度,两人在管道中深一脚浅一脚背着设备艰难前行。

在漆黑的管道中,他们一人手持强光电筒既当照明又是监护,一人手持切割机,在有限的空间内准确而娴熟地进行着作业。经过 6 个小时的连续奋战,勾头工程终于完成,一级泵站与二级泵站的进出水管道均已连通,同时也为后续工作的开展奠定了基础。

经过大家的共同努力,改造工程终于按时完工,建设者们让不可能变为了可能。当大家采到处理后的水样时,每个人的脸上都流露出一欣慰的笑容。在他们的身上,深深触动我们的是他们那高度的使命感和责任心。在艰苦的环境下,他们始终发扬自强不息,艰苦奋斗的创业精神,他们用自己的实际行动,展现了供排水人那种认真严谨的工作态度、坚韧不拔的意志品质。

最近,胡锦涛总书记在十七届中央纪委七次全会上的重要讲话强调,全党要充分认识保持党的纯洁性的极端重要性和紧迫性。讲话深刻揭示了党的纯洁性的时代特征和科学内涵,指明了保持党的纯洁性的方法途径和工作重点,对当前和今后一个时期党的建设具有重要指导作用。

坚持做到“四个结合”。胡锦涛总书记提出的“四个结合”,是对党的建设历史经验的深刻总结,是对党的建设规律的自觉认识,是对保持党的纯洁性的具体要求,具有很强的现实针对性和可操作性。坚持强化思想理论武装和严格队伍管理相结合,体现了思想建党和组织建党的统一;发扬党的优良传统作风和加强党性修养与党性锻炼相结合,从党性与党风的关系入手,抓住了二者内在必然的联系;坚决惩治腐败和有效预防腐败相结合,体现了我们党的反腐倡廉方针;发挥监督作用和严肃党的纪律相结合,体现了党要管党、从严治党的方针。

切实做到“五个大力”。大力保持党员、干部思想纯洁,大力保持党员、干部队伍纯洁,大力保持党员、干部作风纯洁,大力保持党员、干部清正廉洁,大力加强监督和严明纪律。这五个方面是紧密联系、不可分割的统一整体,涵盖了党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设的方方面面,既是保持党的纯洁性的重要内容,又是保持党的纯洁性的工作重点。

思想纯洁是保持党的纯洁性的基本前提。只有坚定共产主义理想信念,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,坚持不懈加强党性修养和党性锻炼,才能使党员、干部的思想境界得到升华。

队伍纯洁是保持党的纯洁性的组织基础。只有加强党员日常教育管理,使党员不仅在组织上入党而且在思想上真正入党,使每个党员都成为名副其实的先进分子,都能够认真履行义务,正确行使权利,使保持党的纯洁性获得可靠的组织基础。

作风纯洁是保持党的纯洁性的生动体现,党的作风是党的先进性和纯洁性的重要标志,也是人民群众认识党的最直接途径,只有大力弘扬党的优良传统作风,并不断赋予其新的时代内涵,同时抵御各种不良风气的侵蚀,党才能树立起好的外在形象。

清正廉洁是保持党的纯洁性的现实要求。只有坚持以人为本、执政为民、廉洁从政、秉公办事、坚决惩治腐败,党才能得到人民群众的衷心爱戴。

加强监督和严明纪律是保持党的纯洁性的重要保障。保持党的纯洁性靠自律也要靠他律,教育更要靠制度,只有按照从严治党的要求,严格党内外监督,严格执行党的纪律,才能构建保持党的纯洁性的长效机制。

(冯培宏)

坚持『四结合』做到『五大力』
保持党员、干部思想、组织、作风纯洁



言论

当你意识到自己错了，你还是对的。

——生活的辩证法

一个社会的文明程度，或曰文明的繁荣程度，测量的指标有很多项，但最重要的一项，是社会的包容度。如果社会本身的包容足够宽广，则不用担心繁荣。

——社会学家谈文明

任何能够在走动中哭泣的人，最终都能拯救自己。

——以色列女作家鲁娅·沙莱夫长篇小说《爱情生活》中的一句话

一项新事业，10个人当中有一两个人赞成就可以开始，有5个人赞成时已经迟了一步，有七八个人赞成，那就太晚了。

——稻盛和夫

一小群有思想并且有着献身精神的公民可以改变世界。不要怀疑这种说法。事实上，世界正是这样被改变的。

——人类学家玛格丽特·米德

为使人生幸福，必须热爱日常琐事。云的光彩，竹的摇曳，雀群的鸣声，行人的竹孔——需从所有日常琐事中体味无上的甘露。问题是，为使人生幸福，热爱琐事之人又必为琐事所苦……为了微妙地享乐，我们又必须微妙地受苦。

——芥川龙之介

如果一个人没有能力帮助他所爱的人，最好不要随便谈什么爱与不爱。当然，帮助不等于爱情，但爱情不能不包括帮助。

——鲁迅



钢铁业的寒冬

整个钢铁行业暴露出来的亏损情况震动市场,钢铁行业是否能短期走出低谷,或者刚刚进入寒冬?

春节刚过,钢铁业俨然成为最闹心的行业。尽管去年第四季度已被看空和质疑,然而以鞍钢股份为先,暴露出来的行业亏损情况仍然震动市场,行业堪忧。据中国钢铁工业协会统计,去年其会员企业产品销售利润率在2.55%左右,连续两年低于3%,在平均利润6%左右的工业行业中排名垫底。

在“高产量、高成本、低效益”的帽子下,这并不是行业首陷泥潭。镜头向后,在2008年第四季度到2009年第一季度,行业因为类似的原因,出现同样惨烈的景象,不过很快复苏到来。此次面临不同的内外环境,行业是否能短期内走出低谷,或者就如首钢老总朱继民所言刚刚进入寒冬?

转折入冬?

日前,鞍钢股份发布公告,预计公司去年约亏损21.15亿元,A股和H股股价双双大跌。自1997年上市后,鞍钢股份从未出现过年度亏损,2010年公司盈利23.58亿元。而今年,鞍钢股份并非个案。

如韶钢松山预亏约11.7亿元,首钢股份预减利润96%,都成了鞍钢股份的“难兄难弟”。令人颇感突然的是,在上半年平稳甚至小步快跑的局面下,四季度行业业绩却突然变脸,鞍钢股份前三季度盈利2.32亿元,添上第四季度的数据就变成了巨亏,77家中大型钢铁企业最后3个月的平均销售利润率分别约为0.48%、0.43%和1.04%,其中亏损企业在9月份为9家,年末该数字已接近30家。

钢价大跌是“沦陷”的导火索,查阅鞍钢股份相关资料,公司去年10月份产品出厂价均保持稳定,而在11月和12月,产品价格最高下调幅度达500元吨。而高价铁矿石、融资成本高、同质化竞争……这些老生常谈的行业顽疾被视为罪魁祸首。

然而首钢发展研究院顾问戴国庆认为,此次不同于2008年,这次转折真要开始了,“从同比和环比数字看,钢铁行业的表现尤其是第四季度的表现近10年罕见,10月份利润率

数据创历史新高低。而且国家去年并未像前两年一样,对行业大念节能减排等政策紧箍咒,目前的态势是市场自我调节的行为,这是行业积累到一定程度的转变,钢铁行业的峰值真要到了。”在业界,钢铁行业的峰值充满了戏剧性,早在上世纪90年代末,粗钢产量跃过1亿吨关口后,就有学者喊峰值到了,后来每到产量过“关”时,峰值说便如影随形。

但近几年,无论是学者还是政府部门几乎无人再喊峰值,因为一喊就错,就连钢铁业“十二五”规划,也只是给出一个7.1亿到8.2亿吨的峰值预测范围,时间区间则在2015年到2020年。戴国庆之所以提出来,是因为他觉得这次绝不是“狼来了”的翻版,“我国粗钢产量自2000年以来,平均每年以百分之十几二十的速度增长,根据国家统计局的计算,去年的粗钢产量已约为6.83亿吨。从我调研的企业和主要省份看,这个数字至少还要再上浮10%,即约7.5亿吨,才是目前行业真实的产量数据”。

由此,戴国庆估计我国人均年粗钢产量已超过570公斤,而国际上公认的粗钢年人均产量在400公斤到600公斤即为巅峰,“何况我国还有超过一半的人口在农村”。而未来,再难以出现“4万亿”这样让钢行业“高歌猛进”的利好,市场需求态势非常不明朗。在去年行业一片“哀鸿遍野”之时,戴国庆参与一份给首钢高层的内参写作,提出“钢铁业即将进入寒冬”,应该说,行业已经接近峰值,之后将长期调整。综合相关下游行业的形势,今年,我认为钢产量极有可能为零增长或负增长,但也不排除出现微量如2%或3%的增长,最难的日子还在后面。”

纠结的“工具”

今年,唯一让行业感到轻松的或许是地方政府换届。目前我国大中型钢铁企业央企不超过5家,其余均为地方政府控股或参股的企业,被戴国庆称为“体制改革最滞后的行业之一”。

如今,像宝钢集团、河北钢铁集团这些大家伙年产粗钢都在3000万吨,投资以亿为单位,职工以万计数。对地方政府而言,这俨然就是一只天生会下金蛋的“鸡”。戴国庆表示:“地方政

府既缺钱又缺项目,还缺税源,还想做大GDP,所以地方政府普遍以大股东的身份或行政干预让钢厂从银行贷款,扩充产能,一举三得。”这种能量被“4万亿”成倍放大,特别是随着高铁和房地产的推进,在2009年和2010年,粗钢产量在4.8亿吨的庞大基数下依然保持两位数的增速,在2010年产量达到约6.33亿吨。

这种体制之下,催生多大的产能泡沫不足为怪,企业也难谈效益。河北某一钢企的高管表示:“当地政府要我们反哺地方,出资投建一个几亿元的文化项目,我们八竿子打不着的行业,不过还得投。现在我们这些企业最大的难题不是产能过剩什么,而是摆脱地方政府的控制,我们能够自主经营,而不是被当作一个棋子,一个不讲效益的企业怪物。如果能尽快上市就好了,对比我们的同行,股权多元化后,公司的运营主动权千差万别。”熊市之下,这种对比更为明显,在亏损大军中,如建龙钢铁、国丰钢铁等都活得还不错。

地方政府在行业中的特殊角色带来的另一层问题是兼并重组名存实亡,国家冶金工业经济发展研究中心教授郑玉春表示,目前国内几乎所有的兼并重组都不具实际意义,“由于涉及地方税收等方方面面的利益,有些想收购的企业进不去,不愿收购的企业却被指定重组,如郑州的一家钢铁企业,先是首钢有意愿收购,但谈了几次都没成功,最后还是由河南本地一家钢企接盘。这家企业也不愿意接盘”。又如唐钢和邯钢等组建成河北钢铁集团,只是在集团层面有这个策略的意义,我国钢铁北重南轻,沿海地区工业发达,需求量大,沿海沿江主要是为了贴近市场,然而现在重组四川的攀钢,“距离相距甚远,协同效应在何?”

然而正是这种格局可能为2012年带来变化,戴国庆表示,新政府新气象,相信各地新上任的官员会努力冲刺GDP,以投资开路,而钢行业可能会有所好转,“这个具体要看3月到5月份的投资数据,到时就能更精确地预计今年行业的变迁”。

另辟蹊径

钢铁困局的根源在于体制,而目前钢铁也如“只摸石头不过河”。戴国庆认为,过去的10年,钢铁业的体制

改革基本没动静,他对钢铁业“十二五”规划表示不满,“基本上没有提到体制改革的问题”。

对于改革的方向,戴国庆表示国资委提出的兼并重组、推动整体上市、掌控铁矿石资源、开放钢铁业等思路都非常正确,就是无法贯彻。这一点也得到郑玉春的支持,不过郑也认为钢铁业的改革难度很大。他举了一个最为典型的例子,“如鞍钢和本溪钢铁,一家是央企,一家是国企,二者在一个地方谈了好几年最终无果而终,这里面涉及中央国资委、地方国资委、地方政府,鞍钢和本溪钢铁这5个主体,很难解开。很现实的问题是如本溪钢铁并入鞍钢,领导职务和干部怎么安排,职工如何处理等等,这些看似不起眼的问题,容易出大乱子,国企太多了”。

在改革未有实际行动之前,行业目前最好的发展办法是寻求低层次的合作,郑玉春表示:“对于争夺铁矿石定价权、解决同质化竞争等核心问题,都需要企业联合起来,在兼并重组未能实质推动之前,可以先在某类产品方面比如家电板联合起来,形成垄断竞争之势,此类做法具有较强的可操作性,避免同质化的恶性竞争。此外,更为重要的一点是可以先推动局部的兼并重组,尽管难度很大,但如果在某地方行政区域内,还具有一定的操作性,然后再以华北、华东这类大块区域整合,容易形成联合的基础。”

而实际上,政府部门的钢铁“十二五”规划努力方向多在沿海沿江战略。郑玉春说:“我现在也搞不明白这个策略的意义,我国钢铁北重南轻,沿海地区工业发达,需求量大,沿海沿江主要是为了贴近市场,然而现在重组四川的攀钢,“距离相距甚远,协同效应在何?”

来源:《南风窗》作者:李威

图片与内文无关

得体的穿戴,合适的发型,悦耳的声音,优美的步态,大方的微笑,会让你的心情一天都充满快乐,也会给你周围的人留下有修养、有品味的好印象,更是职业女性展现魅力,成为优雅女性必须掌握的要则。值此三八节到来之际,为公司广大女性奉上一套职场女性必备法则,希望我们公司的广大女职工越来越美丽。

职业女性的优雅法则

职业女性的着装

职业女性的服装应以清爽、简洁为主,合体、端庄的着装不仅能表现出刚强、干练,还能使你看起来高雅、自信,又极富女人味。更能提高你的吸引力和亲和力。

职业女性的首饰

佩戴合适的首饰有“画龙点睛”的妙处,而夸张或不合时宜的装饰品;只会起到适得其反的作用,影响你的形象。

职业女性上班的衣着打扮都比较端庄淡雅,且职位越高这种趋向越明显。因此,在佩戴饰物的选择上应有一定的原则,不可等同于赴宴或参加社交活动。要佩戴的首饰必须是简单的,不要带摇曳晃动的耳环或一走路就会发出声响的项链,这样对专业形象的杀伤力极大;下面几点是职业女性应该注意的:

- 1.不要佩戴过多的饰物
饰物过多,只会给人庸俗的感觉,而过分炫目或过度花哨的饰物也应放置一边。
- 2.强调重点
饰物佩戴的重点主要落在颈部、耳部及手腕处,佩戴时最好只选其中之一加以强调,避免既戴耳环又戴项链或手链。
- 3.根据环境来选择
假如你工作的单位是政府机关等机构,应选择古典型或设计比较保守的饰物,更要绝对避免吊垂摇曳、叮当作响的饰物。而刚到新单位上班的女性,佩戴的饰物应比平时简约。可先观察一下工作场所其他女性饰物的风格,然后再决定如何装饰自己。
- 4.选戴质料上乘的饰物
佩戴的饰物,即使不是珍品,也应是质真价实的物品,而设计低俗、低价粗糙的首饰只能给人以品味低劣的印象,破坏个人的气质。
- 5.不要盲目追新潮
应根据个人的外形及风格挑选饰物,如果自己不是很有经验,可请教饰物店的专业人员。

职业女性的声音

声音,是连接人与人心灵之间的纽带。发音、语调和说话的速度决定了你的沟通能力。只要掌控得当,你就会有悦耳的声音。

一、清亮
清亮的声音来自性格积极向上的。当你怀有某种期待或希望时,你的声音会令人愉悦。当你和别人交谈时,嗓音一定要清亮,这样,对方才能正确地理解你的意图,并有兴趣继续与你交流下去。要想发出好听的声音,口型很重要,嘴角应尽量向两边拉开。

二、弹性
软弱无力的声音很难引起别人的注意。声音要有适当的力量,并且高低曲折,富有弹性。声音的力量会受到自信心的影响,当你充满信心时,话语中也就充满力量。没有弹性的声音,常会使意思传递遇到困难,易令人产生厌倦感,分散注意力。

三、清晰
当你的发音很清晰时,对方听起来会很轻松,心情也舒畅。含糊不清的发音不仅听起来很费劲,而且让人觉得很不舒服。另外,性格内向的人说话时嘴总是张得很小,发出的声音一般也是含糊不清。当人不自信时,声音自然变小,到最后甚至会变成自言自语。

四、自然
有的女性为可发出甜美的声音,常会故意发假声说话。其实,这样做只会导致别人对你心生反感和厌恶。自然就是美,不加修饰的声音才是悦耳的、有魅力的。

五、平和
心情平和的人声音也会平和,不会给听者带来负担。如果你处于不安的状态,过度紧张,那么发出的声音也会显得

很不安,听者自然会同你有隔阂。

职业女性的步态

有很多女性把主要精力放在妆容和着装上,而忽略了自己的步伐。一个妆容无可挑剔、服装得体大方的女性,如果走起路来不是左摇右晃就是含胸驼背,那真是大煞风景。

女性的步态展现着其特有的魅力,是一种无声的语言,在表达着美的体验。走姿很重要,一不小心,就会有失大雅,而且显得缺乏礼仪修养。如内八字和外八字脚、弯腰驼背、头部前伸、摇头晃肩、扭腰摆臀、左顾右盼、脚蹭地面、手臂左右式地摆动、步度夸张等,都属女性走姿的禁忌。

女性在行走时,若步履轻盈,则可展示出温柔、娇巧的阴柔之美。轻盈步态的实现要注意以下几点:

- 一、腰带动脚,重心移动,以腰部为中心。
- 二、须要直,双目平视,下颌向内缩,面带微笑。
- 三、上半身保持挺直,腰部后收,两脚平行。
- 四、膝盖伸直,脚跟自然抬起,两膝盖互相碰触。
- 五、有节奏地走路,肩膀放松,手指并拢。

女性的步姿有时因着装和场合的不同,而有着不同的表现方式:

一、直线步姿
行走时,昂首挺胸,收腹直腰,两眼

平视,肩平不摇,双臂自然前后摆动,脚尖微向外或向正前伸出,行走时与脚跟成一直线。

走路时的步态美与不美,是由步度和步位决定的。步度,是指行走时两脚之间的距离。步度的一般标准是一脚迈出落地后,脚跟离另一只脚的脚尖的距离恰好等于自己的脚长。步位,是指脚落地时应放的位置。步韵也很重要;走路时,膝盖和脚腕都要富有弹性,肩膀应自然、轻松地摆动,使自己走在一定的韵律中,才会显得自然优雅。

二、高跟步姿
当你穿上锥尖跟的高跟鞋时,你会感觉胸部挺起,腹部收缩,整条腿向后倾斜,腰明显塌下去,臀部自然翘起,小腿也变得饱满起来,脚背曲线圆润,女性的曲线美得以实现。

此步态的要领是:昂首、挺胸、收腹,目视前方,双臂自然摆动。此种步态展现的轻盈步姿,显示了女性温柔、文静、典雅的窈窕之美。

三、舞台步姿
犹如模特儿的走姿,给人以强化其肢体的美感。大幅度的两手摇动干净利落,具有鲜明节奏感脚步,给人以充满朝气、体态轻盈之感。

总之,走姿千姿百态,没有固定模式,或矫健轻盈,或精神抖擞,或庄重优雅。但只要与场合、情景相协调并能表现自己个性的步态,那就是美的。

(宣/荐)

编者按:在工作遇到困难的时候,满腹牢骚是无济于事的,要抱有正面的态度,着眼于有益的事情。清楚你的人生目标、使命及长远计划,列出一份你个人的成绩及获得的利益,每当你怀疑的时候,便拿来作参考。与抱有正面理想的人为伍,要避免问那些“为什么”的问题,将焦点集中在工作上,学会心胸开阔。

职场中不可深交的几种人

职场箴言:

一、交浅言深者不可深交:
初到公司,可以透过闲谈而与同事沟通,拉近彼此之间的距离,但是有一种人,刚认识你不久,便把自己的苦衷和委屈一股脑儿地向你倾诉。这类人乍看是令人感动的,但他可能也同样的向任何人倾诉,你在他心里并没有多大的份量。

二、搬弄是非的“饶舌者”不可深交:
一般来说爱道人是非者,必为是非人。这种人喜欢整天挖空心思探寻他人的隐私,抱怨这个同事不好,那个上司有外遇等等。长舌之人可能会挑拨你和同事间的交情,当你和同事真的发生不愉快时,他却隔岸观火、看热闹,甚至拍手称快。也可能怂恿你和上司争吵。他让你去说上司的坏话,然而他却添油加醋地把这些话传到上司的耳朵里,如果上司没有明察,届时你在公司的日子就难过了。

三、惟恐天下不乱者不宜深交:
有些人过分活跃,爱传播小道消息,制造紧张气氛。“公司要裁员”、“某某人得到上司的赏识”、“这个月奖金要发多少”、“公司的债务庞大”等等,弄得人心惶惶。如果有这种人对你说这些话,切记不可相信。当然也不要当头泼他冷水,只需敷衍:“噢,是真的吗?”

四、顺手牵羊爱占小便宜者不宜深交:
有的人喜欢贪小便宜,以为“顺手牵羊不算偷”,就随手拿走公司的财物,比如订书机、纸张、各类文具等小东西,虽然值不了几个钱,但上司绝不会姑息养

奸。这种占小便宜还包括利用公司的时间、资源做私事或兼差,总认为公司给的薪水太少,不利用公司的资源捞些外快,心里就不舒服。这种占小便宜看起来问题不严重,但公司一旦有较严重的事件发生,上司就可能怀疑到这种人头上。

避免深交,但需要与之沟通。
当你新进公司时,应当表现得友善大方,主动与人交际。比如:邀请同事共进午餐或晚餐,寻找机会请教工作上的问题,借此表达你愿意配合同事工作的善意。

三五同事经常聚在一起,或去唱歌,或逛街看电影,或聚会玩牌,久而久之,情谊加深,有可能因此形成“小团体”。

一般说来,上司对小团体总是抱持着不信任的态度,对于小团体里的人多有顾虑。

首先,上司会认为小团体里的人公私难分。如果提拔了圈内某个人,而与之较好的同事“哥们儿”可能会得到偏爱放纵,不仅对公司、事业不利,对其他员工也不公平。

有时候,上司担心小团体里的人“不忠诚”,经常聚在一起的人气味相投,若上司对其中某个人批评或扣奖金,若其中某个人与别的同事发生矛盾,这几人可能联合起来对付上司,或影响公司团结。再说,即使上司想给其中某个人单独奖励或红包,这个人很可能就会泄漏给圈内朋友知道。很可能红包不是每个人都有,其他同事若知道定会认为上司不公。

(宣/荐)



改革从“举重若轻”到“举轻若重”

——写在邓小平南方谈话发表 20 年之际

编者按:在邓小平南方谈话发表 20 年之际,中共中央党校教授辛鸣在《中国青年报》发表题为《改革从“举重若轻”到“举轻若重”》的纪念文章。文章深切缅怀中国改革开放的总设计师邓小平举重若轻的领导风范和丰功伟绩。同时指出了中国改革开放所面临的深层次问题。对于全面了解马克思主义,认识马克思主义,实践马克思主义,继续推进改革开放有着重要意义。现予全文转载,以饕读者。

对于邓小平,周恩来总理当年有一个很有味道的评价:“举重若轻”。伟人就是伟人,目光如炬,一语中的。

确实,作为随后中国改革的总设计师,邓小平举重若轻的领导风范表现得淋漓尽致,特别是他在 20 年前的南方谈话,信步闲谈间指点出了中国改革的大方向,绘就了中国改革的大蓝图。南方谈话提出的一系列改革理念都已成为今日中国改革的实践。

但是,伴随中国改革巨大成功的是不容回避的问题,数十年来中国改革进程中一系列的代价、苦累、病症,让人不能不对今天的现实产生困惑,毕竟很多问题都是在改革的过程中出现、滋长的。

笔者认为,小平同志南方谈话提出的改革理念,如:市场不过是一种手段,资本主义能用,社会主义也能用;发展总是不平衡的,让一部分人先富起来带动大家共同富裕何乐而不为;不争论是为了争取时间干,不要把事情搞复杂了,等等。这些改革理念确立的改革大方向一点错也没有,过去没有错,现在也没有错。邓小平设计的改革大方向不容否定。

“让一部分人先富起来”是中国改革的重要策略与突破口

“让一部分人先富起来”是中国改革的重要策略与突破口,也是邓小平南方谈话再次强调的要点之一。说实话,在现代社会,这样的观点是很少有人敢公开宣称的。即使在资本主义社会,在私有制的背景下,其客观结果确实是一部分人先富起来,但其政策主张绝对不敢如此地公开说明。西方社会最常用的借口是说由于市场竞争导致了财富集中,而政策出发点则始终着眼于所谓“平等”,从来不是偏心的。可是在 20 多年前的中国社会,在共产党领导下的改革,在搞社会主义的背景下,它被提出来之后,不仅没有招致大家的质疑反而一片拥戴之声。

为什么?两个缘由:其一在中国社会深厚的文化传统影响下,先富带后富是一件当然的事情。一个家庭由于财力物力有限,把全家仅有的可怜的一点资源和条件先集中到诸多兄弟姐妹中的一个 person 身上,让他富裕起来、发达了,就把大家都拉扯起来了,大家就都有盼头了。既然在家庭

里可以这样,扩展到国家又会有什么不一样的?中国社会“国家”这个词的构成就意味着“国”是以“家”为基础的,国家就是一个大家庭。其二,源于中国政府的高度自信和中国民众对中国政府的高度信任。中国社会的体制决定了政府的权力如此集中强大,政府号召要求先富起来的人帮助后富的人岂不是小事一桩?中国政府是人民的政府,到时候怎么可能不帮助人民富裕?

可事情的演变却不像大家预想的那样发展。一部分人是富起来了,而且还富得不一般,我们不用罗列什么数据,仅就中国成为世界奢侈品消费大国和一些中国游客在海外的疯狂豪举,这些细节就可透露出富裕的规模、成色和档次。但共同富裕却好像遥遥无期。现在一些先富起来的人一听到有人说“共同富裕”,就扣平均主义的帽子,就吓唬说大家不要走回头路,甚至还找理论根据——所谓有差距才有效率,如果搞平均大家就都不干了,社会还怎么发展?又所谓财产神圣不可侵犯,你中国社会还要不要搞法治了?

为什么一些人先富了不愿意带后富呢?因为中国社会在改革的过程中社会文化也在改变。经过数十年的改革,中国人已是现代政治文明意义上的“公民”,中国人之间是一个个独立的个体;联系中国人之间的纽带不再是家族情感与宗法,而变成利益与规则。亲兄弟还要明算账呢,我这个先富起来的公民凭什么要对其他“不思进取”的公民负有责任?这一变化也“卓有成效”地挖空了“让一部分人先富起来”的情理合法性基础。

那么,为什么又有一些地方政府的少数官员在推进共富方面缺少大作为呢?一方面市场化的改革让一些官员不再像自己想象中的计划经济背景下那样有力量,市场的掣肘、法治的约束,政府没有大智慧、大担当很难有大手笔;另一方面,一些地方官员的财产状况也在发生变化。我们不是官僚化要求在政府工作的人都要是穷光蛋(事实上也不可能成为穷光蛋),但多少应该与该社会最多数群体的财产状况相匹配。否则当他们自己首先成为先富起来的人的时候,他们还有动力去共富吗?

如何拯救社会溃败

这是个足以让观察者失去描述能力的时代,时不常就会出一档子事,让人心惊肉跳,让人莫名其妙,挑战人的承受力,也挑战人的想象力。就像徐志摩当年的感慨:我不知道风是在哪一个方向吹,是的,没人知道明天还会发生什么更奇妙的事情。

社会学家孙立平认为,中国出现了全面的社会溃败,社会溃败而不是社会动荡才是中国最大的挑战,表现在权力不受约束,潜规则盛行,社会底线失守,强势集团肆无忌惮等。日本青年加藤嘉一有个俏皮的观察,今天中国最大的问题是媒体不像媒体、人民不像人民、学校不像学校。其实,延伸下去还可以说,官不像官,知识分子不像知识分子,等等。

同样奇妙的是,中国社会在预言家们一次又一次就要崩溃的宣告中挺了过来。很多分析家都认为,中国的基本面非常好,手里抓着一副好牌,只要打好了,前景一片光明。这种说法也有道理。

接下来的问题是:什么因素导致了社会溃败,又是什么因素支撑着中国社会不至于崩塌?要扭转颓势,重建一个健康的

邓小平当年提出“让一部分人先富起来”教会了更多的中国人去追求富裕,今日中国人人都知道要富裕的时候,有些人还依然把“权宜之计”当做“不变之策”;恰恰忘记了从上世纪 80 年代中期开始,小平同志还一再明确提出的“共同富裕是社会主义的根本原则”,先富则是达到共同富裕的捷径。当把手段当成目的的时候,必然偏离改革的方向。

弄懂马克思主义的真道理,赞成马克思的人才会真正多起来。

邓小平在南方谈话中充满乐观地说:“我坚信,世界上赞成马克思主义的人会多起来”,“不要认为马克思主义就消失了,哪有这回事!”毋庸讳言,南方谈话后 20 年,中国社会改革的成就是巨大的,可赞同马克思主义的人不是像邓小平所预言的那样多了起来呢?

马克思主义固然是科学,但要做一个真正的马克思主义者,有一个前提,就是先弄明白什么是真正的马克思主义。

邓小平反对夸大其谈的马克思主义,但他心中有自己的马克思主义;邓小平不愿意炫耀马克思主义的词句,但他一直在践行着自己认可的马克思主义。我们今天绝大多数的人,甚至包括相当多的共产党员,是否如邓小平那样清醒,能否有邓小平那样坚定?尚需审慎观察。

这里举一个例子。在这些年来中国社会改革的过程中,劳动与资本的地位越来越变异,劳动参与分配的比重越来越低,资本获取利润的能量越来越大。我们并不是僵化到对资本全盘否定,在社会主义初级阶段,给资本一定的空间、发挥资本的积极功能是必要的。但决不能因此就美化资本,否定劳动。但有人说,凭什么劳动者就不能获得资本的收益,这样的说法很有迷惑性。当然,让居民拥有财产性收入是社会的进步,也让很多的普通民众很兴奋。但事实是怎样的呢?目前中国有资格有财产性收入的人不到 20%(笔者以为,对于那些把可怜的养老金存到银行获得一些跑不过 CPI 利息的群体,是算不得有财产性收入的人。)如果使用国家统计局数据的测算则更为保守,就全国范围内看目前财产性收入占居民收入的比重不到 5%。数字可能是抽象的,我们讲点具体

的、活生生的现象。中国股民算是希望获得财产性收入的人了,十年下来有多少股民获得了财产性收入的增值,谁炒股谁知道。

不是本人对资本有成见,而是资本的本性就是向少数人集中。如果人人都有了资本,资本还会存在吗?3 亿美国国民有财产性收入是由于美元国际货币的地位,全世界 70 亿的人在养活他们;由于初级阶段的改革红利,中国 10 亿人也可能暂时养活了 3 亿获得财产性收入的人。但问题是当我们普通老百姓想动这个念头的时候,最好先掂掂掂量自己到底能属于哪一类人。

笔者以为,这样的说法不仅迷惑了普通民众,也蛊惑了中国的企业家。在资产运作、资本经营的幌子下炒股炒房炒资源,大家再不愿意做实业了,中国的实体经济将出现萎缩的可怕征兆。一个有着巨大劳动力就业压力的国度,没有足够的实体经济将会是什么样的后果,是不用我们去渲染的。

理论是看不见摸不着的,但理论导致的现实是冷冰冰的。邓小平当年讲要搞清楚什么是马克思主义,如何发展马克思主义。现在看,这一工作并没有完结,恐怕要贯穿中国改革全过程。

如果说改革设计是“举重若轻”的话,改革实践必须是“举轻若重”。

从改革设计到改革实践,这之间有很长的路要走,还有很多的工作要做。改革实践不能是对改革设计的墨守成规,不思进取取葫芦画瓢是实现了改革蓝图的。施工不到位而怪蓝图不详尽,是推卸责任的行为,不是真正改革实践者应有的态度。

改革的总设计师是邓小平,改革的实践者却包括我们每一个中国人。把邓小平同志提出来的事情,像反对腐败、共同富裕、民主法治等等不折不扣做起来,实实在在了;那么,改革的实践必定凝聚改革的共识,改革的共识必定形成改革的动力,必定会推进中国社会大步向前。

来源:《中国青年报》作者:辛鸣

——帕乌斯托夫斯基

我今年一百岁,已经走到了人生的边缘,我无法确知自己还能走多远,寿命是不由自主的,但我很清楚我快“回家”了,我得洗净这一百年沾染的污秽。我没有“登泰山而小天下”之感,只在自己的小天地里过平静的生活。

——百岁老人杨绛

不绝望,他们不抱怨气候饿,自救救人度过难关;捐钱捐物,深入灾区做志愿者的都是普通百姓和 80 后青年,友爱互助的传统美德在大灾之后空前高涨。真相总是在危难时才显露,一个真的溃败了的社会,在大灾之后不会有什么如此反映。形成对照的是,体制性力量只在救灾的关键时刻显示了优越性,很快就退回保守的境地,掩盖了因天灾而暴露出来的问题。

相应地,底层人群也呈现堕落的迹象。假使横行,地沟油等有毒品肆虐,这个群体恐怕脱不了干系;同时,底层在碎片化后向丛林状态后退,人与人之间如盲井式的倾轧、对公共利益漠不关心、对精英堕落等不良现象表现麻木等也是堕落的症状。但客观地说,这是底层人群中的局部现象,多数民众还保持乐天知命、忍辱负重的本性,正是他们流血流汗支撑着中国继续向前走;另外,底层人群的堕落是被精英集团裹挟着发生的,为了生存不得已而为之,他们向往公平正义而不得,并非缺乏向善之心。

对精英的堕落和底层的堕落进行区分,是为了寻找希望的所在,否则就会陷入“这个社会没救了”一类的全然无境地。礼失而求诸野,这个道理在今天仍然有效,精英的力量需要向下去寻找。这并非对底层盲目的乐观和美化,让我们回忆一下汶川大地震之后的情景:受灾的民众悲伤却

来源:《南风窗》作者:李北方

言论

你不要去欺骗别人,因为你骗到的人都是相信你的人。

——乔布斯

政治并不能解决最重要的人性问题,它没有资格干预或解答任何一项有关我们最基本的人性或人道问题。其实,无论你住在哪一种政治制度的国家,一旦碰到像“生命的意义为何”、“为什么我们早晨要起床”这类问题,政治都不能提供任何答案。

——基斯洛夫斯基

调情可成恋爱,模仿引进创造,附庸风雅会养成内行的鉴赏,世上不少真货色都是从冒牌货起家的。

——钱钟书《写在人生边上》

遇见是两个人的事,离开却是一个人的决定;遇见是一个开始,离开却是为了遇见下一个。这是一个流行离开的世界,但是我们都不擅长告别。

——米兰·昆德拉

人们在人生的千百个十字路口偶然相逢,却并不知道他们以往的所有生活正是为这次相逢做准备。概率论,同样适用于人心。

——帕乌斯托夫斯基

我今年一百岁,已经走到了人生的边缘,我无法确知自己还能走多远,寿命是不由自主的,但我很清楚我快“回家”了,我得洗净这一百年沾染的污秽。我没有“登泰山而小天下”之感,只在自己的小天地里过平静的生活。

——百岁老人杨绛



污染企业为何纷纷迁往“老少边穷”地区

田野小道边筑起约两米的土坝,迈上土坝,一股冷腥的臭鸡蛋味扑鼻而来,映入眼帘的是一望无际的、大片污水汇成的褐色“湖面”,和高远湛蓝的天空形成了鲜明的对比。湖中错落着几枝枯萎的红柳,像奄奄一息的溺水者……

尽管公众已对国内接连不断的环境污染产生了“审丑疲劳”,但中央人民广播电台台中国之声 1 月 9 日报道的内蒙古托克托“污水湖”污染事件还是引起了广泛的关注。报道中,石药集团中润(内蒙古)公司(以下简称“石药”)等企业排放的污水,沿着解放初期挖的黄河灌渠污染了流经的多个村庄,水量之大以至于离奇地形成了多个污水湖。原本草绿水清的村庄,如今已被污水弄得满目疮痍,村民们生活的村庄已被污水重重包围,土地无法耕种,牲口无法饲养,就连饮用水也已经遭到了污染。

医药行业已经成为环保违规的高发领域,继去年闹得沸沸扬扬的哈药“环保门”之后,新年伊始,在环保部公布的被挂牌督办 15 家企业中,有 10 家都是制药相关企业,还包括两家上市公司。而盘点近年来的重大污染事件可以发现,“老少边穷”地区正成为高污染企业迁徙的目的地与污染事件的频发地。污染企业之所以向“老少边穷”地区悄悄迁徙,是缘于发达地区对污染的容忍度越来越低。如广东、浙江、江苏、山东等地的招商引资部门明确表示拒绝“两高(高耗能、高污染)”企业。珠三角、长三角等发达地区已经着手建立环保淘汰机制,清剿污染大户,叫停关停一批污染严重的企业。

但一些污染企业并没有死掉,而是沿着从东部向西部、从南方到北方、从沿海发达地区到内陆欠发达地区的路径迁移,向老少边穷地区挺进。记者在采访中了解到内蒙古托克托“污水湖”污染事件中的排污大户石药,就是在河北遭到抵制后,搬迁到了托克托县。

污染大户向“老少边穷”挺进,只因污染成本低

制药行业是国家环保监管的重点行业之一。环保部公开数据显示,2009 年中国制药工业总产值占全国 GDP 不到 3%,而污染排放总量却占到了 6%。而在各类药品中,原料药属高污染、高耗能产业,对大气、水域的污染尤为严重。某制药企业内部人士向中国青年报记者透露,与企业高污染、高耗能紧紧伴随的往往是低利润率和低技术含量等问题。但排污大户们向中西部内迁,并不是因为用工成本提高,而是因为治污成本太高。

青霉素是石药的一项主要产品。一般而言,提取青霉素具有高污染,含有大量蛋白、色素、有机溶媒、重金属、硫酸根、氯离子等。其治污需要经过几个环节,大致流程是:预处理——分离固体废物(固体废物还需再处理)——酸化氧化——化学处理——厌氧处理——分离固体物——好氧曝气处理——接触氧化——分离固体物——沉淀——出水。由于工艺流程长,每一步还要加化学药剂,如絮凝剂、碱式氯化铝、脱色剂、沉淀剂、氧化剂、还原剂、净化剂等。这种情况下,企业治理成本都在 20-50 元/吨,假如中水回用,成本还要翻上一番。

以石药为例,根据托克托县官方网站 2011 年 1 月 1 日公布的生产量——年产 4000 吨青霉素工业盐、2000 吨 6-APA 和 4000 吨阿莫西林原料药来推算,其每天要排 5000-6000 立方的污水。这样产能规模的企业,如果按国家标准排放,污染处理设施还要投资 2-3 个亿,



图片与内文无关

每年的运行费也得 1-2 个亿。而这些产品的利润约有 2.8 亿,如果严格运行治理设备可能少赚 1 个亿。

2010 年,环保部颁布了《制药工业水污染物排放标准》。上海某药企的负责人曾直言,如果严格按照新标准进行管理,大部分药厂的环保处理都远不达标,所以上海已经放弃了原料药的生产。与此同时,由于各地政府环保监管力度不同,越来越多的原料药企业已经逐步将生产向中西部地区转移,包括安徽、江西等地的一些厂区,已经成为污染的重灾区。

当然,企业治污原本有更彻底、更有效的办法。托克托工业开发区管委会副主任肖文伟就直言,像石药这种生产抗生素的企业,“如果它的技术要用新的手段,那么产生的三废就很少了”。但引进新技术需要付出较大的成本。拿青霉素来说,目前世界上最先进的生产工艺简单且污染低,但在国内只有个别青霉素企业开始推广。记者了解到,石药目前使用的还是 20 多年前东德的技术,如果彻底将其改成目前世界上最先进的生产工艺,至少还须再投入 3-4 亿元的技术改造资金。

治理污染与引进新技术的成本如此之高,在没有足够动力的情况下,逐利的企业自然不会去花“冤枉钱”。很多地方府考虑到企业纳税,考虑到 GDP,对于环保管理往往流于表面,这也造成很多企业有恃无恐,“这个地方不让我排,我换个地方继续排放。”

不是一家企业的问题,而是一个行业的问题

一位药企老总曾坦言,实际上,污水直排绝不是某一家企业的问题。整个原料药生产行业,对废物处理不达标甚至不处理直接排放的企业很多,大部分都是晚上 8 点到早上 6 点,将处理不达标甚至未经处理的废水废渣直接排放。

上海一家药厂的负责人也认同这个说法。他表示,国内大部分原料药生产企业从事的都是最低端的生产,这块是典型的低附加值、高污染,一些规模较大的企业,产量巨大,一天需要处理的废水就有几千吨,这样大的量也为污水处理带来了难度。

根据中国医药进出口商会最新统计数据,中国原料药及中间体生产优势明显,不仅品种多、产量大,而且价格便宜。目前中国可生产 1500 多种化学原料药,产能达 200 多万吨,约占全球产量的 1/5 以上。中国已经成为全球最大的化学原料药生产和出口国。

但同时,原料药处于制药产业链的末端,附加值较低,生产过程中产生的废

水往往治理难度大且处理成本高昂。这也是为什么跨国药企纷纷将原料药生产转移到中国、印度等国家的重要原因,许多药企已经不在欧洲本地设厂生产化学原料药,尤其是青霉素工业盐类大宗原料药。

制药企业不愿在治污方面多投入,还由于低端原料药利润微薄,企业升级能力有限,不得不继续在低端市场竞争。“中国的原料药企业不应该像现在这样互相进行低价竞争。如果所有的企业都提价 10%用于环保投入,我想对整个行业的改变是非常大的。”浙江一家药厂的老总曾这样说道。

高污染企业从发达国家移到中国,从东部移到西部

和治污成本高相对的是,企业的违法成本极低。专家研究得出的结论是——我国环境违法成本平均不及治理成本的 10%,不及危害代价的 2%。按托克托村民的说法,“放一天(污水)给(村里)4 万,每年在我们村范围内放 15 天。要(轮流)放到好多地方……”也就是说,企业污水排放到村周围田地变成污水湖,大约每天只需付出 4 万多元(加其他费用,如公关费用等)的成本。还是以石药为例,其排放的污水大约能占总污水量的一半,则其违法排污的成本每天只有 2 万元左右,和治污的保守数字二三十万元相比,云泥之别。

让企业更加肆无忌惮的是,监管部门的不作为甚至纵容。中国之声的报道中有一个细节,号称“世界上最大的抗生素生产企业”的石药集团早在 2004 年就在托克托县工业园区投资建厂,石药距离最终端的“污水湖”约 23 公里,而其同埋下约 23 公里长的地下排污暗道。令人不可思议的是,管道和蓄水池竟是政府给污染企业“专门量身定做”的。“宁可毒死,不能穷死”是不少地方主政者的惯性思维,“惟 GDP 至上”的畸形发展观、片面的政绩观,往往使得环境监管形同虚设。政府往往与企业之间形成了一条“利益链”,面对长期以来的污染问题政府只是“睁一只眼、闭一只眼”,企业缺乏增加环保投入的必要外在压力。

而在保护,如果一个污染企业造成环境损害,环保署会联合司法部代表国家对该企业提起损害赔偿民事诉讼。赔偿范围非常广泛,除了实际污染治理损失,还包括“恢复和清污费用”,通常这笔费用是一项天价赔偿,相当于要把生态恢复到破坏之前的情况,如果企业不能负担就会破产。

包括吕忠梅在内的多位专家呼吁,中国应制定一部完善的《环境损害赔偿法》,建立完善的环境损害赔偿制度体系。一个令人鼓舞的情况是,近年来,贵阳、无锡、昆明等地纷纷设立环保法庭,环境司法的大门已经打开。相信假以时日,该是对排污大户们“亮剑”的时候了。

来源:《中国青年报》

般只占 1/6。有业内人士指出,很多的制药企业的环保投入可能更低,因为尽管标准严格,但违法成本很低,导致企业铤而走险。

专家指出,从世界范围来看,中国目前的高污染企业很多承接自欧美发达国家的“污染大转移”,而如今在国内,也正在经历着相似的过程,中西部欠发达地区承接沿海发达地区的“污染大迁徙”。从国内治污力度看,越是老少边穷地区,监管越松。而哪里监管松,高污染企业就往哪里钻。

环境损害赔偿存在法律“短板”

遏制污染企业在老少边穷地区的蔓延,在监管失语的情况下,更多还要依赖法律的手段。但目前,中国对于因环境损害如何赔偿缺乏完整的法律体系,只是在单行法律、法规中有零星的规定。托克托“污水湖”事件中,村民们在多次向环保部门、地方政府举报遭遭漠视后,因为缺乏法律救济,一度陷入茫然无奈之中。

而对于污染企业来说,法律的震慑乏力并不明显。北京大学环境法教授汪劲曾统计发现,1998 年到 2002 年这 5 年,中国重特大环境污染事故发生了 387 起,只有 25 起被追究了重大环境污染事故犯罪。2003 年到 2007 年,中国发生重特大环境污染事故 90 多起,被迫追究违法犯罪的仅 12 起。

另一方面,环境损害中,环境污染对人体健康的损害具有滞后性,对人体健康的危害,有些甚至要过几十年才能发现。在我国现有的法律中,《民法通则》、《侵权责任法》、《环境保护法》等确立的制度不仅十分原则、抽象,还只对环境损害赔偿作出了规定,缺少对人体健康损害赔偿的相关内容,一些重大的环境损害也未纳入其中。这些笼统简单的规定缺乏可操作性,使环保行政主管部门及人民法院在处理环境损害赔偿纠纷时无具体规则可循,许多事实基本相同的案件,其赔偿结果差异很大。

曾担任湖北省高级人民法院副院长的全国人大代表吕忠梅调研发现,中国环境损害案件的处理正陷入困境——法官在环境污染损害方面的知识不足,在司法的各个环节,不管是立案、判决、审理、执行,都存在困难。“尽管环保采取了措施,但这种情况没有得到根本改善,防止造成损害的机制没有,如何消除应对的机制没有,赔偿的方法也没有,结果是污染企业跑了,只留下居民受害、政府负责、国家埋单。”

公开资料显示,近年来中国环境投诉逐年增多,但环境纠纷司法救济途径相对滞后,环境诉讼案件数量并未出现相应的增长,仍然存在环境犯罪没有被依法追究、环境受害者的合法权益得不到有效保护的情况。

而在美国,如果一个污染企业造成环境损害,环保署会联合司法部代表国家对该企业提起损害赔偿民事诉讼。赔偿范围非常广泛,除了实际污染治理损失,还包括“恢复和清污费用”,通常这笔费用是一项天价赔偿,相当于要把生态恢复到破坏之前的情况,如果企业不能负担就会破产。

一组可供参考的数字是,据媒体报道,浙江台州椒江两岸的医药化工园区,多年来因废水、废气污染而一直饱受市民诟病。当地 2010 年全市共处罚污染企业 718 家,罚款金额 2916 万元,平均每家罚款仅 4 万元。而 4 万元对于企业来说,连挠痒都算不上。

此前有数据统计表明,在欧美发达地区,污染较大的原料药环保成本投入一般占企业总成本的 1/3,而国内企业一